КВН на кубок мэра

В октябре прошлого года мэр Харькова **Геннадий Кернес** обратился к директорам промышленных предприятий с призывом поддержать инициативу Харьковского городского совета и провести в первой столице КВН, который, к слову, в конце прошлого года отметил пятидесятилетие со дня своего рождения.

Инициатива была поддержана, но прежде, чем готовиться к общегородскому КВНу, на ГП «ХМЗ „ФЭД“» решили, что надо провести свою игру, для чего и были сформированы команды от производства, инженерно-технических подразделений и команда служб и управлений предприятия.

С КВНом завод связывает многолетняя история. Славные страницы в историю «Клуба веселых и находчивых» были вписаны заводчанами еще в 1982 году, когда официальная цензура страны запретила игру, а молодежная редакция Центрального телевидения СССР с этим не смирилась и попыталась унифицировать КВН, организуя молодежные вечера на крупных промышленных предприятиях. Один из таких вечеров в 1982 году прошел на «ФЭДе» (тогда завод им. Дзержинского). Вел заводской молодежный вечер **Александр Масляков**, зал ДК еле вмещал всех желающих. Тогда, как и в нынешнее время, из представителей цехов и отделов были созданы команды, подобные КВН со своими приветствиями и речевками. Вечер прошел на одном дыхании и оставил массу приятных впечатлений. Это было 30 лет назад... Спустя три десятилетия КВН вернулся на завод.

Команда КВН завода «ФЭД» вместе с В. Тындиком, А. Ждановым и В. Степаненко

Молодежь с большим энтузиазмом готовилась к игре, по всему чувствовалось, что заводчане любят и ценят юмор, особенно когда он касается родного предприятия, где открыто можно вскрыть недостатки, говорить о недоработках и при этом увидеть себя как бы со стороны. Все три команды выступили успешно, завоевав зрительские симпатии и получив море оваций. Из числа участников заводского конкурса были сформирована заводская сборная, которая представила «ФЭД» на кубке мэра.

Общегородской конкурс КВН состоялся в феврале этого года в Харьковском оперном театре. Кроме команды от завода «ФЭД», в полюбившейся игре приняли участие еще шесть команд-представителей крупных промышленных предприятий Харькова.

Руководство нашего завода и профсоюзный комитет сделали все возможное, чтобы за короткий срок фэдовскую команду одеть в яркие оригинальные костюмы, подготовить плакаты для болельщиков, флаги, организовать питание во время генеральной репетиции. А самое главное — подготовить сценарий выступления и за короткий срок из обычных рабочих и инженеров сделать настоящих артистов, умеющих петь, танцевать и искрометно шутить.

Ребята очень старались, репетировали, не считаясь с личным временем. Репетиции проходили после работы, порой допоздна и в выходные дни. Возможно поэтому они и назвали свою команду «Трудяги».

Перед началом городского конкурса КВН с заводской сборной встретились директор завода **А. А. Жданов** и председатель профкома **В. Т. Тындик**, чтобы подбодрить ребят и пожелать им успехов в выступлении. И наша команда не подвела — играла весело и непринужденно, одним словом — профессионально. Команда болельщиков, одетая в футболки с эмблемой завода «ФЭД» дружно их поддерживала. И как результат — заводская команда КВНщиков заняла третье место, получив бронзовую медаль и премию от мэра Харькова в размере десяти тысяч гривен.

Леонид Утесов в кинофильме «Веселые ребята» пел:

«Нам песня строить и жить помогает,
Она, как друг, и зовет, и ведет.
И тот, кто с песней по жизни шагает,
Тот никогда и нигде не пропадет!»

Перефразируя автора этих строк В. Лебедева-Кумача, хочется сказать: «Нам шутка строить и жить помогает...». Хорошая шутка может заставить по-другому смотреть на многие серьезные вещи. А мы не унываем, потому и живем среди множества жизненных проблем, что умеем шутить и смеяться над собой. Да здравствует КВН!

Инна ПИДЯК,
редактор газеты «Фэдовец»,
Валерий СТЕПАНЕНКО,
зам. председателя профкома

З 17 по 20 квітня у м. Київ в Академії праці та соціальних відносин ФПУ відбудеться навчальний семінар голів (заступників голів) первинних організацій ПАУ

Під час семінарських занять планується розглянути теми:

- реформування трудового законодавства на сучасному етапі;
- права й повноваження профспілок щодо захисту прав та інтересів членів профспілок;
- діловодства в первинних організаціях;
- колективного договору як механізму захисту соціально-трудових прав і професійних інтересів найманих працівників;
- актуальні питання оплати праці;
- державних соціальних гарантій, договірного регулювання;
- мотивації профспілокового членства;
- організації фінансової роботи тощо.

За результаатми семінару його учасники зможуть отримати відповідні сертифікати Академії праці та соціальних відносин.

Вл. інф.

Волчанский агрегатный: вкусно кушается, веселее работается!

Пообедать вкусно и недорого? Да, это возможно не только в столовой Верховной Рады Украины. Ничем не худший сервис и большое разнообразие блюд смогут предоставить и в столовой, которая обслуживает ПАО «Волчанский агрегатный завод».

