Артемовцы умеют дарить радость детям!

От редакции: в дополнение к публикации в № 17 (103) газеты «Авиастроитель Украины» «Летний оздоровительный сезон 2011 года в ДСОК им. Гагарина – удался!» публикуем комментарий председателя ПО ПАУ в ГАХК «Артем» **Александра Дмитриевича Кельина:**

«ДСОК им. Ю. Гагарина Холдинговой компании «Артём» – самый любимый лагерь детей артёмовцев всех поколений! Самое изумительное место на земле, где знакомятся, дружат, взрослеют наши дети! Место, куда возвращаются бывшие пионеры, чтобы работать вожатыми, возвращаются ветераны, чтобы и через десятки лет почувствовать себя детьми в большой дружной артёмовской семье!

Так мы видим роль нашего комплекса, но понимаем, что предприятие и профсоюзный комитет, воспитывая артёмовскую смену, одновременно решает важнейшую государственную задачу – растят граждан с крепким здоровьем, чувством коллективизма, любовью к Родине, а по большому счёту – патриотов.

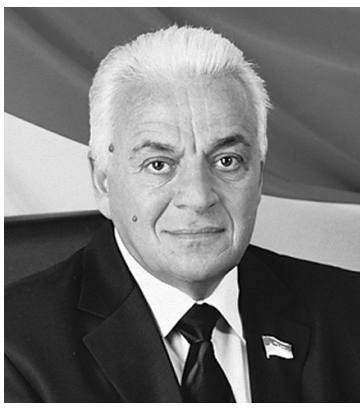
Как трепетно растят дети цветы в кружке цветоводства, горшочки с которыми забирают, потом домой, как гордо везут из лагеря «газету» «GAGARIN'S NEWS» со своей заметкой и с гордостью показывают родителям, одноклассникам! А воспоминания – это вообще на всю жизнь!

Мы этим гордимся, но не перестаём работать. Авторитет ДСОК им. Ю. Гагарина признан на Киевщине. Кроме артёмовских детей здесь отдыхают дети работников 18 предприятий Киева. Среди заказчиков 14 профсоюзных организаций. Из них три – это первичные организации ПАУ, в т.ч.:

ПО ПАУ в ГККБ «Луч»;
ПО ПАУ в «410 заводе ГА»;
ПО ПАУ «МФ «Артём».

7 октября — День Достойного Труда

С 2008 года по инициативе Международной конфедерации профсоюзов 7 октября ежегодно в странах мира, где сильно профсоюзное движение проводится Всемирный День за достойный труд.



7 октября Председатель Федерации профсоюзов Украины, народный депутат Украины **Василий Хара** принял участие в работе Медиа-клуба «На собственный взгляд», где объяснил видение украинских профсоюзов достойного труда:

— В Украине самый низкий уровень заработной платы в стоимости продукции и самая низкая средняя заработная плата в Европе. О чем это говорит? Прежде всего, о том, что у нас происходит сверхэксплуатация человека наемного труда. В нормальных странах «буржуины» забирают себе 30% от дохода, а 70 процентов отдают работникам, а у нас наоборот — себе забирают 70, а работникам отдают 30. Поэтому Украина находится в самом плачевном состоянии в Европе.

Что такое в нашем понимании достойный труд — это, прежде всего, **безопасные и комфортные условия работы**. В этом смысле мы тоже занимаем одно из последних мест. Несмотря на падение промышленного производства, показатели общего травматизма, особенно смертельного, просто катастрофические. Каждый день как будто поступают вести с фронтов: там погиб, там покалечен. Я уже не говорю о комфортности. У нас 70% рабочих мест в промышленности с явно высокими в смысле опасности условиями труда. Плюс к этому, у нас основные средства производства используются еще с советских времен. Их амортизация доходит до 90%, а в ЖКХ еще выше. В принципе фактически мы уже находимся у границы техногенной катастрофы.

Достойный труд — это социальный диалог. Когда слышат человека труда, понимают его и пытаются найти компромисс. **Достойный труд — это достойный коллективный договор.** А коллективный договор — это по сути конституция каждого предприятия, в котором в том числе и закреплены меры по социальной защите работников. Есть закон, есть Генеральное соглашение, нормы которого обязательно должны войти в коллективный договор. И трудовой коллектив вместе с собственником принимают решение, что еще можно сделать для работника. Получается дополнительный социальный пакет. И многие предприятия зарубежные в колдоговоры включают пакет социальных услуг.

Достойный труд — это путь к справедливому обществу, когда результаты труда нормально распределяются. Мы еще настолько далеки от этого, что порой даже цели не определены. Поэтому членские организации ФПУ провели массовые акции в регионах за достойный труд.

По материалам ФПУ

«Чорні» справи — до «Чорної книги»!

Федерація профспілок України заснувала «Чорну книгу ганьби», в якій будуть фіксуватися факти порушень законодавства з боку органів прокуратури, інших правоохоронних органів, органів державної влади та їх посадових осіб, а також роботодавцями.

Рішення про заснування «Чорної книги ганьби» було прийнято ФПУ після численних грубих порушень органами прокуратури та їх посадовими особами норм Конституції України, Конвенцій МОТ, законодавства про профспілки, втручання у внутрішню статутну діяльність профспілок, порушення прав членів профспілок.

Книга буде наповнюватися інформацією, наданою членськими організаціями ФПУ, заявами членів профспілок і слугуватиме запобіганню та припиненню порушень прав профспілок та їх членів. Чорна книга – це інформаційна база загального доступу. Вона формуватиметься та вестиметься в електронному і паперовому вигляді. Інформацію, занесену до неї, буде оприлюднено на Офіційному вебпорталі ФПУ за адресою www.fpsu.org.ua та у профспілкових виданнях ФПУ, її членських організацій, а також шляхом видання брошури з аналогічною назвою раз на квартал.

