ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 15 (198), липень 2015

Антоновцам построят современное жильё

2 июля т.г. состоялось торжественное закладывание капсулы с обращением трудового коллектива ГП «Антонов» к будущим поколениям в фундамент нового 12-этажного дома по ул. Туполева в г. Киеве. Дом будет построен для работников ГП «Антонов». Рассчитан он на 84 квартиры. Сдача в эксплуатацию жилого дома ожидается в 2017 году.

Решение построить такой дом для своих работников руководство предприятия приняло с целью повышения мотивации труда и сохранения квалифицированных кадров. Всего для «антоновцев», за время работы фирмы, построено 32 дома, в т.ч. 8 обычных и 2 дома гостиничного типа – в годы независимости.

Участие в мероприятии приняли генеральный директор ГК «Укроборонпром» **Роман Романов**, и.о. президента ГП «Антонов», народный депутат Украины **Михаил Гвоздёв**, генеральный конструктор ГП «Антонов», Герой Украины, академик НАНУ **Дмитрий Кива**, первый вице-президент – генеральный директор предприятия **Виктор Семенцов**, председатели ПО ПАУ на ГП «Антонов» **Виктор Гуска** и на СЗ «Антонов» **Анатолий Коротенко** и др.

По поручению Председателя ПАУ участие в мероприятии принял также главный редактор газеты «Авиастроитель Украины» **Александр Палий**.

Руководство концерна и предприятия выступило перед участниками и представителями СМИ.

Михаил Гвоздев, и.о. президента ГП «Антонов», народный депутат Украины:

- Самый главный успех нашего предприятия – это, конечно, люди. Сейчас в это непростое время мы думаем о людях, продолжаем социальные программы. В т.ч. такие, как закладка строительства нового дома. Это уже будет 33 дом с момента основания нашего предприятия. Я думаю, у нас и дальше будут новые дома, детские сады и социальные программы, которые до этого были. Мы будем их увеличивать в объемах.

Генеральный директор ГК «Укроборонпром» Роман Романов:

- Разрешите поприветствовать в вашем лице всех работников ГП «Антонов». Истории вашего предприятия около 70 лет. Все знают, что ГП «Антонов» - это традиции, правила, устои. Сегодня мы стали свидетелями продолжения прекрасных традиций, когда предприятие беспокоится о своих сотрудниках, заботится о социальной сфере, о стандартах и качестве уровня жизни каждого своего сотрудника. Так получилось, что в наше время больше разрушается, нежели созидается. В это непростое время мы видим, что антоновцы созидают. Мы присутствуем на уникальном по сегодняшним временам событии – закладывании строительства нового дома для работников предприятия. Отрадно, что это событие происходит на ГП «Антонов».

Не так давно ГП «Антонов» вошел в состав ГК «Укроборонпром», и мы надеемся, что это даст синергию, в первую очередь Украине. С помощью этой интеграции появятся дополнительные возможности по реализации продукции ГП «Антонов», кооперации внутри оборонно-промышленного комплекса. Каждый сотрудник предприятия ГП «Антонов» почувствует это в ближайшее время.

Потенциал ГП «Антонов» - создание современных самолетов, начиная с идеи, чертежа и до воплощения летательного судна в металле. Наши самолеты востребованы во многих странах мира. Комфорт и социальная защищенность каждого работника и будет тем движущим фактором, чтобы каждый работал энергичнее, каждый чувствовал свою востребованность.

Роман Романов отметил, что подобный пример заботы о работниках достоин подражания всеми предприятиями концерна.

Генеральный конструктор ГП «Антонов», академик НАНУ, Герой Украины Дмитрий Кива:

- Социальными вопросами у нас на фирме занимались всегда: это детские учреждения, базы отдыха, медсанчасть и т.д. Все это результат труда, прежде всего трудового коллектива предприятия. Я хочу поблагодарить в первую очередь строителей, которые строили много разных объектов. Я желаю им, чтобы этот дом они построили быстро, качественно и вовремя.

Александр ПАЛИЙ

Растет влияние профсоюзов в аэрокосмической промышленности

Всемирная конференция по вопросам аэрокосмической промышленности, состоявшаяся 1-2 июля в Берлине, собрала делегатов со всего мира, чтобы обсудить способы усиления влияния профсоюзов и борьбы с мировым капиталом в отрасли.

