Все найкраще — дітям!

1 червня відзначається **Всесвітній День захисту дітей**. Свій внесок у соціальний захист дітей роблять підприємства авіабудівної галузі і профспілкові організації нашої Профспілки. Бо допомогти дітям, в умовах, коли держава практично не опікується їхніми проблемами, святий обов'язок кожної небайдужої людини.

Закінчення. Початок на с. 2

До речі, до Дня захисту дітей на території ДП «ХМЗ «ФЕД» за підтримки адміністрації та профспілкового комітету відбудеться виставка дитячих робіт як дітей заводчан, так і вихованців дитячих будинків, яким допомагає ДП «ХМЗ «ФЕД» (Люботинського та Харківського дитбудинків). **Володимир Тиндік** говорить, що «ФЕД» також постійно допомагає і загальноосвітній школі № 158 м. Харкова.

Допомогу школам надають і інші підприємства нашої галузі. Так, під час святкування 40-річчя Волочиського машинобудівного заводу АТ «Мотор Січ» слова глибокої вдячності на адресу голови ради директорів АТ «Мотор Січ» **Вячеслава Богуслаєва** та директора заводу **Валентина Пастернака** висловили трудові колективи та учні відразу кількох волочиських шкіл, яким АТ «Мотор січ» надає всіляку допомогу і підтримку.

Практично кожне підприємство нашої галузі намагається зробити свій внесок у справу соціального захисту дітей, не виняток і ДП «Красилівський агрегатний завод», який налагодив тісну співпрацю з місцевою школою і постійно опікується нею. Читайте з цього приводу коментар голови ПО ПАУ на ДП «КАЗ» **Миколи Галиша**.

Окремо хотілося б відзначити, що на весь Київ, столицю нашої країни, залишився працювати єдиний дитячий будинок культури — «Артемівець». І все завдяки ДАХК «Артем» (президент — голова правління **Станіслав Смаль**).

Допомагайте дітям так, як це роблять згадані підприємства і профспілкові організації, бо вони — майбутнє нашої галузі.

Редакція газети «Авіабудівник України» готова розповісти про роботу дитячих таборів, баз відпочинку, зробити відповідні інтерв'ю. То ж якщо Вам є про що розказати, будь-ласка, ми завжди будемо раді.

Олександр ПАЛІЙ

Допомогти дітям — наш обов'язок

Микола Галиш,
голова ПО ПАУ на ДП «Красилівський агрегатний завод»:

— Наша співпраця із загальноосвітньою школою № 3 м. Красилова Хмельницької області розпочалася ще у 80-х роках минулого століття. Школа розташована по вулиці Центральній нашого міста. Ініціаторами такої співпраці стали як адміністрація нашого підприємства, так і адміністрація школи і її батьківський комітет. В ті роки було ухвалено рішення, що за кожним цехом підприємства буде закріплено певний шкільний клас, а також технічний та інші кабінети.

До співпраці нас спонукало те, що виникла потреба зміцнити матеріально-технічну базу школи. Тому ми відразу запропонували свою допомогу у ремонті школи. Так і розпочалася наша багаторічна співпраця. Наші взаємовідносини з адміністрацією школи та батьківським комітетом перейшли на якісно новий рівень після призначення на посаду директора ДП «Красилівський агрегатний завод» **Королюка Петра Володимировича**, а на посаду директора школи **Хабалюка Якова Федоровича**. Розпочався двосторонній зв'язок: не лише ми допомагали школі, але і вона в міру своїх можливостей допомагала заводу.

Ми виготовили для школи 15 віконних блоків, таким чином замінивши вікна на всьому третьому поверсі, замінили 10 дверей в кабінети школи, було обладнано кабінет трудового навчання (там було розміщено десять новеньких верстаків, розміщено нові столи та стільці).

Регулярно надаємо школі для її потреб фарби, лаки, будівельні матеріали. Було виділено 2 м^3 дошки для ремонту підлоги на першому поверсі школи. Наш завод надав свою допомогу для перекриття даху школи, ремонту її котельні.

На всіх ключових шкільних заходах, таких як перший та останній шкільний дзвоник, День знань, День вчителя обов'язково присутні директор нашого підприємства **Королюк Петро Володимирович**, голова профкому **Галиш Микола Іванович**, керівник заводського комбінату торгівлі і громадського харчування **Боровкова Ганна Іванівна**.

У той же час діти часто бувають гостями на нашому підприємстві, у т.ч. і в професійні свята. На День машинобудівника, до свят Нового Року, 8 березня тощо дітки дають святкові концерти, які із задоволенням дивляться наші працівники.

Старшокласників знайомимо з нашим підприємством, проводимо по ньому екскурсії. Це все впливає на вибір професії старшокласниками і як наслідок, частина із них потім працевлаштовується у нас.

Ми вважаємо, що коли батьки мають нормальну роботу і стабільну заробітну плату, тоді значно легше впливати на виховання дітей, а діти відповідно краще навчаються.

Плануємо продовжувати співпрацю і у подальшому. Хочемо провести переобладнання деяких шкільних кімнат тощо. Для потреб школи завод придбав антену супутникового телебачення, ксерокопіювальний апарат. Щорічно адміністрація і профспілковий комітет виділяють для найкращих школярів новорічні подарунки. Під час останнього дзвоника найкращим учням від нас вручаються грамоти і грошові премії. Приємно, що директор школи, вчителі і батьки учнів позитивно оцінюють таку співпрацю нашого підприємства і школи № 3. Вони розуміють, що в ці нелегкі часи, коли і нашому підприємству не так просто триматися на плаву, ми тим не менш, вишукуємо можливості допомагати у зміцненні матеріально-навчальної бази школі. Діти — це наше майбутнє. Підростати і навчатися вони повинні в належних умовах. І ми про це будемо дбати і надалі.

