ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 8 (118), квітень 2012 року

ПРОФСПІЛКОВЕ НАВЧАННЯ

Знання відкривають шлях до мудрості

З 17 по 20 квітня 2012 р. на базі профспілкового навчального закладу Академії праці та соціальних відносин Федерації профспілок України, відбулось навчання голів (заступників голів) первинних організацій Профспілки авіабудівників України.

Після вручення сертифікатів Академії праці та соціальних відносин

Я. Жугаєвич вручає сертифікат Т. Сопко

Участь в семінарі взяли: **Костянтин Алєксандров** (ДП «ВіАЗ»), **Павло Довгопол** (ХДАВП), **Віталій Концедалов** (ДП «Антонов»), **Григорій Курбет** (СЗ «Антонов»), **Павло Плахотний** (КП «Радіовимірювач»),**Олександр Рак** (ДП «Новатор»), **Тетяна Сопко** (ДП «ЖМЗ «Візар»), **Валерій Степаненко** (ДП «ХМЗ «ФЕД»), **Оксана Столєйкова** (АТ «УкрНДІАТ»), **Галина Фаязова** (ПрАТ «Дніпроспецмаш»), **Сергій Чумак** (ДАХК «Артем»), **Леонід Шаповалов** (ПАТ «ВАЗ»).

Факультетом підвищення кваліфікації профспілкових працівників разом із працівниками виконавчого апарату ЦК профспілки завчасно була розроблена чотириденна програма навчання, підібраний викладацький склад із фахівців апарату ФПУ, викладачів АПСВ, інших установ.

Семінар відкрив Голова Профспілки **Ярема Жугаєвич,** який окреслив основні завдання Профспілки щодо захисту прав та інтересів її членів і доніс до слухачів рішення VI - го з'їзду ПАУ.

Учасники семінару взяли жваву участь у обговоренні лекцій семінару, в переважній більшості отримали відповіді на поставлені питання.

В.о. ректора Академії праці та соціальних відносин ФПУ **Вікторія Буяшенко** в своєму виступі під час закриття висловила переконання у тому, що здобуті знання та навички допоможуть учасникам навчання ефективніше виконувати поставлені перед ними завдання безпосередньо під час поточної роботи. Вона закликала підприємства галузі, представники яких були під час всіх лекцій, брати студентів Академії для проходження практики.

Академія праці та соціальних відносин ФПУ – один з небагатьох вищих навчальних закладів де є можливість здобути доступну вищу освіту, не поступаючись якості навчання.

Ярема Жугаєвич, Вікторія Буяшенко та декан факультету підвищення кваліфікації профспілкових працівників Академії **Тетяна Вериковська** вручили академічні сертифікати про проходження навчання всім присутнім учасникам.

Від імені колективу учасників навчання голова ПО ПАУ на КП «Радіовимірювач» **Павло Плахотний** подякував трудовому колективу Академії, її керівництву, працівникам виконавчого апарату ФПУ, виконавчому апарату ЦК ПАУ та безпосередньо Голові ПАУ за організацію навчання профспілкових працівників.

Підбиваючи підсумки, Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич** зазначив, що навчання на сьогоднішній день є рушійною силою прогресу. Той, хто не володіє знаннями, не зможе якісно розв'язати всі проблеми. Він запевнив всіх присутніх у тому, що під час проведення Рейтингу профспілкових організацій у наступному році додаткові бали отримують ті ПО ПАУ, які направили своїх працівників на навчання. **Ярема Жугаєвич** підкреслив: *«Це зараз ми лише рекомендуємо мати такий сертифікат. У майбутньому його наявність може стати обов'язковою»*.

Голова ПАУ підкреслив, що первинним організаціям ПАУ варто готувати голів постійних комісії профкомів до наступних навчань. Адже навчити лише голів та заступників голів первинок недостатньо. В їхній роботі їм постійно допомагають голови комісій профкомів, кваліфікація яких має бути підтверджена сертифікатом.

Ярема Жугаєвич подякував всім тим учасникам, які уважно слухали лекції та вели конспектування. Окремої подяки удостоїлась **Тетяна Сопко**, заступник голови ПО ПАУ на ДП «ЖМЗ «Візар», яка на думку інших учасників та лекторів була однією з найактивніших і найсумлінніших. Наступне навчання орієнтовно заплановане на вересень поточного року.