В первые дни июля в Берлин съехались около 100 делегатов из 16 стран, представляющих 25 профсоюзов, для участия в двухдневной всемирной конференции по вопросам аэрокосмической промышленности. Тема форума – укрепление профсоюзов и противостояние глобальному капиталу в растущей отрасли.

Казначей профсоюза IG Metall Юрген Кернер поприветствовал делегатов в Германии и выразил солидарность с глобальной семьёй работников аэрокосмической промышленности.

В рамках церемонии открытия федеральный министр экономики и энергетики Германии Хольгер Шиленкамп подчеркнул важность представления интересов работников в правлении директоров компании, в Германии это называется “совместное определение”, сказав, что это в интересах не только работников, но и работодателей.

В своей вступительной речи Том Буффенбаргер, вице-президент IndustriALL, президент IAMAW и председатель аэрокосмического сектора IndustriALL, сказал, что глобальная отрасль находится на перекрестке и должна выбрать из двух путей один:

“Первый путь ведет к тому, что работники вынуждены отказаться от основополагающего права на забастовку, и их сделают виновниками всех провалов руководства.

“Другой путь подразумевает сотрудничество с аэрокосмическими профсоюзами, когда руководство признает важность объединенных в профсоюзы работников, способных свободно участвовать в коллективных переговорах”.

За последние 20 лет только в США и Канаде в аэрокосмической промышленности исчезли более 600000 рабочих мест, почти 50 процентов рабочей силы отрасли. Как и во многих других отраслях промышленности, аэрокосмические компании все чаще прибегают к использованию временных работников.

В течение двух дней во время панельных дискуссий участники обсудили способы защиты прав работников и методы противодействия антипрофсоюзной деятельности. Глобальные рамочные соглашения (ГРС) были признаны важным инструментом укрепления трудовых прав в отрасли.

”Мы должны потребовать у аэрокосмических компаний присоединиться к глобальным соглашениям, которые соблюдают международные трудовые стандарты”, – сказал Том Буффенбаргер.

План действий

Участники договорились создать несколько сетей внутри компаний для обмена информацией, но таким образом, чтобы укрепить солидарность трудящихся во всей отрасли.

Делегаты одобрили План действий, в котором были прописаны конкретные шаги, направленные на противостояние глобальному капиталу, на защиту прав трудящихся, борьбу с нестандартной занятостью и обеспечение устойчивой занятости в промышленности.

Всемирная конференция приняла резолюцию, в которой IndustriALL еще раз подтвердил свою позицию солидарности с работниками, членами входящих в него профсоюзов, брошенными в тюрьму за участие в забастовке в 2010 году.

Заместитель генерального секретаря IndustriALL Кемаль Озкан сказал:

“Мы и впредь будем объединять работников и поддерживать наши профсоюзы в аэрокосмической отрасли. На международном уровне мы боремся против мер жесткой экономии, защищая и продвигая права трудящихся.

“Права трудящихся не подлежат обсуждению, и мы должны найти решения, чтобы защитить всех работников во всех звеньях глобальной цепочки поставок”.

Делегаты конференции переизбрали Тома Буффенбаргера на пост руководителя. Он возглавит сектор и будет работать вместе с инициативной группой, которой отведена важная роль в сотрудничестве с секретариатом участвовать в выполнении принятого плана действий.

Встреча с руководством ГК «Укроборонпром»

13 июля Государственное предприятие «Харьковский машиностроительный завод «ФЭД» посетил первый заместитель генерального директора ГК «Укроборонпром» С.В. Пинькас.

В начале встречи он рассказал о предварительных результатах прошедшего конкурса на руководящую должность директора ГП «ХМЗ «ФЭД». Конкурс проходил в несколько этапов. Для того, чтобы он был прозрачным и объективным, на нем присутствовали народные депутаты, представители СМИ, получившие аккредитацию. Всем претендентам предоставили одинаковую возможность презентовать программы и ответить на вопросы комиссии. Первый заместитель директора ГП «ХМЗ «ФЭД» по логистике и связям с предприятиями ГК «Укроборонпром» А.Ю. Пащенко презентовал свой проект развития завода, представив, по мнению председателя конкурсной комиссии С.В. Пинькаса, одну из самых ярких и перспективных программ. А.Ю. Пащенко стал победителем этого конкурса. Осталась одна формальность: предприятие имеет особый статус, поэтому результаты конкурса направляются в Кабинет министров для согласования.

