24 серпня — День Незалежності України

ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 16 (150), серпень 2013 року

Волшебный мир детства - «Антей»

Наш девиз: выше, дальше и быстрее – мы ребята из «Антея»! Быть таким, как Маноцков, будь готов – всегда готов!

Традиционно по приглашению профсоюзного комитета ГП «Антонов» мы и в этом году посетили детский оздоровительный лагерь «Антей», где сотни детей работников предприятия отдыхают и оздоравливаются. Для «Антея» текущий год особенный – ему исполнилось 45 лет! Как и прежде, в лагере дружественная атмосфера, дети с увлечением осваивают новые навыки, отдыхают с пользой для своего развития, оздоравливаются, получают впечатления на весь год, до следующей смены в лагере «Антей». А в следующем году «Антей» обязательно порадует детей чем-нибудь новым. Так было всегда, будем надеяться, что никто не прервет эту славную традицию и в будущем. Если в прошлые годы мы писали о программе для детей, которая существует в «Антее», то в этот раз решили сосредоточить внимание на достижениях и решении текущих проблем, с которыми ГП «Антонов» приходится бороться самостоятельно, без какой-либо поддержки со стороны государства. Государство вспоминает о детском оздоровлении тогда, когда надо озвучить статистику или «замучить» лагеря очередными проверками...

Заместитель председателя ПО ПАУ на ГП «Антонов» **Анатолий Семенюк**, рассказывая о нынешней смене в лагере, сообщил, что дети в этом году, на удивление, подобрались очень позитивные и самостоятельные, поэтому особых хлопот с ними не возникает. Это отмечают и вожатые, и руководство лагеря. К сожалению, ведомственные детские лагеря отдыха стали большой редкостью, и ГП «Антонов» сегодня, можно сказать, один из лидеров среди предприятий, которые сохранили свою социальную базу и продолжают ее развивать.

«Через «Антей» прошло 7-8 поколений детей наших сотрудников, можно сказать, что сейчас уже отдыхают внуки первых пионеров лагеря. Это традиция и неотъемлемая часть социальной сферы нашего предприятия, которую создавал еще Олег Константинович Антонов, потому отказаться от нее мы не можем себе позволить» – акцентирует **Анатолий Семенюк**.

Председатель ПО ПАУ на ГП «Антонов» **Виктор Гуска,** рассказывая о летнем оздоровлении детей работников своего предприятия, отметил, что патриотическое воспитание, в основе которого лежат авиационные традиции, является изюминкой «Антея». Во время торжественных открытия и закрытия смен лагеря звучит Государственный Гимн Украины, поднимаются Государственный Флаг Украины, флаг Профсоюза авиастроителей Украины и «Антея», вновь прибывшие вожатые принимают присягу на верность «Антею», дети и вожатые на линейке одеты исключительно в антеевскую форму – черный низ, белый верх, синие пилотка и галстук – что демонстрирует торжественность момента и единство антеевской команды.

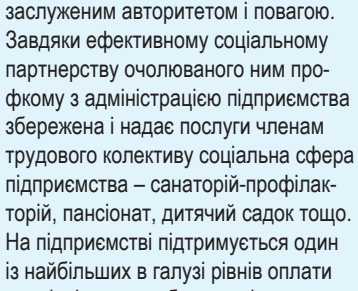
В «Антее» продолжительность смены в лагере всегда была 19 дней, так было удобно детям - отдыхать полные 4 смены, но в текущем году Фондом социального страхования было принято решение установить продолжительность смены в 21 день. Поэтому руководству лагеря пришлось менять расписание и вместо 4-х полноценных смен, четвертая получилась всего 15 дней. И только в конце июня появилась информация, что в виде исключения можно делать смену продолжительностью 18 дней. Чтобы получить дотацию соцстраха, четвертая смена в лагере теперь будет именно такой продолжительности. Виктор Петрович считает, что смена в 21 день подходит больше для санаторного лечения, где принимаются обязательные процедуры, нежели для детских лагерей.

