ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 11 (194), травень 2015

Відповідальні за інформаційну роботу мають донести до людей правду

За ініціативи Федерації профспілок України на виконання Концепції інформаційної діяльності Федерації профспілок України та завдань, пов'язаних із офіційним вступом ФПУ до колективного трудового спору з Урядом і роботодавцями, у Києві 14 травня відбувся семінар-нарада з відповідальними за інформаційну роботу в членських організаціях ФПУ на галузевому, регіональному та первинному рівнях, редакторами профспілкових друкованих видань та Інтернет-ресурсів.

Захід було проведено в Академії праці, соціальних відносин і туризму ФПУ і викликав неабиякий інтерес інформаційників, які представляли галузеві профспілки і територіальні профоб'єднання майже з усіх регіонів України.

Від Профспілки авіабудівників України участь у нараді взяли **Сергій Чумак**, заступник голови ПО ПАУ в ДАХК «Артем», **Оксана Волкова**, заступник голови ПО ПАУ на ДП «Антонов» та головний редактор газети «Авіабудівник України» **Олександр Палій**.

Про позицію ФПУ на сучасному етапі, дії та основні завдання Федерації розповів Голова ФПУ **Григорій Осовий.**

Він назвав профспілки спеціалізованими захисними організаціями у сфері праці. На його думку, інших подібних захисних і представницьких інституцій у суспільстві не існує – за законом такими правами наділені саме профспілки: ми маємо право на ведення колективних переговорів і у разі необхідності на проведення протестних дій.

Найбільшою проблемою України профспілковий лідер назвав політичну і економічну нестабільність. Він наголосив, що профспілки і зокрема ФПУ підтримують проведення комплексних реформ, які зараз відбуваються, але пропонують аби реформи не шкодили життю людини найманої праці.

Григорій Осовий приділив увагу стану соціального діалогу в сучасному суспільстві, який, за його оцінкою, є формальним. Він розповів аудиторії про діяльність НТСЕР, яка приділяє увагу економічному розвитку країни на сучасному етапі у контексті євроінтеграції та зауважив, що реформи не можуть бути позитивно сприйняті громадянським суспільством без належного обговорення шляхів їх проведення з профспілками та іншими представниками громадянського суспільства.

Голова ФПУ наголосив на необхідності консолідації профспілкової діяльності, що набуває актуальності у сучасних умовах.

Григорій Васильович підкреслив, що зростання безробіття, різке зниження рівня життя громадян, падіння рівня зарплат, замороження соціальних стандартів, збільшення тарифів – все це змусило Президію ФПУ прийняти низку рішень щодо тактики дій профспілок, в т.ч. і щодо вступу до колективного трудового спору з Урядом і роботодавцями.

- Завдання, яке стоїть зокрема перед працівниками профспілкових ЗМІ, – сказав Г.Осовий, - донести до кожного члену профспілок мотиви наших дій, наслідки нереагування влади на вимоги профспілок, тому що люди повинні зрозуміти, яким чином вони можуть захистити свої права.

Місія профспілок полягає у тому, щоб забезпечити чотири основні ідеї, гарантовані Конституцією країни: забезпечення права людини на працю, права на винагороду за працю, права на своєчасну оплату праці і безпечні умови, в яких працює працівник.

Заступник Голови ФПУ **Сергій Кондрюк** детально розповів присутнім про причини, якими було викликано вступ до колективного трудового спору, про заходи, які вже здійснено профспілками на цьому шляху і поінформував, що ФПУ підготувала і передала урядовцям «дорожню карту» подолання несправедливості у сфері праці.

За його оцінкою, профспілкам вдалося організували системну роботу протидії антисоціальним рішенням Уряду, зокрема, завдяки проведенню акцій протестів було внесено низку змін до проекту Держбюджету на цей рік, що зробило його менш радикальним по відношенню до прав і соціальних гарантій найменш захищених верств населення.

Він зупинився на реалізації завдань, пов›язаних із вступом СПО профспілок до колективного трудового спору з Урядом і роботодавцями, а також запропонував журналістам частіше спілкуватися у форматі скайп-брифінгів та проводити періодичні зустрічі з представниками профспілкових ЗМІ у форматі ринг-брифінгів, на які запрошувати як керівництво ФПУ так і членських організацій.