На встрече с трудовым коллективом, которая состоялась в конференц-зале завода, Сергей Владимирович Пинькас подробно подвел итоги работы ГК «Укроборонпром» за год, работникам предприятия были розданы брошюры с результатами деятельности концерна по разным направлениям. Первый зам. генерального директора концерна подчеркнул, что, применив новый менеджмент, руководством концерна достигнуты положительные результаты по многим экономическим показателям. 96 предприятий ГК «Укроборонпром», в их числе и ГП «ХМЗ «ФЭД», дали чистой прибыли 810 млн гривен, создано 5 тысяч рабочих мест, перечислено в государственный бюджет Украины 7 млрд гривен, средняя зарплата работников концерна составила 4 464 грн., что на 18% больше по сравнению с прошлым годом.

За отчетный период приняты новые управленческие решения: запущена в система «IT Enterprise» для проведения в новом формате электронных тендеров, введена система мониторинга платежей, налажена система эффективной логистики, запущена процедура выведения предприятий из банкротства, привлечены новые специалисты по менеджменту и инженерингу, начата работа с ведущими университетами Украины и ряд других.

По словам А.С. Пинькаса, чтобы решить вопрос импортозамещения идет перезапуск производственных мощностей, для оперативного обеспечения заводов концерна комплектующими изделиями создана производственная кооперация.

Подготовлено более тридцати проектов Законов Украины, постановлений правительства, направленных на реформирование оборонно-промышленного комплекса страны по международным стандартам; подготовлено 13 законопроектов по развитию ОПК и пр. «Укроборонпром» работает в кооперации с иностранными партнерами, углубляются переговоры с компаниями мирового уровня. За год работы концерна подписано более 150 контрактов с иностранными заказчиками. Идет целенаправленная работа по интеграции с НАТО, 8 предприятий концерна получили доступ к базе данных НАТО в онлайн режиме. К работе по поднятию потенциала военно-промышленного комплекса страны концерн подключает областные государственные администрации, со многими из них подписаны меморандумы и решаются проблемы импортозамещения (взамен российских комплектующих). Ведется борьба с коррупцией, в результате чего за год 1,7 млн грн были возвращены в государственную казну.

Первый заместитель генерального директора ГК «Укроборонпром» В.С. Пинькас подробно рассказал о помощи, которую концерн оказывает украинской армии в условиях проведения антитеррористической операции в Донецкой и Луганской областях, а также о том, что предприятия концерна, эвакуированные из зоны АТО, наладили выпуск своей продукции в других регионах Украины.

На встрече с трудовым коллективом С.В.Пинькасу были заданы вопросы из зала. В частности, какое видение «Укроборонпрома» к наличию на предприятии социальной сферы, как пройдет процесс корпоратизации и существует ли в концерне стратегическая программа развития авиационной отрасли и программа технического переоснащения производственных мощностей.

«Я отвечу вам совершенно искренне и откровенно. База отдыха, которая находится в руках у частника, она почему-то доходна. База отдыха, находящаяся на балансе госпредприятия убыточна, - сказал С.В. Пинькас. - Такой феномен мне непонятен. Две недели назад мы проводили встречу на Харьковском авиационном заводе, там есть детский садик, который госпредприятие не может содержать, а частник готов взять его в аренду. Это ненормально. Считаю, что надо провести инвентаризацию, чтобы понять, какие активы должны быть в государственной собственности, а какие активы можно продать. Потому что любое здание — это затраты на содержание, на ремонт. Другой вопрос, что продавать это надо открыто, прозрачно. В Ивано-Франковске есть предприятие, которое находится на этапе санации и у него был долг 5,5 млн гривен. Оценив одно из своих зданий в 4 млн грн, его продали за 9 млн гривен. Предприятие сегодня рассчиталось со всеми долгами и после уплаты всех налогов имеет порядка 3,5 млн на техническое перевооружение. Если такого рода будут продажи, я только за. Но буду против Петрова, Иванова, Сидорова, которые хотят распилить завод. Должна быть утверждена программа внутри концерна и после инвентаризации мы поймем, что нам нужно, а что не нужно».

