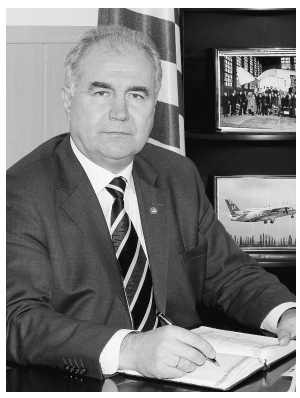
ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

ГРОМАДСЬКО-ПОЛІТИЧНА ГАЗЕТА ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ № 20 (86), грудень 2010 року

З Новим 2011 роком та Різдвом Христовим!



Шановні колеги!

Від імені Центрального Комітету ПАУ щиро і сердечно вітаю Вас з Новим 2011 роком та Різдвом Христовим!

Хай наступний рік відкриється для Вас новими можливостями, задумами та сподіваннями, буде мирним і щедрим, принесе творчу наснагу та задоволення результатами своєї праці!

Хай завжди поруч з Вами будуть добрі люди, що дарують радість спілкування та тепло своїх сердець!

Хай рік прийдешній подарує Вам міцне здоров'я, добро і злагоду в сімейному колі, почуття підтримки, порозуміння та незгасаючої енергії життя!

З повагою,
Голова Профспілки авіабудівників України
Ярема ЖУГАЄВИЧ

Відбулось засідання ЦК ПАУ

9 грудня 2010 р. у Києві відбулось чергове засідання Президії ЦК ПАУ.

Під час засідання його учасники розглянули низку питань, серед яких — завдання профкомів ПО ПАУ по реалізації на підприємствах галузі положень і норм Галузевої Угоди на 2011 рік, а також Позиції ПАУ, внесення змін до кошторису діяльності ЦК ПАУ на 2010 рік, затвердження кошторису витрат на проведення VI-го з'їзду ПАУ, коригування термінів проведення звітно-виборних профспілкових зборів (конференцій) в ПО ПАУ у ПрАТ «Первомайський механічний завод» та на КМЗ ХДАВП, про зміни у складі Молодіжної Ради ПАУ та інші.

Члени Президії ЦК ПАУ підбили підсумки навчання профспілкових кадрів і активу ПАУ у 2010 році, визначили завдання щодо організації навчання у 2011 році та підсумки спортивно-масової роботи в ПАУ за 2010 рік.

Вл. інф.

Київська міська рада профспілок обрала нового керівника

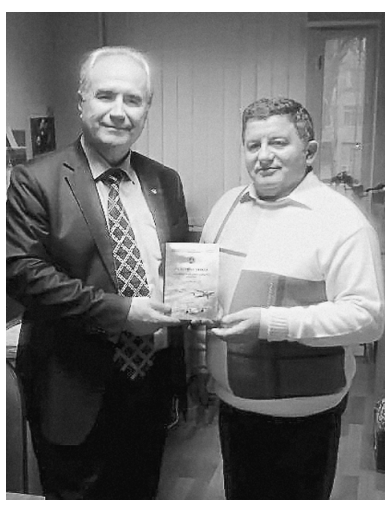
У грудні п. р. відбулась звітно-виборна конференція Київської міської ради профспілок, участь в якій взяли делегати ПАУ — **Ярема Жугаєвич**, **Олександр Кельїн**, **Наталія Лєскова**, **Віктор Гуска**, **Анатолій Коротенко**.

Делегати заслухали звіт керівництва Київської міської ради профспілок за звітний період, обговорили поточні питання.

За результатами таємного голосування головою Київської міської ради профспілок було обрано **Валентина Мельника**.

Вл. інф.

Отраслевое Соглашение на 2011 год



В этом номере газеты мы публикуем Отраслевое Соглашение на 2011 год стр. 3–14 (с дополнением № 1).

Полный текст ОС роздан каждой профсоюзной организации.

Текст ОС для профкомов помогла напечатать Издательская компания «КИТ», за что Профсоюз выражает признательность ее руководителю **Владимиру Воробью**.

Благодаря тому, что заказ на печать ОС Издательством «КИТ» был выполнен оперативно, трудовые коллективы получили текст ОС еще до начала нового года.

Зустріч делегації ДП «Новатор» профспілковими активістами авіаремонтного заводу м. Нанкін

Подорож делегації з ДП «Новатор» в КНР

На підприємстві налагоджені економічні зв'язки з державами близького та далекого зарубіжжя: Росією, Білорусією, Узбекистаном, Індією та Китаєм. Особливо ділові стосунки встановились з КНР.

Китай — культурний регіон і стародавня цивілізація Східної Азії. Китай належить до найбільш прадавніх цивілізацій, яка увібрала в себе велику кількість держав та культур впродовж 6 тисяч років. Громадянська війна у Китаї по закінченню Другої світової війни спричинила поділ цього регіону на дві держави, котрі продовжують вживати у своїй назві слово «Китай». Це — Китайська Народна республіка (КНР), яка володіє материковим Китаєм та Республіка Китай, яка контролює острів Тайвань та прилеглі до нього острови. Китайський вплив на сусідні держави залишається істотним по сьогодні.

У листопаді 2010 р. на запрошення керівників авіаремонтного заводу м. Нанкін делегація ДП «Новатор» відвідала в черговий раз Китайську Народну Республіку.

Нанкін — місто на сході Китаю, столиця і місто-округ провінції Цзяньсу над річкою Янцзи. Населення Нанкінської префектури — 7 413 тис. осіб.

Делегацію складали молоді профспілкові активісти і фахівці нашого підприємства. Хотілось би відмітити, що зустріч із сторони керівників авіаремонтного заводу була організована на дуже високому рівні. Для розуміння один одного нам було надано двох перекладачів і гіда.