Уютные помещения, приветливый персонал, низкие цены и питательные блюда в ассортименте — все это встречает каждого проголодавшегося посетителя столовой. Раньше столовая была одним из структурных подразделений Волчанского агрегатного завода. Но из хозяйственных соображений было решено вывести ее из состава завода в качестве самостоятельного субъекта хозяйственной деятельности.

Заведующая производством заводской столовой **Прядкина Любовь Николаевна** говорит, что востребованность в услугах общепита есть — в столовой несколько залов, где с удовольствием питаются заводчане, да и обед им обходится всего лишь 50 %, а остальные 50 % доплачивает предприятие. А вот если нужно провести какой-нибудь районный праздник, например, сбора урожая, то в столовой может находиться где-то 300 человек. Бывало и по 500 в хорошие добрые времена.

Зав. производством не знала, что мы будем с ней общаться, поэтому нам удалось увидеть все как есть, без преувеличения. Нам дают в руки меню, в котором обозначено 9 наименований вторых блюд (!), 2 наименования первых, большой выбор салатов, холодных закусок, обязательно есть компот из сухофруктов, чай, кофе, выпечка 3-4-х наименований. Хлеб собственной выпечки, не покупной.

Любовь Прядкина, заведующая производством заводской столовой

Вот так питаются заводчане. Выбор воистину богатый как для обычного рутинного дня.

Раньше предприятие имело свое подсобное хозяйство, сейчас от этой практики отказались — не выгодно.

Столовую посещают ежедневно около 20 % всех заводчан. Многие отмечают семейные праздники, юбилеи в уютном заводском кафе. Большим спросом пользуются кулинарные, хлебобулочные изделия собственного производства.

На наш вопрос о том, где же дешевле будет пообедать — дома или в столовой без, тени сомнения заведующая столовой утверждает, что у них дешевле питаться. А далее продолжает: «Кроме того, мне кажется, что приятней и веселей пообедать с коллегой, заказать то, что нравиться, побеседовать о жизни, о работе, о любви... В нашей столовой все приготовлено с любовью».

— У Вас такой богатый ассортимент. Все так слажено работает. Наверное, и коллектив столовой немаленький?

— Да, немаленький: повара, кондитеры, буфетчики, технический персонал.

— Есть какая-то дотация, потому что с нынешними ценами такие недорогие обеды — просто сказка?

— У нас не комплексные обеды, а свободный выбор блюд. И, как я уже говорила, обед обходится работнику завода в половину дешевле.

— В Украине летом было много случаев пищевых отравлений. Как у вас? Есть контроль?

— Да. У нас есть общественные представители, которые постоянно проверяют качество нашей работы, и через некоторое время они меняются. Кроме того нас систематически проверяет местная санитарно-эпидемиологическая служба. Контролирует и профсоюзная организация. Мы очень дорожим своей репутацией, поэтому четко соблюдаем санитарные нормы хранения продуктов и приготовления пищи.

Мы уверены, что заводская столовая вносит свой посильный вклад в создание благоприятной атмосферы на предприятии, создает хорошее настроение, что положительно влияет на достижение высоких результатов.

Александр ПАЛИЙ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети.
Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор: **Олександр Палій**
Верстка: **Олександр Павленко**
Видавець:
Профспілка авіабудівників України

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2
Тел.: 279-16-45
Факс: 278-86-81
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru
www.ukrprofavia.org.ua

Видруковано в СПД ФОП Масло Д. В.
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників

Реєстраційне свідоцтво:
КВ №11645516
від 15.08. 2006 р.
Підписано до друку 11.04. 2012 р.
Замовлення № 7

ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

ГРОМАДСЬКО-ПОЛІТИЧНА ГАЗЕТА ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ

№ 7 (117) квітень 2012 року

З Днем Міжнародної солідарності трударів!

Шановні спілчани!

1 травня у всьому світі стало символом боротьби найманих працівників за свої трудові права. Сьогодні Конституція гарантує Вам право на робочий день тривалістю не більше 8 годин. Це право відстоювалося нашими попередниками в ході безперервної і важкої боротьби. Сьогодні робітники мають значно більше прав та гарантій, ніж це було сотню років назад. І завдання профспілок постійно контролювати їх дотримання та розширювати вже існуючі права та свободи.

Профспілкам ніколи не було легко. Робота профспілок — це постійна боротьба та пошук компромісів з метою покращення ситуації найманих працівників.

Нашій галузі пощастило, що у неї є така Профспілка авіабудівників України, яка проводить свою політику таким чином, щоб максимально захистити інтереси своїх членів, при цьому не висуваючи нереальних вимог роботодавцям.

В умовах сьогодення профспілка — надійний партнер, а не ворог роботодавців, які готові брати на себе соціальні зобов'язання і вести конструктивний соціальний діалог.

Профспілка докладає максимум зусиль для того, щоб галузь працювала набагато краще, аби збільшувалися обсяги виробництва, проводилось технічне і технологічне переозброєння. Бо це — запорука зростання заробітної плати, всього різноманіття преференцій, які працівники отримують через систему колективно-договірного регулювання.

Вершиною здобутків Профспілки є Галузева Угода, яка значно розширює соціальні гарантії найманих працівників.

Сьогодні наша Профспілка є частиною світового профспілкового руху, членом Міжнародної Федерації металістів, Міжнародної Євразійської федерації металістів, Федерації профспілок України, солідарна у боротьбі з ними. Разом ми робимо наш світ соціально справедливим.

