ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 17 (103), вересень 2011 року

Поздравляем с юбилеем трудовой деятельности!

Трудовой коллектив СМЗ АО «Мотор Сич» поздравляет директора завода Недашковского Александра Петровича с 40-летним юбилеем трудовой деятельности на Снежнянском машиностроительном заводе.

За это время, досконально изучив производство, Вы, Александр Петрович, прошли путь от мастера до начальника производства, затем возглавили технические службы завода в должности главного инженера.

Сегодня, пройдя все ступени производства, вы по праву возглавляете наше предприятие.

Под Вашим руководством воспиталось не одно поколение высококлассных специалистов – мастеров своего дела. Благодаря Вашей настойчивой и целеустремленной политике завод выжил в трудные времена и сегодня наращивает производство и численность персонала.

Наряду с производственной деятельностью, Вы активно участвуете в общественной жизни города и области, являясь постоянным членом Снежнянского городского исполнительного комитета, депутатом областного Совета, тем самым отстаивая интересы и поднимая авторитет нашего предприятия.

Желаем Вам и в дальнейшем не останавливаться на достигнутом. Крепкого Вам здоровья на долгие годы и новых трудовых успехов.

P.S. Центральный Комитет Профсоюза авиастроителей Украины и редакция газеты «Авиастроитель Украины» присоединяются к поздравлениям трудового коллектива СМЗ АО «Мотор Сич», желают юбиляру новых творческих свершений и трудовых побед во благо отечественного авиадвигателестроения.

Вітаємо ювілярів!

22 та 26 серпня виповнились ювілейні дати наших колег – **Алмагестової Ганни Дмитрівни**, головного бухгалтера ЦК ПАУ та **Тиндіка Володимира Тихоновича**, голови ПО ПАУ на ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД».

За багаторічну плідну працю в Профспілці наші колеги були нагороджені відповідно нагрудним знаком ФПУ «Профспілкова відзнака» та пам'ятним знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства».

Поздоровляємо шановних ювілярів та бажаємо їм міцного здоров'я та подальших досягнень на профспілковій ниві.

ЦК Профспілки,
Редакція газети «Авіабудівник України»

Яким бути Києву у майбутньому, залежить і від вас

19 вересня у Колонній залі Київської міської державної адміністрації відбулись громадські слухання проекту Стратегії розвитку Києва до 2025 року за участі представників Громадської ради при КМДА та керівництва КМДА на чолі з головою Київської міської державної адміністрації **Олександром Поповим** та секретарем Київської міської ради **Людмилою Герегою**.

Заступник Голови Громадської Ради при КМДА **Андрій Антонюк** у своєму виступі зокрема, наголосив, що на його думку розробка проекту Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року — безумовно позитивний момент для киян, який дає можливість громадськості столиці зрозуміти, в якому напрямку буде розвиватися Київ в найближчі 15 років. Всі ми розуміємо, що реалізовуватись Стратегія розвитку міста Києва до 2025 року буде саме фахівцями різних галузей столичної економіки, представниками громадськості, профспілок, організацій роботодавців, промислових підприємств, представниками малого та середнього бізнесу.

Промовець також акцентував увагу на тому, що в даний час активно працює Ініціативна група з розробки пропозицій стосовно **«Основних положень промислової політики міста Києва на 2012-2025 роки»**, до складу якої увійшли члени Постійної комісії з питань промислової політики Громадської ради при КМДА, представники Київської торгово-промислової палати, члени Ради директорів м. Києва, організацій роботодавців столиці а також керівництво Головного управління з питань промислової політики КМДА. Така **ініціатива виникла тому, що в «Стратегії розвитку Києва до 2025 року», що винесена на громадське обговорення, на даний момент не приділено значної уваги розвитку промисловості столиці.**

Керівник міста Олександр Попов закликав громадськість активно долучитися до обговорення згаданого проекту Стратегії розвитку міста та направляти свої пропозиції та зауваження.

Олександр Палій,
Член громадської Ради при КМДА,
Секретар Постійної комісії ГР при КМДА з питань промислової політики

ПІСНЯ ЗАПОРІЗЬКИХ МОТОРІВ.

Тихий, лагідний вечір,
Сміх веселий малечі,
Відблиск сонця на плечі
З вишини прилетів.

А в небесній блакиті,
Ледь серпанком повитій,
Лине пісня моторів -
Запорізький мотив.

У тій пісні знайомій
Гуркіт майського грому,
Ритми нашого часу,
Суть сміливих ідей.
Запорізькі мотори -
То небесні простори,

Труд красивих,розумних,
Роботящих людей.

Чують пісню моторів
І долини і гори,
І гарячі пустелі,
І холодні моря.

Мені пісня та мила,
Бо мотори і крила,
І ту пісню створила
Батьківщина моя!

Олексій Тимченко
(Гуляйполе)

Коли є перемоги, можна і святкувати

15 вересня Волочиському машинобудівному заводу АТ «Мотор Січ» виповнилось 40 років. На запрошення господарів свята делегація від ЦК ПАУ у складі Голови Профспілки авіабудівників України **Яреми Жугаєвича**, Голови Молодіжної Ради ПАУ, заступника голови ПО ПАУ на ДАХК «Артем» **Андрія Сидорова** та головного редактора газети «Авіабудівник України» **Олександра Палія** побувала у Волочиську. В'їжджаючи до міста, помітили, наскільки святково були оформлені його вулиці – ювілей заводу – це свято всіх мешканців Волочиська.