Делегація підприємства зустрілась з працівниками авіаремонтного заводу, ознайомилась з їхніми побутовими умовами праці, організацією профспілкової роботи, виробництвом, національними традиціями тощо.

Також наша делегація відвідала такі міста КНР як: Суджоу, Янджоу, Усі, Джоджоу і звичайно, м. Шанхай. Кожне місто, яке ми відвідали, має свої історично-неповторні місця (парки, стародавні села із своєю культурою, скульптури, буддистські храми, фабрика по виготовленню перлів, завод по виготовленню шовку, порцеляни).

Делегація ДП «Новатор» біля телевежі «Перлина Сходу»

Сучасний Шанхай, який називають Парижем Сходу, розділений річкою Хуанпу на дві части: західну, де розташовані історичний центр міста, і східну, діловий центр міста. За останні 15–20 років місто — центр вільної економічної зони, стрімко розвивається, перетворюючись в один із фінансово-економічних центрів азіатського регіону. Завдяки цьому в Шанхаї проводяться десятки великих торгових міжнародних форумів і виставок.

В Шанхаї наша делегація відвідала Храм Нефритового Будди — самий знаменитий буддистський храм міста, Сад радості, Монастир Лунхуаси — стародавній и самий великий буддистський культовий пам'ятник Шанхаю. В монастирі зберігаються священні сувої і золоті печатки часів Тан, П'яти династій, Мін і Цін, а також священні скульптурні візерунки Будди, «Перлина Сходу» — одна із самих високих телевеж в світі (468 м). На висоті 263 м знаходиться оглядова площадка, з якої відкривається панорама міста. Сьогодні «Перлина Сходу» є важливим символом Шанхая.

Велике враження залишилось у делегації від перебудови, яка проводиться в Китаї під керівництвом компартії КНР. Слід відзначити, що всюди, де побувала делегація, будуються заводи, фабрики, житлові масиви, розвиваються державний і приватний сектори економіки. Цікаво, що житлові масиви будуються і здаються в експлуатацію, якби мовити, «під ключ» — цілими мікрорайонами. Повсюди відчувається висока виконавча дисципліна і порядок.

Китай на підйомі економічного росту. Є впевненість в тому, що економічні стосунки, економічне співробітництво між ДП «Новатор» і підприємствами КНР будуть розширятись.

Інструктор профкому,
член делегації О. Д. РАК

«Новатору» — 45 років!

Шановні новаторівці!

За Вашими плечима — 45 років невтомної праці і постійних пошуків, знахідок і розчарувань!

Завдяки соціальному партнерству адміністрації і профспілкової організації на всіх етапах розвитку підприємства його трудівники успішно розв'язували нагальні соціально-економічні проблеми, закладаючи надійні підвалини на перспективу. Новаторівців не вибили з колії конверсія, непідготовлені експерименти у час змін суспільно-політичних орієнтирів і формування ринкового укладу. Змінювалися на фасаді підприємства вивіски, але незмінною залишалася суть виробничих буднів — чесно й сумлінно служити інтересам Вітчизни і кожного працівника зокрема. Так і має бути у колективі, об'єднаному єдиною метою і прагненням!

Бо колективу загалом притаманні риси фахівця та патріота, а всі заводчани — від директора до рядового працівника — досконало знають свою справу, прагнуть творити на користь держави і суспільства.

Великої уваги заслуговує досвід колективу з організації виробництва у непростих ринкових умовах, які уже два десятиріччя супроводжуються періодичними кризовими явищами в економіці молодої держави. У Вас не забереш вміння господарювати по-новаторівськи, а саме — адекватно реагувати на виклики часу. Це також результат спільних зусиль адміністрації і профспілкової організації ПАУ — однієї з кращих в авіабудівній галузі України.

Нехай щастить Вам в усьому. Здоров'я, щастя, радості, вагомих успіхів у трудових звершеннях в ім'я розквіту Поділля, України та любимої галузі!

З найщирішими побажаннями,
Голова ПАУ Ярема ЖУГАЄВИЧ

На СЗ «Антонов» утвержден новый коллективный договор

В конце ноября 2010 г. состоялась конференция трудового коллектива СЗ «Антонов» в ходе которой обсуждались вопросы выполнения действующего коллективного договора предприятия и заключения колдоговора на новый срок.

На конференции, помимо руководства и профкома завода, присутствовали президент, генеральный конструктор ГП «Антонов», Герой Украины **Дмитрий Кива**, вице-президент ГП «Антонов», директор СЗ «Антонов» **Николай Подгребельный**, генеральный директор ГП «Антонов» **Владимир Король**, Председатель ПАУ **Ярема Жугаевич**, заместитель председателя ПО ПАУ на ГП «Антонов» **Лариса Рущенко** и другие.

Примечательно, что на подобные мероприятия редакция «Авіабудівник України» получает приглашения не так уж часто. То ли профкомы стесняются, что будут озвучены проблемные вопросы, и мы о них напишем на страницах газеты, то ли не считают необходимым и вовсе держать в курсе событий.

Тем не менее, колдоговорная работа является одной из ключевых в работе любой профсоюзной организации. И очень хорошо, что профсоюзный комитет СЗ «Антонов» понимает это и готов об этом говорить открыто, что называется — перед прессой.

Основная часть конференции была посвящена обсуждению итогов выполнения коллективного договора. Перед участниками конференции выступил главный инженер СЗ «Антонов» **Вячеслав Еременко**, который подвел итоги. В частности, он отметил, что администрация активно работает над обеспечением загрузки предприятия. По сравнению с 2009 годом существенно увеличился объем загрузки. В 2009 году рабочие-сдельщики и основного производства отработали 1,1 млн норма-часов, а в 2010 году ожидается 1,6 млн. Также ожидается увеличение объема выработки для сдельщиков на 15%.