На вопрос, касающийся корпоратизации первый замдиректора ГК «Укроборонпром» ответил так: «Сегодня единственным способом развития предприятий является привлечение инвесторов, у государства средств нет. Если в активе госпредприятия будет 75 % акций, а в частные руки отдано 25%, то данное предприятие останется государственным и привлечет частные инвестиции. Разве это плохо? Другой вопрос под каким соусом этот инвестор может прийти. У государства сегодня существует пять направлений, в которых можно использовать инвестора, как нашего партнера. Так вот ни одно из этих направлений инвестору по сути неинтересно. Любой инвестор должен быть заинтересован в итоговом результате — это прибыль. Он будет покупать станки, которые принесут прибыль, будет определяться с социальной сферой, насколько ее логично содержать. Он будет понимать, что человеку можно платить 5 тысяч гривен и давать возможность отдыхать на море или же платить семь без содержания соцсферы. Поэтому надо пообщаться с людьми, чтобы понять, что целесообразнее. Мы сегодня работаем в рамках Закона Украины «О державно-приватном партнерстві», где четко написаны алгоритмы как может инвестор заходить на Украину. Он находится на предварительном прочтении в комитетах Верховной Рады. Следующий этап — это постановление Кабмина о предприятиях, имеющих особое значение для экономики государства, они однозначно продаваться не будут. Это стратегические предприятия и будет не- правильно если они окажутся в частных руках».

Освещая вопрос развития авиации Украины и технического переоснащения заводов концерна, С.В. Пинькас подчеркнул: «Недавно в концерне была утверждена должность заместителя директора по авиастроению и производству. Присоединение к ГК «Укроборонпром» таких предприятий, как ГП «Антонов», ХГАПП и ГП «Завод 410 гражданской авиации» подразумевает определенное стратегическое видение того, куда мы движемся. Сейчас концерн разрабатывает общую программу обороны, в которой мощно присутствует авиационный блок. Мы понимаем, что без государственной поддержки проблематично двигаться вперед, поэтому разделяем функции предприятий, которые имеют собственные оборотные средства и усиливаем это необходимостью финансирования определенных направлений. Возложить техническое перевооружение только на госбюджет было бы неправильно. Техническое развитие должно происходить с привлечением инвесторов. А их можно привлечь под понятную и прозрачную систему работы, под гарантии, что завтра бизнес у них никто не отберет. Возможно, это будут льготные государственные кредиты, возможно это будут валютные гарантии от иностранных инвесторов, где можно будет взять достаточно дешевые кредиты и по лизинговым договорам привлечь оборудование, которое значительно лучше, чем есть на вашем заводе. Надеюсь, что до конца 2015 года мы утвердим программу развития авиаотрасли, тогда станет понятно, что у нас в части государственной поддержки таких предприятий, как «ФЭД». Этот участок охвачен, не вижу никакой проблемы».

Встреча трудового коллектива ГП «ХМЗ «ФЭД» с первым заместителем генерального директора ГК «Укроборонпром» длилась более часа и была полезна обеим сторонам. Заводчане получили полную информацию о деятельности концерна, руководство ГК «Укроборонпром» узнало о вопросах, которые ныне беспокоят людей.

Инна ПИДЯК, газета «Фэдовец»

База отдыха встречает молодежь

В этом году выездной праздник для заводской молодежи на базе отдыха «Золотой берег» был назначен раньше обычного — 6 июня, до начала заездов. И вся база была полностью в нашем распоряжении. Едва выгрузившись из автобусов и вдохнув запах хвои, услышав пение птиц, мы уже ощутили себя на отдыхе. Все дела и проблемы остались в городе, а нас ждал целый день игр, развлечений, состязаний и общения с друзьями по работе.

Для удобства нам были выделены домики, чтобы можно было оставить сумки или же переодеться. Ребята объединились в компании по интересам и разбрелись по базе, чтобы посмотреть, что для них приготовили организаторы — совет молодежи и коллектив театра «Мадригал». Кто-то сразу же со спортивным азартом принялся участвовать в различных конкурсах и соревнованиях, а кто садился за столы под навесом, чтобы перекусить, а потом с новыми силами бегать в квесте, поднимать гири и метать дротики.

Наша компания расположилась за большим столом над рекой. Хозяйственные девушки постелили скатерть и начали делать бутерброды, а ребята пошли играть в волейбол и стрелять из рогатки смешными мягкими птичками по их игрушечным собратьям в новомодной игре «Angry birds» (по-нашему «Шалені птахи»).