У семінарі також взяв участь **Сергій Гербеда** - заступник Голови Національної служби посередництва та примирення України, який детально висвітлив механізми вирішення колективних трудових спорів та технології переговорного процесу, а також провів тренінг з елементами ділової гри. Учасники семінару задали йому численні питання щодо ролі і завдань служби посередництва та примирення у питаннях регулювання соціального діалогу. Сергій Гербеда у відповідях зазначив, що служба обмежена рамками чинного законодавства і має керуватися виключно процедурами, які прописані у законодавстві.

Цікавим і змістовним був виступ керівника Інформаційно-аналітичного центру ФПУ, кандидата наук **Юрія Работи,** який презентував стратегію Медіа-наступу ФПУ, її членських організацій на підтримку вимог профспілок у колективному трудовому спорі.

Також перед учасниками наради виступив представник Державного комітету телебачення та радіомовлення України з доповіддю про аспекти початку роботи громадського мовлення в Україні

Наприкінці відбувся обмін досвідом інформаційної роботи в профспілкових організаціях.

Від редакції: висловлюємо подяку головам ПО ПАУ в ДАХК «Артем» **Олександру Кельїну** та на ДП «Антонов» **Віктору Гусці** за те, що їхні профспілкові організації ніколи не залишаються осторонь інформаційної роботи, яку проводять ФПУ і Профспілка авіабудівників України.

продовження - на 4 стор.

АО «Мотор Сич» стало победителем конкурса на лучший коллективный договор в Запорожской области

В Запорожском областном совете профсоюзов (председатель - Виктор Сластен) состоялась встреча профсоюзного актива с Председателем Федерации профсоюзов Украины Григорием Осовым.

Во встрече приняли участие заместитель председателя Запорожской областной государственной администрации Литвин А. А. и вице-президент Запорожского областного союза промышленников и предпринимателей «Потенциал» Пилипенко А. П.

На встрече было отмечено, что по численности работающих Запорожская область занимает 6 место в Украине, по охвату профсоюзным членством – 5 место. По объемам реализованной продукции в 2014 году 3 место в Украине, т. е . 7,8% общего объема по Украине. По размерам средней заработной платы область занимает 5 место среди регионов Украины.

Ключ к разрешению множества социальных проблем лежит в достижении баланса интересов и принятия согласованных решений между властью, бизнесом и наемными работниками, то есть в развитии социального диалога. Запорожская область была первооткрывателем в развитии диалога и в 2014 году, после длительных переговоров заключено новое Территориальное соглашение, которое наполнено качественно новым смыслом. По результатам работы за 2014 год почти 94% обязательств Соглашения выполнено или находятся в стадии выполнения. Так, из 120 совместных обязательств сторон Соглашения, выполнение которых предусматривалось в 2014 году, выполняется – 107 обязательств, выполняется частично – 9 обязательств, не выполняется – 4 обязательства.

Невыполнение и частичное выполнение отдельных обязательств Соглашения вызвано объективными причинами, в первую очередь сложной экономической ситуацией в области и в стране, связанной с вооруженным конфликтом на востоке Украины.

Стороны социального диалога области совместным письмом обратились к руководителям предприятий, профсоюзным комитетам подвести итоги выполнения обязательств коллективных договоров за 2014 год, заключить или продолжить действие коллективных договоров на 2015 год. На встрече были подведены итоги и проведено награждение победителей конкурса на лучший коллективный договор.

Победителем конкурса на лучший коллективный договор стал трудовой коллектив АО «Мотор Сич» (президент – **Вячеслав Богуслаев**, председатель профкома – **Михаил Труш**).

По инф. Запорожского облсовета профсоюзов

Талант, помноженный на трудолюбие

Коллектив государственного предприятия «Ивченко-Прогресс» всегда славился специалистами высочайшего класса, которые смогли в невероятно сложные периоды его деятельности продолжать работать над передовыми, ныне известными всему миру разработками, сохранить творческий потенциал, а в конечном итоге и доброе имя фирмы. Одним из наиболее талантливых учеников запорожской школы оказался первый заместитель руководителя предприятия, главный инженер Георгий Иванович Пейчев.

На пути во взрослую жизнь

Он родился за шесть лет до начала Великой Отечественной войны в болгарском селе Вячеславка Приморского района. Мама Георгия умерла после болезни, когда мальчику было всего полтора года. Отец, Иван Демьянович, с рассвета и, чаще всего, до глубокой ночи трудился в поле – то трактористом, то комбайнером. А мачехи – одна, затем другая, так и не смогли стать для мальчика родными людьми. Кроме того, в семье подрастали брат и сестра Георгия. Так что с раннего детства ему приходилось рассчитывать только на собственные силы.

