Технічній інспекції праці профспілок - 95 років!

ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 11 (145), травень 2013 року

Депутати хочуть допомогти ДП «Антонов» та ХДАВП

Допомогти підприємствам нашої галузі обіцяють багато політиків. Як правильно відмітив один з профактивістів, знайти політика, який виступає проти вітчизняної авіаційної промисловості, дуже важко. Всі підтримують. Але здебільшого підтримують на словах. Коли мова доходить до конкретики, про обіцянки, як правило, забувають. Проте є люди, чиї слова зі справами не розходяться, які намагаються допомогти галузі у цей складний для країни період.

Нещодавно народні депутати України **Ірина Бережна**, **Вячеслав Богуслаєв** та **Ярослав Сухий** в порядку законодавчої ініціативи зареєстрували законопроект № 2474 «Про деякі питання заборгованості державних підприємств авіаційної промисловості ДП «АНТОНОВ» та «Харківське державне авіаційне виробниче підприємство» та забезпечення їх стабільного розвитку».

Цим законопроектом визначено комплекс економічних заходів, спрямованих на вирішення питань заборгованості та забезпечення стабільного розвитку державних підприємств авіаційної промисловості ДП «Антонов» (як відомо, ситуація із заборгованістю у ДП «Антонов» виникла внаслідок приєднання заводу «Авіант» в якості філії СЗ «Антонов» до ДП «Антонов») та ХДАВП.

Законотворці пропонують повністю списати несплачені на день набрання чинності цим Законом суми заборгованості державних підприємств авіаційної промисловості: за випущені облігації та відсотковим доходом за ними; із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; за теплову та електричну енергію, природний газ та послуги з його транспортування, а також штрафи та пені, які підлягають (підлягатимуть) накладенню (нарахуванню) на день набрання чинності цим Законом. При цьому банківські установи, суб'єкти господарювання та органи соціальних фондів мають визначити суму заборгованості, яка утворилася на момент набрання чинності Закону та підлягає списанню. Варто зазначити, що автори законопроекту пропонують період, за який списано заборгованість зі сплати єдиного внеску державних підприємств авіаційної промисловості на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, обліковувати в Державному реєстрі загальнообов'язкового державного соціального страхування як такий, за який сплачено страхові внески в повному обсязі.

У законопроекті також виписана норма про те, що кошти, одержані від продажу нерухомого майна державних підприємств авіаційної промисловості, не зараховані до загального фонду Державного бюджету України, спрямовуються на розвиток і модернізацію виробництва, фінансування науково-технічних розробок, інноваційної діяльності цих підприємств на підставі погоджених з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування

державної промислової політики планів.

Авторський колектив вважає, що ухвалення законопроекту надасть можливість запобігти банкрутству підприємств авіаційної промисловості, втраті науково-технічного, інтелектуального, технологічного та виробничого потенціалу, покращити їх фінансово-економічний стан, створити умови для належного функціонування цих підприємств, оновлення мобілізаційних потужностей для забезпечення національної безпеки держави.

Законопроект вже пройшов процедуру розгляду в профільному Комітеті Верховної Ради України (з питань промислової політики) та в інших Комітетах, Мінпромполітики України. Так, Міністерство промислової політики України вважає, що проект може бути підтриманий, однак потребує доопрацювання.

Комітет з питань бюджету у своєму листі від 22.04.2013 року зауважує, що зазначений проект має вплив на показники бюджету та у разі його прийняття до 15 липня 2013 року він має вводитися в дію не раніше 1 січня 2014 року, а після 15 липня 2013 року – не раніше 1 січня 2015 року.

Профільний Комітет вирішив внести законопроект на розгляд Верховної Ради України та за результатами розгляду у першому читанні рекомендувати прийняти його за основу. Співдоповідачем з цього питання на пленарному засіданні Верховної Ради України від Комітету визначено секретаря Комітету **Віталія Немілостівого**.

У разі ухвалення законопроекту та після підписання його Главою держави, є всі підстави вважати, що для СЗ «Антонов» та ХДАВП розпочнеться новий етап в їх діяльності – стабілізація і подальший розвиток.

Підготував Олександр ПАЛІЙ

ВІТАЄМО

З ювілеєм, колего!

17 травня п.р. виповнилась ювілейна дата у голови ПО ПАУ в ПАТ «Дніпропетровський агрегатний завод» **Володимира Петровича Цибуліна**.

Володимир Петрович – авторитетний і досвідчений профспілковий діяч, він знаходився у витоків створення Профспілки авіабудівників України. Завдяки і його зусиллям соціальний діалог на підприємстві активно розвивається, є одним з найкращих прикладів взаємовідносин між адміністрацією підприємства і профспілковою організацією.

