ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Газета Професійної спілки авіабудівників України № 5 (237), березень 2017

Премьер-министр Украины провел совещание по вопросам развития авиастроения

23 февраля в ПАО «ФЭД» (г.Харьков) Премьер-министр Украины Владимир Гройсман провел совещание по вопросам перспектив развития авиастроения. В нем приняли участие Первый вице-премьер-министр Украины — Министр экономического развития и торговли Украины Степан Кубив, вице-премьер-министр Украины Владимир Кистион, председатель Харьковской облгосадминистрации Юлия Светличная, представители Государственной авиационной службы Украины, ГК «Укроборонпром», корпорации «Украинская авиастроительная компания», руководители авиапредприятий: ГП «Антонов» — президент Александр Коцюба, АО «Мотор Сич» — президент, Герой Украины, генеральный конструктор вертолетной техники Вячеслав Богуслаев, Харьковского государственного авиационного производственного предприятия — генеральный директор Александр Кривоконь, ПАО «ФЭД» — председатель правления Виктор Попов, ГП «ХМЗ «ФЭД» - директор Александр Пащенко, ГП «Ивченко-Прогресс» - генеральный конструктор, директор предприятия Игорь Кравченко, а также Председатель Профсоюза авиастроителей Украины Ярема Жугаевич.

Перед началом мероприятия Владимир Гройсман ознакомился с производственными возможностями ПАО «ФЭД» и продукцией, которая выпускается в тесной кооперации с ГП «ХМЗ «ФЭД» и ГП «ХАКБ». Затем вопросы развития отечественного авиастроения были обсуждены в ходе совещания с руководителями авиапредприятий.

Открывая совещание, Владимир Гройсман подчеркнул, что Украина — страна, которая способна по передовым технологиям строить собственные самолеты. У нас есть научные институты и предприятия, работающие в кооперации. Самое главное - создать для них необходимые условия, чтобы на системной основе построить украинский самолет. Поставлена задача — объединить этот комплекс и сделать экономику Украины

крепкой и сильной. Для этого нужны изменения в законодательстве и определенные льготы. В этом контексте Глава Правительства напомнил, что в 4 квартале 2016 года ВВП Украины вырос на 4,7%. Это является хорошим сигналом для активизации производства, создания большего количества рабочих мест для украинцев и роста их заработных плат.

Премьер-министр отметил, что Украина осуществляет работу по импортозамещению. Все то, что нам не хватает, мы можем сегодня приобретать в европейских странах. В качестве положительного примера он привел компанию «ФЭД», которая имеет высокий потенциал развития, выходит на европейский рынок и является партнером известных мировых авиационных компаний. Без продукции «ФЭДа» трудно выпускать в том числе самолеты других стран, подчеркнул Глава правительства.

Владимир Гройсман напомнил, что в ноябре прошлого года на ГП «Антонов» под его председательством состоялось совещание по стимулированию развития украинского авиастроения. Уже создана программа развития авиационной отрасли до 2020 года, она создана не чиновниками, а производителями, институтами и в марте этого года эта программа будет принята. «Мы будем инвестировать в науку, в модернизацию производственного процесса и оборудования, мы будем выходить на международные рынки. В том числе думаем над тем, как создать внутренний авиационный рынок, - сказал Премьер-министр. - В этом направлении работают как частные предприятия, так и государственные. Нам надо объединить их усилия, чтобы они стали конкурентоспособными. Мое задание как Премьер-министра — создать необходимые условия для развития экономики Украины».

Для того, чтобы обеспечить прочность и силу экономики, нужно снять все искусственные барьеры, которые сдерживают экономическое развитие, и принимать решение в том числе для стимулирования производства высокотехнологичной продукции, убежден Премьер-министр.

