ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Газета Професійної спілки авіабудівників України № 1 (233), січень 2017

Президент підписав Закони щодо підтримки літакобудівної галузі

Президент Петро Порошенко підписав Закони, спрямовані на підтримку вітчизняної літакобудівної галузі.

Закон «Про внесення змін до Митного кодексу України» та Закону «Про розвиток літакобудівної промисловості» щодо підтримки літакобудівної галузі» спрямований на ліквідацію нерівних умов постачання літаків вітчизняного виробництва у порівнянні з імпортом іноземних літаків. Документ, зокрема передбачає відміну пільгових умов ввозу (без оподаткування ПДВ) на територію України за договорами оперативного лізингу іноземних літаків масою порожнього обладнаного апарата понад 10 000 кг, але не більше 30 000 кг та максимальною пасажиромісткістю від 44 до 110 місць.

Закон також передбачає продовження дії пільгового режиму ввезення товарів, які використовуються при розробці, виробництві, ремонті, модифікації, обслуговуванні виробів авіаційної техніки на період до 1 січня 2025 року та доповнення переліку таких товарів.

Крім того, Глава держави підписав Закон «Про внесення змін до розділу XX «Перехідні положення» Податкового кодексу України щодо підтримки літакобудівної галузі».

Законом надаються суб'єктам літакобудування, що підпадають під дію норм статті 2 Закону України «Про розвиток літакобудівної промисловості», податкові пільги для налагодження повномасштабного серійного виробництва сучасних вітчизняних літаків та покращення фінансового стану з урахуванням середнього терміну розробки, підготовки та оснащення серійного виробництва нових літаків.

Документ передбачає, що тимчасово, до 1 січня 2025 року, звільняється від сплати податку на додану вартість по операціях з ввезення на митну територію України в митному режимі імпорту товарів (крім підакцизних), що використовуються для потреб літакобудівної промисловості, та постачання на митній території України результатів науково-дослідних і дослідницько-конструкторських робіт, які виконуються для потреб літакобудівної промисловості. Також на вказаний термін звільняються від оподаткування прибутку та сплати земельного податку суб'єкти літакобудування, які здійснюють розробку та/або виготовлення з кінцевим складанням літальних апаратів та двигунів до них (крім земельних ділянок, на яких розташовані об'єкти соціального, торговельного, сільськогосподарського призначення та непромислового будівництва).

Згідно Закону, вивільнені кошти (суми податку, що не сплачуються до бюджету та залишаються в розпорядженні платника податку) використовуються на науково-дослідні та дослідницько-конструкторські роботи з літакобудування, створення чи переоснащення матеріально-технічної бази, збільшення обсягу виробництва, запровадження новітніх технологій.

Джерело: president.gov.ua

Самый популярный самолет 2016 года по версии Flightradar24

Сервис Flightradar24 назвал самолет Ан-225 «Мрия» самым популярным самолётом 2016 года

Представители сервиса отметили, что когда самолет совершил полёт в Перт (Австралия), за этим событием следили сотни тысяч людей.

Ан-225 пока существует в единственном экземпляре и является самым крупным воздушным транспортником планеты и предназначен для перевозки сверхтяжёлых, габаритных грузов. Двигатели для Ан-225 изготовлены на предприятии «Мотор Сич».

Следует отметить, что самолеты АН поставили много мировых рекордов, занесенных в Книгу Гиннесса, кроме того, они перевозили уникальные грузы. По словам заведующей Народным Музеем ГП «Антонов» **Любови Ивасенко** в 1998 году самолету Ан-124 «Руслан» довелось перевозить ёлку из Канады в США высотой более 20 метров и весом 40 тонн. А в 1993 году король поп-музыки Майкл Джексон сделал заказ на доставку груза весом 310 тонн при помощи Ан-124-100. Среди интересных рекордов Ан-225 – полет в 2012 году во время аэрокосмического салона – тогда «Мрия» подняла в небо выставку галереи «Глобус» (500 картин 120 украинских художников) на высоту более 10 тыс метров.

Конотопський механічний у скруті

За інформацією тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат Конотопської міської ради заборгованість із виплати заробітної плати на Конотопському механічному заводі Харківського державного авіаційного виробничого підприємства (КМЗ ХДАВП) станом на кінець жовтня минулого року становила 3502,3 тис грн. При тому, що за 10 місяців 2016 року було погашено боргів із виплати заробітної плати на суму 325,9 тис.грн.