Вітаючи з ювілеєм **Володимира Цибуліна**, бажаємо йому наснаги, міцного здоров'я, невичерпного оптимізму, сімейного благополуччя і подальшої ефективної роботи на благо спілчан.

ЦК ПАУ, Редакція газети «Авіабудівник України»

Від редакції газети «АУ»: *Рішенням Президії Федерації профспілок України Володимира Петровича нагороджено Почесною Грамотою ФПУ за активну участь у профспілковому русі, розвиток і зміцнення Профспілки авіабудівників України та з нагоди ювілейної дати.*

До засідання Президії ЦК ПАУ

Відповідно до «Плану роботи Центрального Комітету ПАУ на 2013 рік» в м. Алушта, в ході заходів XII Міжнародної Спартакіади ПАУ, відбудеться чергове засідання Президії ЦК ПАУ.

На засіданні планується розглянути питання щодо підсумків II-го Форуму молоді ПАУ (який відбувся 17-19 квітня п.р. в Харкові), перегляду умов положення про рейтингову оцінку підсумків роботи профкомів, підведення підсумків проведеної Спартакіади тощо.

Учасники засідання обговорять також стан розбудови Мінпромполітики України, як потенційного партнера Профспілки у підписанні нової Галузевої Угоди, підсумки візиту в Україну представницької делегації Російської профспілки трудящих авіаційної промисловості.

Орієнтовна дата проведення засідання – **11 червня**.

До участі у засіданні запрошуються члени Президії ЦК ПАУ та голови первинних організацій ПАУ, які братимуть участь у заходах Спартакіади ПАУ.

Вл.інф.

Міністерство промислової політики України
Асоціація підприємств авіаційної промисловості "Укравіапром"
Професійна спілка авіабудівників України
Центральна рада фізкультурно-спортивного товариства "Україна"

7-12 червня 2013 року

Олімпійський учбово-спортивний центр "Спартак" (м. Алушта, вул. Перекопська, 9)

XII МІЖНАРОДНА СПАРТАКІАДА ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ ФІНАЛЬНІ ЗМАГАННЯ

---------- У ПРОГРАМІ ----------

армрестлінг, гирьовий спорт, легка атлетика, настільний теніс, шахи, шашки

У змаганнях беруть участь команди підприємств авіаційної промисловості України та Росії

Парад учасників та урочисте відкриття Спартакіади відбудеться 8 червня о 17-30 год.

Оргкомітет

По состоянию на 20 мая 2013 г. свои заявки на участие в XII Международной Спартакиаде Профсоюза авиастроителей Украины Оргкомитету Спартакиады уже предоставили команды следующих предприятий отрасли:
- ПАО «Мотор Сич»;
- ГП «Антонов»;
- СЗ «Антонов»;
-ГАХК «Артем»;
- ГП «МФ «Артем»;
- ГП «Завод 410 ГА»;
- ГП «ХМЗ «ФЭД»;
- ХГАПП;
- ГП «ГосККБ «Луч»;
- ПАО «Волчанский агрегатный завод»;
- СМЗ ПАО «Мотор Сич»;
- ГП «Ивченко-Прогресс»;
- Волочиский машиностроительный завод АО «Мотор Сич»;
- ПАО «НТК «Электронприлад»;
- ПАО «Точприбор».

Ожидаются заявки и от команд других предприятий.

ТРИБУНА ПРОФАКТИВУ

Інформаційна діяльність – це, передусім, робота з людьми

Останні роки, зі збільшенням цікавості людей до профспілкового руху, а також, зокрема з розширенням аудиторії глобальної мережі Інтернет, інформаційна робота в профспілках набула особливої актуалізації. Серед пріоритетів вона і в діяльності первинної організації ПАУ в ДАХК «Артем».

Сергій Чумак під час семінару (за столом президії)

Розуміючи, наскільки важливо оперативно доносити до кожного члена Профспілки інформацію про її діяльність, про роботу первинної організації, її виборних органів, ми постійно інформуємо профактив, використовуючи широкий арсенал медіа засобів. Це і галузева газета «Авіабудівник України», багатотиражна газета «Артемівець», сайт Профспілки авіабудівників України, портал Федерації профспілок України, інформаційні стенди профспілкового комітету, і, звісно, індивідуальна робота, зустрічі з профактивом, відповідні наради тощо.

Не залишається осторонь наша первинка і у питаннях надання практичної допомоги проектам ЦК ПАУ всеукраїнського масштабу. Так, при створенні сайту ПАУ була активно задіяна команда професіоналів ДАХК «Артем».

При розгляді Президією ФПУ проекту Концепції інформаційної діяльності ФПУ були враховані і наші пропозиції, надані через ЦК ПАУ, щодо практичного створення вебпростору для профспілок.

Інформаційне середовище в Україні є дуже насиченим і тому важливо, аби наша Профспілка займала свою нішу, аби у членів Профспілки були надійні і правдиві джерела інформації про те, як виборюються їхні права та свободи. Замовчування діяльності лише на шкоду профспілковому руху.