Записав Олександр ПАЛІЙ

Авіаційній техніці вітчизняного виробництва необхідна державна підтримка

Профільний парламентський Комітет рекомендував Верховній Раді України взяти за основу законопроект № 10424, ініційований народними депутатами **Вячеславом Богуслаєвим** та **Ярославом Сухим**.

На думку Комітету з питань промислової і регуляторної політики та підприємництва, цей законопроект спрямований на оновлення парку цивільної авіації повітряними суднами вітчизняного виробництва, створення вигідних економічних і правових умов юридичним особам, резидентам України для вкладення грошових коштів в придбання авіаційної техніки цивільної авіації вітчизняного виробництва, вдосконалення і модернізацію авіаційної техніки цивільної авіації вітчизняного виробництва, підтримку і розвиток науково-технічного потенціалу цивільної авіації та сприяння економічному розвитку.

Наприклад, передбачається запровадити на період з 1 січня 2013 року до 1 січня 2017 року державну фінансову підтримку збуту авіаційної техніки вітчизняного виробництва через механізм здешевлення кредитів шляхом часткової компенсації ставки за кредитами комерційних банків залученими суб'єктами господарювання у національній валюті для закупівлі такої техніки. Таку компенсацію пропонується надавати експлуатантам авіаційної техніки, які знаходяться на території України, виключно для авіаційної техніки вітчизняного виробництва, за відсотки, фактично сплачені у поточному бюджетному періоді, у розмірі облікової ставки НБУ, що діє на дату сплати зазначених відсотків. Кошти на здійснення такої державної фінансової підтримки збуту авіаційної техніки вітчизняного виробництва пропонується передбачати щорічно, з урахуванням вимог Бюджетного кодексу України, у Законі про Державний бюджет на відповідний рік. Порядок використання зазначених коштів державного бюджету щорічно визначатиметься Кабінетом Міністрів.

Під час розгляду законопроекту наголошувалося що авіабудівна галузь є пріоритетною і забезпечує поступальний розвиток економіки держави, тому потребує державної підтримки. Крім того, таку підтримку необхідно створити не тільки для збуту авіаційної техніки вітчизняного виробництва, а також для її виробництва.

Підготував Олександр ПАЛІЙ

СОБЫТИЯ

ЭТОЙ ОСЕНЬЮ В РОССИИ ПОЯВИТСЯ ДОЛГОСРОЧНЫЙ ПРОГНОЗ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В СОПОСТАВЛЕНИИ С ОБЩЕМИРОВЫМИ ТЕНДЕНЦИЯМИ.
Об этом сообщил глава департамента стратегического развития минпромторга России **Николай Кутеев**. Впервые, по его словам, министерство представит российским компаниям результаты масштабного межотраслевого исследования «Промышленный и технологический форсайт Российской Федерации на долгосрочную перспективу до 2025 года».

«Мы исходим из того, что мир стоит на пороге нового индустриального цикла, способного вызвать масштабную реструктуризацию «зрелых» секторов промпроизводства. А облик мировой промышленности будут определять три ключевых тренда. Во-первых, массовое внедрение современных систем проектирования, инжиниринга, идеологии управления жизненным циклом. Во-вторых, использование в производстве целого комплекса материалов нового поколения. В-третьих, развертывание инфраструктур нового типа, необходимых для современной промышленности (т.н. умные среды). Еще один важный штрих — глобализация. Практически невозможно спроектировать и выпустить на широкий рынок конкурентоспособный продукт, не включаясь в международную технологическую кооперацию» — сказал Кутеев.

НА КнААПО СТАРТУЕТ ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО КАДРОВОГО РЕЗЕРВА НА ДОЛЖНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО УРОВНЯ УПРАВЛЕНИЯ.
Это один из новых проектов в сфере развития персонала, реализуемый специалистами Бюро развития персонала дирекции по управлению персоналом ОАО «КнААПО» при поддержке Корпоративного университета Сухого.

На сегодняшний день уже сформирована группа кандидатов в программу стратегического резерва, которая состоит из 50 человек.

КОМПАНИЯ «СУХОЙ» ПОДВЕЛА ИТОГИ КОНКУРСА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ.
Молодой сотрудник одной из бригад конструкторского бюро компании «Сухой», победивший в конкурсе на лучшую научно-техническую работу, отправится на международный авиасалон «Фарнборо-2012» в составе делегации компании.

«Всего в конкурсе приняло участие 152 человека. Работы 86-ти из них вошли в число лучших. Победители получат денежные премии и возможность внеочередного повышения должностной категории.

По сообщениям информагентств и СМИ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор: **Олександр Палій**
Верстка: **Олександр Павленко**
Видавець:
Профспілка авіабудівників України

Поштова адреса редакції:
01012, м.Київ,
майдан Незалежності, 2
Тел.: 279-16-45
Факс: 278-86-81
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru
www.ukrprofavia.org.ua

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В.
м.Київ, вул.Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2500 примірників

Реєстраційне свідоцтво:
КВ № 11645516
від 15.08.2006 р.
Підписано до друку 06.06.2012 р.
Замовлення № 11

Вітаємо учасників XI Міжнародної Спартакіади ПАУ, яка відкрилась в м. Алушта!

ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

ГРОМАДСЬКО-ПОЛІТИЧНА ГАЗЕТА ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ № 11 (121) червень 2012 року

8-й Міжнародний авіаційно-космічний салон «Авіасвіт-XXI»

З 27 вересня по 1 жовтня 2012 р. у м. Києві (смт Гостомель, аеродром «Київ-Антонов») відбудеться 8-й Міжнародний авіаційно-космічний салон «Авіасвіт-XXI». Урочисте відкриття заплановане на 27 вересня. У період проведення салону плануються польоти «великої» та «малої» авіації, семінари, «круглі столи», презентації.