Олександр ПАЛІЙ

продовження теми читайте на 2 стор.

ВІТАННЯ ДО ДНЯ ПЕРЕМОГИ

Дорогі ветерани та діти війни! Шановні спілчани! Щиро вітаю Вас з 67-ою річницею Дня Перемоги!

Чимало років нас відділяє від тих буремних і важких часів. За цей час виросло не одне покоління українців, які не бачили війни, які живуть мирним щасливим життям. Бо мир і спокій в країні – це її багатство.

Разом з тим 67 років для історії – це не так багато. 9 травня стане для нас ще й днем нагадування про те, що друга світова війна скінчилась не так давно, і ми маємо пам'ятати якою ціною далася нашій країні Перемога.

На фронтах та в тилу воювали і працювали і авіабудівники. Всі наближали цей Великий і довгоочікуваний День Перемоги! Віддавали для збереження країни, для захисту народу всіх себе, допомагали один одному, як би важко їм не було.

У післявоєнні роки вся країна брала участь у відбудовуванні, бо треба було жити і працювати. Навіть маленькі діти, яким лише нещодавно держава дала статус дітей війни, працювали пліч-о-пліч з дорослими. Вони практично не знали дитинства, багато хто з них так і не дочекався батьків з фронту, втратив братів та сестер, друзів і близьких. Чимало горя, смерті, болю зустріли під час війни і наші любі ветерани.

Але це не зробило їхні серця черствими і байдужими. З новими силами, з потрійною енергією, вони відбудовували країну цеглинка за цеглинкою, вони ставили трудові подвиги. Їхні руки будували і літаки, якими ми зараз пишаємося, які є частиною славної історії вітчизняного авіабудування.

Тож згадаймо в цей День всіх, кому зараз ми завдячуємо своїм життям, всіх, хто приніс спокій і мир на нашу землю, всіх, хто намагався зробити наше життя хоча б трішечки кращим.

Пам'ятаймо про звитягу наших попередників кожного дня, кожної хвилини!

В ці святкові для нашої країни дні закликаю всі первинні організації ПАУ підтримати ветеранів та дітей Великої Вітчизняної Війни, надати їм допомогу, обігріти турботою і увагою.

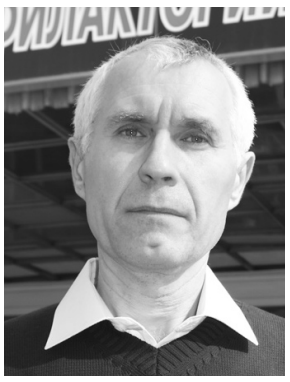
З Великим Днем Перемоги всіх нас!

З повагою,
Голова Профспілки
Ярема Жугаєвич

ЧЕРГОВА СПАРТАКИАДА **З 8 ПО 13 ЧЕРВНЯ 2012 РОКУ ВІДБУДЕТЬСЯ XI МІЖНАРОДНА СПАРТАКІАДА ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ.**

ЗНАННЯ ТА ДОСВІД

Комментарии участников обучения председателей (зам. председателей) ПО ПАУ

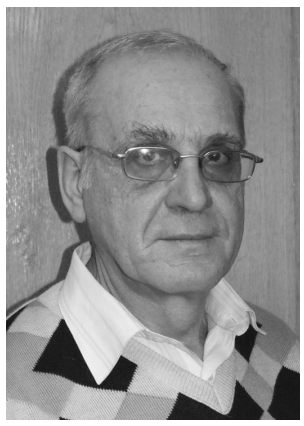


Виталий Концедалов, первый заместитель председателя ПО ПАУ на ГП «Антонов»:

- В профсоюзном комитете я отвечаю за производственные вопросы, охрану труда и технику безопасности на предприятии. Поэтому, учитывая, что лекции были на самые разные темы, лекторы хорошо и доступно излагали информацию, мне это очень понравилось. Одна из самых лучших лекций, которая мне понравилась, является лекция по охране труда. Лектор глубоко осветил проблемные вопросы по теме. К сожалению, оказалось недостаточно времени, чтобы получить ответы на все вопросы, но в целом знания, полученные в ходе лекции, очень сильно пригодятся. Увы, не удалось получить ответы на все вопросы в ходе лекций, однако я надеюсь, что мы получим их в ходе работы и будем претворять в жизнь.