На пресс-конференции для журналистов Владимиру Гройсману задали вопрос о судьбе Харьковского авиационного завода: будет ли предприятие включено в технологическую цепочку производства авиационных изделий или же сможет самостоятельно выпускать самолеты? По словам Главы правительства, руководство Государственного концерна «Укроборонпром» на этом заводе сменило менеджмент, который разработает предложения, каким образом ХАЗ в дальнейшем будет взаимодействовать с отраслью.

Также на совещании с производственниками были обсуждены конкретные предложения по возрождению авиастроения, которые будут в ближайшее время рассмотрены в Кабинете министров Украины.

КОММЕНТАРИЙ

"Я убежден, что возрождение промышленности - это правильный путь, - заявил первый вице-премьер-министр - министр экономического развития Украины Степан Кубив, комментируя в ходе прошедшего в Харькове совещания по вопросам развития авиастроения работу областной власти. - Сочетание прикладной науки, научно-исследовательских институтов, формирование цепи добавленной стоимости продукции - это то, что под силу нашему государству".

ЗІ СВЯТОМ 8 БЕРЕЗНЯ!

Дорогі жінки!

Сердечно вітаю Вас із чудовим весняним святом – Міжнародним жіночим днем!

Все, що уособлює собою жінка - любов, краса, ніжність, доброта, гармонія, - розквітає в цей чудовий день, зігрітий усмішками, подарунками та квітами.

Спасибі Вам за доброту, за мудрість і терпіння, за Вашу щоденну працю, за те, що є джерелом натхнення і піднесених почуттів.

Щиро бажаю Вам міцного здоров'я, щастя, любові та краси!

Нехай кожен Ваш день буде сонячним і радісним, а у Ваших оселях панують мир, злагода і добробут!

З повагою Голова ПАУ Ярема Жугаєвич

Во время перемен не стоит жить –
Давным-давно сказал мудрец в Китае.
Но время не дано нам изменить,
А изменений в остальном хватает.

Немало новых есть имен и дат,
Законов, улиц, слов и, между прочим,
Нам пенсия, быть может, в семьдесят,
А женский праздник – станет днём рабочим…

Шумит над нами ветер перемен,
Но, принимая эту неизбежность,
Пусть неизменной будет красота,
Улыбка женщины, её тепло и нежность.

БАБОЯР, 2017

Профактивист ГП МФ «Артем»

Держава має невідкладно допомогти своїм підприємствам, щоб запобігти масовому відтоку кадрів і соціальній кризі

Голова ПО ПАУ на ДП «Жулянський машинобудівний завод «ВІЗАР» Віталій Тур:

— Що хвилює наших людей зараз? Багато питань. Одним з актуальних є питання підвищення мінімальної зарплати до 3200 грн. Пожинаємо наслідки цього рішення. Що отримали люди? Непродуманість урядових дій в синхронізації підвищення мінімальної заробітної плати і доходу працівників. Некваліфікована праця в оплаті майже дорівнює кваліфікованій. Крім того, навіть серед некваліфікованої праці при різних обсягах виконаної роботи оплата одна і таж сама.

Стосовно ситуації на підприємстві, то можна сказати, що замовлення у нас є, але не у такій кількості, як би нам того хотілося. Потрібно ще напружено працювати аби принаймні до кінця року ми були забезпечені замовленнями. Маємо проблеми з кадровим питанням. Невизначеність держави у стратегії реальної заробітної плати сильно впливає на відтік молодих працівників. Плинність кадрів збільшується, а особливо це стосується молодих працівників. Ця ситуація характерна на сьогодні не лише для нашого підприємства, але і для більшості підприємств галузі. На останньому засіданні Президії ЦК ПАУ про це особливо наголошували мої колеги по Профспілці – що молодь змушена шукати інші джерела доходу, роботу, де платять більшу зарплату, бо їй потрібно якось виживати. А наші підприємства втрачають свою перспективу і гарних фахівців.

