ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 12, серпень 2007 року

25 СЕРПНЯ - ДЕНЬ АВІАЦІЇ УКРАЇНИ

Шановні спілчани, працівники авіаційної промисловості України!

Щиро вітаю Вас з Днем авіації України - великим і славним нашим святом, що являє перед усім світом торжество віковічної мрії нашого народу - відродити сильну і незалежну авіабудівну державу.

Цей день – свято для кожного працівника нашої галузі – від рядового робітника до директора підприємства. Спільними зусиллями ми зберегли ту частину інтелектуального потенціалу країни, якою є авіабудівна галузь.

Вірю, що завдяки Вам Україна й надалі буде в числі світової еліти авіапрому. Бажаю всім святкового настрою, міцного здоров'я, щастя, нових звершень у подальшому відродженні авіації України.

З повагою, Голова Профспілки **Я. В. Жугаєвич**

"АРТЕМУ" - 115 СЛАВЕТНИХ РОКІВ!

Київська державна акціонерна холдінгова компанія "Артем" у цьому році відзначає 115-у річницю існування підприємства.

Засноване у 1892 році як Лук'янівський завод К.Селецького, підприємство пройшло довгий і непростий шлях, перетворившись із невеличкої майстерні у великий сучасний виробничий комплекс, добре знаний і шанований в Україні і всьому світі. Сьогодні ДАХК "Артем" є провідним підприємством України по виробництву спеціальної техніки.

Окрім високотехнологічної виробничої бази, компанія має і розвинуту соціальну сферу, до якої входять медичні, оздоровчі, спортивні, дитячі заклади, що надають першокласні і доступні послуги тисячам працівників компанії та членам їх сімей.

З 1917 року на підприємстві діє первинна профспілкова організація, яка у 1991 році стала одним із засновників нашої Профспілки. На даний час вона об'єднує понад 5 тисяч членів ПАУ – працівників структурних підрозділів компанії, відкритих акціонерних товариств, що входять до її складу, а також пенсіонерів-ветеранів компанії та учнів базового професійно-технічного училища. Як і підприємство, профспілкова організація має провідні позиції в Профспілці, постійно виступає ініціатором новацій в профспілковій роботі.

Найближчими днями ДАХК "Артем" буде відмічати свій ювілей. Приєднуючись до численних поздоровлень, які надходять на адресу підприємства, Центральний Комітет ПАУ від душі поздоровляє Артемівців з видатною датою і бажає всім здоров'я, успіхів в роботі, щастя та благополуччя в особистому житті! **ЦК ПАУ**

Нашій газеті - 1 рік!

Шановний читачу!

Сьогодні нашій газеті "Авіабудівник України" виповнюється один рік.

Один рік – це багато і мало. Для нашого видання це був рік становлення, напруженої роботи та пошуку. Розуміння того, що сучасна робота будь-якої організації не може не охоплювати таку її складову, як інформаційна діяльність, дозволило Профспілці авіабудівників України вивести її на якісно новий рівень.

І сьогодні ми можемо дивитися впевнено у майбутнє. Ми маємо закріпити всі надбання та зробити усе можливе для того, щоб кожен член Профспілки, кожен працівник галузі зміг отримати необхідну для себе інформацію щодо діяльності профспілкових організацій та перспектив авіабудівної галузі. В цьому сенсі газета "Авіабудівник України" має стати справжнім містком між профспілковим активом та працівниками галузі, тим консолідуючим фактором, що дозволить Профспілці заповнити інформаційний вакуум навколо її діяльності.

Вірю, що разом ми подолаємо всі труднощі, спільно зробимо нашу газету ще цікавішою. Тому і звертаюсь до тебе, любий читачу, з надією на діалог: газета потребує твоєї інформації, твоїх ідей та пропозицій.

Питання збереження галузі, рівня заробітної плати, забезпечення належного рівня охорони праці, правової поінформованості, реалізації культурних та спортивно-оздоровчих заходів не є абстрактними для Профспілки авіабудівників України. Саме про ці актуальні проблеми ми хотіли б поговорити з тобою, шановний читачу, на сторінках нашої газети.

Щиро Ваш,
Голова ПАУ **Я.В. Жугаєвич**

Голові Профспілки авіабудівників України Жугаєвичу Я.В.

Шановний Яремо Васильовичу!