Генеральний розпорядник експозиції салону — Державна корпорація «Вектор».

Голова Верховної Ради України Володимир Литвин прилетів до Росії на Ан-148

Побувавши із візитом у Росії, Голова Верховної Ради України **Володимир Литвин** заявив, що парламенти обох країн повинні тісніше співпрацювати, а особливо — по лінії Парламентської Асамблеї. Про це він сказав на брифінгу у Воронежі, підсумовуючи засідання Міжпарламентської комісії із співробітництва Верховної Ради України і Федеральних Зборів Російської Федерації.

Він також зазначив, що «той рівень кооперації, який є сьогодні у сфері літакобудування, потребує підсилення, і є ряд проблем на законодавчому рівні та на рівні практичної діяльності».

Коментуючи політ на літаку Ан-148, Володимир Литвин висловив задоволення тим, що українська парламентсько-урядова делегація прилетіла до Воронежа літаком АН-148 — «літаком, який має майбутнє».

Від редакції: Участь у заходах також взяли народний депутат України, голова ради директорів АТ «Мотор Січ» **Вячеслав Богуслаєв** та Президент — Генеральний конструктор ДП «Антонов» **Дмитро Ківа**.

За матеріалами прес-служби Парламенту України

Відбулись парламентські слухання

23 травня відбулись парламентські слухання, присвячені стану та перспективам розвитку Воєнної організації та сектору безпеки України. Вів засідання Голова Верховної Ради України **Володимир Литвин**.

Під час слухань виступили Секретар Ради Національної безпеки і оборони України **Андрій Клюєв**, голова Комітету Верховної Ради України з питань національної безпеки і оборони **Анатолій Гриценко**, Міністр оборони України **Дмитро Саламатін**, заступник генерального директора державного концерну «Укроборонпром» **Володимир Куратченко** інші особи.

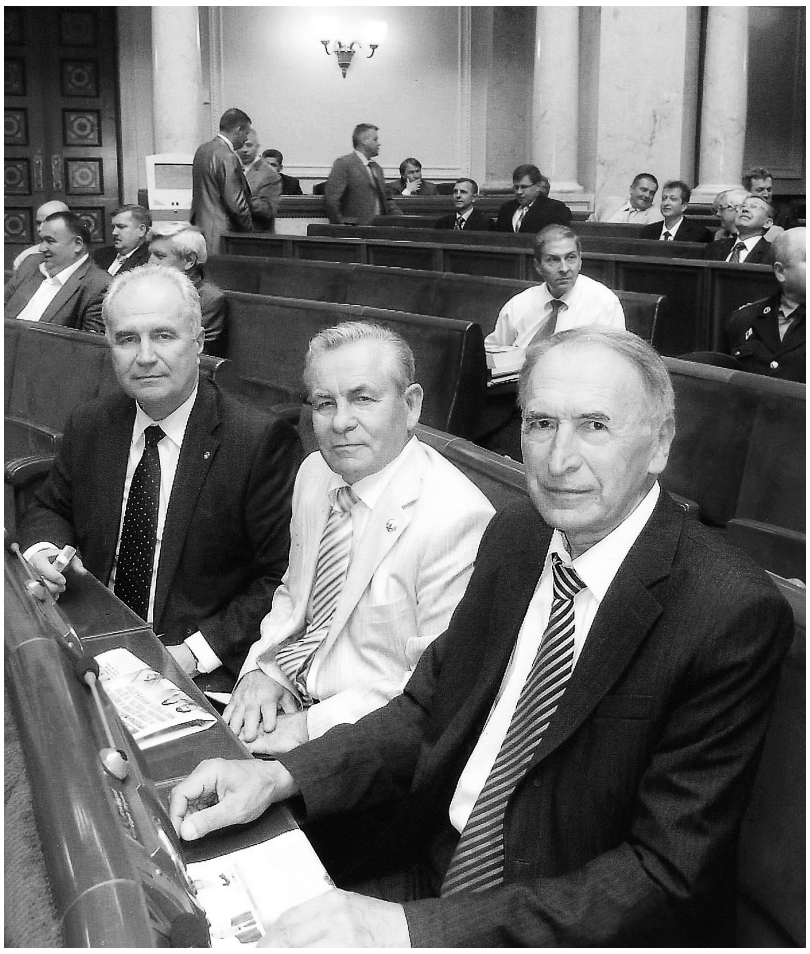
Так, один з виступаючих народний депутат України **Генадій Самофалов** підкреслив, що державне оборонне замовлення на сьогодні не дозволяє сформувати надійний внутрішній ринок товарів військового призначення. Воно не виконує роль економічного стимулятора і не визначає пріоритети розвитку ОПК. Він також вважає, що Україна в перспективі може досягти передових позицій на ринках високотехнологічної продукції, у т.ч. в галузі авіабудування.

Участь в парламентських слуханнях взяв Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**. Були також присутні представники керівництва підприємств галузі **О. Жданов** (ДП «ХМЗ «ФЕД»), **А. Коваль** (ДП «ЖМЗ «Візар») та **Ю. Андрієнко** (ДП «Антонов»).

Через брак часу спікер парламенту не зміг надати можливість для виступу всім, кого подав профільний комітет Верховної Ради. Разом з тим, він запропонував всім доповідачам передати тексти своїх виступів до профільного комітету для узагальнення за результатами парламентських слухань та підготовки відповідних рішень та доручень. **Ярема Жугаєвич** також надав текст свого виступу до профільного парламентського комітету.

Отже ми озвучимо деякі його тези.

Ярема Жугаєвич зазначає, що за 20 років галузі ОПК зазнали найбільш загрозливого скорочення працюючих (залишилось менше 14% працюючих). Тому підвищена увага до проблем ОПК, яка спостерігається в останні роки, в т.ч. сьогоднішні слухання, вселяють сподівання на краще.