Саме тому наша Профспілка велику увагу приділяє інформаційній роботі.

Ми відгукнулися на пропозицію виконавчого апарату ЦК ПАУ щодо участі представника ПО ПАУ в ДАХК «Артем» у всеукраїнському семінарі для працівників профспілок, відповідальних за інформаційну роботу. Захід відбувся на базі Навчально-методичного центру Федерації профспілок Чернігівської області.

Під час семінару, зокрема, обговорювалась Концепція розвитку інформаційної діяльності ФПУ. Якщо порівнювати з першим варіантом Концепції, яку було затверджено в далекому 2005 році, то за цей час інформаційна політика ФПУ швидко еволюціонувала. І зараз в Концепції піднімаються питання, визначаються завдання, про які ще кілька років назад не можливо було б навіть подумати. Багатовекторність інформаційної політики ФПУ покликана охопити широке коло громадськості, зробити актуальними проблеми профспілкового руху у нашому соціумі. В ході обговорення Концепції своїми думками поділилась більшість учасників - представники різних регіонів і галузей. Найбільш гостра проблема, на їх думку, це відсутність належного інструментарію, технічного оснащення і неналежне фінансування, як на галузевому і територіальному рівні, так і в первинках. Справді, ця проблема постає досить гостро, адже для того, щоб вести повноцінно інформаційну кампанію, необхідно мати відповідне оснащення – техніку, програмне забезпечення, фахівців тощо.

Мрією профспілок, звісно, є охоплення телевізійної аудиторії. Неодноразово ставилось питання про необхідність створення профспілкового телебачення. Однак, його реалізація потребує значних фінансових та людських ресурсів. І навіть для ФПУ – найбільшої громадської організації в Україні - зробити це не просто. Маючи профспілковий телеканал, можна було б збільшити вплив профспілок на життєдіяльність країни. Проте є і альтернатива. Так, Ганна Сальникова - представник з інформації Московського офісу Конфедерації профспілок в країнах СНД поділилася досвідом роботи в цьому напрямку. Профспілки в Росії активно використовують соціальні мережі і найбільш прогресивні сервіси Інтернету. Відвідуваність сайтів профспілок Конфедерації дуже велика, а інформація, яка там розміщена, торкається актуальних питань. Завдяки цьому будь-який захід профспілок підтримується великою кількістю користувачів суспільних груп з різних регіонів РФ та інших країн. Використання Інтернет-технологій дозволяє компенсувати недостатній, а інколи відсутній доступ до медіа і телевізійних каналів.

Такі підходи в інформаційній роботі профспілок дозволяють їм інформувати про свою діяльність більшу частину суспільства і робити це в реальному часі, в тому числі в режимі діалогу з членами профспілок. Своєчасність подачі інформації дозволить кожному члену профспілки бути в курсі всіх профспілкових подій.

Аналізуючи проблеми реалізації таких підходів в Україні, учасники семінару дійшли висновків, що головною перешкодою для **профспілкових користувачів** України є обмеженість в технічному забезпеченні і в доступі до мережі Інтернет. Але це - питання часу (адже кількість користувачів мережі щороку збільшується), а підвищувати свій рівень можливо вже сьогодні. Для цього як в ФПУ, та і зокрема в ПАУ є всі можливості.

Розмірковуючи над підсумками проведеного семінару, можна зробити висновки, що інструментарій інформаційного впливу необхідно постійно оновлювати. Саме на цьому наголошував під час своєї промови керівник інформаційно-аналітичного центру ФПУ Юрій Робота. ФПУ регулярно оновлює свої медіа-ресурси відповідно до вимог часу. Це дозволяє збільшити профспілкову аудиторію, кількість прихильників а також дає змогу ефективно протистояти інформаційним кампаніям, направленим на дискредитацію профспілок тощо.

Здобутий досвід обов'язково використаємо в роботі. Це теж є складовою інформаційної політики нашої Профспілки.

Сергій ЧУМАК, заступник голови ПО ПАУ в ДАХК «Артем»

СОБЫТИЯ И КОММЕНТАРИИ

РОССИЙСКИЕ ВЛАСТИ ДОЛЖНЫ ЖЕСТЧЕ КОНТРОЛИРОВАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ, заявила спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко. По ее словам, сегодня некоторые госкорпорации стали «воровайками», которые перевари-вают любое количество денег без результата.

ОДИН ИЗ ВЕДУЩИХ РОССИЙСКИХ АВИАПЕРЕВОЗЧИКОВ - КОМПАНИЯ "ЮТЭЙР", ОСНАСТИТ СВОЙ ПАРК ВОЗДУШНЫХ СУДОВ САМОЛЕТАМИ ИНОСТРАННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ. Таким образом, компания может остаться без 24 отечественных самолетов SSJ-100.