Від імені Федерації профспілок України прийміть вітання з нагоди першої річниці заснування офіційного друкованого органу Профспілки авіабудівників України – всеукраїнської газети "Авіабудівник України".

Перший рік життя газети засвідчив, що це видання впевнено крокує вперед, порушуючи актуальні проблеми авіабудівної галузі та профспілкового руху. Це дає підстави висловити переконання, що у нього велике майбутнє.

Нехай кожний черговий випуск "Авіабудівника України" сприяє зміцненню авторитету Профспілки, у благородній справі захисту трудових і соціально-економічних прав та законних інтересів членів профспілки.

З повагою
Секретар ФПУ,
заслужений журналіст України
Юрій Кулик

ВАЖЛИВО

Юридична консультація

ПРАВО
НА ВІДПУСТКУ

У яких випадках можна відкликати працівника з відпустки і як потім надати йому невикористані дні відпустки?

Відкликання працівника із щорічної відпустки відповідно до ст. 12 Закону "Про відпустки" допускається, але лише у разі, якщо це необхідно для таких цілей: запобігання стихійного лиха, виробничої аварії і негайного усунення їх наслідків; запобігання нещасних випадків, простою, загибелі чи зіпсуття майна підприємства, установи, організації.

При цьому відкликання із відпустки допускається лише за таких умов: згода працівника; основна безперервна частина відпустки (до відзиву чи після нього) має становити не менше ніж 14 календарних днів. Оплата у разі відкликання працівника з відпустки здійснюється з урахуванням тієї суми, що була нарахована на оплату невикористаної частини відпустки.

Чи зобов'язані роботодавці щороку надавати 1 вересня неробочий оплачуваний день батькам, діти яких йдуть до школи, відгул? Чи вираховується він зі щорічної відпустки?

Практика надання 1 вересня "відгулів" батькам, діти яких йдуть до школи, є досить поширеною. Галузева Угода на 2007 рік містить норму (п.7.3.3.), яка рекомендує підприємствам встановлювати 1 вересня неробочим оплачуваним днем для жінок-працівниць, діти яких навчаються в 1-4 класах. На підприємствах дана норма застосовується за умови закріплення її у колективному договорі.

Враховуючи, що цей день є додатковою пільгою, коригування тривалості відпустки не застосовується.

В яких випадках щорічна відпустка не оплачується?

Відповідно до ст. 74 Кодексу законів про працю працівникам (незалежно від форм власності підприємств, виду діяльності та галузевої належності) надаються щорічні відпустки із збереженням на їх період місця роботи і заробітної плати. Дана норма стосується як основної так і додаткової відпустки.

Надання неоплачуваної відпустки є порушенням законодавства.

Якщо під час відпустки настав період тимчасової непрацездатності працівника, чи зараховується цей період до відпустки?

Відповідно до ст. 78 Кодексу законів про працю, до щорічних відпусток не включаються лише ті дні тимчасової непрацездатності працівника, які були засвідчені у встановленому порядку, тобто зазначені у лікарняному листку. У такому випадку щорічна відпустка повинна бути перенесена на інший період або продовжена (ст.11 Закону України "Про відпустки").

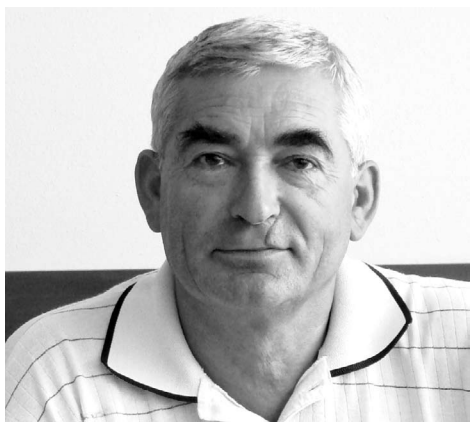
Питання про оплату часу непрацездатності, яка настала в період щорічної відпустки, вирішується відповідно до вимог законодавства, викладених у абз. 3 ч.2 ст. 35 Закону "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, обумовленими народженням і похованням": допомога по тимчасовій непрацездатності виплачується тільки у тому разі, якщо тимчасова непрацездатність настала внаслідок захворювання чи травми (не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві) під час перебування у щорічній відпустці. Якщо ж непрацездатність, що настала в період щорічної відпустки, пов'язана з доглядом за хворою дитиною, доглядом за іншим членом сім'ї та іншими обставинами, зазначеними в ч.6 ст.35 названого Закону, право на допомогу працівник не одержує, але право на продовження відпустки одержує, якщо непрацездатність належно засвідчена.