У нас на предприятии в ближайшее время должно пройти обучение общественных инспекторов по охране труда. Всю информацию, которую я получил здесь во время обучения, обязательно систематизирую и донесу к сведению профактива.

Резюмируя, скажу, что подобное обучение необходимо для каждого работника профсоюзного комитета, а особенно для руководящего состава. Обладать знаниями и уметь их оперативно применить в работе – это должно быть обязательным для каждого профактивиста.



Константин Александров, председатель ПО ПАУ на ГП «Винницкий авиационный завод»:

- Хотел бы отметить высокий уровень преподавания. Состав лекторов подобран замечательно – сразу видно, что эти люди профессионалы своего дела и им есть чему нас научить. Такое мнение сложилось не только у меня, но и у других моих коллег. По результатам семинарских занятий мы получили много знаний, много узнали нового.

Меня, к примеру, сильно интересовал вопрос о мотивации членства в Профсоюзе. Как известно, коллективный договор предприятия – документ, который предоставляет больше гарантий и прав, чем закреплено за работниками на уровне законодательства. Разрабатывает коллективный договор и проводит соответствующую работу, прежде всего, профсоюзный комитет. А вот результатами действия колдоговора пользуются все, а не только лишь члены Профсоюза. При таких обстоятельствах возникает вопрос, зачем состоять в составе Профсоюза, если гарантии распространяются на всех работников трудового коллектива. К сожалению, однозначного ответа на этот вопрос пока не имеется. Однако, в ходе дискуссии, которая состоялась между лекторами, участниками обучения, мы пришли к выводу, что данную проблему необходимо решать одним из двух способов – либо менять колдоговорное законодательство, либо прописывать отдельным пунктом в коллективном договоре о том, что за счет средств профсоюзной организации предоставляться могут лишь преференции для членов Профсоюза.

Еще одна проблема, которую я пытался решить при помощи лекторов, заключается в следующем. Вы знаете, что на данный момент де-юре работают два винницких авиазавода – государственное предприятие (ГП) и ООО. Поскольку процесс санации ГП рано или поздно произойдет, не было необходимости создавать два профсоюзных комитета. В итоге сейчас на два предприятия работает один общий профком. Однако во время проверок налоговая администрация задает вопрос о наличии коллективного договора. И это несмотря на решение конференции трудового коллектива, которая приняла решение о продлении действия коллективного договора на оба предприятия. Правомерно ли нам предъявляют претензии или нет – я не смог получить ответ от лекторов.

А в целом работа исполнительного аппарата ЦК ПАУ в организации обучения и приглашенных лекторов заслуживает только похвалы.

Записал
Александр ПАЛИЙ

Молодежь ПАУ приняла участие во II-м отраслевом молодежном форуме Роспрофавиа

По приглашению ЦК Роспрофавиа делегация от МС ПАУ в лице Сидорова Андрея (ГАХК «Артем») – председателя Молодежного Совета ПАУи Гордиенко Вадима (ГП «Антонов») – члена МС ПАУ, приняли участие во II отраслевом молодежном форуме Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.

Форум прошел 19-22 марта 2012 года в Уфимском районе Республики Башкортостан на базе отдыха «Восход», и собрал молодых профактивистов из разных регионов России (Москва, Киров, Арзамас, Пермь, Ростов-на-Дону, Таганрог, Белая Калитва, Самара, Санкт-Петербург, Саратов, Верхняя Салда, Сарапул, Екатеринбург, Казань, Рыбинск, Смоленск, Комсомольск-на-Амуре, Ульяновск, Иркутск, Чебоксары, Гаврилов-Ям, Сим, Уфа), а также Украины и Белоруссии.

В торжественном открытии форума приняли участие председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Н. К. Соловьев, председатель Федерации профсоюзов РБ А. М. Самирханов, заместитель председателя Роспрофавиа, председатель Республиканской организации Башкортостана Р. В. Калякулин, заместитель председателя Молодежного совета ФП РБ З. Р. Уразбаева, председатель Молодежного совета Профсоюза авиастроителей Украины А. Ф. Сидоров, председатель Молодежного совета Белорусского профсоюза работников промышленности Д. Г. Дьяченко, председатель Молодежного совета Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности О. Н. Стогов.

