ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 23 (206), листопад 2015

12 МІСЯЦІВ БЕЗ ЗАРПЛАТИ!

Вже рік не отримує заробітну плату переважна більшість працівників Харківського державного авіаційного виробничого підприємства. Держава належних заходів не вживає!

Вовчанському агрегатному — 45!

Двадцять третього листопада Вовчанський агрегатний завод святкував 45-річчя свого заснування. Урочисті заходи, які проходили у районному Будинку культури, зібрали переповнений зал. Цього дня тут зібралася трудова еліта міста, заводчани, ветерани праці, завдяки старанням яких ПАТ «ВАЗ» став одним з лідерів авіабудівної і машинобудівної галузі України.

Звертаючись зі святковим привітанням до заводчан, голова правління ПАТ «ВАЗ» **О.Антоненко** та голова профспілкового комітету підприємства **Л.Шаповалов** висловили їм щиру вдячність за сумлінну працю, вірність традиціям і впевнений погляд у завтрашній день, завдяки яким підприємство стабільно працює навіть в сьогоднішніх складних економічних умовах. Керівники під оплески присутніх вручили групі кращих спеціалістів підприємства посвідчення «Заслуженний ветеран праці заводу» та посвідчення про занесення їх фото до Книги Пошани ПАТ "Вовчанський агрегатний завод".

Голова райдержадміністрації **П.Очередько** та заступник голови районної ради **С.Круподеря** з нагоди свята вручили групі робітників та спеціалістів підприємства заслужені нагороди. Так, «Почесною грамотою» обласної державної адміністрації були відзначені заступник директора по фінансам та збуту **С.Слюсаренко** та головний бухгалтер підприємства **О.Нижник,** а грамотою обласної ради були нагороджені заступник директора з виробництва **О.Шкурко** та слюсар-збиральник **В.Ларін.** Велику групу кращих трудівників нагороджено спільною грамотою райдержадміністрації та районної ради. Зі словами привітань і побажань успіхів до колективу підприємства звернувся також народний депутат України **Д.Шенцев.**

Багато теплих слів на адресу керівництва підприємства, яке виявляє турботу про відпочинок та організацію дозвілля для заводчан прозвучало від голови Профспілки авіабудівників України **Я.Жугаєвича**. З нагоди свята він вручив заводчанам відзнаки ЦК Профспілки. Так, знаком «Почесний авіабудівник України» було нагороджено голову профспілкового комітету підприємства Л.Шаповалова та голову спостережної ради В.Сопова. Почесні грамоти ЦК Профспілки авіабудівників України отримали диспетчер **Т.Василець**, голова колективу фізкультури **П.Світличний**, а подяки було вручено диспетчерам **Ю.Лемешко** та **О.Мамині.**

Своїх друзів і колег зі святом привітали також виконуючий обов'язки директора ДП «ХМЗ «ФЕД» **О.Бобровський** та колишній директор цього підприємства, Герой України **О.Жданов**. Вони відзначили успіхи нашого заводу та всього колективу і побажали досягнення нових високих рубежів.

Зі словами вдячності за добрі справи, здійснені підприємством протягом десятиріч на благо розвитку Вовчанська до заводчан та керівників підприємства звернулася і міський голова **О.Топоркова,** яка щиро привітала присутніх зі святом і вручила грамоти міської ради групі трудівників.

Святковим подарунком від керівництва підприємства колективу стала концертна програма, підготовлена професійними артистами Харкова.

Ігор ЗАХАРОВ, ПАТ «ВАЗ»

ВІТАЄМО З ЮВІЛЕЄМ!

В 1970 році за наказом Міністерства авіаційної промисловості СРСР було створене машинобудівне підприємство «Вовчанський агрегатний завод». В 1996 році воно змінило форму власності, ставши акціонерним товариством.

Основними напрямками діяльності підприємства стають розробка і виробництва паливної апаратури, агрегатів управління і регулювання газотурбінних приводів для авіаційної, нафтогазової та енергетичних галузей; розробка і виробництво гідравлічних і комбінованих гідро- та електропневматичних агрегатів літальних апаратів; проектування виготовлення пневматичних і комбінованих гідро- та електропневматичних агрегатів автомобілів.