Так уж получилось, что большую часть курса среднего образования пришлось Пейчеву получать вечерами в школе рабочей молодежи. Как бы там ни было, после ее окончания Георгий Пейчев поступил в «машинку» – ныне Запорожский национальный технический университет.

В 1959 году Георгий Иванович после окончания вуза получил направление в Луганск на тепловозостроительный завод имени Октябрьской революции. И в этом же году вынужден был возвратиться в Запорожье, где волей судьбы оказался на предприятии, которому отдал 55 лет своей трудовой деятельности!

На «Прогрессе» Пейчев прошел все ступени служебной лестницы: технолог, старший инженер-технолог, заместитель начальника цеха, начальник инструментального отдела, заместитель главного технолога, главный технолог, заместитель главного конструктора. С 1980 года – заместитель главного конструктора по опытному производству, с 1988 – главный инженер – технический директор, а с 2007 – первый заместитель руководителя предприятия, главный инженер. С каждой новой вехой в его трудовой биографии приходила уверенность в себе и своих силах, проявлялась его самостоятельность, невероятное трудолюбие, инженерные способности и врожденное чувство лидера. Жизнь Г.Пейчева была невероятно богатой на события и трудовые свершения.

Стремительный взлет

Кто знает, как сложилась бы трудовая биография Георгия Ивановича Пейчева, останься он в Луганске. Но молодого инженера с самого начала тянуло в Запорожье. А когда пришло письмо из ОКБ от самого Ивченко, решение принял сразу.

– Мне предложили работать конструктором в ОГТ, – вспоминает **Георгий Иванович**, – но мне работа в отделе показалось скучной, и я принял предложение начальника цеха 36 Владимира Ильича Зиненко. Он тогда сказал: «Иди ко мне в цех, будешь технологом. Мужик должен работать в цехе, делать двигатели!»

Уже через год Г.Пейчев стал старшим технологом, и еще через 12 месяцев – заместителем начальника цеха по подготовке производства.

– Мне было на тот период всего 27 лет, – делится воспоминаниями Георгий Иванович, – я не знаю, как так случилось..... Как-то для хохмы сказал, что я племянник первого секретаря обкома Всеволожского. И эта басня пошла по заводу. Все считали, что у меня покровители есть.

На самом деле в тот период такой подход к кадровой политике был скорее нормой, чем исключением. Предприятие, благодаря переходу на газотурбинную технику, получило новый толчок в развитии и остро нуждалось в дипломированных специалистах.

В то время главный конструктор А.Г.Ивченко, собрав коллектив, сказал: «Или наше ОКБ овладеет реактивной техникой, или его закроют..... Речь идет о создании двигателя большой мощности. Он должен быть простым в эксплуатации и надежным, как … солдат». А для выполнения такого сложного задания у запорожцев не было соответствующих производственных помещений, не хватало ни оборудования, ни специалистов. Вот почему А.Г.Ивченко начал отбирать на свое предприятие выпускников авиавузов всего бывшего Союза. Таким образом, в числе выпускников ХАИ в ОКБ А.Ивченко оказались Федор Муравченко, Виктор Чуйко, Анатолий Щелок и другие талантливые конструкторы авиамоторов.

На предприятии развернулась поистине грандиозная работа. График был настолько жестким, что приходилось трудиться практически без выходных.

– Работая в 36-м цехе технологом, а потом заместителем начальника цеха, – добавляет без ложной скромности Пейчев, – я отдавал все время делу, приходилось и вечерами, и даже ночью оставаться.

В шестидесятые годы коллектив ЗМКБ «Прогресс» приступает к разработке двигателя с большой степенью двухконтурности. Создание двигателя Д-36 было серьезной проверкой коллектива В.А.Лотарева на зрелость. Ведь пришлось решать целый круг научных, технологических и производственных проблем, с которыми в ОКБ столкнулись впервые.

Руководить работами по проекту первого в СССР трехвального турбореактивного двигателя с большой степенью двухконтурности Д-36 В.А.Лотарев поручает своему заместителю Ф.М.Муравченко.