Волочиський машинобудівний завод наповнює майже третину міського бюджету і забезпечує робочими місцями понад 2300 чоловік. У той час як у всьому Волочиську мешкає орієнтовно 20 тис. громадян. Незважаючи на невеличкий розмір, Волочиськ може дати фору значно більшим містам у охайності та доброзичливій атмосфері з боку своїх мешканців.

Можливо хтось зауважить – менше місто, менше і клопотів, проте доводилося бачити не одне маленьке місто, і далеко не від кожного таке приємне враження, як від Волочиська.

Вранці 15 вересня керівництво міста і району зустрілись з головою ради директорів, народним депутатом України, Героєм України, Почесним жителем м.Волочиськ **Вячеславом Богуслаєвим**. На зустрічі був і **Ярема Жугаєвич**. Вячеслав Олександрович оглянув центр міста, його визначні місця. Сказати, що господарі міста і району провели для керівника «Мотор Січі» екскурсію, було б невірно, адже Вячеслав Олександрович знає Волочиськ, як рідне місто, оскільки свою трудову діяльність на керівній посаді починав саме на Волочиському машзаводі, коли у віці 33 років отримав призначення на посаду директора. Сьогодні за його активного сприяння Волочиськ оновлюється, саме це і демонстрували керівники міста і району.

Не кожне маленьке місто має такий чудовий екзотичний фонтан біля будинку культури, такий прекрасний санаторій, а Волочиськ має.

Говорячи про Волочиськ і ВМЗ, **Вячеслав Богуслаєв** зазначає, що «15 років і місто, і підприємство були головними для мене». Досить знаковими є його слова: «Не сумнівався, що робити ставку тільки на виробництво не можна: люди повинні мати можливість працювати, а потім, після роботи, жити і відпочивати в людських умовах». На жаль, мусимо визнати, що в Україні дуже мало керівників такого високого державного рівня, як Вячеслав Олександрович.

***

Вячеслав Богуслаєв оглянув виробництво заводу, побував в усіх цехах.

В першій половині дня для всіх мешканців міста був організований час відкритих дверей, коли кожен бажаючий міг оглянути виробництво. Чимало серед екскурсантів по підприємству було молоді та дітей, всім цікавились, в очах палав вогонь.

На території заводу демонструються славетна моторсічівська пересувна електростанція ПАЕС 2500 та авіаційний двигун АИ-20, який встановлюється у ці станції.

Директор Волочиського машинобудівного заводу АТ «Мотор Січ» **Валентин Пастернак** в інтерв'ю нашій газеті зазначив:

- На сьогоднішній день наше підприємство є одним з флагманів промисловості не тільки Волочиського району, але і Хмельницької і Тернопільської областей: по кількості працюючих наш завод займає перше місце в цих регіонах.

Наше підприємство має багато замовлень на виробництво агрегатів для літаків сімейства Ан-148, Ан-158. Цими літаками цікавляться країни СНД, особливо Росія. На згадані літаки встановлюються двигуни, які виготовляє «Мотор Січ» - наше головне підприємство у м. Запоріжжі. Для цих двигунів потрібно багато запасних частин, які вже виготовляє наш завод. Наше майбутнє, як бачите, пов'язано з небом.

Крім того, покладаємо надії на те, що запрацює програма по виробництву військово-

читайте продовження - на 2 стр.

• ЮВІЛЕЙ

• ПРОФСПІЛКОВІ НОВИНИ

Продовжується робота експертної групи фахівців профспілок та роботодавців над удосконаленням правового забезпечення колективно-договірної роботи, зокрема, 09.09.2011 відбулось обговорення проекту нового варіанту закону про колективні договори та угоди.

***

Розпочинається робота по підготовці нової Галузевої угоди авіаційної промисловості на 2012 рік.

***

Звертаємо увагу профспілкових комітетів на необхідність своєчасного надання своїх пропозицій до формування важливих профспілкових позицій, а саме:
Галузева Угода авіаційної промисловості;
веб-сайт Профспілки авіабудівників України;
Інформаційне наповнення газети «Авіабудівник України».

Вл. інф.

Коли є перемоги, можна і святкувати

продовження, початок - на 1 стр.

транспортних літаків Ан-70, відновиться виробництво літаків Ан-124 «Руслан», на який також встановлюються двигуни «Мотор Січ». На сьогоднішній день «Мотор Січ» є єдиним підприємством в країні, яке виготовляє двигуни до гелікоптерів. Головний завод планує випустити в цьому році перший варіант українського гелікоптера.

Наше підприємство опікується і соціальною сферою. Раніше це були і дитячі садочки, житловий комплекс. Але у зв'язку із Указом Президента про передачу всіх об'єктів з соціальної сфери у комунальну власність ми передали дитячі садочки та житло, що було у нас на балансі, у комунальну власність міста.

На сьогоднішній день наша соціальна сфера це – медичний пункт заводу, їдальня, спортивний зал, завершується будівництво молодіжно-спортивної бази відпочинку «Ровесник» в урочищі Вільшани на 45 місць. Планується, що це буде поки що літня база відпочинку для молоді, а у майбутньому можливо навіть вона стане всесезонною.

***

Центральним пунктом програми святкування, безумовно, стало відкриття молодіжної бази «Ровесник» в урочищі «Вільшани», що за 13 кілометрів від Волочиська. З хлібом-сіллю зустріли гостей господарі свята. Серед гостей свята, яких вже знають наші читачі – голова ПО ПАУ в АТ «Мотор Січ» **Михайло Труш**, директор СМЗ АТ «Мотор Січ» **Олександр Недашковський**, начальник відділу у справах молоді АТ «Мотор Січ» **Руслан Пидорич**, головний редактор газети «Мотор Січ» **Валентина Єлкіна**, керівники інших підприємств об'єднання, голови ПО ПАУ, керівники міста і району.

