ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 18 (104), вересень 2011 року

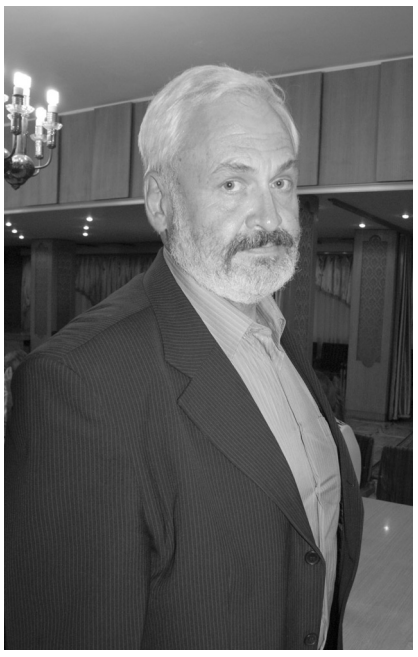
С работой справляемся, с оптимизмом смотрим в будущее

19 сентября 2011 года ГП «ЗАВОД 410 ГА» передал Военно-воздушным силам Индии очередную партию отремонтированных и модернизированных самолетов Ан-32. Темп, который взял завод, свидетельствует о том, что работы по переоборудованию и капитальному ремонту самолетов семейства Ан-32 налажены на высоком уровне.

О деталях и о текущей ситуации на предприятии рассказывает председатель ПО ПАУ на ГП «ЗАВОД 410 ГА» **Сергей Бояндин** :

На сегодняшний день нашим предприятием передано ВВС Индии 10 капитально отремонтированных и модернизированных самолетов Ан-32: пять из них в первой партии, о чем Вы писали в газете «Авиастроитель Украины», а пять во второй 19 сентября текущего года.

Межгосударственным соглашением между Украиной и Индией предусмотрен ремонт и модернизация 105 самолетов Ан-32, из них 40 в Украине, у нас на заводе. Сейчас активно ведутся переговоры с индийской стороной об увеличении количества самолетов, модернизация и ремонт которых будет произведен на нашем заводе. Это свидетельство высокой оценки заказчиком организации и выполнения работ, предусмотренных контрактом.



В конце текущего года выпуск третьей партии самолетов из ремонта будет совмещен с прибытием 4-й партии индийских Ан-32.

Однако не одним индийским контрактом живет коллектив. В настоящее время на заводе проходят ремонт самолеты Ан-26 Туркменистана, Украины, Ан-32 Бангладеш, ведется постоянный поиск дополнительных заказов, что является актуальной и достаточно сложной задачей. Традиционная для нашего предприятия авиатехника (самолеты Ан-24, Ан-26, Ан-30) отрабатывает свой назначенный ресурс, в связи с требованиями местных авиационных администраций по обязательному оснащению самолетов дорогостоящим дополнительным оборудованием (системы TCAS, EGPWS),повышающим безопасность полетов, делает ее дальнейшую эксплуатацию, ремонт нерентабельными – завод теряет заказы.

На заводе ведется интенсивная работа по привлечению дополнительных объемов работ, расширению возможностей производства. Проделана большая работа, и мы находимся в завершающей стадии сертификации нашего производства по Европейским правилам PART-145, что дает возможность производить техобслуживание самолетов, эксплуатирующихся в странах Евросоюза.

Размер средней заработной платы по предприятию составляет около 4,0 тыс. грн. На предприятии работают 1,3 тыс. человек. Большие средства и усилия администрация вкладывает в модернизацию предприятия. За последнее время, с приходом Генерального директора **С.М. Подрезы**, наше предприятие преобразилось буквально на глазах. Вы сами могли это видеть, неоднократно бывая на заводе, сравнивая как было до и как сейчас. За короткий период была произведена реконструкция и ремонт производственных и бытовых помещений, существенно улучшились условия труда, завод преобразился. К нам сейчас приезжает много заказчиков, знающих предприятие не один год. Они видят, как развивается завод, удивляются произошедшим переменам. Согласитесь, убедить заказчика разместить свой заказ на предприятии, напоминающем Демидовские мастерские, в настоящее время уже сложно. Коллектив направляет сейчас свои усилия не только на соблюдение условий контрактов, что является, безусловно, приоритетным, но и на создание надежной основы расширения своих возможностей, конкурентоспособности.

На заводе осваивается новая техника. В рамках программы «Украинский вертолет» идут работы по освоению ремонта и ремоторизации вертолета Ми-8,которые выполняются в тесном сотрудничестве с известным на весь мир моторостроительным предприятием «Мотор Сич». После комплекса доработок, установки нового двигателя вертолету не только будет произведен капитальный ремонт, но и будут существенно улучшены его эксплуатационные характеристики. Учитывая, что Ми-8 достаточно популярный вертолет, эксплуатируется во многих странах мира, данное направление мы считаем достаточно перспективным.

Эффективная работа предприятия находит свое отражение в решении социальных проблем – давно погашена задолженность, регулярно выплачивается зарплата, этим летом все желающие работники завода оздоровили своих детей и внуков в детских оздоровительных лагерях, 223 работника завода и членов их семей провели свой отпуск на заводской базе отдыха «Десна». Впервые за последние годы проведена заводская спартакиада, победители которой полновесной командой приняли участие в спартакиаде ПАУ в г. Алушта, проведены заводские соревнования приуроченные к Дню физкультурника по гиревому спорту и армрестлингу.