В МОСКВЕ ЗАВЕРШИЛ РАБОТУ 1-Й МЕЖДУНАРОДНЫЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ФОРУМ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ - 2013

В работе Форума приняли участие представители Евразийской экономической комиссии, Межгосударственного авиационного комитета, Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Министерства экономического развития Российской Федерации, профильных федеральных органов исполнительной власти, а также органов власти субъектов федерации, представители российских и зарубежных авиакомпаний, аэропортов, предприятий авиационной промышленности, некоммерческих организаций.

Форум прошел впервые и зарекомендовал себя как первое международное профессиональное отраслевое мероприятие, призванное стать площадкой для обсуждения всех вопросов стратегического планирования в предприятиях гражданской авиации и авиационных властях.

Организатором Форума выступил Центр стратегических разработок в гражданской авиации (ЦСР ГА).

По местам боевой славы

Накануне праздника Великой Победы советом молодежи, при поддержке профсоюзного комитета и администрации ГП «ХМЗ «ФЭД», была организована поездка в музей боевого братства в селе Соколово Змиевского района Харьковской области.

Майским утром, под руководством председателя совета молодежи завода **Игоря Величко** и инженера по работе с молодежью **Анжелы Светличной**, заводская молодежь отправилась от проходной завода в сторону Соколово, на автобусе. Дорога выдалась неутомительной, да и погода способствовала такому путешествию — солнечная и без дождя.

Подъехав к музею, мы увидели перед собой здание внешне в ухоженном состоянии, также возле него находился памятник в виде двух рук, держащих меч, очень сильно впечатлила композиция.

Музей изнутри выглядит очень красиво, экскурсовод начал свой рассказ с истории образования музея и дальнейшей его реконструкции уже после распада СССР.

Слушая нашего экскурсовода о тех боях под Соколово и как отважно наши солдаты защищали Родину, невольно представляешь, какой ценой дано нам мирное небо над головой.

Во время экскурсии можно выделить следующие интересные факты.

Главными героями тех событий из армии чехословацких добровольцев были — Людвик Свобода и Отакар Ярош. Подпоручику Отакару Ярошу, первому из иностранных граждан было присвоено звание Героя Советского Союза (посмертно). Ордена и медали получили и другие чехословацкие солдаты, а также сражавшиеся с ними плечом к плечу советские воины. Центральное место в экспозиции музея занимает диорама «Бой 8 марта 1943 г. в с. Соколово». После чего нам был показан короткометражный фильм «Соколово».

Также в музее представлены документы, личные вещи, обмундирование чехословацких воинов, образцы боевой техники. Отдельно выставлены подарки и сувениры иностранных гостей.

Увидев все это вживую, а не на мониторе компьютера или по телевизору, надолго еще останутся в памяти суровые годы войны.

По окончании экскурсии были возложены цветы к памятнику героям той битвы, находившийся в парке напротив музея.

Вернувшись в Харьков, мы решили также возложить цветы на мемориале Славы, почтить память тех отважных людей, которые, несмотря ни на какие невзгоды, добыли победу над фашизмом.

В. ПОКАЗИЙ, инженер-конструктор ОГТ КТД

В ЦЕНТРІ УВАГИ

Работать для людей – кредо профкома

Как мы сообщали ранее, 15 марта 2011 года на отчетно-выборной профсоюзной конференции председателем первичной профсоюзной организации на ЧАО «Первомайский механический завод» был избран Ефимов Александр Александрович, ранее занимавший должность заместителя председателя правления предприятия по вопросам охраны труда и техники безопасности.

Следует отметить, что за столь короткий период времени председателем профкома был внесен значительный вклад в профсоюзную жизнь предприятия. В одном из выпусков газеты мы писали о сложном положении ПМЗ и о том, какие были предприняты меры со стороны Профсоюза и его первичной организации. Именно эта проблематика главным образом занимала все время работы профкома ПМЗ. Однако проводилась деятельность и по другим направлениям, об этом мы и расскажем Вам, дорогие читатели.

Так, в главном, 101 корпусе был организован уголок профкома предприятия. На стенде освещен состав профкома, председателей цеховых комитетов, даны контактные телефоны, размещена информация, объявления, последние выпуски газет: «Авіабудівник України», «Единство». Постоянно обновляется информация о нововведениях в законодательстве, а именно: по вопросам пенсионной и налоговой реформ. Также обновляются данные о социальной защите населения (копии газет: «Праця і зарплата», «Все о бухгалтерском учете»).

Благодаря данному информационному стенду работники предприятия всегда «вооружены» и ознакомлены должным образом по всем интересующим их вопросам.