Каріна Плахова,
Зав. відділу правової роботи

ОХОРОНІ ПРАЦІ – НАЛЕЖНУ УВАГУ!

(початок, продовження - на ст.4)

Покликання профспілки – захистити права та інтереси працюючих



Серед структур, покликаних сприяти державній політиці в галузі охорони праці, значну роль відіграють профспілки. Саме на них ст. 41 Закону України "Про охорону праці" покладаються функції громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці.

Відділ охорони праці ВА ЦК ПАУ проводить свою роботу, виходячи з того, що охорона праці поруч із занятістю працівників та забезпеченням їх достойною заробітною платою, є пріоритетним напрямком роботи нашої Профспілки.

Щорічно відділом охорони праці проводиться аналіз причин виробничого травматизму, стану охорони праці на підприємствах галузі. Кількість потерпілих від нещасних випадків становила у 2006 році **106** осіб (у 2005 році – 124 особи).

У порівнянні з 2005 роком, травматизм у 2006 році зменшився на **14,51%**. Кількість людино-днів непрацездатності або перебування потерпілого на лікарняному зменшилась на **22,4%**, а коефіцієнт частоти травмування на **15,7%**.

Через технічні причини було травмовано одинадцять осіб, що становить **11,88%** від загальної кількості травмованих. З організаційних причин – а це недоліки під час навчання безпечним прийомам праці, відсутність або неналежне проведення медичного обстеження, невикористання чи відсутність засобів індивідуального захисту, порушення технологічного процесу, порушення вимог безпеки під час експлуатації устаткування машин і механізмів, порушення трудової і виробничої дисципліни та порушення правил дорожнього руху було травмовано **95** осіб – **88,22%** від їх загальної кількості.

Звичайно, багато сьогодні залежить від того, як фінансуються заходи з охорони праці, визначені в колективному договорі кожного підприємства.

А тому говорити сьогодні про те, що колдоговірна робота відповідає вимогам часу у повній мірі, а результати її повністю задовольняють членів Профспілки, не можна. Ще не вдалося домогтися прийняття в усіх колективних договорах розділу "Охорона праці", як це рекомендовано Галузевою угодою авіаційної промисловості.

Не всюди у колдоговорах передбачається виділення належних коштів на фінансування заходів з охорони праці (не менш як 0,5% від суми реалізованої продукції).

За нашими підрахунками, на охорону праці в 2006 році по галузі було витрачено понад **26,21** млн. грн. У перерахунку на одного працівника галузі це становить **363,5** грн на рік, а за колективними договорами **278** грн.

Належну увагу з питань фінансування охорони праці (в розрахунку на одного працюючого) приділяють на підприємствах:

- ДП "МФ Артем" – 981,23 грн;
- Сніжнянський машинобудівний завод ВАТ "Мотор Січ" – 786,77 грн;
- ДП "ДержККБ "Луч" – 634,14 грн;
- ВАТ "Мотор Січ" – 599,2 грн;
- ДАХК "Артем" – 571,06 грн та на багатьох інших підприємствах галузі. Саме на цих підприємствах відбулося зменшення кількості нещасних випадків.

На жаль, значно гірші показники фінансування охорони праці мають такІ підприємства:
- ВАТ "Авіаконтроль" – 1,67 грн;
- ЗАТ "НВК "Дніпроспецмаш" – 4,77 грн;
- ЗАТ "Первомайський механічний завод"
- 5,1 грн;
- Феодосійський НДЦ "Вертоліт" – 5,56 грн тощо.

При цьому на зазначених підприємствах фінансування витрат на заходи з охорони праці складає менше 0,5% від суми реалізованої продукції, як це передбачено законодавством.

Кількість працівників, які працюють в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам, на жаль, не зменшилась. Так, у 2006 році за звітами по формі № 1-ПВ (за результатами атестації робочих місць за умовами праці) працювало 12,058 тис. осіб, що становить **16,74%** від загальної чисельності працюючих в галузі.