Н. К. Соловьев в приветственном слове напутствовал молодых активистов:

– Хочу поблагодарить вас за то, что вы нашли возможность приехать на данное мероприятие и, с одной стороны, представить свои профессиональные организации, с другой стороны, ту часть молодежного движения, которая есть в профсоюзе. Вам, собравшимся здесь, предстоит продолжать, развивать и совершенствовать работу профсоюза. Напомнил о главных задачах, которые перед молодежью поставил Съезд ФНПР. Отдельно остановил свое внимание на гостях Форума из Украины - Сидорове Андрее и из Беларуси – Дьяченко Дмитрии, посоветовал участникам знакомиться с гостями, расспрашивать о профсоюзной жизни в их странах, нужно знакомиться и в будущем продолжать вместе отстаивать интересы работников авиационной промышленности.

А. М. Самирханов в своем выступлении подробно остановился на деятельности Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, акцентируя внимание на основных проблемах: снижении количества профсоюзного членства, низкой активности профлидеров, охране труда, трудоустройстве молодых специалистов, достойной зарплате, детском отдыхе, дефиците информации.

Андрей Сидоров во время своего выступления поблагодарил хозяев за приглашение на Форум, отметил, что сотрудничество с молодежью Роспрофавиа продолжается уже более 6 лет, и важно то, что за эти годы оно лишь укрепляется и что удается перенимать лучший опыт друг у друга, учиться. В конце выступления Сидоров Андрей вручил памятный подарок Соловьеву Н.К. от МС ПАУ с подписью «За сотрудничество во имя будущего».

Затем состоялась встреча участников форума с председателем профсоюза Н. К. Соловьевым в формате «вопрос-ответ». Молодые люди задавали председателю Профавиа актуальные вопросы, касающиеся деятельности профсоюза. Председатель дал конструктивные ответы, некоторые спорные вопросы были записаны для последующего детального рассмотрения.

После официальной части профактивисты перешли к практике. В течение трех дней участники под руководством модераторов работали над проектами: занимались постановкой целей и задач, выявляли сильные и слабые стороны направлений деятельности, внутренние и внешние факторы, возможности, угрозы и ограничения, которые могут повлиять на ситуацию, вели обсуждения в группах и подгруппах.

_Темы, выбранные для рассмотрения, крайне актуальны для профсоюза на современном этапе. Это мотивация профсоюзного членства, участие молодежных советов в подготовке и проведении коллективных действий, деятельность молодежных советов в области социального партнерства, информационная работа в профсоюзе, участие молодежи в обучении профактива.

Итоговые проекты получились злободневными и хорошо проработанными, поэтому заложенные в них мероприятия можно будет с уверенностью реализовать на практике. Результаты работы групп будут проанализированы членами Молодежного совета Профавиа и сведены воедино. Эти проекты также будут рассмотрены на заседании Совета молодежи ПАУ, будут сформированы рекомендации для дальнейшей реализации молодежной политики профсоюза на всех уровнях.

В завершение официальной части форума были приняты резолюция и программный документ.

В своих заключительных выступлениях участники поблагодарили организаторов за теплый прием, хорошо выстроенную программу форума, возможность обмена опытом и выразили надежду на дальнейшее внутрипрофсоюзное взаимодействие для достижения общих целей.

Андрей СИДОРОВ,
председатель Молодежного Совета ПАУ, по материалам Роспрофавиа

Председатель ПАУ встретился с профактивом Харькова

В начале апреля наше предприятие посетил Председатель профсоюза авиастроителей Украины Я.В. Жугаевич. Он встретился с профсоюзным активом завода, ХАКБ и ПАО «ФЭД».

В частности, на встрече с членами Профсоюза авиастроителей Ярема Васильевич рассказал о состоянии дел в отрасли. Так, начиная с 2003 года, Профсоюз авиастроителей Украины, что называется, набирает обороты - идет увеличение численности работающих, растут объемы производства в долларовом эквиваленте. Даже в период экономического кризиса рост объемов производства составил более 105 %. В себестоимости продукции заработная плата на авиапредприятиях составляет 21 %, что выше, чем в других отраслях народного хозяйства. Но абсолютный размер заработной платы почти в 20 раз ниже, чем у тех же американцев, потому что и в Украине, и в авиационной отрасли низкая выработка на одного работающего. Учитывая это, Профсоюз авиастроителей Украины настаивает на необходимости технического и технологического переоснащения предприятий, но без сокращения работающих.