На торжественной линейке, посвященной открытию третьей смены, выступил председатель профкома ГП «Антонов» **Виктор Гуска**, который поздравил детей и вожатых с вливанием в дружную Антеевскую семью и пожелал, чтобы это неповторимое время они запомнили на всю жизнь. Ведь лагерь этот особенный и имеет свои давние традиции, связанные с авиацией, которые установили еще первые вожатые 45 лет назад. Такой возраст лагеря - большое событие и для работников предприятия, его руководства, потому что многие из них не только отправляли в лагерь своих детей, а и сами работали в нем.

продолжение — на 2 стр.

ЮВІЛЕЙ

Вітання
нашому ювіляру!



10 серпня п.р. виповнилась ювілейна дата з Дня народження нашого шановного колеги – голови ПО ПАУ на ДП «Івченко-Прогрес» **Харкіна Сергія Григоровича!**

Все трудове життя ювіляра пов'язане із рідним підприємством. З 1975 року Сергій Григорович займається профспілковою роботою – головою цехкому, заступником голови профкому, а з 1986 року – головою профкому підприємства.

У 1991 році він приймав безпосередню участь у створенні галузевої Профспілки авіабудівників України, і з того часу незмінно обирається членом її Центрального Комітету. Він також є членом Президії Запорізької обласної ради профспілок.

Своїм багатим досвідом профспілкової роботи Сергій Григорович щиро ділиться з молодими колегами-профспілковими активістами. В трудовому колективі підприємства, у керівництва, серед колег в профспілковому середовищі він користується заслуженим авторитетом і повагою.

Завдяки ефективному соціальному партнерству очолюваного ним профкому з адміністрацією підприємства збережена і надає послуги членам трудового колективу соціальна сфера підприємства – санаторій-профілакторій, пансіонат, дитячий садок тощо.

На підприємстві підтримується один із найбільших в галузі рівнів оплати праці, відсутня заборгованість з виплат заробітної плати.

Наш шанований ювіляр має звання «Заслуженого моторобудівника», нагороджений знаком «За заслуги III ступеню за розвиток Запорізького краю», має чимало профспілкових нагород.

Вітаючи Сергія Григоровича з пам'ятною датою в житті, бажаємо йому міцного здоров'я, невичерпної енергії і мудрості, злагоди в сім'ї і на роботі, нових досягнень на життєвому шляху.

ЦК Профспілки,
Редакція газети
«Авіабудівник України»

На службе у Центра медицины катастроф Винницы!

24 июля т.г. выдался пасмурный день, вот-вот пойдет дождь. Но разве это может помешать полету надежной машины Ми-2 и управляющего ею опытного пилота авиакомпании «Мотор Сич» Николая Осинкова? Конечно же, для них это не помеха!

Вот уже почти три месяца как вертолеты Ми-2, изготовленные на «Винницком авиационном заводе» и управляемые пилотами авиакомпании «Мотор Сич», стали на свое «боевое» дежурство. За это время было осуществлено 8 срочных вылетов.

После поступления сигнала в диспетчерскую медицинского центра принимается решение о направлении вертолета. С этого момента у техников ООО «ВиАЗ» и пилота есть 30 минут на взлет. А ведь чтобы взлететь, необходимо доставить вертолет на взлетную площадку, выполнить его подготовку, получить разрешение на взлет у диспетчеров. И этого можно достичь, только прилагая общие коллективные усилия и диспетчеров, медиков, техников. Плюс мастерство пилота.

Мы уже писали о подобных вылетах. Сегодня же все идет по-другому: пациентка попала в ДТП и у нее раздроблен таз. Такую операцию могут выполнить только в Донецком институте переломов и ортопедии, поэтому лететь надо в Донецк. Полет дальний, и его организация требует другого алгоритма. Вертолет готовят, он взлетает. Забирает пациента в аэропорту «Гавришовка» (Винница), а приземлиться он должен в аэропорту города Донецка. Благодаря работе санитарной медицины, в случае необходимости, пациентам в Виннице окажут возможность получения экстренной помощи в районах области и в ведущих профильных клиниках Украины.

Напомним, что возрождение санитарной авиации в Виннице было начато по инициативе Президента АО «Мотор Сич», Героя Украины, генерального конструктора вертолетной техники Украины, народного депутата Украины Вячеслава Богуслаева и народного депутата Николая Джиги.

