ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 14, вересень 2007 року

Станіслав Смаль

Володимир Рижов

Сергій Зімін

115 років "Артему"

Віктор Пилипишин

Олександр Кельїн

14 вересня ДАХК "Артем" відзначила своє 115-річчя. З цієї нагоди біля центрального входу у адміністративну будівлю підприємства Президент ДАХК "Артем" **Станіслав Смаль** спільно з Головою Спостережної Ради **Олександром Качурою**, головою ПО ПАУ **Олександром Кельїним** в урочистій обстановці відкрили меморіальну дошку найвидатнішому директору "Артему" – ***Василю Івановичу Власову***. В. Власов пропрацював на посаді керівника підприємства понад тридцять років (із 1943 по 1974). Це були важкі часи повоєнного відродження підприємства та його подальшого розвитку. Крім виробничих питань доводилося Василю Івановичу розв'язувати і низку проблем соціально-побутового характеру. Всі, хто його пам'ятає, і кому випала честь працювати разом з ним, згадують, що він був надзвичайно вмілим і талановитим організатором, постійно генерував нові ідеї, втілення яких для інших здавалося неможливим. Однак Василь Іванович завжди виходив переможцем.

До славної дати – 115-річчя підприємства – вийшла у світ книга – документальний нарис ***"Директор"*** про В.І. Власова в авторстві **Миколи Черниша.**

Участь у святкуванні ювілейної дати ДАХК "Артем" взяли не лише керівництво та працівники підприємства, почесними гостями свята стали ветерани підприємства. До всіх присутніх зі словами подяки та з привітаннями звернулися Президент – голова правління ДАХК "Артем" **Станіслав Смаль**, перший заступник Міністра промислової політики України **Володимир Рижов,** народний депутат України **Василь Горбаль,** заступник Київського міського голови, депутат Київської міськради **Сергій Зімін,** заступник Міністра оборони України **Володимир Терещенко**, голова Шевченківської РДА **Віктор Пилипишин** та інші. Офіційна частина церемонії завершилася промовою голови ПО ПАУ в ДАХК "Артем" **Олександра Кельїна.**

І ось розпочалася культурно-мистецька програма свята. Це і чарівні співи, і дотепні жарти, і чудові танці, і виконання віршів. Неможливо передати ту атмосферу захоплення та піднесення, яка панувала серед присутніх. І все це дійство було організовано в основному силами трудового колективу. Ось такі таланти працюють в ДАХК "Артем"! Тож дивіться наш фоторепортаж з місця подій на другій та четвертій сторінках газети.

УКРПРОФАВІА – БРОНЗОВИЙ ПРИЗЕР!

Традиційно – на початку вересня –у м. Алушті (ОУСЦ "Спартак") відбулись фінальні змагання Всеукраїнської міжгалузевої Спартакіади трудящих промислової сфери та транспорту. Цьогоріч це була XIV-та Спартакіада.

13 профспілок різних галузей народного господарства прийняли участь у змаганнях, серед них і Профспілка авіабудівників України. У збірну команду Укрпрофавіа увійшли спортмени-виробничики ДАХК "Артем", ДП "Новатор", ДП "ХМЗ "ФЕД", ВАТ "Вовчанський агрегатний завод", ДП "Івченко-Прогрес". Їм довелось виборювати перемогу в армспорті, волейболі, легкій атлетиці, футзалі, настільному тенісі, шахах та гирьовому спорті.

Завдяки зусиллям спортсменів в загальнокомандному заліку Укрпрофавіа виборола *третє місце* та отримала Кубок призера!

З невеликим відривом на *друге місце* вийшла Профспілка залізничників та транспортних будівельників, а *перше місце* вже вкотре здобула команда Профспілки працівників металургійної та гірничодобувної промисловості.

Подробиці читайте у наступному номері газети "Авіабудівник України"

23 вересня – День машинобудівника України!

ВАЖЛИВО

На фото: *ветерани "Артему" під час святкової програми з нагоди 115-річчя підприємства*

Оголошення

Формуємо нову Галузеву Угоду

Ольга Сметаніна, зав.відділу

З 20 вересня поточного року в ЦК Профспілки авіабудівників України розпочата підготовка до формування проекту Галузевої Угоди на 2008 рік. Планується підготувати профспілковий варіант проекту Угоди протягом 2-х-3-х тижнів і внести його на розгляд ЦК Профспілки, чергове засідання якого відбудеться 23-24 жовтня у м. Києві.

Згідно з графіком проведення колективно-договорної кампанії на 2008 рік профкомам первинних профспілкових організацій ПАУ необхідно не пізніше 10 жовтня 2007 року надати в ЦК ПАУ свої пропозиції.