Інформація, що міститься у Чорній книзі, зберігатиметься до усунення факту порушення. Упродовж цього часу ФПУ здійснюватиме громадський контроль за усуненням факту порушення.

За матеріалами ФПУ

СОБЫТИЯ

СЕГОДНЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РФ АВИАЦИОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ИДЕТ АКТИВНОЕ ОБНОВЛЕНИЕ И ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ.

Реализация этих программ позволит к 2015 году снизить трудоемкость в 1,5 раза, увеличить производительность в 2–3 раза, объемы производства — в 1,3 раза. Также важный эффект — существенный прирост энергоэффективности.

Все это требует существенной господдержки отрасли.

Главная задача — вывод отрасли на новый технологический уровень. Причем речь идет обо всей цепочке: если проектирование, то переход на «цифру»; если производство, то внедрение самых современных технологий, применение новых, специально разработанных материалов; если продажи, то выстраивание системы послепродажного обслуживания на основе лучших мировых практик.

В целом объемы поддержки отрасли в 2005–2010 годах ежегодно увеличивались в среднем в 1,5 раза. Важнейшей задачей является модернизация производственных мощностей.

СКОРРЕКТИРОВАННАЯ ФЕДЕРАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИОННОЙ ТЕХНИКИ В 2002–2010 ГГ. И НА ПЕРИОД ДО 2015 Г. » (ФЦП-2015) предусматривает увеличение производства продукции в 2011–2015 гг. почти в 2 раза, сообщил информированный источник в области авиастроения.

В новой редакции ФЦП-2015 предусмотрено увеличение объемов финансирования НИОКР с привлечением средств госбюджета и уменьшение на ближайшие 2–3 года собственных средств предприятий.

Только на 2012 г. объем финансирования НИОКР определен в 46 млрд. 760 млн. рублей, в том числе из государственного бюджета — 33 млрд. 62 млн. рублей и внебюджетных средств в объеме 13 млрд. 608 млн. рублей. Общий объем финансирования ФЦП-2015 с 2006 г. по 2015 г. должен составить 388 млрд. 370 млн. рублей, включая затраченные и планируемые затраты по ФЦП.

КОМПАНИЯ BOEING РАССМАТРИВАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ РАЗМЕЩЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ НА ТЕРРИТОРИИ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ОБЛАСТИ, сообщили в пресс-службе областного совета Днепропетровска.

12–17 сентября 2011 года делегация Днепропетровской области во главе с председателем областного совета **Евгением Удодом** побывала с рабочим визитом в США.

Сейчас у Boeing есть заинтересованность в размещении в Днепропетровской области производства отдельных элементов для своих судов.

Напомним, что Boeing является консультантом в российском проекте Sukhoi Superjet 100. Это семейство региональных самолетов (его разработчик «Гражданские самолеты Сухого») — прямой конкурент украинско-российского проекта Ан-148, который выпускает ГП «Антонов».

«МЫ НЕ МОЖЕМ ОБОЙТИСЬ БЕЗ РАСХОДОВ НА ОБОРОНУ, ПРИЧЕМ РАСХОДОВ, ДОСТОЙНЫХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НЕ КАКОЙ-ТО ТАМ БАНАНОВОЙ РЕСПУБЛИКИ.

А именно РФ — очень крупной страны, постоянного члена Совбеза ООН, обладающей ядерным оружием», — подчеркнул **Медведев**. Как это ни печально для бюджета, у России всегда будут очень высокие расходы на оборону и безопасность, продолжил он. И это ни много ни мало миссия России в отношении собственных граждан и соседей. Глава государства выразил уверенность, что он с коллегами всегда будет стоять на том, что «расходы на оборону, на новые вооружения, на денежное довольствие военнослужащих, на их нормальный быт, на их квартиры будут высшим приоритетом деятельности государства».

— А кто с этим не согласен, пусть работает в другом месте, — заключил Медведев.

ХАРЬКОВСКАЯ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ФЭД ПОДПИСАЛА В ПЕКИНЕ ДВА КОНТРАКТА с партнерами в Сиани и Шэньяне на разработку агрегатов для систем управления самолетами и насосов для перспективного гражданского двигателя с последующим совместным их производством на территории Китая. Документы подписаны в рамках проходящей в китайской столице 14-й Международной выставки Aviation Expo/China-2011.

«В этом году мы уже подписали два контракта на разработку агрегатов, и вот теперь еще два. Очень важно, что в соответствии с ними мы участвуем в разработке новых образцов, в совместном производстве вырисовывается новая идеология. Это является реальной интеграцией в развивающейся рынок», — сообщил пекинскому корреспонденту УКРИНФОРМа председатель правления корпорации **Виктор Попов**.

По его словам, Китай является стремительно развивающимся рынком, поэтому на нем «надо постоянно присутствовать». Руководитель ФЭД напомнил, что в прошлом году корпорация первой из украинских предприятий легализовала свое присутствие в КНР, организовав компанию FED China Technology со статусом юридического лица, с собственной дирекцией и полномочиями. «Это позволяет нам более плотно работать с Китаем», — отметил **В. Попов**.

Корпорация ФЭД тесно работает с Китаем с конца 1990-х годов. За это время были выполнены десятки контрактов, в основном по поставкам агрегатов для стоящих на вооружении НОАК российских самолетов Су-27, Су-30 МКК, а также запчастей для вертолетов Ми-17.