Вітаючи Вас зі святом, хотілося б побажати Вам оптимізму, невичерпної енергії, віри у перемогу справедливості.

З повагою,
Голова ПАУ Ярема ЖУГАЄВИЧ

Олександр Галуненко і Ярема Жугаєвич разом з учасниками засідання ЦК ПАУ

Відбулось чергове засідання ЦК ПАУ

27–28 березня поточного року у м. Києві відбулося засідання ЦК Профспілки авіабудівників України, під час якого були розглянуті актуальні питання щодо підсумків виконання Галузевої угоди за 2011 рік та організації колдоговірної кампанії у 2012 році, стану умов праці та виробничого травматизму на підприємствах галузі, за підсумками аналізу за 2011 рік, а також, про сучасне технічне забезпечення організаційної та інформаційної роботи профкомів ПО ПАУ тощо. Вів засідання Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**.

Під час розгляду питання виконання Галузевої Угоди у минулому році наголошувалось на тому, що, на жаль, поки що не вдалося подолати проблему невиплати боргів із зарплати на підприємствах галузі. Крім того, до вже існуючих боржників приєднуються нові. ЦК ПАУ вирішив звернути увагу органів державної влади, які координують діяльність підприємств галузі, на невиконання ряду зобов'язань Галузевої Угоди 2011 р. і запропонував забезпечити їх виконання у ході реалізації Галузевої Угоди на 2012 рік. Крім того, голови ПО ПАУ, де має місце заборгованість із виплати заробітної плати, мають спільно з роботодавцями розробити заходи щодо погашення існуючої заборгованості.

На засіданні ЦК ПАУ констатували, що суттєво покращилась ситуація із виробничим травматизмом — у 2011 році він зменшився на 27 % у порівняні з аналогічними даними 2010 року.

Серед ключових питань, які були обговорені під час засідання ЦК ПАУ — стан взаємовідносин ПАУ з ДК «Укроборонпром» та роль виборних органів ПАУ у забезпеченні єдності та цілісності ПАУ. Участь в обговоренні цього питання від імені ДК «Укроборонпром» взяв член Наглядової Ради концерну, Герой України **Олександр Галуненко**. На засіданні ЦК ПАУ також був присутній радник генерального директора ДК «Укроборонпром» **Ігор Кроль**. В обговоренні питання взяли участь більшість голів ПО ПАУ, підприємства яких включені до складу концерну, а також всі зацікавлені.

Враховуючи домовленість (за активної допомоги і участі Голови ФПУ **Ю. М. Кулика**) про зустріч голів ЦК профспілок ОПК з генеральним директором концерну **Дмитром Перегудовим**, вирішено взяти паузу у прийнятті рішення, і повернутися до його розгляду на найближчому засіданні Президії ЦК ПАУ.

Члени ЦК ПАУ розглянули питання про зміни у складі ЦК ПАУ та про стан виконання прийнятих рішень, обговорили стан виконання профспілкового кошторису. З останнього питання перед учасниками засідання виступив Голова Контрольно-Ревізійної комісії ПАУ **Юрій Гончаров**.

Учасники засідання ЦК ПАУ підтримали заходи, які запропонувала ФПУ щодо організаційного зміцнення профспілок та участі профспілок у вдосконаленні виробничої політики.

З питання співпраці профспілок з кредитними спілками виступив завідувач управління організаційної роботи Київської міської ради профспілок **Віктор Зарітовський**.

Під час засідання Центрального Комітету Профспілки Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич** вручив профспілкові нагороди головам ПО ПАУ.

Олександр ПАЛІЙ

Торговая марка «Антонов» стала победителем

в номинации «Национальная торговая марка года» шестнадцатой общенациональной программы «Человек года-2011». Этого звания удостаиваются отечественные торговые марки, имя которых является синонимом мирового качества.

В числе проектов «Антонов», которые наиболее динамично развивались в 2011 г., эксперты программы «Человек года» отметили семейство региональных реактивных самолетов Ан-148 и Ан-158. Как отметил Президент — Генеральный конструктор ГП «Антонов» **Д. С. Кива**, «в настоящее время в авиакомпаниях Украины и России эксплуатируются 11 самолетов Ан-148, предназначенных для перевозки 70–80 пассажиров. Они перевезли более 700 тыс. пассажиров, освоили более 60 внутренних маршрутов этих стран и международных авиатрасс. В 2011 г. месячный налет отдельных Ан-148 превысил 400 часов, среднемесячный налет парка Ан-148 достиг 320 часов. В течение суток Ан-148 авиакомпании „Россия" выполнил 6 полетов общей продолжительностью 18 часов».

Высокой оценки экспертов программы «Человек года» удостоилась также работа тяжелого транспортного Ан-124-100 «Руслан» по выполнению коммерческих и стратегических перевозок. В 2011 г. эти самолеты авиатранспортного подразделения ГП «Антонов» — авиакомпании «Авиалинии Антонова» — перевезли около 40 тыс. тонн различных грузов, в том числе в рамках программы SALIS (Strategic Airlift Interim Solution), участниками которой являются 18 стран НАТО и ЕС.

Торжественная церемония награждения лауреатов программы состоялась 24 марта 2012 года в Национальном Дворце Искусств «Украина».