Висока якість продукції ПАТ «ВАЗ» була відзначена багатьма нагородами в Україні та міжнародних організацій. В Рейтингу соціально-економічної діяльності підприємств галузі підприємство неодноразово посідало перші місця.

Соціальні стандарти на підприємстві, закріплені в колективному договорі, є одними з найкращих в області та в країні.

Зазначені досягнення стали можливими через впровадження нових наукоємних технологій та технічному переозброєнню підприємства.

Досягти такий високих результатів трудовий колектив зміг завдяки ефективній спільній роботі адміністрації на чолі з талановитим та енергійним керівником **Олександром Анатолійовичем Антоненко** та профспілкового комітету підприємства, який зараз очолює **Шаповалов Леонід Павлович**.

Вітаючи працівників «Вовчанського агрегатного завода» з цією ювілейною датою, бажаємо їм міцного здоров'я, щастя, благополуччя, успіхів у трудових звершеннях в ім'я розквіту України та авіабудівної галузі!

ЦК ПАУ, Редакція газети «Авіабудівник України»

ВІТАЄМО КОЛЕГУ!

26 листопада п.р. виповнюється ювілейна дата з Дня народження у нашого колеги – голови ПО ПАУ на ДП «Завод 410 цивільної авіації» **Сергія Бояндіна.**

На роботі і в Профспілці Сергія Ігоровича знають як добру, чуйну і товариську людину. А ще наш ювіляр є справжнім шанувальником авіації!

Завдяки його наполегливій роботі в трудовому колективі первинна організація ПАУ користується авторитетом і пошаною. Спільно з керівництвом підприємства профспілкова організація, очолювана Сергієм Ігоровичем, веде соціальний діалог, що активно сприяє розвитку підприємства, підтвердженням чому є неодноразові перемоги та призові місця ДП «Завод 410 ЦА» у Рейтингу соціально-економічного розвитку підприємств галузі.

Сергій Бояндін є активним учасником всіх заходів Профспілки та її Київської організації, сумлінно виконує всі профспілкові доручення.

Вітаючи нашого ювіляра з цією визначною подією в його житті, бажаємо наснаги, життєвої мудрості, міцного здоров'я, подальших успіхів і досягнень на профспілковій ниві.

ЦК ПАУ, Редакція газети «Авіабудівник України»

ГАЛУЗЕВА УГОДА МАЄ БУТИ УХВАЛЕНА

початок, продовження - на наступній сторінці

11 листопада п.р., в ході проведення чергового засідання ЦК ПАУ, відбулась зустріч членів ЦК ПАУ з соціальними партнерами Профспілки, які мають відношення до укладення нової Галузевої Угоди. Вів зустріч Голова ПАУ Ярема Жугаєвич.

Участь у зустрічі взяли представник Фонду держмайна України **Павло Ярошинський,** заступник керівника апарату ДК «Укроборонпром» **Андрій Бабич,** голова Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України **Віктор Салюта,** віце-президент Асоціації «Укравіапром» **Олександр Суровцев** та представник Мінекономрозвитку **Василь Ліхошва.**

Головні теми зустрічі – підсумки виконання у 2015 р. діючої ГУ та обговорення пропозицій до проекту Галузевої Угоди на новий термін.

З цього питання перед учасниками зустрічі з доповіддю виступила завідувач відділу соціально-економічного захисту ВА ЦК ПАУ **Ольга Сметаніна.** Вона доповіла про підсумки виконання діючої ГУ та детально поінформувала щодо пропозицій профспілкової сторони до проекту Галузевої Угоди. Серед інших пропозицій - пропонується долучити до підписання ГУ як одного із соціальних партнерів Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України.

Доповідачка зупинилась на ключових соціально-економічних моментах проекту Галузевої Угоди.

Співдоповідачем по зазначеному питанню щодо розділу охорони праці проекту ГУ виступив завідувач відділом охорони праці та здоров'я – головний технічний інспектор праці ЦК ПАУ **Станіслав Ліщинський.**

Участь в обговоренні основного питання порядку денного прийняли учасники зустрічі.

Так, голова ПО ПАУ в ДАХК «Артем» **Олександр Кельїн** акцентував увагу присутніх на обов›язковому характері виконання Заключного Акту медогляду працівників підприємств, у т. ч. в питаннях забезпечення необхідного санаторно-курортного лікування.