Также новой традицией на предприятии стало оформление профсоюзного стенда «Летний оздоровительный сезон». На стенде выставлены фотографии работников завода - членов ПАУ, для которых впервые за несколько лет, профкомом предприятия были организованы экскурсионные поездки в такие города:

- **г.Славяногорск** (Донецкая область) - крупный духовный центр, богатый историей. В городе уникальная природа, целебный климат, есть источники минеральной воды. Святогорский монастырь - жемчужина Донбасса - находится в живописном уголке природы на берегу Северского Донца.

- **г.Артемовск** (Донецкая область)- Артемовский завод шампанских вин «Артемовск Вайнери», где сохранена традиция крупнейшего предприятия в Восточной Европе по производству игристых вин, традиционным бутылочным способом. Весь цикл производства расположен на глубине более 72 метров в подземных гипсовых туннелях.

- **г.Соледар** (Донецкая область) - соляные шахты - удивительный подземный мир на глубине 300 метров. Экскурсия проводится на большой глубине. Практически на дне древнего моря, на глубине залегания пластов, которым 280 млн. лет. На глубине 300 метров находится спелеосанаторий «Соляная симфония» на 110 мест, где лечат заболевания дыхательных путей. В ходе экскурсии работники завода посетили соляную церковь, и смогли увидеть соляные скульптуры народных мастеров.

Конечно же, нельзя не отметить то, что дети работников предприятия посетили Детский оздоровительный лагерь «Салют» (Луганская область). Дети работников предприятия с прошлого года направляются в вышеуказанный лагерь, где оздоравливаются, отдыхают, замечательно проводят время, набираются сил на новый учебный год. Осуществляются прогулки на свежем воздухе в дубовом лесу, отдых на песчаном пляже вблизи озера, постоянно проводятся конкурсы, викторины, экскурсии, другие занятия в кружках по двенадцати разным направлениям.

Ознакамливаются с информацией на стендах другие работники предприятия и делают выводы, что работа профсоюзной организации, что называется, «кипит». Конечно, для кого-то эти первые успехи новоизбранного профкома покажутся скромными, но как говорится, какие возможности, такие и достижения. То, что находясь в довольно сложном финансовом положении, первичка смогла провести указанные мероприятия, это уже безусловный успех.

Здесь следует отметить, что осуществление данных мероприятий удалось лишь благодаря увеличению администрацией завода отчислений профкому на культуру и оздоровление.

В настоящее время ведется работа по восстановлению профсоюзной библиотеки, которая в данный момент находится в аварийном состоянии.

Литературный потенциал библиотеки огромный - украинская и зарубежная литература, учебная литература, собрания сочинений многих поэтов, большое количество энциклопедий.

Совместно с администрацией во второй половине 2013 года планируется дать библиотеке «второе дыхание». Уже выделено новое помещение, в котором произведен ремонт, установлены деревянные стеллажи. Восстановление библиотеки - путь к источнику знаний, что является духовной составляющей нашей жизни.

Остается пожелать профсоюзной организации дальнейших успехов в деле защиты трудовых прав и интересов работников завода, их культурном и духовном развитии, в проведении дальнейших оздоровительных кампаний. Если будет работать завод, если у трудового коллектива будет загрузка, в том, что деятельность профсоюзной организации наберет новые обороты, сомневаться не приходится. Сейчас для профкома завода ключевая задача – ведение социального диалога, что должно способствовать выполнению обозначенных пожеланий.

Александр ПАЛИЙ

Гідна праця – це безпечна праця, основа соціального добробуту

Підсумки аналізу стану умов праці та виробничого травматизму на підприємствах авіаційної промисловості України у 2012 році

Станом на 10.03.13 р. відділом охорони праці виконавчого апарату ЦК ПАУ проведений документальний аналіз стану умов та охорони праці в галузі та узагальнені причини травматизму за 2012 рік.

Зазначений аналіз демонструє, що на 15 підприємствах галузі у 2012 році сталися нещасні випадки, загалом - **73** (у 2011 році було 67).

Нещасних випадків зі смертельним наслідком **(пов'язаних з виробництвом) у 2012 році** на підприємствах галузі сталося **три.**

Кількість людино-днів непрацездатності у потерпілих (перебування їх на лікарняному), з втратою працездатності на 1 робочий день і більше, у 2012 році зменшилась і **склала 2294** (у 2011 році – 2804).

На жаль, на 9 підприємствах відбулося збільшення, порівняно з 2011 роком, або не зменшилась кількість нещасних випадків.

Кількість працюючих у важких і шкідливих умовах праці практично не зменшується, навіть при загальному зменшенні показника по всіх працюючих у галузі, а також дуже повільно йде оновлення основних засобів виробництва. Проте є певні зрушення. Так, вже кілька років успішно працює нова лінія верстатів на ПАТ «ФЕД», придбали нове високотехнологічне обладнання ДП «Антонов», ПАТ «ДАЗ», ПАТ «ВАЗ». Постійно йде модернізація у ПАТ «Мотор Січ» та на ряді інших підприємств галузі.