Зліва направо: Ярема Жугаєвич разом з колегами — Дмитром Мірошниченком, Головою Профспілки працівників Збройних сил України і Григорієм Ольховцем, Головою Профспілки працівників радіоелектроніки та машинобудування України

Наявність державного замовлення має стати для підприємств галузі своєрідними інвестиціями у майбутнє країни. На жаль, констатує Голова ПАУ, Міноборони в умовах критичного фінансування не в змозі сформувати пріоритети на фінансування. Це призводить до відсутності справді серійного виробництва.

Тому в основу формування структури витрат на закупку військової техніки має бути закладений принцип збереження і розвитку промислової і технологічної бази ОПК.

Дуже важливо аби при закупівлі військової техніки та озброєння в проекті Державного бюджету на 2013 рік було передбачене фінансування таких закупівель саме у вітчизняних підприємств ОПК.

Також на думку **Яреми Жугаєвича** необхідно терміново вирішувати задачу збільшення обсягів виробництва шляхом суттєвого підвищення продуктивності праці. Адже для того, щоб більше заробити, необхідно більше виготовити і продати продукції.

Ярема Жугаєвич вважає, що це може бути яскравим прикладом соціального діалогу, адже *співпадають інтереси* і *профспілок* (працівники зароблять більше доходів), і *держави* (більше доходів в бюджет, більш забезпечені громадяни), і *інших власників* (більше прибутку).

Разом з тим, для ОПК залишається проблемним питання наявності єдиного координаційного центру, під керівництвом якого галузі ОПК справді працювали як єдине ціле. Такою структурою могло б стати державне агентство або інше утворення з повноваженнями міністерства. До речі, в ЄС питаннями ОПК опікується Європейське оборонне агентство.

Голова ПАУ висловлює сподівання, що найближчим часом це питання буде вирішене на нещодавно утвореному Президентом України Комітеті по реформуванні і розвитку Збройних Сил і ОПК.

Ярема Жугаєвич також підняв питання стосовно надання відповідного доручення щодо прискорення укладення контрактів з керівниками підприємств новими представниками власника в умовах адмінреформи.

Підготував Олександр ПАЛІЙ

ГП «Антонов»: Колдоговор утвержден

29 мая 2012 года, накануне 66-й годовщины предприятия, на ГП «Антонов» состоялась конференция трудового коллектива, посвященная вопросу утверждения Коллективного Договора предприятия на новый срок. Также во время конференции обсуждались вопросы выполнения действующего Колдоговора.

Администрацию предприятия на конференции представляли Президент — Генеральный конструктор ГП «Антонов», Герой Украины, академик Национальной Академии Наук Украины **Дмитрий Кива**, первый вице-президент — генеральный директор ГП «Антонов» **Владимир Король** и другие лица. Вели заседание конференции заместитель генерального директора предприятия, член ЦК ПАУ **Виктор Семенцов** и заместитель председателя профкома **Федор Федченко**.

С докладами перед участниками конференции выступили председатель ПО ПАУ на ГП «Антонов» **Виктор Гуска** и Президент — Генеральный конструктор ГП «Антонов» **Дмитрий Кива**.

Участие в конференции приняли Председатель ПАУ **Ярема Жугаевич**, вице-президент — директор Филии ГП «Антонов» — СЗ «Антонов» **Николай Подгребельный** и председатель ПО ПАУ на СЗ «Антонов» **Анатолий Коротенко**.

Виктор Гуска отметил, что представленный проект КД предварительно обсуждался в подразделениях предприятия, которые подали свои предложения. Он остановился на новациях КД. Так, наиболее обсуждаемыми темами раздела об оплате и организации труда стали рабочее время, оплата труда и доплаты за стаж научной работы, выплаты вознаграждений, работа проходной. Профсоюзная сторона в процессе переговоров поставила задачу повышения уровня заработной платы работникам предприятия. Динамка изменения уровня зарплаты за период действия предыдущего КД следующая — в феврале 2009 года тарифы и оклады увеличились на 5%, в апреле 2009 на 20%, в январе 2011 — на 11%, в октябре 2011 на 5%, в феврале 2012 на 10%. В феврале—апреле текущего года был значительно повышен фонд выплат за профессионализм.

Окончание на с. 2

ГП «Антонов»: Колдоговор утвержден

29 мая 2012 года, накануне 66-й годовщины предприятия, на ГП «Антонов» состоялась конференция трудового коллектива, посвященная вопросу утверждения Коллективного Договора предприятия на новый срок. Также во время конференции обсуждались вопросы выполнения действующего Колдоговора.

Окончание. Начало на с. 1

На конец мая уровень средней зарплаты на ГП «Антонов» был на 2000 грн. выше, чем на родственных предприятиях авиапрома и на 900 грн. выше по сравнению с январем текущего года на ГП «Антонов». Кроме того были дополнительно повышены должностные оклады мастерам, начальникам участков и технологам производства. В КД впервые предложено закрепить порядок осуществления доплат за стаж научной работы, продолжительность основного отпуска научных работников в 28 дней. **Виктор Гуска** считает, что повышение социальных гарантий научных работников — дальнейшие задачи профкома. Также нашли свое продолжение в проекте КД предложения о подготовке в 2012 году документов для осуществления выплат вознаграждений за результатами интеллектуальной деятельности.

Профсоюзная организация взяла на себя обязательства выплаты материальной помощи инвалидам — членам ПАУ, которые увольняются по состоянию здоровья. За годы действия предыдущего КД было выплачено из средств профбюджета 55 тыс. грн.

По предложению профсоюзной стороны родителям, чей ребенок впервые идет в школу, выплачивается компенсация в размере средней заработной платы за один день.