Редакция газеты «АУ»

ОЗДОРОВЛЕННЯ ДІТЕЙ

Волшебный мир детства - «Антей»

продолжение, начало — на 1 стр.

На фото: Виктор Гуска, Оксана Волкова, Сергей Новицкий, Юлия Маркотенко и Николай Хоменко

Заместитель председателя ПО ПАУ на ГП «Антонов» Анатолий Семенюк:

«Оздоравливая детей в лагере, мы ставим перед собой комплекс задач. Главное, конечно, укрепить их здоровье на весь будущий год, но немаловажную роль играет и воспитание подрастающего поколения на авиационных традициях. В «Антее» отряды называются экипажами, которые носят названия самолетов типа Ан, дети знакомятся с историей их создания, основными особенностями. На территории лагеря находится памятник конструктору, испытателю планеров А.Ю.Маноцкову, стела с изображением генеральных авиаконструкторов советских времен, недавно установлен стенд, посвященный трудовой деятельности всех трех генеральных конструкторов ГП «Антонов» – О.К.Антонова, П.В.Балабуева и Д.С.Кивы.

Дети, воспитываясь на этих традициях, возможно в недалеком будущем пополнят ряды нашего предприятия. Во всяком случае, мы на это очень надеемся» - резюмирует Анатолий Петрович.

Председатель профкома ГП «Антонов» Виктор Гуска:

«Для предприятия этот лагерь – не просто оздоровительный центр, а еще одно подразделение, которому уделяется повышенное внимание и со стороны администрации, и профсоюзного комитета. Но «Антей» - не «застывшая структура», а живой организм, поэтому, если у детей и вожатых возникнут инициативы по улучшению жизнедеятельности лагеря, они могут обращаться со своими предложениями к руководству оздоровительного центра, а родители могут обращаться в профсоюзный комитет, управление социального развития. Только совместно и сообща можно сделать отдых детей разнообразнее и лучше».

План отдыха построен так, уведомил председатель профкома, что работают различные секции, где каждый из ребят может найти себе работу по душе и разнообразить свой отдых настолько, чтобы и в дальнейшем было желание еще раз приехать в лагерь «Антей».

После торжественного открытия третьей смены лагеря начальник бюро социального развития и оздоровительных объектов **Оксана Волкова** с большим энтузиазмом и знанием дела рассказала о жизнедеятельности лагеря «Антей». Из года в год антоновцы стараются сделать «Антей» еще лучше, постоянно что-то меняют, не останавливаясь на достигнутом.

В текущем году, например, в лагере появилась круглосуточная профессиональная охрана. Раньше был только сторож… Дорого – но что поделаешь, без этого тоже никак.

Улучшилось и питание, по решению руководства предприятия, сумма на питание на 10 грн. в сутки превышает ту, которую выделяет Фонд соцстрахования, поэтому в меню детей достаточно и фруктов, и овощей, а также они получают соки и йогурты. К слову, с питанием детей проблем не было бы и вовсе никаких, если бы родители не баловали детей нездоровой пищей – чипсами, хот-догами, конфетами, чисбургерами и картофелем фри. От этих всех продуктов пользы мало, больше даже вреда, но приезжая в лагерь, дети без охоты едят, к примеру, каши. Многим такое дома даже никогда и не готовили. Но питание в лагере четко регламентировано санитарными нормами и рекомендациями Минздрава, и каши там – обязательный рацион. Здесь следует обратить родителям на это внимание, ведь надо давать кушать детям не то, что им заблагорассудится, а то, что действительно полезно для их здоровья.

Оксана Волкова также особое внимание уделила функционированию детских оздоровительных учреждений в современной экономической обстановке, а именно, что на государственном уровне нет новой нормативной базы, которая бы соответствовала именно организационно-оздоровительной работе с детьми в летний период. Не мешало бы, прежде всего, упорядочить график проверяющих служб, на которых приходится тратить львиную долю полезного времени. Ведь в «Антее» подготовку к новому сезону руководство лагеря начинает еще в октябре, а именно со знакомства со студентами педагогических ВУЗов, с которыми потом заключаются договора, и 100% состав вожатых, воспитателей и других сотрудников лагеря состоит именно из людей с педагогическим образованием.