По материалам пресс-службы ГП «Антонов»

Громадське обговорення законопроекту про зайнятість населення

3 квітня п. р. в Федерації профспілок України, за ініціативи Міністерства соціальної політики України, відбулася презентація проекту нової редакції Закону України «Про зайнятість населення». З Концепцією законопроекту були ознайомлені представники центральних органів Всеукраїнських профспілок під час виступу Віце-прем'єр-міністра України — Міністра соціальної політики України **Сергія Тігіпка**. На його думку розроблення і прийняття цього законопроекту зумовлене необхідністю удосконалення нормативно-правової бази у сфері зайнятості населення, приведення її у відповідність із сучасними вимогами соціально-економічного розвитку країни.

Необхідність вирішення цієї проблеми зумовлена також тим, що у діючому Законі України «Про зайнятість населення», прийнятому Верховною Радою України у 1991 році, зафіксовано стратегію зайнятості, яка відповідала періоду становлення ринкових відносин і була передусім спрямована на соціальну підтримку зареєстрованих безробітних, що було особливо актуальним у період кризового стану економіки. Поглиблення економічних реформ, зокрема перехід до етапу стабілізації та економічного зростання, існування різних форм власності, розвиток конкурентних відносин, вільний вибір зайнятості, лібералізація цін створили принципово нову соціально-економічну ситуацію в країні і вимагають формування адекватної політики зайнятості та ефективних механізмів її регулювання.

Основні напрями законопроекту:

— стимулювання зростання зайнятості і створення нових робочих місць;

— легалізація робочих місць, посилення соціального захисту працівників;

— стимулювання самозайнятості та сприяння розвитку підприємництва;

— підвищення конкурентоспроможності громадян на ринку праці;

— підвищення ефективності використання коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття в інтересах безробітного;

— розвиток приватно-державного партнерства на ринку праці.

Щодо останнього, у профспілок є певні застереження, оскільки це може призвести до розширення застосування заємної праці.

Тому профспілки найближчим часом опрацьовуватимуть свої пропозиції та зауваження до законопроекту.

Участь в заході від Профспілки авіабудівників України прийняв заступник Голови **Юрій Єфремов**.

Вл. інф.

ДП «НОВАТОР»

Долати труднощі в сучасних умовах можуть лише віддані своїй справі люди

ДП «Новатор» можна без перебільшення назвати одним із символів Хмельницького. Якщо Ви будете у цьому славному місті, обов'язково подивіться і на «Новатор». Величезні корпуси і адміністративні будівлі демонструють наскільки важливим це підприємство було для всього СРСР. На сьогоднішній день ДП «Новатор» як для міста, так і для області відіграє не менш важливу роль. Захоплює те, з яким ентузіазмом, невичерпною енергією долає всі труднощі на шляху «Новатора» його багаторічний керівник — директор підприємства Анатолій Андрійович Вдовиченко. Якби не він та його команда, невідомо чи працював би завод-красень у Хмельницькому, чи залишились би від нього одні спогади та назви зупинок громадського транспорту, як від відомого хмельницького заводу «КАТІОН». Пропонуємо Вашій увазі інтерв'ю з директором підприємства, заслуженим машинобудівником України, який відзначений відзнакою ФПУ «За розвиток соціального партнерства» А. А. Вдовиченком.

— Анатолію Андрійовичу, з якими виробничими результатами підприємство завершило 2011 рік? Які перспективи є у 2012 році?

— Варто зазначити, що за 2010–2011 роки ми наростили обсяги виробництва вдвічі. Так само і заробітна плата зросла більше, ніж удвічі. Була збережена чисельність працюючих. У 2011 році на завод було прийнято багато молодих працівників, він «помолодів».

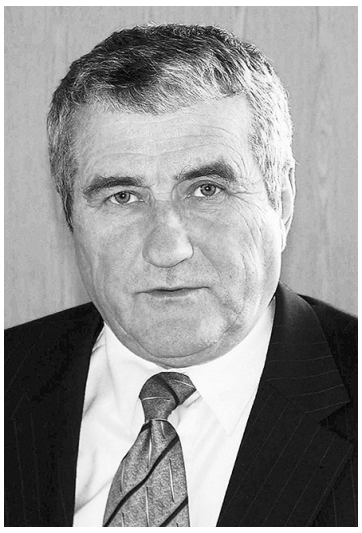
В січні поточного року ми працювали практично без канікул. Обсяги виробництва за січень 2012 року зросли у порівнянні з січнем 2011 на 170 %. Тому перспектива роботи у 2012 році для нас очевидна.

Сьогодні ми стоїмо перед серйозною проблемою — випуск складного авіаційного радіообладнання. Наш завод завжди спеціалізувався в цьому напрямку, тому ми хотіли б, щоб він не втратив цю можливість і у подальшому.

Сьогодні в світі самодостатня держава може самостійно робити

«Як справедливо зазначив Секретар Ради Національної безпеки та оборони України Андрій Клюєв, в нашій країні багато говориться про авіапром, але мало виготовляється літаків.»

Анатолій Вдовиченко



літальні апарати, не залучаючи до цього інші держави. Обладнання нашого рівня складності виробляє в світі лише кілька країн: Росія, США, Франція, частково Італія.

В 70-х роках минулого століття СРСР продав ліцензію на виробництво літака «МіГ-21» Індії. І з 1974 року Індія випускає «МіГ-21», а обладнання нашого профілю для літаків купує в Росії і у нас.