Рядом с нами проводилось соревнование по метанию дротиков в воздушные шарики под названием «Мельница» (или «Млин»). На шариках были написаны баллы. Если набрал 50 баллов, то уже переходишь во второй тур, который состоится позже. Я набрала, и мы с подругой отправились на пляж, где поиграли в старую добрую игру «Морской бой». От перетягивания каната решили воздержаться, оставив это нелегкое дело ребятам, а вот в квэсте мы приняли участие с большим удовольствием, собрав команду из пятерых девушек. Мы придумали название команды (скромно так - «Spice girls») и нарисовали свой флаг. Нам вручили кусочек карты сокровищ и мы дружно бегали по территории базы в поисках недостающих ее частей. (Чем-то напомнило телеигру «Форт Боярд»). Мы отгадывали загадки, гнали мяч вокруг кеглей, метали дротики в белый шарик (а когда дротики заканчивались, то приходилось 10 раз приседать, чтобы нам выдали новые). Наконец, мы нашли наш клад спрятанным под пирсом в реке. В детстве ведь все мечтают когда-нибудь найти клад и вот вам, пожалуйста, мечты сбываются! Наверное, дольше, чем искали, мы пытались его открыть: для сохранности в воде он был очень добросовестно замотан пленкой и скотчем. Наконец, мы извлекли симпатичную шкатулку, наполненную браслетиками, сувенирными брелками для ключей и подвесками. Другие сокровища были спрятаны в не менее труднодоступных местах и командам приходилось хорошенько потрудиться, чтобы их найти.

Ребята участвовали в других соревнованиях: стреляли в пневмо-тире, играли в твистер и в волейбол. Всем очень понравилось петь в караоке.

Погода была солнечная, но дул такой холодный ветер, что искупаться решились немногие.

Ближе к 16 часам молодежь собралась на танцевальной площадке, где перед нами выступил 1-й зам. директора А.Ю. Пащенко, председатель профсоюзного комитета В.Т. Тындик и председатель совета молодежи И.Ю Величко.

Так, А.Ю. Пащенко отметил, что «ФЭД» - это уникальное предприятие, сохранившее свои давние традиции и хороший кадровый потенциал, в частности, молодежь, а это значит, у нас впереди большое будущее.

В.Т. Тындик сказал, что «ФЭД» - это самое доброе предприятие, поблагодарил администрацию и коллектив завода и поздравил всех присутствующих с праздником.

Потом состоялась церемония награждения победителей соревнований.

Первое место в игре «Шалені птахи» завоевал Александр Резвый из 12 отдела, в «Морском бое» победил Андрей Орбинский, в «Твистере» особо отличился Марк Косинский (ИП). Лучше всех метала дротики в «Мельнице» Наталья Трошина. В шуточном соревновании по рыбной ловле самым заядлым рыбаком оказалась Алла Тюрина, а в караоке лучше всех исполняла песни Анна Горобец. Рекорд по поднятию гири установил Константин Гуржий (11 отдел) — 100 раз, а самым метким стрелком в пневмо-тире стал Сергей Воронцов (12 цех). В соревновании по волейболу победила команда 23 отдела.

Всем победителям были вручены призы и подарки. Для нас выступил театр песни «Экспрессия», а тем временем уже накрывались столы с угощением. Перекусив, молодежь отправилась на дискотеку.

Вечером, довольные и слегка уставшие, ребята делились впечатлениями от этого насыщенного летнего дня.

«Я так соскучилась по заводу, друзьям, по этой атмосфере большой семьи, - говорит Наталья Шпак из ОТК. - Я нахожусь в декрете, но сегодня муж остался дома с сыном, а я поехала на День молодежи, потому что очень люблю этот праздник. У меня осталось много положительных эмоций от конкурсов, в частности, от квеста, да и вообще от всего. Большое спасибо всем организаторам! Хорошо, что завод в наше время находит возможность устраивать такие праздники, они сплачивают коллектив».

Я спросила, как прошел День молодежи у приглашенных гостей. Председатель молодежного совета ОПХО Роман Артеменко сказал: «Я впервые на таком мероприятии. И база отдыха, и сам праздник мне понравились. Особенно поразила организация праздника. Хорошо, что ребята умеют и отдыхать, и с пользой спортивно проводить время. Считаю, что все прошло «на ура». Мы в молодежном совете Харьковской области обязательно переймем ваш опыт в организации такого мероприятия».