Станом на 01 січня 2017 року за інформацією голови ПО ПАУ на КМЗ ХДАВП **Володимира Гараніна** ситуація суттєвим чином в кращий бік не змінилась, заборгованість лише зросла і становить 3999,6 тис грн. На заводі на даний час працює 102 працівника, протягом 2016 року завод мав часткову занятість.

«Замовлень дуже мало, через це і завантаження підприємства є мінімальним. А найгірше те, що деякі замовники переорієнтувалися на придбання продукції іноземного виробництва замість того, щоб купувати вітчизняне. От так і іде імпортозаміщення – продукцію вітчизняного виробника з незрозумілих причин заміщують імпортною. Це при тому, що наша продукція не поступається якістю іноземній, а по собівартості значно нижча, а тому більш конкурентоздатна за іноземну.

Звісно, що говорити про нормальну роботу КМЗ ХДАВП неможливо до тих пір, поки не стане ясною ситуація з головним підприємством – ХДАВП. Держава нічого не робить, щоб допомогти нашим підприємствам. Більш того, нещодавно навіть списали частково борги Південмашу і ДП «Антонов», а про нас забули. Єдине що можу сказати, що нас цілком підтримує місцева влада, особливо наш міський голова. Які тільки пороги він не оббивав, щоб там, «нагорі» допомогли нашому підприємству. Але ж ви знаєте, зараз йде процес децентралізації влади, тож в найближчому майбутньому можемо залишитися зі своїми проблемами сам на сам.

Ми великі надії покладали на ДК «Укроборонпром». Але що він робить для нас ми не знаємо. Принаймні якщо і робить, ми цього не бачимо.

Крім того, до старих проблем додалися і нові. Зі зміною розміру мінімальної зарплати в бік збільшення до 3200 грн, незрозуміло де брати гроші на її виплату. Тепер борги із виплати заробітної плати будуть зростати більш швидкими темпами.

Особливо турбує ситуація з працівниками пенсійного віку, з пенсій яких абсолютно несправедливо вираховується податок у розмірі 15%. Люди важкою працею заробили собі копійчані пенсії, а з них ще і 15% утримують. Чи пенсіонери працюють в нашій країні через те, що у них гарні пенсії? Ні! Вони хочуть хоч якось вижити в цих складних умовах».

Олександр ПАЛІЙ

КОММЕНТАРИЙ

Екс-министр экономики Украины, Заслуженный экономист Украины, кандидат экономических наук **Виктор Суслов:**

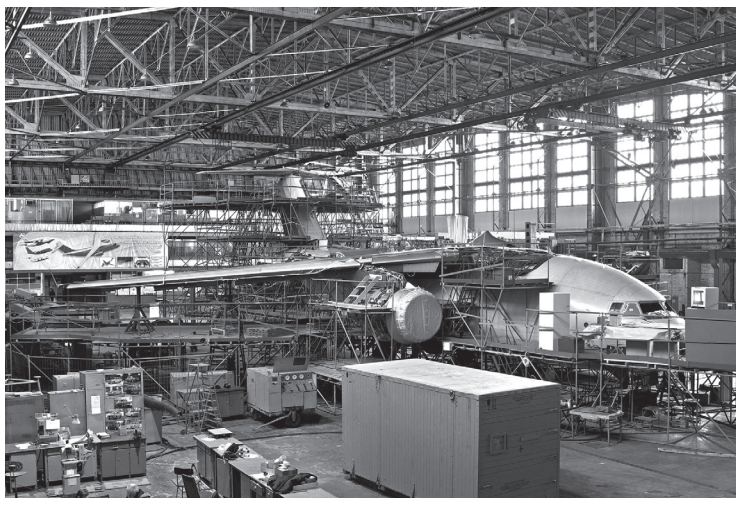
«В экономической политике надо опираться на мировой опыт, который показывает одно: менее развитые страны становились развитыми и конкурентоспособными на мировом рынке только в результате проведения политики протекционизма, политики защиты внутреннего рынка и **государственной поддержки национального промышленного производства, особенно высокотехнологичных отраслей.** В такой политике секрет успеха Южной Кореи, Сингапура, Китая и многих других стран».

