Директор ДДК «Юный артемовец» **Элеонора Чеботар:** «Детство надо беречь».

Окончание. Начало на 1-й стр.

Естественно, что назывался он «Юный артемовец». В 1979, как раз в Международный год ребенка, «Юный артемовец» получил еще одно помещение в двухэтажном доме с цехом керамики и летней площадкой для концертов. Тогда же меняется и его статус. Теперь это — Детский дом культуры «Юный артемовец». Через некоторое время заводчане дарят детям учебный керамический цех с гончарными печами. Это дало возможность нашим юным гончарам делать чудесные работы, организовывать выставки. На большинстве городских и республиканских вернисажей они были лучшими и мы первыми одержали звание образцового коллектива.

Жизнь «Юного артемовца» всегда была интересной, насыщенной важными событиями. Так, в 1980 «Юный артемовец» удостоился почетной миссии охранять Олимпийский огонь в помещении горисполкома (была тогда такая мода). О нас писали в газетах, рассказывали по радио, мы принимали участие в праздничных концертных программах, выступали на самых престижных столичных сценах, в программах телевидения. Например, в передаче «Таланти твої, Україно!» Я не говорю уже о концертах в цехах предприятия, яркие поздравления кружковцами работников завода к большим праздникам, конференциям...

Я хочу сказать, что раньше клубная работа была ярче. Больше было фестивалей, концертов, праздников. Были школы подготовки кадров, курсы повышения квалификации. И мы все встречались, делились опытом. Когда-то было модно в «Юном артемовце» проводить семинары, показательные занятия, практикумы. Приезжали работники из таких же заведений как наше со всего Советского Союза. Теперь этого нет. Исчезли куда-то дома культуры, которые были при заводах. Распродали, растянули... Закрыли шикарнейший Дом культуры на мотозаводе. А где Дом культуры строителей, что на улице Щусева? Там такие были коллективы! Я всегда с ними соревновалась... Вот рушим все, ломаем, а теперь за головы беремся: почему в нас такое творится в молодежной среде? Наркомания, раннее курение, дисциплины в школах никакой... Надо думать о детях, о молодежи. И спасать надо сейчас детей. Надо воспитывать детей в добре. И что важно — в уважении к людям преклонного возраста. Я могу с уверенностью сказать: дети, которые приходят к нам, зла не сделают.

Надо, чтобы за каждым заводом, за каждым предприятием, за каждым богатым бизнесменом были закреплены какие-то детские кружки.

— Что сегодня собой представляет ДДК «Юный артемовец»?

— «Юный артемовец» сегодня, как и всегда, — это страна счастливого детства, которое создают для наших воспитанников работники Дома культуры. «Юный артемовец» — это сильная и стильная команда педагогов, молодых специалистов (я здесь самая старшая, все остальные — молодежь), неравнодушных к работе, которые с материнским теплом и вниманием воспитывают своих кружковцев. У нас работает больше десяти различных кружков, среди которых — бальные танцы «Триумф», вокальный ансамбль «Вишиванка», кружки по керамике, кулинарии, вышивке... Да чем только не занимаются наши дети! Ходят к нам и самые маленькие. Для них у нас есть «Школа развития детей». Есть у нас и занятия по изучению Библии. Я считаю, что без Божьей помощи ничего невозможно сделать. И нам во всем помогает высшая сила.

«Детство надо беречь».
«Как мы сегодня воспитаем подрастающее поколение, такой будет Украина».
Элеонора Чеботар

У нас все хорошо. Мы оптимисты. Я всегда говорю так: Бог дал день, Бог даст и на день. Надо просто не быть гонористым, чересчур амбициозным и требовательным. У нас в «Артемовце» сейчас хорошая база. Есть прекрасные костюмы, отличная звуковая техника. Одним словом, у нас есть все, чтобы спокойно нормально жить и работать. У нас чистенько, уютненько. Мы стараемся и с родителями тесно общаться, нас родители любят, организовываем для них открытие дни. Вот пример. Арт-балету «Тема-3» уже 3 года. Они регулярно собирают родителей, дают концертную программу, рассказывают, в каких конкурсах принимали участие, на каких фестивалях были. Кстати, «Тема-3» заняла первое место в Рождественском фестивале.

Кроме этого, на базе ДДК работают аматорские объединения: клуб многодетных семей и сирот, инвалидов, клуб ветеранов, коллекционеров, музыкальная гостиная, клуб по истории украинской культуры, украиноведения. Я хоть не украинка по национальности, но очень уважаю культуру, прикладное и песенное искусство украинцев, обычаи и праздники. Считаю, что все граждане нашего государства должны знать и уважать историю и культуру Украины. И закладывать зерна этого надо с детства. Что мы и пытаемся делать.

Чем занимаются дети в кружках? Они приходят на занятия, и по направлению коллектива учатся, работают. Танцуют, поют, вышивают, шьют... Ставится задача такая: если это художественная самодеятельность, то дети идут на всяческие конкурсы. В этом году успешно выступили вокалисты и танцевальные коллективы. Танцевальный коллектив занял первое место в городе... Кружки другого плана, прикладные, делают выставки у себя в Доме культуры, для родителей, для жителей массива «сырец». На заводе есть конференц-зал, и мы там делаем огромные выставки детского творчества. После Пасхи планируем сделать такое комплексное мероприятие для рабочих предприятия — выставку и концерт. Чтобы рабочие знали — вот завод содержит такую организацию, и она не даром хлеб ест, а приносит радость людям.

Все наши дети на различных праздниках принимают участие в концертной программе или в организации выставок. Для ветеранов всегда готовим какие-то сувениры... В самом Доме культуры у нас постоянно проходят массовые мероприятия. В летний период (у нас на территории есть агитплощадка), мы проводим большие праздники по окончанию учебного года. Творческий отчет всех кружков. Функционирует большая выставка, проводим разные конкурсы. На наш праздник приходят жители массива, школы приводят детей. Проводим и христианские праздники. Вот, к примеру, Масленица. Дети по домам к этому дню пекут блины. Приносим и оформляем большие блюда на рушниках. Заказываем шаров штук 300. И на заводских проходных рано-утром дети в украинских костюмах красиво встречают рабочих предприятия. Угощают блинами. У рабочих создается радостная атмосфера на этот день, приятно, что их встречают дети, поют украинские песни.

Каждый год в Алуште проводится международный фестиваль, и мы всегда принимаем в нем участие. Последние два года мы занимаем первые места.

Берем участие и в городских елках, и на День Киева. Ездим в школы-интернаты, приглашаем к себе детей из многодетных семей, детей-инвалидов. Делаем для них праздники. Мы работали с фондом, который заботится о детях, больных онкологическими заболеваниями, давали для них концертную программу.

