ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 3 (113), лютий 2012 року

Укроборонпром має розпочати соціальний діалог з профспілками

Прем'єр-міністр України надав відповідне доручення

7 лютого у Будинку спілок у Києві відбулась нарада профспілкового активу підприємств, які включені до складу Державного концерну «Укроборонпром». На нараді були присутні представники чотирьох всеукраїнських профспілок – Профспілки авіабудівників України, Профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України, Профспілки працівників суднобудування України, які є членськими організаціями Федерації профспілок України та профспілки працівників збройних сил України. Участь в роботі наради взяли голови Профспілок **Я.В. Жугаєвич, Д.Т.Мірошниченко,**

Г.А.Ольховець, М.О.Бутенко, заступник Голови ФПУ **Г.В.Осовий** та представники 38 первинних профспілкових організацій підприємств концерну.

Зазначена нарада без перебільшення є доленосною як для профспілкового руху, так і для галузей оборонно-промислового комплексу загалом. Чому?

Зі створенням ДК «Укроборонпром» до його складу увійшло 124 підприємства ОПК країни. Серед них і 14 підприємств авіаційної промисловості. Це реформування торкнулося насамперед державних підприємств.

Майже рік представники профспілок намагалися знайти спільну мову з керівництвом концерну, налагодити цивілізований соціальний діалог, для врахування позиції профспілок при ухваленні важливих рішень, які будуть мати соціально-економічні наслідки для працівників ОПК.

Та достукатися до керівництва «Укроборонпрому», на превеликий жаль, не вдалося.

Більш того. З боку посадовців «Укроборонпрому» розпочався тиск на представників профспілкових організацій з вимогою перевести всіх працівників до складу профспілки працівників оборонно-промислового комплексу. Люди, які розпочали цей тиск, не вдавалися у специфіку роботи профспілок, у те, який здобутий ними досвід за роки діяльності тощо. Не виключено, що є завдання створити при концерні кишенькову профспілку, яку учасники наради охрестили «корпоративною».

Якщо, наприклад, навіть поверхнево порівняти діяльність Профспілки авіабудівників України та багатьох інших профспілок, стає зрозумілим, що ПАУ ефективніше захищає інтереси найманих працівників – чого тільки варта розробка унікальної Галузевої Угоди з постійним підвищенням соціальних гарантій. Але ж чому саме така працююча профспілка не потрібна керівникам концерну?

Ось це та багато інших питань і аналізувалися в ході наради. Так, наприклад, була озвучена інформація про те, що існують плани по подальшій ліквідації більшості підприємств, що входять до складу концерну: зі 124 підприємств планується залишити лише 40. Правда це чи чутки - наразі незрозуміло, адже непрозорість роботи концерну не дозволяє зробити об'єктивний аналіз і побачити можливі ризики для працівників підприємств ОПК. Проте, якщо такі плани існують, масового скорочення працюючих просто не уникнути. Під скорочення можуть потрапити і керівники багатьох підприємств, у т.ч. ті, хто почне виконувати вказівки по здійсненню тиску на профспілкові організації. Запобігти такому сценарію можуть лише дієві профспілки. Можливо саме це лякає когось в керівництві «Укроборонпрому»?

А можливо там просто не зрозуміли, що профспілки не можуть бути структурними підрозділами концерну, а є самоврядними організаціями.

Учасники наради сподіваються, що за допомогою керівництва держави та ФПУ вдасться знайти спільну мову з керівництвом «Укроборонпромом».

Викликає оптимізм і доручення Глави Уряду, яке він дав керівнику ДК «Укроборонпрому», в якому попросив розглянути, забезпечити налагодження конструктивного соціального діалогу з профспілковими організаціями.

З текстом рішення наради Ви можете ознайомитись на сайті ПАУ: www.ukrprofavia.org.ua

Олександр ПАЛІЙ

• ЦИТАТА

«Жить и эффективно работать в условиях, в которых мы находимся» -

А.А. Жданов.

• ВАЖЛИВО

Глава держави підтримує пропозиції профспілок

Президент України Віктор Янукович підтримує ініціативу ФПУ щодо покращення діалогу влади та профспілок.

Про це після зустрічі з Главою держави повідомив голова Федерації профспілок України **Юрій Кулик**. «Ми мали можливість обговорити проблеми, які сьогодні цікавлять і профспілки, і державу. Це перш за все посилення, поглиблення соціального діалогу між державою і профспілками», – сказав голова ФПУ.