По сообщениям информагентств и СМИ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети.
Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор: **Олександр Палій**
Верстка: **Олександр Павленко**
Видавець:
Профспілка авіабудівників України

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2
Тел.: 279-16-45
Факс: 278-86-81
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru
www.ukrprofavia.org.ua

Видруковано в СПД ФОП Масло Д. В.
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2500 примірників

Реєстраційне свідоцтво:
КВ №11645516
від 15.08. 2006 р.
Підписано до друку 14.10. 2011 р.
Замовлення № 19

ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

ГРОМАДСЬКО-ПОЛІТИЧНА ГАЗЕТА ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ № 19 (105) жовтень 2011 року

Состоялся съезд Роспрофавиа

4–6 октября 2011 г. в здании Дворца Труда (ФНПР) прошел XVI съезд Российского профсоюза работников авиационной промышленности.

В съезде приняли участие 147 делегатов (из них 54 женщины. Возрастной состав делегатов: до 35 лет — 18 %, 35–50 лет — 18 %, 50–60 лет — 31 %, 60–65 лет — 11 %, старше 65–14 %).

В отчетном докладе ЦК съезду председатель профсоюза **Н. К. Соловьев** отметил тяжелое положение отрасли, охарактеризовав его как «условно стабильное». Несмотря на многомиллиардные выплаты из госбюджета, Министерство обороны выделяет госзаказ на 2012 г., «рекомендуя» предприятиям снижение цены продукции на 10 %, что возможно лишь за счет экономии на зарплате или сокращения числа работающих. Подводя итоги мониторинга ситуации на предприятиях авиапрома, Николай Соловьев отметил, что были случаи, когда «зарплата сдерживалась не вследствие, а под прикрытием кризиса».

Выступавшие делегаты также рассказывали о трудностях на своих предприятиях, высказывая острые критические замечания в адрес Президента Д. Медведева, на одной из встреч публично заявившего о неконкуретноспособности продукции отечественного авиапрома. Такие высказывания были названы «безответственными, подрывающими авторитет отечественной авиационной промышленности».

Были также отмечены попытки национализации профсоюзной собственности, несмотря на то, что права собственности подтверждены свидетельствами о госрегистрации.

Со своей стороны Профавиа подтвердил свой курс на развитие социального партнерства, которое, при всех недостатках, является механизмом согласования вопросов социальных сторон.

В качестве новых форм безответственных действий работодателей было отмечено, что после подписания ОТС некоторые работодатели стали принуждать трудовые коллективы и профорганизации своих предприятий писать письма с просьбой, чтобы на них не распространялось действие ОТС.
В качестве угрозы профсоюзному единству и численности было отмечено выведение непрофильных производств и служб в аутсорсинговые компании.

Отстаивая права работников, находящихся под усиливающимся давлением со стороны работодателей, профсоюз развивает судебную практику, а также с 2008 г. открыл телефонную горячую линию, по которой любой член профсоюза может получить юридическую консультацию.

Окончание на 3-й стр.

Жизнь и здоровье человека труда — под охраной Профсоюза

С **3 по 5 октября** представители исполнительного аппарата ЦК ПАУ — главный технический инспектор труда **Станислав Лещинский** и главный редактор газеты «Авиастроитель Украины» **Александр Палий** побывали в Харьковской области, где посетили предприятия авиастроительной отрасли.

Каждый из них прибыл со своей программой — **Станислав Лещинский** с целью проверки состояния охраны труда на предприятии (в составе постоянной комиссии по вопросам охраны труда ЦК ПАУ), а **Александр Палий** — для интервьюирования руководителей предприятий, профактива. Тем не менее, по многим пунктам программы совпали, удалось совместно плодотворно поработать.

3 октября представители ИА ЦК ПАУ и члены комиссии по охране труда **Сергей Гордиенко**, председатель комиссии, председатель ПО ПАУ на ГП «ХАКБ», **Александр Ефимов**, председатель ПО ПАУ в ЧАО «ПМЗ» и **Валерий Степаненко**, заместитель председателя ПО ПАУ на ГП «ХМЗ «ФЭД» посетили **Харьковское государственное авиационное производственное предприятие** (ХГАПП). Председатель профкома предприятия **Михаил Погорелов** и его заместитель **Павел Довгопол** рассказали гостям о том, как предприятие отметило свое 85-летие. К этой юбилейной дате была открыта колокольня в память обо всех погибших летчиках.

Откровенно говоря, ситуация на предприятии не такая радостная, как хотелось бы. В сборочном цеху по-прежнему стоят «голые» самолеты. Многие иностранные заказчики интересуются нашими самолетами и готовы их покупать. Но они никак не могут понять, почему наши самолеты не пользуются популярностью в нашей же стране? Согласитесь очень странно, если страна-производитель не летает на самолетах собственного производства.

ХГАПП хоть и получает помощь от государства, тем не менее очевидно, что ее явно недостаточно. При такой ситуации своевременно выплачивать заработную плату заводчанам очень сложно. Предприятие только чудом не растеряло весь свой кадровый потенциал.

Из всех структурных подразделений ХГАПП завод «Сокольники», пожалуй, наиболее успешное — заказов много, успевай только выполнять. Это подразделение специализируется на выпуске товаров народного потребления.

По-прежнему бесперебойно работает заводская столовая. Её, кстати, посещают не только заводчане, но и учащиеся соседних ПТУ: в городе цены на питание драконовские, а стипендии и карманных денег не хватает.

Члены постоянной комиссии ЦК ПАУ по охране труда встретились с начальником управления охраны труда ХГАПП **С. Н. Бутовым** и начальником отдела охраны труда **И. В. Селкевич**, председателем ПО ПАУ на ХГАПП **Михаилом Погореловым** и его заместителем **Павлом Довгополом**, ознакомились с ведением документации по охране труда, высказали свои мнения и предложения.

В производственном помещении на ПАО «ВАЗ»

Комиссия во время проверки ХГАПП

В этот же день комиссия провела встречу с председателем ПО ПАУ на **ГП «ХМЗ «ФЭД» Владимиром Тындиком**.