Я скажу так: «Юный артемовец» — это визитная карточка ГАХК «Артем». И нам приятно, что руководство предприятия это понимает. На протяжении вот уже почти 50 лет завод с чутким вниманием относится к ДДК. Даже когда бывают финансовые сложности (вот особенно сейчас, когда в стране кризис), мы сильно кризис не ощущаем, потому что у руководства холдинговой кампании «Артем» внутри живет родительская забота о доме культуре, они четко понимают, что если они сегодня не подумают о детях, то не будет будущего в Украины. Как мы сегодня воспитаем подрастающее поколение, такой будет Украина. Поэтому при всех трудностях, куда бы я как директор Дома культуры не заходила, в какой кабинет, в какой цех, отдел, всюду нахожу понимание. Начиная от президента. Очень много помогает нам президент компании **Станислав Николаевич Смаль**. Он делает большое дело, что поддерживает нас. Не трубя об этом на весь свет. Наш президент скромно ведет такую работу. Если б все руководители так относились к детству.

Заботится о нас и наш непосредственный начальник, директор департамента **Анатолий Ефимович Лавренюк**. Помогает и профсоюзный комитет. Как бы профсоюзу не было трудно, они ведь тоже не миллионеры, знаю, там я всегда найду понимание и поддержку. Например, звоню: «Александр Дмитриевич, надо костюмы новые». Через некоторое время счет на стол — нам костюмы оплатили. Это тоже очень большое подспорье. Наши дети везде выходят с блеском — яркие и красивые.

У нас, я хочу сказать, не завод. Это — большая дружная семья, где все понимают, что детство надо беречь.

...Наш профсоюзный комитет сотрудничает с турецкими профсоюзами. И конечно, дети из «Юного артемовца» ездили туда с концертом. Разве это не поощрение?

Скоро у нас юбилей. Через три года нам будет 50 лет. Планируем сделать акцию «Отзовитесь, артемовцы». Хочу выпустить книгу. Уже пишу ее. Много лет здесь работаю, все помню, знаю. И хочу, чтобы мы нашли всех «артемовцев». Наши воспитанники есть в Израиле, в Америке, во Франции... И все с теплом и добром отзываются о Доме культуры.

— Как ДК в этой непростой экономической ситуации в стране удалось выжить?

— Как говорят мои друзья, благодаря моему напористому характеру. Я готова на все, когда надо защитить интересы детей! И конечно, благодаря помощи хороших людей. А было как? Когда все рушилось, уничтожали один за другим Дома культуры, детские учреждения при предприятиях, районные госчиновники отбирали весь Сырецкий массив для застроек. Я тогда напористым своим характером все отстояла. Меня тогда очень сильно поддержал предыдущий президент «Артема» **Александр Степанович Качура**, Герой Украины, известная личность. Он сказал тогда главе райгосадминистрации, чтобы нас не трогали.

Мы себя защитили. У нас оформлена аренда земли на 25 лет. И здания мы сразу в основные фонды предприятия внесли. У нас никто теперь здания не отберет.

...В «Юном артемовце» когда-то занималось полторы тысячи детей. Но когда времена изменились, то даже было так, что нечем было платить за свет, за телефон... Поэтому, чтобы выжить, пришлось некоторые помещения сдавать в аренду. Фирмы, которые арендуют у нас площадь, помогают нам во всех направлениях. Свет ли нужно починить, лампочку вкрутить и так далее. Нынешняя зима была очень снежная. У нас снег стоял «выше головы». Опять арендаторы дали нам средства, мы наняли трактор и территорию почистили. Потом сосульки метровые висели. Снова вопрос решили. Оплата коммунальных услуг, электричества тоже за их счет. Нам от арендаторов завод дает деньги на развитие Детского дома культуры. Поэтому мы можем себе купить и хорошие костюмы, и хорошую мебель, и даже плазмы (это не дешевое удовольствие). Сейчас мы планируем купить новые компьютеры, чтобы обновить компьютерный класс, планируем решить еще ряд таких вопросов, чтобы больше привлечь детей, интересующихся техническим творчеством. Потому что пока у нас больше прикладных кружков, художественная самодеятельность, а нам надо еще мальчишек чем-то занять. Поэтому планируем открыть авиамодельный кружок, кружок технического творчества...

...Кода-то Людмила Николаевна Кучма писала программу «Дети Украины». Ей подсказали, что Элеонора знает хорошо эту работу. Она меня нашла, и я советовала, что нужно детям.

Я думаю, что если очень хочешь, то выход всегда можно найти. Есть люди, которые ищут способы как сделать, а есть такие, что ищут причины, чтобы не сделать.

— Расскажите, пожалуйста, вкратце о трудовом коллективе. Кого из своих работников, членов трудового коллектива вы бы хотели отметить?

— Я уже сказала, что трудовой коллектив у нас молодежный. Я не могу и не люблю кого-то выделять, потому что все работают хорошо. Но раз речь об этом пошла, то могу сказать, что очень старается семья **Григорьевых** — **Мирослава** и **Дмитрий**. Они познакомились и полюбили друг друга здесь, в Доме культуры. Григорьевы — это высокая культура, высокий профессионализм, умение сглаживать проблемы. Очень хорошо работает руководитель кружка мягкой игрушки **Светлана Малюга**. Пришла к нам совсем недавно очень хорошая девочка, **Ира Ковальчук**. Хоть она работает всего с первого сентября, я могу поставить ее в десятку лучших. Она пришла и сказала, что хотела бы по прикладному работать. Я ей рассказываю, что у нас есть машины швейные, давай, говорю, сделаем театр моды. А она, оказывается, об этом и мечтала. И эта девочка начала работать с детьми. Очень красиво и правильно. Она не стала сразу им давать шить модели, раскраивать. Она начала с украшений. Они сделали выставку таких красивых украшений к Новому году. Оказывается можно делать из теста удивительные браслеты, бусы, кольца... Потом она их научила, как своими руками сделать поздравительные открытки. А сейчас они уже выкройки делают, шьют... У нас очень большой профессионал **Алла Шатило**, руководитель изостудии. Вообще, все заслуживают хороших слов. Коллектив у нас очень дружный.

— Когда я прочитал визитку Дома культуры, то был удивлен такой многопрофильностью. Здесь каждый ребенок может найти для себя любимое занятие. Работать с детьми нелегко. Как вам удается находить кадры?

— Хорошие кадры найти сложно. А у нас, поскольку коллектив молодежный, то все девочки замуж выходят и уходят в декрет. Закономерно. **Новицкая Наташа** уже вот-вот родит. Замену искать нужно.