«Более того, в мае на предприятии мы организовываем специальную «Школу вожатых», по окончании которой происходит специальный экзамен, и сдавший его с уверенностью может приступать к работе в лагере со своими давними сложившимися традициями.» Ведь в лагере в основном отдыхают дети сотрудников и многие бывают на нескольких сменах сразу, поэтому им должно быть интересно в «Антее», чтобы хотелось приехать еще раз. Поэтому составляется организационный план жизни каждого экипажа и лагеря в целом, с которым могут ознакомиться и родители, внести свои предложения или коррективы.

Одним словом, антоновцы самостоятельно решают комплекс проблем, которым прежде занималось государство. Руководство «Антея» постоянно проводит обмен опытом с другими предприятиями, на которых также сохранилась социальная база, в частности с ГАХК «Артем». Вот так и развиваются, наращивают опыт.

Конечно, лицо лагеря, это, не только его внешний вид, но и обслуживающий персонал, а с ним, как считает, Оксана Волкова, «Антею» очень повезло, это и медицинский состав лагеря – врач Зинаида Павловна и медсестра Валентина Васильевна, они каждый год обеспечивают детей квалифицированной медицинской помощью. Также уже не первый год работают и две бригады кухонных работников под руководством Веры Пирожок и Юлии Босак. Многие воспитатели и руководители кружков работают в «Антее» из года в год, в частности: Саух Любовь Николаевна, Петрова Людмила Иосифовна, Тураев Михаил Николаевич, Овсянко Илья Николаевич, Филь Валентин Михайлович, т.е все кадры проверены и поднимающиеся по служебной лестнице – из воспитателя становятся старшим воспитателем,

Председатель цехкома ГП «Антонов» Виктор Петрович Мельниченко поделился с нами своими впечатлениями. Он доволен тем, что благодаря «Антею» летом дети отрываются от компьютеров, телевизоров, а также всего негативного, что есть в обществе, и попадают совсем в другой мир - мир детства «Антей», где ими постоянно занимаются, развивают, обучают, помогают. Если бы это было не так, то его внучка, которая отдыхает в «Антее» уже 6-й год, при приближении лета не просилась бы снова в «Антей». «Когда дети прощаются возле проходной завода, куда их привозят автобусом, они не могут сдержать слез и многие дружат потом и после лагеря» - отметил **Виктор Мельниченко.**

продолжение — на следующей стр.

В ЦЕНТРІ УВАГИ

С большим интересом рассказывал о буднях и праздниках лагеря **начальник управления социального развития ГП «Антонов» Сергей Новицкий.** Он подчеркнул, что в этом году «Антею» исполнилось 45 лет. Его отец был первым пионервожатым, поэтому у их семьи, можно сказать, сложилась «Антеевская» династия.

в частности Хоменко Николай Васильевич из старшего воспитателя стал заместителем начальника лагеря, сегодня эту должность занимает Маркотенко Юлия Петровна.

Если говорить о внешнем виде «Антея», то здесь всегда чисто и уютно. В лагере также обновляются корпуса, отметила **Оксана Волкова**, в частности был проведен капитальный ремонт двухэтажного 6-го корпуса, в котором в комнатах по 4 человека живут ребята среднего возраста – 9-11 лет.

Планируется также в одном из одноэтажных корпусов сделать игровые комнаты, а в чаше маленького бассейна – фонтан для обливания, который очень нравится детям. Для большого бассейна нужны немалые средства и очистные сооружения, а для маленького средств нужно гораздо меньше, но удовольствие дети получают не меньшее, чем от плавания.

Взаимодействует с администрацией предприятия и профсоюзная организация завода, они частые гости в «Антее», советуются с руководством, как разнообразить отдых детей и никогда не отказывают в просьбах, в частности, оплачивают культпоходы детей в театр, закупку спортинвентаря и т.п. Была договоренность с председателем профкома **В.П. Гуской** о том, чтобы привезти детей третьей смены на экскурсию в заводской Музей авиации.