В своем выступлении **Виктор Гуска** также остановился на работе комиссии по вопросам охраны труда (председатель — **Владимир Швец**), в частности рассказал о работе профкома в этом вопросе, общественных инспекторов охраны труда. Профкомом разработан и согласован с отделом охраны труда бланк предписания комиссии профкома по вопросам охраны труда. Работа комиссии под председательством В. Швеца оказалась очень результативной.

В разделе социальных гарантий КД появился пункт о ремонте одного из детсадов ГП «Антонов».

Докладчик также рассказал о проводимой спортивной и физкультурной работе, досуговой и оздоровительно-рекреационной работе, активное участие в которых берет и ПО ПАУ.

Дмитрий Кива во время своего выступления предложил в перспективе провести объединение профсоюзных организаций ГП «Антонов» и СЗ «Антонов» и соответственно проводить в дальнейшем общую конференцию трудовых коллективов: «Мы одна семья, один коллектив и мы вместе работаем».

Дмитрий Кива остановился на вопросах авиастроения и работы СЗ «Антонов», которые влияют на работу ГП «Антонов» в целом, а соответственно и на выполнение обязательств администрации по КД. Он напомнил, что когда завод «Авиант» присоединился к ГП «Антонов» он имел долги на сумму 2 млрд грн. Вместе с тем он отметил, что без серийного производства самолетов типа Ан под вопросом оказалась и дальнейшая судьба коллектива ГП «Антонов», поэтому не помочь серийному заводу было нельзя.

Дмитрий Кива отметил, что самолет Ан-148 активно внедряется в разработку и эксплуатацию. Имеются еще сложности с системами управления и шасси самолетов, но они в ходе разрешения. Тем не менее, данные самолеты неплохо себя зарекомендовали как в Украине, так и в России, некоторые из них находятся в эксплуатации до 10–12 часов в сутки.

Одной из важных программ самолетостроения является запуск в серийное производство самолета Ан-158, на который был получен сертификат типа. Испытания по данному типу самолета уже завершены. Планируется в дальнейшем с хвостовой частью самолета Ан-158 выпускать машину Ан-148, которая будет в дальнейшем называться Ан-148-200. Это обусловлено топливной эффективностью, которая была получена в результате разработки и испытания Ан-158. Благодаря таким изменениям конструкции Ан-148 станет потреблять топлива на 5% меньше, чем ранние модели этой машины.

28 мая в Воронеже во время работы российско-украинской межпарламентской комиссии российская сторона заявила о своей заинтересованности в сотрудничестве с нами в вопросах производства самолетов Ан-148 и 158, Ан-70, Ан-124, Ан-140 и даже маленьких самолетов Ан-2-100 и Ан-38.

С ВАСО достигнуто соглашение, что они теперь будут изготавливать фюзеляжи, а СЗ «Антонов» — крылья для самолетов.

К сожалению, в Украине нет поддержки экспорта самолетов, поэтому, к примеру, контракты с Кубой пришлось подписывать через российскую кампанию «Ильюшин-финанс». Самостоятельно заниматься лизингом ГП «Антонов» не имеет возможности, т.к. нужны средства для производства самолетов, а их и так не хватает, не считая долгов СЗ «Антонов». На каждый самолет необходимы оборотные средства, минимум 10 млн долларов США. Без серийного производства выйти на окупаемость будет невозможно.

Одной из главных программ по самолетостроению Генеральный конструктор назвал производство самолета Ан-70. Необходимо в ближайшее время осуществить его доработку и запустить в серийное производство.

Отдельно **Дмитрий Кива** остановился на вопросах налогообложения и помощи со стороны государства. Оказывается, что ГП «Антонов» только в 2011 году выплатил налогов в Госбюджет в 1,5 раза больше, чем в 2010! При том, что в 2010–2011 гг. он не получил от государства ни копейки. Даже те крохи, что государство дало предприятию в 2009 г. не были предусмотрены в бюджете государства на 2012 г.

В 2011 году больше половины всей прибыли предприятие получило за счет разработок, а доля доходности от собственной авиакомпании уменьшилась. Все это стало возможным благодаря увеличению объемов производства.

Касаясь вопросов работы подразделений, Президент — Генеральный конструктор сказал, что очень многое зависит от их руководителей — кто хочет навести порядок в своем подразделений — то ли в вопросах безопасности труда, быта и т.п., тот наводит. И никто еще не получил отказа в выделении средств.

В своем выступлении Дмитрий Семенович остановился и на других вопросах, таких как техперевооружение, трудовая дисциплина, работа молодежи, служебное жилье и т.п.

Многие делегаты в своих выступлениях благодарили администрацию и профсоюзный комитет за решение многих вопросов, которые в свое время они озвучивали перед ними. В тоже время были озвучены и проблемные вопросы, требующие решения — оборудование навеса на автобусной остановке на территории предприятия, оборудование временных помещений для хранения химических реактивов на период покраски ангара, регулирование работы проходной, определение авторских прав работников предприятия и т.п. Так, **Валерий Дуда**, делегат 3 цеха, председатель цехкома в своем выступлении поблагодарил всех, кто принимал участие в том, чтобы городские власти установили светофорное регулирование на перекрестке улиц Академика Туполева и Эстонской. Следует отметить, что в борьбе за решение этого вопроса приняла свое участие и наша редакция, направив соответствующие запросы в мэрию и управление ГАИ города, которые поддержали редакцию в этом вопросе.

Ярема Жугаевич во время своего выступления сказал, что выступлениях делегатов продемонстрировали, что комиссия по разработке проекта КД поработала очень хорошо. Он отметил, что в т.ч. благодаря хорошей работе ГП «Антонов» авиастроительная отрасль является лидером по темпам производства среди всех отраслей ОПК. На ГП «Антонов» достаточно высокая зарплата, однако Профсоюз не хочет останавливаться на этом уровне и будет добиваться ее повышения. Но для роста зарплат должны быть объективные предпосылки, такие как рост темпов производства, что осуществить без технического и технологического перевооружения невозможно. Приятно, что данные вопросы находятся постоянно в поле зрения руководства предприятия.