– После запуска в серийное производство двигателей Д-36 и Д-136 мы уже работали на перспективу – готовились к созданию Д-18, – вспоминает Г.И.Пейчев. – Лотарев предложил мне должность заместителя главного технолога. Я, конечно, обрадовался, хотя, по правде сказать, еще не вполне был готов к ней. Это была огромнейшая школа, которая в этот период сформировала меня как специалиста авиационной технологии и как руководителя, – продолжает Георгий Иванович. – Я ездил постоянно в командировки на родственные заводы, в институты. Был молодой, энергичный, хотелось все успеть сделать. Двигатель Д-36 открыл новую эпоху для нашего предприятия. Целый ряд своих производств модернизировали, и начали подготовку для реализации более сложных задач.

Двигатель уникальной судьбы

«Впервые» – это слово может быть своеобразной характеристикой для большинства технологий изготовления деталей двигателя Д-18Т. Его создание потребовало концентрации не только производственных усилий. Именно в то время В.А.Лотарев принял очень важное организационное решение: все технологические службы подчинил главному технологу.

Для создания такого уникального двигателя, как Д-18Т, требовалась существенная реконструкция и экспериментальной базы предприятия. За короткий срок была введена в строй новая мощная испытательная станция, механосборочный и производственно-лабораторный корпуса с большим числом стендов и установок для поузловой доводки двигателей. Все это является большой заслугой коллектива предприятия, где на тот момент Георгий Иванович Пейчев уже был назначен главным инженером.

С новой должностью добавился и круг проблем. Но талант организатора производства, инженера, технолога позволяет Пейчеву успевать во всем. В это время на предприятии остро стал вопрос по освоению технологических процессов изготовления на предприятии деталей и узлов с применением полимерных композитов и внедрению их в серийное производство. При непосредственном участии Георгия Ивановича проведен значительный объем работ по освоению техпроцессов изготовления панелей шумоглушения двигателя Д-18Т. Углепластики, органопластики для усиления крупногабаритных оболочек, полимеросотопласты для панелей шумоглушения внедрены в серийном производстве на АО «МОТОР СИЧ» при изготовлении авиадвигателей Д-36, Д-18Т, Д-436ТП, Д-436-148, АИ-222-25.

Ряд конструкторских разработок и способы изготовления оболочек, лопаток с применением полимерных композитов выполнены на уровне изобретений и защищены авторскими свидетельствами и патентами.

За комплекс работ по разработке и внедрению полимерных композиционных материалов в конструкцию двигателей Д-36 и Д-18Т в 1988 г. группе специалистов ЗМКБ «Прогресс» во главе с Георгием Ивановичем Пейчевым, работникам ВИАМ, ЦИАМ и НИИД присуждена Государственная премия УССР в области науки и техники.

Главное достояние – люди

Стержнем характера Георгия Ивановича Пейчева было и остается преданное отношение к профессии, служение делу авиации, людям, которые его окружают. Потому что он считает, что самый счастливый человек тот, кто дарит счастье наибольшему числу людей. За свою более чем полувековую профессиональную деятельность на предприятии Георгий Иванович обучил профессии, воспитал на собственном примере и дал путевку в жизнь как наставник не одному поколению прогрессовцев. Он сумел создать в коллективе универсальную школу высококлассных специалистов различных направлений. Среди его воспитанников начальники цехов, руководители инженерных служб, талантливые специалисты.

Пейчев с особой душевностью относится к людям. Старается помочь каждому. Он считает, что человек не должен уйти озлобленным, с чувством обиды. А еще, будучи человеком разносторонним и закаленным физически благодаря спортивным занятиям, он на протяжении многих десятилетий активно поддерживает физкультурно-массовое движение на предприятии. Неудивительно, что именно он стоял у истоков организации Спартакиады у себя на предприятии, а чуть позже и авиастроителей Украины. Георгий Иванович является постоянным членом оргкомитета Спартакиады.

В свое время в обязанности главного инженера входило не только руководство инженерными службами – у него были заместители по производству, по строительству и социальным вопросам, по автоматизации производственных процессов, по техническому развитию предприятия, по кадрам. В 2001 году Пейчеву поручили еще одно важное направление – систему управления качеством. Так он стал заместителем руководителя по качеству.

Общеизвестен факт, что при назначении Пейчева на должность главного инженера В.А.Лотарев сказал: «У главного инженера нет не его вопросов». И как показала жизнь, эти слова оказались пророческими.