Председатель профкома **Анатолий Коротенко** в своем выступлении рассказал о мерах, которые предпринимала профсоюзная организация в условиях задержки выплаты заработной платы в 2009 году. Так, в феврале 2009 года профком направил письмо Министру промышленной политики Украины, в котором потребовал обеспечения полной загрузки предприятия и своевременной выплаты заработной платы. Трижды генеральный директор заслушивался на заседаниях профкома. С ним подписывался график погашения задолженности по зарплате. Но несмотря на это, ситуация существенно не изменилась. Поэтому по инициативе профкома было принято решение провести общее собрание трудящихся предприятия, на котором потребовать полной выплаты задолженности по зарплате, а в случае невыполнения требований — вступить в коллективный трудовой спор. Указанные меры привели к ликвидации в конце мая двухмесячной задолженности по зарплате. Однако руководство завода не смогло обеспечить загрузку предприятия и своевременную выплату зарплаты в дальнейшем. Поэтому трудовой коллектив на своем собрании принял решение потребовать от Минпромполитики сменить руководство завода, что и было сделано.

Анатолий Коротенко отметил, что имплементация решения Минпромполитики Украины об объединении ГП «КиАЗ» Авиант» и ГП «АНТК имени О. К. Антонова» была нелегкой. У заводчан на первом этапе возникло много вопросов о будущем коллектива «Авианта», об условиях труда, об уровне заработной платы. Профком организовал сбор всех вопросов от трудящихся, систематизировал их и направил председателю комиссии по объединению обоих предприятий **Дмитрию Киве**.

Необходимо отдать должное **Дмитрию Киве** — он внимательно изучил все вопросы и встретился с работниками завода. По результатам встречи были учтены многие замечания, поэтому процесс объединения пошел достаточно безболезненно.

Слева направо: **В. Вертай, А. Коротенко, Я. Жугаевич, Н. Подгребельный, Д. Кива, В. Еременко**

«Работники СЗ «Антонов», как и ГП «Антонов», заслуживают право на то, чтобы иметь большую зарплату и больше социальных преференций, чем есть.»

Дмитрий Кива

Участники конференции

Сейчас коллективы предприятий работают совместно над вопросами организации полноценного серийного производства самолетов типа Ан.

Подводя итоги выполнения коллективного договора, **Анатолий Коротенко** отметил позитивные тенденции в 2010 году, касающиеся обеспечения занятости работников завода. Так, в 2010 году была обеспечена 100% загрузка предприятия. При проведении сокращений в подразделениях завода неуклонно соблюдалась норма Отраслевого Соглашения колдоговора о непревышении 4%. Таким образом, удалось избежать тотальных увольнений. Хотя, если бы не позиция профкома, они могли бы иметь место, ведь до нынешнего руководства предприятия мало кто работал над вопросами оптимизации численности коллектива.

В своем выступлении Анатолий Иванович также отметил, что нормы колдоговора по выплате заработной платы начали соблюдаться в полном объеме лишь в декабре 2009, а Отраслевого Соглашения — с апреля текущего года соответственно. В текущем году наметился приличный рост уровня заработной платы. Однако, учитывая рост цен на продукты питания и жилищно-коммунальные услуги, этого недостаточно.

Профком также считает необходимым решить вопрос с дифференциацией в оплате труда: работа каждого работника должна оплачиваться согласно его труду и уровню ответственности, который он несет за вверенный ему участок работы.

Николай Подгребельный, выступая перед присутствующими, сказал, что обсуждение коллективного договора на 2011–2012 гг. не оставили равнодушным ни одного работника предприятия. Об этом свидетельствует одно только количество поданных предложений к проекту КД — более 600. Подводя итоги выполнения действующего колдоговора, **Николай Подгребельный** сказал, что анализ выполнения КД за первые 7 месяцев 2009 года говорит о том, что многие вопросы, связанные с загрузкой предприятия, выплатой заработной платы, созданием необходимых условий труда, особенно в зимний период, просто не решались. За этот период были свернуты практически все социальные программы, т. к. кроме долгов у завода на тот момент не было средств.

По состоянию на 1 августа 2009 года завод имел долги на сумму 1,5 млрд грн., в том числе кредиторская задолженность — 797 млн грн., по расчетам с Госбюджетом — 24 млн грн., по взносам в фонды социального страхования — 19 млн грн., по заработной плате — 11 млн. грн. и другие. Завод не мог отчитаться перед Минобороны за 143 млн грн. средств, выделенных ему на постройку самолета Ан-70 и исчезнувших в неизвестном направлении. Аналогична ситуация и по заказу Лизингтрансервиса, который профинансировал его на 75%, однако первую машину завод укомплектовать не смог. И этот список, увы, можно продолжать и далее.

Только благодаря помощи ГП «Антонов» удалось предотвратить крах завода. ГП «Антонов» предоставило помощь заводу в сумме 74,6 млн грн., в том числе 46 млн грн. на достройку первого серийного самолета Ан-148 и 29 млн грн. на выплату заработной платы. Также были погашены долги на сумму 42 млн грн. **Николай Подгребельный** считает, что присоединение завода «Авиант» к ГП «Антонов» стало переломным моментом в судьбе трудового коллектива серийного предприятия.

Новому руководству СЗ «Антонов» удалось освободить из залога большое количество имущества предприятия. На взгляд Николая Подгребельного почти половину мощностей завода невозможно было использовать из-за этого.