Молодіжна база «Ровесник» дуже сподобалась усім присутнім. Можна вважати, що у Меридіанівської молодіжної бази, що у Запоріжжі з'явився молодший побратим. База розташована в досить мальовничому місці, поруч з озером. Для відпочинку молоді тут створено усі умови. Так, наприклад, чудові дерев'яні будиночки, обладнані сучасним кабінками з гідромасажним душем, теплою водою, туалетом. У бази є своя кухня і їдальня та навіть штабний будинок, над яким гордо майорить стяг «Мотор Січ», танцювальний майданчик, гандбольне та волейбольне поле.

Як сказав **Вячеслав Олександрович Богуслаєв**, «Ровесник» буде знаходитись у повному самоуправлінні молодих працівників ВМЗ АТ «Мотор Січ». Він також зазначив, що планується здати другу чергу будинків, таким чином база буде розширюватися.

Приємно, що на підприємствах «Мотор Січ» не просто святкують ювілей, але й ще приурочують до нього відкриття нових соціальних об'єктів.

Олександр Гуменюк, начальник відділу у справах молоді ВМЗ АТ «Мотор Січ», заступник голови ПО ПАУ на підприємстві в інтерв'ю зазначив:

- Від імені всієї молоді нашого підприємства хочу щиро подякувати Вячеславу Олександровичу Богуслаєву за постійну турботу і потужну підтримку, яку він надає молодим працівникам. Переважну частину молоді можна віднести до соціально-вразливої категорії населення, адже вона переживає період свого становлення в житті, утворення сім'ї. І дуже важливо саме в цей період протягнути їй руку допомоги.

Євген Сіньков, голова ПО ПАУ на ВМЗ АТ «Мотор Січ» додав, що відкриття молодіжної бази «Ровесник» було довгоочікуваною подією. «З боку профспілкового комітету підприємства, як і зі сторони адміністрації молодь отримує всіляку підтримку, наслідуючи приклад головного підприємства «Мотор Січ». Ми розуміємо, що молодь – це майбутнє підприємства, майбутнє нашого міста, всієї країни.»

Політика підтримки молоді, яка вже багато років була запроваджена на «Мотор Січ» полягає не лише у соціальній підтримці та активізації молодих працівників, але й відповідну кадрову політику. Так, нещодавно виконавичм директором ДП «Вінницький авіаційний завод» було призначено неодноразового героя наших публікацій **Василя Хвостака**, попередника Руслана Пидорича на посаді начальника відділу у справах молоді АТ «Мотор Січ». Зараз **Василь Хвостак** разом з керівником новоутвореного ТОВ «Вінницький авіаційний завод» - як частини АТ «Мотор Січ» **Миколою Трикозюком** активно займаються питаннями вертолітобудування. На 21 жовтня

заплановано святкування 50-річчя заводу, в рамках якого відбудеться політ перших гелікоптерів, модернізованих на базі Вінницького авіазаводу.

***

Згодом всіх працівників та гостей очікував святковий ювілей у міському будинку культури. Сама концертна програма досить вміло була поєднана з привітаннями і нагородженнями найкращих працівників заводу. Щоб зрозуміти рівень Волочиського машзаводу, потрібно було побачити і почути, як багато було привітань на адресу його керівництва і безумовно, Вячеслава Богуслаєва, бо це і його свято. Допомога, яку надає підприємство місту, району, їхнім шкільним установам, соціальній інфраструктурі просто неоціненна. Особливо приємно вразив виступ вдячних школярів, які навчаються в нормальних умовах завдяки постійній турботі про їхні школи зі сторони Волочиського машинобудівного.

А увечері на всіх очікував гала-концерт в центрі міста, взяти участь в

якому прийшли кілька тисяч мешканців міста. А на завершення – яскравий фейєрверк.

Від редакції: висловлюємо щиру подяку за гостинний прийом директору ВМЗ АТ «Мотор Січ» **Валентину Пастернаку**, голові ПО ПАУ **Євгену Сінькову**, головному лікарю санаторію «Райдуга» **Віталію Голобродському**.

Олександр Палій,
Київ-Волочиськ-Київ

КОММЕНТАРИИ:

Вячеслав Богуслаев:

— Наш инженерно-технический персонал сегодня готов самостоятельно выполнять очень сложные задания по изготовлению высокотехнологичных изделий, которые мы устанавливаем на авиационные двигатели.

У нас работает много молодежи – уже более 35%. Это сочетание опыта профессионалов и молодых людей, которые уже посвятили свою жизнь Волочискому машиностроительному заводу не только нас обнадеживает, а и вселяет уверенность в том, что будет передан грядущим поколениям весь опыт, что мы успели получить. А молодые работники, конечно же будут обеспечивать развитие этого предприятия в будущем.

Важно отметить, что на предприятии сейчас происходит мощное техперевооружение. Как говорил наш Президент Виктор Федорович Янукович и Премьер-министр Николай Янович Азаров, в ближайшие 2-3 года на Украине будут средства вкладываться в модернизацию базовых отраслей промышленности. Это машиностроение, станкостроение, инструментальная промышленность, авиация, морской флот. За этими базовыми отраслями промышленности стоят десятки, даже сотни тысяч рабочих мест.