Окремо у своєму виступі Олександр Дмитрович зупинився на питаннях відповідного розділу проекту Галузевої Угоди, де, на його думку, мають бути закладені механізми поетапного підвищення розміру заробітної плати працівників. Працівники не повинні отримувати підвищення заробітної плати, сподіваючись на милість роботодавців. Роботодавці мають закладати тариф у собівартість реалізованої продукції і працівники мають розуміти яка його доля в ній. Якщо підвищення тарифу не закладено в собівартість продукції, то можливостей підвищити заробітну плату немає жодних. Його пропозиція була такою – встановити в галузі мінімальну тарифну ставку робітника першого розряду 4 сітки в розмірі 120% до **фактичного** (а не законодавчо встановленого – ред.) прожиткового мінімуму для працездатної особи. У жовтні п.р. для працездатних осіб розмір фактичного прожиткового мінімуму становив – 2488 грн (з урахуванням суми податку на доходи фізичних осіб – 2757 грн). Олександр Кельїн зазначив, що використовувати розмір мінімальної заробітної плати, яка дорівнює прожитковому мінімуму 20-річної давності – анахронізм. Він наголосив на тому, що кожен працівник повинен мати змогу відновлювати свою робочу силу, не кажучи вже про соціально-культурний розвиток, а для цього – мати відповідну заробітну плату. Лише тоді заробітна плата буде відігравати свою соціальну роль. В нашій країні найменша заробітна плата у всій Європі, хіба що за винятком Молдови, можливо у т.ч. і через такий підхід, що потрібно рівнятися на законодавчо встановлений рівень мінімальної зарплати.

Олександра Кельїна підтримав і **Олександр Суровцев**, зазначивши, що дійсно, в країні є мінімальний, а є фактичний прожитковий мінімум, і ми розуміємо, що на мінімальний, при нинішньому рості цін, ніхто не проживе, а тому відштовхуватися від нього було б недоречно.

Ярема Жугаєвич в контексті сказаного, зазначив, що на обговоренні в Мінекономрозвитку зараз знаходиться проект піднормативного акту, яким пропонується укладати контракти з керівниками державних підприємств й встановлювати мінімальну заробітну плату керівника від 30 до 200 мінімальних заробітних плат. Що це означає? Наприклад, чисельність працюючих – 500, обсяги виробництва підприємства – 2 млн грн., а зарплата у керівника - 30 мінімальних заробітних плат плюс щомісячні, щоквартальні та щорічні премії. І це добре, якщо є ці 2 млн грн. обсягів! Їх може і не бути, а зарплата та сама! Дію таких контрактів пропонується розповсюдити до рівня заступника керівника структурного підрозділу. Тобто, що пропонується? Пропонується незалежно від успіху роботи підприємства керівнику і особам до рівня заступника керівника структурного підрозділу виплачувати такі зарплати. Тому певна логіка у тому, що зазначив Олександр Кельїн є, зазначив Голова ПАУ.

В свою чергу **Віктор Салюта** запропонував підтримати пропозицію ПО ПАУ на ДАХК «Артем», за умови, що в проекті Угоди залишиться попередня норма, з доповненням про те, що підприємства, які мають фінансові можливості, можуть встановити мінімальну тарифну сітку у розмірі 120% від фактичного розміру. Віктор Григорович наголосив на тому, що розуміє ініціативу профспілкових організацій щодо збільшення розміру заробітних плат, оскільки ціни на ринку зараз такі, що людям важко виживати, разом з тим, не у всіх підприємств, на жаль, є така можливість. Але обмежувати ті підприємства, які мають таку змогу, не потрібно.

Наталія Лєскова, голова ПО ПАУ на ДП «МФ «Артем» підтримала пропозиції колег, зазначивши, що ідея Олександра Кельїна хоч і гарна, і до неї треба йти, проте на даний час її реалізувати буде важко, що і сам Олександр Дмитрович визнає. На її думку, слушною є пропозиція Віктора Салюти або пропозиція записати в ГУ норму про 120% від мінімальної заробітної плати. Це теж буде певне досягнення.

Микола Галиш, голова ПО ПАУ на ДП «КАЗ» запропонував змінити відповідну редакцію діючої ГУ в проекті лише в цифровому значенні – замість 110% на 120% від прожиткового мінімуму.