ЦК ПАУ звертається до всіх членів Профспілки з проханням прийняти активну участь у підготовці проекту Галузевої Угоди. Адже повноцінна і своєчасно укладена Галузева Угода багато в чому буде сприяти ефективному колективно-договірному процесу на підприємствах галузі, забезпечить аргументовану позицію первинних профспілкових організацій на колективних переговорах по укладенню колдоговорів на 2008 рік!

Відділ соціально-економічного захисту ВА ЦК ПАУ

Международные новости

За право на профсоюз

Австралийская компания Cochlear Ltd. – ведущий мировой производитель современных моделей слуховых аппаратов – воспользовавшись антипрофсоюзным законодательством страны в сфере трудовых отношений, отказала 260 рабочим своего завода в Сиднее в праве быть представленными их профсоюзом – Профсоюзом производственных рабочих Австралии (AMWU), членской организации Международной федерации металлистов (МФМ).

AMWU более десяти лет представляет интересы работников Cochlear Ltd., обеспечивая для них высокий уровень условий труда и заработной платы. Однако, в этом году администрацией Cochlear Ltd. была развернута кампания, направленная на подрыв профсоюзных позиций на предприятии. Администрация предприятия, опираясь на несправедливое трудовое законодательство Австралии, вынуждает работников принимать условия по переходу на индивидуальные трудовые договора, заключаемые без участия профсоюзов.

"Антипрофсоюзное законодательство Австралии, спровоцировавшее подрыв деятельности профсоюзов в стране, наделило компании беспрецедентной властью отказывать работникам в возможности защищать свои основные социальные гарантии. Эта борьба крайне важна – и не только для AMWU и австралийских рабочих, но для профсоюзов в любой точке мира" – говорится в обращении ко всем солидарным организациям, подписанном **Марчелло Малентаки**, Генеральным секретарем МФМ и **Гансом Энгельбертсом**, Генеральным секретарем ИОО (Интернационал общественного обслуживания).

МФМ и ИОО намерены добиваться восстановления прав работников Cochlear Ltd. на защиту со стороны профсоюзов и представление их интересов в переговорах с работодателем.

Подготовлено по информации МФМ.

P.S. Профсоюз авиастроителей Украины, как членская организация МФМ, поддерживает справедливые требования международных профсоюзных объединений.

30 вересня — позачергові вибори до Верховної Ради!

ПАМ'ЯТКА ВИБОРЦЮ

Нагадаймо нашим читачам, що наприкінці цього місяця, а саме – 30 вересня відбудуться позачергові вибори до Парламенту України. Федерація профспілок України закликала всіх виборців – членів профспілок взяти участь у голосуванні. "Авіабудівник України" вирішив надрукувати інформацію, яка не буде зайвою напередодні виборів, адже вона носить інформаційно-довідковий характер.

► Вибори депутатів є загальними. Право голосу на виборах депутатів мають громадяни України, яким на день виборів виповнилося вісімнадцять років.

►Підставою реалізації виборцем свого права голосу на виборах є його включення до списків виборців на виборчій дільниці.

► Документом, який підтверджує особу та громадянство України виборця на виборах депутатів, є один із зазначених нижче:

1) паспорт громадянина України;

2) тимчасове посвідчення громадянина України (для осіб, недавно прийнятих до громадянства України);

3) військовий квиток (виключно для військовослужбовців строкової служби);

4) картка (довідка) установи кримінально-виконавчої системи, що повинна містити: прізвище, ім'я, по-батькові, число, місяць, рік народження, громадянство, фотокартку особи, підпис керівника та печатку установи (для осіб, які перебувають в установах кримінально-виконавчої системи);

5) паспорт громадянина України для виїзду за кордон;

6) дипломатичний паспорт;

7) службовий паспорт;

8) посвідчення особи моряка.

► Не має права голосу громадянин, визнаний судом недієздатним. Кожний виборець голосує на виборах особисто. Голосування за інших осіб чи передача виборцем права голосу будь-якій іншій особі забороняється.

► Голосування проводиться в день виборів **з 8 до 20 години без перерви**. На закордонних виборчих дільницях голосування проводиться за місцевим часом країни, де утворені ці дільниці.

► При проведенні голосування на виборчій дільниці два члени дільничної виборчої комісії надають виборцю можливість проголосувати: один член комісії, за умови пред'явлення виборцем одного з документів, зазначених вище, та наявності виборця у списку виборців на відповідній виборчій дільниці, надає виборцю список для підпису; другий член дільничної виборчої комісії вписує своє прізвище і розписується у визначеному місці на виборчому бюлетені і контрольному талоні виборчого бюлетеня, проставляє на контрольному талоні у позначеному місці номер, за яким виборця внесено до списку виборців на дільниці.