Заслуженное признание

За беззаветное служение своему делу на всех занимаемых постах, целеустремленность и настойчивость Георгий Иванович отмечен многими государственными и общественными наградами. Он заслуженный машиностроитель Украины, лауреат Государственной премии Украины, кавалер орденов «Дружбы народов» и «За заслуги» III степени, за вклад в развитие Запорожского края. Георгий Иванович награжден и международными наградами – «Золотой Меркурий», «Европейское качество». Пейчев имеет много почетных званий: заслуженный авиадвигателестроитель (АССАД), почетный доктор Академии социальных технологий (РФ), почетный гражданин Шевченковского района. Родная «машинка» присвоила ему звание «Почетный профессор». Но не считает он награды чем-то особенно важным в своей жизни. Главное – быть востребованным, преданным делу.

Ему 80, но кто поверит: при нем и выправка, и боевой дух, и искрометная ирония, и здоровый смех! А самая дорогая вещь на свете, по признанию героя нашего очерка, это сама жизнь. И прожить ее нужно достойно, так, как сумел это Пейчев.

Ольга КОРНИЕНКО,
газета «Мотор Сич»

Штрихи к портрету

Президент АО «МОТОР СИЧ», Герой Украины Вячеслав Богуслаев:

«Георгий Иванович Пейчев – один из корифеев отечественного авиапрома. Зная его не один десяток лет, можно с уверенностью сказать, что это уникальный человек, который служит примером для окружающих его людей. В настоящее время он занимает должность заместителя руководителя предприятия, главного инженера. Георгий Иванович – один из лучших руководителей. Под его началом на предприятии реализуются программы проведения научных исследований и экспериментов, испытания новой техники и технологий. Георгий Иванович курирует работу в области научно-технической информации, рационализации и изобретательства, направляя творческую инициативу работников на решение актуальных задач производства. Хочется также отметить его огромный вклад в разработку и введение в эксплуатацию авиационных двигателей АИ-25, Д-36, Д-136, Д-18Т, Д-436Т1, ДВ-2, Д-27, АИ-222-25, а также двигателей Д-336 пяти модификаций для газоперекачивающих установок. Под руководством Г.И. Пейчева разработаны новые технологии: отливки монокристаллических рабочих лопаток турбин; нанесение защитных покрытий методами ГЦП и ВПТВЭ; высокоскоростное фрезерование центробежных моноколес, вентиляторных и компрессорных лопаток; плазменное покрытие и многое другое.

По предложению Георгия Ивановича на предприятии создана и внедрена в производство система менеджмента качества.

Г.Пейчев очень ответственный и обязательный работник. Он человек слова и дела. Под его руководством воспитана целая плеяда руководителей разного уровня. Он умеет нацелить коллектив на решение всех поставленных задач. Это пример настоящего руководителя».

Выплата дивидендов – уникальное явление для Украины

Предприятие МОТОР СИЧ уже более 20 лет является акционерным обществом. Многие работники завода – владельцы акций АО «МОТОР СИЧ», ежегодно получают дивиденды, участвуют в управлении обществом. С какими проблемами могут столкнуться наши акционеры сегодня, в связи с изменившимися нормами законодательства? Наш корреспондент обратился к начальнику отдела ценных бумаг Василию Хвостаку, чтобы получить у него квалифицированную консультацию.

– Василий Владимирович, начнем с главного – стоимости ценных бумаг. Всех волнует вопрос, что влияет на цену акции, почему это величина непостоянная. Скажите, с чем это связано?

– Давайте начнем с теории. Каждая акция имеет номинальную и рыночную стоимость. Номинальная стоимость – установленная денежная сумма, равная приходящейся на 1 акцию доле уставного капитала. Рыночной стоимостью называют цену, по которой акцию можно купить или продать на рынке. И зависит она от ряда факторов: спроса и предложения, ожиданий акционеров (инвесторов), количества денег, которое сможет заработать общество в ближайшем будущем. Акции АО «МОТОР СИЧ» отличаются устойчивым потенциалом роста рыночной стоимости. Предприятие работает стабильно, выпускает продукцию, которая востребована во многих уголках мира. Но мы живем в стране, где уровень рисков очень высокий. Соответственно, это отражается на всем фондовом рынке, на работе предприятий, курсе валюты. Но даже в этой неблагоприятной ситуации АО «МОТОР СИЧ» стабильно ежегодно выплачивает дивиденды своим акционерам, что является на сегодняшний день уникальным явлением для Украины. Причем, размеры дивидендов по акциям нашего предприятия растут год от года.