Получить преференции – недостаточно. Надо суметь ими воспользоваться

С принятием законов о поддержке отечественного авиапрома Верховная Рада Украины несколько расширила преференции, которые были ранее установлены для отрасли в 2002 году. Напоминаем, что Профсоюз авиастроителей Украины неоднократно обращался к органам государственной власти с просьбой поддержать авиастроительную отрасль в т.ч. путем принятия указанных льгот и преференций. Какие льготы отрасль получит в целом?

Так, до 01.01.2025 от уплаты НДС освобожден импорт товаров и работ для нужд отрасли; кроме того, от налога на прибыль и земельного налога освобождаются предприятия, разрабатывающие или изготовляющие летательные аппараты и двигатели к ним, за исключением земель, где расположены объекты социального, торгового, с/х назначения и непромышленного строительства. При том для операций по продаже продукции (услуг), произведенной за счет госбюджета, НДС тоже обнулен. Напомним, что ранее Парламент принял два законопроекта, направленных на поддержку ГП «Антонов» (№ 1701-VIII и № 1702-VIII.) В частности, речь идет о реструктуризации задолженности ГП «Антонов» как правоприемника КиАЗ «Авиант» перед государством и о списании пени и штрафных санкций за невыполнение данных финансовых обязательств. Последние, по словам президента ГП «Антонов» **Александра Коцюбы,** были подобно Дамоклову мечу над предприятием.

Одновременно принят проект №3458-д, вносящий правки в Таможенный кодекс и отменяющий льготы при оперативном лизинге зарубежных самолетов, конкурирующих с теми, что



выпускаются в Украине – это модели массой пустого снаряженного аппарата от 10 до 30 тонн и максимальной вместимостью 44-110 пассажиров. До той же самой даты продлены и льготы на ввоз товаров, используемых при разработке, изготовлении, ремонте, модификации, обслуживании авиатехники

Как пишет издание «Минпром», по словам президента АО «Мотор Сич», генерального конструктора вертолетной техники, народного депутата Украины, Героя Украины **Вячеслава Богуслаева**, плюсом украинского самолетостроения является наличие полного цикла, от конструкторской разработки до эксплуатации готовой техники. В мире таким циклом обладает всего 7 государств. "Но для нормальной работы, для подъема со "дна" отрасли нужна господдержка, – говорит он. – И тут нет чего-то удивительного: в ведущих авиастроительных странах правительства обеспечивают госзаказ, дают государственные гарантии, удешевление кредитов, страхование экспортных и кредитных рисков, содействуют лизингу. Тогда как нашему авиапрому не хватает оборотных средств".

По оценке Вячеслава Богуслаева, общая сумма одних только фискальных преференций по НДС, налогу на прибыль и на земельные участки при изготовлении около 150 шт. Ан-140, Ан-148/158, Ан-178, Ан-132 до 2025 года составит 2-2,3 млрд грн. Госбюджет при этом может получить свыше 9,1 млрд грн. (как с производства, так и с постпродажных услуг). А таможенные льготы по этим же причинам должны пополнить госказну еще на 900 млн грн. С помощью отмены льгот при ввозе иностранных машин авиастроители рассчитывают потеснить мировых лидеров (Boeing, Airbus, Embraer) с внутреннего рынка, равно как и укрепить свои экспортные позиции. Благодаря этому "Антонов", ныне способный ежегодно делать до 12 различных пассажирских лайнеров, может удвоить этот показатель.

Еще один ключевой момент, на который обращает внимание Вячеслав Александрович – государственная поддержка экспортеров. Разговоры о формировании соответствующего агентства, кредитном содействии и т.п. идут не первый год, однако реальные структуры лишь начинают создаваться. И это, снова-таки, не какая-то новация, - мощная поддержка экспорта продукции с высокой добавленной стоимостью (включая самолеты) есть во всех промышленно развитых государствах.

410 завод передал ВСУ отремонтированный Ан-26

По информации ГП "Завод 410 ГА" 27 декабря 2016 завод посетила делегация в составе представителей Генерального штаба Вооруженных сил Украины во главе с начальником Генерального штаба — Главнокомандующим Вооруженных Сил Украины, генералом армии Украины Муженко В.М. и ГК «Укроборонпром» в лице заместителя генерального директора по авиастроению и производству Коробова В.К. для принятия участия в торжественной передаче самолета Ан-26 Воздушных сил Вооруженных сил Украины.