Когда Советский Союз распался, на Украине осталось более 40% интеллекта военно-промышленного комплекса и сегодня у нас все опытные конструкторские бюро работают на оборону и Украины, и России. У нас на Украине есть конструкторские школы, которые повторить невозможно. К одной из этих школ относится предприятие «Мотор Сич», в т.ч. и Волочиский машиностроительный завод. Мы специализируем, как сегодня модно говорить, «центр компетенции». Так вот центр компетенции по деталям с резьбой – это Волочиский машиностроительный завод… Очень сложные шаровые опоры, очень точные… И конечно, без технического перевооружения предприятия, развитие в этом направлении невозможно. Мы вкладываем каждый год более 60 млн долларов на приобретение нового оборудования. На Украине новое оборудование не производят, к сожалению, мы надеемся, что это направление будет возрождаться, особенно

касательно машиностроения. Но для этого необходимо время. Поэтому мы пошли по другому пути. Мы создали собственные участки, на всех заводах, входящих в состав объединения «Мотор Сич», где покупая самые современные комплектующие изделия, мы сами делаем высокоточные и очень надежные станки, которые обеспечивают нам необходимое и количество, и точность при обработке деталей для мотора. Когда люди видят, что у предприятия появляются новые изделия, новые задачи, они верят в свое надежное будущее. Если не «вбрасывать» новые идеи, новую технику, не давать новые задания, у коллектива, естественно, будет чувство, что с предприятием что-то не так: дорабатывают последние старые изделия и дальше перспективы нет никакой. А вот эти требования каждые пять лет на порядок возрастают и здесь люди с удовольствием решают совершенно новые задачи. Когда это можно было мечтать, чтобы на Волочиском машиностроительном заводе были современные компьютерные станки, свои программисты? Заполучить своих программистов не так-то просто! Их еще надо вырастить, обучить создавать каждый раз новые программы на новые сложные детали. Сегодня на ВМЗ есть специальное бюро, профессионалы, которые пишут самостоятельно программы, и на оборудование, которое они получают сюда, есть уже готовые кадры. Я знаю много предприятий, которые купили современное оборудование, но на нем работать некому. А в Волочиске есть замечательные люди, которые умеют и хотят работать. Каждый раз приезжая сюда, я замечаю энтузиазм у людей к тому, чтобы работать. И сегодня – требование только одно: дайте заготовки, дайте повышенный план, дайте нам еще больше загрузки и мы будем еще больше работать, в 2-3 смены. Т.е. люди хотят работать. Важно отметить, что заработная плата на предприятии самая высокая в районе и самая большая по машиностроению в Хмельницкой области. Это хорошо: текучесть кадров в некоторых цехах равняются нулю! Никто не уходит, есть лишь естественная убыль – если человек на пенсии выходит и т.д. У нас в целом на всех 11 заводах, которые входят в состав предприятия, текучесть кадров составляет 0,6%. Очень высокая стабильность кадров. И это именно из-за того, что люди видят завтрашний день. Поэтому я говорю, что лет, так как минимум на 15 вперед мы обеспечим людей работой. Хочу еще раз поздравить дорогих моих волочиских земляков с победами, которые одерживает этот завод на протяжении 40 лет. С праздником!

Ярема Жугаевич:

— В это тяжелое для всей страны время предприятия «Мотор Сич» одерживают все новые и новые производственные победы, помогают другим, воспитывают новые поколения. Открытие молодежной базы «Ровесник» - это демонстрация того, что моторовцы могут и умеют работать, демонстрация уверенности того, что услуги этой базы нужны Волочискому машиностроительному заводу.

Важно отметить, что «Мотор Сич» под чутким руководством Вячеслава Александровича Богуслаева постоянно развивает и приумножает свою социальную инфраструктуру, помогая своим работникам оздоравливаться, отдыхать, физически развиваться и т.п.

«Мотор Сич» на сегодняшний день обеспечивает стабильной работой десятки тысяч людей во всех уголках Украины – от Снежного до Волочиска, демонстрируя четкую перспективу не только отечественного двигателестроения, но и всей авиастроительной отрасли Украины.

ВСЕ ДЛЯ ДІТЕЙ

Летний оздоровительный сезон 2011 года в Детском спортивно-оздоровительном комплексе им. Ю.А. Гагарина – удался!

А это и «Космическая одиссея», «Космический карнавал», творческий фестиваль «Гагаринские звезды», программа по правилам противопожарной безопасности «Пусть огонь в сердцах пылает, а пожаров не бывает», Танцевально-развлекательные вечера «Стартинейджер , «Что? Где? Когда?», «Игры патриотов», соревнования по спортивному ориентирования, комплексная игра «Тропой испытаний», конкурс «Лесная фантазия» туристическая эстафета «Веселая робинзонада», праздники на воде, большая театрализованная «Ярмарка», театрализованный праздник «Украинские вечерницы», национальные конкурсы для мальчиков и девочек, познавательная игра «Жемчужина здоровья», конкурс рисунков «Страна моя необозримая» и др. танцевальные, вокальные, хореографические, театральные конкурсы, спортивные соревнования по футболу, пионерболу, стрельбе (в т.ч. из лука), дартсу, н/тенниса, баскетболу, плаванью, бильярду, легкой атлетике, шашкам, шахмат, компьютерные игры и многое другое. Все для активного и занимательного отдыха детей.

А за этим всем стоит кропотливая работа всего коллектива ДСОК им. Ю.А. Гагарина, работников, служб, подразделений и цехов ГАХК «Артем», финансовая и организационная поддержка администрации и профсоюзного комитета.

Детский спортивно-оздорови-тельный комплекс им. Ю. Гагарина Государственной акционерной холдинговой компании «Артем» — одна из лучших детских здравниц города Киева и Киевской области. За последние годы укрепилась и улучшилась материальная база здравницы, улучшились условия проживания и отдыха детей. На сегодняшний день комплекс имеет мощную спортивную базу, где созданы условия для занятий теннисом, бадминтоном, футболом, волейболом и другими видами спорта.