В свою чергу **Володимир Тіндік**, голова ПО ПАУ на ДП «ХМЗ «ФЕД», зазначив, що обговорення вищезгаданого питання повинно відбуватися у прив'язці з політикою нашої держави щодо розвитку оборонно-промислового комплексу. Не на всіх підприємствах галузі є, на жаль, чіткі уявлення перспектив і досі не сформовано замовлення на наступний рік. Як можна підвищувати рівень заробітної плати, якщо Профспілка і досі не знає як буде працювати галузь, не ознайомлена із стратегією розвитку підприємств в т.ч. авіаційної групи? Ухвалити рішення про підвищення просто і він загалом його підтримує, але практична реалізація цих пропозицій без конкретного наповнення поки незрозуміла.

Андрій Бабич в своєму виступі наголосив на тому, що ДК «Укроборонпром» поки що є іміджевим партнером профспілок. Він зазначив, що на рівні концерну буде проведена відповідна нарада з представниками ПО ПАУ підприємств галузі, що входять до його складу. Андрій Бабич також сказав, що питання можливої реорганізації концерну на порядку денному і процес створення центрального органу виконавчої влади у сфері ОПК вже йде. Буде це Міністерство чи Агентство, поки наразі невідомо. Більш того, мова йде також про створення єдиної кластерної

Відбулось засідання ЦК ПАУ

12 листопада п.р. відбулось чергове засідання ЦК ПАУ. Вів засідання Голова ПАУ Ярема Жугаєвич.

На початку засідання Ярема Васильович вручив Почесні грамоти та подяки Федерації профспілок України та ЦК ПАУ профспілковим організаціям за активну участь у дитячому оздоровленні 2015 року.

Серед ключових питань, які були розглянуті під час засідання – затвердження проекту Галузевої Угоди на наступний період та схвалення Позиції ПАУ на колективних переговорах по укладенню Галузевої Угоди і колективних договорів у 2016 р.; затвердження Плану роботи ЦК ПАУ на 2016 рік; про підготовку змін та доповнень до Статуту; затвердження кошторису та проведення звітно-виборної компанії в організаційних ланках ПАУ.

По кожному із зазначених питань ЦК ПАУ ухвалив відповідні рішення.

Учасники засідання також ухвалили рішення щодо скликання VII з'їзду ПАУ в березні 2016 року та про участь ПАУ у VII з'їзді Федерації профспілок України.

Учасники засідання взяли активну участь в обговоренні питань порядку денного. ЦК ПАУ ухвалив низку організаційних рішень щодо структури ПАУ, продовження повноважень виборних органів організаційних ланок тощо.

Також з нагоди 25-річчя ПАУ, що відзначатиметься у грудні 2016 року, було ухвалене рішення підготувати відповідний історичний нарис. З цією метою було обрано редакційну колегію, яку очолив голова ПО ПАУ у ПАТ «НВК «Електронприлад» Олександр Абрамов.

10 грудня п.р. відбудеться чергове засідання Президії ЦК ПАУ.

Вл.інф.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Цеховое собрание

В начале 2016 года на ГП «ХМЗ «ФЭД» пройдет отчетно-выборная профсоюзная конференция и конференция по принятию нового коллективного договора. На отчетно-выборной конференции будут подведены итоги работы профкома за истекшие пять лет, дана оценка работе профсоюзного комитета завода, выбран новый состав профкома и его руководитель. В преддверии конференций во всех заводских подразделениях проходят отчетно-выборные собрания по избранию предцехкомов, цеховых комитетов профсоюза и делегатов конференции.

28 октября состоялось отчетно-выборное собрание в 16 цехе. Проводилось оно прямо в рабочем помещении, кроме коллектива и руководства цеха, на нем присутствовали председатель профсоюзного комитета завода В.Т. Тындик, зампредседателя профкома В.В. Степаненко, главный диспетчер завода Ю.Д. Бредун.

Председатель цехового комитета Е.А. Ена выступила с отчетом о работе цехкома с 2010 по 2015 годы. Она сообщила, что на учете в профорганизации цеха состоит 153 человека. За истекший период было проведено 93 заседания цехкома, на которых были рассмотрены вопросы заработной платы, трудовой дисциплины в коллективе, качества выпускаемой продукции и принимаемых мер по ее улучшению.