Это является благоприятным фактором для наших потенциальных инвесторов и акционеров. А то, что предприятие в это трудное время вкладывает средства в развитие новых направлений и изделий, будет также положительно влиять на цену акций. Рынок суров, нельзя стоять на месте.

– Получение дивидендов – один из вопросов, который волнует наших читателей. Расскажите, пожалуйста, изменился ли механизм их выплаты?

– Нет, здесь все будет традиционно. Акционеры получат дивиденды одним из способов, предусмотренным «Положением о выплате дивидендов»: через кассу предприятия, почтовым или банковским переводом. Также, хотелось бы напомнить, что тем лицам, которые не получили дивиденды в течение срока их выплаты, дивиденды будут направлены по адресу, указанному в реестре собственников именных ценных бумаг. Поэтому, в интересах каждого акционера иметь в реестре собственников именных ценных бумаг актуальные идентификационные данные.

Мы неоднократно напоминали акционерам о необходимости своевременно пройти процедуру актуализации своих счетов в ценных бумагах, а также о необходимости вносить изменения своих данных, в случае их возникновения.

– Как быть тем, кто по той или иной причине не актуализировал свой счет в ценных бумагах или не внес изменения своих данных?

– Очень просто. Прийти в уполномоченное депозитарное учреждение ООО «ФИРМА «МОТОР-ДИЛЕР» (ул.В.И.Омельченко, 21, каб. 212, тел. 720-48-63) и оформить соответствующие документы. Хочу отметить здесь один важный нюанс. Проведение актуализации счетов в ценных бумагах – это требования законодательства. Хорошо это или плохо, судить не нам, мы просто должны следовать букве закона, малейшее нарушение которого недопустимо, поскольку наша деятельность строго контролируется. Проведение общего собрания, открытый доступ к информации, грамотные правовые действия – все это работает на имидж компании, и, соответственно, отражается на стоимости ценных бумаг.

– Разъясните, пожалуйста, кто имеет возможность получить дивиденды, а кто – нет?

– Наблюдательным советом АО «МОТОР СИЧ» определяется учетная дата составления перечня лиц, которые имеют право на получение дивидендов, для выплаты дивидендов за 2014 год, – 10 апреля 2015 г. Это значит, что лица, которые на указанную дату являются акционерами предприятия, смогут получить дивиденды. Те же, кто до этой даты уже продал свои акции, к сожалению, на выплату дивидендов рассчитывать не могут. В преддверии учетной даты, как правило, все действия с ценными бумагами приостанавливаются. И это понятно, ведь держатели ценных бумаг хотят получить от них доход, а потом уже распоряжаться ими по своему усмотрению.

– И последний вопрос. Какое влияние оказывает на фондовый рынок страны АО «МОТОР СИЧ» как одно из ведущих предприятий?

– Сегодня предприятиями, которые влияют на общий индекс фондового рынка Украины являются АО «МОТОР СИЧ», Алчевский металлургический комбинат, Авдеевский коксохимзавод, МК «Азовсталь», Центрэнерго, Донбасэнерго, Енакиевский металлургический завод, Укрнафта, Крюковский вагоностроительный завод и Райффайзен Банк Аваль. Наше предприятие – один из ведущих игроков фондового рынка, его лидер, акции МОТОРА – это «голубые фишки», которые определяют биржевые индексы. К слову, ранее на фондовый рынок Украины влияло около двадцати акционерных обществ, сейчас – десять. Если же говорить более конкретно, то таких мощных промышленных гигантов, как МОТОР СИЧ, в десятке фондового рынка осталось лишь два-три. Поэтому и внимание к нам со стороны аналитиков самое пристальное. Это, безусловно, приятно, но и ответственность колоссальная.

– Василий Владимирович, большое спасибо за интервью. Вы дали исчерпывающие ответы на вопросы, которые могут возникнуть у моторостроителей. Желаем коллективу отдела ценных бумаг профессиональных успехов, динамичного развития и процветания, свершения задуманных планов, удачи во всех добрых делах и начинаниях.

Ирина ГОНЧАРОВА, газета «Мотор Сич»

Профспілки вдаються до акцій протесту

«Ми розпочинаємо публічні масові акції. Поки що плануємо провести три пікетування Кабінету Міністрів: перше - 27 травня, друге - 3 червня, третє - 10 червня», - сказав заступник Голови ФПУ Сергій Кондрюк на прес-конференції в Києві 26 травня.