Александр Кельин

На территории комплекса есть бассейн, футбольная, волейбольная, баскетбольная площадки, теннисные корты, площадка для бадминтона, тренажерный зал, зал для настольного тенниса, сауна, тир, инвентарь для зимних видов спорта, работают кинозал, видеотека, игротека с компьютерными играми, летняя эстрада, игровая площадка, бильярдная, клуб и кафе.

Ежегодно в детском комплексе отдыхает около 1500 детей. С детьми работает квалифицированный персонал, в случае необходимости круглосуточно предоставляется медпомощь.

В комплексе проводят свои сборы дзюдоисты, хоккеисты, теннисисты и другие.

Комплекс постоянно принимает международные группы детей, а именно из: Турции, Узбекистана, Польши, России, Венгрии, Германии, а в будущем сезоне - детей из Башкирии. Одновременно в ДСОК им. Гагарина отдыхают дети из интернатов, дети, семьи которых пострадали от стихийных бедствий.

В период межсезонья на базе ДСОК им. Гагарина проводят семинары, форумы, в т.ч. и международные, работает база отдыха выходного дня для работников Компании и их семейств, организовывается отдых для ветеранов и молодежи Компании, проводятся юбилейные и праздничные вечера отдыха и многое другое.

Сезон 2011 года в ДСОК им. Ю.А. Гагарина, впрочем, как и все предыдущие, был насыщенным и разнообразным, и уже привычные улыбки при встрече, и слёзы расставания, как всегда говорили о том, что дети с удовольствием едут в комплекс и с большим огорчением переживают расставания. Но каждый ребёнок всегда надеется ещё и ещё вернуться, приехать, встретиться, отдохнуть. И каждый год, не смотря на финансовые затруднения, комплекс работает на радость будущему поколению артёмовцев.

Подготовка комплекса к работе началась задолго до летнего заезда. Лишь часть из задуманного удалось осуществить. Но многое было сделано: заменена столярка в корпусах, лавки летней эстрады, проведён ремонт корпусов и др. все по мере финансовых возможностей. Каждый работник Компании внёс свою лепту в качественный отдых детей.

Службы и подразделения, ОАО выполняли работы: изготавливали, строили, ремонтировали, обновляли, а во время организованных совместно с профсоюзным комитетом трудовых десантов – «субботников» молодёжь и профактив благоустраивали территорию, убирали корпуса, мыли окна, расставляли мебель и даже модернизировали и настраивали звуковое видео и другую аппаратуру. Для более полного получения информации о комплексе, был написан сайт *http://www.gagarin-lager.com.ua*.

И как только солнце засветило ярко, выросла трава в комплексе, зажурчала «альпийская горка», и вновь зазвенели детские голоса.

Этот сезон традиционно состоял из 4[x] смен. На первую смену в основном заехали дети младшего школьного возраста, пока старшие сдавали тесты и экзамены, на второй и третий к ним добавились старшеклассники, а четвёртая смена традиционно была международная.

Дети ощутили себя и космонавтами, и астрономами и даже пожарниками. Каждый ребёнок мог проявить себя в танцах, пении, КВН, спорте, интеллектуальных играх, конкурсах. А постоянно действующие кружки позволяли получать новые навыки и знания.

Вкусная еда, насыщенная спортивными и культурными мероприятиями программа – заслуга дружного Гагаринского коллектива – поваров, пионервожатых, физруков, культорганизаторов, медработников и даже психолога.

Директор комплекса проводит в лагере целые сутки, не оставляя его ни на минуту. Организовать работу, проконтролировать её выполнение, побыть в роли психолога, педагога, параллельно выдержать натиск проверяющих органов, иногда чрезмерно заботливых родителей и проявлений самостоятельности детей – всё это ложится на плечи заслуженного работника культуры **Пихно Г.О**.

Пихно Г.О. по натуре неудержимый энтузиаст и каждый год не просто генерирует идеи, но и реализует их. В этом году он дал возможность детям попробовать себя в журналистике – организовал выпуск информационного листка «GAGARIN`S NEWS», который имеет все шансы стать газетой.

В «GAGARIN`S NEWS» опубликованы впечатления детей, новости жизни комплекса, интервью и заметки воспитателей, сотрудников, медработников и даже председателя профкома.

В 20-й раз открывая творческий фестиваль «Гагаринские звёзды», **Пихно Г.О.** было что вспомнить и кем гордиться. На фестиваль съехались гагаринцы разных лет. Многие из них стали известными, а главное хорошими людьми.

Гагаринцы съезжаются при любой возможности. Даже когда профсоюзный комитет привозит футбольную команду – молодёжную сборную Компании, для, ставшего традиционным, противостояния со сборной ДСОК им. Ю. Гагарина, они приезжают, чтобы усилить её либо поддержать морально.

Да и родители частые гости Комплекса. Любые мероприятия организовываются для них, одно из которых театрализованное шоу «Гагаринская ярмарка», где и они принимают участие.

Но родители не всегда могут поверить, что их чадо может быть «настоящим пожарным» и в полной пожарной амуниции тушить пожар, преодолевать препятствия и ездить на пожарной машине. Именно это делают дети на конкурсе «юных пожарных».