На следующий день члены комиссии по охране труда совместно с главным редактором газеты «Авиастроитель Украины» отправились в Волчанск, где посетили **ПАО «Волчанский агрегатный завод»**. Гостям показали заводской музей, ознакомили с работой профсоюзной организации.

К слову, было приятно узнать, что профсоюзный комитет ПАО «Волчанский агрегатный завод» активно использует передовые технологии в своей работе: современный компьютер, МФУ, Интернет, программное обеспечение. Все это в профкоме есть не для галочки, а постоянно используется в повседневной работе.

Члены комиссии по охране труда встретились с председателем ПО ПАУ в ПАО «ВАЗ» **Анатолием Лукащиком**, начальником бюро охраны труда **Вячеславом Цопа**, председателем комиссии профкома по охране труда **Николаем Лазебным**, начальником отдела кадров предприятия **Владимиром Федоровым**, заместителем председателя профкома, начальником отдела труда и зарплаты **Владимиром Чубенко** провели проверку документации, задали вопросы и получили на них ответы.

С гостями встретился директор — председатель правления ПАО «Волчанский агрегатный завод» **Александр Антоненко**, который рассказал о текущем положении дел на предприятии, высказал свое видение перспектив авиастроения в Украине. Между гостями и Александром Анатольевичем состоялась живая беседа, обмен мнениями.

Интересно, что ПАО «ВАЗ» является лидером в отрасли по количеству средств, выделяемых на охрану труда. На каждого работника приходится в среднем 3000 грн., в то время как среднестатистический показатель по отрасли ниже почти в 2 раза.

Такое положение дел обусловлено еще и тем, что администрация и профсоюзный комитет находят полное взаимопонимание. На предприятии 100 % охват профсоюзным членством. Не думайте, что он «механический». Нет, профсоюзный комитет активно проводит работу по мотивации членства и это дает свои результаты. К примеру, по договоренности с администрацией предприятия каждый поступающий на работу проходит общение в профсоюзном комитете. Человек сразу видит, какие преимущества он получит, вступив в состав Профсоюза.

Опыт по мотивации профсоюзного членства, наработанный профсоюзной организацией на ГП «Антонов», информацию о котором мы уже публиковали в газете, был взят на вооружение профсоюзной организацией Волчанского агрегатного. Так что к вопросу мотивации профсоюзного членства на заводе относятся очень серьезно и не расслабляются из-за того, что у них сейчас 100 % охват.

Гости посетили производственные помещения завода, ознакомились с условиями труда работников, лично убедились, как завод проводит техническое перевооружение производства.

На предприятии заводчане так же, как и на каждом другом крупном заводе, могут пообедать в столовой. Правда, в ПАО «ВАЗ» заводская столовая выделена в отдельное, независимое от завода, предприятие. Экономисты завода подсчитали, что так лучше. Цены на питание в столовой приемлемые, до киевских цен (в качестве сравнения мы берем цены в столовой ФПУ) им расти еще и расти.

Волчанский агрегатный завод — градообразующее предприятие. Работать на заводе — очень престижно для жителей Волчанска. Конечно, завод не только существенно наполняет городской бюджет, но и активно помогает городу.

5 октября члены комиссии по охране труда встретились с начальником отдела по охране труда ГП «ХМЗ «ФЭД» **А. Я. Тимошенко**, заместителем начальника отдела **В. В. Ольшовским**, председателем комиссии профкома по охране труда **Ю. Ш. Абдулиным**, провели проверку состояния дел по охране труда. Можно сказать предварительно, что по состоянию документации по охране труда «ФЭД» выглядит лучше других предприятий.

Главный редактор газеты встретился с Президентом корпорации «ФЭД», директором ГП «ХМЗ «ФЭД», Героем Украины **Александром Ждановым** и взял у него интервью.

Затем гости ознакомились с передовым производством на предприятии. Новые корпуса производственных помещений, оборудованных по последнему слову науки и техники, на «ФЭДе» растут как грибы. Это очень сильно впечатляет, когда бывая на заводе, видишь темпы строительства и технического перевооружения.

О заводской столовой предприятия мы уже писали, можно лишь отметить, что ассортимент меню, который готовится в столовой, просто поражает. В самой столовой очень приятно находиться. В советские годы в этом плане все-таки сильно недорабатывали. К столовым относились как к помещению, где принимают пищу. Так-то оно так, но на «ФЭДе» столовая выглядит так, словно ты попал в культурное заведение: светло, уютно.

Последним предприятием, на котором побывали гости, оказалось **ГП «ХАКБ»**.

Визит на предприятие начался с кабинета главного конструктора Харьковского агрегатного конструкторского бюро **Владимира Матусевича**.

Окончание на 3-й стр.

День відкритих сердець

Ще за кілька місяців до ювілею ХДАВП у редакції газети «Батьківщина» лунали дзвінки. Знайомі і незнайомі люди запитували, чи буде в цьому році традиційний День відкритих дверей.

Дехто сумнівався, мовляв, що може показати завод у сьогоднішній непростій для виробничих підприємств обстановці. Але у 85-ту річницю заснування ХДАВП ми просто не могли не влаштувати свято заводу — у пам'ять усіх поколінь заводчан, які тяжко працювали і відбудовували Харківський авіаційний, які трудяться на ньому тепер.

І ось цей день настав. Навіть погода пішла нам назустріч — свіжий сонячний ранок, яскраво-блакитне небо, прикрашене де-не-де білосніжними хмаринками. Пощастило! Це — на добро. Вже о 9-й ранку на прохідній утворилися черги бажаючих зайти на завод. Для маленьких гостей, котрих везли в колясках, навіть в'їзні ворота відчинили. Усім гостям вручали спеціальний святковий випуск газети «За Батьківщину», значки з логотипом підприємства, а вокально-інструментальний ансамбль цеху 20 під керівництвом **Світлани Байло** вітав запальними піснями. О 10-й годині на майдані перед Стелою розпочалося святкове дійство.