На открытии смены в лагере побывал и **Сергей Николаевич Новицкий:** с 1 июля т.г. он вступил в должность начальника управления социального развития ГП «Антонов», но еще, будучи на должности начальника ЖКУ ГП «Антонов», он весной принимал активное участие в подготовке лагеря к очередному сезону. Более того, мальчишкой он сам отдыхал в «Антее». Поэтому здесь для него все понятно и знакомо еще с пионерских лет.

У лагеря, как и у любого другого учреждения, есть и свои проблемы, которые требуют первоочередного решения. Над этим в ГП «Антонов» постоянно работают.

Ведь чтобы подготовить такой лагерь к приему детей, необходимо проделать большой фронт работ. Перед каждым сезоном, к примеру, осуществляется проверка санузлов, покраска, испытание качелей. Это лишь незначительная часть того, что делается. В более длительной перспективе стоит вопрос возобновления работы бассейна, о котором просят и родители, и дети. Но этот участок требует и больших материальных вложений, поэтому его будут решать уже к смене 2014 года. Также среди своих задач Сергей Николаевич видит необходимость восстановления большого футбольного поля (установка новых ворот, сеток, скамеек вокруг поля), на котором будут заниматься ребята старших отрядов, т.к. малое футбольное поле больше подходит для младших детей.

В текущем году по распоряжению Президента – Генерального конструктора ГП «Антонов» **Дмитрия Семеновича Кивы** были выделены средства для установки системы очистки питьевой воды, она начнет функционировать уже в 2014 году.

Поскольку особое внимание в лагере уделяется спортивной подготовке и патриотическому воспитанию детей, Сергей Николаевич инициирует переоборудование нескольких одноэтажных корпусов под Музей авиации и тренажерные залы.

Александр ПАЛИЙ

НОВИНИ

Второй Ан-158 передан заказчику

24 июля 2013 г. с ГП «АНТОНОВ» на Кубу вылетел второй серийный экземпляр регионального реактивного самолета Ан-158 (заводской номер 201-02), который будет работать в парке авиакомпании “Cubana de Aviacion”. Его пилотирует смешанный украино-кубинский экипаж под командованием летчика-испытателя ГП «АНТОНОВ», Героя Украины С.М.Трошина. Прибытие Ан-158 в Гавану запланировано на 26 июля.

Напомним, что первый Ан-158 был передан заказчику 18 апреля этого года. В настоящее время он выполняет регулярные рейсы из базового аэропорта Гаваны в Сантьяго-де-Куба и Гуантанамо. Был выполнен и международный рейс в Нассау (Багамские острова).

Самолеты Ан-158, поставляемые кубинскому авиаперевозчику, изготавливаются на Серийном заводе «АНТОНОВ» в кооперации с предприятиями из 15 стран мира по контракту с российской лизинговой компанией «Ильюшин Финанс Ко.».

Третий Ан-158 «АНТОНОВ» планирует передать заказчику в конце августа текущего года.

Пресс-служба ГП «АНТОНОВ»

Украинцы установили новый мировой рекорд

Украинские вертолетчики установили новый мировой рекорд для вертолета Ми-8МСБ по набору высоты – 9150 метров!

По информации Минобороны, это произошло 15 августа в Крыму, возле Феодосии, на военном аэродроме «Кировское» Государственного научно-испытательного центра Вооруженных Сил Украины. По словам самих испытателей «На такую высоту обычные вертолеты не летают! Выше Эвереста!». (Высота самой высокой горы мира – Эвереста (Джомолунгмы) равняется 8848 метров).

Полет вертолета Ми-8МСБ на достижение предельной высоты выполнил совместный экипаж АО «Мотор Сич» и ГНИЦ ВС Украины.

Командиру экипажа Сергею Тишкову (АО «Мотор Сич») – 61 год. Он – летчик-снайпер и летчик-испытатель первого класса, участник боевых действий в Афганистане и Югославии, освоил свыше 30 типов летательных аппаратов и имеет общий налет свыше 8000 часов.

Помощнику командира экипажа – Юрию Юхимуку всего лишь 36. Он – майор, старший летчик-испытатель 3-го класса ГНИЦ и участник международного авиашоу «Авиамир – 2012». Его общий налет свыше 500 часов.