Все технико-экономические показатели демонстрируют, что завод уверенно наращивает производственные мощности, проводит техническое перевооружение, целенаправленно проводит политику по наращиванию кадрового потенциала, улучшению организации производства. Объем основного производства в январе 2009 года составлял 71,7 тыс. нормочасов. В октябре 2010 года он уже составил 157,4 тыс. нормо-часов. Т. е. за это время производственные мощности завода выросли в 2,2 раза, а фонд оплаты труда за это период вырос в 1,4 раза.

Ярема Жугаевич подчеркнул, что наличие коллективного договора на предприятии позволяет эффективнее защищать трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников. Он проинформировал присутствующих о подписании Отраслевого Соглашения на 2011 год, рассказал о его новациях.

Касаясь перспектив предприятия, **Ярема Жугаевич** отметил, что на сегодняшний день необходимо наращивать темпы производства, т. к. пока их объемы не могут никого удовлетворять. Если по предприятию будет достигнуто 1 млрд грн. объемов, можно будет говорить о серьезных перспективах роста зарплаты.

Выступая перед участниками конференции, **Дмитрий Кива** сказал, что сегодня коллективы двух предприятий являются «одним целым». И речь идет не только о присоединении серийного завода. Коллективы обеих предприятий территориально расположены рядом и делают одно общее дело — разрабатывают и строят самолеты.

«В текущем году наметился приличный рост уровня зарплаты. Однако, учитывая рост цен на продукты питания и жилищно-коммунальные услуги, этого недостаточно.»

Анатолий Коротенко

«Наличие коллективного договора на предприятии позволяет эффективнее защищать трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников.»

Ярема Жугаевич

На его взгляд, работники завода, как и ГП «Антонов», заслуживают право на то, чтобы иметь большую зарплату и больше социальных преференций, чем есть. Ведь продукция, которую выпускает ГП «Антонов» и СЗ «Антонов» — не ширпотреб, а очень сложная и дорогая техника. Но для того, чтобы получать лучшую зарплату и жить достойно, необходимо научиться больше зарабатывать. Первоочередной задачей в этом направлении является необходимость наладить серьезное серийное производство самолетов. Генеральный конструктор считает, что СЗ в год необходимо выпускать минимум 20 самолетов, тогда можно будет продвинуться в решении социально-экономических вопросов еще дальше.

В ходе обсуждения итогов выполнения коллективного договора выступили представители различных подразделений завода. Прозвучала и критика. Так, работники обратили внимание на необходимость улучшения условий труда, особенно при зимних холодах и летней жаре. Летом работники завода не были в полном объеме обеспечены питьевой водой, которая утоляла бы жажду. Речь идет о том, что по пути доставки воды на предприятие, она нагревалась, т. к. не было специального охлаждающего оборудования.

Конечно, всегда хочется большего, но то, что профком имел свою четкую позицию и последовательную линию — факт. Когда заводчанам было плохо — профком был рядом.

Всех присутствующих не оставило безразличным выступление представительницы Совета ветеранов, которая попросила не забывать о ветеранах и разрешать им приходить на свое родное предприятие. Ее выступление было встречено бурными аплодисментами.

Многие выступающие предложили считать удовлетворительным выполнение коллективного договора.

С ними согласились и большинство делегатов конференции, которые приняли соответствующее решение и утвердили новый колдоговор на 2011–2012 год.

Что же, профком и администрация сдали свой экзамен, теперь и трудовому коллективу предстоит сделать новогодний подарок не только себе, отрасли, но и всей стране — будем надеяться, что 30 декабря состоится выкатка второго серийного Ан-148 и еще одного Ан-32.

Александр ПАЛИЙ

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Вячеслав Богуслаев — «Человек года-2010»

Вячеслав Богуслаев, председатель совета директоров ОАО «Мотор Сич»

За большой вклад в развитие российско-украинских программ в авиастроении и создание авиационных двигателей мирового уровня **Вячеслав Богуслаев**, председатель совета директоров ОАО «Мотор Сич», удостоен звания лауреата в номинации «Авиастроение» ежегодной национальной премии «Человек года», одной из самых престижных в РФ. Присвоенное звание и Серебряный крест — символ «Человека года» стали еще одним свидетельством признания заслуг в отечественном авиастроении нашего земляка, Героя Украины, народного депутата Украины, руководителя ОАО «Мотор Сич» Вячеслава Александровича Богуслаева.

Молоді крила «Новатора»

Сьогодні Державному підприємству «Новатор», де працює понад 350 молодих робітників та інженерно-технічних працівників — **45 років**.

Постійна комісія профкому з питань роботи з молоддю створена 4 роки тому в складі 5 членів, головою якої є **Андрій Кубасов**. Завдання комісії — поглиблення молодіжної політики, діючої в державі, залучення молоді, вивчення інтересів та проблем молоді, в тому числі шляхом проведення соціологічних опитувань. Вона сприяє впровадженню заходів щодо поліпшення умов праці, забезпечення житлом, соціального захисту молоді, спрямована на формування у молоді здорового способу життя, сприяє розвитку спорту тощо.

Молодь приймає активну участь у діяльності профкому та у відпочинку, який організовує сильна профспілкова організація підприємства (голова — **Олександр Рижанський**): екскурсії по історичних місцях України (Карпати, Кам'янець-Подільський, Почаїв, Умань і т. д.). Молоді спортсмени «Новатора» приймають активну участь в міських, обласних спартакіадах, в спартакіадах, які організовує ЦК Профспілки авіабудівників України. Регулярно приймаємо участь у Всеукраїнській Спартакіаді працівників виробничої сфери. Відроджено Заводську спартакіаду, вона проводиться щорічно. Проведено вже третій турнір по міні-футболу. Команди нагороджуються призами та грошовими преміями.