Неповне забезпечення спецодягом і спецвзуттям у 2006 році було на підприємствах:
- ВАТ "Авіаконтроль" – 0%;
- ДП "НДІ АПС" - 0%;
- Феодосійський НДЦ "Вертоліт" – спецодягом – 50%, спецвзуттям – 50%;
- ДП "Новатор" – спецодягом – 68%;
- ВАТ Дніпропетровський агрегатний завод" – спецодягом – 80%, спецвзуттям – 80%;
- ЗВВО - спецодягом – 80%, спецвзуттям – 80%;

СОЦІАЛЬНІ СПРАВИ

ЧОГО ОЧІКУВАТИ ВІД НОВАЦІЙ ПЕНСІЙНОГО ЗАКОНОДАВСТВА?

На адресу ЦК ПАУ надходить багато звернень з приводу несправедливості пенсійного забезпечення, необхідності змін в законодавстві, направлених як на перегляд (збільшення) розмірів пенсій, так і на збільшення коефіцієнтів страхового стажу тощо.

З цього приводу редакція “Авіабудівника України” звернулася до заступника керівника управління з питань соціального захисту ФПУ **Володимира Максимчука** за коментарем:

- Нове пенсійне законодавство діє понад три роки. Практика його застосування свідчить, що в ньому є позитивні моменти. Так, збільшилась мінімальна пенсія до рівня прожиткового мінімуму, і навіть дещо вище. Максимальний розмір пенсії становить вже не три розміри мінімальної пенсії – 150 грн, як це було раніше, а до 4,5 тис грн., тобто 12 мінімальних пенсій за віком. Є ще багато позитивних новацій, пов’язаних із сплатою, обліком внесків, контролем за сплатою внесків.

Проте наявні і певні недоліки в діючому пенсійному законодавстві.

На даний час близько 90% всіх пенсіонерів отримують пенсію на рівні мінімальної пенсії за віком. До цієї пенсії вони можуть отримувати невеличку надбавку за понаднормовий стаж роботи (норма стажу для чоловіків – 25 років, для жінок – 20 років), а це – 20-60 грн або більше, в залежності від того, який вони мають стаж роботи.

Але ж це суттєво не допомагає пенсіонерам: якщо на сьогоднішній день мінімальна пенсія – 410 грн, то середній розмір пенсії із врахуванням всіх підвищень на 01.01.07 – 470 грн, а після підвищення пенсій з 1 березня та з 1 червня ц.р. – 550 грн. І це при тому, що максимальний розмір пенсії – 12 мінімальних пенсій за віком. Тобто, диспропорція залишається значною, а для більшості пенсіонерів пенсія понад 410-550 грн. не доступна.

Чому майже 90% пенсіонерів отримують мінімальну пенсію? У чому полягає причина такої “зрівнялівки”?

Насамперед це пов’язано з низьким коефіцієнтом страхового стажу. Згідно із законодавством пенсії в Україні призначаються у розмірі 1% від заробітної плати за кожний рік роботи. Тобто, якщо працівник має 20 років стажу, то йому мають призначити пенсію у розмірі 20% від заробітку, 40 років – 40%, але не нижчу за мінімальну пенсію. Такий низький коефіцієнт страхового стажу призводить до того, що більшість громадян при виході на пенсію отримує мінімальну або трохи більшу за мінімальну, пенсію.

Свого часу Федерація профспілок України при доопрацюванні законопроекту про загальнообов’язкове пенсійне страхування пропонувала збільшити розмір згаданого коефіцієнту до 1,5%. Наприклад, якщо громадянин має 40 років стажу, то його пенсія дорівнюватиме 60% заробітку. Але, на жаль, депутати тоді не підтримали пропозиції ФПУ.

Друга причина чому є “зрівнялівка” на сьогоднішній день – це те, що у нас за діючою формою обчислення пенсії розмір раніше призначених пенсій відстає від пенсій, що призначаються нині. Законом передбачено, що щорічно пенсії підвищуються з 1 березня у зв’язку з зростанням середньої заробітної плати, але не менше ніж на 20% від темпів зростання середньої заробітної плати по Україні. Тобто, якщо середня зарплата по Україні зросла на 36%, то пенсії підвищуються лише на 7%, тобто на 1/5 частину. І ось кілька останніх років показали, що через таке незначне підвищення раніше призначених пенсій, все більше і більше пенсіонерів потрапляють до категорії тих, хто отримує пенсію на рівні мінімальної.