Також варто відзначити, що на даний час маємо повний робочий тиждень, але бачимо, що робиться у колег і партнерів, і це нас зовсім не втішає…

> Підбиваючи підсумки 2016 року, можна сказати, що ми рік закінчили з позитивними показниками – і по обсягам виробництва, і по реалізації продукції

Рішення Уряду про зменшення навантаження на державні підприємства ДК «Укроборонпром», які виконують державні оборонні замовлення, в частині зміни відсотку відрахувань з чистого прибутку, який має направлятися в державний бюджет з 75% до 30% ми звичайно вітаємо, і маємо надію на позитивний ефект. Теоретично це дозволить акумулювати певні кошти на розвиток виробництва, на підтримку соціальної сфери тощо. Тобто дозволить їх використовувати на потреби трудових колективів у різних напрямках діяльності підприємств. На даний час рано про це говорити – потрібно для початку заробити ці кошти, а потім вже вирішувати, на які першочергові завдання їх направляти.

Підбиваючи підсумки 2016 року, можна сказати, що ми рік закінчили з позитивними показниками – і по обсягам виробництва, і по реалізації продукції. Але що погано? Маємо тенденцію уповільнення зростання цих показників. І це не може не турбувати. У нас недостатня кількість гарантованих державою замовлень. В цьому питанні маємо невизначеність – на початок року ми не знаємо якою буде ситуація з державними замовленнями на кінець року. Маємо також і невизначеність з комерційними контрактами, де б був закладений реальний прибуток підприємства.

Наша продукція на даний час - це замовлення державного оборонного призначення; авіаційна продукція (але на поточний рік майже не маємо замовлень в цій категорії); товари народного споживання, насамперед газові лічильники. Але і з газовими лічильниками маємо свій клопіт. В нашій країні майже всі облгази – приватні підприємства, власниками яких є відомі люди. І ці люди лобіюють придбання лічильників виключно у однієї з фірм, яка, скоріш за все, їм і належить. На практиці виписуються такі умови тендеру, що тільки одна фірма під них і підходить. Наш лічильник по якості і техніко-економічним показникам нічим не гірше, а навіть по деяким характеристикам і кращий. Але відновити справедливість у цьому питанні поки неможливо. Тому ми були змушені у декілька разів скоротити виробництво лічильників. По цьому напрямку обсяги виробництва у нас впали дуже сильно. Крім того, маємо потужне засилля китайського виробника, від якого наш національний виробник ніяк не захищений. Маючи дешеву робочу силу, китайські підприємства можуть пропонувати свою продукцію по нижчим цінам. Ми порахували, наприклад, що, маючи свій прес-автомат, могли б виробляти пластмасові кришки для скляних банок. Але виявилось, що вартість лише вхідних матеріалів вища за кінцевий продукт, який пропонують китайські виробники. Держава нічого в цьому сенсі не робить. Зараз наші державні менеджери апелюють до міжнародного досвіду без врахування специфіки нашої країни, людей, виробничих ресурсів тощо. Для них головне – результат, а яким чином він буде досягнутий – не так вже і важливо.

> Профспілкова організація активно працює на підприємстві. Головний наш інструмент взаємодії з адміністрацією в питанні захисту працівників – це колективний договір

Ідея підвищення мінімальної зарплати до 3200 грн сама по собі гарна, але ж коли немає єдиного механізму реалізації гарантованого державою підвищення заробітної плати по всім категоріям працюючих, отримуємо зовсім протилежне очікуванням і обіцянкам. Я вже не акцентую увагу на інфляції, на різкому зростанні тарифів і цін. Все це приводить до накопичування обурення у людей. І звісно, профспілковим організаціям доводиться чимало працювати над розв'язанням подібних проблем. Бо люди приходять і запитують: «А чому так? Чому я вчився, підвищував свій рівень, а отримую майже стільки, скільки і працівники некваліфікованої праці?». Зараз можна в ЖЕК влаштуватися двірником на дві ставки і мати 6000 грн зарплати, при тому, що інженер буде мати 4000, максимум 5000 грн.