Всем нуждающимся оказывалась материальная помощь. Профкомом и администрацией завода были обеспечены бесплатными путевками молодожены — это семья Дмитрий и Светлана Проценко.

Е.А. Ена рассказала, что к Новому году по традиции проводится в цехе выставка детского творчества детей работников цеха с вручением сувениров, и поблагодарила культмассовый сектор в лице Инны Анатольевны Яковенко за подготовку данного мероприятия.

Каждый год цехком ездит поздравлять с Днем Победы ветерана войны - бывшего работника цеха Дениса Саввовича Янковского, который не может приезжать на завод из-за болезни.

Как отметила Е.А. Ена, цехком провел большую работу по оздоровлению трудящихся и их детей. Профком обеспечил всех желающих путевками в детские лагеря, в том числе, и на море мам с детьми на льготных условиях. На заводской базе отдохнули все желающие, было выделено 83 путевки. По санаторно-курортным путевкам за отчетный период было оздоровлено 15 человек.

Не отступает 16 цех от традиций — это и коллективная поездка на Черное море, и в 2015 году в Запорожье, а также в сентябре на базу отдыха «Золотой берег». Все работники остались довольны организацией поездок. Проводятся вечера для молодежи, выделяются по заявке цехкома профкомом пригласительные для детей на новогоднюю елку и сладкие подарки.

«Вместе с тем, в стране резко растет уровень инфляции, повышаются цены на коммунальные услуги, на продукты и товары первой необходимости, - сказала Елена Александровна - Наши зарплаты не соответствуют сегодняшним требованиям для обеспечения достойного жизненного уровня. Огромным резервом для существенного роста зарплаты является снижение потерь от брака, четкое планирование работы и трудовая дисциплина».

Вновь избранному цеховому комитету она пожелала активной работы по всем вопросам и в решении всех возникающих проблем.

Следующей выступила табельщица 16 цеха, член цехкома И.А. Яковенко. Она выразила благодарность работникам цеха, профкому и всем трудящимися завода, которые поддержали акцию помощи Дому ребенка № 1, куда были переселены дети из Дома ребенка «Антошка» города Краматорск (из зоны боевых действий). Были переданы вязаные вещи и перечислены на банковский счет Дома ребенка деньги, собранные всеми не равнодушными работниками завода. Также была оказана единоразовая помощь харьковским пограничникам: собраны медикаменты, вязаные носки и другие зимние вещи, за что всем огромная благодарность.

Токарь М.И. Синица отметил хорошую работу цехового комитета, в частности Елены Ены, хорошую организацию поездок на море и экскурсию на остров Хортицу. Все остались довольны. «Много вопросов ежедневно ложатся на плечи предцехкома и цехового комитета. Елена Александровна старается все вопросы решать по максимуму и в кратчайшие сроки, не отрываясь от работы. Работой предцехкома и цехового комитета я удовлетворен», - сказал М.И. Синица.

Председатель профсоюзного комитета на ГП ХМЗ «ФЭД» В.Т. Тындик поблагодарил предцехкома и цеховой комитет за работу и обозначил стоящие перед предприятием ближайшие задачи в социальной сфере: необходимо находить резервы для поднятия заработной платы, перезаключить коллективный договор, договор по заводской медсанчасти, медстрахование.

«На заводе сегодня сложное положение, - сказал Владимир Тихонович. - Одна из причин — то, что уже год и 2 месяца нет постоянного директора. Надо отдать должное администрации, что в этих тяжелых условиях зарплата выплачивается без задержек два раза в месяц».

В конце своего выступления Владимир Тихонович рассказал, что уже идет подготовка к праздничному вечеру, будет и ёлка, и подарки для детей заводчан.

Главный диспетчер Ю.Д. Бредун отметил, что цеховой комитет 16 цеха сработал за этот период на достаточно высоком уровне.

«Сейчас в производстве находится порядка 25 новых изделий, - сообщил Юрий Дмитриевич. - Большая работа проводится администрацией по расширению связей с дальним зарубежьем. Ставятся новые большие задачи. Сейчас идет работа с Китаем. Дальше будем переходить на Бирму, Индию, Чехию. Благодаря такому коллективу, как ваш, мы выстоим в эту трудную минуту и достойно встретим Новый год».