Генеральный директор ГП "ЗАВОД 410 ГА" **Ганькевич В.В.** ознакомил высоких гостей с производственными цехами по ремонту двигателей, мотороиспытательной станцией. На самолетной территории осмотрели цеха по ремонту самолетов и летно-испытательный эксплуатационный комплекс.

После осмотра завода специалисты предприятия представили самолет Ан-26, на котором выполнен капитальный ремонт и восстановительные работы.

В присутствии коллектива ГП "ЗАВОД 410 ГА" начальник Генерального штаба — Главнокомандующий Вооруженных Сил Украины, генерал армии Украины Муженко В.М. поблагодарил за плодотворное сотрудничество, отметил, что Украине нужна авиация, особенно Вооруженным силам Украины, и сегодняшняя передача самолета - это важный вклад в повышение обороноспособности военно-транспортной авиации.

Генеральный директор ГП "ЗАВОД 410 ГА" Ганькевич В.В. в ответ поблагодарил за доверие Министерство обороны Украины и подчеркнул, что ГП "ЗАВОД 410 ГА" в составе ГК «Укроборонпром» готов к новым заказам и в дальнейшем будет делать все необходимое для выполнения заказов Вооруженных сил Украины по ремонту авиационной техники, в том числе и вертолетов. Руководитель Завода вручил командиру воинской части 2215, полковнику Филатову Д.В. Сертификат на отремонтированный самолет, а ключи от борта - командиру воздушного судна.

Руководитель эксплуатирующей воинской части 2215 полковник Филатов Д.В. поблагодарил коллектив и генерального директора ГП "ЗАВОД 410 ГА" Ганькевича В.В. за плодотворное сотрудничество, подчеркнув, что это очередной отремонтированный самолет для их воинской части, будет участвовать в ответственных задачах.

ДАТА

Ан-2 відзначатиме в 2017 році ювілей

В 2017 році ДП «АНТОНОВ» відзначатиме 70-річчя від дня першого польоту первістка великої родини літаків «АН» – славнозвісного біплана Ан-2. Олег Костянтинович Антонов зазначав: «Ан-2 – мій найбільший успіх». І справді, всі ці роки він залишається неперевершеним за багатьма своїми характеристиками.

Численні варіанти Ан–2 виконували найрізноманітніші задачі. Вони масово застосовувалися в сільському господарстві, для проведення геологорозвідувальних робіт, перевезення людей, тварин, різних вантажів. На цих літаках навчання пройшли тисячі льотчиків, виконали стрибки численні парашутисти. Концепція багатоцільового літака була реалізована в Ан–2 настільки вдало, що точну кількість задач, які він вирішував, важко навіть перелічити – не те, що розповісти про них детально! Він був незамінним помічником для розвитку багатьох галузей народного господарства. На цього невтомного та невибагливого «робочого коника» чекали в різних куточках світу, навіть в найбільш віддалених місцях, куди неможна було дістатися жодним іншим транспортним засобом.

Ще один рекорд цього найбільшого в світі біплана – його тривале серійне виробництво. За минулі роки побудовано більше 17000 екземплярів Ан–2 та його модифікацій.

Ювілейний для Ан–2 рік стане для ДП «АНТОНОВ» «роком програм». Він буде присвячений стабільній роботі над розвитком сучасних проектів, в тому числі сімейства Ан–148/Ан–158, транспортних літаків Ан–178 та Ан–132. які мають продовжити традицію літаків «АН» – надійно служити людям.

Завдання Профспілок – не допустити погіршення умов праці

Голова ФПУ Григорій Осовий під час засідання Міжвідомчої робочої групи із забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати заявив про необхідність контролю за виконанням зазначених рішень як на державних підприємствах, так і у приватному секторі економіки.

— Саме у виробничому секторі, де питання оплати праці регулюються умовами колективних договорів і угод, роль профспілок значно зростає, - зазначив Г.Осовий. – Необхідно посилити громадський контроль за виконанням законодавства про підвищення соціальних стандартів, щоб не допустити можливого урізання фондів оплати праці, скорочень персоналу, переведення працівників на зменшений режим праці та ін.