Він зазначив, що визначені три основних мети: негайне внесення Кабміном пропозицій до Верховної Ради про підвищення зарплати з 1 липня; примусити уряд розпочати повноцінні процедури примирення в рамках національного колективного трудового спору та не допустити закладання в бюджет-2016 антисоціальних ідей.

Сергій Кондрюк наголосив, що нинішній прожитковий мінімум у 1218 грн у 2,5 рази нижче встановленого законом і підтвердженого розрахунками Мінсоцполітики. За його словами, мінімальна заробітна плата в країні має перевищувати 3,5 тис. грн на місяць, однак уряд відмовляється від соціального діалогу щодо перегляду стандартів.

Заступник Голови ФПУ зазначив, що свідомо приховуються масштаби бідності, а зростання боргу із зарплати, що досяг вже 2 млрд грн перед більш ніж 500 тис. працівниками, порушує їх конституційні права.

«Антидержавна політика щодо робочої сили вбиває економіку і не дає можливості відновити соціальний мир у країні», - наголосив С. Кондрюк.

Інші учасники прес-конференції також акцентували увагу ЗМІ на відсутності належного соціального діалогу в країні. Уряд затягує укладення Генеральної Угоди, а Прем'єр-міністр Яценюк лише один раз зустрівся за більш ніж рік з профспілками і надалі уникає соціального діалогу.

Відповідаючи на запитання газети «Авіабудівник України», учасники прес-конференції наголосили на тому, що позиція профспілок України належним чином доведена до відома Генерального секретаря Міжнародної конфедерації профспілок (МКП) Шаран Барроу, яка вже направила відповідного листа на адресу керівництва держави і планує найближчим часом відвідати Україну. У разі необхідності міжнародні профспілки нададуть солідарну підтримку українським профспілкам і також проведуть акції протесту біля посольств України в своїх країнах.

Вл.інф.

Міжнародна підтримка акцій всеукраїнських профспілок

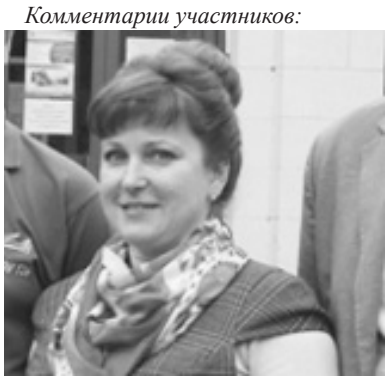
Міжнародна конфедерація профспілок – найбільша всесвітня організація профспілок – повністю підтримує вимоги українських профспілок, які ініціювали колективний трудовий спір з урядом і роботодавцями України. Протягом декількох місяців уряд ігнорує заклики і пропозиції профспілок. – Про це йдеться у листі Генерального секретаря МКП **Шаран Барроу** до Президента України **Порошенка П.О**.

У листі зазначено, що Міжнародна конфедерація профспілок приєднується в знак солідарності до українських профспілок і буде готова підтримати подальші акції протесту своїх українських членських організацій – Федерації профспілок України та Конфедерації вільних профспілок України – спрямованих на захист прав та інтересів українських робітників та членів їх сімей.

Відповідальні за інформаційну роботу мають донести до людей правду

продовження, початок - на 1 стор.

Комментарии участников:



Оксана Волкова, заместитель председателя ПО ПАУ на ГП «Антонов»:

- Семинар, который провели специалисты аппарата Федерации профсоюзов Украины, был для нас познавателен и полезен в контексте понимания текущей ситуации в вопросах ведения социального диалога в Украине. Мы и раньше знали, что Правительство уклоняется от ведения социального диалога и заключения Генерального Соглашения с объединениями профсоюзов и работодателей, но в ходе семинара нам раскрыли нюансы переговорного процесса, показали четкую позицию профсоюзов, базирующуюся исключительно на нормах Конституции и действующего законодательства Украины.

Практическая часть семинара была посвящена тому, как донести до людей эту важную информацию, как рассказать членам Профсоюза о том, какая работа проводится профсоюзами в их интересах на общенациональном уровне.

Поскольку семинар для ответственных за информационную работу в первичных организациях и профсоюзах был проведен в канун начала акций протестов профсоюзов, его необходимость особенно актуализируется. Мы будем применять полученные знания на практике.