Відкриваючи урочистості, голова профкому **М. В. Погорєлов** сказав: *«Ми раді вітати тут всіх, хто прийшов до нас на свято, ми хочемо показати громадськості, що завод наш був, є і буде, що він займається конкретною роботою»*. Потім слово взяв генеральний директор **А. К.М'ялиця**, який зазначив, що славні традиції нашого підприємства живуть і будуть примножуватися. Він наголосив, що з самого початку існування завод опинився в складному становищі. Підписавши наказ про створення нового підприємства, республіканське керівництво, що контролювало Харківський авіазавод, практично усунулося від вирішення проблем з організації його роботи, фінансування та постачання. Усім цим довелося самотужки займатися першому директору О. К. Калініну, відриваючись від виготовлення літаків. Більше того, під питання поставили саму ідею вітчизняного літакобудування. Адже набагато простіше було купувати літаки за кордоном. Щоправда, ціни на іноземні літаки (часто низької якості) значно перевищували витрати на власне виробництво. Та Центральна контрольна комісія ЦК партії, сумлінно розібравшись в конфлікті, стала на бік харківських літакобудівників, надавши їхній роботі державну підтримку.

Сьогодні, через 85 років, наш завод опинився у подібній ситуації. Знову лунають натяки про непотрібність українських літаків, недоцільність державної підтримки їх виробництва. Знову керівництву заводу треба займатися питаннями виживання та розвитку підприємства, доводити доцільність та відповідність вітчизняного авіабудування державним інтересам. Але ми впевнені у своїй праці та майбутньому ХДАВП і зробимо усе, щоб Харків завжди залишався осередком української авіації.

Представник обласної державної адміністрації **Ю. О. Гуренко** та міської ради **Т. М. Чечетова-Терашвілі**, голова Асоціації фермерських господарств Первомайського району Харківської області **В. М. Татаренков**, голова Об'єднання промисловців і підприємців Харківської області **О. С. Ільютко**, голова ТСОУ **В. М. Тимченко**, представники заводу «ФЕД»: головний інженер, доктор технічних наук **В. А. Фадєєв** та голова профкому **В. Т. Тиндік** у своїх виступах висловили сподівання, що Харківський авіаційний залишиться гордістю Харкова і України. Вони дякували усім, хто причетний до величних звершень літакобудівників та бажали нових досягнень. Побажав бути завжди на передньому краї нинішнім і майбутнім поколінням «хазівців» голова Ради ветеранів заводу **Г. М. Пожарський**.

Потім був концерт, в якому взяли участь народний артист України **О. Летенко**, заслужений артист України **А. Тимошенко** і, звичайно ж, учасники заводської художньої самодіяльності.

Неможливо в невеличкій статті описати все, що відбувалося на «Дні відкритих дверей»: кращих з кращих нагороджували грамотами обласної державної адміністрації та міської ради, цінними подарунками, знаками «Почесний ветеран праці ХДАВП» тощо. Багато чого можна було побачити і почути у виробничих корпусах, на виставках, у музеї під відкритим небом та в музеї авіації заводу.

Гості із захопленням оглядали стаціонарну виставку клубу юних техніків «Горизонт», охоче купували їжу та напої, яки пропонували численні торгові точки заводського УРСу. Як завжди, дітлахи «обліпили» літаки, що стоять на вічній стоянці в музеї під відкритим небом. Довжелезна черга вишикувалася, щоб відвідати салон літака Ан140-100, який разом із Ан74 ТК представляв сьогоднішню продукцію ХДАВП.

Учасників свята підкорили своєю видовищністю польоти реактивних навчальнотренувальних літаків — це був подарунок від Харківського аероклубу. Цю ланку літаків Л-29 вів начальник аероклубу **Сергій Філатов**.

Серед почесних гостей були родичі колишнього директора заводу **В. М. Лиходєя** — донька, москвичка Олена Володимирівна та племінниця, харків'янка Людмила Іванівна. Ось який запис залишили вони у книзі відгуків музею авіації: *«Поздравляем со знаменательной датой — 85-летним юбилеем завода и 10-летием музея... Желаем вашему заводу, на котором много лет работал мой отец В. М. Лиходей, новых самолетов и процветания коллективу под руководством боевого директора А. К. Мялицы»*.

Отже, за багатьма відгуками гостей і заводчан, свято вийшло на славу, День відкритих дверей став днем відкритих сердець і ще одним свідченням того, що завод був, є і буде!

Олександра ЛЯШЕНКО, ХДАВП,
Фото Авіастудії ХДАВП

СОБЫТИЯ

КОМПАНИЯ BOMBARDIER СЧИТАЕТ, ЧТО В БЛИЖАЙШИЕ 20 ЛЕТ АВИАКОМПАНИЯМ РОССИИ И СНГ ПОТРЕБУЕТСЯ ОКОЛО 400 НОВЫХ КОММЕРЧЕСКИХ САМОЛЕТОВ,
размерностью от 60 до 149 кресел. Об этом Aviation EXplorer рассказал представитель компании Bombardier Commercial Aircraft **Джон Арнон**.

МИНИСТЕРСТВО ОБОРОНЫ УКРАИНЫ ПЛАНИРУЕТ НАПРАВИТЬ 454 МИЛЛИОНА ГРИВЕН
(почти 58 миллионов долларов) в 2012 году на выполнение программы по созданию самолета Ан-70.