Андрій Кубасов, Голова комісії по роботі з молоддю ДП «Новатор», член Молодіжної Ради ПАУ

В бесідах з молодими працівниками профспілкові лідери намагаються розповісти і переконати молодь, що необхідно звикнути та адаптуватись до умов виробничого середовища: пройде деякий час і вони стануть кваліфікованими спеціалістами.

Надкритичною є ситуація у цьому році по плинності молодих кадрів. Значний відсоток прийнятої молоді звільнився за цей рік. Питання термінове і потребує вирішення вже сьогодні.

В цьому році делегація підприємства (профспілкова молодь і фахівці ДП «Новатор») відвідала Китай (м. Шанхай, м. Нанкін, м. Суджоу) на запрошення їх керівництва (авіаремонтний завод м. Нанкін (КНР). Делегація підприємства зустрілась з працівниками авіаремонтного заводу, ознайомилась з їхніми побутовими умовами праці, виробництвом, національними традиціями, організацією профспілкової роботи, обмінялась досвідом.

Молодь підприємства брала участь у проходженні конкурсного відбору 2010 р. на участь у Програмі перепідготовки управлінських кадрів для сфери підприємництва «Українська ініціатива» та завдяки активний позиції молодіжної комісії вже безкоштовно (за рахунок держави) навчаються молоді заводчани у Тернопільському національному університеті на економічних спеціальностях.

Проведення «круглих столів», де представники підприємства приймають активну та важливу роль, молодіжних лідерів авіапромисловості, куди запрошена комісія по роботі з молоддю підприємства в особі голови комісії Андрія Кубасова, дає вже свої результати. Що ефективного, так це те, що молодь підприємств галузі об'єднались у Молодіжну Раду та офіційно (у жовтні місяці цього року) представляється зараз на профспілкових заходах головою комісії від підприємства. Вважаємо, що це дасть підприємствам авіаційної галузі нові шляхи розвитку.

Молодіжна Рада створена з метою координації діяльності Молодіжних організацій (комісій) ПО ПАУ, спрямованої на захист трудових, соціально-економічних і духовних прав та інтересів працюючої, студентської та учнівської молоді.

ПО ПАУ на ДП «Новатор» існує з грудня 1965 року.

На даний час вона об'єднує близько двох тисяч членів профспілки, які працюють у структурних підрозділах ДП «Новатор». 45 років діяльності Профспілкової організації на ДП «Новатор» були нерозривно пов'язані з непростим становленням сучасного підприємства. І весь цей час на захисті прав працівників підприємства стояв профспілковий комітет.

Відновлення пені не на часі: Звернення ФПУ

У зв'язку з відновленням стягнення з громадян пені за несвоєчасне внесення плати за житлово-комунальні послуги.

Президія Федерації профспілок України висловлює принципову незгоду професійних спілок у зв'язку з ухваленням 17 грудня 2010 року Верховною Радою України Закону «Про внесення зміни до статті 2 Закону України «Про тимчасову заборону стягнення з громадян України пені за несвоєчасне внесення плати за житлово-комунальні послуги», згідно з яким з 1 січня 2011 року відновлено стягнення пені за невчасну оплату населенням зазначених послуг. Верховна Рада України вже направила цей Закон на підпис Президенту.

Проект Закону було розроблено та внесено на розгляд народних депутатів Кабінетом Міністрів України ще в липні 2010 року. Спільний представницький орган всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань на національному рівні, підтримуючи мету законопроекту щодо необхідності своєчасного внесення населенням плати за спожиті житлово-комунальні послуги, одразу заявив про своє категоричне заперечення проти скасування заборони стягнення пені для всіх категорій населення, оскільки однією з основних причин несплати послуг є масова заборгованість з виплати заробітної плати.

З 1 жовтня 1996 року, коли було запроваджено заборону на стягнення пені, до цього часу жодному Уряду не вдалося вирішити питання погашення заборгованості з виплати заробітної плати. Сума невиплаченої заробітної плати на 1 листопада 2010 року становила 1 мільярд 284 мільйони гривень. При цьому загострюється питання низького рівня гарантій опрати праці, перш за все, у працівників бюджетних установ.

Профспілки впевнені, що поновлення з січня 2011 року стягнення пені за несвоєчасне внесення плати за житлово-комунальні послуги без усунення причин прийняття рішення про заборону її стягнення не забезпечить очікуваного покращення ситуації з оплатою зазначених послуг.

ФПУ звертається до Кабінету Міністрів України з вимогою переглянути механізм врегулювання цієї проблеми та внести законодавчі ініціативи щодо більш соціально виправданих шляхів, зокрема:

— відстрочити термін набрання чинності Закону України «Про внесення зміни до статті 2 Закону України «Про тимчасову заборону стягнення з громадян України пені за несвоєчасне внесення плати за житлово-комунальні послуги» до кінця 2011 року, тобто терміну, до якого Уряд зобов'язався повністю ліквідувати в Україні заборгованість з виплати заробітної плати;

— зберегти заборону стягнення пені з осіб, яким заборгували виплату заробітної плати або інших грошових виплат.

Вважаємо, що саме ці механізми запровадження пені дозволять забезпечити дієвість заходів до умисних неплатників і сприятимуть зменшенню заборгованості населення з оплати житлово-комунальних послуг.

Президія ФПУ

Від редакції

Нагадуємо нашим читачам, що Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич** входить до складу Президії ФПУ. Таким чином, профспілки чітко висловилися проти невідкладного запровадження пені, однак їхня позиція не була, на жаль, врахована.