Начальник цеха А.Н. Олешко в своем выступлении отметил, что все вопросы в цехкоме решаются по мере их поступления и признал работу цехкома и его председателя удовлетворительной. Он поднял вопрос о культуре производства и предложил подключить цехком к проведению рейдов чистоты, затем информацию об итогах этих рейдов вывешивать на доске объявлений.

Коллектив 16 цеха признал работу председателя профсоюзной организации и цехкома удовлетворительной. Председателем профсоюзного цехкома снова избрана Елена Александровна Ена. Также были избраны члены профсоюзного комитета в количестве шести человек.

Подготовила Марина ГРИНЕНКО, газета «Фэдовец».

Галузева угода має бути ухвалена

продовження, початок - на попередній сторінці

системи, у т.ч. буде створено авіаційний кластер підприємств концерну. Принцип створення кластерів – галузева ознака. Управляти кластерами буде Міністерство або Агентство. Концерн в межах своїх повноважень є виконавцем і не має змоги впливати на потреби своїх підприємств на законодавчому рівні. Також він зазначив, що концерн має намір відійти від оцінки діяльності керівників підприємств за результатами виконання фінансових чи виробничих планів, а замість цього запровадити коефіцієнти ефективності (KPI). У кожного керівника державного підприємства перед підписанням контракту буде перелік критеріїв, за якими буде оцінюватися його робота і буде ухвалюватися відповідне рішення щодо преміювання або навпаки.

Стосовно Галузевої Угоди Андрій Олександрович зазначив, що концерн жодним чином не заперечує чинність діючої Галузевої Угоди і відповідно вважає її обов'язковою до виконання на підприємствах галузі. Якщо будуть мати місце факти, коли керівники підприємств ігноруватимуть норми Галузевої Угоди авіаційної промисловості, концерн готовий буде вживати відповідні заходи. Він також позитивно оцінив необхідність укладення нової Угоди і запевнив присутніх щодо участі концерну у цьому процесі.

Андрій Бабич відповів на численні питання присутніх.

Під час обговорення проекту ГУ також були підняті і інші питання.

Підбиваючи підсумки зустрічі, Ярема Васильович зазначив, що від підписання Галузевої Угоди на новий термін виграють всі – працівники, роботодавці і держава в цілому.

Подальше обговорення проекту Галузевої Угоди відбулось вже під час засідання ЦК ПАУ, наступного дня.

Олександр ПАЛІЙ

Відбулося навчання працівників бухгалтерій ПО ПАУ

Нещодавно у м. Києві за ініціативи ВА ЦК ПАУ відбулось навчання для головних бухгалтерів (заступників) первинних організацій ПАУ та членів Ревізійної комісії ПАУ. Участь у навчанні взяли також голови ПО ПАУ. Загалом були представлені Харківська обласна організація ПАУ та первинні організації ПО ПАУ на АТ «Мотор Січ», ДП «Антонов», ДАХК «Артем», СЗ «Антонов», ДП «КАЗ», ДП «ДержККБ «Луч», ДП «МФ «Артем», ВМЗ АТ «Мотор Січ», ДП «Візар», ДП АТ «Мотор Січ» - ГМехЗ та інші.

Останні роки зміни законодавства стали настільки стрімкими, що адаптуватися до них в коротких час досить важко. В цьому сенсі навчання відчутно допомагає нашим колегам.

Відкрив навчання Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**, який у своєму виступі відзначив важливість бухгалтерської і фінансової роботи у первинних організаціях ПАУ. Він представив всіх учасників навчання, відмітивши позитивні тенденції щодо охоплення навчальною роботою більшості ПО ПАУ, де є бухгалтерські працівники. На працівниках бухгалтерій лежить висока відповідальність, і це мають розуміти всі голови первинних організацій ПАУ.

Ярема Васильович наголосив на тому, що кожна первинна організація ПАУ має діяти чітко до вимог чинного профспілкового законодавства, а працівники бухгалтерій – йти в ногу з часом, відстоюючи інтереси Профспілки у т.ч. і перед державними податковими органами. Лекції учасникам навчання традиційно прочитала давній партнер Профспілки – директор аудиторської фірми «Оригінал» **Світлана Ярошинська.**

Учасники навчання, з якими ми мали можливість поспілкуватись по його завершенню, висловлювали подяку організаторам цього заходу.