Аналіз виду подій свідчить, що більша частина їх, а це 37 нещасних випадків – 50,70% (у 2011 році - 49,25%), відбулася на підприємствах галузі **із-за старіння і зношеності верстатного парку, механізмів, будівель і споруд, непроведення своєчасної експертизи технічного стану механізмів і об'єктів, виводу їх з експлуатації, а також невпровадження безпечних технологій, нової техніки з метою створення здорових і безпечних умов праці та непроведення різнопланових профілактичних заходів.**

Особливо турбує, що **60** нещасних випадків сталися не через технічні, а через **організаційні причини**, на усунення яких необхідні незначні фінансові кошти. Вже вкотре ця статистика вражає, а приведені показники свідчать, що робота з цих питань із року в рік ведеться недостатньо на підприємствах - як з боку служб охорони праці, так і профактиву, який відповідає за питання і стан охорони праці.

На **4** підприємствах галузі громадські інспектори з охорони праці відсутні взагалі, в **11** ПО ПАУ кількість громадських інспекторів з охорони праці є значно меншою від кількості виробничих підрозділів.

Профкомам ПО ПАУ на **15** підприємствах і в організаціях галузі необхідно дообрати в кожному виробничому підрозділі громадських інспекторів з охорони праці, організувати належним чином якісну і систематичну роботу комісій профкому, громадських інспекторів з охорони праці, видачу **профспілкових приписів керівникам різного рівня**, забезпечити постійне навчання представників профспілкового активу з питань охорони праці, а також налагодити співпрацю з державними технічними інспекторами при розслідуванні нещасних випадків на виробництві.

За результатами аналізу загального рейтингу стану охорони праці у 2012 році **6** підприємствам галузі необхідно збільшити **фінансування на заходи з охорони праці** до розмірів, встановлених, як мінімум, чинним законодавством, а на **12** підприємствах забезпечення спецодягом і спецвзуттям **довести до нормативного.**

В первинних організаціях, котрі звітували, працює **613** громадських інспекторів з охорони праці. Ними у 2012 році за підсумками виконаних **645** перевірок, виявлено **3637** порушень, з яких усунено **3392.**

Необхідно більш принципово здійснювати контроль **ПО ПАУ** за виконанням **комплексних заходів з охорони праці і навколишнього середовища, передбачених планами робіт, колективними договорами і угодами з охорони праці та за атестацією робочих місць, яку у 2012 році, не завершено на окремих підприємствах із-за відсутності коштів та ряду інших причин.**

Питання атестації робочих місць залишається важливим для отримання працівниками різнопланових пільг, і саме тому ПО ПАУ необхідно взяти під свій контроль виконання затвердженої **02.04.09 року Кабінетом Міністрів України Постанови № 307 «Про затвердження переліку робіт із шкідливими і важкими та особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, на яких встановлюється підвищений розмір оплати праці робітників підприємств з виробництва літальних апаратів».**

Аналіз розділу "Охорона праці" колективних договорів підприємств також засвідчив, що на ряді підприємств галузі не включено в КД вимоги п.8.2.2. діючої Галузевої Угоди щодо фінансування витрат на охорону праці в розмірі не менше 0,5 відсотка від ФОП за попередній рік; відсутні зобов'язання, згідно з п.п.8.2.3. і 8.2.9. ГУ щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці, не включені вимоги щодо проведення обов'язкових медичних оглядів працівників певних категорій, відсутні зобов'язання, згідно з п.8.2.12. ГУ щодо проведення цільового навчання працівників – профактивістів з охорони праці за рахунок коштів підприємства; не включені зобов'язання, згідно з п.8.3.1. ГУ щодо здійснення громадського контролю за станом умов і безпеки праці; а також відсутні зобов'язання відносно забезпечення структурних підрозділів на підприємствах медичними аптечками.

За результатами виконаного аналізу стану умов праці, виробничого травматизму, профспілкових звітів та колективних договорів підприємств, необхідно відзначити, що рівень громадського контролю, за станом охорони праці, на окремих підприємствах ще не забезпечує в повній мірі належний соціальний захист потерпілих на виробництві з боку первинних організацій ПАУ, в межах наданих їм прав Законом України "Про охорону праці" (ст.41) та Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності (ст.21), Статуту ПАУ, а тому попереду - багато завдань щодо підвищення ефективності роботи представників профспілок із питань охорони праці, які необхідно вирішувати профспілковими організаціями усіх рівнів. Право людини на гідні умови праці - мета щоденної нашої роботи.