За словами **Юрія Кулика**, під час зустрічі обговорювалися питання підвищення заробітної плати, зайнятості населення, відновлення роботи підприємств. «І звичайно, це були питання розвитку громадянського суспільства. А в контексті розвитку громадянського суспільства – питання підвищення ролі профспілок», – наголосив він.

На переконання голови ФПУ, для вирішення зазначених питань необхідно налагодити у регіонах постійний діалог влади, роботодавців та профспілкових організацій.

За матеріалами Офіційного інтернет-представництва Президента України

• АНОНС

23 лютого у Києві відбудеться засідання Президії Молодіжної Ради ПАУ

На засіданні планується обговорити питання підведення підсумків виконання плану роботи МР ПАУ на 2011 рік, участі МР ПАУ в колективно-договірній кампанії, аналізу роботи з молоддю в авіабудівній галузі України, інформаційної роботи, запровадження регулярних семінарів для молодіжного профактиву. Також планується розглянути План роботи Молодіжної Ради ПАУ на 2012 рік тощо.

Вл. інф.

Глава Уряду провів зустріч з представниками профспілок

27 січня 2011 року у Будинку спілок України відбулась зустріч профспілкового активу країни з Прем'єр-міністром України **Миколою Азаровим**. Участь у зустрічі взяли і представники Профспілки авіабудівників України – Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**, голова ПО ПАУ на ДП «ХМЗ «ФЕД» **Володимир Тиндік**, голова ПО ПАУ на ДП «Антонов» **Віктор Гуска**, голова ПО ПАУ на ХДАВП **Михайло Погорєлов** та голова ПО ПАУ на ВМЗ АТ «Мотор Січ» **Євген Сіньков**.

Під час свого виступу Голова Федерації профспілок України **Юрій Кулик** висловив сподівання на те, що соціальний діалог в країні буде відновлено на належному рівні. В кризовий час завжди зростає роль та авторитет профспілок.

Юрій Кулик висловив впевненість у тому, що профспілки, у тому числі і ФПУ, змогли би зробити набагато більше, якби не були втягнуті у безліч судових процесів, пов'язаних із майновими питаннями. Він попросив Главу Уряду посприяти тому, щоб певні судові процеси були призупинені до проведення повної інвентаризації профспілкового майна.

Юрій Кулик передав Миколі Азарови пакет заходів, розроблених ФПУ до Дня Соціальної справедливості, якій відзначатиметься 20 лютого згідно з Указом Президента України.

Микола Азаров відмовився від вступного слова, мотивуючи це прагненням почути кожного виступаючого і запропонував свій формат діалогу – кожен виступаючий міг почути відповіді на свої питання від Глави Уряду безпосередньо та навіть з ним подискутувати.

В ході зустрічі з профактивом Микола Янович відповів на безліч запитань, озвучених з трибуни ФПУ. Так, на прикладі вітчизняних хіміків та фармацевтів Глава Уряду дав зрозуміти, що з питаннями підтримки вітчизняного товаровиробника не все так просто, адже продукція вітчизняного виробництва іноді набагато дорожча, ніж аналогічна з тієї ж Росії або Польщі.

Стосовно невиплат заробітних плат працівникам міського електротранспорту в ряді міст, зокрема і у Харкові, де працюють кілька підприємств і установ нашої галузі, Микола Азаров підкреслив, що подібні проблеми є недопрацюванням місцевої влади, яка недостатньо приділяє уваги цим питанням. Щоправда, за словами Прем'єра, з Харковом така проблема вже знята з порядку денного. А ось у Житомирі довелося переконувати мера не купувати дорогий автомобіль, а замість цього розібратися з проблемами електротранспорту.

Глава Уряду особливо зупинився на питаннях підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги, зазначивши, що подібні підвищення повинні бути економічно обґрунтованими. Є багато прикладів, коли тарифи не підвищуються досить тривалий час, а згодом, коли така потреба постає досить гостро, місцева влада робить різке підвищення тарифів на послуги ЖКГ. Це, в свою чергу, призводить до конфлікту з місцевою громадою. Торкаючись зазначеного питання, Микола Азаров сказав, що в цей час, коли він проводить зустріч з профактивом, місцева влада вирішує питання про зниження тарифів на послуги житлово-комунального господарства, оскільки попереднє підвищення викликало обурення у місцевої громади та є економічно сумнівним.