Вот однажды пришла к нам девочка. Старательная. Очень хорошо вышивала. Вышила нам много картин. Но у нее в кружке детей не было. Три или пять приходило. Мне это не подходит. Что я имею в виду? Раньше в детской работе были ассы. Сегодня поменялось к ней отношение. Поэтому я не устаю повторять, где могу (и через прессу тоже надо поднимать этот вопрос) — надо чтоб кадры, которые работают с детьми, были материально обеспечены. Ну очень мизерные зарплаты у нас. И в школе ищут учителя. Это плохо.

— Есть такая идея проводить под кураторством Профсоюза авиастроителей Украины ежегодно всеукраинский конкурс-смотр Домов культуры предприятий. Как вы относитесь к этой идее?

— Только «за». Потому что, если человек варится в собственном соку, то это не очень интересно. А когда есть еще что-то в районе, в городе, стране — это уже интересно.

Вообще, я считаю, надо чтобы собрались специалисты и разработали специальный закон, в котором бы шла речь о развитии детей. И если у руководителя такой закон будет на столе, и он будет знать, что за то, что он поддерживает у себя на предприятии детское творчество, с него, например, меньше налогов снимут, то он будет заинтересован в том, чтобы беречь Дома культуры, детские лагеря.

Беседовал Александр ПАЛИЙ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети.
Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор: **Олександр Палій**
Верстка: **Олександр Павленко**
Видавець:
Профспілка авіабудівників України

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2
Тел.: 279-16-45
Факс: 278-86-81
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в СПД «Біленька»,
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників

Реєстраційне свідоцтво:
КВ № 11645516
від 15.08. 2006 р.
Підписано до друку 23.03. 2010 р.
Замовлення № 5

ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

ГРОМАДСЬКО-ПОЛІТИЧНА ГАЗЕТА ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ № 5 (71), березень 2010 року

Министр промполитики Украины считает авиастроение приоритетной отраслью

После встречи Президента Украины **Виктора Януковича** с представителями профсоюзных организаций в Доме Профсоюзов 19.03.2010 у Председателя ПАУ **Яремы Жугаевича** прошла краткая деловая встреча с Министром промышленной политики Украины **Дмитрием Колесниковым**.

В одном из первых интервью в качестве Министра Дмитрий Валерьевич отметил, что «для экономики Украины наиболее значимыми являются такие базовые отрасли промышленности как горно-металлургический комплекс, химия и нефтехимия, целая группа подотраслей машиностроения. Именно они являются ключевыми донорами бюджетов всех уровней, и именно по ним наиболее ощутимо ударил кризис. Поэтому одной из своих основных задач на посту Министра считаю содействие скорейшей стабилизации работы этих отраслей».

В связи с этим редакция газеты «Авіабудівник України» поинтересовалась у Министра его видением перспектив авиастроительной отрасли. Вот, что он сказал:

— Авиастроение я считаю одной из самых приоритетных и наукоемких отраслей народного хозяйства. Мы отчетливо понимаем, что локомотивом отечественной экономики на сегодняшний день очень быстро авиастроение стать не может. Но в перспективе Украина непременно подтвердит свой статус, как авиационное государство. Мы обязательно будем пристальнейшее внимание уделять авиастроению.

Александр ПАЛИЙ

23–24 березня 2010 р. у м. Києві відбудеться засідання ЦК ПАУ

Під час засідання планується розглянути питання виконання «Плану роботи ЦК ПАУ на 2009 рік», стану реалізації «Основних напрямів діяльності ПАУ на 2006–2010 рр.» і прийнятих у 2009 році поточних рішень, виконання Галузевої Угоди та колективних договорів за 2009 р., підсумків роботи профкомів ПО ПАУ за 2009 рік (рейтингова оцінка) та низку інших важливих питань.

Президент України зустрівся з профспілками

19 березня, у приміщенні Федерації профспілок України в Києві відбулася зустріч Президента України **Віктора Януковича** з всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями, участь в якій взяли і представники Профспілки авіабудівників України: Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**, голови ПО ПАУ у ВАТ «Мотор Січ» **Михайло Труш**, на ДАХК «Артем» **Олександр Кельїн**, на ДП «ХМЗ «ФЕД» **Володимир Тиндік**, у ВАТ «Точприлад» **Антоній Екшмідт**, у філіалі ДП «Антонов» серійний завод «Антонов» **Анатолій Коротенко**.

Разом із Президетном України участь у зустрічі з профспілками взяли Віце-прем'єр-міністр України **Володимир Семиноженко**, заступник Глави Адміністрації Президента України **Ганна Герман,** Міністр промислової політики **Дмитро Колєсніков**, Міністр транспорту та зв'язку **Костянтин Єфіменко**, Мінстр юстиції **Олександр Лавринович**, Міністр економіки **Василь Цушко**, Міністр праці та соціальної політики **Василь Надрага**, Міністр охорони здоров'я **Зіновій Митник**, Міністр фінансів **Федір Ярошенко**, Міністр освіти та науки **Дмитро Табачник**, народний депутат України **Олександр Стоян** та інші особи.

На зустрічі обговорювалися актуальні для профспілкового активу, всього українського суспільства питання щодо подолання кризи та відновлення роботи вітчизняних підприємств, забезпечення людей безпечними робочими місцями, гідною оплатою праці, підвищення ефективності соціального захисту працівників.

У своєму виступі перед профспілковим активом **Віктор Янукович** дав вичерпний аналіз соціально-економічного стану в Україні, визначив пріоритети соціально-економічного розвитку держави. Він загострив увагу присутніх на кризових явищах, які переживає українська економіка, фінансова система держави, зокрема зупинився на таких питаннях як спад виробництва, безробіття, низький рівень оплати праці тощо.

У виступі **В. Ф. Янукович** висловив своє бачення і розуміння суспільно важливих проблем, які постійно обговорюються в профспілковому середовищі. Йшлося про те, як найкращим чином вдосконалити соціальний діалог, змінити його результативність, довести його якість і глибину до рівня європейського зразка. Він підкреслив, що особливу увагу потрібно приділити колективним договорам, щоб максимально посилити соціальний захист працівників. Глава держави запевнив, що продовжиться практика участі представника профспілок на засіданнях Уряду, центральних органів виконавчої влади, всі проекти рішень Уряду з соціально-економічних питань будуть попередньо надсилатися на розгляд і погодження профспілкам перед їх реєстрацією Міністерством юстиції, а він особисто сприятиме ухваленню парламентом закону про соціальний діалог.