Мінпромполітики ліквідовано — Агентство створено

У грудні Президент України підписав Указ щодо оптимізації структури центральної виконавчої влади, відповідно до якого Міністерство промполітики України було ліквідоване.

Його функції перейдуть у відання Державного агентства із управління державними корпоративними правами і майном. Частково Агентство візьме на себе і певні повноваження ФДМУ. Про це повідомив глава Фонду державного майна України Олександр Рябченко, коментуючи Указ Президента України «Про оптимізацію системи центральних органів виконавчої влади» N1085/2010.

Відповідаючи на питання, наскільки сильно торкнеться адміністративна реформа Фонду держмайна, Рябченко зазначив, що діяльність ФДМУ визначається Конституцією України, тому реформуватися Фонд повинен виключно через внесення змін до головного Закону країни.

Він підкреслив, що реформування Фонду не є першочерговим питанням адміністративної реформи. «Зараз це питання не стоїть гостро. Але буде створено Державне агентство України із управління державними корпоративними правами і майном, яке функціонуватиме окремо від органів приватизації. Воно сконцентрує державні корпоративні права. Зараз ці права є і у нас і в інших міністерств та відомств».

Коли номер газети «АУ» готувався до друку, стало відомо, що Президент України своїм Указом призначив Головою Агентства Дмитра Колеснікова.

Вл. інф.

Комментарий председателя ПО ПАУ в ГАХК «Артем» Александра Кельина

— Редакция получила от одной из политических партий пресс-релиз, в котором сообщалось о том, что благодаря инициативе одного из народных депутатов был принят закон, согласно которому зарплата должна строго выплачиваться два раза в месяц. Этот закон был широко разрекламирован, как очень необходимый. Как вы думаете, была ли потребность в этом Законе, ведь существующие нормы Закона об оплате труда гарантируют выполнение этой нормы?

— Наверное, такой закон был необходим. Тем, кто рассказывал о нем, как о каком-то ноу-хау Президента В. Януковича, наверное, для «пиара», ведь заголовки в газетах и в Интернет-статьях были приблизительно такие: «Янукович потребовал выплачивать зарплату не реже двух раз в месяц». Для Кабмина, чтобы два раза в месяц были поступления в бюджет, и фонды. Хотя вы абсолютно правы, 115 статья КЗоТ, со времен Советского Союза, требовала от работодателя зарплату выплачивать два раза в месяц, через промежуток времени не более 16 дней. У добросовестного работодателя не возникало вопроса на этот счет и до этого. У недобросовестного — зарплату видели и раз в три месяца.

А что касается конкретно норм прописанных в этом законе и почему они важны для работников?.. Кроме требования выплачивать зарплату два раза в месяц с равными промежутками времени, установлена дата выплаты окончательного расчета: не позднее 7 дней после окончания расчетного периода. Этого в законе не было, и хорошо, что появилось. При прошлой норме можно было окончательную дату ставить числа 15 следующего месяца. И еще более важная норма касается размера, так называемого аванса. Когда появился проект закона, некоторые лихие работодатели говорили: ну и что, подумаешь, будем платить по 100 гривен аванса, и пусть они все от нас отвяжутся. Но в законе написано абсолютно четко: размер оплаты за первую половину месяца не может быть меньше, чем оплата за фактически отработанное время. Это означает, что это тоже будет зарплата — а не аванс. Кроме того, размер оплаты за первую половину и срок выплаты должен устанавливаться коллективным договором или нормативным актом работодателя.

Мы на своем предприятии, проведя переговоры по изменению некоторых пунктов колдоговора в связи с этим законом, пришли к выводу, что не будем издавать приказ об установлении размера зарплаты за первую половину месяца, а сразу примем изменения к коллективному договору. Это говорит об ответственном отношении руководителя предприятия к новшествам этого закона. Мы уже на двухсторонней комиссии приняли решение об изменении КД. Одним словом, у нас на предприятии, в нашей профсоюзной организации очень серьезно восприняты требования Закона Украины №2559-VI.

Записал Александр ПАЛИЙ

Профсоюзу авиастроителей Украины скоро 20 лет!

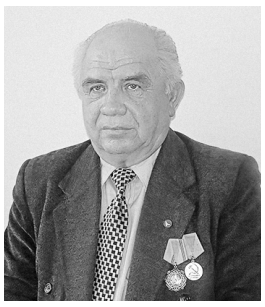
В этом году нашему Профсоюзу исполняется 19 лет, а значит, 10 декабря начался отсчет до нашей первой серьезной юбилейной даты. Кто-то был у истоков создания Профсоюза, кто-то пришел после, но так или иначе благодаря этим людям Профсоюз авиастроителей уверенно смотрит в будущее и своей активностью укрепляет отрасль.

Поэтому мы начали «сезон охоты» на основателей нашего Профсоюза. Сегодня предлагаем вашему вниманию интервью с Анатолием Носачевым и Сергеем Харькиным.

Анатолий Носачев, председатель ПО ПАУ на ГП «НИЦ «Вертолет»:

— В 1991 году после распада СССР перед нашим предприятием и его трудовым коллективом стал вопрос — как быть дальше, к какому профсоюзу присоединиться? По инициативе киевских организаций бывшего МАП СССР было принято решение в декабре того же года провести учредительный съезд Профсоюза авиастроителей Украины.

Съезд состоялся 10 декабря 1991 года. Только феодосийская делегация насчитывала тогда пять председателей профкомов, т. к. к МАП СССР относилось пять предприятий, расположенных в городе Феодосия! Делегаты съезда приняли решение учредить наш Профсоюз.