Председатель ПАУ подчеркнул, что Профсоюз будет помогать во всех вопросах, начиная от мелких, таких как оборудование светофоров, и заканчивая глобальными — лоббирование финансирование в Госбюджете, в законопроектной работе.

В завершение **Ярема Жугаевич** вручил **Дмитрию Киве** и **Виктору Гуске** Диплом победителя Рейтинга оценки социально-экономической деятельности предприятий авиапрома за I квартал 2012 года.

Участники конференции единогласно утвердили проект КД на следующий период. Теперь дело — за его выполнением.

Александр ПАЛИЙ

Все найкраще — дітям!

1 червня відзначається **Всесвітній День захисту дітей**. Свій внесок у соціальний захист дітей роблять підприємства авіабудівної галузі і профспілкові організації нашої Профспілки. Бо допомогти дітям, в умовах, коли держава практично не опікується їхніми проблемами, святий обов'язок кожної небайдужої людини.

Лише відносно недавно наша держава розпочала трохи допомагати сім'ям при народженні дітей, та й то допомога виділяється не відразу, а частками, які потроху за час їх виплат з'їдаються інфляцією. А от, наприклад, одноразова матеріальна допомога Матерям-героїням взагалі сміхотворна.

В розв'язанні інших питань держава теж поступово самоусувається…

Варто в цей день згадати тих, хто незважаючи на всі негаразди, знаходить можливість допомогти дітям. Регулярно проводять оздоровлення дітей, допомагають дітям в АТ «Мотор Січ», ГП «ХМЗ «ФЕД», ДАХК «Артем», ДП «Антонов», СЗ «Антонов», ДП «Новатор», ДП «Красилівський агрегатний завод», ДП «МФ «Артем», на Сніжнянському та Волочиському машинобудівних заводах АТ «Мотор Січ», ПАТ «Волчанський агрегатний завод», ПАТ «Точприлад», ДП «ЖМЗ «Візар», ДП «ХАКБ», ДП «Івченко-Прогрес», ДП «Завод 410 ЦА», ДП «ДержККБ «Луч», ПАТ «ФЕД» та інших. Навіть там, де це зробити дуже складно внаслідок непростої фінансової ситуації, намагаються не залишитися байдужими, як, наприклад, на ХДАВП та КМЗ ХДАВП. На сторінках нашої газети ми неодноразово розповідали про соціальну базу, яку зберегли і продовжують розвивати на багатьох підприємствах нашої галузі і яка приносить користь дітям.

Так, у нашої галузі збереглися і нормально функціонують дитячі оздоровчі табори завдяки таким підприємствам, як АТ «Мотор Січ», ДП «Антонов», ДАХК «Артем», СЗ «Антонов», ХДАВП, ДП «Івченко-Прогрес». Є свій табір і у ДП «ХМЗ «ФЕД».

Володимир Тиндік, голова ПО ПАУ на ДП «ХМЗ «ФЕД» говорить, що буквально на днях 38 дітей будуть відправлені у два дитячі табори, розміщені на березі Чорного моря. В смт Солнечногорськ (АР Крим) будуть оздоровлюватися 26 дітей, а в смт Затока (Одеська область) — 12 дітей. Батьки дітей платять за путівки лише 10% від їхньої вартості.

Закінчення на с. 4

Пропозиції В. Гуски, В. Тиндіка та інших почуті

Профактив постійно піднімав питання нефінансування Фондом соцстрахування путівок на санаторно-курортне оздоровлення. Так, такі проблеми озвучували голова ПО ПАУ на ДП «Антонов» **В. Гуска** та голова ПО ПАУ на ДП «ХМЗ «ФЕД» **В. Тиндік**. І ось маємо результат.

17 травня поточного року відбулося чергове засідання правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Головою правління Фонду на 2 роки обрано Горбатова Валерія Мироновича — першого заступника Голови Федерації профспілок України. Заступником Голови правління Фонду від сторони держави обрано заступника Міністра соціальної політики Коломійця В.М.

Правлінням внесено зміни до бюджету Фонду на 2012 рік. Доходну частину бюджету збільшено на 106,7 млн грн. за рахунок фактичного залишку коштів (результату виконання бюджету Фонду за 2011 рік).

Правління підтримало пропозиції профспілок і виділило 362,4 млн грн. на збільшення асигнувань на оздоровчі заходи, збільшивши загальну суму бюджету по даній статті до 1076,8 млн грн. Витрати на придбання путівок на санаторно-курортне лікування (в т.ч. на медичну реабілітацію) у цьому році збільшено на 326,7 млн, фінансування оздоровлення дітей у дитячих закладах оздоровлення — на 34,9 млн грн., часткове фінансування дитячо-юнацьких спортивних шкіл — на 797 тис. грн. Це дозволить додатково пролікувати в санаторно-курортних закладах 60 тис. хворих, оздоровити 17 тис. дітей.

9,5 млн грн. додатково виділено на створення електронного реєстру листків непрацездатності.

Вл. інф.

Генсек МОЦА зустрівся з Главою Уряду України

Під час зустрічі з Прем'єр-міністром України **Миколою Азаровим** Генеральний секретар Міжнародної організації цивільної авіації **Раймон Бенжамен** заявив, що ДП «Антонов» «має величезний потенціал». На його думку *«Україна одна з небагатьох країн, яка має виробництво найкращих суден у світі, які ви не можете втратити»*. Також Раймон Бенжамен вважає, що з кожним роком у світі зростатиме попит на хороших спеціалістів у сфері авіації, тому Україні необхідно утримувати своїх фахівців.