Коллектив верит в свои силы, и мы понимаем, что выполняя непростые условия уже заключенных контрактов, нужно смотреть вперед, готовить основу для плодотворной работы в будущем.

Записал Александр ПАЛИЙ

Чим більше знань, тим більше впевненості

Навчання профактиву – один з важливих напрямків роботи Профспілки авіабудівників України. Цьогоріч ПАУ вирішила провести семінарські заняття для голів первинних організацій та заступників голів, яких під час звітно-виборних конференцій (зборів) було обрано на займану посаду вперше. Тому ядро учасників семінару склали саме новачки. Але участь в навчанні взяли вже і досвідченні профактивісти, головним чином розширюючи свої знання і допомагаючи їх засвоїти новим профлідерам.

«Людина має навчатися протягом усього життя» - вважає **Любов Островська**, голова ПО ПАУ в КПЛ «Авіант», яка сама за фахом є вчителькою. Це мудрі слова і до них варто дослухатись.

З 19 по 23 вересня 2011р. в м. Києві, на базі Академії праці та соціальних відносин ФПУ, відбувся навчальний семінар голів первинних організацій (їх заступників). Участь в семінарі взяли: **Віктор Гуска** та **Петро Наконечний** (ДП «Антонов»), **Наталія Біла** (СЗ «Антонов»), **Андрій Сидоров** (ДАХК «Артем»), **Олександр Абрамов** (ПАТ «НТК «Електронприлад»), **Сергій Бояндін** (ДП «Завод 410 ЦА»), **Ольга Терещук** (ДП «Новатор»), **Олександр Єфімов** (ПрАТ «Первомайський механічний завод»), **Микола Шишов** (СМЗ ПАТ «Мотор Січ»), **Олександр Воскобойніков** (ПрАТ «УХЛмаш»), **Ольга Зіновєєва** (ЗАК ім. О.Г.Івченка), **Василь Мадар** (ДП «ЗВВО»), **Наталія Лєскова** (ДП «МФ «Артем»), **Любов Островська** (КПЛ «Авіант») .

Тематика семінару була разнопланововою: це і колективно-договірне регулювання, організаційно-фінансове зміцнення профспілки, інформаційна робота, питання охорони праці, правовий захист тощо. Форма навчання передбачала проведення лекцій та тренінгів.

За результатами навчання, учасники отримали оригінальні свідоцтва Академії, як підтвердження знань та сертифікат для подальшої роботи в ПО ПАУ..

Одночасно з цим (21-23 вересня 2011р.), в Будинку спілок ФПУ відбувся навчальний семінар головних бухгалтерів профкомів та голів ревкомісій ПО ПАУ.

А 22 вересня, в ході обох семінарів, було проведено спільне навчання голів ПО ПАУ та головних бухгалтерів, по тематиці практичного використання положень і норм Податкового Кодексу України. Слухачі відзначили високу ефективність проведеного заходу, читайте про це в їхніх коментарях.

Олександр ПАЛІЙ,
Оксана ПАШИНСЬКА

Семинар состоялся: мнения участников

Виктор Гуска, председатель ПО ПАУ на ГП «Антонов»:

- Могу сказать, что семинар получился прекрасный. Польза видима и весома. Проводить такие семинары необходимо хотя бы раз в год совместно с председателями ПО ПАУ и бухгалтерами первичек. Темы, по которым проходил семинар, являются очень актуальными. Это особенно важно, когда законодательство в нашей стране меняется очень быстро, а теоретических знаний, как действовать в новых реалиях, не хватает.

читайте продовження - на 2 стор.

продовженння, початок - на 1 стор.

Хотелось бы, чтобы при определении тематики семинаров, организаторы учитывали пожелания председателей первичных организаций ПАУ. Абстрактные, совершенно отвлеченные темы для нашей работы не нужны и очень жалко потерянного времени. Есть темы семинарских занятий, которые подаются в теоретической выкладке. Такие темы подходят для студентов вузов, а для председателей ПО ПАУ нужны прикладные программы и темы, которые можно применить на практике и повысить уровень работы первичной организации. Это очень важно!

В целом же оценка семинара положительна: видна работа исполнительного аппарата ЦК ПАУ по повышению уровня и качества профсоюзной работы.

Александр Ефимов, председатель ПО ПАУ в ЧАО «Первомайский машиностроительный завод»:

- От прошедшего семинара у меня остались самые серьезные впечатления. Мы узнали очень многое. Особенно важной была для нас лекция по Налоговому Кодексу Украины, его новшествах, применению отдельных положений кодекса на практике. За неделю семинарских занятий мы углубленно изучили вопросы, с которыми сталкиваешься в повседневной жизни.

После возвращения в Первомайск обязательно планирую провести беседу с профактивом предприятия, где озвучу все вопросы, которые затрагивались на семинарских занятиях. Надеюсь, что на этом обучение лидеров первичных организаций не прекратиться и получит свое продолжение и в будущем.

Александр Воскобойников, председатель ПО ПАУ в ЧАО «УхлМаш»:

- В целом, полагаю, что проведенный семинар был полезен для всех его участников, в том числе и для меня. Мы получили много полезной информации. Лекции и тренинги проводили высококвалифицированные специалисты, которые уже не один день работают в профсоюзном движении и знают специфику работы первичных профсоюзных организаций.

Приятно впечатлила доброжелательность со стороны организаторов мероприятия и сама атмосфера, способствующая усвоению знаний.