Китай придбав у Росії ліцензію на літак «Су-30». І по сьогоднішній день, хоча вже з того моменту пройшло понад 10 років, надскладне радіотехнічне обладнання купує в Росії та у нас. Тобто не змогли вони цей напрямок роботи поки що освоїти самостійно.

Якщо ж говорити про довгострокову перспективу, то, крім означеного, варто відмітити, що наш завод має розвиватися по чотирьом напрямкам: авіаційне приладобудування, залізнична тематика, медицина тематика та прилади обліку енергоносіїв. ДП «Новатор» — єдине підприємство в Україні, яке виробляє лічильники води, газу та електроенергії одночасно.

По літаковим відповідачам ми на сьогоднішній день є монополістами. У нас встановлені дуже гарні партнерські відносини з російськими колегами, які цікавляться нашою продукцією. Ми сьогодні успішно працюємо по апаратурі п'ятого покоління. Прикро, що поки нашу апаратуру не використовують на літаках типу «Ан». Ми вже понад п'ять років працюємо з інститутом «Буран» і змогли освоїти метеолокатори, системи проти зіткнення літаків (СПС) і системи індикації МФІ. На жаль, три роки назад ми не знайшли підтримки у генерального конструктора ДП «Антонов» Д. С. Ківи і у тодішнього міністра промислової політики В. С. Новицького. Як наслідок, наше підприємство не було включено до програми по реалізації замовлення Індії щодо модернізації літаків «Ан-32». Через це на модернізованих літаках була розміщена апаратура іноземного виробництва. Прикро констатувати, що рідна держава не захотіла придбавати нашу апаратуру, у той час як вона користується попитом за кордоном. Свою апаратуру ми поставляємо у Самару на літаки «Ан-140», та в Харків на «Ан-74». Ніяк не вдається найти спільну мову з ДП «Антонов» для того, щоб нашу апаратуру розміщували і на літаках «Ан-148» та «Ан-158».

Стосовно приладів енергозбереження, то ми працюємо по випуску лічильників обліку води з російськими партнерами, по випуску лічильників обліку газу — як з російськими, так і з узбецькими партнерами.

І якщо наші лічильники з обліку газу користуються попитом в Росії і Узбекистані, то в Україні відбувається щодо них справжній геноцид. В Україні є люди, які скупили заводи та облгази і нав'язують кінцевим споживачам газу лічильники виробництва Італії. В Україні, в м. Рівне, відбувається лише збірка цих лічильників.

Наші ж лічильники практично повністю зроблені в Україні. Єдина комплектація, яку ми купуємо у японських партнерів — це високоточні підшипники. Таким чином, український споживач, придбавши наш лічильник, залишає гроші в Україні, а не відправляє за кордон. Це наші податки, це робочі місця. Так, сьогодні на нашому підприємстві на виробництві лічильників обліку газу працює 300 працівників, на виробництві лічильників з обліку води — 250.

Ми на сьогоднішній день розробили та впроваджуємо автоматизовану систему обліку енергоносіїв. Це дозволить енергогенеруючим організаціям перевіряти дані лічильників дистанційно, а не направляти своїх інспекторів в офіси та квартири. І це планується реалізувати по кожному виду лічильників.

Стосовно залізничної тематики, варто відмітити, що наше підприємство бере участь у програмі модернізації залізничних доріг. Очікуємо, що зростання робіт по цьому напрямку буде вдвічі більшим, ніж у 2011 році. Переконані, що будемо брати участь у цій програмі і у наступні роки.

Проблемним напрямком нашої діяльності, як практично і у кожного підприємства нашої країни, є наука. Не менш важливим питанням залишається і завантаження нашого підприємства, адже виробничих потужностей у нас набагато більше, ніж ми на даний час їх використовуємо.

— У Вас на підприємстві дуже потужна профспілкова організація…

— Зусилля профспілкового комітету і адміністрації нашого підприємства направлені в одне русло: завантаження підприємства, розв'язання соціальних проблем.

З Олександром Тимофійовичем Рижанським ми працюємо спільно вже багато років. Маємо чималий стаж роботи на підприємстві, я — 45 років, голова профкому — 35. Тому нам легко знайти спільну мову для вирішення будь-яких питань.

Розвитку робітничого спорту та фізичної культури серед працівників підприємства ми приділяємо особливу увагу. Гордістю нашого заводу є волейбольна команда підприємства. Вона бере участь у змаганнях СуперЛіги. Наша волейбольна команда отримала 2 місце в змаганнях за кубок України. У 2012 році ми будемо приймати Єврокубок з волейболу.

Сьогодні, як би нам не було б важко, ми маємо свій спортивний комплекс, в якому безкоштовно займаються 300 дітей хмельничан, незалежно від того, працюють їхні батьки на ДП «Новатор» чи ні.

— Яким Ви бачите майбутнє вітчизняного авіабудування в контексті глобальних процесів, які відбуваються зараз в світі?

— Як справедливо зазначив Секретар Ради Національної безпеки та оборони України Андрій Клюєв, в нашій країні багато говориться про авіапром, але мало виготовляється літаків. В світі дуже великий ринок для літаків типу «Ан». Але, на жаль, наша країна не робить навіть ту кількість літаків, яку озвучувало неодноразово керівництво ДП «Антонов». Дай Бог, щоб вдалося вийти на рівень випуску літаків 24 машини на рік. Хоча в радянські часи, нинішній Серійний завод «Антонов» виготовляв до 15 літаків щомісяця! Сьогодні наша держава на ці питання повинна звернути саму серйозну увагу.