Профспілкова організація активно працює на підприємстві. Головний наш інструмент взаємодії з адміністрацією в питанні захисту працівників – це колективний договір. У нас його укладено до 2020 року. Зараз працюємо над змінами. В березні плануємо провести конференцію трудового колективу з цього приводу. Зміни в КД продиктовані ситуацією в країні, змінами в законодавстві. В грудні 2015 року у нашій профспілковій організації відбулась звітно-виборна кампанія, кардинальних змін з того часу не відбулося. Є невеличке оновлення, молодь трохи підтягується до керівних посад в професійній ланці. Тим не менше, є суттєвою проблемою той факт, що молодь оперативно і болісно реагує на всі негативні явища, які мають місце щодо мотивації праці, і ми втрачаємо гарних фахівців.

Інтерв'ю хотів би завершити на оптимістичній ноті, тож вітаю всіх членів Профспілки з наступаючими святами. Жінок – зі Святом Весни 8 березня! Як би хто не намагався скасувати це свято, ми Вас завжди шануємо. І будемо шанувати жінку як колегу, як матір, як сестру, як дружину, як дочку… З наступаючим Святом Великодня. Яке б не було складне у нас життя, але ми маємо гідно його прожити, долаючи всі негаразди. Ну і ще хотілося б побажати всім мирного неба!

Профкомы ПАУ в ГАХК «Артем» и на ГП «Завод 410 ГА» провели свои заседания

23 февраля состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета ПО ПАУ в ГАХК «Артем». Вел заседание председатель ПО ПАУ **Александр Кельин.** Во время заседания речь шла об актуальных вопросах жизнедеятельности первичной организации ПАУ. В частности рассмотрен отчет о расходовании средств профбюджета в 2016г. и утверждена смета профбюджета на 2017г, другие вопросы финансовой работы. Рассмотрено представление администрации на увольнение работника по ст. 40 КЗпТ Украины, вопросы подготовки к конференции трудового коллектива по принятию нового Коллективного договора. Александр Дмитриевич акцентировал внимание присутствующих на том, что, если двухсторонней комиссии не удастся выработать единое решение по ряду вопросов, то вполне возможно, что спорные вопросы будут вынесены на голосование во время конференции трудового коллектива.

24 февраля состоялось заседание профсоюзного комитета ПО ПАУ на ГП «Завод 410 ГА». Вел заседание председатель ПО ПАУ **Антон Смородин.** Во время заседания были рассмотрены вопросы правозащитной работы ПО ПАУ, перспектив загрузки предприятия, также заслушан вопрос об отсутствии у профкома информации о начале процедуры акционирования предприятия.

Среди острых проблем был озвучен вопрос оттока молодых специалистов. Было принято решение обратиться к руководству предприятия по текущим вопросам, а в структурных подразделениях усилить разъяснительную работу среди членов Профсоюза.

Во время заседаний на обоих предприятиях председатели профкомов проинформировали присутствующих о результатах работы Президиума ЦК ПАУ и о планах участия Председателя ПАУ **Яремы Жугаевича** в совещании относительно развития авиастроения при участии Премьер-министра Украины **В.Гройсмана.** Кроме того, в ходе заседаний профкомов были вручены награды лучшим профактивистам.

Сторінку підготував Олександр ПАЛІЙ

НАЗНАЧЕНИЕ

На ХГАПП — новый руководитель

ДК «Укроборонпром» назначил на должность генерального директора ХГАПП Александра Кривоконя.

В прошлом А. Кривоконь работал директором Харьковского тракторного завода, а также на разных должностях на «Южмаше» и ГП «Завод им.Малышева».

До Кривоконя и.о. генерального директора завода с 2015 г. работал Игорь Сунцов.

Когда речь зашла о написании заметок о женщинах нестандартных профессиях, мы посоветовались с руководителями заводских подразделений, чтобы они высказали свои предложения. Все были единодушны: «Тетя Катя».

Екатерину Петровну Безкишко — работницу ремонтно-строительного отдела - на заводе знает каждый. Многие обращали внимание на маленькую деловитую женщину в синей спецовке, которая очень быстро катит тележку или профессионально выполняет любые строительные работы.