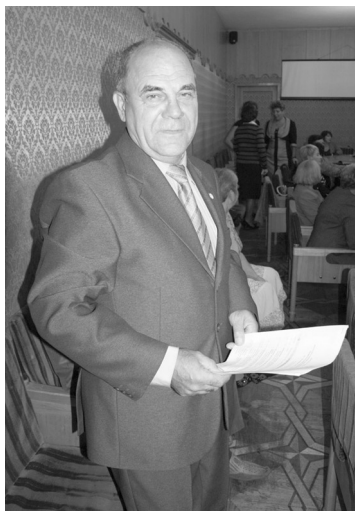
Данный семинар показал, что профсоюзная работа непроста и требует дополнительных знаний, опыта и умений.

Никаких замечаний по проведенному семинару у меня не имеется – все прошло слаженно и замечательно.

Наталья Белая, заместитель председателя ПО ПАУ на Серийном заводе «Антонов»:

- Впечатления о прошедших семинарах у меня очень хорошие. Семинарские занятия понравились, особенно по таким актуальным вопросам, как основные задачи профсоюзов касательно защиты прав и законных интересов ее членов и вопросов, связанных с коллективно-договорной работой. Все было очень интересно, особенно запомнились ролевые игры, призванные закрепить полученные знания и получить практический опыт. Например, была обыграны различные ситуации, которые могут возникнуть во время переговоров по заключению коллективного договора предприятия. Даны рекомендации по

Наталья Белая



Александр Абрамов

ведения профсоюзной стороны, установки, как правильно вести переговоры, чтобы добиться оптимального успеха.

Все знания, которые были мной получены во время семинаров, я обязательно буду передавать председателям цеховых комитетов. Например, есть немало полезной для нас информации по ведению профсоюзной документации, которую мы могли бы применить на практике. Это будет способствовать еще в большей мере оперативности в работе, организационному укреплению первички.

Александр Абрамов, председатель ПО ПАУ в ПАО «НТК «Электроприбор»:

- Подводя итоги, следует сказать, что польза от проведенного ЦК ПАУ семинара лично для меня, как недавно избранного на пост председателя профкома, огромна. Немало информации, которую я получил, уже знал, но благодаря семинару эти знания обогатились.

Во время семинара возникали вопросы, на которые лектора дали квалифицированные ответы.

Возможно, не имеет смысла проводить подобные мероприятия ежегодно, но один раз в 2-3 года – обязательно.

Галина Музычук, главный бухгалтер ПО ПАУ в ГАХК «Артем»:

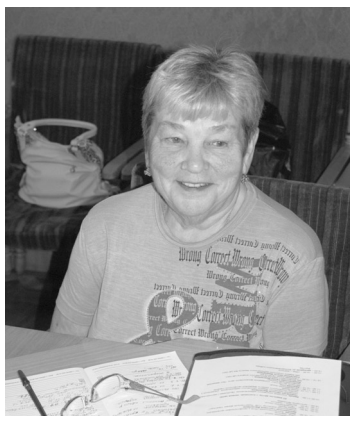
- Хотелось бы выразить благодарность ЦК ПАУ за организацию познавательного семинара для главных бухгалтеров профсоюзных организаций ПАУ. В условиях постоянного изменения действующего законодательства работникам бухгалтерии регулярно приходиться сталкиваться с трудностями практической реализации новшеств законотворчества. Работа бухгалтера слишком ответственна, чтобы мы имели право на ошибку. Лекции, которые мы слушали, привнесли нам много знаний, а главное уверенность в том, как необходимо действовать в той или иной ситуации.

Александр Воскобойников

Виктор Гуска

Такие семинары для бухгалтеров профсоюзных организаций ПАУ очень необходимы, возможно, даже дважды в году.

Ольга Зиновеева, председатель ПО ПАУ в Запорожском авиационном колледже имени А. Г. Ивченко:



Галина Музычук

- Мы живем в непростое время, когда в стране идет процесс реформирования, и общество не успевает адаптироваться ко всем изменениям. Принимаются новые законы, а поднормативная база не поспевает за законодательством. Из-за этого возникает много коллизий, сложностей, есть потребность в трактовании применения той или иной нормы законодательства.

Как известно природа профсоюзов заключается в том, чтобы стоять на страже интересов людей труда, чтобы не позволить государству воспользоваться несовершенством законодательства для ограничения прав людей.

Ольга Зиновеева

Но остановить произвол, равно как и восстановить справедливость, могут лишь профсоюзы, вооруженные знаниями и имеющие большой опыт их применения на практике. Поэтому такие семинары призваны помочь профактиву обогатиться новой информацией, что называется, помочь идти в ногу с жизнью.

Все мы приехали из разных регионов, в каждом регионе своя практика применения того или иного законодательства, поэтому для нас очень важно получать текущую информацию и рекомендации из первоисточников.

Семинар был проведен на достаточно высоком уровне, в составе лекторов немало докторов наук, профессура Академии труда и социальных отношений.

Такие семинары необходимо проводить регулярно, особенно когда существенно изменяется законодательство страны, чтобы мы могли оперативно реагировать на процессы, вытекающие из этого.

Наталія Лєскова, голова ПО ПАУ на ДП «МФ «Артем»:

Всі лекції, які були під час семінару є цікавими і пізнавальними. Для мене особисто корисною була лекція з питань ведення бухгалтерського обліку в профспілковій організації. Лектор особливу увагу приділила питанням застосування на практиці норм Податкового Кодексу України, який набрав чинності з 1 січня 2011 року. Лекція є досить актуальною, оскільки ухвалення і набрання чинності Податкового Кодексу призвели до чималих змін у законодавстві. Одна з причин ухвалення цього кодексу – спроба законотворців систематизувати чинне податкове законодавство у єдиний нормативний документ.