Вл. інф.

Итоги Рейтинга среди предприятий авиационной промышленности Украины за 9 месяцев 2015 г.

В Центральном Комитете Профсоюза авиастроителей Украины (ЦК ПАУ), совместно с Ассоциацией предприятий авиационной промышленности Украины "Укравиапром", подведены итоги рейтинговой оценки социально-экономической деятельности предприятий и организаций авиационной промышленности Украины за 9 месяцев 2015 года. Победителями Рейтинга (призовые места в своих группах предприятий) стали:

ПО ГРУППЕ А (ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ):

первое место заняло:

- **Публичное акционерное общество «Мотор Сич»**, г. Запорожье**,** (Президент – **Богуслаев В.А.,** председатель первичной организации ПАУ – **Труш М.И.**);

второе место заняло:

- **Государственное предприятие «Антонов»**, г. Киев, (и.о.президента **- Гвоздёв М.А.,** председатель первичной организации ПАУ - **Гуска В.П.**) ;

третье место заняло:

- **Государственное предприятие «Новатор»**, г. Хмельницкий, (директор – **Вдовиченко А.А.,** председатель первичной организации ПАУ - **Рыжанский А.Т.**).

ПО ГРУППЕ Б (ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ):

первое место разделили:

- **Публичное акционерное общество «ФЭД»,** г. Харьков, (председатель правления – **Попов В.В.,** председатель первичной организации ПАУ - **Носова О.Ю.**);

- **Частное акционерное общество «УХЛмаш»,** г. Киев, (директор-председатель правления – **Приходько В.Р.,** председатель первичной организации ПАУ – **Воскобойников А.А.);**

второе место разделили:

- **Общество с ограниченной ответственностью «Металлическая мебель»,** г. Боярка**,** Киевской обл. (директор – **Соломяный М.И.,** председатель первичной организации ПАУ - **Бекало В.В.**);

- Частное акционерное общество «НПК»Днепроспецмаш», г. Днепропетровск, (директор – **Улицкий А.А.**, председатель первичной организации ПАУ - **Фаязова Г.Н.**);

ПО ГРУППЕ В (НАУЧНЫЕ И ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ):

первое место заняло:

- Государственное предприятие «ГосККБ «Луч», г. Киев, (генеральный директор - генеральный конструктор – **Коростелёв О.П.,** председатель первичной организации ПАУ - **Малый Л.И.**);

второе место заняло:

- **Публичное акционерное общество «Научно-технический комплекс «Электронприбор»**, г. Киев, (председатель правления - генеральный директор – **Дробинов В.П.**, председатель первичной организации ПАУ- **Абрамов А.Н.);**

третье место заняло:

- **Публичное акционерное общество «УкрНИИАТ»,** г. Киев, (председатель правления – **Кривов Г.А.,** председатель первичной организации ПАУ – **Столейкова О.И.);**

***

По отдельным показателям Рейтинга лучших результатов по итогам 9 месяцев 2015 года достигли:

а) по объемам товарной продукции (выполненных работ) на одного работающего:

- ПАО «Мотор Сич», **ГП «Завод 410 ГА», ГП «КАЗ», ЧАО «УХЛмаш», ГП «ГосККБ»Луч»;**

б) по уровню загрузки работающих:

- ПАО «Мотор Сич», ГП «ХМЗ»ФЭД», ПАО «ФЭД», ЧАО «НПК «Днепроспецмаш», ПАО НТК «Электронприбор, ГП «ГосККБ»Луч», ГП «ХАКБ», ПАО «УкрНИИАТ», ООО «Киевавиапроект»;

в) по сохранению (росту) численности работающих:

- ГП «МФ «Артем» (+3,3%), ГП «Новатор» (+2,9%), ГП «КАЗ»(+2,5%), ООО» ВИАЗ» (+0,6%), ПАО «Мотор Сич»(+0,4%), ПАО «ФЭД» (+7,1%), ООО «Киевавиапроект» (+2,1%), ГП «ГосККБ «Луч»(+0,9%), ПАО НТК «Электронприбор (+0,6%), ПАО «УкрНИИАТ»(+0,2%);

по уровню среднемесячной заработной платы:

- ГП «Антонов», ГП «Визар», ГП «Новатор», ПАО «Мотор Сич», ПАО «ФЭД», ГП «ГосККБ «Луч», ПАО НТК «Электронприбор», ПАО «УкрНИИАТ», ГП «ХАКБ».