Я.В. Жугаевич подчеркнул, что все правительства за годы независимости заявляли о поддержке авиационной отрасли, как визитной карточки страны. Была даже разработана и утверждена программа ее развития до 2010 года. Ныне такой программы нет. Из-за ликвидации Министерства промышленной политики, которому была подчинена наша отрасль, оказалось, что просто некому отчитаться о реализации программы развития авиации. А когда нет отчетности, нет и дальнейшего плана работ. И мы оказались заложниками сложившейся ситуации.

14 авиапредприятий бывшего Министерства промполитики, в том числе наш завод и ГП «ХАКБ», вошли в концерн «Укроборонпром». Руководство концерна настаивает на вхождение наших профорганизаций в профсоюз оборонной промышленности. Сейчас идут консультации по этому вопросу, а также о налаживании взаимоотношений Профсоюза с руководством концерна. Переговоры проходят сложно, но мы не теряем надежду, как сказал **Я.В. Жугаевич**, на их положительный исход.

В ходе встречи с Председателем ПАУ **Я.В. Жугаевичем** члены профсоюзного актива завода задали интересующие их вопросы. В частности, председатель профкома **В.Т. Тындик** сказал о том, что не только в авиационной отрасли, а во всей Украине сложилась парадоксальная ситуация с социальным страхованием. Деньги в Фонд соцстраха перечисляют и члены профсоюза, и предприятия. Но оздоровительные путевки, согласно предоставленным справкам, приходят несвоевременно. В этом году их обещали только с середины мая. Председатель профсоюзной комиссии по делам семьи и школы **М.И. Радченко** выступил с предложением более активно профсоюзам выражать свою гражданскую позицию, чтобы власть людей услышала.

Пользуясь случаем, **Я.В. Жугаевич** вручил Дипломы победителей отраслевого рейтинга по итогам четвертого квартала 2011 года и по итогам 2011 года в целом директору нашего завода **А.А. Жданову**, председателю правления ПАО «ФЭД» **В.В. Попову**, директору-главному конструктору ГП «ХАКБ» **В.А. Матусевичу**. Ярема Васильевич отметил положительную работу и администраций, и профсоюзных комитетов предприятий корпорации «ФЭД», назвал их социально ориентированными. «На ваших предприятиях, - подчеркнул председатель ПАУ», - растут объемы производства и реализации, создаются новые рабочие места, люди имеют хороший социальный пакет.

В целом встреча прошла в деловой обстановке. Кроме нашего предприятия, **Я.В. Жугаевич** посетил Харьковский авиационный завод.

Инна ПИДЯК, главный редактор газеты «Фэдовец»

Стан умов праці залишає бажати кращого

На початку 2012 року відділом охорони праці виконавчого апарату ЦК ПАУ був проведений документальний аналіз стану умов та охорони праці в галузі та узагальнені причини травматизму за 2011 рік.

Підсумки аналізу за окремими показниками наступні:

1. Виробничий травматизм

Всього на 15 (із 48) підприємствах галузі, у 2011 році було відбулося **67 нещасних випадків** (у 2010 році було 92) **що на 27,2% менше ніж, за попередній рік**. Нещасних випадків з смертельним наслідком **(пов'язаних з виробництвом) у 2011 році** на підприємствах галузі не сталося.

Кількість людино-днів непрацездатності у потерпілих (перебування їх на лікарняному), з втратою працездатності на 1 робочий день і більше у 2011 році зменшилась і **склала 2804** (у 2010 році – 2959).

Коефіцієнт частоти **Кч** по галузі склав **1,02** (у 2010 році – 1.46).

Коефіцієнт важкості збільшився і склав **Кв – 41,9** (у 2010 році – 32,2).

Разом з тим на ряді підприємств відбулося збільшення порівняно з 2010 роком, або не зменшилась кількість нещасних випадків.