На заводе прозвище «тётя Катя» произносится с уважением и теплотой. С ней очень приятно общаться, она умеет интересно, с поговорками рассказывать о своей жизни, о прошлом нашего предприятия.

Е.П. Безкишко родилась в Курской области в с.Износково в 1936 году. На ее долю выпали война и голодное детство. Отец был машинистом, в военное время его призвали в армию и больше он не вернулся.

После войны знакомый предложил ей переехать в Харьков, так Екатерина Петровна осталась жить и работать в этом городе. Устроилась работать в ЖБК-15 мотористом, получила комнату в общежитии. ЖБК возводило мост, ведущий на Павлово Поле. Мужчины изготовляли каркас опор, а женщины бетонировали.

Спустя несколько лет территорию ЖБК присоединили к заводу «ФЭД», и с 1964 года Екатерина стала работать в строительном цехе изолировщицей труб.

Тетя Катя принимала непосредственное участие в строительстве всех корпусов, медсанчасти, клуба и столовой нашего завода. Кроме изготовления бетона, участвовала в ремонте крыш, штукатурила, делала изоляцию теплоносителей. Бралась за любую работу.

За эти годы Екатерина Петровна родила и вырастила четверых детей. Ее муж умер, когда младшему ребенку было 5 месяцев. На вопрос, как же она справлялась со всем одна, она ответила: «Вся жизнь пролетела в заботах о детях, о трудностях думать было некогда».

Про Екатерину Петровну говорят, что она бесстрашная. Любую строительную работу выполняет быстро и качественно, несмотря на то, где бы не находился объект: то ли это крыша, то ли это подвальное помещение. Не так давно на крыше котельной красила и изолировала бакдеэратор на высоте «птичьего полета». Наверное, женщине, которая пережила голод и одна подняла на ноги четверых детей, уже ничего не страшно.

Жизнь закалила ее характер, но при этом она смогла сохранить ту доброту, отзывчивость и сочувствие, которые так свойственны простым женщинам.

Е.П. Безкишко - заслуженный ветеран труда завода. В 2016 году ей исполнилось 80 лет и, несмотря на возраст, Екатерина Петровна работает так же, как раньше, «на совесть». Еще и молодым подскажет, как лучше выполнить ту или иную задачу. «Вы делайте, чтоб было красиво!» - говорит она.

Тетя Катя — одна такая у нас, одним словом, «легенда завода». Дай Бог ей еще здоровья, сил и энергии на долгие годы!

Бытует такое мнение, что женщины с техникой не дружат. Но на самом деле оказывается, что это не совсем так. В жизни встречаются и женщины крановщицы, водители автобусов, такси и других профессий, не свойственных слабой половине человечества.

Я была удивлена, когда услышала, что в 11 цехе наладчиком станков с программным управлением работает женщина. Мне интересно было ее увидеть. В воображении представлялась статная персона лет сорока-пятидесяти, плотного телосложения, в темной спецодежде, с мужскими манерами. Но когда я увидела Анастасию Гавриленко, была приятно удивлена и мое представление не подтвердилось. Это была миловидная, хрупкая, симпатичная девушка лет двадцати, с улыбкой на лице.

Анастасия после школы окончила полиграфический лицей по специальности оператор компьютерного набора, кассир банка. Поработала кассиром-операционистом в банковской сфере и поняла, что это не ее. На нашем предприятии свою трудовую деятельность она начала учеником шлифовщика. Сейчас у нее четвертый разряд. Чтобы зарабатывать больше, попробовала самостоятельно налаживать станки и у нее это получилось, перевели переквалификантом наладчика шлифовальных станков.