Об этом сообщил директор департамента финансов оборонного ведомства **Иван Марко**: «Эта программа будет выполнена. Будет обеспечен уровень финансирования со стороны Минобороны Украины, исходя из тех показателей, которые указаны в украинско-российском проекте». Сумма дана в проекте государственного бюджета в части расходов Минобороны. В целом на развитие вооружения и военной техники законопроектом предусмотрено почти 2,9 миллиарда гривен. «Структура оборонного бюджета на 2012 год будет намного лучше, чем была в 2011, поскольку значительно увеличен ресурс на развитие вооружения и военной техники», — отметил Иван Марко.

ПЕРВЫЙ ИРАНО-УКРАИНСКИЙ ПАССАЖИРСКИЙ САМОЛЕТ АН-158 ПОДНИМЕТСЯ В НЕБО В 2013 ГОДУ.
Об этом сообщил агентству ИРНА руководитель Иранской авиастроительной корпорации ХЕСА **Мохаммад Али Сирати**.

«В 2012 году мы закупим в Украине два самолета Ан-158 и в течение года будем эксплуатировать их на иранских авиалиниях. Особенности эксплуатации в иранских условиях будут учтены при сборке ирано-украинского лайнера», — проинформировал он.

На днях иранский англоязычный телеканал Пресс-ТВ сообщил, что украинский самолет Ан-158 успешно прошел летные испытания в Исламской Республике.

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР РФ ВЛАДИМИР ПУТИН ЗАЯВИЛ, ЧТО ГОСПРОГРАММА ВООРУЖЕНИЙ НА 2011–2020 ГОДЫ И ПЛАНЫ ПО ОБНОВЛЕНИЮ ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА СВЯЗАНЫ ДРУГ С ДРУГОМ.
«Я хочу подчеркнуть еще раз: и государственная программа вооружений на 2011–2020 годы и наши планы по обновлению ОПК, промышленности в целом — вещи, абсолютно связанные друг с другом», — заявил Премьер-министр РФ **В. Путин** на совещании по вопросам ОПК.

Глава правительства отметил, что серьезные средства в обновление производства уже вложены, и в 2010 году 75% инвестиций в предприятия ОПК были направлены на приобретение нового оборудования.

Одним из ключевых приоритетов, по его словам, является создание прочного научно-технического задела для разработки инновационных технологий в «оборонке». В связи с этим около 20% от общего объема финансирования предусмотрено на проведение НИОКР.

В. Путин, добавил, что также запущена спецпрограмма подготовки и поощрения лучших молодых специалистов.

ВЕРХОВНАЯ РАДА ПРИНЯЛА В ЦЕЛОМ ЗАКОН «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН УКРАИНЫ «О ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТЕ УКРАИНЫ НА 2011 ГОД»
относительно стабилизации работы авиационного комплекса.

За принятие соответствующего решения проголосовали 334 народных депутатов из 406, зарегистрированных в сессионном зале.

Законом увеличены на 200788,3 тыс. грн. расходы общего фонда государственного бюджета по бюджетной программе «Пополнение уставных фондов государственных предприятий авиационной промышленности.

По сообщениям информагентств и СМИ

Сергей Гордиенко, председатель постоянной комиссии по вопросам охраны труда и здоровья ЦК ПАУ:

— Харьковский регион — это промышленный регион. Хорошие традиции, заложенные здесь на предприятиях еще со времен СССР, до сих пор живы. В то время к вопросам охраны труда относились очень серьезно: и профкомы, и парткомы требовали соблюдения всех норм аттестации рабочих мест, прохождения медицинских осмотров.

Постоянная комиссия по вопросам охраны труда и здоровья ЦК ПАУ проверила четыре предприятия отрасли: ХГАПП, ПАО «Волчанский агрегатный завод», ГП «Харьковский машиностроительный завод «ФЭД» и ГП «ХАКБ».

По результатам работы комиссии могу сказать, что ситуация с охраной труда на всех предприятиях примерно одинакова, на хорошем уровне. Аттестация рабочих мест проводится стабильно, без существенных опозданий, т. е. в срок (один раз в пять лет), медицинские осмотры работников проводятся также своевременно. Более того, на ГП «ХМЗ «ФЭД» сохранилась своя медицинская санчасть. Другие предприятия для медицинского освидетельствования работников обращаются в местные учреждения охраны здоровья.

В целом аттестация прошла на предприятиях без существенных нарушений. Конечно, имеются незначительные нарушения, однако в целом на ситуацию по проведенной работе по аттестации на предприятиях они не влияют.

Комиссией было установлено, что работники предприятий своевременно получают квалифицированную медицинскую помощь. Медицинский персонал, в случае диагностирования болезни работника, предоставляет ему необходимую консультацию и помощь. Это позволяет работникам упреждать хронические заболевания.

Все проверенные предприятия относятся к вопросам охраны труда очень серьезно. Особых нарушений комиссия не отметила. Наши наблюдения подтверждает и статистика. Несчастные случаи на производстве, увы, все еще имеются, однако намного ниже среднего уровня по всей отрасли.

Средства, которые руководство предприятий выделяют на охрану труда, соответствуют законодательным нормам, а зачастую и превышают их. Особенно отрадно отметить в этом направлении работу Волчанского агрегатного завода, где на меры по охране труда приходится в среднем 3 тыс. грн. на работающего.

На очереди у комиссии отчет перед Президиумом ЦК ПАУ, а на будущее — проверки предприятий отрасли в других регионах страны.

Записал Александр ПАЛИЙ

Состоялся съезд Роспрофавиа

4–6 октября 2011 г. в здании Дворца Труда (ФНПР) прошел XVI съезд Российского профсоюза работников авиационной промышленности.

Окончание. Начало на 1-й стр.