Бесіду вів Олександр ПАЛІЙ

Молодежь в авиации: новые решения и перспективные технологии

22–25 мая 2012 года в г. Алушта в пансионате «Горизонт» состоится молодежная научно-техническая конференция. Конференция проводится АО «Мотор Сич» при содействии Министерства образования Украины, Национальной академии наук Украины, Запорожского национального технического университета, Национального аэрокосмического университета им. Е. Н. Жуковского «ХАИ», Ассоциации «Союз авиационного двигателестроения», ГП «Ивченко-Прогресс».

ЦЕЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ КОНФЕРЕНЦИИ:
активизация инновационной деятельности молодых инженеров, специалистов, научных работников авиадвигателестроительной отрасли и студентов высших учебных заведений на решение технических, технологических, экономических и энергосберегающих задач, содействия совершенствованию условий производства, снижению себестоимости продукции в области авиадвигателестроительной промышленности.

ЗАДАЧА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ:
привлечение молодежи к решению научных, инженерных и производственных задач, обмен прогрессивным опытом, выявление лучших разработок и внедрение их в производство.

УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ:
в научно-технической конференции могут принимать участие инженеры и специалисты ведущих предприятий, деятельность которых связана с авиадвигателестроительной тематикой, студенты, магистры, аспиранты и молодые ученые, возраст которых не превышает 35 лет.

ТЕМАТИКА КОНФЕРЕНЦИИ:
— конструкция и прочность авиационных ГТД (перспективы развития авиационных двигателей, создание двигателей для малой авиации, особенности эксплуатации и испытания авиационных ГТД);

— общие вопросы авиационного двигателестроения;

— общие вопросы вертолетного производства (модернизация существующего парка вертолетов; создание легкого многоцелевого вертолета взлетной массой 4 ...6 т.; применение передовых технологий и оборудования в вертолетостроении).

— газотурбинные установки наземного применения (создание, особенности испытания и эксплуатации промышленных установок на базе ГТД);

— технологии производства авиационной техники (перспективные технологии и оборудование в механосборочном производстве; перспективные технологии и оборудование в металлургическом производстве; совершенствование энергоресурсосберегающих технологий авиастроительного производства, охрана труда и промышленная безопасность);

— новые конструкционные материалы в авиационном материаловедении;

— автоматизация производственных процессов (передовые информационные технологии и системы управления производством; применение систем автоматизированного проектирования при создании авиационной техники);

— менеджмент качества, метрология (значение стандартов в создании новой техники; перспективные технологии и оборудование в метрологии; передовые системы управления персоналом).

ОТ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ И ЦК ПАУ

Будем надеяться, что в текущем году от украинских предприятий авиапрома примут участие как можно больше представителей молодежи. Ведь нашим предприятиям есть что показать, было бы желание.

Украина передала Ираку третий самолет Ан-32

«4 апреля 2012 года в аэропорту города Багдад совершил посадку военно-транспортный самолет Ан-32. Это уже третий самолет, который был передан Украиной иракской стороне в рамках выполнения контракта на поставку в Республику Ирак военной техники», — заявил генеральный директор ГК «Укроборонпром» **Дмитрий Перегудов**.

По его словам, в Багдаде самолет встречали представители командования Вооруженных сил Ирака и Военно-воздушных сил Ирака.

По материалам пресс-службы ГК «Укроборонпром»

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Галузева Угода авіапрому: практичний приклад корисності

Одним з досягнень Профспілки авіабудівників України є Галузева Угода авіаційної промисловості, яка передбачає низку додаткових соціальних гарантій, вищих за мінімально встановлені чинним законодавством України.

Як відомо, діюче колдоговірне законодавство забороняє при укладенні угод різного рівня — від Генеральної до колективних договорів звужувати зміст і обсяги вже існуючих прав та гарантій. А от збільшувати — дозволяє, якщо на це погодилися сторони переговорного процесу.

Ось саме в такі моменти профспілкова організація чи профспілка загалом мають можливість продемонструвати, що саме вони можуть дати членам Профспілки.

Розглянемо один з таких прикладів. Як відомо, держава останнім часом дуже сильно декларує підтримку молоді та дітонародження. Проте візьмемо практичну ситуацію — молодята, які працюють на підприємствах галузі, вирішують одружитися. Ну не склалося у них зробити це під час своїх відпусток. Що ж тоді? Весілля можна провести, звісно, у вихідні дні, а от як же ж бути з весільними клопотами, яких з наближенням дати весілля стає все більше і більше? Отже, потрібна відпустка.

Подивимось, що каже нам з цього приводу чинне законодавство. В Кодексі Законів про працю при спробі знайти щось на кшталт «укладення шлюбу», «одруження» або «весілля» нічого не знаходимо. В главі V КЗпП не знаходимо жодного слова про наявність права у працівників бодай на маленьку відпустку у випадку одруження.

Абсолютно ніяк згаданої теми не торкається і чинний Сімейний Кодекс України. Коли ви укладаєте шлюб, які у вас виникають труднощі — то ваші проблеми — СКУ ці питання не регулює.