Лектор Світлана Василівна акцентувала свою увагу на питаннях роз'яснення визначень, новелах чинного податкового законодавства, введеним в дію відповідно з 1 січня та з 1 квітня поточного року. Це і питання відряджень, виплат, які проводить профспілкова організація (зокрема, допомога на поховання, матеріальна допомога, привітання ювілярів, призерів (спортсменів). В цих та інших питаннях податкове законодавство змінилось на кращу сторону для профспілок.

Не обійшли стороною під час лекції

Наталья Лескова

Александр Ефимов

і питання податку на прибуток підприємства. Хоча профспілки і є неприбутковими організаціями, це питання має свої нюанси, які варто знати кожному керівнику профкому і його бухгалтеру, оскільки бувають ситуації, де профспілки можуть виступати як платники податку.

Такі семінари для бухгалтерів дуже необхідні. На багатьох ПО ПАУ є працівники бухгалтерії, які мають великий досвід роботи, але незважаючи на це, самостійно не могли оволодіти специфікою сучасного податкового законодавства. Тому під час лекції виникало багато запитань, на які наш лектор надала чіткі відповіді і роз'яснення. Сподіваюсь, що кожен учасник лекції застосує отримані знання в практичній роботі і зможе уникнути допущення можливих помилок.

Семінари-навчання необхідно проводити регулярно по мірі необхідності, адже законодавство змінюється досить швидко. Наприклад, Податковий Кодекс, який набрав чинності з 1 січня поточного року вже нещодавно, в серпні був змінений. І це – не останні зміни, адже планується до Нового року зробити нові зміни і доповнення. За таких умов потреба в подібних семінарах буде зростати. Якщо нові зміни до ПКУ будуть ухвалені в грудні, то вже в січні-березні доцільно було б провести новий, хоча б одноденний, семінар, присвячений цим новелам.

Записал Александр ПАЛИЙ

Харьковскому авиационному заводу – 85 лет!

Завод был снован **17 сентября 1926 года** на базе харьковских ремонтных авиамастерских (открытых в 1923), под названием Харьковский авиазавод имени Совнаркома Украинской ССР при обществе «Укрвоздухпуть» ВВС РККА. «Отец-основатель» и первый директор завода — авиаконструктор Константин Калинин.

На данный момент самый крупный авиазавод в Украине. До 1992 года занимал одно из ведущих мест в самолётостроении СССР. Выпускал пассажирские, транспортные, военные самолёты и крылатые ракеты; в настоящий момент — пассажирские, транспортные и военно-транспортные Ан. История завода богата множеством авиационных достижений. С ним связаны судьбы многих главных и генеральных конструкторов — Константина Калинина, Петра Грушина, Андрея Туполева, Сергея Ильюшина, Артёма Микояна, Александра Яковлева, Павла Сухого, Олега Антонова.

ХАЗ строился по концессии немецкой фирмой «Юнкерс». В 1927 году СССР расторг договор о строительстве авиазаводов в Филях и Харькове, превратившихся в долгострой; выплатил фирме 3,5 млн. рублей (350 тысяч червонцев) и взял заводы в своё управление.

В начале 1930-х передан в ведение Главного управления авиапромышленности Наркомата тяжёлого машиностроения СССР. В июле 1934 года получил название завод № 135. Так назывался до 1960-х. В конце 1960-х годов назван Харьковский авиационный завод, имени Ленинского комсомола (1968). В 1980-х назван Харьковское авиационное производственное объединение (ХАПО). В конце 1990-х назван Харьковское государственное авиационно-производственное предприятие (ХГАПП); в 2000-х годах находился в ведении Министерства промышленной политики Украины вплоть до ликвидации Минпромполитики.

Первым выпущенным на заводе самолётом был пассажирский К-2 (самолёт) Калинина (1927) — 1 экземпляр.

В современной истории особенно сложный период завод пережил с 2005 по середину 2009 года, когда, несмотря на имевшиеся заказы (в частности, ливийские) сдал всего один самолёт — Ан-74-300 для Ливии в мае 2009 года. Для сравнения, в 1980-х годах за тот же срок (4 с половиной года) было выпущено более 320-ти Ту-134.

Однако благодаря активной позиции трудового коллектива и профсоюзной организации завода во главе с **Михаилом Погореловым**, удалось не допустить банкротства предприятия, отстоять кандидатуру Героя Украины **Анатолия Мялицы** при назначении на должность генерального директора. Руководство предприятия преодолевает всевозможные трудности для обеспечения завода заказами и их выполнением в срок, прикладывает г**ероические усилия для сохранения трудового коллектива, рабочих мест, обеспечения работой заводчан - настоящих патриотов авиастроения Украины.**

Желаем «хазовцам» мужества, стойкости, решительности и уверенности в собственных силах, производственных побед во славу Украины!

Центральный Комитет ПАУ,
Редакция газеты «Авиастроитель Украины»

СОЦІАЛЬНА ТУРБОТА

• ЮБИЛЕЙ

Профсоюзы умеют не только защищать, но и просвещать!

Профсоюзы умеют не только защищать, но и просвещать!

Читая в первый раз хорошую книгу, мы испытываем то же чувство, как при приобретении нового друга. Вновь прочитать уже читанную книгу — значит вновь увидеть старого друга.

Вольтер

30 октября профсоюзной библиотеке ГП «Антонов» исполняется 55 лет. На многих предприятиях Украины уже забыли о существовании именно профсоюзных библиотек – либо профкомы не могут их содержать, либо ликвидировали их «за ненадобностью».