Роль профспілок і роботодавців щодо контролю ситуації у недержавному секторі підкреслив віце-прем'єр-міністр України, голова Міжвідомчої робочої групи Павло Розенко. «По кожному підприємству мінімальна заробітна плата працівника не може бути нижчою за 3200 грн», - наголосив він.

Голова ФПУ акцентував увагу, що Міністерствам, у підпорядкуванні яких знаходяться холдингові компанії, бажано розглянути фінансові плани підприємств на предмет належного забезпечення їх фондами оплати праці нових соціальних гарантій, а у разі потреби дати доручення щодо корегування цих фондів.

Також він привернув увагу до того, що сторони Генеральної угоди допоки що не прийняли остаточного рішення стосовно розміру ставки працівника 1-го розряду у виробничий сфері, а це питання сьогодні потребує якнайшвидшого вирішення.

У ФПУ вже відбулися робочі наради, за результатами яких рекомендовано членським організаціям взяти активну участь у роботі міжвідомчих робочих груп, що будуть утворені в кожній області для моніторингу ситуації із виконання рішення Уряду щодо підвищення мінімальної заробітної плати з 1 січня 2017 року.

Представники профспілок співпрацюватимуть з Державною інспекцією праці, з якою у ФПУ укладено меморандум про взаємодію, щоб оперативно реагувати на порушення законодавства.

Буде посилено громадський контроль, а також для реагування на звернення громадян, права яких можуть бути порушені, відкрито телефонну «гарячу лінію» Урядового контактного центру - 1545.

За інформацією ФПУ, 11 січня 2017 року

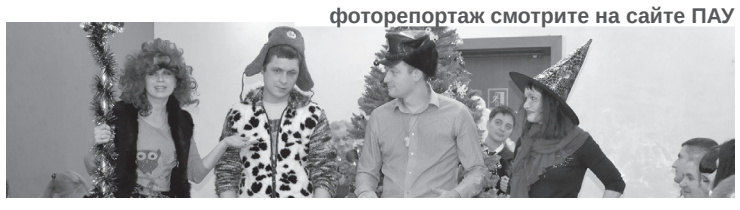
Новогоднее представление для детей

Вечером 27 декабря 2016 года дети, которые проживают в общежитии ГАХК «Артем», стали участниками настоящего новогоднего представления. Нужно отдать должное работе администрации общежития, благодаря которой все жители знали о времени и месте проведения «утренника» задолго до появления красочной и многообещающей афиши, нарядная ёлка мерцала разноцветными огоньками...

Представители молодежного актива Компании порадовали подрастающее поколение яркими персонажами. Дети принимали активное участие во всем действии: отгадывали загадки Бабы Яги, Гадости и Лешего, чтобы вернуть волшебный посох Деду Морозу и Снегурочке, участвовали в конкурсе «Кто громче свистнет» от Соловья Разбойника, помогали освободить связанного Гарри Потера, рассказывали новогодние стихотворения, водили хороводы вокруг елочки, танцевали на праздничной дискотеке и, конечно же, получили новогодние подарки.

Выражаем благодарность всем, кто принял участие в организации и проведении представления для детей: профкому в лице председателя А.Д. Кельина, администрации общежития, комиссии профкома по работе с молодежью, бюро по работе с молодежью и молодежному активу актив Компании. Радует, что подобные мероприятия проводятся ежегодно, ведь для детей очень важно наше с Вами внимание.

фоторепортаж смотрите на сайте ПАУ



ДОСВІД РІЗНИХ ПІДПРИЄМСТВ

Перелік гарантій та преференцій для молодих працівників на підприємствах авіабудівної галузі