Найчастіше у 2011 р. на 15 підприємствах галузі працюючі були травмовані з таких технічних причин:

це конструктивні недоліки, недосконалість, недостатня надійність засобів виробництва, недосконалість технологічного процесу, його невідповідність вимогам безпеки **– травмовано 7 осіб, що становить 10,45% від загальної кількості травмованих.**

А з організаційних причин травми сталися із-за:

- порушення режиму праці та відпочинку, невикористання засобів індивідуального захисту через незабезпеченість ними, порушення технологічного процесу, порушення вимог безпеки під час експлуатації устаткування, машин, механізмів тощо, порушення правил дорожнього руху – **12 осіб (17.92%);**
- порушення трудової і виробничої дисципліни - **29 осіб (43.28%);**
- інші організаційні причини – **14 осіб (20.89%);**

Із-за психофізіологічних та **інших причин** (без урахування технічних, організаційних причин) було травмовано **5 осіб (7.46%).**

Основними видами подій, що найчастіше призводили до нещасних випадків, у **2011 році** були:

- падіння потерпілого – **15 осіб (22.39%);**
- падіння, обрушення, обвалення предметів, матеріалів, породи, грунту тощо **- 7 осіб (10.45);**
- дія предметів та деталей, що рухаються, розлітаються, обертаються – **26 осіб (38.80%);**
- ураження електричним струмом, дія підвищених температур, пожежа, дія шкідливих та токсичних речовин, травми заподіяні іншою особою тощо – **8 осіб 11.94%);**
- дорожньо – транспортні пригоди -**3 особи (4.48%);**
- інші види подій – **8 осіб (11.94%).**

С.М.ЛІЩИНСЬКИЙ,
зав.відділу охорони праці – головний технічний інспектор праці ВА ЦК ПАУ

продовження - у наст. номері

Харьковскую область посетил Председатель ФПУ Юрий Кулик

В конце марта в Объединении профсоюзов Харьковской области состоялось заседание Совета ОПХО по подведению итогов работы за 2011 год. На нем присутствовал Председатель Федерации профсоюзов Украины Ю.Н. Кулик.

В своем докладе председатель ОПХО **С.А. Тесленко** отметил, что работать объединению пришлось в условиях экономической нестабильности, роста цен на коммунальные услуги, товары первой необходимости. Для региона работа промышленного комплекса очень важна. Несмотря на то, что по оценке Кабинета министров Харьковская область по рейтинговым показателям заняла четвертое место в Украине, каждое третье предприятие по итогам прошедшего года сработало убыточно.

Показательны цифры работы промышленности. Так. В феврале 2012 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, прирост промышленного производства составил 17,3 %. Однако такой рост пока не сказывается на благосостоянии трудящихся. Номинальная среднемесячная зарплата в 2011 году составила 2407 гривен и увеличилась по сравнению с 2010 годом на 16,8 %, а программой социально-экономического развития было предусмотрено увеличение на 19,7 %. Впервые за последние десять лет эта норма не выполнена. Долги по зарплате хоть и сократились, но на 1 января 2012 года составляли 90 млн гривен, задолженность по страховым взносам — 226 млн гривен, по единому социальному взносу — 62 млн гривен. Уровень бедности в области составляет 15,5 %, то есть каждый шестой житель находится за чертой бедности.

Уровень оплаты труда в январе составил 2423 гривны, а величина потребительской корзины в ценах этого месяца — 2920 гривен. То есть работающий человек недополучает 497 гривен ежемесячно, чтобы удовлетворить свои минимальные потребности, не говоря о членах своей семьи. Поэтому главной задачей профсоюзов в этом году должна стать борьба за рост зарплаты.

На заседании Совета ОПХО выступил председатель профкома завода им. Шевченко В. Винников. Он рассказал о состоянии дел на предприятии, оно крайне тяжелое. Задолженность по зарплате на заводе составляет 34 млн гривен. Из 25-ти тысяч некогда работающих на предприятии, осталось 1200 человек, для которых тоже нет сейчас работы. Когда-то завод выпускал уникальную продукцию — производил космическую технику, а сейчас идет грубое расхищение собственности предприятия. Станки сдаются на металлолом, соответственно по цене металлолома. Два месяца назад работникам предприятия выплатили по 100-200 гривен. Но разве это деньги? Завод в зимний период не отапливается. В прошлом году по инициативе Харьковской облгосадминистрации была создана рабочая группа, задача которой — вывести предприятие из тупика, но, как сказал председатель профкома завода им. Шевченко В. Винников, за последний год ничего не сделано. Последний раз группа была на предприятии 18 мая прошлого года.