ФПУ постійно ставить перед всіма органами державної влади, до компетенції яких відноситься питання пенсійного забезпечення, вимоги щодо якнайшвидшого вирішення згаданих проблем. Так, у минулому році ФПУ мала колективний трудовий спір з Кабінетом Міністрів України і пропонувала забезпечити збільшення раніше призначених пенсій на 100% від темпів зростання середньої заробітної плати.

В цьому році Уряд, починаючи з березня, своїми рішеннями збільшив коефіцієнт підвищення для раніше призначених пенсій майже до 100% темпів зростання середньої заробітної плати. Але ж це було одноразово. Враховуючи, що в минулі роки підвищення пенсій не проводилося за таким принципом, то це відставання зберігається донині. Сьогодні пенсії, які призначаються, порівняно з пенсіями, які нараховувалися до 2004 року при тих же показниках стажу та зарплати, є у 1,5-2 рази вищими. Таким чином, проблема ще не вирішена.

Варто зазначити, що у минулі роки органи державної влади більш-менш спокійно ставилися до такої несправедливості у пенсійному забезпеченні. Однак, зараз позиція держави змінюється, оскільки ці проблемні явища настільки вже загострилися, що влада просто не може нічого не робити. Міністерство праці та соціальної політики України нещодавно підготувало свої пропозиції щодо внесення змін та доповнень до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, якими передбачено, що коефіцієнт страхового стажу за період роботи після 20 років для жінок та 25 років для чоловіків має бути збільшений до 2% за кожен рік стажу. До досягнення цього періоду пропонується залишити коефіцієнт на рівні 1%.

Також урядовці планують істотно вирішити проблему щодо перегляду пенсій для тих, кому вони були призначені до 2004 року.

Такі підходи урядовців та відповідні проекти документів у серпні 2007 р. обговорювалися на фаховій дискусії в ФПУ і в цілому (з певними корективами) отримали підтримку профспілок.

Стосовно пенсійного законодавства загалом, варто зазначити, що на даний час питання пенсійного забезпечення регулюються понад двадцятьма законодавчими актами. ФПУ перед початком пенсійної реформи пропонувала провести систематизацію законодавства і затвердити один законодавчий акт, який би регулював питання пенсійного забезпечення для усіх категорій громадян, незалежно від того, де вони працюють, яку посаду займають тощо. Однак, тоді наші пропозиції не знайшли своєї підтримки.

Згодом Кабінет Міністрів України схвалив Стратегію реформування пенсійного забезпечення до 2015 року, якою передбачено забезпечення призначення пенсій всім категоріям громадян за єдиними базовими принципами. Однак, на жаль, Мінпраці пропонує внести відповідні зміни до законодавства України лише в районі 2012 року. Профспілкова ж сторона вважає, що це можна зробити вже зараз і наполягає на безумовному прискоренні цих процесів саме у 2007-2008 р.р., щоб вже сьогодні можна було забезпечити конституційний принцип рівності громадян перед законом та справедливість пенсійного забезпечення.

Рекреация

Благодарные отзывы ФЭДовцев свидетельствуют, что профком и администрация предприятия всерьез занимаются оздоровлением трудящихся

Недавно в Крыму по профсоюзным путевкам отдыхали родители с детьми. Одна группа заводчан побывала в пос. Солнечногорском в июне, вторая вернулась оттуда недавно.

Фэдовцы поездкой на юг остались довольны. Главным для отдыха, как отметила инженер 17 отдела Т. Василенко, является солнце, воздух и морская вода. Прекрасную погоду во время своего пребывания в Крыму наши заводчане и получили, что способствовало хорошему отдыху.

Проживание в домиках на базе отдыха «Крым», что недалеко от Алушты, чистота вокруг, хорошее трехразовое питание, чистое море – всё понравилось и детям, и взрослым. Кроме купания в море и загорания на берегу, взрослые могли поиграть в теннис или бильярд, а дети и подростки помимо моря вечерами могли повеселиться на дискотеке.