№	Додаткові гарантії
1.	Здійснювати заходи для забезпечення молоді (до 35 років) першим робочим місцем на підприємстві. Створення додаткових робочих місць для молоді.
2.	Закріплення наставників за молодими працівниками.
3.	Постійно здійснювати роботу з вищими навчвльними закладами для комплектування підрозділів підприємства молодими фахівцями.
4.	Здійснювати обов'язкове залучення до виробничої практики учнів профтехучилищ м. Києва, м. Запоріжжя, м. Харкова необхідних підприємству спеціальностей з метою їх працевлаштування на підприємство.
5.	Нагороджувати дипломами та грошовими преміями за 1 місце в т.ч. наставників за участь у конкурсах на: — «Кращий по професії»; — «Кращий молодий майстер» - у розмірі 600,0 грн.
6.	При фінансовій можливості щомісячно надавати виплату за оренду житла.
7.	У зв'язку із вступом двох молодий працівників перший раз у законний шлюб, — які відпрацювали на підприємстві не менше 1 року надавати заохочувальну виплату у розмірі 3-х мінімальних зарплат кожному. — одноразову допомогу на суму 3000,0 грн. — одноразову допомогу на суму 2000,0 грн. — за наявності коштів надавати фінансову допомогу (згідно заяви працівника, поданої не пізніше місяця з дня укладення шлюбу).
8.	Виробничим робітникам у віці до 25 років, при фінансовій можливості, виплачувати доплату за харчування на кожний робочий день на пртязі 6 місяців - 10,0 грн.
9.	При фінансовій можливості учням-практикантам, які проходять виробничу практику на підприємстві виплачувати на харчування не більше 15 ,0 грн.
10	При фінансовій можливості проводити часткову доплату до вартості екскурсійних поїздок молоді підприємства.
11.	Для відпочинку молодих працівників протягом року організовувати (на вихідні дні) цільові молодіжні заїзди на туристичну базу (заводський санаторій-профілакторій).
12.	Адміністрація і профспілковий комітет зобов'язується організовувати і фінансувати різноманітні вечори відпочинку для молоді.
13.	Надавати щомісячну часткову компенсацію за наймання житла для іногородніх молодих спеціалістів (сімей) у розмірі 1500,0 грн.
14.	Надавати щомісячну часткову компенсацію на проїзд в приміському транспорті для іногородніх молодих спеціалістів (сімей) у розмірі 500,0 грн.
15.	Надавати молодим працівникам, по можливості, безоплатні путівки для дітей.
16.	Здійснювати молодим працівникам повну або часткову оплату навчання без відриву від виробництва на отримання вищої освіти чи другої вищої освіти за необхідними для Підприємства професіями.
17.	Надавати молодим працівникам безвідсоткові позики та кошти на отримання житла.
18.	По можливості не залучати молодих працівників до неповного робочого часу за ініціативою адміністрації.
19.	Заохочувати грошовою премією від одного до трьох місячних посадових окладів (тарифних ставок) молодих працівників, які працювали на підприємстві не менше шести місяців до призову на строкову військову службу і повернулися на своє місце і сумлінно працювали ще шість місяців.
20.	Безкоштовне харчування (обід) для дітей-сиріт, працюючих на підприємстві до досягнення їх 18 років.
21.	Видавати заохочувальні святкові накази за погодженням з профспілковою організацією до Дня молоді (остання п'ятниця серпня) .
22.	Надавати працівникам підприємства 50 % компенсацію витрат: — на утримання дітей у дошкільних закладах; — плати за наймання квартири (кімнати) для молодих сімей та одиноких працівників.
23.	Частково оплачувати вартість проживання працівників підприємства в гуртожитку або найманому житлі.
24.	У межах наявних можливостей підприємства може надавати повну компенсацію проїзду у міському транспорті; витрат на житлово-комунальні послуги, наймання житла для молодих сімей.
25.	При наявності фінансової можливості надавати матеріальну допомогу у зв'язку з народженням дитини: — 1000,0 грн.; — у розмірі окладу — 5000,0 грн. — виділяти дитячі каляски із складу.
26.	За наявності фінансової можливості підприємство надає безвідсоткові позики працівникам (на навчання, лікування, ремонт та ін.) (для купівлі житлоплощі); - у розмірі 15 посадових окладів; — позику та товари, які випускаються заводом, у кредит, згідно діючого положення; — у розмірі 200,0 грн.; — у розмірі до 3000, 0 грн.
27.	Надавати молодим спеціалістам поворотну безпроцентну позику у розмірі до 10 посадових окладів на місяць

на виконання постанови ЦК ПАУ № 5-1 від 13.10.2016 року

Итоги Рейтинга среди предприятий авиационной промышленности Украины за III квартал 2016 года

В Центральном Комитете Профсоюза авиастроителей Украины (ЦК ПАУ), совместно с Ассоциацией предприятий авиационной промышленности Украины «Укравиапром», подведены итоги рейтинговой оценки социально-экономической деятельности предприятий и организаций авиационной промышленности Украины по итогам III квартала 2016 года. Победителями Рейтинга (призовые места в своих группах предприятий) стали:

– ПАО «Электроавтоматика (+1,06%), ПАО «ДАЗ» (+0,11 %), ПАО «Мотор Сич» (+0,0%), ГП «ХМЗ «ФЭД» (+0,05%), ГП «МФ «Артем» (+0,79%), ГП «Радиоизмеритель» (+0,27), ООО «Металлическая мебель» (+10,02%), ПАО «ФЭД» (+6,38%), ЧАО «Авиаконтроль» (1,85%), «Южгипрониавиапром» (+7,96%), ООО «Киевавиапроект» (+7,25%), ПАО «УкрНИИАТ» (+1,27%), ГП «ГосККБ»Луч» (+1,27%), ГП «Ивченко-Прогресс» (+0,47%).

По уровню среднемесячной заработной платы:

– ГП «Антонов», ГП «МФ «Артем», ГАХК «Артем», ГП «Завод 410 ГА», ПАО «ФЭД», ГП «ГосККБ»Луч», «УкрНИИАТ», ГП «Ивченко-Прогресс», «Южгипрониавиапром», ПАО НТК»Электронприбор», ГП «ХАКБ».

ПО ГРУППЕ А

(ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ):

первое место заняло:

– Публичное акционерное общество «Мотор Сич», г. Запорожье;

второе место заняло:

– Государственное предприятие «КАЗ», г. Красилов;

третье место заняло:

– Государственное предприятие «ХМЗ «ФЭД», г. Харьков;

ПО ГРУППЕ Б

(ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ):

первое место разделили:

– Публичное акционерное общество «ФЭД», г. Харьков;

– Частное акционерное общество «УХЛмаш», г. Киев;

второе место заняло:

– Общество с ограниченной ответственностью «Металлическая мебель» г. Боярка, Киевской обл.;

третье место заняло:

– Дочернее предприятие публичного АО «Мотор Сич» - Гуляйпольский механический завод, г. Гуляйполе, Запорожской обл.;

ПО ГРУППЕ В

(НАУЧНЫЕ И ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ):

первое место заняло:

– Государственное предприятие «ГосККБ «Луч», г. Киев;

второе место заняло:

– «Южгипрониавиапром», г. Харьков;

третье место разделили:

– Публичное акционерное общество «УкрНИИАТ», г. Киев;

– Государственное предприятие «Ивченко – Прогресс», г. Запорожье.

По отдельным показателям Рейтинга лучших результатов за III квартал 2016 года достигли:

а) по объемам товарной продукции (выполненных работ) на одного работающего:

– ПАО «Мотор Сич», ГП «Антонов», ЧАО «УХЛмаш», ПАО «ФЭД», «Южгипрониавиапром», ГП «ГосККБ»Луч»;

б) по сохранению (росту) численности работающих:

– ПАО «Электроавтоматика (+1,06%), ПАО «ДАЗ» (+0,11 %), ПАО «Мотор Сич» (+0,0%), ГП «ХМЗ»ФЭД» (+0,05%), ГП «МФ «Артем»(+0,79%), ГП «Радиоизмеритель» (+0,27), ООО «Металлическая мебель»(+10,02%), ПАО»ФЭД»(+6,38%), ЧАО «Авиаконтроль» (1,85%), «Южгипрониавиапром»(+7,96%), ООО «Киевавиапроект»(+7,25%), ПАО «УкрНИИАТ» (+1,27%), ГП «ГосККБ»Луч»(+1,27%), ГП «Ивченко-Прогресс»(+0,47%).

в) по уровню среднемесячной заработной платы:

– ГП «Антонов», ГП «МФ «Артем», ГАХК «Артем», ГП «Завод 410 ГА», ПАО «ФЭД», ГП «ГосККБ»Луч», «УкрНИИАТ», ГП «Ивченко-Прогресс», «Южгипрониавиапром», ПАО НТК»Электронприбор», ГП «ХАКБ».

По информации, предоставленной предприятиями отрасли, задолженность по выплате заработной платы, по состоянию на 01.10.2016 г., имело **ХГАПП**, г. Харьков (в среднем 41876,7 грн. на одного работающего).