В выступлении председателя профсоюза **Николая Соловьева** прозвучала идея необходимости объединения профсоюзов оборонного комплекса. Эту идею поддержали председатель Ассоциации профсоюзов оборонной промышленности России **Андрей Чекменев** и представитель МФМ в странах СНГ **Вадим Борисов**. А. Чекменев сказал о том, что необходим единый профсоюз, объединяющий всех работающих в оборонной промышленности. Вадим Борисов рассказал о процессе объединения МФМ с глобальными объединениями ICEM и ITGW. Он также предложил внести в требования съезда к правительству пункт об общественном и профсоюзном контроле средств госбюджета, выделяемых на авиационную промышленность. Поскольку с каждым годом средств выделяется все больше, а зарплаты становятся все меньше. «Мы дважды имеем право знать, куда тратятся деньги. Во-первых, как налогоплательщики, и во-вторых, как профсоюз, имеющий право на получение информации», — отметил он в своем выступлении.

Поскольку на пост председателя Профавиа было две кандидатуры (действующий председатель Николай Соловьев и зампредседателя Иван Порощак), съезд принял решение о проведении тайного голосования. По результатам голосования победил Николай Соловьев, набрав 85 голосов «за» (60 голосов отдано за И. Порощака).

Мы поздравляем Николая Кирилловича Соловьева с избранием на пост председателя Российского профсоюза работников авиационной промышленности на новый срок!

Московский офис МФМ

Ярема Жугаевич, Председатель ПАУ: Российский опыт необходимо применять и в украинских условиях

— Делегация ПАУ, в составе моих коллег **Владимира Тындика**, председателя ПО ПАУ на ГП «ХМЗ «ФЭД» и **Александра Кельина**, председателя ПО ПАУ в ГАХК «Артем», побывала на съезде Роспрофавиа, который состоялся 5–6 октября текущего года.

Главный результат съезда заключается в том, что была сохранена преемственность. В связи с избранием **Николая Соловьева** Председателем Роспрофавиа мы выражаем надежду на то, что предыдущие наши партнерские отношения с Роспрофавиа продолжатся и будут расширяться в будущем.

Накануне съезда состоялась встреча руководства Роспрофавиа с представителями Департамента авиационной промышленности, в ходе которой было заявлено, что производство авиационной техники в России будет с каждым годом увеличиваться. Об этом сказал и генеральный директор **ОАО «Авиапром» Виктор Кузнецов**.

Важно отметить, что в России выделяются средства на техническое и технологическое перевооружение, ведется жесткий контроль за их использованием по назначению. **Если в последние годы государство вкладывает в эти процессы миллиарды рублей, то в ближайшем будущем речь будет идти уже о триллионах рублей. Также государство будет размещать свой оборонный заказ.** Для нас эта информация весьма положительная, т. к. российский авиапром работает в тесной кооперации с Украиной, поэтому работой будут загружены и многие наши предприятия.

Наша делегация смогла тесно пообщаться с представителями разных регионов России, представляющими предприятия авиапрома. Это и Воронеж, Ульяновск, Ростов, Самара, Киров, Татарстан, Башкирия, Комсомольск-на-Амуре, и, конечно же, Москва и Санкт-Петербург. В этих регионах России находятся авиастроительные предприятия, у которых сложились теснейшие отношения с украинскими предприятиями.

Общение с российскими коллегами показало, что **ничто не помешает нашей дружбе и сотрудничеству с Россией**.

К сожалению, вынуждены констатировать, что уровень заработной платы у нас отстает от российского. Это беда всей Украины. Почти во всех государствах наших соседей сегодня зарплата выше по сравнению с нашей. Конечно, можно говорить, что в России цены выше, чем у нас, искать еще какие-либо причины, чтобы оправдать такое положение дел в Украине. Однако причину мы видим в другом: в Украине рост зарплаты явно не соответствует требованиям времени. Сегодня политики демонстрируют свое желание приобщаться к евроинтеграционным процессам. Но, разве не смешно вступать в ЕС с такими маленькими зарплатами? Поэтому если в стране существенно не изменится ситуация в плане роста производства и соответствующего роста доходов населения, если не будет мощной защиты национального производителя, то ничего хорошего из этого не получится.

Ярема Жугаевич, Владимир Тындик и Александр Кельин вместе с Николаем Соловьевым

Российский опыт в этом контексте очень интересен. Об этом мы будем говорить и на заседании ЦК ПАУ, и обсуждать в период коллективно-договорной компании в 2012 году.

Как в Украине, так и в России защита отечественного товаропроизводителя до сих пор остается актуальной задачей. Очень понравилось выступление **Валерия Умеренко**, председателя ППО в ОАО «Раменский приборостроительный завод», который возмутился тем, что некоторые российские чиновники позволяют себе высказывания, которые бросают тень на отечественного производителя, отдавая предпочтение зарубежному. В Украине мы тоже имеем немало таких высказываний чиновников, которые предлагают запустить в Украину на льготных условиях иностранные товары, аналоги которых выпускают наши предприятия. Речь идет, в частности, о попытке применить авиационные двигатели зарубежного производства на наших самолетах Ан-148 и Ан-158. Конечно, это недопустимо. Мы будем думать над тем, как этого не допустить, как помочь руководителям наших предприятий не допустить иностранного засилья. А это в свою очередь поможет и нашим людям, которые честно и самоотверженно трудятся на предприятиях отрасли. Не получилось Европе применить свои двигатели на Суперджете, теперь она пытается навязать нам их для наших Анов.

Интересен и познавателен для нас опыт работы по реализации молодежной политики. Мы учимся у наших российских коллег, которые начали эту работу раньше нас. Опыт наших коллег мы будем внедрять на предприятиях отрасли. **Для нас важно, чтобы молодежь была активно вовлечена в профсоюзную работу и активнее участвовала в решении проблем авиастроения.**

Работа с передовыми информационными технологиями — это сегодня требование времени. У нас есть своя газета «Авиастроитель Украины», **в ближайшее время активизирует свою работу сайт ПАУ.** Сейчас без ПК, без Интернета работать невозможно. В Роспрофавиа эти вопросы решены во многих профкомах. Мы и у себя должны раскручивать эту работу, как в ЦК ПАУ, так и в первичных организациях.