Заместитель председателя профсоюзного комитета ГП ХМЗ «ФЭД» **В.В. Степаненко,** обращаясь к Председателю ФПУ **Ю.Н. Кулику**, сказал: «Уважаемый Юрий Николаевич, вы знаете, что в концерн «Укроборонпром» вошла и часть предприятий авиационной отрасли, в том числе и Харьковский машиностроительный завод «ФЭД». При этом встал вопрос о переходе членов Профсоюза авиастроителей на предприятиях, вошедших в «Укроборонпром», в профсоюз работников оборонной промышленности Украины. Предприятия машиностроения за годы независимости Украины находились и в агентствах, и в Министерстве промполитики, но при этом никогда не нарушался отраслевой принцип профсоюзов. А при необходимости отраслевые профсоюзы создавали координационные советы для совместных действий.

Поэтому мы, члены профсоюза ПАУ, просим вашего содействия в организации встречи руководства концерна «Укроборонпром» с координационным советом оборонно-промышленного комплекса. Конструктивный диалог будет содействовать развитию промышленности и профсоюзного движения».

Председатель ФПУ **Ю.Н. Кулик** сказал, что с этой проблемой хорошо знаком и постарается помочь решить вопрос в пользу профсоюза авиастроителей. В своем выступлении он также дал информацию об основных направлениях работы ФПУ и ответил на многочисленные вопросы присутствующих.

По итогам встречи принято соответствующее постановление, в котором определены основные задачи Объединения профсоюзов Харьковской области на 2012 год.

Подготовила **Инна ПИДЯК**,
главный редактор газеты «Фэдовец»

ЛЮДЯМ ПРАЦІ ПРИСВЯЧУЄТЬСЯ

ВІДКРИВАЄМО ПОЕТИЧНУ КОЛОНКУ

БЫТЬ СОБОЙ

Как нелегко собой остаться,
В людской толпе не затеряться,
Не смыть все краски на других,
Не стать чужой среди своих,
Не улететь с порывом ветра
Кусочком серенького пепла.
Не стать безвольным, слабым, томным,
Не быть больным, ленивым, темным.
Найти себя и быть собой -
Ведь мной не может быть другой.
Но самым лучшим быть собою!
Своей прекрасной стороною!
Ту тоненькую грань найти.
Идти по своему пути.
Ведь каждый хочет быть другим,
Казаться в жизни не таким.
Ведь мелкий хочет быть глубоким,
А низкий хочет быть высоким,
Уж бьется в лидеры безликий
И незаметным стал великий.
Малюсенький большим казался,
Огромный малым прикидался...
Проблемы этой долгий век -
Она стара, как человек,
Протяжна, словно бесконечность,
Верхушкою уходит в вечность.
И долго будем мы решать,
Другим или собою стать.

Марина ПИНЧУК, начальник бюро управления главного конструктора Серийного завода «Антонов»

28 КВІТНЯ - ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

«Південдіпрондіавіапром» потребує нових замовлень

Ірина Устименко, голова ПО ПАУ в інституті «Південдіпрондіавіапром»:

Я хотіла б звернути увагу всіх наших колег на те, що наш Інститут на даний час потребує замовлень. Будь-ласка, розміщуйте свої замовлення в нашому інституті і ми з радістю виконаємо їх. Ми зараз знаходимося в дуже важкому стані. Тому хотілося б закликати великі підприємства, які мають можливість розвиватися, звертатися до нас в інститут для розробки нових проектів реконструкції або іншого будівництва цехів, ангарних приміщень, споруд, які згодом будуть експлуатуватися в процесі виробництва. Наше підприємство є головним у країні з випуску проектно-кошторисної документації, пов'язаної з будівництвом і експлуатацією підприємств авіаційної промисловості.

Наш Інститут має тривалу історію. Створений у жовтні 1940 року і на цей час – це єдиний в Україні державний проектний інститут авіаційної промисловості, який включено до переліку підприємств оборонно-промислового комплексу.

Колектив інституту вирішує широке коло завдань, пов'язаних з проектуванням та розвитком підприємств авіаційної промисловості України, розвитком та побудовою інфраструктури аеродромів, проектуванням підприємств і виробництв загального машинобудівного комплексу.