В. Ф. Янукович, виступаючи перед присутніми, порушив також низку інших чутливих питань, зокрема щодо необхідності участі профспілок у формуванні державного і місцевих бюджетів, проведення справедливої реформи оплати праці, яку за його висловом «потрібно піднімати в рази», підвищення частки зарплати у собівартості продукції, виходячи з того, що достойна зарплата — підвищення купівельного попиту, джерело розвитку вітчизняного виробництва. Публічно заявив, що прийнятий закон про соціальні стандарти буде виконано на основі економічного зростання під громадським контролем профспілок.

Щодо рейдерських атак на майно ФПУ Президент України запевнив, що дасть необхідні доручення відповідним органам захистити права найбільшої громадської організації країни.

Своїми міркуваннями щодо питань, які найбільше турбують профспілки з присутніми поділився Голова Спільного представницького органу профспілок, Голова Федерації профспілок, народний депутат України **Василь Хара**.

Главі держави було вручено пропозиції профспілок щодо подальшого розвитку соціально-економічних і трудових відносин, Національну профспілкову доповідь «Праця в Україні: необхідність якісних змін для суспільної ефективності та гідного життя» і Пропозиції щодо модернізації системи соціального діалогу в Україні в розрахунку на те, що вони знайдуть своє відображення у заходах з реалізації державної соціально-економічної політики і сприятимуть справедливому ставленню держави до громадян та розвитку громадянського суспільства в Україні.

Голова ФПУ **Василь Хара** акцентував на посиленні ролі профспілок у розбудові громадянського суспільства в України, щоб найпильніша увага суспільства приділялася забезпеченню захисту прав громадських організацій, здійсненню ними громадського контролю за діями влади та роботодавців, дотриманню основних стандартів у сфері праці на основі європейських стандартів і відповідно до конвенцій МОП, «заохочення до громадянського і соціального діалогу».

За словами **В. Г. Хара**, ефективне вирішення цих та інших завдань щодо розвитку економіки і забезпечення прав громадян у соціально-трудовій сфері неможливе без налагодження дієвої взаємодії органів влади з підприємцями та профспілками, узгодження інтересів держави, праці й капіталу.

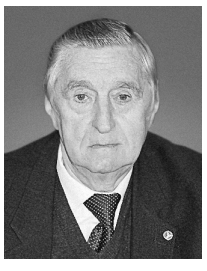
В обговоренні виступів взяли участь представники всеукраїнських профспілок і профоб'єднань, які входять до Спільного представницького органу профспілок.

Внесені під час обговорення зауваження та пропозиції учасників будуть реалізовані в комплексних цільових програмах ФПУ.

Представники ПАУ передали Президенту України Звернення, в якому запропонували першочергові заходи щодо підтримки авіабудівної галузі (текст Звернення розміщено на 2-й сторінці газети).

Вл. інф.

Ювілей Л. І. Малого — це наше свято!



20 березня один з наших поважних колег, вірний друг і побратим, бойовий профспілковець — **Леонід Іванович Малий** відмітив ювілейну дату.

Ми всі знаємо Леоніда Івановича не тільки як надзвичайно вихованого і інтелігентну людину, але й як толерантного і вивареного профспілкового діяча. Адже саме такі риси його характеру стали визначальними, коли З'їзд Профспілки обрав Леоніда Івановича Малого на посаду голови Статутної Комісії ПАУ. І на цій посаді він зарекомендував себе як справжній професіонал свої справи. Теж саме можна сказати і про його роботу на посаді голови ПО ПАУ у **ДП «ДержККБ «Луч»** — недарма ж на рідному підприємстві його цінують і поважають, як керівництво, так і працівники. Поважають і прислухаються до порад Леоніда Івановича і у нашому профспілковому колі, адже його авторитетна думка завжди допомагає вирішувати надзвичайно складні питання, з якими досить часто доводиться мати справу ЦК ПАУ. Рівень авторитету Леоніда Малого визначають не його посади, а той багаж знань і величезного досвіду, який він має за своїми плечима.

З Леонідом Івановичем надзвичайно цікаво спілкуватися, адже він дуже ерудована людина, йде в ногу з часом і сучасними тенденціями розвитку громадянського суспільства, складовою частиною якого є і профспілковий рух.

Саме тому ювілей Леоніда Івановича Малого — це не тільки його свято, а й свято всього нашого дружного профспілкового галузевого колективу.

Від щирого серця ми зичимо ювілярові міцного здоров'я, життєвої мудрості, невичерпного оптимізму, сімейного затишку і благополуччя.

ЦК ПАУ, Редакція газети «Авіабудівник України»

Элеонора Чеботар: «Детство надо беречь». Интервью с директором Киевского детского дома культуры «Юный артемовец»

Элеонора Станиславовна Чеботар — директор Киевского детского дома культуры «Юный артемовец» с 1968 года. Мать восьми детей, которых вместе с мужем воспитала хорошими людьми, она сегодня, как и много лет назад, отдает все силы, энергию, сердце воспитанникам Дома культуры.

Элеонора Чеботар — Кавалер орденов «Материнська слава» и «Дружба народів». Ее имя занесено в Книгу почета «Жінки України», в Библиографический энциклопедический словарь. Неслучайно многие считают, что именно благодаря стараниям бессменного директора ДБК, ее необычайным организаторским способностям, умению работать с людьми, «Юный артемовец» до сих пор принимает в своих стенах ребятишек. Ведь на сегодняшний день, это, к сожалению, единственный в столице детский дом культуры, как подразделение производственного предприятия. Знакомые и друзья зовут эту интересную, молодую духом, женщину Элеонорой. И ей это нравится. «Чувствую себя моложе», — улыбается. Хотя какие там года! У Элеоноры масса идей и планов, которые непременно надо воплотить в жизнь. Стареть некогда!

— Элеонора Станиславовна, расскажите кратко историю «Юного Артемовца».

— Сперва это был детский сектор, организован в 1963 году на базе столичного завода «Артем».

Окончание на 4-й стр.

Авіабудівники у пошані на Хмельниччині

11 березня відбулась звітно-виборна конференція Федерації профспілок Хмельницької області.

На порядок денний конференції було винесено питання про вибори Голови Федерації профспілок області, затвердження складу Ради ФПО, її президії та контрольно-ревізійної та мандатної комісій.

З доповіддю про роботу ФПО за період з 2005 по 2010 роки виступив Голова Федерації профспілок Хмельницької області **Геннадій Харьковський**.

Після обговорення доповіді та її затвердження відбулося урочисте вручення заступником Голови ФПУ **Сергієм Українцем** нагрудних знаків ФПУ «Профспілкова відзнака», один з яких отримав **Олександр Рижанський** — голова ПО ПАУ на ДП «Новатор». За активну участь в профспілковій роботі та досягнуті результати було вручено Подяку ФПУ **Миколі Галишу** — голові ПО ПАУ на ДП «Красилівський агрегатний завод».