***

По информации, предоставленной предприятиями отрасли, задолженность по выплатам заработной платы, по состоянию на 01.10.2015 г., имели следующие предприятия отрасли:

- ХГАПП, г. Харьков (в среднем 20402,9 грн. на одного работающего).

- **ГП «ЗВПО»**, п.г.т. Дубовое (Закарпатская обл.) (в среднем 20262,7 грн. на одного работающего);

- **Южгипроииавиапром**, г. Харьков (в среднем 6768,1 грн. на одного работающего);

Отдел социально-экономической защиты исполнительного аппарата ЦК ПАУ

ДП «ЗАВОД 410 ЦА» передав ВПС Індії восьму партію літаків

Ця урочиста подія відбулась 19 листопада у м. Києві на території підприємства. Завод передав індійському замовнику 5 модернізованих військово-транспортних літаків АН-32RE. Таким чином, контракт, укладений між ДП «Спецтехноекспорт» та Міністерством оборони Індії кілька років назад було повністю виконано. Участь в церемонії передачі літаків взяли генеральний директор ДП «Завод 410 ЦА» Сергій Подрєза, заступники генерального директора ДК «Укроборонпром» Артур Херувімов та Олександр Стеценко.

"Сьогодні ми передаємо ще 5 літаків та успішно завершуємо один із найважливіших експортних контрактів, загальна вартість якого складає 400 млн дол. Отримавши в управління "Укроборонпромом" стратегічні авіаційні підприємства країни, ми отримали завдання збільшити кількість виготовлюваних літаків та розширити співпрацю. Нині ми впевнено рухаємось у цьому напрямку, і ця подія підтверджує це", - заявив заступник генерального директора з розвитку Концерну **Артур Херувімов.**

ВПС Індії замовили капітальний ремонт та продовження ресурсу на 15 років 40 літаків. Фахівці заводу вдало впорались із поставленими завданнями та в подальшому супроводжуватимуть експлуатацію цієї техніки.

"Цей контракт був надзвичайно важливим для нашого заводу та всіх підприємств-комплектаторів. Його вдале завершення дає нам впевненість у подальшій плідній співпраці не лише з Індією, а й з іншими країнами азійського регіону", - повідомив керівник ДП "Завод 410 ЦА" **Сергій Подрєза.**

З початку цього року здійснювалися численні спроби дискредитувати українську авіаремонтну галузь шляхом поширення неправдивої інформації через різні джерела. Проте у лютому цього року в м. Бангалор керівництво «Спецтехноекспорту» провело переговори з Міністром оборони Індії та закріпило співпрацю між країнами. Сторони підписали додаткові контракти з ремонту пошкоджених літаків АН і постачання авіазапчастин. Зараз ведуться переговори стосовно створення навчальної бази для підготовки пілотів в Індії.

Як зазначив **Владислав Бельбас**, заступник директора ДП «Спецтехноекспорт», Україна довела своїм партнерам з Індії, що українські підприємства відповідально ставляться до виконання укладених угод. «Завдяки довірі з боку індійської сторони, ми вже сьогодні можемо говорити про значне зростання об'ємів робіт та додаткових поставок широкого спектру авіаційних запчастин на ринок Індії», - сказав він.

Раніше заступник генерального директора ДК «Укроборонпром» **Денис Гурак** зазначав, що оборонна промисловість стане локомотивом розвитку української економіки. Тому для «Укроборонпрому» важливо нарощувати коло партнерів за кордоном.

Підготовлено за інформацією ДК «УКРОБОРОНПРОМ».

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: Профспілка авіабудівників України
Головний редактор Олександр ПАЛІЙ
Верстка: Марія РАДОВА
Видавець: Профспілка авіабудівників України

Поштова адреса редакції: 02002, м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2, каб. 1202
тел: (044) 568-45-75,
факс: (044) 568-45-76
Електронна пошта редакції: aviabudivnyk@yandex.ru

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В. м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 550 примірників
ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво: КВ №11645516 від 15.08.2006
Підписано до друку 30.11.2015р.
Замовлення № 23