А ребята из «Харьковгаза» отметили хорошую музыку на дискотеке и душевную, теплую атмосферу. «Нам все понравилось, очень много положительных эмоций, - сказал Денис Головко. - Все было хорошо продумано. У нас смешанный коллектив, молодежь мы так не выделяем, но тоже вместе отмечаем разные праздники, например, Масленицу с приготовлением блинчиков... Вот мы теперь тоже что-нибудь такое придумаем и ждем от вас ответного визита».

К сожалению, день веселья и развлечений для молодежи подошел к концу. Мы разместились по автобусам и поехали домой в Харьков, сохраняя в душе все позитивные эмоции и впечатления от подаренного нам яркого праздника. Спасибо администрации нашего завода, профсоюзному комитету и совету молодежи за заботу о нас! А также благодарим коллектив театра «Мадригал» - все было действительно здорово!

М. ГРИНЕНКО, «Фэдовец»

На ДП «Машинобудівна фірма «Артем» турбуються про дітей і жінок

Які б важкі часи не були в нашій країні, завжди знаходяться люди, які не тільки допоможуть, але й, що не менш важливо, подарують надію на краще майбутнє. На ДП «Машинобудівна фірма «Артем» намагаються всіляко допомогти дітям і жінкам-матерям. Для адміністрації підприємства – це престиж і підвищення соціального клімату в колективі, а для профспілкової організації – гарна мотиваційна робота. Пропонуємо Вашій увазі відповідну інформацію профспілкової організації підприємства.

Адміністрація і профспілковий комітет ДП «МФ «Артем» велику увагу приділяють соціальній підтримці жінок та сімей з дітьми.

Зокрема умовами колективного договору передбачено пільги та компенсації понад встановлених чинним законодавством України.

Зокрема :

одноденна оплачувана відпустка батькам, діти яких навчаються в початкових класах (1-4 класи) на перший день навчального року (свято «першого дзвоника»);

одноденна оплачувана відпустка батькам, діти яких закінчують навчання в школі на свято «останнього дзвоника»;

щомісячна допомога жінкам, які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до 3-х років;

матеріальна допомога при народженні дитини – 2000 грн;

часткова компенсація оплати за дитячий садок (50% вартості послуги);

благодійна допомога до Дня захисту дітей дітям-сиротам померлих працівників підприємства в розмірі по 1000 грн кожному;

матеріальна допомога малозабезпеченим, неповним та багатодітним сім'ям до Дня захисту дітей.

Також проводяться культурно-масові та спортивні заходи для дітей працівників підприємства.

Так, 31 травня 2015 року до Міжнародного Дня захисту дітей на території житлового масиву філії №1 підприємства було організовано культурно-масовий захід, учасниками якого були молодь підприємства та дітки працівників. Програма заходу була дуже насиченою. Зокрема відбулися спортивні змагання з пляжного волейболу, шахів та шашок, гирьового спорту, настільного тенісу. Для самих наймолодших було проведено естафету, змагання з віджимання, вибивання тенісного м'яча та багато інших ігрових конкурсів. В рамках заходу також було проведено конкурс вишиванок. Наприкінці всіх очікував святковий концерт.

Хочеться висловити велику вдячність організаторам і учасникам веселого свята, відмітити їх турботливе ставлення, розуміння, відповідальність і величезну любов до дітей.

Мирного неба і щасливого дитинства вам, любі діточки!

Наталія ЛЄСКОВА,
голова ПО ПАУ на ДП «МФ «Артем»

Для журналіста провінційного видання справжнім подарунком долі є участь у висвітленні заходів, на які збираються представники з різних куточків нашої держави. Адже це розширює обрії творчості, сприяє знайомству з новими людьми та встановленню товариських і журналістських взаємовідносин.

Для автора цих рядків таким подарунком долі стала багаторічна діяльність по висвітленню Спартакіади Профспілки авіабудівників України. Можливість виконувати свої журналістські обов'язки на профспілковій Спартакіаді загальнодержавного рівня мені, провінційному журналісту, забезпечили голова правління ПАТ «Вовчанський агрегатний завод» **Олександр Антоненко** та голова профкому підприємства **Леонід Шаповалов**. Запрошуючи мене у якості фоторепортера до складу команди, вони не лише дають мені унікальний творчий шанс, а також турбуються про те, щоб у засобах масової інформації були публікації про успіхи заводчан, а музей поповнювався новими альбомами з фото-звітами про участь підприємства практично у всіх спартакіадах з моменту їх зародження.