Виступаючі озвучили також питання щодо відсутності розвитку внутрішнього ринку та перетікання фінансів у офшорні зони, закордон. У той час як 30% населення живе за межею бідністю, кількість мільйонерів щороку збільшується, ростуть і статки мільярдерів. Прем'єр-міністр з частиною зазначених тверджень не погодився, зазначивши, що внутрішній ринок збільшився за останній час на 20% і такий темп свідчить лише про позитивну динаміку.

Представнику ПАУ не вдалося виступити під час зустрічі з Главою Уряду через велику кількість бажаючих та ліміт часу. Однак деякі пропозиції та занепокоєння Профспілки авіабудівників України та інших профспілок машинобудівного комплексу були озвучені Володимиром Мойсюком, головою профспілки працівників хімічної промисловості України. Зокрема, він під час свого виступу висловив занепокоєння тим, що адміністративна реформа, на яку покладали так багато надій, не підтвердила очікувань. Так, внаслідок ліквідації Міністерства промислової політики України утворено кілька центрів координації, різної сфери підпорядкування і з різним правовим статусом, що призвело до розбалансування управління промисловістю з боку держави, створенню зайвих труднощів. Розробкою та імплементацією програм соціально-економічного розвитку галузей промисловості практично ніхто не займається. Через це страждає модернізація виробництва. А це, у свою чергу, впливає на охорону праці, адже значна частина працюючих змушена працювати не у відповідних умовах праці на обладнанні, яке не відповідає сучасним вимогам.

Резюмуючи, Микола Азаров сказав, що в Україні при працездатному населенні в 20 млн громадян лише 14 є платниками податків та внесків до фондів соціального страхування. Це означає, що 6 млн громадян працюють незрозуміло в яких умовах, невідомо як їм нараховується заробітна плата і як йде накопичення їхніх пенсій тощо. Спільне завдання влади і профспілок – знайти вихід з цієї проблеми.

Олександр ПАЛІЙ

КОМЕНТАРІ УЧАСНИКІВ ЗУСТРІЧІ

Євген Сіньков, голова ПО ПАУ на Волочиському машинобудівному заводі АТ «Мотор Січ»:

Приємно, що Прем'єр-міністр України Микола Янович Азаров відкритий для діалогу з профспілками. Хотілося б вірити, що йому вдасться реалізувати всі намічені плани, які він озвучив під час зустрічі з профспілками.

Проблеми, які були висвітлені в різних галузях народного господарства, віддзеркалюють ситуацію в державі. Сподіваємось, що незважаючи на те, що представник авіаційної промисловості під час цієї зустрічі не зміг виступити, тим не менше пропозиції, які передані Главі Уряду, знайдуть своє вирішення. Це зокрема, питання наслідків адміністративної реформи: авіаційна галузь залишилась без єдиного центрального виконавчого органу управління. Вірю, що пропозиції АТ «Мотор Січ» щодо реформування галузі, розвитку вертолітного парку знайдуть своє відображення у державних програмах. На превеликий жаль, програма соціально-економічного розвитку галузі до 2020 року поки що не прийнята.

Сподіваємось, що ця зустріч стане черговим поштовхом для позитивного вирішення важливих питань не лише нашої галузі, а і всіх галузей, на яких базується економіка України.

Як вірно зазначив Микола Янович, наявність політичної волі дозволить направити розвиток нашої економіки у вірне русло.

Михаил Погорелов, председатель ПО ПАУ на Харьковском государственном авиационном производственном предприятии:

- Радует то, что состоялся социальный диалог. Профсоюзы и правительство понимают в одинаковой мере проблемы и задачи, которые перед ними стоят. Профсоюзы и власть – не противостоящие стороны, а партнеры. И именно в формате социального диалога необходимо пытаться решить все проблемы.

Плохо, что не были с высокой трибуны ФПУ озвучены именно проблемы авиастроения. Так как хотелось бы услышать именно на наши вопросы конкретные ответы.

Записал Александр ПАЛИЙ

Від редакції:

Прем'єр-міністру України М. Азарову від ПАУ були передані пропозиції, які стосувались багатьох проблемних питань галузі. Так, ПАУ закликала Уряд підтримати ініціативу В.Богуслаєва щодо утворення Національного авіаційного агентства. ПАУ запропонувала доручити Мінекономрозвитку разом із Агентством держмайна внести на затвердження Уряду «Державну комплексну програму авіаційної промисловості до 2020 року», передбачивши в ній завдання щодо значного збільшення випуску кінцевої продукції галузі – вітчизняних літаків, а також «Державну програму технічного і технологічного переоснащення авіаційної промисловості України», передбачивши джерела її фінансування, в т.ч. бюджетні.