Высоту 9150 метров летчики-испытатели покорили за 29 минут 30 секунд.

Новый мировой рекорд высоты был зафиксирован с помощью опечатанного на борту вертолета бароспидографа. Рекорд зафиксировал комиссар FAI – Всемирной авиационной федерации Алла Стрельникова и многочисленные представители СМИ.

Летчиков-испытателей поздравили начальник Генерального штаба – Главнокомандующий Вооруженных Сил Украины генерал-полковник Владимир Замана, командующий Воздушных Сил ВС Украины генерал-лейтенант Юрий Байдак, Генеральный конструктор создания и модернизации вертолетной техники Украины, президент АО «Мотор Сич», Герой Украины Вячеслав Богуслаев, директор Государственного научно-испытательного центра Вооруженных Сил Украины Заслуженный летчик-испытатель СССР, Герой Украины Юрий Тишков.

Комментируя новый мировой рекорд Заслуженный летчик-испытатель СССР, Герой Украины Юрий Тишков, сообщил:

– Это большая победа отечественной промышленности. Это новые рабочие места, новые поступления в государственный бюджет Украины. С новыми двигателями «Мотор Сич» вертолет может использоваться и в жару, и в холод, и в горах. На любой высоте, даже очень высоко, в разреженном воздухе – это доказал и сегодняшний мировой рекорд – он сохраняет мощность двигателей, а не теряет ее – чего не было раньше. Фактически получена универсальная всепогодная машина.

В прошлом месяце комиссия Минобороны рекомендовала данный тип вертолета для принятия на вооружение. Ожидается, что с созданием обновленной машины Украина предпримет значительные шаги вперед в направлении формирования собственной вертолетостроительной отрасли, усилит свои позиции на рынках СНГ, Африки, Азии, других горных стран. За счет экономически выгодной ремоторизации старых популярных советских вертолетов новый вертолет с новыми мощными двигателями АО «Мотор Сич» приобретает новое качество, новые технические характеристики.

СОБЫТИЯ И КОММЕНТАРИИ

ХАРЬКОВСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВИАЦИОННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ (ХГАПП) ВЫИГРАЛО ТЕНДЕР ХАРЬКОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ВОЗДУШНЫХ СИЛ ИМ.КОЖЕДУБА НА ПОСТАВКУ САМОЛЕТОВ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ КУРСАНТОВ.

Они будут летать на самолетах «ХАЗ-30». Об этом 15 августа сообщил журналистам директор ХГАПП Анатолий Мялица. По его словам, в тендере участвовали со своими самолетами еще две фирмы - германская и австрийская, но выбрали именно харьковские самолеты. Завод передал самолеты в аренду Харьковскому аэроклубу им.Гризодубовой (пос.Коротич), который в этом году по условиям тендера организовывает обучение на своем аэродроме.

По словам Мялицы, всего произвели и запустили в производство 10 двухместных самолетов «ХАЗ-30». В зависимости от спроса на самолеты будет принято решение об их дальнейшем производстве.

«Сертификат типа самолета был получен два месяца назад. Самолетом уже интересовались потенциальные клиенты из Латинской Америки и Европы. Эти самолеты нужны и украинским военным. Думаю, что у этого самолета будущее, ведь знаменитая фирма «Cessna» выпускает подобные летательные аппараты, и ни один не остается непроданным. А цена этого самолета в пределах 300 тыс.долл.», - сообщил Мялица.

Как отметили в университете, летать курсанты начинают со второго курса. Первый учебный полет курсанта с инструктором длится 30 минут со скоростью 100 - 200 км/час. Курсанты выполняют ряд заданий, в числе которых прямолинейный полет, виражи, спуски и подъемы. В день делается два вылета. За время летной практики на втором курсе будущему военному летчику нужно провести в небе 26 часов. На следующих курсах курсанты практикуются на реактивных самолетах.