Отдел социально-экономической защиты исполнительного аппарата ЦК ПАУ

ДАХК ”Артем” запрошує на роботу фахівців та робітників за такими професіями:

Штампувальник	3-4 р	8
Токар	4-6 р	5
Слюсар з механоскладальних робіт	4-6 р.	7
Пресувальник виробів з пластмас	3-4 р	10
Оброблювач виробів з пластмас	3-4 р.	7
Пружинник	4 р.	2
Столяр	4-5р.	7
Підсобний транспортний робітник	2-3 р.	4
Маляр	3-5 р.	4
Верстатник деревообробних верстатів	4-6 р.	15
Майстер		2
Гальванік	4-5 р.	6
Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	4-5 р.	5
Слюсар-ремонтник	3-5 р.	3
Апаратник очистки стічних вод	3-5 р.	2
Транспортувальник	3 р.	5
Енергетик		1
Монтажник сталевих та з/б конструкцій	5р.	1
Електрогазозварник	5р.	1
Інженер-технолог	-	1
Комірник	-	1
Інженер-хімік		1

Звертатись за телефоном 481-35-12
Відділ кадрів та навчаня ДАХК “Артем”

ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

Забота о детях по-моторовски

Новогодних и рождественских праздников детвора всегда ждет с нетерпением: разучивает стихи, песни и танцы, чтобы потом выступить перед Дедом Морозом. Воспитанники областного детского психоневрологического санатория, который находится в Шевченковском районе, также готовились к встрече Нового года: наряжали елку, украшали зал, даже карнавальные костюмы готовили своими руками. Но они даже не догадывались, какой сюрприз их ожидает.

26 декабря в гости к ребятам пришли Дед Мороз и Снегурочка, а также **депутат Запорожского городского совета, заместитель председателя профсоюзного комитета АО «МОТОР СИЧ» Сергей Лоцман**. От коллектива заводчан он вручил пакеты с лакомствами каждому малышу, поздравил всех с наступающими праздниками, пожелал крепкого здоровья, успехов в учебе и спорте, поблагодарил педагогов за то, что они дарят детям свою доброту и нежность, любовь и ласку. «Хочу от всего сердца пожелать, чтобы мечты всегда сбывались, пусть в вашей жизни будет как можно больше радостных ярких событий, крепкого здоровья и хорошего

настроения. И хочу сообщить, что президент АО «МОТОР СИЧ» Вячеслав Богуслаев будет ежемесячно перечислять на расчетный счет областного детского психоневрологического санатория выплаты, которые ему начисляются как почетному жителю города Запорожье. Уверен, эти средства администрация санатория использует для укрепления материально-технической базы учреждения. То есть, у вас, ребята, появятся новые книги, мебель, развивающие игры», – отметил Сергей Леонидович.

Как рассказала исполняющая обязанности главврача областного детского психоневрологического санатория Галина Перепелкова, депутаты-моторостроители ежегодно приезжают в гости к ребятам в канун новогодних праздников, поздравляют и привозят сладкие подарки. Отметим, за год в этом учреждении пять раз принимают по 60 детей. В течение двух месяцев ребята получают лечение, оздоравливаются, посещают уроки, занимаются с психологом и социальным педагогом. Дети здесь – с особыми потребностями, имеют определенные нервные и психические расстройства, поэтому каждый требует индивидуального подхода. Одним не хватает любви и ласки, другим – внимания и участия, а кому-то, чтобы почувствовать себя увереннее, достаточно пары одобрительных слов.

К сказанному остается добавить, что в канун новогодних праздников лакомства от коллектива моторостроителей получили и воспитанники трех отделений социальной реабилитации детей-инвалидов, которые находятся в Шевченковском районе. Также сладкие подарки получил коллектив Шевченковского управления службы по делам детей Запорожского городского совета для ребят из малообеспеченных семей, детей-сирот, которые оказались в сложных жизненных ситуациях.

Ирина ГОНЧАРОВА,
газета «Мотор Сич»
Фото автора

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету “Авіабудівник України” обов’язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник і видавець: Профспілка авіабудівників України
Головний редактор: Олександр ПАЛІЙ
Верстка: Марія РАДОВА

Поштова адреса редакції: 02002, м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2, каб. 1203
тел: (044) 568-45-74,
факс: (044) 568-45-76
Електронна пошта редакції: aviabudivnyk@yandex.ua

Видруковано в ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ» вул. Марка Вовчка 12/14
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників
ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво: КВ №11645516 від 15.08.2006
Підписано до друку 16.01.2017
Замовлення № 1