Но ликвидировать – не строить. Похоже, это осознают в профсоюзном комитете ГП «Антонов», который на протяжении всего времени жизни библиотеки, особенно в последние непростые 20 лет, помогает и поддерживает библиотеку.

А нужна ли библиотека, а тем более профсоюзная?, спросите вы. Ответ на этот вопрос дают постоянные посетители, а их, как оказалось, немало. Раз посещают, значит услуги библиотеки востребованы, а значит и профсоюзный комитет занимает правильную позицию, направленную на просвещение широких масс трудящихся.

В профсоюзную библиотеку меня проводила заместитель председателя ПО ПАУ на ГП «Антонов» **Лариса Рущенко**, которая, кстати, сама является активной читательницей библиотеки. Она рекомендует, в особенности современной молодежи, обратить внимание на пользу от чтения художественной литературы, периодики, вместо того, чтобы убивать попусту время, сидя за телевизором или играя на ПК.

В библиотеке нас приветливо встречают сотрудники библиотеки - **Елизавета Кадина и Людмила Ефремова**. Тут же

Работники библиотеки - Елизавета Кадина и Людмила Ефремова

удается пообщаться с многолетним читателем и пользователем библиотеки – разметчиком плазов отдела геометрической и плазовой проводки изделий ГП «Антонов» **Игорем Довгичем**:

- Постоянным читателем библиотеки я являюсь с 1974 года. Тяга к знаниям, любовь к книге побудили меня впервые воспользоваться услугами библиотеки. Сейчас это называют иначе – информационный голод… Читая книги, я узнавал очень многое о том, что меня интересовало: путешествия, наука, техника и т.п. Тем более, что в нашей профсоюзной библиотеке представлена широкая палитра литературы, учитывающая различные интересы и предпочтения. Бери и читай – было бы только желание.

Сложно вспомнить, какой была моя первая книга, взятая на прочтение в профсоюзной библиотеке, но скорее всего это было что-то из области научной фантастики.

В канун юбилея нашей родной библиотеки хотелось бы пожелать, чтобы она развивалась и дальше, принося пользу и открывая чудесный мир книги новым поколениям антоновцев. Также хочу пожелать крепкого здоровья и простого человеческого счастья сотрудницам библиотеки. Надеюсь, что профсоюзный комитет сможет расширить финансовые возможности библиотеки на приобретение новой литературы.

Интересна позиция **Игоря Федоровича Довгича** в вопросе конкурентоспособности печатных изданий и Интернета. Он не отрицает того, что определенную опасность для книг и печатных СМИ Интернет представляет, как в свое время появление кинотеатров и ТВ привело к уменьшению числа посетителей театров. Тем не менее, театры не вымерли и продолжают существовать, а это значит, что и библиотеки найдут своих читателей, невзирая ни на что.

Елизавета Кадина и **Людмила Ефремова** рассказывают, что библиотека профкома была основана 30 октября 1956 года. Ее основательница – Ольга Федоровна Щербатюк, фронтовичка. На предприятие Ольга Щербатюк пришла работать в отдел 5 и со временем организовала при профкоме библиотеку.

Поначалу библиотека была очень маленькой, буквально несколько десятков книг. С каждым годом ее фонды увеличивались, появлялись подписные издания. Только периодической литературы было до 55 наименований. Затем она пополнилась избранными изданиями – собраниями сочинений.

За эти 55 лет в библиотеке собрался золотой фонд мировой и отечественной литературы. К примеру, помимо Большой Советской Энциклопедии, в библиотеке имеются энциклопедии, охватывающие практически все сферы жизнедеятельности человека. Весьма богата библиотека и словарями, литературой исторических экскурсов, географических открытий. Книги библиотеки рассчитаны на разные возрастные категории – имеется учебная и вспомогательная литература для школьников и студентов, разнообразная художественная литература, с учетом различных предпочтений.

Почти половину времени библиотека прожила в условиях независимости Украины и перманентных кризисов, которые никак не покидают наше государство. Во времена экономического кризиса начала 90-х годов библиотека сыграла большую роль в организации досуга детей и внуков работников предприятия. Ведь тогда детям было заняться нечем – детское, юношеское и молодежное движение было на грани развала, у родителей не хватало денег на еду, а не то, чтобы куда-то отвезти

Игорь Довгич

детей на отдых на море или в горы, а занять их чем-то надо было. Нет худа без добра, не исключено, что среди тех, кто в далекие 90-е годы прочитал немало интересной и полезной литературы из профсоюзной библиотеки, сейчас выросли талантливые руководители, специалисты разных отраслей. Ведь книга не испортит, а наоборот, разовьет самые лучшие качества, которые есть в человеке.

Профсоюзный комитет ГП «Антонов» постоянно заботится о библиотеке: следит за тем, чтобы регулярно обновлялись и пополнялись фонды, чтобы не только книгам, но и работникам и читателям было комфортно и уютно в библиотеке. К примеру, недавно благодаря содействию председателя ПО ПАУ на ГП «Антонов» **Виктора Гуске** были приобретены новые книжные шкафы, установлены кондиционеры.

Примечательно, что благодаря бережливости и преданности библиотечному делу, сотрудники библиотеки сохранили даже те редкие и уникальные издания, которые уже изъяты по тем или иным причинам в районных библиотеках Киева. Нередки случаи, когда читатели приходят именно в профсоюзную библиотеку потому, что не находят необходимой литературы в других библиотеках.