«Профсоюз завоевал крепкие позиции как среди коллег, на международном уровне, так и внутри отрасли.»

Анатолий Носачев

По прошествии 19 лет, могу с уверенностью сказать, что это было правильное решение. На сегодняшний день профсоюз завоевал крепкие позиции как среди коллег, на международном уровне, так и внутри отрасли. И это правильно, ведь авиастроение — это одна из передовых наукоемких отраслей в нашей стране.

Наша профсоюзная организация, как и предприятие в целом, на данный момент не играют такой существенной роли в отрасли, как было ранее. Однако все может измениться, если начнет внедряться в жизнь государственная программа вертолетостроения. Нас не могут не радовать намерения некоторых лидеров отрасли создать отечественное вертолетостроение. Наше предприятие в СССР было уникальным по тем видам работ, которые делало. Поэтому, если государство будет в нас нуждаться, мы готовы активно выполнять поставленные перед нами задачи. И Профсоюз активно нам в этом поможет.

Очень большим достижением нашего Профсоюза считаю Отраслевое Соглашение. В свое время было принято решение о том, чтобы вести переговоры по заключению Отраслевого Соглашения независимо от других профсоюзов ОПК. Время показало, что это было верное решение. На мой взгляд, целесообразным было бы добиваться создания Министерства авиационной промышленности или иной структуры, которая бы на очень серьезном уровне занималась авиационной тематикой. При этом важно, чтобы это не были мелкие клерки, которые ничего не решают, иначе пользы для отрасли особой не будет.

Неоднократно задавая себе вопрос о том, почему наша отрасль выжила в таких нелегких условиях, когда были уничтожены тысячи предприятий, целые отрасли погибли, я пришел к умозаключению о том, что это все благодаря тому, что авиастроение — высокотехнологичная отрасль. Она требует четкой дисциплины и большой ответственности, как со стороны руководителей, так и от рядовых работников. Поэтому авиапром, хоть и не процветает, все же выжил и есть надежды на то, что мы увидим его подъем.

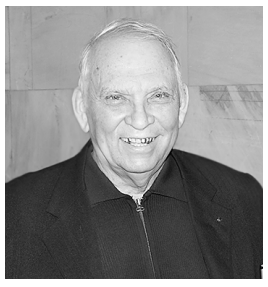
Записал Александр ПАЛИЙ

Сергей Харькин, председатель ПО ПАУ в ГП «Ивченко-Прогресс»:

— В конце 80-х годов у нас состоялась встреча в Москве с Яремой Васильевичем. Там мы ближе и познакомились. Мы обсудили с ним идеи, собрали представителей трудовых коллективов Украины. До распада СССР нами было принято решение о создании своего отраслевого профсоюза авиастроителей. Не в противовес тогда еще Центральному Комитету отраслевого профсоюза Советского Союза, а свой, чтобы у нас был профсоюз в Украине.

После распада СССР мы собрались в Киеве на учредительный съезд. На него съехались представители со всей Украины. Очень много в то время было так называемых «демократов» — времена такие настали — которые требовали абсолютно неосуществимые вещи. Но время показало, что **Ярема Васильевич Жугаевич** и те, кто его тогда поддержал, приняли правильное решение и как видите, до сих пор наш профсоюз авиастроителей существует и уже имеет свою приличную историю. Я полагаю, что наш профсоюз работает сегодня неплохо. Может быть, не так хорошо, как хотелось бы некоторым рядовым членам профсоюза, однако основную работу и функции, возложенные на него, он все же выполняет.

Какова перспектива нашего профсоюза? Ответить на этот вопрос довольно сложно. Вы знаете, какова обстановка сейчас и в стране, и в мире в целом. Мы видим, какую борьбу вели профсоюзы Франции за то, чтобы не повышался пенсионный возраст, однако правительство все равно пошло на эту меру, игнорируя мнение профсоюзов. Такая же ситуация и в Греции. Все равно правительство реализует свои планы. Но я не являюсь сторонником радикальных действий, таких как забастовки. Ведь сколько урона экономике Франции и Греции из-за них было нанесено. И компенсироваться это будет за счет рядовых граждан. На мой взгляд, самый эффективный способ отстаивания своих прав — это социальное партнерство. Только через диалог, через поиск компромиссов, можно отстаивать интересы своих людей, и никак иначе.



«Профсоюз должен оказывать помощь людям не только за счет средств предприятия, но и непосредственно. Это его работа. За это люди и платят в профсоюз взносы.»

Сергей Харькин

У меня большой опыт профсоюзной работы. Наша профсоюзная организация за все время существования проводила политику вместе с генеральными конструкторами, которые возглавляли наше предприятие: главное — не навредить людям. Убежден, что профсоюз должен оказывать помощь людям не только за счет средств предприятия, но и непосредственно. Это его работа. За это люди и платят в профсоюз взносы.

С 1975 года я в профсоюзной организации на руководящей должности, с 1986 возглавляю ПО ПАУ на ГП «Ивченко-Прогресс». И могу сказать, что мне не стыдно за свою работу. Я всегда в любое время могу отчитаться перед членами профсоюза за то, куда потрачены их взносы. И в дальнейшем я буду придерживаться такой политики. Хотя нам и пытаются навязать мнение о том, что это не совсем профсоюзная работа в современном ее видении. Но в нашей стране сложились свои традиции, свое мировоззрение, и мы с этим должны считаться в первую очередь.

Поэтому могу сказать, что наш профком помогал людям, помогает и будет это делать и в дальнейшем.

Записал Александр ПАЛИЙ

С юбилеем, уважаемый «Фэдовец»!