Сергей Чумак, заместитель председателя ПО ПАУ в ГАХК «Артем»:

- Федерация профсоюзов Украины

много внимания уделяет обучению профсоюзных работников и профсоюзных активистов в различных сферах жизнедеятельности профсоюзов – коллективно-договорного регулирования, информационной работы, пенсионного законодательства, трудового права и т.п. Мне довелось побывать на некоторых семинарах, посвященных вопросам информационной работы профсоюзов, их региональных и первичных организаций. Следует отметить, что каждый новый семинар демонстрирует нам новые подходы и новые тенденции. Ведь ситуация в мире, и в особенности в нашей стране, не стоит на месте: то, что можно было применить на практике вчера, сегодня уже неактуально.

Данный семинар-совещание носил специализированный характер, и был посвящен вопросам текущего состояния социального диалога на общенациональном уровне и особенностям работы ответственных за информационную деятельность в условиях коллективного трудового спора.

Донести до людей важную информацию о том, что профсоюзы не бездействуют, а пытаются защитить права людей труда – вот основная наша задача на сегодняшний день. И в этом смысле семинар раскрывает перед нами дополнительные возможности в нашей работе.

Соб. инф.

Проверку финансовой отчетности ГП «АНТОНОВ» за 2014 год проведет независимый международный эксперт

С целью проведения независимой аудиторской проверки финансовой отчетности ГП «АНТОНОВ» за 2014 г., анализа системы управления предприятия, «АНТОНОВ» заключил договор на оказание соответствующих услуг с ООО «PricewaterhouseCoopers» (PWC).

Эта фирма вместе с «Deloitte Touche Tohmatsu», «Ernst&Young» и «KPMG» формирует «большую четверку» международных аудиторских компаний. Все они включены в Реестр аудиторских фирм и аудиторов Украины. Выбор PWC состоялся на конкурсной основе.

Организация такой проверки соответствует заявлениям Премьер–министра Украины и Министра экономического развития и торговли Украины о том, что контроль за объектами государственной собственности должен осуществляться не только Правительством, но и международным аудитом.

Кроме того, независимое изучение состояния и оценки эффективности использования материальных, трудовых, финансовых и других ресурсов ГП «АНТОНОВ» компанией «большой четверки» необходимо в связи с заявлениями отстраненного от должности Главы Государственной финансовой инспекции Украины Николая Гордиенко о якобы установленных финансовых злоупотреблениях, допущенных на ГП «АНТОНОВ».

Пресс–служба ГП «АНТОНОВ»

ОГОЛОШЕННЯ

Державному підприємству «Жулянський машинобудівний завод «ВІЗАР» необхідні наступні спеціалісти:

— Токар 4-6 розрядів;
— Фрезерувальник 5 розряду;
— Шліфувальник 5 розряду;
— Слюсар з механоскладальних робіт 4-5 розрядів;
— Налагоджувальник токарних верстатів з ПК 6 розряду;
— Оператор токарних верстатів з ПК 4-5 розрядів на обладнання (Lynx 300 m, Schaublin 125, 16А20Ф3, 16К30Ф323, 16Б16, АТПу 125);
— Майстер виробничої дільниці (механообробний цех);
— Інженер-конструктор 1 категорії (конструювання та супровід виготовлення нестандартного обладнання).

Досвід роботи в серійному виробництві обов'язковий.

За довідками звертатися у відділ кадрів підприємства за телефоном: (04598) 5-24-22.

ВИЗНАЧЕННЯ ПРЕТЕНДЕНТІВ ДЛЯ УЧАСТІ У КОНКУРСНОМУ ВІДБОРІ НА ПОСАДИ КЕРІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ-УЧАСНИКІВ ДК «УКРОБОРОНПРОМ»

Відповідно до умов проведення конкурсного відбору керівників підприємств-учасників Державного концерну «УКРОБОРОНПРОМ» 28 травня 2015 року відбудеться засідання щодо відбору претендентів для участі у конкурсі на заміщення посади керівника ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД».

Згідно з умовами проведення конкурсу, відбір претендентів відбудеться відкрито.

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: Профспілка авіабудівників України
Головний редактор Олександр ПАЛІЙ
Верстка: Марія РАДОВА
Видавець: Профспілка авіабудівників України

Поштова адреса редакції: 02002, м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2, каб. 1202
тел: (044) 568-45-75,
факс: (044) 568-45-76
Електронна пошта редакції: aviabudivnyk@yandex.ru

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В. м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 550 примірників
ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво: КВ №11645516 від 15.08.2006
Підписано до друку 26.05.2015р.
Замовлення № 11