Елизавета Кадина и **Людмила Ефремова** говорят, что современное книгоиздание в отличие от советского очень дорогое и к тому же не всегда хорошего качества. Новые книги изнашиваются куда быстрее, чем их предшественники.

Среди читателей библиотеки свыше 75% - члены Профсоюза. Читают книги все - и работники ИТР, и рабочие, и служащие.

Преобладают предпочтения у читателей в области фэнтези, детективного жанра, любовных романов и научно-популярной литературы. Большим спросом пользуется периодика.

Если вы посетите профсоюзную библиотеку на ГП «Антонов», можете быть уверены – без книги вы не уйдете. Чуткие и заботливые сотрудники библиотеки помогут подобрать вам литературу, определиться в выборе, подскажут, проконсультируют, ведь для них это не рутина, а работа, которую они делают с любовью и которой готовы отдаваться до конца.

И никогда не стоит забывать, что это – лишь малая часть того, что профсоюзная организация ПАУ на ГП «Антонов» делает для работников предприятия.

Александр ПАЛИЙ

ФПУ – повноправний учасник соціального діалогу

26 вересня Голові Федерації профспілок України **Василю Хара** було вручено Свідоцтво Національної служби посередництва і примирення про відповідність критеріям репрезентативності Федерації професійних спілок України. Його вручив голова НСПП **Олександр Окіс.**

Це означає, що ФПУ визнано такою, що відповідає критеріям репрезентативності на національному рівні для участі у колективних переговорах з укладення Генеральної угоди, для делегування представників до Національної тристоронньої соціально-економічної ради, до органів управління фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування та інших тристоронніх органів соціального діалогу, участі у міжнародних заходах тощо.

Як відомо, інститут репрезентативності було запроваджено Законом України «Про соціальний діалог в Україні».

Профспілка авіабудівників Україні також подала до НСПП відповідні документи для отримання свідоцтва про відповідність критеріям репрезентативності Національної служби посередництва і примирення.

Вл. інф.

Интервью с заведующей предприятием общественного питания ГП «ХМЗ «ФЭД» Еленой Федоровной Момот:

Предприятие общественного питания включает в себя три обеденных зала и продовольственный киоск. Есть, конечно, работники завода, которые не пользуются услугами столовой, а приносят пищу из дома. Для таких у нас в каждом подразделении есть хорошо оборудованные комнаты приема пищи.

Заведующей предприятием общественного питания завода я работаю около четырех лет. За это время в два раза увеличилось количество питающихся в столовой и, соответственно, увеличился более чем в два раза товарооборот.

Администрация и профсоюзный комитет завода уделяют большое внимание работе заводской столовой, качественному и своевременному питанию наших работников. На предприятии производится

удешевление питания для сотрудников на 70 % ниже утвержденной стоимости продукции. Питание у нас дешевое. В городских учреждениях питания цены постоянно повышаются, а у нас нет. Если и есть рост цен, то очень незначительный.

Мы стараемся наценкой и дотацией регулировать стоимость питания работников, которые на свою заработную плату могут полноценно питаться в столовой.

Вот, к примеру, работник на обед взял холодную закуску, первое блюдо (полное), котлету из говядины, гарнир, чай с сахаром, два кусочка хлеба. Все это обойдется ему в пределах 6-7 гривен. Это, так сказать, бюджетный (стандартный) вариант питания. Но ассортимент блюд в столовой довольно-таки большой и на любой вкус. Цена, естественно, тоже разная.

Следует отметить, что тенденция роста заработной платы на предприятии отображается и на блюдах, которые работники себе выбирают. Если раньше спросом пользовались, к примеру, котлеты, то сейчас берут жаркое по-домашнему в горшочках, куда входит и гарнир, отбивные, рыбу жареную и т.д.

Я могу вас заверить в том, что если работник завода купит продукты питания и приготовит их самостоятельно, это ему обойдется на порядок дороже, чем блюдо из тех же продуктов в нашей столовой. А все это, как я уже говорила, благодаря такой социальной политике, которую проводит администрация и профком завода.

Если брать возрастной контингент питающихся в столовой, то это в основном молодежь и люди среднего возраста. Учащиеся базового лицея машиностроения, которые проходят на заводе практику, а также молодые работники в возрасте до 18 лет и дети-сироты получают на предприятии талоны на бесплатное питание в заводской столовой.

Трудовой коллектив столовой состоит из 33 человек, из них 8 человек — служащие. Штат столовой — это профессиональные работники, поэтому ассортимент выпускаемой продукции довольно широк.

На все продукты, которые мы получаем непосредственно от поставщиков, у нас есть сертификаты качества. В профсоюзном комитете завода есть комиссия общественного контроля, которая следит за качеством приготовления пищи в столовой. Регулярно проверяют столовую работники заводской медсанчасти. По качеству приготовления блюд за последний год не поступило ни одной жалобы.

Записал Александр ПАЛИЙ

Осінні старти авіабудівників

Напередодні Дня фізичної культури і спорту з 8 по 11 вересня у м. Алушта на базі Олімпійського учбово-спортивного центру «Спартак» відбулись фінальні змагання **XVII Всеукраїнської міжгалузевої Спартакіади трудящих промислової сфери і транспорту.**

В цих змаганнях взяли участь **29 представників авіабудівної галузі**, які вибороли право представляти авіабудівну галузь на Всеукраїнській міжгалузевій Спартакіаді ще в червні за результатами проведення **X Ювілейної Міжнародної Спартакіади Профспілки авіабудівників України.**

Учасників **XVII Всеукраїнської міжгалузевої Спартакіади** вітали Голова Профспілки авіабудівників України **Ярема Жугаєвич**, Голова Центральної Ради ФСТ «Україна» **Микола Ципло** та директор ДП «ХМЗ «ФЕД», Герой України **Олександр Жданов,** заступник голови ФПУ **Тетяна Гулечко, представники галузевих профспілок та міський голова м.Алушта**.