► Виборець розписується за отримання виборчого бюлетеня у списку виборців та на визначеному місці на контрольному талоні виборчого бюлетеня. Після цього член виборчої комісії відокремлює від виборчого бюлетеня контрольний талон та видає виборцю виборчий бюлетень для голосування.

► Контрольний талон виборчого бюлетеня зберi-

ПРАВО

гається у члена комісії, який видав виборчий бюлетень. При цьому робити на виборчих бюлетенях будь-які інші позначки забороняється.

► Виборець, який внаслідок фізичних вад не може самостійно заповнити виборчий бюлетень, має право з відома голови або іншого члена дільничної виборчої комісії скористатися допомогою іншого виборця, крім члена виборчої комісії, кандидата у депутати, уповноваженої особи партії (блоку), офіційного спостерігача.

► Виборець не має права передавати свій виборчий бюлетень іншим особам. Отримання виборчого бюлетеня від інших осіб (крім уповноваженого члена дільничної виборчої комісії, який видає бюлетені),заохочення або змушування виборців до передачі виборчого бюлетеня іншим особам шляхом підкупу, погроз або іншим способом забороняється.

► У виборчому бюлетені виборець робить одну позначку "плюс" ("+") або іншу, що засвідчує його волевиявлення, у квадраті проти назви партії (блоку), за кандидатів у депутати від якої (якого) він голосує. Виборець може голосувати за кандидатів у депутати лише від однієї партії (блоку) або не підтримати кандидатів у депутати від жодної партії (блоку). У разі непідтримання кандидатів у депутати від жодної партії (блоку) виборець робить позначку "плюс" ("+") або іншу, що засвідчує його волевиявлення, у квадраті проти слів "Не підтримую кандидатів від жодної політичної партії, виборчого блоку політичних партій".

► У разі, якщо виборець, заповнюючи виборчий бюлетень, припустився помилки, він має право невідкладно звернутися з письмовою заявою до члена дільничної виборчої комісії, який видав йому виборчий бюлетень, з проханням видати йому інший виборчий бюлетень.

► Виборцю, який внесений до списку виборців на виборчій дільниці, але за віком, у зв'язку з інвалідністю чи за станом здоров'я не здатний пересуватися самостійно, дільнична виборча комісія надає можливість голосувати за місцем перебування цього виборця.

УВАГА!

Недійсним вважається виборчий бюлетень:

1) на якому не зазначено прізвище та (або) відсутній підпис члена дільничної виборчої комісії, який його видав, або наявний підпис особи, яка не видавала виборчі бюлетені на цій виборчій дільниці;

2) за наявності обставин, зазначених у частині десятій статті 79 Закону України "Про вибори народних депутатів України" (наприклад, якщо скасовано реєстрацію політичної партії або блоку, як учасника виборчого процесу вже після надрукування бюлетенів, а в бюлетені напроти неї не стоїть позначка "ВИБУЛА", або інша, яка, має підтверджувати скасування реєстрації тощо);

3) якщо зроблено більш як одну позначку проти назв партій (блоків);

4) якщо не поставлено жодної позначки;

5) якщо не відокремлено контрольний талон виборчого бюлетеня;

6) якщо неможливо з інших причин встановити зміст волевиявлення виборця.

Знати все це буде зовсім не зайвим, адже Ви можете проголосувати, а потім виявиться, що Вам видали бюлетень без підпису члена виборчої комісії, тобто заздалегідь недійсний. Тому не сподівайтесь лише на уважність або чесність членів комісії. Уважно дивіться чи правильно все оформлено! Перевіряйте все самі! Лише від Вашої пильності буде залежати врахують Вашу думку під час підрахунку голосів, чи ні.

Підготовлено за текстом Закону України "Про вибори народних депутатів України"

Юридична консультація

Права працівників

Каріна Плахова, зав.відділу

Чи встановлюється випробування при прийнятті на роботу тимчасового працівника?

Відповідно до ч. 3 ст. 26 Кодексу законів про працю (далі — КЗпП) випробування не встановлюється при прийнятті на роботу: осіб, які не досягли вісімнадцяти років; молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів; молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів; осіб, звільнених у запас з військової чи альтернативної (невійськової) служби; інвалідів, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи; при прийнятті на роботу в іншу місцевість і при переведенні на роботу на інше підприємство, в установу, організацію. Крім цього, у цій нормі зазначено, що випробування не встановлюється також в інших випадках, якщо це передбачено законодавством.