Нарешті в Законі України «Про відпустки» знаходимо те, що шукали. В розділі VI зазначеного Закону міститься стаття 25, яка визначає перелік відпусток, які надаються працівникові в обов'язковому порядку. Серед інших у переліку міститься і відпустка у зв'язку з одруженням (пункт 8 цієї статті). Отже, молодята можуть отримати відпустку тривалістю до 10 календарних днів. Але і тут є ложка дьогтю в бочці меду — відпустка надається без збереження заробітної плати. Можливо раніше це була б дрібничка, але не в сьогоднішній день, коли молодятам і так доводиться багато витрачатися, а тут ще і зарплату забирають...

Стаття 12 Закону України «Про оплату праці» теж нам не допомагає. В ній вказано перелік інших норм і гарантій в оплаті праці, але тієї, яку ми хотіли знайти, не має.

І ось саме в цей момент варто взяти до рук Галузеву Угоду авіаційної промисловості і подивитись розділ 7, який регулює режим праці та відпочинку працівників підприємств галузі. Відповідно до п. 7.2.2 Галузевої Угоди працівник у разі укладення шлюбу може отримати додаткову оплачувану відпустку тривалістю до 3 днів. Більш того, Галузева Угода не обмежує сторони соціального діалогу безпосередньо під час переговорів з укладення колективних договорів на підприємствах галузі збільшувати кількість вказаних днів! Тут хіба що потрібно зробити обмовку — Галузева Угода говорить, що оплата таких відпусток здійснюється за рахунок чистого прибутку підприємств. Отже, якщо підприємство збиткове, сподіватися на оплату не варто — хіба що тут варто застосовувати людський фактор. Крім того, роботодавець може надати не 3, а 2 або навіть один день оплачуваної відпустки на свій розсуд.

Тим не менше, в умовах, коли молодята рахують кожну копійку, навіть один, а тим паче три оплачуваних дні відпустки трішечки допоможуть їм поліпшити своє фінансове становище.

Ось так. Не було б Галузевої Угоди, не було б і оплачуваної відпустки. Тож робіть висновки.

Олександр ПАЛІЙ

Без конструктивного социального диалога и роста производства — увидеть перспективу весьма сложно

Сергей Гордиенко, председатель ПО ПАУ на ГП «Харьковское агрегатное конструкторское бюро»:

— Подводя итоги заседания ЦК ПАУ, можно сделать некоторые выводы и определить направления нашей дальнейшей работы. Кроме традиционных вопросов, рассматриваемых на заседании ЦК ПАУ — финансовая работа, охрана труда, организационные вопросы, вопросы коллективно-договорной работы, участники заседания рассмотрели два очень важных и острых вопроса — о взаимодействии и сотрудничестве с ГК «Укроборонпром», взаимодействии с Координационным советом профсоюзов, имеющих отношение к «Укроборонпрому», и участие профсоюзов в совершенствовании производственной политики.

К сожалению, вынуждены констатировать, что, несмотря на усилия ЦК ПАУ, нормальный диалог между Профсоюзом и ГК «Укроборонпром» пока не налажен. Будем надеяться, что визит члена Наблюдательного Совета концерна, Героя Украина Александра Галуненко к нам на заседание и его общение со всеми заинтересованными участниками, позволит расставить все точки над «і» и больше недоразумений между нами не будет. Вместо того, чтобы сесть с нами за стол переговоров, пообщаться, прийти к общему знаменателю, со стороны «Укроборонпрома» были выдвинуты предложения о переходе всех профсоюзных организаций в Профсоюз работников оборонной промышленности. Зачем куда-то переходить, что это даст людям, какую альтернативу может предложить другой профсоюз 20-летним наработкам Профсоюза авиастроителей Украины? Все эти вопросы интересовали участников заседания и ответы на них пока весьма туманны. Равноценной альтернативы Профсоюзу авиастроителей Украины мы пока не видим. Если же речь идет о том, что руководству ГК «Укроборонпром» тяжело вести переговоры с несколькими профсоюзами, то ничто не мешает создать как новый координационный межпрофсоюзный орган, так и вновь подтвердить полномочия ныне действующего Координационного Совета профсоюзов. Решено пока взять паузу, чтобы осмыслить всю дискуссию, которая состоялась, и вернуться к вопросу вновь, но уже с конкретными решениями.

По второму ключевому вопросу отрадно отметить, что наконец-то на заседании ЦК ПАУ мы вернулись к рассмотрению вопроса о влиянии профсоюзов на промышленную политику. Это очень важный вопрос, ведь если не будет развиваться производство, не будет расти заработная плата работников, не будет происходить и повышение благосостояния трудящихся.

Записал Александр ПАЛИЙ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Отпуск с последующим увольнением

Работник идет в отпуск с последующим увольнением. Как правильно издать приказ?

Прекращение трудового договора возможно лишь на предусмотренных законом основаниях (ст. 36 КЗоТ) и оформляется соответствующим приказом, который должен содержать сведения о причине времени прекращения трудового договора. Согласно статье 3 Закона Украины «Об отпусках» от 15 ноября 1996 г. № 504/96-ВР работник имеет право одновременно подать заявления об увольнении по собственному желанию и о предоставлении ему неиспользованного отпуска или его части. В этом случае днем увольнения будет последний день отпуска. Руководитель обязан принять от работника оба заявления.