У своєму зверненні ПАУ запропонувала опрацювати питання щодо державної підтримки проекту вертольотобудування в Україні, відновити систему державних замовлень на вітчизняну авіаційну техніку та задіяти мотиваційні механізми для інших замовників.

Серед іншого Профспілка звернула увагу Кабінету Міністрів України на необхідність визначити підпорядкованість Концерну «Укроборонпром» певному центральному органу державної виконавчої влади, а також запропонувала зобов'язати керівництво ДК «Укроборонпром» дотримуватись вимог діючого законодавства з питань, що стосуються діяльності профспілок.

Глава Уряду на звернення Профспілки надав доручення А.Клюєву та Д.Колєснікову уважно розглянути та забезпечити інформування Профспілки про заходи, що вживаються для врегулювання проблемних питань.

Микола Азаров також надав відповідні доручення Д.Саламатіну, про що читайте на стор. 1 газети в статті про нараду профактиву підприємств галузі, які увійшли до складу ДК «Укроборонпром».

Главі Уряду були передані листи ДП «Красилівський агрегатний завод» щодо повернення ПДВ підприємству та лист профспілкового комітету ПАУ на Філії ДП «Антонов» «Серійний завод «Антонов» щодо повернення виробничих приміщень заводу.

Микола Азаров надав доручення відповідно В.Хорошковському, О.Клименко та Д.Саламатіну, яким зобов'язав уважно розглянути, вжити заходів для врегулювання питання ДП «КАЗ», а з приводу звернення профкому СЗ «Антонов» Глава Уряду доручив Д.Колєснікову та О.Рябченку разом уважно розглянути його. По зазначеним звернення автори обов'язково отримають відповіді.

Колдоговірній кампанії 2012 року – посилену увагу!

Відповідно до плану роботи ЦК ПАУ на 2012 рік робоча група ЦК ПАУ у складі голів ПО ПАУ на ДП «Красилівський агрегатний завод» **Миколи Галиша**, Волочиському машинобудівному заводі АТ «Мотор Січ» **Євгенія Сінькова**, ДП «Новатор» **Олександра Рижанського** та зав. відділу соціально-економічного захисту ВА ЦК ПАУ **Ольги Сметаніної** провела виїзне засідання на Хмельниччині і розглянула поточні питання організації колективно-договірної кампанії 2012 року. Члени робочої групи обговорили актуальні питання, які виникають у ході укладення колективних договорів.

Підсумки засідання робочої групи планується заслухати під час роботи Президії ЦК ПАУ 21 лютого поточного року.

Керівник робочої групи **Микола Галиш** так прокоментував «Авіабудівнику України» результати роботи групи:

Аналіз колдоговірної роботи первинних організацій ПАУ Хмельниччини яскраво продемонстрував, що на наших підприємствах чітко налагоджена робота по укладенню колективних договорів. Насамперед, це є наслідком чіткої взаємодії і порозуміння між усіма представниками учасників соціального діалогу – профспілковими організаціями та адміністраціями підприємств. Результатом такої роботи є закріплення в колективних договорах підприємств соціальних пакетів та їх практична реалізація.

Варто відмітити, що загалом на багатьох підприємствах галузі контроль за ходом укладання колективних договорів та їх подальшого виконання здійснюється лише профспілковими організаціями, а з боку представників власника ця робота не отримала належної уваги. Передусім це пов'язано, мабуть з тим, що наші міністерства та відомства знаходяться у постійному переформатуванні.

Олександр ПАЛІЙ, Київ-Хмельницький-Київ

СОЦІАЛЬНА СТОРІНКА

КП «Радиоизмеритель»: проект колдоговора защищен!

1 февраля текущего года состоялась общественная защита проекта коллективного договора КП «Радиоизмеритель». Представлял проект коллективного договора предприятия председатель первичной организации ПАУ **Павел Плахотный**. Принимали проект колдоговора КП «Радиоизмеритель» **Ольга Сметанина**, заведующая отделом социально-экономической защиты ИА ЦК ПАУ и **Станислав Лещинский**, главный технический инспектор труда ЦК ПАУ.

Ольга Сметанина в комментарии газете «Авиастроитель Украины» отметила, что в целом проект коллективного договора КП «Радиоизмеритель» соответствует требованиям действующего законодательства, включая нормы Отраслевого Соглашения авиационной промышленности, учитывает ключевые положения Позиции Профсоюза авиастроителей Украины по коллективно-договорной компании на 2012 год. Она также подчеркнула, что анализ проектов коллективных договоров на 2012 год показал, что, к сожалению, далеко не все рекомендации Позиции ПАУ учитываются при разработке колдоговоров. Ольга Сметанина выразила надежду на то, что профсоюзные организации обратят внимание на рекомендации, которые подготовил ЦК ПАУ и сделают необходимые выводы.