«Большую помощь в освоении новой профессии мне оказал и продолжает оказывать наладчик холодноштамповочного оборудования Александр Иванович Мищенко, - рассказывает Анастасия. - Это очень чуткий, внимательный и отзывчивый старший товарищ. Он всегда готов прийти мне на помощь, подсказать, научить. Щедро делится своим богатым опытом и знаниями. Когда нужно, помогает физически что-то принести, подкрутить. И вообще хочу отметить, что у нас в цехе замечательный коллектив, сотрудники доброжелательные, веселые».

«Вы же видели какая она маленькая и хрупкая. Но у нее такое огромное желания трудиться, развиваться, узнавать что-то новое, - рассказывает об Анастасии начальник 11 цеха С.В. Даньшин. - Она очень ответственная, дисциплинированная, исполнительная. Я стараюсь сделать все от меня зависящее, чтобы создать нормальные условия для работы. В коллективе цеха царит здоровая атмосфера, когда старшее поколение обучает молодежь, делится своим богатым опытом. Хочется, чтобы таких примерных работников, как Анастасия, у нас на предприятии было побольше. Тогда и у цеха, и у завода будет хорошее будущее».

Анастасия Гавриленко только в начале своего трудового пути. Кто знает как у нее дальше сложится пройти по нему. Но она не останавливается на достигнутом, постоянно занимается самообразованием, много читает, ходит на курсы, у нее разносторонние интересы. Пожелаем же этому милому человечку достичь всего того, что ей захочется!

Надежда ФАНИНА

В нашем обществе распространено мнение, что электрика — это сугубо мужское дело, а стало быть, слесарь-электромонтажник, паяльщик — профессия только для мужчин.

Однако, Татьяна Павловна Винарская в этой профессии уже 30 лет и освоила ее в совершенстве. Через ее руки проходят все детали, где есть провода и клеммы. А поскольку все наши агрегаты - сложная наукоемкая продукция, начиненная электроникой, получается, что в каждом агрегате, вышедшем со сборки, есть доля труда Т.П. Винарской.

На «ФЭДе» Татьяна Павловна работает с 18 лет. Сама она родом с Донбасса. Есть такой маленький городок между Артемовском и Константиновкой - Часов Яр, где когда-то помещик Часов организовал добычу глины, равной которой по огнеупорности больше нет нигде в мире. В Харьков Татьяна приехала поступать в медицинский институт, мечтая стать хирургом, но «завалила» химию. Потом случайно в огромном городе встретила подругу-землячку, они пошли гулять по Сумской, обсуждая, как быть дальше: возвращаться домой или нет. И так «догуляли» до «ФЭДа». Зашли в отдел кадров спросить о работе и их обеих взяли на завод, подругу в 15-й цех, а Татьяну в 14-й кладовщицей. Вскоре ее перевели диспетчером.

Позже Татьяна Павловна вышла замуж, родила сына, через какое-то время — дочь. Но когда она вышла из декрета, оказалось, что быть диспетчером цеха и одновременно мамой маленьких детей очень сложно, начались проблемы. И Т.П. Винарской пришлось искать другое место работы. На заводе ее знали и предложили перейти в сборочный 22 цех.

Принимал ее В.Д. Корзинкин, который в то время был начальником цеха. Место было только на участке пайки, где женщины в принципе не работают из-за вредности. Но для нее это было тогда неважно, лишь бы работать.

Вот так и стала Т.П. Винарская слесарем-электромонтажником и трудится на этом участке с 1986 года по настоящее время. Она работает с личным клеймом. Обычно его дают только через три года и то, если сдаешь детали без брака. Но Винарская получила его даже раньше положенного срока и вот уже столько лет безукоризненной работой подтверждает это право.

В 2005 году Т.П. Винарская как высококвалифицированный специалист в составе заводской делегации ездила на два месяца в Индию на авиазавод «ХАЛ» в рамках программы по передаче опыта. Татьяна Павловна обучала индусов и пользовалась у них большим авторитетом и уважением, благодаря своему профессионализму. Впечатления от поездки остались очень яркие, позитивные, понравилось внимательное отношение местных жителей, экскурсии по окрестным достопримечательностям.