НА ЗАПОРОЖСКОМ АО «МОТОР СИЧ» БУДЕТ ИЗГОТАВЛИВАТЬСЯ АВИАЦИОННЫЙ ДВИГАТЕЛЬ Д-727 ДЛЯ ГРАЖДАНСКОЙ ВЕРСИИ ВОЕННО-ТРАНСПОРТНОГО САМОЛЕТА АН-70, сообщил журналистам президент «Мотор Сич» Вячеслав Богуслаев.

Одной из причин такого решения явилось то, что темпы реализации проекта Ан-70 несколько замедлились. «Несмотря на то, что все решения на этот счет между военно-политическим руководством России и Украины остаются в силе», - сказал В.Богуслаев.

«Один из путей реанимации проекта Ан-70 - это сделать коммерческий вариант. Он сейчас рассматривается. Самолет будет возить крупногабаритные грузы на большие расстояния», - отметил глава «Мотор Сич».

Для этого придется доработать двигатель Д-27 военно-транспортника, чтобы он соответствовал требованиям гражданской авиации. «По нашей оценке, на доработку двигателя уйдет немного времени и гражданский вариант /Д-727/ будет готов примерно через год», - сказал В.Богуслаев.

В свою очередь, генеральный конструктор госпредприятия (Конструкторское бюро) «Ивченко-Прогресс» Игорь Кравченко сказал, что по экономическим показателям авиадвигатель Д-27 «на 30 процентов превосходит любой двигатель в мире». «На Западе подобный мотор может появиться только через 7-8 лет», - подчеркнул генконструктор.

ПЕРСПЕКТИВИ

Молодіжну політику мають підтримувати не тільки профспілки, але й держава

Нещодавно на офіційному веб-порталі ФПУ відбулась Інтернет-конференція на тему: «Молодь України: соціальний захист, проблеми і перспективи».

Участь у конференції взяли представники різних профспілок та профоб'єднань, у т.ч. і від ПАУ. Свої запитання на адресу ФПУ адресувала **Катерина Панкратова**, член Молодіжної Ради ПАУ (ДП «МФ «Артем»).

Пропонуємо Вашій увазі відповідь фахівців ФПУ на одне з її запитань:

- Як Ви ставитесь до того, щоб ініціювати внесення змін до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо відрахувань коштів роботодавцем первинній профспілковій організації у розмірі не менше 0,1% від фонду оплати праці на реалізацію молодіжної політики підприємства з обов'язковим віднесенням цих коштів на валові витрати?

Відповідь:

- Шановна пані Катерино!

Дякуємо за Ваше запитання, а також за те, що Вам не байдужі проблеми молоді, її інтереси та прагнення.

Федерація професійних спілок України постійно виступає з ініціативами щодо розширення трудових та соціально-економічних прав та інтересів найманих працівників в Україні, у тому числі молоді.

Стосовно Вашого звернення слід зазначити наступне.

Відповідно до статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» роботодавці зобов'язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу **в розмірах, передбачених колективним договором та угодами**, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати.

Згідно зі статтею 9-1 Кодексу законів про працю України підприємства, установи, організації в межах своїх повноважень і за рахунок власних коштів можуть встановлювати додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників.

Зазвичай такі пільги, а також гарантії і компенсації встановлюються у колективному договорі, що діє на підприємстві, в установі, організації.

Таким чином, конкретний відсоток коштів від фонду оплати праці, який спрямовується первинним профспілковим організаціям на реалізацію соціальних програм, у тому числі молодіжну політику на конкретному підприємстві, в установі, організації, може бути визначений у колективному договорі, укладеному між роботодавцем з однієї сторони і однією або кількома профспілковими органами, а у разі відсутності таких органів - представниками працівників, обраними і уповноваженими трудовим колективом.

Статтею 5 Закону України «Про колективні договори і угоди» визначено, що умови колективних договорів і угод, укладених відповідно до чинного законодавства, є обов'язковими для підприємств, на які вони поширюються, та сторін, які їх уклали.

З повагою
Департамент правового захисту апарату ФПУ

P.S. Коментуючи відповідь на своє запитання, Катерина Панкратова зазначила:

- Проведення подібних онлайн-конференцій є дуже важливим як для ФПУ, так і для кожного члена профспілок. Під час таких інформаційних заходів є можливість задати наболіле питання, порушити важливу проблему. Як засвідчила конференція, питання, які турбують молодь, практично однакові для всіх галузей і регіонів. Тобто вирішувати проблемні питання необхідно не лише на галузевому і регіональному рівнях, а насамперед – на загальнодержавному.