Статтею 7 КЗпП встановлено, що особливості регулювання праці, зокрема тимчасових і сезонних працівників та додаткові (крім передбачених у статтях 37 і 41 КЗпП) підстави припинення трудового договору деяких категорій працівників, за певних умов встановлюються законодавством. На сьогодні є чинним Указ Президії Верховної Ради СРСР «Про умови праці тимчасових робітників і службовців» від 24.09.1974 р. № 311-09 (оскільки немає конкретної правової підстави для визнання його таким, що втратив чинність), згідно з п. 4 якого при прийнятті на роботу тимчасових робітників і службовців випробування з метою перевірки відповідності робітника або службовця роботі, яка йому доручається, не встановлюється.

Працівник працює за сумісництвом лише 3 місяці. Чи зможе він отримати відпустку в повному обсязі до закінчення шести місяців безперервної роботи не за основним місцем роботи?

За загальним правилом, як передбачено у ч. 5 ст. 10 Закону України «Про відпустки» від 15 листопада 1996 р. № 504/96-ВР (далі — Закон), право працівника на щорічні основну та додаткові відпустки повної тривалості у перший рік роботи настає після закінчення шести місяців безперервної роботи на даному підприємстві. У разі надання працівникові зазначених щорічних відпусток до закінчення шестимісячного терміну безперервної роботи їх тривалість визначається пропорційно до відпрацьованого часу. Але із кожного правила є винятки: у ч. 7 ст. 10 Закону наведено перелік осіб, яким за їх бажанням надається щорічна відпустка повної тривалості до настання шестимісячного терміну безперервної роботи у перший рік роботи на даному підприємстві. Право на використання відпустки до настання шестимісячного строку безперервної роботи на даному підприємстві мають, зокрема, сумісники, яким щорічні основна і додаткові відпустки надаються одночасно з відпусткою за основним місцем роботи (п. 6 ч. 7 ст. 10 Закону).

Отже, якщо працівник працюєте за сумісництвом лише 3 місяці і виявив бажання взяти щорічну відпустку повної тривалості, то роботодавець зобов'язаний її надати за його заявою про надання щорічної відпустки повної тривалості лише у разі, якщо вона надається одночасно з відпусткою за основним місцем роботи.

Каріна Плахова веде прийом відвідувачів

Працівник звільнився. Трудову книжку йому видали в день звільнення, а от гроші за відпрацьований останній місяць у той же день видати відмовилися, пояснюючи це тим, що зараз у бухгалтерії готівки немає (її треба замовляти у банку), і отримати розрахунок можна лише тоді, коли всім співробітникам буде виплачуватися заробітна плата за наступний місяць. Чи правомірні такі дії адміністрації підприємства?

Відповідно до ст. 116 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства (зокрема, заробітна плата, включаючи оплату праці за останній день роботи, грошова компенсація за невикористані дні відпустки тощо) провадиться в день звільнення. У разі ж, якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Навіть за наявності спору щодо сум, належних працівникові при звільненні, роботодавець зобов'язаний у вказаний строк виплатити принаймні не оспорювану ним суму. Таким чином, "відкладення" роботодавцем процедури проведення остаточного розрахунку суперечить чинному законодавству. За таких обставин працівник вправі на підставі ст. 117 КЗпП вимагати від роботодавця виплати не лише заборгованої суми заробітної плати за відпрацьований час, а й середнього заробітку за весь час затримки розрахунку – аж до дня його фактичної виплати (відсутність грошей у бухгалтерії підприємства не може бути підставою для звільнення роботодавця від вказаної матеріальної відповідальності).

Каріна Плахова,
Зав. відділу правової роботи ВА ЦК ПАУ

ОГЛЯД НОВИН

На фото: *Моменти святкової програми з нагоди 115-річчя ДАХК "Артем"*

На виконання Генеральної угоди

Робоча комісія Всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань для ведення переговорів, укладення Генеральної угоди на новий строк, здійснення контролю і забезпечення її виконання, розглянувши проект урядової постанови «Про внесення змін до пункту 6 постанови Кабінету Міністрів України від 31 травня 2000 р. N865 "Про деякі питання вдосконалення визначення розмірів заробітку для обчислення пенсії», із запропонованими змінами стосовно підвищення розмірів пенсій для державних службовців не погодилась.

Пропонується направити кошти, які мали б виділятися на реалізацію запропонованих змін на інші, більш нагальні проблеми, зокрема на збільшення величини оцінки одного року страхового стажу, на одноразове підвищення раніше призначених пенсій та в подальшому підтримання їх відповідно до зростання рівня доходів працюючих громадян тощо.