Многие дети знают иностранные языки, но есть язык, понятный только детям. Встреча в ДСОК им. Ю. Гагарина с представителями Международной Евроазиатской Федерации профсоюзов металлистов, профсоюза «Тюрк Металл» 10 лет назад положила начало обмена детскими делегациями между профсоюзными организациями стран Евразии, в Турции (организатор - профсоюз «Тюрк Металл»), куда съезжаются дети из России, Украины, Молдовы, Башкортостана, Грузии, Азербайджана, Узбекистана, Кипра и Турции. Именно артемовские дети все эти годы представляют Украину на этом международном фестивале.

И вот в этом сезоне 10-й раз дети рабочих профсоюза «Тюрк Металл» из Турции с ответным визитом приехали на 4-ю международную смену, где также отдыхали дети из России по обмену г. Ирпень с подмосковным городом – побратимом. Одновременно по приглашению профсоюзного комитета ДАХК «Артем» приехали делегация профсоюза машиностроителей республики Башкортостана, для знакомства с комплексом и заводом, чтобы в будущем привозить детей своих членов. К танцорам, отдыхающим на этой смене, прилетели их маленькие коллеги с самого полуострова Камчатка.

Переводчик в общении детей нужен был лишь при въезде в город и посещении экскурсий, дети друг друга понимали и так.

Каждый ребёнок уезжал из ДСОК им. Ю.А. Гагарина с незабываемыми впечатлениями, с новым багажом знаний и огромным кругом общения.

Как только заканчивается последняя смена, Комплекс готовится принимать детей на зимние школьные каникулы. Ведь традиционным стали зимние новогодние мероприятия: чудесная природа, чистый воздух, санки, лыжи, снежная баба и новогодний карнавал и многое другое, которые не оставляют равнодушным никого.

Качественно проведённый сезон 2011 года – заслуга тесного сотрудничества всех структурных единиц Холдинговой компании и социального партнёрства с профсоюзной организацией. Ведь все прекрасно понимают, что дети наше будущее, и наравне с производственными вопросами обсуждаются вопросы детского оздоровления в кабинете Президента Компании – Председателя правления ГАХК «Артем» – **Смаля С.Н**. и председателя профкома – **Кельина А.Д.**, комплекс они посещают с рабочими визитами даже в выходные и праздничные дни, без предупреждения.

Хочется пожелать ГАХК «Артем» новых контрактов, партнёров, заказов, ведь возможности у Компании огромные, а планы на развитие, в т.ч. социального направления грандиозные.

Как поется в известной детской песне Ю. Чичкова и М. Пляцковского … детство - это свет и радость, это песни, это дружба и мечты, детство - это краски радуг… детство добротой не зря согрето, детство завтрашних людей земля…

Зам. председателя ПО ПАУ в ГАХК «Артем» Чумак С.О.

На условиях КД компания и профсоюзный комитет договорились:
- сохранять и поддерживать работу объектов социальной сферы, в т.ч. и ДСОК им. Гагарина;
- предоставлять путевки для детей работников компании, а в отдельных случаях внукам и воспитанникам - за 10 % от полной ее стоимости;
- предоставлять путевки детям из малообеспеченных и многодетных семей, детям работников – инвалидов труда, участников ВОВ, ликвидаторов аварии на ЧАЕС, детям которых воспитывают матери или родители одиночки - бесплатно.
Одновременно Компания взяла обязательство не допускать изменения форм собственности, перепрофилирования и ликвидации объектов социальной сферы.
На содержание ДСОК им. Гагарина (в период межсезонья) Компания выделяет значительные средства, но в летний и зимний отдыхающий период ДСОК им. Гагарина полностью самоокупаемый, в т. ч. и за счет средств выделяемых Компанией на приобретение детских путевок.

Здоровье работников – приоритет в деятельности предприятия

Татьяна Шаренко, заведующая здравпунктом СМЗ АО «Мотор Сич»:

Здравпункт №1 на Снежнянском машиностроительном заводе АО «Мотор Сич» был открыт 40 лет назад, а через некоторое время заработал и здравпункт №2.

Здравпункты являются первым звеном в оказании бесплатной доврачебной медицинской помощи работникам предприятия, а в случае критического состояния – транспортировки пациента заводской машиной скорой помощи в больницы города, области.

Благодаря заботе руководства предприятия здравпункты оснащены всем необходимым для оказания квалифицированной медицинской помощи. Лечебно-профилактическая база постоянно обновляется.

У нас организована работа физиотерапевтического кабинета, в котором установлена современная аппаратура – электрофорез «Поток-1», амплипульс-5, 4-х камерные ванны, ДДТ, УВЧ – 30, «Полюс - 2», ультразвук, ингалятор, УФО. За последний год были приобретены аппарат «Поток-1», воздушный стерилизатор ГП-80, электрокардиограф, машина скорой помощи.

Постоянно ведется прием женщин в гинекологическом кабинете, где оказывается первая помощь, выполняются назначения врача-гинеколога, организовываются и проводятся ежегодные профосмотры женщин (только в 2010г. – 1250 чел.), контролируется работа и санитарное состояние «комнат гигиены», проводится санитарно-просветительная и лечебно-профилактическая работа.

Кроме того, здравпунктами ведется работа по планированию и организации профилактических осмотров, противоэпидемические мероприятия. Так в 2010 году было осмотрено 1612 человек, из них – 549 чел., работающих в условиях профвредности. В течение года прошли оздоровление 246 человек.

Все это способствует быстрому оказания необходимой медпомощи, снижению заболеваемости трудящихся и поддержанию их здоровья.

Подготовил Александр ПАЛИЙ

Вкусно и питательно поел - и снова за работу!