Держава, окрім декларацій, сьогодні мало що робить для молоді. Молоді активісти профспілок і профоб'єднань це чудово розуміють, тому намагаються хоча б на своєму рівні трохи допомогти молоді. Питання актуалізації і конкретизації молодіжної політики на рівні підприємств (через внесення змін до чинного законодавства) галузі виникло не випадково – це результат аналізу здобутого молоддю досвіду. Чинне законодавство не забороняє збільшувати обсяги вже існуючих соціальних пільг в колдоговорах підприємств. Проте, на мою думку, запровадження на рівні Закону такої норми збільшило би значимість молодіжної роботи, полегшило б ведення соціального діалогу під час колективно-договірної кампанії у цьому напрямку. Тож будемо і далі переконувати своїх колег у важливості такого кроку. Що, підкреслюю, не обмежує нас в реалізації наміченого – через ті ж колдоговори.

На майбутнє хотілося б побажати проведення тематичних онлайн-конференцій для молоді, наприклад, окремо по житловому питанню, по забезпеченню першим робочим місцем тощо. Це б дозволило б більш ґрунтовніше проаналізувати запити суспільства і звірити вірність схвалюваних рішень на рівні всеукраїнського профспілкового об'єднання.

За інформацією редакції газети «Авіабудівник України»

Богатыри «Антонов» на службе людям

Ан-124-100 «Руслан» и самый большой в мире транспортный самолет Ан-225 «Мрия», 25 лет со дня первого полета которого мы будем отмечать в декабре этого года, по-прежнему уверенно лидируют на рынке воздушных перевозок крупногабаритных и нестандартных грузов. Зачастую они являются единственным транспортным средством, способным эффективно выполнить поставленную задачу. Несколько таких перевозок были выполнены самолетами авиакомпании «Авиалинии Антонова», транспортного подразделения ГП «АНТОНОВ», в июне 2013 г.

Так, самолет Ан-124-100 доставил лопасти ветровой турбины электростанции из Вичиты, США (Wichita, USA) в Скрыдструп, Дания (Skrydstrup, Denmark). Перевозка была выполнена по заказу Geodis Wilson Denmark A/S для компании SIEMENS. Принимая во внимание габариты лопасти (35,4м х 3,67м х 3,5м), эффективно этот груз мог перевезти только самолет Ан-124-100, длина грузовой кабины которого 36,4 м. Специалистами всех вовлеченных сторон была совместно проработана и согласована технология загрузки такого длинномерного и крупногабаритного груза, в соответствии с которой самолет был соответствующим образом подготовлен. Рейс был спланирован и выполнен в требуемый срок строго в соответствии с утвержденным графиком. Это позволило Заказчику приступить к испытаниям лопасти в кратчайшие сроки.

Несколько рейсов в июне выполнил и самый большой в мире самолет Ан-225 «Мрия». Он перевез крупногабаритное оборудование для судостроения из Манчестера (Великобритания) в Сеул (Южная Корея). Перевозка была осуществлена по заказу компании Korean Express GmbH для компании SAMSUNG Heavy Industries Co, Ltd. Для погрузки/разгрузки использовалось специальное оборудование, разработанное специалистами «Антонов».

В конце июня самолет Ан-225 «Мрия» доставил промышленное оборудование общим весом 140 тонн из Сеула (Южная Корея) в аэропорт Базель (Франция/Швейцария). Заказчиком этого чартерного рейса выступила компания Chapman Freeborn. Самолет Ан-225 обеспечил доставку необходимого оборудования за один рейс в кратчайшие сроки и дешевле, чем если бы перевозка выполнялась двумя рейсами самолета Ан-124-100 «Руслан».

Пресс-служба ГП «АНТОНОВ»

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Верстка: **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в СПД ФОП Масло Д.В.
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 550 примірників

ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ №11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 22.08.2013р.
Замовлення № 16