А некоторые из наших заводчан воспользовались возможностью осмотреть и полюбоваться местными достопримечательностями – благо в Крыму их много. Сколько исторических памятных мест, а какова природа с ее горами, водопадами и лесами?! Все заводчане, а особенно дети, получили много удовольствия и радости от посещения дельфинария. Умение дельфинов владеть мячом, прыгать через кольца, «петь» под музыку вызвали у всех восторг и удивление.

Токарь 20 цеха (с 1978 года на заводе) И. Сердюк уже второй раз со своей 11-летней дочкой Светой отдыхает на этой базе в Солнечногорском. Делясь своими впечатлениями об отдыхе на Черном море, Иван Борисович просил передать через газету слова благодарности профкому и администрации завода. «Спасибо,- говорит он, - за то, что в сегодняшнее трудное время они заботятся о трудящихся». Слова благодарности высказывали и другие наши фэдовцы, оздоровившие своих детей на берегу Черного моря.

Л. НАУМЕНКО,
корреспондент заводской газеты “Фэдовец“

ПОТОЧНІ СПРАВИ

ОХОРОНІ ПРАЦІ – НАЛЕЖНУ УВАГУ!

(продовження, початок - на ст. 2)

- ДП "Завод № 410 ЦА" - спецодягом – 80%, спецвзуттям – 90%.

Аналіз виду подій, де сталося **56** нещасних випадків, що складає **55,44%**, свідчить, що частина їх відбулася із-за старіння та зношеності верстатного парку, механізмів, будівель і споруд, непроведення своєчасної експертизи технічного стану механізмів і об'єктів, виводу їх з експлуатації та проведення профілактичних робіт.

Серед організаційних причин необхідно виділити дві, а саме:

- порушення трудової та виробничої дисципліни;

- невиконання посадовими особами своїх обов'язків з охорони праці, найчастіше пов'язаних з відсутністю контролю за виконанням особливо небезпечних робіт, несвоєчасним оглядом робочих місць та обладнання.

Саме перед **530** громадськими інспекторами з охорони праці, за роботу яких звітували первинні організації ПАУ, стоїть завдання покращити рівень профілактичної роботи у 2007 році.

За підсумками виконання ними у 2006 році **1007** перевірок було виявлено **2073** порушень з охорони праці, з яких було усунено лише **1631**. Громадськими інспекторами надіслано роботодавцям **138** подань і висновків. З них – **62** вирішено позитивно. Первинними організаціями розглянуто **46** питань з охорони праці, з яких **27** теж вирішено позитивно.

Одночасно аналіз форм звітності 5-ПАУ (Про роботу з охорони праці ПО ПАУ) показав, що було проведено так необхідне навчання профактиву з питань охороні праці тільки в дванадцяти ПО ПАУ, а в інших взагалі не проводились.

Проведений аналіз травматизму і роботи громадських інспекторів з охорони праці показав, що нагальною необхідністю залишається покращення профілактичної роботи з охорони праці з боку роботодавців і профспілок, посилення вимог до забезпечення трудової, виробничої та технологічної дисципліни, а також виконання вимог нормативних актів з охорони праці і правил безпеки самими працюючими.

Станіслав Ліщинський, зав. відділу охорони праці ВА – Головний технічний інспектор праці ЦК ПАУ

Подія

МАКС-2007

С 21 по 26 августа 2007 года в г. Москве состоялся очередной VIII Международный авиационно-космический салон МАКС-2007.

МАКС-2007 в торжественной обстановке открыл Президент Российской Федерации **Владимир Путин.**

В работе МАКС-2007 приняли участие 787 предприятий и фирм, в том числе и из Украины. Участники салона из 39 стран мира представили на своих экспозициях самые передовые технологии и изделия. Украинскую экспозицию посетил, вместе с Президентом Путиным, Премьер-министр Украины **Виктор Янукович.**

На авиасалоне побывали представители Профсоюза авиастроителей Украины, в т. ч. **Ярема Жугаевич, Валерий Буслаев, Николай Галыш, Владимир Тындик и Наталья Прищенко.**

Подробнее о МАКС-2007 и впечатлениях наших коллег читайте в следующих выпусках газеты "Авіабудівник України".

АВИАМАРШ

Слова П.Германа
Музыка Ю.Хайта

Мы рождены, чтоб сказку сделать былью,
Преодолеть пространство и простор.
Нам разум дал стальные руки-крылья,
А вместо сердца пламенный мотор.