Работнику на основании приказа предоставляется ежегодный отпуск, начисляются и выдаются отпускные не позже чем за три дня до начала отпуска. В последний день отпуска, т. е. в день увольнения работника, издается приказ об увольнении. В этот же день вносится соответствующая запись в трудовую книжку.

Следует напомнить, что согласно пункту 2.4 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек работников, утвержденной приказом Минтруда, Минюста, Минсоцзащиты населения Украины от 29 июля 1993 г. № 58, записи в трудовые книжки вносятся после издания приказа (распоряжения), но не позднее недельного срока, а в случае увольнения — в день увольнения. Однако на практике бывают случаи, когда идя навстречу просьбам работников, записи в трудовые книжки вносят задолго до последнего дня работы (например, перед отпуском с последующим увольнением) и выдают документ на руки. Это является нарушением законодательства о труде.

Согласно статье 116 КЗоТ при увольнении работника выплата всех сумм, причитающихся ему от предприятия (зарплата за отработанное время, денежная компенсация за все неиспользованные дни ежегодного отпуска, а также дополнительного отпуска работникам, имеющим детей), осуществляется в день увольнения.

Отдел правовой работы ИА ЦК ПАУ

СОБЫТИЯ

НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ СУХОПУТНЫХ И ВОЕННО-МОРСКИХ ВООРУЖЕНИЙ DEFEXPO-2012 (Г. НЬЮ-ДЕЛИ, РЕСПУБЛИКА ИНДИЯ) УКРАИНСКОЙ ЭКСПОЗИЦИЕЙ ЗАИНТЕРЕСОВАЛИСЬ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ МНОГИХ ИНОСТРАННЫХ ГОСУДАРСТВ, В ЧАСТНОСТИ ИНДИИ.

Как сообщили в пресс-службе «Укрспецэкспорта», индийские военные проявили большой интерес к предложению украинской стороны наладить сотрудничество в сфере поставки боевых средних многофункциональных самолетов, бетонных плавучих ремонтных доков, а также в направлении модернизации устаревших и поставки новых радиолокационных станций, в частности, изделия «Минерал-МЕ», в интересах ВМС Республики Индия. Особый интерес индийской стороны вызвали конструкторско-производственные и ремонтные возможности ФСК «Море» по проектированию и постройке кораблей на воздушной подушке типа «Зубр».

Также в ходе выставки состоялась встреча с начальником управления транспортной и вертолетной авиации штаба ВВС Республики Индия. Индийская сторона с интересом отнеслась к предложению украинской стороны провести переоборудование парка индийских вертолетов семейства «Ми» путем оснащения их противотанковыми управляемыми ракетами «Барьер-В» вместо находящихся на вооружении ПТУР «Штурм», а также установки на вертолеты новых мощных двигателей с уникальными высотными характеристиками производства ПАО «Мотор Сич».

ХАРЬКОВСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВИАЦИОННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ (ХГАПП) ЗАКЛЮЧИЛО КОНТРАКТЫ НА ПОСТАВКУ САМОЛЕТОВ АН-74 В КАЗАХСТАН И ТУРКМЕНИСТАН.

Об этом 28 марта на заседании коллегии Харьковской облгосадминистрации (ХОГА) сообщил начальник Главного управления промышленности, транспорта и связи ХОГА **Юрий Гуренко**. В частности, контракт с Казахстаном был подписан в марте.

По словам **Ю. Гуренко**, у ХГАПП также есть контракты на поставку комплектующих для самолетов Ан-140. Он подчеркнул, что генеральному директору завода **Анатолию Мялице** «удалось стабилизировать финансовую ситуацию на предприятии, пошатнувшуюся при прежнем руководстве».

УКРАИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРН «АНТОНОВ» И РОССИЙСКАЯ «ОБЪЕДИНЕННАЯ АВИАСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ» (ОАК) НАМЕРЕНЫ НАЧАТЬ ВЫПУСК САМОЛЕТОВ АН-70 НА ОАО «ВОРОНЕЖСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ САМОЛЕТОСТРОИТЕЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО» (ВАСО).

Об этом в комментарии УНИАН сообщил президент, генеральный конструктор ГП «Антонов» **Дмитрий Кива**.

Он отметил, что данное решение принято 25 марта в результате переговоров руководства ГАК «Антонов» и «Объединенной авиастроительной корпорации» (ОАК).

«Мы с Воронежем будем делать Ан-70 на Воронежском заводе (ВАСО). Такое решение принято», — сказал **Дмитрий Кива**.

Он отметил, что работа по подготовке к выпуску самолета начнется в самое ближайшее время.

«Начинаем работу мы буквально немедленно. Работу по передаче документации, намечаем и согласовываем график работ. С четверга уже эксперты начинаются консультации», — отметил **Д. Кива**.

Летом 2011 г. генеральный конструктор ГП «Антонов» **Д. Кива** заявлял, что окончательное соглашение с российской «Объединенной авиастроительной корпорацией» (ОАК) о производстве самолета Ан-70 в России пока не достигнуто.

По его словам, сначала планировалось, что собирать Ан-70 будут на ульяновском предприятии «Авиастар», однако затем рассматривались самарский «Авиакор» и воронежский ВАСО.

По сообщениям информагентств и СМИ