Зав. відділу охорони праці ВА ЦК ПАУ Станіслав ЛЯЩИНСЬКИЙ

ЖИТТЯ ГАЛУЗІ

ЛЮДИНА ПРАЦІ

Тетя Катя

Во второе воскресенье мая в мире отмечается День матери — международный праздник в честь матерей. В этот день принято поздравлять матерей и беременных женщин, в отличие от Международного женского дня, когда поздравления принимают все представительницы женского пола. От души поздравляем всех работниц предприятия с прошедшим Днем матери! И сегодня расскажем об одной из них — многодетной маме, которую на заводе «ФЭД» ласково и с уважением называют тетя Катя.

Екатерина родилась в Курской области в многодетной семье. В послевоенные годы очень тяжело им жилось. Папа не вернулся с фронта, мама очень болела, и ее, подростка, забрали в Харьков знакомые. Какое-то время она пожила в приемной семье, а когда пошла на работу и ей предоставили койку в общежитии, перешла на вольные хлеба. С улыбкой Екатерина вспоминает то время. У нее появились свои заработанные деньги, и она чувствовала себя очень самостоятельной.

Свою трудовую жизнь в Харькове она начинала на строительстве моста на Павловом поле за Сокольниками, по которому многие из вас сейчас ежедневно ездят на работу и обратно. Затем Екатерина перешла на наш завод, а было это сорок девять лет назад.

Жизнь пошла своим чередом: вышла замуж, родила четверых детей: трех сыновей: Владимира, Вадима, Дмитрия и дочку Анжелу, которая уже много лет тоже трудится на нашем предприятии экономистом в управлении коммерции, сбыта и внешнеэкономической деятельности. Владимир и Вадим после школы начинали свою трудовую жизнь на нашем заводе. Отсюда уходили в армию, отслужив, возвращались на завод, хорошо трудились и вели активную общественную и спортивную жизнь, за что неоднократно поощрялись и награждались.

Екатерина Петровна Безкишко — замечательная мама, любящая, заботливая. Можно сказать, что она сама поднимала своих детей и ставила их на путь истинный. Потому что старшему сыну было 12 лет, а младшему четыре с половиной месяца, когда от тяжелой болезни умер ее муж. Как ни было ей тяжело по жизни одной с четырьмя детьми, но всех она вырастила, воспитала. Все получили образование, трудоустроены, создали свои семьи. Сейчас с ней в одной квартире живет только младший сын.

Соседи по дому очень хорошо отзываются о Екатерине Петровне, уважают ее. Говорят о том, что она хорошая мама, внимательная к людям, работящая, любит порядок. Даже ремонт в подъезде сама делает. Выходные любит провести на дачном участке. Там тоже ей всегда находится работа. Не может она без дела сидеть.

Да мы и сами знаем, какая Екатерина Петровна трудолюбивая. За почти пятидесятилетний стаж на заводе, думаю, многие хоть раз столкнулись с Е.П. Безкишко как с высококлассным специалистом управления капитального строительства. «Это наш талисман, - сказал начальник УКС Н.И. Денисенко. - Она человек, которого не надо озадачивать заданиями и давать указания. Она наперед сама знает, что нужно сделать. Инициативная, обязательная, дисциплинированная. Екатерина Петровна начинала работать на нашем предприятии, когда основным видом транспорта были лошади с подводами, и с интересом вспоминает те времена и нам рассказывает. С ней приятно поговорить, пообщаться, она много знает. Мы ее очень бережем и готовы с ней сотрудничать на любых подходящих ей условиях. Дай бог ей здоровья и дальнейшей успешной работы на нашем предприятии».

Кроме того, сотрудники, и особенно молодежь, часто обращаются к ней за помощью и за добрым советом как по работе, так и по жизненным вопросам. И никому она никогда не отказала. Кроме профессиональных тонкостей работы, Екатерина Петровна также подскажет, и как правильно кормить младенца, как его пеленать. Она пользуется авторитетом и уважением в коллективе. Руководство управления ценит ее, как добросовестного, безотказного, исполнительного и опытного работника.

От души поздравляем Екатерину Петровну с международным Днем матери и желаем ей материнского счастья, чтобы дети и внуки ее радовали. Чтобы дарили свою любовь, заботу и нежность Женщине, которая посвятила им всю свою жизнь!

Надежда ФАНИНА, корреспондент газеты «Фэдовец».

ЮРКОНСУЛЬТАЦІЯ

Чи може працівник підприємства відмовитись від поїздки у відрядження?

Всі питання щодо направлення працівника у відрядження регулюються Інструкцією про службові відрядження в межах України та за кордон, що затверджена наказом Мінфіну України від 13.03.1998 № 59.

Відповідно до цієї Інструкції **відрядженням** вважається поїздка працівника, за розпорядженням керівника підприємства, на певний строк до іншого населеного пункту для виконання доручення поза місцем його постійної роботи (за наявності документів, що підтверджують зв'язок службового відрядження з основною діяльністю підприємства).