Припев:
Всё выше, выше и выше
Стремим мы полёт наших птиц
И в каждом пропеллере дышит
Спокойствие наших границ

Бросая ввысь свой аппарат послушный
Или творя невиданный полёт,
Мы сознаём, как крепнет флот воздушный,
Наш первый в мире пролетарский флот.

Припев.

Наш острый взгляд пронзает каждый атом,
Наш каждый нерв решимостью одет.
И верьте нам: на всякий ультиматум
Воздушный флот сумеет дать ответ.

Припев.

1922

ПЕРЕМОЖЦІ ГАЛУЗЕВОГО РЕЙТИНГУ

Підбито підсумки соціально-економічної діяльності підприємств і організацій авіаційної промисловості України за II-й квартал 2007 року.

Перші місця у Рейтингу по групах підприємств посіли:

- ДАХК "Артем", м. Київ (президент - голова правління Смаль С.М., голова ПО ПАУ – **Кельїн О.Д.**);

-ЗАТ "Науково-виробничий комплекс "Дніпроспецмаш", м. Дніпропетровськ (голова правління – директор **Кравченко О.В.,** голова ПО ПАУ **Завгородній В.А.);**

- ВАТ "Потенціал", смт. Макарів, Київської області (генеральний директор **Герасименко Д.М.,** голова ПО ПАУ – **Радзіловська Т.П.**);

- ДП "АНТК імені О.К. Антонова", м. Київ (генеральний конструктор **Ківа Д.С.,** голова ПО ПАУ **Буслаєв В.О.**).

Призерами Рейтингу (другі, треті місця) стали відповідно:

- ДП "Машинобудівна фірма "Артем" , м. Київ;
- ВАТ "Мотор Січ", м. Запоріжжя;
- ДП "ХМЗ "ФЕД", м. Харків;
- ВАТ "УХЛмаш", м. Київ;
- ВАТ "УкрНДІАТ", м. Київ;
- ВАТ "НТК "Електронприлад", м. Київ;
- ТОВ "Київавіапроект", м. Київ.

Обсяги виробництва (товарів, послуг тощо) зросли, порівняно з другим кварталом 2006 року. Серед лідерів за обсягами виробництва на 1-го працюючого:

ДАХК "Артем", ДП "МФ "Артем", ВАТ "Мотор Січ", ВАТ "УХЛмаш", ВАТ "Потенціал", ВАТ "УкрНДІАТ", ДП "АНТК імені О.К. Антонова", ВАТ "НТК" Електронприлад".

Рівень загрузки працюючих зріс на 1,9% і становив в середньому більше 96%. Більші темпи – біля 100%, і навіть більше, були забезпечені на **ДП "МФ "Артем", ДП "ХМЗ "ФЕД", ДП "Завод № 410 ЦА", ВАТ "УХЛмаш", ЗАТ "НВК "Дніпроспецмаш", ТОВ "Київавіапроект", ВАТ "НТК" Електронприлад".**

Розмір середньомісячної заробітної плати на одного працюючого у штатній чисельності збільшився і склав **1453** грн. При цьому середньомісячна зарплата була значно вищою за середній рівень (2000 грн. і більше) на підприємствах: **ДАХК "Артем", ТОВ "Київавіапроект", ДП "АНТК імені О.К. Антонова", ВАТ "УкрНДІАТ".**

Заборгованість по виплатах заробітної плати станом на 01.07.2007р., мали три підприємства галузі – (**ХДАВП, ВАТ "Щорський електромеханічний завод", ДП "НДІ аеропружних систем"**), а її загальний обсяг дорівнював **10,8** млн. грн.

На порозі двох професійних свят – Дня авіації і Дня машинобудівника – побажаймо як призерам Рейтингу, так і всім підприємствам галузі нових трудових звершень, а їхнім трудовим колективам – гідного рівня життя і соціального захисту!

Відділ соціально-економічного захисту виконавчого апарату ЦК ПАУ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Випусковий редактор **Ольга ГОРОДНЯ**
Верстка **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
Майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@narod.ru

Друк виконано:
видруковано в
ПП «Трейд-Інформ»,
м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Виходить двічі на місяць.
Наклад: 2500 примірників.

Реєстраційне свідоцтво: КВ
№11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 31.08.2007
Замовлення № 2