Станислав Лещинский через газету «Авиастроитель Украины» обращает внимание всех профсоюзных организаций ПАУ на то, что 02.06.2011 вступили в силу изменения в статью 19 Закона Украины «Об охране труда», согласно которым для предприятий независимо от форм собственности затраты на охрану труда должны составлять не менее 0,5% от фонда оплаты труда за предыдущий год. Данную норму законодательства следует учитывать при разработке проектов коллективных договоров.

Павел Плахотный отмечает, что общественной защите проекта коллективного договора предшествовала большая работа, которую провели совместно администрация и профсоюзный комитет при разработке проекта коллективного договора.

Павел Плахотный считает, что профсоюзным организациям ПАУ в проектах коллективных договоров надлежит уделить особое внимание вопросам мотивации членства в Профсоюзе. В прошлом такими мотивационными причинами членства в профсоюзе была возможность получить льготную путевку или материальную помощь. Однако сейчас, во времена капитализма, необходимо смотреть в лицо суровой реальности – на первый план выходят вопросы сохранения рабочего места, обеспечения надлежащих условий труда, достойной зарплаты и т.п. Профсоюзная организация не должна заниматься благотворительностью, а обязана осуществлять защиту социально-экономический и трудовых прав и интересов наемных работников в т.ч. через систему коллективно-договорных отношений.

Александр Палий

Трибуна профактиву: слово має профактив ДП «Новатор»

Людмила Ромшина, інженер-технолог цеху переробки пластмас, голова цехового комітету цеху №17, голова комісії профкому з культурно-масової роботи, роботи з дітьми і спортивно-оздоровчої роботи, член президії профкому ДП «Новатор»:

Головну мету роботи нашої комісії можна визначити так: добрий відпочинок повинен сприяти добрій праці. Комісія з питань культурно-масової роботи, роботи з дітьми та фізкультурно-оздоровчої роботи докладає максимум зусиль, щоб відпочинок наших працівників був цікавим, змістовним, розширював кругозір, покращував здоров'я нації.

Комісія працює у складі 6-ти чоловік, згідно плану роботи, який складається і затверджується кожного року на засіданні профкому.

Основним напрямком роботи є залучення працівників підприємства, особливо молоді, до ведення здорового способу життя – заняття спортом, поїздок вихідного дня, відвідування культурних та історичних місць України, походи в Обласний музично-драматичний театр ім. Старицького та Обласну філармонію, зокрема в органний зал.

Стало доброю традицією проводити триденні поїздки до Дня Конституції та Дня Незалежності України в м. Затока, Коблево, Солотвино, та міста мальовничого Закарпаття, до речі, за половину вартості. У 2011 році профспілковим комітетом організовано оздоровлення на Чорному морі для 98 членів профспілки, доплата профкому склала 32 000 грн.

Були організовані безкоштовні одноденні поїздки вихідного дня в історичні та культурні місця Хмельницької області: міста Кам'янець-Подільський, Меджибіж, Летичів, Головчинці, Кривче та мальовничі міста України: Київ, Львів, Умань, Вінниця, Тернопіль, Чернівці, Івано-Франківськ, Хотин та інші міста. В туристичних екскурсіях у 2011 році побувало 450 члені профспілки, на це витрачено 87 385 грн.

Неодноразово, по декілька разів на рік, проводяться поїздки в святі міста – Почаїв, Зарваниця.

Майже кожна застрахована особа, що стоїть на обліку на санаторне лікування, змогла покращити своє здоров'я в санаторіях України.

Тільки за 2011 рік на оздоровлення в санаторіях використано 109 725 грн. коштів соціального страхування та 17 029 грн. коштів профспілкового бюджету.

Всім відомо, що про здоров'я треба дбати з дитинства, тому одним з основних напрямків роботи профкому є оздоровлення дітей працівників в таборах відпочинку. Кожного року профспілковий комітет приймав рішення по здешевленню вартості путівок.

Зокрема у 2011 році профком доплачував по 400 грн. з коштів профбюджету за кожну дитячу путівку. Діти відпочивали у таборах, розташованих в нашому краї - в містах Головчинці, Жилинці і також таборах, розташованих на півдні України, в Одеській та Херсонській області.