Згідно зі статтею 31 КЗпП роботодавець **не має права вимагати від працівника виконання роботи, не обумовленої трудовим договором**, у т.ч. й поїздки у відрядження для виконання завдань, **не пов'язаних** з виконанням своїх обов'язків, які закріплені у посадовій інструкції працівника. А направлення у відрядження за розпорядженням керівника **для виконання завдання, обумовленого трудовим договором, є обов'язковим для працівника.**

Якщо працівник без поважних причин відмовляється поїхати у відрядження **для виконання завдань, обумовлених трудовим договором,** це може розглядатися як порушення трудової дисципліни, за яке може бути **застосовано дисциплінарне стягнення.**

Водночас відповідно до статті 176 КЗпП, не допускається направлення у відрядження вагітних і жінок, які мають дітей віком до трьох років, а статтею 177 КЗпП встановлені обмеження, згідно з якими жінки, які мають дітей віком від трьох до 14 років або дітей-інвалідів, не можуть направлятися у відрядження без їх згоди. Крім того, відповідно до статті 186-1 КЗпП гарантії, встановлені статтями 176 та 177 цього Кодексу, поширюються також на батьків, які виховують дітей без матері (у т. ч. у разі тривалого перебування матері в лікувальному заході), а також на опікунів (піклувальників), прийомних батьків.

Каріна ПЛАХОВА, Завідувач відділу правової роботи ВА ЦК ПАУ

СОБЫТИЯ И КОММЕНТАРИИ

ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ РЕГИОНАЛЬНЫХ АВИАПЕРЕВОЗОК В РОССИИ РЕШЕНО ДОПОЛНИТЬ субсидиями для покупки российских лайнеров Sukhoi Superjet-100 и Ан-148, а также расширением маршрутной сети. На текущий год Министерство транспорта РФ увеличило финансирование программы на 10 % до 2,15 млрд рублей — то есть добавило около 700 млн рублей.
Министр транспорта Максим Соколов на совещании в Пятигорске сообщил, что в прошлом году эти новые отечественные самолёты оказались за бортом программы по формальному признаку: тогда субсидии можно было получить только при покупке пассажирского лайнера вместимостью до 72 мест, а у SSJ-100 и Ан-148 вместимость оказалась от 70 кресел и более.

Министр транспорта уверен: нынешнее решение станет «серьёзным подспорьем для тех компаний, которые планируют развивать наши региональные перевозки». Согласно озвученным данным, субсидии Росавиации составят 1,2 млрд рублей и будут направлены на покупку 26 самолётов SSJ-100, Ан-148 и Ан-140.

КОМПАНИЯ «ВЕРТОЛЕТЫ РОССИИ» И АО «МОТОР СИЧ» ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ О СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ НАД ОБНОВЛЕНИЕМ МНОГОЦЕЛЕВЫХ ВЕРТОЛЕТОВ МИ-8, заявил президент последней Вячеслав Богуслаев.

ЗАПОРОЖСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАМЕРЕН РАЗРАБОТАТЬ ДЕТАЛЬНЫЙ ПЛАН ГОРОДА в Шевченковском районе для размещения комплекса по производству, испытанию и хранению серийно произведенных вертолетов компанией "Мотор Сич" до 2014 года. Об этом говорится в проекте решения горсовета.

ВЕРТОЛЕТ МИ-17, ОСНАЩЕННЫЙ НОВЫМИ ДВИГАТЕЛЯМИ ПРОИЗВОДСТВА КОМПАНИИ "МОТОР СИЧ" НЕДАВНО СОВЕРШИЛ УНИКАЛЬНЫЙ ПЕРЕЛЕТ ЧЕРЕЗ АНДЫ В ПЕРУ, поднявшись на высоту более 6 тыс. 300 м, сообщил журналистам президент АО "Мотор Сич" Вячеслав Богуслаев.
"В Перу вертолет Ми-17 с нашими новыми двигателями перелетел Анды, поднявшись на высоту 6 тыс 300 метров с грузом. Еще ни один вертолет туда не долетал", - сказал В.Богуслаев.

Юрій Кулик очолив НТСЕР

18 травня п.р. Президент України своїм Указом призначив Голову Федерації профспілок України **Юрія Кулика** Головою Національної тристоронньої соціально-економічної ради.

До цього часу Головою ради був **Дмитро Фірташ**, Голова Ради Федерації роботодавців України.

Відповідний Указ зумовлений необхідністю виконання пункту 1 статті 13 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та рішення Президії Національної ради від 06.02.2012 р. щодо встановлення черговості ротації Голови Національної ради. До складу НТСЕР від ПАУ входить Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич.**

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Верстка: **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В.
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 550 примірників
ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ №11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 25.05.2013р.
Замовлення № 11