Известной во всей отрасли многотиражной газете «Фэдовец» в конце декабря текущего года исполняется **80 лет**.

Своим рождением и названием газета «Фэдовец» (до 1991 года — «Дзержинец») обязана стенгазетам, которые выпускались в трудовой коммуне имени Ф. Э. Дзержинского. Следует напомнить, что коммуной руководил всемирно известный педагог Антон Семенович Макаренко.

Наверное, недостаточно сказать, что газета «Фэдовец» за эти годы превратилась из обычной стенгазеты в образец популярной и интересной многотиражки. На страницах «Фэдовца» можно прочитать абсолютно разноплановые материалы, как о жизни предприятия и его трудового коллектива, о людях труда — передовиках производства, узнать позицию руководства «ФЭДа» о ситуации в отрасли, так и узнать много полезного из советов и консультаций, которые предлагаются на страницах газеты.

Благодаря замечательному коллективу газеты «Фэдовец» и ее неутомимому главному редактору **Инне Пидяк**, ЦК Профсоюза авиастроителей Украины хорошо осведомлен о ситуации на предприятии, о прошедших мероприятиях. Для нас всех газета «Фэдовец» является чем-то неотъемлемым, без чего жизнь отрасли и Профсоюза кажется не такой полноценной.

Благодаря активной позиции трудового коллектива редакции, «ФЭДовец» принимал активное участие в многочисленных конкурсах и неоднократно становился их победителем. В девяностые годы прошлого столетия газета награждалась грамотами Союза журналистов Украины, в 2008 году была награждена Почетной грамотой Управления по делам прессы и информации Харьковской облгосадминистрации, в 2010 — Благодарностью Председателя Федерации профсоюзов Украины. Редакция тесно сотрудничает с областным радио, газетой Объединения профсоюзов Харьковской области «Солидарность», всеукраинским профсоюзным изданием «Авіабудівник України», многотиражками других предприятий, в том числе отраслевыми.

Большое внимание трудовому коллективу «Фэдовца» оказывает администрация ГП «ХМЗ «ФЭД» в лице директора **Александра Андреевича Жданова**, профсоюзный комитет в лице **Владимира Тихоновича Тындика**. Их усилиями сегодня мы имеем возможность отметить очередной, не последний, юбилей нашей газеты «Фэдовец». В публикациях и репортажах **И. Пидяк**, **Н. Фаниной**, **Л. Науменко** и многих других чувствуется любовь к родному предприятию, каждому человеку труда. Читатель понимает, что перед ним не просто станочник или руководитель подразделения завода, а прежде всего — прекрасный человек. Маленький, но боевой трудовой коллектив газеты «Фэдовец» не позволяет заводчанам утонуть в рутине трудодней, демонстрируя лучшие примеры того, как следует жить и работать.

Каждый раз, когда мы берем в руки свежий номер газеты «Фэдовец», понимаем, насколько важен этот результат творческого труда замечательного коллектива «Фэдовца».

Мы искренне желаем сотрудникам редакции газеты «Фэдовец» новых творческих свершений и побед на ниве журналистики, такого же солидного авторитета, каким Вы пользуетесь в трудовом коллективе и уважения, постоянной поддержки и заботы со стороны администрации и профкома предприятия, и просто побольше радостных моментов в Вашей непростой работе.

ЦК ПАУ, Редакция газеты «Авіабудівник України»

СОБЫТИЯ

В КОНЦЕ АПРЕЛЯ 2009 г. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЪЕДИНЕННОЙ АВИАСТРОИТЕЛЬНОЙ КОРПОРАЦИИ скорректировал (уменьшил почти в два раза) ранее принятый пятилетний план производства авиалайнеров, рассчитанный на 2008–201 гг.

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ ТЕРЯЕТ КОЛОССАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ НАЛОГОВЫХ ПОСТУПЛЕНИЙ по причине промедления в запуске на ОАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (ВАСО) серийного производства самолетов Ан-148, заявил в своем блоге на «Абиреге» депутат **Госдумы Сергей Гаврилов**.

САМОЛЕТ АН-140-100, ПРОИЗВОДСТВО КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ САМАРСКИМ АВИАЦИОННЫМ ЗАВОДОМ «АВИАКОР», признан лауреатом всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» по итогам 2010 года.

«ОПК ВСЕГДА БЫЛ МАЯКОМ ДЛЯ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ и сегодня он может стать пионером технологического и технического переоснащения, без чего модернизация экономики России чрезвычайно затруднительна», — сказал **С. Собко** — председатель думского комитета по промышленности.

ПРЕМЬЕР-МИНИСТР УКРАИНЫ НИКОЛАЙ АЗАРОВ заверил, что Украина в 2011 году обязательно выполнит свои обязательства по поставкам самолетов в Ливию, которые не выполнялись несколько лет.

ВВС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАМЕРЕНЫ ДО 2020 ГОДА ЗАКУПИТЬ СВЫШЕ 1,5 тыс. НОВЫХ САМОЛЕТОВ И ВЕРТОЛЕТОВ — заявил заместитель главкома ВВС Российской Федерации генерал-лейтенант **Игорь Садофьев**.

Подготовлено по материалам информационных агентств

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети.
Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор: **Олександр Палій**
Верстка: **Олександр Павленко**
Видавець:
Профспілка авіабудівників України

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2
Тел.: 279-16-45
Факс: 278-86-81
aviabudivnyk@fpsu.org.ua
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в СПД «Біленька»,
м. Київ, вул. Новокостянтинівська, 15
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників

Реєстраційне свідоцтво:
КВ № 11645516
від 15.08. 2006 р.
Підписано до друку 30.12. 2010 р.
Замовлення № 20