На змагання такого рівня своїх представників делегували – Профспілка металургів і гірників, Профспілка вуглепрому, Профспілка залізничників, Профспілка хімнафтопрому, Профспілка оборонпрому та Укрелектропрофспілка.

Традиційною стала участь у заходах Всеукраїнських спартакіад збірної команди авіабудівників України. Кандидатів до збірної галузі на міжгалузеву Спартакіаду делегували:

- ПАТ «Мотор Січ» (керівник підприємства - Богуслаєв В.О., голова профкому - Труш М.І.);

- ДАХК «Артем» (керівник підприємства - Смаль С.М., голова профкому - Кельїн О.Д.)**;**

- ДП «ХМЗ «ФЕД» (керівник підприємства – Жданов О.А., голова профкому - Тиндік В.Т.);

- ПАТ «ВАЗ» (керівник підприємства - Антоненко О.А., голова профкому - Лукащик А.О.).

Представниками авіабудівної галузі було завойовано шість перших місць, шість других та одне третє місце.

У змаганнях з настільного тенісу три перші місця в особистій першості серед чоловіків та жінок та у командній першості серед змішаних пар отримали Наталія Рябченко (ДП «ХМЗ «ФЕД») і Андрій Славнов (ПАТ «Мотор Січ»). З гирьового спорту у різних вагових категоріях перші місця вибороли Володимир Поручиков (ДП «ХМЗ «ФЕД») та Микола Пташник (ПАТ «Мотор Січ»). Найкращим шахістом міжгалузевої Спартакіади став Валерій Шалимов (ДП «ХМЗ «ФЕД»).

Другі місця завоювали з армспорту:

- Ревуцький Руслан ПАТ «Мотор Січ» (вагова категорія до 80 кг.);

- Пержинський Владислав ПАТ «Мотор Січ» (вагова категорія до 90 кг.);

- Шетілов Євген - гирьовий спорт ПАТ «ВАЗ» (вагова категорія до 80 кг.);

- Лаврик Ігор - легка атлетика ПАТ «ВАЗ» (Біг 100м, стрибки у довжину)

- Бабій Кристина – легка атлетика ПАТ«Мотор Січ» (стрибки у довжину);

Приємно відзначити команду з футзалу, яка зайняла почесне друге місце. Представники ДАХК «Артем» - Давидов Олександр, Милашин Олексій, Соловйов Микола, Хазов Сергій Козаченко Сергій, Стельмащук Олексій, Ясиновський Петро і їх тренер Чумак Сергій, не програвши жодного матчу, лише у фіналі поступилися команді профспілки вуглепрому по серії пенальті.

- Остафійчук Дмитро ПАТ «Мотор Січ» завоював третє місце місце у змаганнях з легкої атлетики на 800 м.

Від імені ЦК Профспілки щиро дякуємо керівникам підприємств, головам ПО ПАУ, спортсменам і спортивним організаторам за значний внесок представниками, підприємств – учасників змагань, у досягнення високих результатів збірної команди галузі.

Здобуті результати підтверджують, що авіабудівники можуть гідно виступати на спартакіадах трудящих України.

Станіслав ЛІЩИНСЬКИЙ,
Олександр ПАЛІЙ

Интервью с директором Торгово-сервисного центра ГП «Новатор» Александром Григорьевичем Чижовкой

- Какова предыстория появления Вашего магазина?

— Открылись мы вне пределов территории завода по той простой причине, что по системе завода - проходная, режимная - доступ на территорию завода может получить далеко не каждый человек. То есть обычный гражданин, который хотел раньше купить нашу продукцию, сталкивался с тем, что это технически сделать сложно. И администрация завода приняла решение о создание своего фирменного торгового центра.

— Какая продукция пользуется самым большим спросом?

— Многое зависит от сезона. В данный момент пользуются большим спросом счетчики воды. Ближе к Новому году - медтехника, а в летний период – все виды счетчиков: воды, газа, электроэнергии.

— А что из медицинской техники вы можете предложить?

— Наши медицинские аппараты помогут восстановить душевные и физические силы, вызовут чувство здорового оптимизма, помогут снять стрессовые состояния, как в стационарных условиях, так и в комфортных домашних условиях. Медико-технические характеристики находятся на уровне лучших зарубежных аналогов при значительно низших ценовых показателях. Медицинская техника нашего производства зарегистрирована Минздравом здравоохранения Украины и России и рекомендована для применения в медицинской практике.

Сегодня мы предлагаем: Аппарат для лечения импульсным магнитным полем “Алимп-1”, Портативный аппарат для дарсонвализации “Корона”, стационарный двухпостовой аппарат для дарсонвализации «Корона-С», стационарный аппарат дарсонваль+ультратон «Корона-С+У», портативный аппарат для низкочастотной магнитотерапии “МАГ 30-04”, Аппарат бактерицидный «Уфит–С», аппарат для лечения простатита и увеличения мужской силы «Простам».

— О аппарате «Уфит–С» расскажите, пожалуйста, поподробнее.