В роботі президії конференції взяв участь голова ПО ПАУ на ВМЗ ВАТ «Мотор Січ» **Євгеній Сіньков**.

Головою ФП Хмельницької області на новий термін обрано **Геннадія Харьковського**.

На конференції також затверджено Програму дій Федерації профспілок Хмельницької області на 2010–2015 рр.

ЦК ПАУ, редакція газети «Авіабудівник України» вітають **Г. П. Харьковського** з обранням і бажають йому наснаги і професійних успіхів на ниві захисту інтересів спілчан області.

Вл. інф.

На 410 завод гражданской авиации «напали» индийские ВВС

В марте на территории ГП «Завод 410 ГА» в торжественной обстановке состоялась выкатка первого самолета Ан-32 индийских ВВС, доставленного в Украину на проведение капитального ремонта согласно подписанным индийско-украинским межгосударственным соглашениям.

На церемонию выкатки прибыли первый заместитель Министра промышленной политики Украины — Председателя Агентства по вопросам ОПК **Александр Пинский**, президент — генеральный конструктор ГП «Антонов», председатель правления ГАК «Антонов», Герой Украины **Дмитрий Кива**, Чрезвычайный и Полномочный Посол Индии в Украине г-н **Дебабрат Сах**, Председатель ПАУ **Ярема Жугаевич**, Президент Ассоциации «Укравиапром» **Валерий Шмаров**, высокопоставленные офицеры индийских ВВС, другие должностные лица.

В приветственной речи генеральный директор ГП «Завод 410 ГА» **Сергей Подреза** сказал, что для завода — большая честь принимать участие в выполнении межгосударственных соглашений. Он отметил, что заводчане возлагали очень большие надежды на данный индийско-украинский контракт и их надежды оправдались: индийские ВВС выбрали украинских авиастроителей для осуществления капитального ремонта более сотни самолетов. **Сергей Подреза** выразил надежду на то, что индийский заказчик останется доволен работой украинских авиастроителей по выполнению заказа.

Чрезвычайный и Полномочный Посол Индии в Украине г-н **Дебабрат Сах** отметил, что сотрудничество Индии и Украины в сфере авиационной промышленности имеет долгосрочный период, который продемонстрировал, что обе страны могут сотрудничать в этом направлении на взаимовыгодных условиях. Г-н Посол сказал, что самолеты украинских авиастроителей к удивлению индийских ВВС отработали достаточно длительный период, на который они даже не рассчитывали. Он подчеркнул, что руководство индийских ВВС было приятно удивлено, когда узнало, что есть возможность после проведения капитального ремонта продлить ресурс самолетов еще на 15 лет.

Президент — генеральный конструктор ГП «Антонов», **Дмитрий Кива** отметил в частности, что самолеты после проведения капитального ремонта прослужат не менее 25 лет.

Представители индийских ВВС вместе с председателем ПО ПАУ на ГП «Завод 410 ГА» **Виктором Бочечкой**

«Сотрудничество Индии и Украины в сфере авиационной промышленности имеет долгосрочный период, обе страны могут сотрудничать в этом направлении на взаимовыгодных условиях».

Чрезвычайный и Полномочный Посол Индии в Украине г-н **Дебабрат Сах**

После выступлений на импровизированном митинге заводчан, представители Индии и Украины направились на территорию, где должна была состояться выкатка первого самолета индийских ВВС. **Сергей Подреза**, **Александр Пинский**, **Дмитрий Кива** и **Дебабрат Сах** в торжественной обстановке перерезали красную ленточку и самолет был вывезен на территорию завода.

Благодаря заключению индийско-украинского контракта, 410 завод получит загрузку как минимум на пять лет. Радостные, без тени сомнения, счастливые лица заводчан выражали уверенность в завтрашнем дне. А ведь еще, казалось бы, совсем недавно, предприятие находилось в тяжелейшем положении. Некоторые скептики еще тогда приговорили его к банкротству и ликвидации. Невыплата заработной платы работникам за длительный период, долги и кредиты — все это обрушилось на тогда еще новоназначенного гендиректора **Сергея Подрезу**.

Вот что по этому поводу говорит одна из работниц завода **Людмила**, машинист компрессорных установок:

— Да, у нас были проблемы с зарплатой, было тяжело. Но сейчас у нас появилась надежда на стабилизацию ситуации на предприятии и в отрасли в целом. Я работаю на заводе с 1975 года, так что могу сказать, что для нас это — большое событие.

Председатель ПАУ **Ярема Жугаевич** уверен, что загрузка предприятия позволит ему нарастить объемы производства, а значит увеличить прибыльность, что в свою очередь откроет путь к росту заработной платы. Вместе с тем, он отметил, что необходимо не упустить время и начать масштабное техническое и технологическое перевооружение, чтобы и дальше была возможность у наших предприятий оставаться конкурентоспособными и увеличивать производительность труда. Как известно, Профсоюз авиастроителей Украины предпринимал немало усилий для спасения 410 завода и сохранения рабочих мест, и сейчас мы имеем возможность видеть результаты работы Профсоюза в том числе.

Напомним, стоимость контракта на модернизацию 105 индийских самолетов — 397,7 млн. долларов США. На самолетах планируют заменить навигационное оборудование, повысить комфортность салона, кабины пилотов.

Срок реализации контракта на модернизацию 105 индийских самолетов Ан-32 составляет пять лет. Это значит, что у заводчан есть работа на целые годы вперед, а значит и уверенность в завтрашнем дне. Помимо этого, заключен контракт между индийским заказчиком и ОАО «Мотор Сич» на модернизацию 100 авиадвигателей на сумму 110 млн. долларов США. Условия контракта предусматривают частичную предоплату с последующей оплатой по мере выполнения работ.

Конечно, у читателя вполне справедливо может возникнуть вопрос о том, какой смысл индийским ВВС ремонтировать старые самолеты, если можно купить новые? На этот вопрос Чрезвычайный и Полномочный Посол Индии в Украине г-н **Дебабрат Сах** ответил, что по расчетам руководства индийских ВВС капитальный ремонт и дальнейшее продление ресурсов самолетов Ан-32 экономически обоснованнее приобретения новых самолетов. Кроме того, строительство новых самолетов займет значительно больше времени, чем капремонт ныне действующих. Что же, нельзя не согласиться с индийцами. Следует заметить, что геополитическое расположение Индии обуславливает тот факт, что это государство должно принимать наиболее оптимальные решения в подобных вопросах.