В свою чергу **М. Азаров** зазначив, що розвиток авіагалузі для України є пріоритетним. Він зазначив, що в Україні авіаційна сфера має велику матеріально-технічну базу і потенціал, тому продовжує розвиватися. Зокрема, авіабудування звільнено від оподаткування.

Підготував Олександр ПАЛІЙ

Спортивная жизнь завода

Проведение ежегодных заводских спартакиад на предприятиях АО «Мотор Сич» стало уже прекрасной традицией. В мае текущего года при поддержке председателя совета директоров предприятия **Вячеслава Богуслаева** и председателя профкома **Михаила Труша** состоялась заводская спартакиада на головном заводе — в Запорожье. В том же месяце прошла и 42-я общезаводская спратакаида СМЗ АО «Мотор Сич». К присутствующим обратился Заслуженный машиностроитель Украины, депутат Донецкого областного совета, директор завода **А. Недашковский**.

Александр Петрович приветствовал участников спартакиады, поблагодарил работников за плодотворный труд, активное участие в жизни коллектива предприятия. Директор завода ознакомил присутствующих с теми задачами, которые стоят перед заводчанами в текущем году, пожелал новых спортивных успехов, а также активно, с пользой для здоровья отдохнуть. Он отметил, что, невзирая на различные трудности, наш коллектив должен всегда оставаться дееспособным и всегда успешно решать поставленные задачи.

Зачитан приказ по заводу о подведении итогов минувшей Спартакиады, поощрении лучших производственников — победителей соревнований, общественного актива, инструкторско-тренерского состава. Дипломами и денежными премиями были награждены призеры 41-й Спартакиады.

За занятое первое место награжден коллектив цеха 302 — начальник цеха *А. Брянцев*, председатель цехкома *И. Поволоцкая*, физорг *М. Деркачев*, председатель молодежной организации *О. Полищук*, за второе место — коллектив цеха 301 — начальник цеха *А. Халимоненко*, председатель цехкома *В. Ныч*, физорг *А. Старцев*, председатель молодежной организации *С. Зленко*, за третье место — коллектив цеха 316 — начальник цеха *А. Рогатюк*, председатель цехкома *А. Леликова*, физорг *А. Подкуйко*, председатель молодежной организации *Н. Середин*.

Дипломами и денежными премиями были также награждены лауреаты смотра-конкурса, показавшие на высоком уровне свои программы и сольные выступления.

Высокую степень ответственности и умение организовать работников на подготовку и выступление с концертными программами показали руководители и профсоюзные комитеты цехов 302, 303, 304, 305, 314, 316, 317 и другие.

За первое место среди коллективов первой подгруппы награжден коллектив цеха 303 — начальник цеха *И. Кобец*, председатель цехкома *В. Торкунов*, председатель молодежной организации *С. Мироненко*, за второе место — коллектив цеха 302 — начальник цеха *А. Брянцев*, председатель цехкома *И. Поволоцкая*, председатель молодежной организации *О. Полищук*, за третье место — коллектив цеха 304 — начальник цеха *В. Воронцов*, председатель цехкома *О. Проданец*, председатель молодежной организации *К. Торкунова*.

Среди коллективов второй подгруппы — за первое место — коллектив цеха 316/374 — начальник цеха *А. Рогатюк*, председатель цехкома *А. Леликова*, председатель молодежной организации *Н. Середин*, за второе место — коллектив цеха 305 — начальник цеха *И. Погребняк*, председатель цехкома *Н. Доценко*, председатель молодежной организации *А. Литаврин*, за третье место — коллектив цеха 317 — начальник цеха *А. Кашапов*, председатель цехкома *Ю. Патлатюк*, председатель молодежной организации *Н. Крюкова*.

В приказе по заводу за победу в вокальном жанре решено премировать *О. Гурьянову*, *А. Коханова*, *Е. Фоменко* — цех 305, *Е. Ширяеву*, *О. Полищук*, *Т. Майорову* — цех 302, *Н. Кушнир* — цех 304, *Р. Катрич*, *С. Дадыку* — цех 317, *Е. Шишову*, *С. Иванилова* — цех 306.

За примерное выступление в хореографическом жанре отмечены танцевальные коллективы цехов 303 и 302.

Среди ведущих решено отметить *А. Лукину*, *А. Павлова*, *Н. Яцуру* — цех 374.

В литературном жанре решено наградить *А. Шевченко* — цех 302.

Жюри смотра конкурса отметило активных участников и организаторов *А. Сафиканову*, *Ю. Прокопенко*, *И. Подгорного*, *Н. Шишова*, *И. Кобец*, *И. Погребняка*, *А.В. Брянцева*, *А.В. Леликову*, *В.Г. Воронцова*.

В начале июня в городе Алушта будет проходить XI отраслевая Спартакиада Профсоюза авиастроителей Украины. Право представлять заводскую команду завоевали энтузиасты спорта, показавшие на соревнованиях высокие спортивные результаты *В.Ф. Торкунов* — наладчик станков с ЧПУ цеха 303, *С.Н. Проноза* — плотник цеха 307, *М.В. Зайцева* — полировщик цеха 302, *А.В. Тимофеев* — сверловщик цеха 302, *С.С. Мироненко* — инженер-технолог цеха 303, *Д.В. Гончаров* — слесарь — инструментальщик цеха 317, *С.А. Дудак* — ученик шлифовщика цеха 317, *А.М. Петечело* — водитель цеха 325, *М.П. Лысенко* — бухгалтер цеха 365.

Желаем нашим труженикам спортивной удачи и новых побед.

Статья печатается в сокращенном варианте по материалам, предоставленным профкомом завода и редакцией газеты «Новатор»

В выборе профессии не ошибся

«В жизни всегда помогает то, что ты идешь на свою любимую работу, в свой любимый коллектив, который дает возможность наилучшим образом сработать и принести пользу...»