Заводские столовые – очень важное структурное подразделение, которое есть почти на каждом крупном предприятии. На работников общепита наших предприятий возлагается огромная ответственность. Продукция в столовой завода должна быть вкусной, качественно приготовленной, к тому же обязательно должно быть разнообразие блюд. Ну и цена не должна «кусаться». Вот такие вроде бы и простые, на первый взгляд, задачи стоят перед каждым руководителем заводской столовой. А выполнить их ох как не просто. Это под силу лишь по настоящему талантливым людям, организаторам и кулинарам от Бога. Ну и без поддержки со стороны руководства предприятия и профкома, уважение и доверия со стороны работников предприятия никак не обойтись! Предлагаем Вашему вниманию интервью с начальником отдела общепита СМЗ АО «Мотор Сич» Щербаковой Таисией Александровной.

— Когда появилась столовая? Этапы ее становления.

— С открытием завода начала работать и столовая. Сначала она принадлежала городскому ОРСу. А после перестройки, когда развалились **ОРСы**, в 1998 году наш завод взял на баланс здания столовых и минимальную численность их работников. С того времени наша столовая и стала частью предприятия. Сегодня - это цех 332, и оформляются люди сюда, как на завод. Есть у нас и ветераны: Лариса Анатолиевна Нероденко, Галина Михайловна Доброва. Я пришла в 1995 году. Начинали с того, что в столовую ходили 10-15 человек. Если приходило 30 - это была для нас радость. Сейчас у нас две столовые. В одном производственном корпусе 100-120 человек питается, и в другом - до 100 человек. Кроме того, у нас работают два буфета, в которых работники могут приобрести самое необходимое, чтобы перекусить: булочки, пирожки, чай, кофе, печенье, конфеты и др.

Ваш коллектив входит в состав профсоюза?

— Конечно, мы, как и все работники предприятия, являемся членами профсоюзной организации, и пользуемся теми же социальными благами, что оговорены коллективным договором.

— Кризис прошлого года сильно отразился на посещаемости?

— Нет. Наоборот, количество людей увеличивается. Мы предоставляем заводчанам возможность обедать в кредит. На ведомость записывается сумма, а затем бухгалтерия высчитывает ее из зарплаты. Человек пришел, поел горячего и ушел довольный.

Не хвастаясь скажу, что наши повара готовят вкусно и качественно. Как дома. Вам это все подтвердят. Санстанция нас регулярно проверяет. Кроме того, наш медпункт обязательно контролирует качество пищи. Приготовленная пища реализуется за один день, на следующий день ничего не оставляем.

У нас работают молодые девочки из городского лицея. Побывали у нас на практике, и после окончания учебы вернулись к нам на работу.

— Вы сказали, у вас 24-человека...

— Это повара, инженерно-технические работники, кухонные рабочие, буфетчик, кладовщик, бухгалтера…

— Приходится какие-то культурные мероприятии обслуживать?

— Конечно! И новогодние огоньки, и различные праздники , такие как 8 марта.

На 40-летний юбилей завода было много гостей! А года 2 или 3 тому к нам приезжала иранская делегации. Мы их тоже обслуживали. Причем, изучали их кухню, чтобы знать, что они едят, а что нет. Нашли мусульманина, который в их присутствии резал барана на восток головой… В общем это была целая церемония..

— В каждой столовой есть своя изюминка. Например, столовая на ХАЗе славятся тем, что там вкусные пирожки. А какая изюминка у вас?

У нас все вкусное. Те же пирожки очень вкусные, раскупаются сразу. А наше фирменное блюдо – борщ и пампушки с чесноком. Солянка отменная. А летом в жаркую погоду всем нравится наша окрошка.

— А какая стоимость пирожков?

— Обыкновенная булочка стоит 90 копеек. Пирожок со сгущенным молоком **- 1.**25 грн, ватрушка – 1.80 грн, беляш -1.90. А жареные пирожки и того дешевле**.** Например с горохом - вообще 65 копеек. А с капустой, картошкой -95 копеек. Только выпекаем - сразу в продажу. И еще разносим по цехам. Есть девочка, которая этим занимается. Забрала готовую продукцию, разнесла и все быстро продала.

Насколько я понимаю, столовая не окупается. Администрация выделяет вам какие-то средства?

Конечно. Мы подотчетны заводской бухгалтерии. Все финансирование на приобретение продуктов идет через нее.

Ассортименту вы стараетесь уделять внимание?

— Естественно. Но сильно разогнаться мы не можем, потому что количество людей не позволяет это сделать. Но у нас обязательно идут два первых блюда, три вторых, восемь – десять видов салатов.

— В этом году жара была сильная. Поварам приходится иметь дело с теплом, паром. Как у вас обстоит дело с облегчением их труда?

У нас на кухне везде работает вентиляция. В зале – кондиционер.

А еще у нас есть фирменный напиток лимонный. Натуральный. Все лето он у нас на столах. Люди берут его с удовольствием. Но свой рецепт никому не продаем.

Еще одно. Рабочие с вредными условиями труда у нас бесплатно получают молоко, различные соки. И этим тоже занимаются наши работники.

Директор завода уделяет внимание столовой?

Непосредственно все вопросы я всегда решаю с директором. Благодаря его поддержке мы полностью поменяли сантехническое оборудование в одной столовой. Регулярно проводятся все необходимые ремонтные работы. Кроме того, за последнее время были приобретены новая электропечь и фритюрница. Для бесперебойной работы обе столовые оснащены индивидуальными электрическими котлами для подогрева воды и установлены дополнительные емкости для создания запаса воды.