Что же, остается пожелать коллегам с 410 завода достойно выполнить условия контракта и внести свой вклад в упрочнение индийско-украинских отношений.

Александр ПАЛИЙ

Звернення ЦК Профспілки авіабудівників України до Президента України В.Ф. Януковича

Шановний Вікторе Федоровичу!

Центральний Комітет Профспілки авіабудівників України від імені трудових колективів підприємств і організацій авіаційної промисловості, найбільшої галузі в оборонно-промисловому комплексі, вітає Вас з обранням на найвищу й найвідповідальнішу посаду в Державі, бажає Вам сили і мужності у відродженні вітчизняного виробництва, і сподівається на Вашу підтримку подальшого розвитку нашої галузі як потужного стимулятора такого відродження. На наше переконання, першочерговими заходами щодо підтримки галузі мають бути:

— впровадження прийнятого Верховною Радою Закону України № 1814-VI від 20.01. 2010 р. «Про державну підтримку літакобудівної промисловості»;
— затвердження Урядом Державної комплексної цільової програми розвитку авіаційної промисловості України до 2020 року;
— забезпечення щорічного бюджетного фінансування означеної програми;
— щорічне державне оборонне замовлення на продукцію галузі, що забезпечувало би не менш ніж 40 % виробничих потужностей відповідних підприємств;
— вирішити питання відшкодування ПДВ.

Просимо Вас, **Вікторе Федоровичу**, дати відповідні доручення центральним органам державної виконавчої влади України!

За дорученням ЦК Профспілки учасники зустрічі профспілок України з Президентом України від 19.03. 2010 р.

Голова Профспілки
Я. В. Жугаєвич

Голова первинної організації Профспілки у ВАТ «Мотор Січ»
М. І. Труш

Голова первинної організації Профспілки на ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД»
В. Т. Тиндік

Голова первинної організації Профспілки на Філії ДП «Антонов» **А. І. Коротенко**

Голова первинної організації Профспілки у ДАХК «Артем» **О. Д. Кельїн**

Голова первинної організації Профспілки у ВАТ «Точприлад»
А. А. Екшмідт

Красилівський агрегатний запроваджує сучасні технології

В нашій країні багато говориться про необхідність енергозберігання, переходу на сучасні технології, які дозволять зменшити споживання природного газу, вугілля тощо і відкриють шлях до використання таких природних джерел енергії, як сонячне випромінювання, вітер, вода.

Традиційно від балачок до справ доходить дуже рідко. Та є і приємні виключення. Коли ми дізналися, що новітні технології використання природної енергії застосовуються у продукції нашого підприємства — **ДП «Красилівський агрегатний завод»**, вирішили неодмінно, бодай трохи, про це написати, щоб колеги з інших підприємств розуміли: це вже не казка, це — реальність, до якої необхідно прагнути. Більш того, ми переконані у тому, що необхідно брати приклад в цих питаннях в таких підприємств, як ДП «КАЗ».

ДП «Красилівський агрегатний завод» (директор — **Петро Королюк**, голова ПО ПАУ — **Микола Галиш**) приступив до випуску нового виду продукції — **геліосистем**, інформація про які, на думку редакції, може бути цікавою для працівників і підприємств галузі.

Геліосистеми АСТВ призначені для гарячого водопостачання квартир, індивідуальних житлових будинків і споруд комунально-побутового призначення, які обладнані водопроводом та електромережею, а також призначені для часткового заміщення опалення. Нагрів води виконується шляхом перетворення сонячної енергії (прямого та розсіяного сонячного проміння) в теплову за допомогою адсорбуючого покриття вакуумних трубок, які виготовлені із міцного борисилікатного скла.

Більш правильна назва: «сонячні системи для нагріву води». Основною економічною перевагою геліосистем в порівнянні з газовими, електричними, на твердому паливі тощо обігрівачами є те, що принцип їх роботи заснований на використанні сонячної енергії, яка на сьогодні є невичерпним і безкоштовним джерелом енергії, доступним кожному споживачу. Геліосистеми «Корді» перетворюють сонячну енергію в теплову без додаткового залучення інших джерел енергії, що дозволяє суттєво зекономити кошти, особливо враховуючи теперішнє зростання цін на газ і електроенергію.

Перші зразки геліосистем «Корді» були виготовлені в останньому кварталі 2009 року і відправлені для проходження сертифікації. Серійно зазначені вироби виготовляються в повному обсязі вже з січня 2010 року.

Попит на ринку геліосистем можна охарактеризувати як «зростаючий». На ринку України сонячні системи знаходяться понад 5 років. На сьогодні ДП «КАЗ» виготовляє сонячні системи «Корді» як для задоволення потреб українських споживачів, які виявляють велику зацікавленість до них і, що слід відмітити, не лише з півдня України (де традиційно попит є вищим), а із Західних і Центральних регіонів України, в т. ч. і з Хмельниччини. Тому геліосистеми в Україні мають перспективу для свого розвитку і поширення, і кажучи простою мовою «рано чи пізно ми до них все одно дійдемо, незалежно від нашого бажання».

На сьогоднішній день завод орієнтується на споживачів за кордоном (Марокко), а також на бази відпочинку різного профілю, для яких встановлення геліосистем є особливо актуальним, враховуючи те, що традиційні джерела енергії, зокрема, електроенергії, надаються їм за підвищеними тарифами.

Звичайно, за відсутності сонячної погоди робота геліосистем є не такою ефективною, однак і в такому випадку за рахунок сонячної радіації вона дає змогу нагрівати воду до певної температури (від 10 до 30 ^{0}C) На випадок тривалої негоди (відсутність сонця) в конструкції геліосистеми передбачений ТЕН, який дозволяє нагріти воду до 70 ^{0}C.

При серійному випуску геліосистем значно зросте завантаження працівників підприємства, що в свою чергу приведе до збільшення заробітної плати.

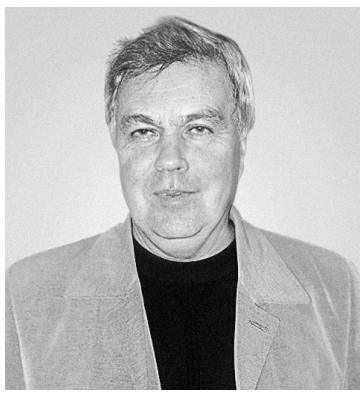
Підготував Олександр ПАЛІЙ

ЛЮДИНА ПРАЦІ

Профсоюзный лидер: Жить заботами коллектива

Интервью с председателем цехового комитета в ОАО «Мотор Сич» Львом Дорофеевым

Лев Николаевич Дорофеев на заводе уже более 40 лет. Все это время работает в испытательном цехе 39. Эти годы вместили многое: Дорофеев пришел в цех мотористом после службы в армии, вместе с предприятием пережил трудные годы перестройки, кризисные времена... Теперь он председатель цехового комитета, то есть является тем звеном, где сходится все: потребности производства, мнение и позиция руководства, интересы каждого отдельно взятого работника цеха... У Льва Николаевича на все своя точка зрения. Ее мы и представляем на суд читателей.