Эти слова, принадлежащие главному инженеру ГП «ХМЗ «ФЭД» **Валерию Андреевичу Фадееву**.

Трудовая деятельность Валерия Андреевича началась на заводе имени Шевченко, куда он пришел после окончания школы учеником токаря. Затем была служба, учеба в институте и интересная творческая работа в Центральном конструкторско-технологическом бюро «Центросоюза», где В.А. Фадеев трудился старшим инженером экспериментального отдела.

В 1975 году судьба крепко связала его с «ФЭДом», сюда он пришел в 26-й инструментальный цех сменным мастером. Через два года был назначен начальником техбюро, затем в 1981 году — заместителем начальника цеха по новой технике. А дальше новое движение по карьерной лестнице: заместитель главного технолога завода, главный технолог, зам. главного инженера по эксплуатации, надежности, сборке и испытаниям, зам. главного инженера по подготовке производства, заместитель директора по производству ТНП, главный инженер. По оценке директора завода А.А. Жданова, вопросы внедрения высоких энерго- и ресурсосберегающих технологий, решаемые в 90-е годы под руководством главного инженера, и ныне на предприятии успешно реализуются.

Главный инженер ГП «ХМЗ «ФЭД» Валерий Фадеев

«Как главный инженер Валерий Андреевич несет большую интеллектуальную нагрузку. Ежедневно ему приходится принимать десятки важных для предприятия технически обоснованных решений, которые дают возможность успешно выполнять намеченные планы. Я не ошибся в этом человеке,— так сказал о своем заместителе А.А. Жданов.— Главным инженером завода Валерий Андреевич был назначен в трудные для предприятия 90-е годы. За 16 лет работы в должности моего первого зама он проявил свои самые высокие профессиональные качества. А главное — создал крепкую команду из числа грамотных, высокоэрудированных инженеров».

Чтобы внедрять на «ФЭДе» все новое и передовое нужны специалисты высокого класса. Таких людей, по мнению Валерия Андреевича, на «ФЭДе» немало. Но их число должно постоянно расти. «Наука не стоит на месте. Труд рабочего все больше сближается с трудом инженера. Современным оборудованием сегодня может управлять только специалист со среднетехническим и высшим образованием. И кем бы он не работал — оператором станков с ЧПУ, конструктором, технологом — он должен постоянно быть в курсе технических новшеств, обладать современными знаниями в области информационных технологий, нанотехнологий, интегрированных и генеративных технологий»,— считает главный инженер, и вместе с директором завода успешно решает задачу по повышению уровня квалификации главных специалистов, руководителей среднего звена, инженерно-технических работников и молодых рабочих.

«Мы сегодня пытаемся соединить науку и производство, поэтому наше предприятие успешно развивается,— говорит В.А. Фадеев. — Для стабильной работы мало иметь большой портфель заказов, надо обеспечить производство не только современным оборудованием и инструментом, нужны новые технологии. В этом вопросе многие годы завод сотрудничает с ХПИ, ХАИ и многими другими вузами города, страны и ближнего зарубежья».

Творческая устремленность и высокая работоспособность — это черта его характера. Валерий Андреевич никогда не перестает учиться. Настольной книгой в его кабинете является книга «Философия достижения успеха», авторы которой — его единомышленники из ХПИ. Второй не менее важной для себя В.А. Фадеев считает книгу «Инновационная экономика». Если серьезно заниматься инженерной работой, надо глубоко знать экономические процессы, происходящие не только в нашей стране, но и за рубежом.

Ежегодно, уже более десяти лет, для повышения уровня знаний инженерного состава завода, по инициативе главного инженера на базе «ФЭДа» проходят международные научно-технические конференции.

Сегодня у доктора технических наук, профессора ХНТУ «ХПИ», В.А. Фадеева свыше 150 научных работ, многие из которых посвящены автоматизации ручного труда.

Он является автором почти 10 монографий и такого же количества учебных пособий. Работа «Научные основы выбора структуры параметров технологических систем механической обработки высокоточных деталей в точном производстве» и ныне имеет большой успех и используется в различных отраслях народного хозяйства, прежде всего в авиационном комплексе (АО «Мотор Сич», авиационные и агрегатные заводы Украины, ГП «ХАКБ» и другие предприятия ближнего зарубежья). Работа была написана применительно к «ФЭДу» и посвящена вопросам минимизации затрат на производство сложной авиационной техники.

Валерий Андреевич имеет 16 авторских свидетельств и патентов. В 2001 году он стал лауреатом национального конкурса «Деловой человек года», спустя год был награжден орденом «За заслуги» третьей степени. В 2007-м ему было присвоено звание «Почетный авиастроитель».

В этом году за весомый личный вклад в развитие отечественной промышленности, укрепление промышленного потенциала страны, многолетний добросовестный труд Указом Президента Украины В.А. Фадеев награжден орденом «За заслуги» второй степени.

«Когда молодые люди приходят на наше предприятие, я им говорю: определите свое место в жизни, что вам ближе — конструирование, разработка техпроцесса или управленческая работа. Потому что правильный выбор профессии — это на всю жизнь,— подчеркивает В.А. Фадеев.— Лично я свой выбор когда-то сделал: стал инженером. И в выборе профессии не ошибся».

От редакции: Председатель ПАУ **Я.В. Жугаевич** часто приводит примеры различных рекомендаций **Фадеева В.А.** Так, еще в 2008 году по его предложению Профсоюз инициировал перед Правительством Украины задачу технологического перевооружения авиастроительной отрасли. В основе такого убеждения было утверждение **Фадеева В.А.** о том, чтобы быть конкурентоспособным на сегодняшнем рынке, необходимо использовать обрабатывающее оборудование, спроектированное менее пяти лет тому назад.

Инна ПИДЯК,
гл. редактор газеты «Фэдовец»