Услышав то, как проходит обучение профактива в России, мы со своей стороны усилим работу в этом направлении. Мы уже начали проведение учебных семинаров, обучили часть профактива, продолжим эту работу и в дальнейшем. **Каждый профсоюзный работник должен получить вторичное образование,** то ли на уровне наших семинарских занятий, то ли в профсоюзных учебных заведениях. У российских коллег эта работа хорошо налажена. Николай Кириллович Соловьев уделяет обучению профактива самое большое внимание. Было приятно услышать, как профактивисты благодарили работников аппарата ЦК Роспрофавиа за качественное проведение учебных семинаров.

Нам удалось пообщаться со многими нашими российскими коллегами, с которыми мы поддерживаем теплые дружественные связи. Это: **Тамара Мальцева** (ОАО «Электромашиностроительный завод «Лепсе», Кировская область), **Александр Карамавров** (ФГУП «ММПП «Салют»), **Валерий Умеренко** (ОАО «Раменский приборостроительный завод»), **Виктор Овчинников**, председатель территориальной организации Роспрофавиа в Ростовской области, **Виктор Федосов**, председатель территориальной организации Роспрофавиа Санкт-Петербурга и Ленинградской области, **Ильдар Казиханов** (ОАО «Казанский вертолетный завод»), **Анатолий Башкирев** (ОАО «ВАСО»), **Ольга Мезенцева** (АО «Прибор»), **Нина Ерахтина** (ЗАО «Авиастар-СП»), **Сергей Гаврилов**, депутат Государственной Думы ФС России. Уверен, что наше сотрудничество и обмен опытом продолжатся и в дальнейшем на благо трудящихся предприятий наших отраслей.

Записал Александр ПАЛИЙ

От редакции: *К сведению читателей, в соответствии с планом сотрудничества ПАУ с Роспрофавиа в 2012 году запланировано посещение украинских предприятий авиапрома делегацией Роспрофавиа.*

Жизнь и здоровье человека труда — под охраной Профсоюза

С **3 по 5 октября** представители исполнительного аппарата ЦК ПАУ — главный технический инспектор труда **Станислав Лещинский** и главный редактор газеты «Авиастроитель Украины» **Александр Палий** побывали в Харьковской области, где посетили предприятия авиастроительной отрасли.

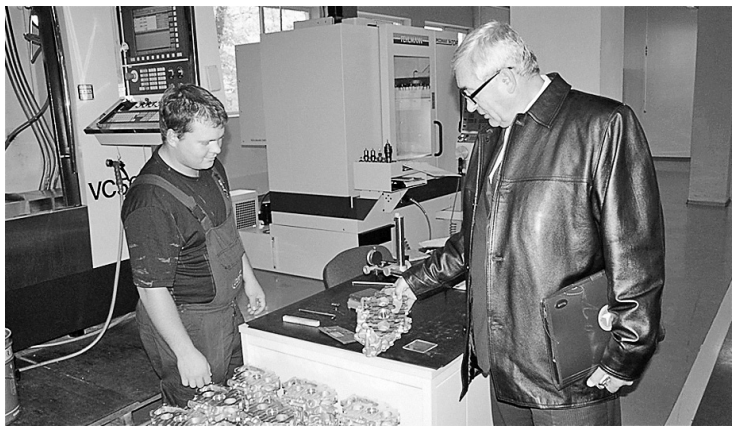
Окончание. Начало на 1-й стр.

Радушный прием, который он оказывает своим гостям, практически сразу снимает стену официоза. Работы у предприятия много. И это при том, что ХАКБ насчитывает свыше 400 человек! Почти половина состава — около 45 % — это молодежь — будущее страны и отрасли.

Комиссия по охране труда встретилась с начальником бюро по охране труда ГП «ХАКБ» **Б. Г. Щербиной** и начальником отдела кадров **Е. В. Багачевой.**

О результатах проверки постоянной комиссией по охране труда ЦК ПАУ предприятий отрасли сообщит на заседании Президиума ЦК ПАУ ее председатель **Сергей Гордиенко**.

Во время встречи с Александром Антоненко



Главный технический инспектор труда ЦК ПАУ Станислав Лещинский осматривает условия труда работников ГП «ХМЗ «ФЭД»

Однако уже сейчас можно предварительно сказать, что на ряде предприятий были выявлены случаи, когда работники не надевают спецодежду и спецобувь, подвергаясь риску травматизма. Если с подобными ситуациями не успевают справляться администрация и профком, им на помощь должны прийти общественные инспекторы по охране труда, которые должны объяснить работникам, почему необходимо на рабочем месте ношение спецодежды и спецобуви, а в случае игнорирования замечаний инспектора, инициировать отстранение от работы таких рабочих. Обратно, домой, через проходную работники предприятий должны возвращаться живыми и здоровыми.

Интервью с руководителями некоторых предприятий и профактивом читайте в этом и последующих выпусках газеты.

От имени ЦК ПАУ и редакции газеты выражаем благодарность за теплый прием и гостеприимство руководителям предприятий Анатолию Мялице, Александру Жданову, Александру Антоненко, Владимиру Матусевичу, председателям ПО ПАУ Владимиру Тындику, Михаилу Погорелову, Анатолию Лукащику, Сергею Гордиенко, а также заместителям председателей ПО ПАУ Валерию Степаненко, Павлу Довгополу, Владимиру Чубенко и Наталье Глущенко.

Александр ПАЛИЙ