«Наше время показательно тем, что износилась, изжила себя вся хозяйственная система, созданная в советское время, и теперь будущее Украины зависит от того, насколько оперативно сможет правительство перестроить всю эту систему».

Лев Дорофеев

— Лев Николаевич, судя по речи, Вы — выходец из России. Как попали в Запорожье?

— Служил в Рыбинске. Там и в то время хорошо знали Запорожский моторостроительный завод. Поэтому по окончании службы приехал в Запорожье, поступил мотористом в испытательный цех. Здесь и работаю по настоящее время. Правда, был в моей жизни эпизод, когда ушел с завода — в связи с определенными обстоятельствами уехал в Мурманск. Но в том же году вернулся навсегда.

— За большими деньгами отправились в Мурманск?

— Нет, обстоятельства так сложились. А большие деньги как раз были у меня в Запорожье: я зарабатывал по 300–400 рублей в месяц. Согласитесь, очень хорошие деньги по тем временам.

— Как стали председателем цехового комитета?

— В 1989 году избрали меня предцехкомом. Вот и тяну более 20 лет эту ношу. Но до сих пор не знаю, чего в ней больше — пирога или горечи...

Почему меня избрали? Да я молчаливым и безразличным не был никогда, умел аргументировано отстоять свою точку зрения, за спинами не прятался. Вот и проголосовали за меня тайным голосованием 80 % коллектива. Это доверие и оправдываю до сих пор.

— С Вашей точки зрения, какова главная задача предцехкома?

— Думаю, на нас выпадает сложная и не всегда благодарная функция — создание в коллективе нормальных рабочих отношений.

— Изменилось ли содержание работы цехового комитета за последние годы?

— Конечно! Как и вся наша жизнь. Если раньше на защите прав трудового человека стояла целая система государственных и общественных органов, то теперь их нет. Каждый сам на сам со всем, что преподносит ему жизнь. Государство сейчас не гарантирует гражданину ровным счетом ничего: ни жилья, ни бесплатного лечения и образования, ни даже права на труд... Для большинства граждан Украины понятие организованного отдыха тоже в прошлом.

Ранее на цеховые комитеты были возложены функции распределения жилья, угля, дров и т. п. Конечно, объем работы был гораздо больше. Но тогда были государственный заказ на нашу продукцию и финансирование, чего нет сейчас. Конечно, даже несмотря на объем работы, было легче, потому что была стабильность, перспективы...

В новых условиях пришлось перестраивать профсоюзную работу. Сейчас система отношений профсоюзного комитета с администрацией завода закреплена в коллективном договоре. Профсоюз и руководство предприятия строго соблюдают все положения договора — он для нас закон. Возможны компромиссы, но главное требование: идти одной командой. Поэтому, ставшее привычным для нашего коллектива, для других является исключением — ОАО «Мотор Сич» одно из немногих на территории Украины предприятий, где многое делается для поддержки трудящегося человека, для сохранения социальной сферы. Ведь надо признаться, что человеку с его проблемами, радостями и бедами, часто, кроме профсоюза, и обратиться некуда.

— Когда было труднее всего?

— В 90-е... Программа сократилась, не стало работы. Точнее, объем был минимальный. Коллектив нашего цеха уменьшился в два раза. Уходили хорошие кадры, специалисты... И это важно было понять — за ними стояли семьи, дети. Их надо было кормить... Как тогда изворачивались! Появившийся торговый отдел во многом помог. Мы занимались несвойственными нам ранее функциями распределения продуктов и самых разных, но необходимых в быту товаров. Коллектив верил, что выстоим. И выстояли.

Нас с прошлого года пытались убедить, что наступил страшный кризис... Да мы в состоянии кризиса находимся с периода распада Союза! Кто-то из политических обозревателей высказал правильную мысль, что наше время показательно тем, что износилась, изжила себя вся хозяйственная система, созданная в советское время, и теперь будущее Украины зависит от того, насколько оперативно сможет правительство перестроить всю эту систему. Нашему предприятию на это понадобились годы, и мы выкручивались сами. Главные требования руководства были такими: сохранить кадры, идти одной монолитной командой, осуществить техническое перевооружение производства в соответствии с требованиями рынка. Все годы работали на это, что и помогло нам выстоять. Очень надеюсь, что в украинском обществе возобладает здравый смысл, а не разрушительные амбиции отдельных политиков.

— Что самое трудное в работе предцехкома?

— Когда случаются серьезные проблемы со здоровьем, требующие больших материальных вложений... Как правило, коллектив всего предприятия откликается на такие ситуации, помогает профком, администрация цеха, завода. Обидно, когда не удается помочь. А ведь подобного раньше не было.

Часто приходят работники с самыми разными проблемами. В таких ситуациях очень важно дать ответ человеку. Каким он будет, зависит от ситуации. Только так можно завоевать доверие.

Хочется надеяться, что самое сложное время осталось позади, что со сменой руководства в стране изменится отношение к нашей отрасли, наконец-то опять придут госзаказы...

— В какой степени участвуете в производстве?

— Непосредственно. Я уже говорил, как важно сохранить монолитность коллектива для выполнения поставленных задач. Например, спрогнозировать загрузку сейчас очень трудно, так как нет стабильных серийных заказов, но вместе с тем необходимо обеспечить испытание поступивших двигателей в самые сжатые сроки. Поэтому главное правило в цехе такое: если двигатель поступил, он должен быть испытан в кратчайшие сроки, упакован и отправлен. В связи с этим пришлось перестраивать работу. Скажу, что нам удалось на предприятии снять запрет на лимит 120 сверхурочных часов.

Коллектив пополнился молодежью. Но их, к сожалению, надо учить — сказывается чехарда в системе образования. Я часто думаю, не слишком ли мы балуем молодых? В мое время мечтать молодому рабочему о разряде, выше 3-го, просто не стоило. А сейчас приходят и претендуют на 4–5...

По-прежнему на профсоюз возложены функции охраны труда. На заводе многое делается в этом направлении. Для нашего цеха главный бич — зима. Зимней спецодеждой работники обеспечены, но в холодное время в кабинах холодно. Здесь надо принципиально менять теплоносители и утеплять въездные ворота. Надеемся, что в обозримом будущем это будет сделано.