Саме на цих Спартакіадах склалися мої тісні дружні і творчі відносини з редакцією газети «Авіабудівник України». І саме з цього моменту на сторінках цього видання стало більше публікацій про життя Вовчанського агрегатного заводу, підприємства яке має багаті традиції, насичене виробниче та спортивне життя.

ПОДЯКА

Творча співпраця, яка зародилася багато років тому, стала сходинкою до важливої події у моєму професійному житті – на цьогорічній, XIV Спартакіаді, Голова Профспілки **Ярема Жугаєвич**, під час церемонії урочистого закриття змагань, вручив мені Подяку ЦК Профспілки авіабудівників України, в якій високо оцінюється саме журналістська діяльність.

Цю відзнаку сприймаю як визнання багатотисячним колективом авіабудівників нашої держави моїх скромних зусиль і щиро дякую всім , хто створив і створює всі умови для творчої роботи на такому високому рівні.

Юрій БОНДАРЕНКО,
заступник редактора районної газети «Хлібороб»,

м.Вовчанськ, Харківська обл.

ПАТ ВАЗ : Молодіжна спартакіада

У червні, коли відзначається день молоді, на Вовчанському агрегатному заводі щорічно проводиться традиційна молодіжна спартакіада, яка є важливою складовою частиною спортивно-масової роботи і до участі у якій готуються спортсмени віком до 30 років з усіх цехів та підрозділів цього підприємства.

Як завжди масовим було проведення спартакіади і цього року. Учасників змагань, які мали вийти на старти, прийшли підтримати численні вболівальники, серед яких були як колеги по роботі, так і рідні та друзі. Голова профспілкового комітету підприємства **Л. Шаповалов** щиро привітав учасників цього спортивного свята і побажав всім вдалих стартів і впевнених перемог.

Згідно з програмою хлопці змагалися у бігу на 100 та 800 метрів, підтягуванні та стрибках у довжину, а дівчатам належало вийти на старти бігу на 60 та 400 метрів, віджиманні і тих же таки стрибках у довжину.

Завдяки чіткій організації та злагодженій роботі суддівської колегії змагання пройшли швидко, і тому їх результатів всім учасникам і нетерплячим вболівальникам чекати довго не довелося.

Виконуючи почесну місію, голова профкому **Л. Шаповалов** та заступник начальника відділу кадрів підприємства **К. Крушедольський** під оплески та схвальні вигуки вручили дипломи і медалі переможцям у окремих видах змагань.

Серед хлопців привітання приймали Р. Бахішев Д.Радченко та М.Даниленко (біг 100м); Д.Радченко, Р.Бахішев та М.Даниленко (стрибки); М.Безсалов, О.Курочка та Д.Радченко (підтягування); Р.Бахішев, В.Сироватський та О.Бєлінський (біг 800 м).

Серед дівчат переможцями в окремих видах стали Г.Рогаліна, К.Багнюк та Л.Велентеєнко (біг 60 м); К.Коптілова, Ю.Коновалова та Г.Рогаліна (стрибки); Ю.Коновалова, Т.Фролова та Л.Велентеєнко (віджимання); Г.Яловенко, Ю.Коновалова та Г.Рогаліна (біг 400 м).

За підсумками виступів у всіх видах змагань у загальному заліку переможцями серед хлопців стали **Р. Бахішев, О. Курочка** та **П. Рєзніков**, а серед дівчат **Ю. Коновалова**, **Г. Рогаліна** та **Г. Яловенко**, яким було вручено дипломи, медалі та кубки.

Юрій БОНДАРЕНКО,
спеціально для газети
«Авіабудівник України»

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: Профспілка авіабудівників України
Головний редактор Олександр ПАЛІЙ
Верстка: Марія РАДОВА
Видавець: Профспілка авіабудівників України

Поштова адреса редакції:
02002, м. Київ,
вул. Раїси Окіпної, 2, каб. 1202
тел: (044) 568-45-75,
факс: (044) 568-45-76
Електронна пошта редакції:
aviabudivnyk@yandex.ru

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В.
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 550 примірників

ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ №11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 28.07.2015р.
Замовлення № 15