— Предприятием разработан и уже в серийном производстве аппараты ультрафиолетового облучения УФИТ-С бактерицидного действия, который уничтожает или останавливает развитие бактерий и микроорганизмов благодаря действию ультрафиолетового облучения диапазона С и выделении озона. Прибор может работать в помещении, в котором находятся люди благодаря конструктивному защиты от излучения ламп в окружающую среду. Обеззараживание воздуха в помещении происходит благодаря эффективному облучении воздуха, продуваемого встроенным вентилятором с низким уровнем шума через аппарат. Аппарат используется как правило в навесном варианте на стене, или на столе. Объем воздуха, который продувается через аппарат и обеззараживается - 1,5 м3/мин.Аппарат рекомендуется применять в жилых помещениях и коридорах, учебных и спортивных учреждениях, торговых центрах и т.д., где есть массовое скопление людей. Для рециркуляции воздуха в помещении достаточно всего 1 часа.

— А в чем новинка «Новатора» в аппарате «Простам» ?

Аппарат «ПРОСТАМ» предназначен для лечения воспалительных заболеваний предстательной железы в стадии стихания воспалительного процесса и в фазе ремиссии.

Предназначен для использования в стационарных, амбулаторных, а также в домашних условиях по рекомендации и под контролем врача.

Аппарат показан при лечении заболеваний:

— хронический простатит;
— простатовезикулит;
— уретропростатит;
— эректильная дисфункция;
— доброкачественная гиперплазия предстательной железы (аденома)

Разработанный для лечения больных хроническим простатитом аппарат ПРОСТАМ позволяет реализовать локальное сочетание воздействий на простату трансректальным доступом наиболее популярных методов, используемых для повышения эффективности медикаментозного лечения - гипертермии, импульсного электромагнитного поля, механической микровибрации.

Аппарат «Простам» - это:

— снятие всех симптомов простатита
— повышение потенции;
— улучшение эрекции;
— усиление полового влечения;

Эффективность аппарата «Простам» превосходит препараты и таблетки. Аппарат оказывает мягкое, продолжительное, повышающее эрекцию действие, а курсовое применение позволяет в дальнейшем жить нормальной половой жизнью, не прибегая к помощи стимуляторов и таблеток.

Настало время, когда таблетки для потенции становятся не нужным атрибутом. Аппарат «Простам» - достойная альтернатива. Он должен быть в каждой мужской аптечке как **средство повышения мужской силы (потенции)** и эффективен вне зависимости от возраста его потребителя.

Разработанный отечественными учеными аппарат в помощь современным мужчинам. Теперь не надо экспериментировать на себе и пробовать достичь повышения потенции народными средствами, не надо стоять в очередях в поликлинику и не надо стесняться в аптеках. Повысить потенцию вы можете в домашних условиях, используя аппарат «Простам». Его применение абсолютно безвредно для организма в отличии от таблеток повышения мужской потенции.

— А что это за аппарат «Корона» у меня в руках?

— У Вас в руках прекрасный подарок для Вас и Ваших близких, позволяющий без лишних затрат времени и средств поддержать здоровье, продлить молодость и красоту - аппарат для местной дарсонвализации «КОРОНА».

Еще с конца IX-го века выдающиеся ученые пытались изучить действие переменного тока на организм человека. Длительные изыскания и эксперименты привели к тому, что в 1892 году физиолог Жак Арсен д’Арсонваль применил трансформатор высокого напряжения в физиологических исследованиях и ввел его в лечебную практику. Метод лечения получил название дарсонвализация.

Уже 20 лет как Государственное предприятие «НОВАТОР» начало серийный выпуск принципиально новых портативных аппаратов для местной дарсонвализации «Корона». При этом используются современные производственные технологии и новые достижения науки.

Малогабаритный аппарат для местной дарсонвализации «Корона» обладает уникальными возможностями для профилактики и лечения дерматологических, неврологических, сосудистых, респираторных и множества других заболеваний.

«Корона» применяется в косметологии, спортивной медицине, в лечебно-профилактических учреждениях, а также в практике семейного врача, домашней физиотерапии.

Простота и удобство «Короны» в эксплуатации делают ее незаменимой для использования в домашних условиях.

— А что это за аппарат “МАГ 30-04” я видел на прилавке?

— Аппарат “МАГ 30-04” предназначен для оказания терапевтического влияния на организм человека переменным неоднородным магнитным полем.

Низкочастотное синусоидальное магнитное поле осуществляет анальгезующее и противовоспалительное действие, улучшает микроциркулярные процессы и местное кровообращение, способствуя рассасыванию воспалительного и травматического отека, улучшая условия для восстановления поврежденных тканей.

Отмечается хорошая переносимость действия переменного магнитного поля в ослабленных больных, больных пожилого и старческого возраста, страдающих сопутствующими заболеваниями сердечно-сосудистой системы.

Показания к применению аппарата:

— перелом костей конечностей, таза, позвоночника;
— внутренние повреждения суставов;
— ушиб мягких тканей, гематома, повреждения мышц;
— посттравматический набух;
— бурсит околосуставных сумок;
— остеохондроз позвоночника;
— травмы мениска.

— Спасибо Вам, Александр Григорьевич, за такой интересный рассказ.

— И Вам спасибо, мы всегда рады Вас видеть в нашем Торгово-сервисном центре «НОВАТОР»!

Беседовал Александр ПАЛИЙ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
У разі передруку матеріалів посилання на газету “Авіабудівник України” обов’язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Верстка: **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В.
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 508 примірників

ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ №11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 29.09.2011р.
Замовлення № 18