Гарною традицією є відзначення свят на підприємстві: 8 Березня, Дня захисника Вітчизни, Дня Перемоги, Дня підприємства та проведення Новорічного вогника з концертною програмою наших обласних митців.

Особливою увагою діти наших працівників оточені у Новорічні свята: новорічні подарунки отримують діти від народження і до 14-річного віку. На Новорічні вистави у обласному музично-драматичному театрі ім. Старицького та в обласній філармонії профком забезпечує запрошеннями всіх бажаючих дітей. У цьому році на ці цілі виділено 3 300 грн.

З кожним роком все активніше приймають участь у Спартакіаді колективи підрозділів, це тому, що побільшало у нас молоді. Цей факт, звичайно, дуже радує, адже це - наша молода зміна, значить завод живе, працює і розвивається.

На підприємстві діє фізкультурно-оздоровчий комплекс «Новатор», де діють спортивні групи: загально-фізичної підготовки (виключно для дітей працівників підприємств) та групи з дзюдо, волейболу, баскетболу і міні-футболу. Наші працівники та їх діти тренуються в залах безкоштовно.

Отже, наші працівники вміють не тільки добре працювати, але й гарно відпочивати.

Дуже хочеться подякувати адміністрації та профкому заводу за те, що в цей скрутний час вони приділяють належну увагу питанням відпочинку та оздоровлення працівників та їхніх дітей, розуміючи те, що так ми можемо зекономити кошти на виплаті лікарняних. Зрозуміло, що краще витратити кошти на оздоровлення та змістовний відпочинок, ніж на лікування.

Хочу відмітити роботу голови профкому нашого підприємства О.Т. Рижанського. Ця людина – професіонал своєї справи, він завжди знайде час для кожного, хто до нього звернеться за допомогою, підтримкою, порадою і зробить все можливе, щоб виправдати сподівання людей. Так само відмінно працює і команда профкому.

Записав Олександр Палій

Президія ФПУ визначила
першочергові завдання профспілок та шляхи їх вирішення

16 лютого у Києві відбулося засідання Президії Федерації профспілок України, де було обговорено низку першочергових завдань соціально-економічного захисту працівників в умовах подолання наслідків глобальної фінансової кризи в країні, а також визначено шляхи їхнього вирішення. Вів засідання Голова ФПУ Ю.М.Кулик.

Зі звітом про діяльність Ради та Виконкому Загальної конфедерації профспілок з реалізації рішень VI з'їзду ЗКП перед учасниками зібрання виступив Генеральний секретар ЗКП В.П.Щербаков. Він розповів про те, як профспілки країн СНД захищають права та інтереси людей праці у сучасних умовах. «Дуже багато за цей період нами зроблено для поглиблення інтеграційних процесів у рамках традицій і дружніх зв'язків між колишніми республіками СРСР, - наголосив Генеральний секретар ЗКП. – Рада та Виконком Загальної конфедерації профспілок запропонували 8 важливих конвенцій МОП. Більшість з них було підтримано профспілками України».

Президія ФПУ схвалила діяльність Ради та Виконкому ЗКП, а також запропонувала VII з'їзду Загальної конфедерації профспілок обрати на посади Президента ЗКП голову Федерації незалежних профспілок Росії М.В.Шмакова,В.П.Карнюшина, Генерального секретаря – В.П.Щербакова. Віце-президента – голову Федерації профспілок працівників лісових галузей СНД

На засіданні було прийнято постанови «Про питання п'ятого засідання Ради ФПУ». Цим документом передбачається порядок денний, склад лічильної та редакційної комісій, а також секретаріату засідання. Було також розглянуто проект постанови Ради ФПУ «Про заходи з організаційного і фінансового зміцнення Федерації профспілок України та членських організацій». Після принципової дискусії було вирішено на наступному засіданні Ради ФПУ розглянути питання щодо організаційного зміцнення, а заходи з фінансового питання розглянути після широкого і змістового обговорення.

Жваве обговорення, з досить слушними зауваженнями та пропозиціями супроводжувало прийняття постанов «Про хід реалізації рішень VI з'їзду ФПУ членськими організаціями ФПУ», «Про пропозиції ФПУ до проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2013 рік», «Про участь ФПУ у відзначенні 20 лютого 2012 року - Дня соціальної справедливості», «Про стан виробництва в Україні та участь профспілок у вдосконаленні виробничої політики», «Про проект Дорожньої карти входження України в ТОП-20».