В испытательный цех на строительство и реконструкцию испытательных стендов вкладываются огромные деньги. Работа испытателя с каждым днем усложняется. Мы понимаем, что в условиях авиационной отрасли это начнет давать отдачу через определенное время. Поэтому много внимания уделяем экономии заводских средств: сократили количество операций, некоторые объединили с другими.

— Какие формы профсоюзной работы существуют только у нас?

— Здесь надо обязательно упомянуть об отдыхе в заводских профилакториях матерей с детьми в период зимних и летних каникул. Такая форма предложена председателем профкома М. И. Трушом. Она, безусловно, оправдала себя и пользуется большим спросом. В профкоме продумано оздоровление детей работников завода с 4 до 14 лет. Стали традиционными мероприятия ко Дню защиты детей, 1-му сентября. Не остаются вне внимания профкома ни вдовы, ни матери-одиночки. Работаем с ветеранами. Кроме постоянной заботы о них со стороны завода, стараемся помочь в их повседневных хлопотах. Два раза в год направляем ветеранов на отдых и лечение в профилакторий, оздоровительные комплексы.

Трудно говорить о формах работы на других предприятиях, так как неизвестно, сколько этих предприятий осталось в Украине... Но мы уделяем внимание работе с молодежью, проводим информационные собрания, торжественные заседания к Новому году, 23 февраля, 8 Марта, День открытых дверей, где чествуем ветеранов и знакомим с производством членов семей наших работников. Приятно, что такие дни для многих затем определяют выбор профессии. Кроме того, занимаемся повседневной работой, включающей распределение путевок, оказание материальной помощи, общение с членами коллектива...

— Лев Николаевич, мы беседуем накануне праздника 8-го Марта. Поздравите женщин завода?

— С удовольствием! Горячо поздравляю прекрасную половину заводского коллектива, всех женщин 39-го цеха и, конечно, председательниц цеховых комитетов с Днем 8-го Марта. Желаю крепкого здоровья, твердости духа. Моторовские женщины всегда умели быть обаятельными, привлекательными, сохраняли красоту в самых сложных жизненных ситуациях. Оставайтесь такими и впредь. Вы достойны восхищения. Мы преклоняемся перед вами.

Лариса ОНУФРИЕНКО, газета «Мотор Сич»

СОБЫТИЯ

ХАРЬКОВСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВИАЦИОННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ готовит к выпуску в 2010 г. три самолета Ан-74. Один самолет Ан-74-Т-200А (военно-транспортная модификация самолета Ан-74) предназначен для поставки в Египет. Еще два самолета Ан-74-ТК-200С предназначены для поставки в Ливию.

9 МАЯ В РАМКАХ ПАРАДА, ПОСВЯЩЕННОГО ДНЮ ПОБЕДЫ, В НЕБО УКРАИНЫ ПОДНИМАЕТСЯ НОВЫЙ САМОЛЕТ отечественного производства Ан-158. Об этом сообщил председатель Совета директоров ОАО Мотор Сич, Герой Украины **Вячеслав Богуслаев** во время встречи с Президентом Украины **Виктором Януковичем**. В ходе встречи были обсуждены вопросы, связанные с развитием авиационной отрасли, кооперации и скорейшего введения в эксплуатацию нового пассажирского самолета Ан-158.

Богуслаев заверил Президента Украины, что Ан-158 будет поднят в воздух 9 мая как подарок Украины Дню Великой Победы.

Как сообщалось, Ан-158 во многом напоминает своего предшественника Ан-148, но значительно усовершенствован. 158-й — экономичнее и имеет высшую топливную эффективность, в эксплуатации, наземном обслуживании он не менее надежен и неприхотлив.

НА ГП «ЗАВОД 410 ГА» ПРОШЛА 15 МАРТА КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, которая рассмотрела вопросы выполнения коллективного договора за 2009 год и утвердила новый колдоговор.

Конференция решила считать выполнение колдоговора за 2009 год удовлетворительным. Проект колдоговора на 2010 год взят за основу с внесением изменений и дополнений согласно Отраслевому Соглашению.

На конференции присутствовали среди приглашенных — первый заместитель Министра промполитики **Александр Пинский**, президент Ассоциации «Укравиапром» **Валерий Шмаров**, Председатель ПАУ **Ярема Жугаевич**.

Комментируя результаты конференции, **Ярема Жугаевич** выразил обеспокоенность тем, что на предприятии не функционирует система выплат за выслугу лет, которая много лет предусмотрена в ОС на 2010 год.

Также хотелось бы, что бы на предприятии функционировало подразделение отвечающее за работу с молодежью. которое сможет принимать участие в мероприятиях Профсоюза, посвященных проблематике молодежи.

ОАО «ФЭД» УЧАСТВУЕТ В ТЕНДЕРЕ ПО ОТБОРУ ПОСТАВЩИКОВ АГРЕГАТОВ для будущего китайского самолета грузоподъемностью 40 тонн. Об этом 22 марта сообщил председатель правления ОАО «ФЭД» Василий Попов. По его словам, в Китае планируют, что самолет станет основной транспортной машиной страны. «ФЭД» около двух лет назад включился в работу над проектом в части создания системы управления самолета. Тендер по отбору участников программы заканчивается летом 2010 г.

Как отметил В. Попов, «ФЭД» в конце 2009 г. уже защитил в китайских авиаведомствах свой проект участия в программе. «Участие в проекте даст загрузку нашему производству на многие десятилетия вперед. Планируем осуществлять прямые поставки и создание совместного производства в Китае. Сейчас юридические службы определяются, как организовать совместное предприятие в одной из свободных экономических зон Китая. Надеемся, что вопросы создания СП будут решены сразу после проведения тендера в 2010 г.», — отметил В. Попов.

23 МАРТА В ЧИЛИ СТАРТУЕТ XVI МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ВОЕННОЙ И АВИАЦИОННО-КОСМИЧЕСКОЙ ТЕХНИКИ «ФИДАЕ-2010», которая продлится до 28 марта. В масштабном мероприятии запланировано участие 410 компаний из разных уголков мира, в том числе из Украины.

Киевский Авиационный научно-технический комплекс имени Антонова представит новые модели многоцелевых самолетов Ан-74.

Преимущество этого самолета в том, что он взлетает не только с асфальтовой или бетонной взлетно-посадочной полосы, но и с неподготовленных площадок: грунтовых, песчаных или снежных аэродромов. К тому же обновленный Ан-74 может служить не только как транспортный самолет, но и как морской патрульный».

Подготовлено по материалам информационных агентств