Сьогодні підприємствам авіаційної промисловості України необхідно триматися купи, підтримувати один одного і лише тоді зможе вижити вся галузь. Якщо ж когось висмикнути з ланцюжку, то розірветься вся система, яка вибудовувалась роками.

Хотілося б, щоб нас не забували і дали можливість і нам розвиватися. Від ставлення до нас з боку великих провідних підприємств галузі залежить майбутнє і добробут нашого трудового колективу.

Записав **Олександр ПАЛІЙ**

Современные программы «Антонов» заинтересовали Европу

ГП «Антонов» представило свои современные программы на семинаре по вопросу развития авиатранспортных возможностей ЕС, который состоялся в Европейском оборонном агентстве в апреле 2012 г.

В семинаре приняли участие представители 22 стран ЕС, Европейской комиссии, Военного штаба, Военного комитета ЕС, Европейского авиатранспортного командования, ряда компаний-производителей авиационной техники и оборудования, авиаперевозчиков.

С докладом о высокотехнологичных программах «Антонов», обеспечивающих эффективное решение ряда задач по перевозке людей, грузов, в том числе в рамках ликвидации последствий природных катаклизмов, выступил вице-президент – заместитель Генерального конструктора ГП «Антонов» А.Д. Кива. В ходе презентации он обратил внимание участников семинара на широкие возможности новых военно-транспортных самолетов Ан-178 и Ан-70. При этом он отметил, что у стран Европы есть позитивный опыт использования самолетов «Ан».

А.Д. Кива озвучил также и другие конкретные предложения «Антонов» в части возможных совместных научно-технических проектов, в том числе по модернизации и обслуживанию самолетов «Ан», подготовке летных и технических экипажей самолетов «Ан», выполнению как стратегических, так и оперативно-тактических авиаперевозок.

Взаимная заинтересованность в сотрудничестве была подтверждена в ходе семинара во время состоявшихся переговоров с представителями различных стран Европы.

По материалам пресс-службы ГП «Антонов»

Путин допускает, что некоторые предприятия ОПК не стоит модернизировать, лучше построить новые

Премьер РФ Владимир Путин считает возможным в отдельных случаях вместо модернизации устаревших оборонных предприятий в российских регионах строить новые при условии, что трудовые коллективы действующих оборонных заводов будут сохранены.

В.Путин напомнил, что в рамках программы развития ОПК на модернизацию предприятий оборонки выделяется 3 трлн рублей, которые «должны быть потрачены с умом», а предприятия, получившие эти средства, - «иметь перспективу».

При этом он особо отметил, что из работников действующих предприятий «нельзя никого утратить, потерять». «В конечном итоге, эти действия должны привести к улучшению условий на производстве и росту заработной платы», - сказал В.Путин.

ТОМАТНИЙ ПОДАРУНОК ВІД «МОТОР СІЧ»

Якби не моя любов до томатного соку, то я б і досі не дізналася наскільки важко його отримати в домашніх умовах за допомогою імпортних соковижималок. Адже вітчизняну побутову техніку практично не побачиш на прилавках наших магазинів, а для вичавлення томатного соку потрібна спеціальна шнекова насадка, яка би відділяла насіння та шкуринки помідорів від м'якоті. І ось мій досвід свідчить, що зробити це нелегко навіть на електром'ясорубці зі шнековою насадкою, доводиться часто її розкручувати й вичищати, не кажучи вже про китайські підробки.

Так і невідомо чим би закінчилися мої поневіряння, якби я випадково в Інтернеті на сайті www.smz.donetsk.ua не зустріла інформацію про наші вітчизняні ручні шнекові соковижималки, які виробляє Сніжнянський машинобудівний завод підприємства «Мотор Січ». Це єдине на Україні підприємство, яке випускає і забезпечує населення соковижималками «Мотор Січ СБА-1» і «Мотор Січ СБЧ-1», для витискання соку з помідорів, винограду і яблук. Результат мене дуже порадував, але хтілося б мати більш детальнішу та зрозумілу для споживача інструкцію, ну, і ясна річ, більшу рекламу своєї продукції, адже це, як відомо 90% успіху.

Отже сподіваюся, що соковижималки «Мотор Січ» будуть служити роками і їх ніколи не замінять одноразові китайські підробки. Рекомендую!

Ольга ГОРОДНЯ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Верстка: **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В.
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 508 примірників
ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ №11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 25.04.2012р.
Замовлення № 8