На засіданні було прийнято рішення рекомендувати Президентові України кандидатуру Голови Федерації профспілок України Ю.М.Кулика для включення до персонального складу Конституційної Асамблеї. Президія ФПУ також постановила делегувати Ю.М.Кулика до складу Виконкому та Ради Загальної конфедерації профспілок.

Під час засідання Голова ФПУ наголосив на важливості відновлення і розвитку соціального діалогу між владою, роботодавцями та профспілками. Він поінформував членів Президії ФПУ про свою зустріч з Президентом України В.Ф.Януковичем, про актуальні питання, які були обговорені з Главою держави. Ю.М.Кулик окреслив завдання для ФПУ щодо соціально-економічного захисту працівників в умовах загострення соціально-економічних проблем.

Участь в роботі Президії ФПУ взяв Голова Профспілки авіабудівників України Ярема Жугаєвич.

Вл. інф.

Медичні огляди є основою профілактики профзахворювань

Медогляд на одному з підприємств галузі

Відповідно до Плану роботи ЦК ПАУ на 2011 рік, з метою здійснення контролю за своєчасним проведенням медоглядів, виконанням ст. 17 Закону України «Про охорону праці», усунення порушень законодавства, робочою групою постійної комісії ЦК ПАУ з питань охорони праці, була проведена перевірка **стану виконання положень Галузевої Угоди (п.8.2.9.) щодо проведення на ХДАВП, ПАТ «ВАЗ», ДП «ХМЗ» ФЕД» і ДП "ХАКБ" попередніх і періодичних медичних оглядів працівників певних категорій**.

Проведення періодичних медичних оглядів працівників певних категорій передбачає здійснення аналізу стану здоров'я працівників з метою розроблення цільових профілактичних заходів для підтримання високої продуктивності праці, збереження здоров'я та життя працівників.

До відома, в галузі працівників, зайнятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці, працює близько 17% від їх загальної чисельності.

Необхідно відмітити, що якісний попередній медичний огляд під час прийняття на роботу повинен не тільки зберегти здоров'я працівника, але і зекономити суттєві кошти роботодавця та відповідних фондів соціального страхування, а поглиблене обстеження працівника під час періодичних медичних оглядів дозволить на тривалий час зберегти його здоров'я і працездатність за умови, звичайно, обов'язкового додержання правил техніки безпеки, гігієни праці та порад лікарів під час проходження медичних оглядів.

Так, для участі голів ПО ПАУ в контролі за складанням плану-графіка та виконанням Заключного акту за результатами періодичного медичного огляду працівників, були надані (для використання у роботі комісіями з охорони праці, а також громадськими інспекторами з охорони праці), методичні «Рекомендації про Порядок організації медичних оглядів працівників певних категорій» (Бібліотечка голови профкому, випуск ФПУ- липень 2009р. № 8).

Станіслав Ліщинський

У ході перевірки підприємств із зазначеного питання робочою групою, за участю голів ПО ПАУ, було встановлено наступне:

- медичні огляди на перевірених підприємствах проводились згідно з «Порядком проведення медичних оглядів працівників певних категорій», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 р. №246. та відповідно до затверджених списків і графіків;
- графіки медоглядів на перевірених підприємствах виконувались під контролем голів ПО ПАУ;
- терміни проведення медоглядів на перевірених підприємствах не порушені;
- на перевірених підприємствах питання про підсумки проведення медоглядів, із-за відсутності його в планах роботи профкому і в КД, на спільних засіданнях адміністрації і профкому не заслуховувалось;

Також робочою групою рекомендовано:

- керівнику бюро охорони праці на ДП «ХАКБ» привести заключний Акт за результатами періодичного медичного огляду працівників у відповідність з «Порядком проведення медичних оглядів працівників певних категорій»;
- після оформлення заключного Акту за встановленою формою, надавати один примірник головам ПО ПАУ;
- головам ПО ПАУ звернути увагу на обов'язкове виконання п.2.17 і п.4.3.1 зазначеного «Порядку… медоглядів», рекомендувати головам ПО ПАУ здійснити силами профактиву окрему перевірку щодо виконання висновків заключного Акту за результатами періодичного медичного огляду працівників підприємства;
- звернути увагу голів ПО ПАУ на необхідність покращення громадського контролю за цим напрямком роботи;
- по встановленим зауваженням, в місячний термін, надати в ЦК ПАУ довідки про їх усунення.