Підготовлено за інформацією веб-ресурсу ФПУ

"Мотор Сич" заинтересован в более тесной интеграции с компанией "Климов" и ММПП "Салют"

Руководители Запорожского двигателестроительного предприятия "Мотор Сич" проявляют интерес к более тесной интеграции с создаваемыми в России двигателестроительными холдингами.

"У нас есть глубокие интересы к двум структурам в России - это компания "Климов" и московское машиностроительное производственное предприятие (ММПП) "Салют", - заявил "Интерфаксу-АВН" во вторник президент, председатель совета директоров ОАО "Мотор Сич" **Вячеслав Богуслаев.**

Он сообщил, что "Мотор Сич" в настоящее время ведет переговоры с Объединенной авиастроительной корпорацией о том, чтобы создать на базе завода имени Климова современное предприятие по сборке авиационных двигателей. "Мы заинтересованы в более глубокой интеграции также с ММПП "Салют" и с теми предприятиями, которые работают в кооперации. С предприятием "Салют" у нас совместные проекты по двигателю Д-27, устанавливаемый на самолеты Ан-70, а также по двигателю АИ-222-25, предназначенного для учебно-боевых самолетов Як-130, и по двигателю Д-436", - сказал **В.Богуслаев**.

Інтерфакс-АВН

Ан-148 – предмет одного из первых контрактов, подписанных на МАКС-2007

Одним из первых контрактов, подписанных на МАКС-2007, стал договор финансовой аренды (лизинга) региональных реактивных самолетов нового поколения Ан-148, заключенный ФГУП «Россия» и «Ильюшин Финанс Компании» (ИФК). Согласно этому документу, авиакомпания «Россия» получит 6 самолетов Ан-148 с поставкой в 2008-2009 гг. Подписан также меморандум о дальнейшем приобретении еще 6 таких самолетов.

"Хотелось бы, чтобы судьба этих самолетов была счастливой. Ведь летать они могут очень долго, - сказал после заключения сделки министр транспорта РФ **Игорь Левитин.** - Мы ожидаем, что самолеты, договоры на которые подписаны в первый день работы "МАКСа", полетят уже в 2009 году".

За комплексний підхід

18 вересня 2007 року у Міністерстві промислової політики України під головуванням Міністра **Анатолія Головка** відбулося чергове засідання колегії міністерства.

Був розглянутий проект Концепції розвитку промислового комплексу України, розробником якої виступили ДП "Інститут машин і систем" та Інститут економіки і прогнозування НАНУ.

Міністр **Анатолій Головко**, відзначив, що без комплексного підходу до розвитку промисловості в нашій державі, основні напрямки якого будуть сконцентровані в Концепції, Україна не матиме належної авіації, машинобудування, ОПК та інших галузей.

Державна комплексна програма розвитку авіаційної промисловості України на період до 2010 року визначає перспективні питання розвитку авіаційної промисловості України

За перше півріччя 2007 р. авіаційна промисловість виробила товарів та здійснила послуг на суму 1,429 млрд. грн., що по відношенню до відповідного періоду минулого року складає 92,3 %.

Державна комплексна програма розвитку авіаційної промисловості України на період до 2010 року передбачає реалізацію законодавчих, фінансово-економічних, організаційних, інжинірингових заходів та виконання цільових проектів. В цілому, для виконання Програми заплановано залучити кошти в обсязі близько 2,7 млрд. грн., у тому числі:

— корпоративні кошти підприємств - близько 1,3 млрд. грн.;

— кошти державного бюджету - 0,534 млрд. грн.;

— кредитні кошти, частина погашення від сотків по яких, буде сплачуватися з коштів державного бюджету - 0,858 млрд. грн.

Також передбачено здійснення низки заходів щодо просування вітчизняної авіапромисловості на світовий ринок.

До них відноситься, насамперед, продовження практики спільного виробництва нових зразків авіаційної техніки, створення міжнародних об'єднань. Такі пропозиції, в першу чергу, будуть стосуватися Росії, Китаю, Єгипту, Індії, Лівії, Бразилії, країн Західної Європи.

Прес-служба Мінпромполітики України

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Випусковий редактор **Ольга ГОРОДНЯ**
Верстка **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
Майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@narod.ru

Друк виконано:
видруковано в
ПП «Трейд-Інформ»,
м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Виходить двічі на місяць.
Наклад: 2500 примірників.

Реєстраційне свідоцтво: КВ
№11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 24.09.2007
Замовлення № 4