Как-то обедая, директор сказал: «Вы знаете, я бывал на многих предприятиях и посещал их столовые, но в нашей столовой готовят вкуснее всех». Лучшей оценки нашей работе и не нужно.

Беседовал
Александр ПАЛИЙ

• СОБЫТИЯ И КОММЕНТАРИИ

СЕГОДНЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ ИДУТ АКТИВНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ.
Реализация этих программ позволит к 2015 году снизить трудоемкость в 1.5 раза, увеличить производительность в 2-3 раза, объемы производства - в 1.3 раза. Также важный эффект - существенный прирост энергоэффективности.
Все это требует существенной господдержки отрасли.
Главная задача - вывод отрасли на новый технологический уровень.
Причем речь идет обо всей цепочке: если проектирование, то переход на «цифру»; если производство, то внедрение самых современных технологий, применение новых, специально разработанных материалов; если продажи, то выстраивание системы послепродажного обслуживания на основе лучших мировых практик.
В целом объемы поддержки отрасли в 2005-2010 годах ежегодно увеличивались в среднем в 1,5 раза.
Важнейшей задачей является модернизация производственных мощностей
Российская бизнес-газета, 20.09.11

СКОРРЕКТИРОВАННАЯ ФЕДЕРАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИОННОЙ ТЕХНИКИ в 2002-2010 гг. и на период до 2015 г.» (ФЦП-2015) предусматривает увеличение производства продукции в 2011-2015 гг. почти в 2 раза, сообщил информированный источник в области авиастроения.
В новой редакции ФЦП-2015 предусмотрено увеличение объемов финансирования НИОКР с привлечением средств госбюджета и уменьшение на ближайшие 2-3 года собственных средств предприятий.
Только на 2012 г. объем финансирования НИОКР определен в 46 млрд 760 млн рублей, в том числе из государственного бюджета - 33 млрд 62 млн рублей и внебюджетных средств в объеме 13 млрд 608 млн рублей.
Общий объем финансирования ФЦП-2015 с 2006 г. по 2015 г. должен составить 388 млрд 370 млн рублей, включая затраченные и планируемые затраты по ФЦП.

КОМПАНИЯ BOEING РАССМАТРИВАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ РАЗМЕЩЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ НА ТЕРРИТОРИИ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, сообщили в пресс-службе областного совета Днепропетровска.
12-17 сентября 2011 года делегация Днепропетровской области во главе с председателем областного совета Евгением Удодом побывала с рабочим визитом в США.
Сейчас у Boeing есть заинтересованность в размещении в Днепропетровской области производства отдельных элементов для своих судов.
Напомним, что Boeing является консультантом в российском проекте Sukhoi Superjet 100. Это семейство региональных самолетов (его разработчик «Гражданские самолеты Сухого») - прямой конкурент украинско-российского проекта Ан-148, который выпускает ГП «Антонов».

НА АВИАСАЛОНЕ МАКС-2011 БЫЛИ ОБЕЩАНЫ, НО ТАК И НЕ БЫЛИ ЗАКЛЮЧЕНЫ ИЛИ АНОНСИРОВАНЫ КРУПНЫЕ ВОЕННЫЕ КОНТРАКТЫ. Произошло это из-за обострившегося противостояния промышленников и военных заказчиков, считают эксперты. Нежелание производителей и военных идти на компромисс - главная проблема боевой авиации.
Степень серьезности этих вопросов подчеркивает отсутствие на нынешнем авиасалоне анонсов крупных новых контрактов на поставку военной техники, и в российские вооруженные силы, и за рубеж. Более того: так и не были заключены давно ожидаемые контракты.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ РАССЧИТЫВАЕТ В 2012 ГОДУ НАПРАВИТЬ НА ПРИОБРЕТЕНИЙ АКЦИЙ ОАО «ОБЪЕДИНЕННАЯ АВИАСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ» (ОАК), размещаемых в рамках допэмиссий, 9,7 млрд рублей, говорится в проекте бюджета РФ на 2012 год, который опубликован на сайте Минфина РФ.
Также РФ предоставит ОАК 1,054 млрд рублей в качестве взноса в уставный капитал корпорации для финансирования работ по проекту «Изделие-476» (новый грузовой самолет на базе Ил-76, который в основном будет использоваться Минобороны РФ, - «ИФ»).
Уставный капитал ОАК на конец 2010 года составлял 188 млрд 632 млн 912,598 тыс. рублей, он разделен на такое же количество обыкновенных акций номиналом 1 рубль.
Доля РФ в капитале корпорации - 81,75%, Внешэкономбанка - 10,60%, частных акционеров - 7,64%.

ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ ОСТАЛСЯ НЕДОВОЛЕН КАЧЕСТВОМ НОВЫХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ САМОЛЕТОВ.
Президент преддагает до 2020 года вложить из федерального бюджета в авиационную отрасль 5 триллионов рублей, пишет «Российская газета». Причем каждый рубль, указал глава государства, должен расходоваться с максимальной отдачей.
Глава государства провел расширенное заседание Совета безопасности, посвященное вопросам развития российской авиаотрасли. По итогам заседания было принято решение подготовить документ под названием «Основы государственной политики в области авиационной деятельности», рассчитанный до 2020 года.

ОАО «ОБЪЕДИНЕННАЯ АВИАСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ» (ОАК) В ЯНВАРЕ-ИЮНЕ 2011 Г. УВЕЛИЧИЛО ВЫРУЧКУ по сравнению с аналогичным периодом 2010 г. в 2 раза - до 252 млн 821 тыс. руб., говорится в отчете компании.

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Верстка: **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В.
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 508 примірників

ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ №11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 19.09.2011р.
Замовлення № 17