Станіслав Ліщинський, головний технічний інспектор праці ВА ЦК ПАУ

• ОФІЦІЙНО

За результатами перевірки Центральний Комітет ПАУ постановив:

- відзначити, що робота по виконанню положень Галузевої Угоди (п.8.2.9.) щодо проведення на підприємствах галузі попередніх і періодичних медичних оглядів на перевірених підприємствах здійснюється в основному відповідно до «Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій», затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 р. №246».
- головам ПО ПАУ забезпечити, силами профспілкового активу з питань охорони праці, контроль за своєчасністю і повнотою проведенням обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій передбачених статтею 17 Закону України «Про охорону праці», а також:
- добиватись обов'язкового включення питання проведення періодичних медичних оглядів в КД;
- своєчасної розробки та виконання заключного Акту за результатами періодичного медичного огляду працівників, проведення відповідних оздоровчих заходів;
- головам ПО ПАУ звернути увагу на необхідність покращення громадського контролю за своєчасністю та повнотою проведення і оформленням результатів проведення медоглядів у відповідності до визначеного пунктом 4.3.1. Порядку проведення медоглядів.По встановлених зауваженнях, протягом одного місяця, надати в ЦК ПАУ інформацію про їх усунення.
- звернути увагу керівників підприємств на необхідність обов'язкового надання одного примірника заключного Акту за результатами періодичного медичного огляду працівників, представнику профспілкової організації (п.2.17. Порядку проведення медоглядів).
- головам ПО ПАУ, до кінця поточного року, розглянути на засіданні профкому питання «Про підсумки проведення попередніх і періодичних медичних оглядів та своєчасного виконання заключного Акту за результатами періодичного медичного огляду працівників».

– головам комісій з охорони праці ПО ПАУ і громадським інспекторам з охорони праці і надалі використовувати у своїй роботі методичні «Рекомендації про Порядок організації медичних оглядів працівників певних категорій» (Бібліотечка голови профкому, випуск ФПУ(липень 2009р. № 8).

На перевірених підприємствах члени комісії також зустрілися та обговорили результати перевірки стану атестації робочих місць та проведення медичних оглядів працівників певних категорій, зауваження та пропозиції з цих питань, з керівниками підприємств, з керівниками служб охорони праці, їх заступниками, головами ПО ПАУ і комісій профкому з питань охорони праці, керівниками відділу кадрів тощо.

Додатково членів комісії також проінформовано, що на ХДАВП, ДП «ХМЗ» ФЕД» і ПАТ «ВАЗ» працюють їдальні, в яких щоденно харчується від 30 до 50% працівників підприємств. Вартість комплексного обіду на них коштує від 8 до 12 грн. А на ДП «ХАКБ», з метою покращення умов зберігання їжі та її розігріву, адміністрацією придбано у підрозділи підприємства, холодильники та пічки «СВЧ».

Укроборонпром: профспілки сподіваються на діалог

13 лютого відбулася зустріч Голови Федерації профспілок України **Ю.М. Кулика** з представниками керівництва Державного концерну «Укроборонпром» - **В.А.Бондиком**, народним депутатом України та **О.В.Галуненком,** членом Наглядової ради ДК «Укроборонпром».

В зустрічі прийняли участь голови галузевих профспілок ОПК **Я.В.Жугаєвич** та **Г.А.Ольховець**.

Під час зустрічі були обговорені питання налагодження соціального діалогу профспілок з ДК «Укроборонпром» на виконання доручення Прем'єр-міністра України М.Я.Азарова. Голови Профспілок ОПК запропонували для розгляду проект Договору про співпрацю, а також домовились провести зустрічі представників керівництва ДК «Укроборонпром» та галузевих профспілок ОПК з представниками первинних профспілкових організацій підприємств в регіонах.

Вл. інф.

• АНОНС

З нагоди *Всесвітнього Дня соціальної справедливості* у Федерації профспілок України 20 лютого 2012 року відбудеться

ДЕНЬ ВІДКРИТИХ ДВЕРЕЙ

«Справедливість найвища соціальна цінність для кожного громадянина»

Адреса: Будинок профспілок,

1-й поверх

Приймальна громадян ФПУ

майдан Незалежності, 2, м. Київ

15 лютого ФПУ провела Інтернет-конференцію, присвячену Дню соціальної справедливості. На запитання членів Профспілок відповідали фахівці ФПУ. Серед інших було і запитання члена Профспілки авіабудівників України щодо прогресивного оподаткування. Відповідь фахівців ФПУ на це запитання читайте у наступному номері нашої газети.

Редакція газети

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Верстка: **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В.
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 508 примірників

ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ №11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 16.02.2012р.
Замовлення № 3