Татьяна Павловна поделилась воспоминаниями об одном случае: «Я уронила там на кафельный пол очки и они разлетелись вдребезги. Через час ко мне подходит индус и говорит: «У вас разбились очки? Заместитель директора распорядился, чтобы вам заказали новые. Вас ждет машина». Меня отвез начальник цеха в оптику, там обследовали мое зрение, и вечером после ужина в гостинице, где мы жили, появился человек, который разыскал меня и вручил новые очки. Я спросила: «Что я должна»? «Ничего, - ответил он. - Это распоряжение руководства нашего завода».

Т.П. Винарская — «Заслуженный ветеран труда» завода. В мае 2017 года исполнится 47 лет, как она работает на «ФЭДе».

Руководство и профсоюзный комитет цеха отзываются о Винарской как об очень ответственном человеке, первоклассном специалисте, который выполняет тонкую, почти ювелирную работу.

Сама она не считает свою профессию какой-то необычной, мужской.

«Напротив, тут нужна только женская рука», - говорит Татьяна Павловна.

У Т.П. Винарской трое внуков, но все они проживают далеко, в других странах. Поэтому Татьяна Павловна живет работой, заводом. Сейчас она активно участвует в освоении новых изделий.

В преддверии Международного женского праздника хочется пожелать ей здоровья и энергии, оптимизма и веры в лучшее.

Марина ГРИНЕНКО

Итоги Рейтинга среди предприятий авиационной промышленности Украины за 2016 год

В Центральном Комитете Профсоюза авиастроителей Украины (ЦК ПАУ), совместно с Ассоциацией предприятий авиационной промышленности Украины «Укравиапром», подведены итоги рейтинговой оценки социально-экономической деятельности предприятий и организаций авиационной промышленности Украины по итогам за 2016 год.

Победителями Рейтинга (**призовые места** в своих группах предприятий) по итогам **2016 года** стали:

ПО ГРУППЕ А (ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ):

первое место заняло:

— Публичное акционерное общество «Мотор Сич», г. Запорожье;

второе место заняло:

— Государственное предприятие «Антонов», г. Киев;

третье место разделили:

— Государственное предприятие «Завод 410 ГА», г. Киев;

— Государственное предприятие «Машиностроительная фирма «Артем».

ПО ГРУППЕ Б (ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ):

первое место разделили:

— Публичное акционерное общество «ФЭД», г. Харьков;

— Частное акционерное общество «УХЛмаш», г. Киев;

третье место заняло:

— Общество с ограниченной ответственностью «Металлическая мебель» г. Боярка, Киевской обл.

ПО ГРУППЕ В (НАУЧНЫЕ И ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ):

первое место заняло:

Государственное предприятие «ГосККБ «Луч», г. Киев;

второе место заняло:

— «Южгипроniиавиапром», г. Харьков;

третье место разделили:

— Государственное предприятие «Ивченко–Прогресс», г. Запорожье;

— Публичное акционерное общество «Научно-технический комплекс «Электронприбор», г. Киев.

По отдельным показателям Рейтинга лучших результатов **за 2016 год** достигли:

а) по объемам товарной продукции (выполненных работ) на одного работающего:

—ГП «Завод 410 ГА», ПАО «Мотор Сич», ГАХК «Артем», ГП «Антонов», ЧАО «УХЛmаш», ПАО «ФЭД», «Южгипроniиавиапром», ГП «ГосККБ»Луч»;

б) по комплексному показателю состояния охраны труда:

—ГП «КАЗ», ЧАО «ВАЗ», ПАО «Мотор Сич», ПАО «ФЭД», ООО «Металлическая мебель», ЧАО «УХЛmаш», ГП «ГосККБ»Луч», ГП «Ивченко-Прогресс», ПАО НТК «Электронприбор»;

в) по сохранению (росту) численности работающих:

—ГП «МФ»Артем»(+6,02%), ПАО «Мотор Сич» (+1,5%), ПАО «Проминь» (0,00%), ПАО «ФЭД»(+22,14%), ООО «Металлическая мебель» (+19,23%), «Южгипроniиавиапром» (+13,11%), ЧАО «Авиаконтроль» (+8,72%), ПАО «УкрНИИАТ» (+8,16%), ГП «ГосККБ» Луч» (+5,17%), ПАО НТК «Электронприбор» (+0,42%);

Вячеслав Богуслаев, президент АО «Мотор Сич», Герой Украины, генеральный конструктор вертолетной техники

Виктор Попов, председатель правления ПАО «ФЭД»

Виктор Приходько, председатель правления ПАО «УХЛ-МАШ»

Олег Коростелёв, Генеральный конструктор – генеральный директор ГП «ГосККБ «ЛУЧ»

Михаил Труш, председатель ПО ПАУ в АО «Мотор Сич»

Оксана Носова, председатель ПО ПАУ в ПАО «ФЭД»

Александр Воскобойников, председатель ПО ПАУ в ПАО «УХЛ-МАШ»

Тамила Бацюн, председатель ПО ПАУ на ГП «ГосККБ «ЛУЧ»

г) по уровню среднемесячной заработной платы:

— ГП «Антонов», ГАХК «Артем», ГП «Завод 410 ГА», ГП «МФ» Артем», ПАО «ФЭД», ГП «ГосККБ» Луч», ГП «Ивченко-Прогресс», ПАО «УкрНИИАТ», «Южгипроniиавиапром», ПАО НТК «Электронприбор», ГП «ХАКБ»;

д) по уровню дополнительных социальных затрат на одного работающего в месяц:

— ПАО «Мотор Сич», ГП «Антонов», ГП «ХМЗ «ФЭД», ГП «Завод 410 ГА», ПАО «ФЭД», «Южгипроniиавиапром», ГП «Ивченко-Прогресс».

По информации, предоставленной предприятиями отрасли, задолженность по выплате заработной платы, по состоянию на 01.01.2017 г., имели :

— ХГАПП, г. Харьков (в среднем 57113,2 грн. на одного работающего);

—ООО «НПК «Днепроспецмаш», г. Днепр (в среднем 7569,4 грн. на одного работающего).

Отдел социально-экономической защиты исполнительного аппарата ЦК ПАУ

Итоги Рейтинга среди предприятий авиационной промышленности Украины за IV квартал 2016 года

Победителями Рейтинга (**призовые места** в своих группах предприятий) по итогам **IV квартала 2016 года** стали:

ПО ГРУППЕ А (ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ):

первое место заняло:

— Публичное акционерное общество «Мотор Сич», г. Запорожье;

второе место заняла:

—Государственная акционерная холдинговая компания «Артем», г. Киев;

третье место заняло:

—Государственное предприятие «Красиловский агрегатный завод», г. Красилов, Хмельницкой обл.

ПО ГРУППЕ Б (ДРУГИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ):

первое место разделили:

—Публичное акционерное общество «ФЭД», г. Харьков;

— Общество с ограниченной ответственностью «Металлическая мебель» г. Боярка, Киевской обл.**;**

третье место заняло:

—Частное акционерное общество «УХЛmаш», г. Киев.

ПО ГРУППЕ В (НАУЧНЫЕ И ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ):

первое место заняло:

—Государственное предприятие «ГосККБ «Луч», г. Киев;

второе место заняло:

— «Южгипроniиавиапром», г. Харьков;

третье место заняло:

— Публичное акционерное общество «УкрНИИАТ», г. Киев.

По отдельным показателям Рейтинга лучших результатов за IV квартал 2016 года достигли:

а) по объемам товарной продукции (выполненных работ) на одного работающего:

—ГП «Завод 410 ГА», ГАХК «Артем», ПАО «Мотор Сич», ГП «Антонов», ГП «Новатор», ПАО «ФЭД», ООО «Металлическая мебель», «Южгипроniиавиапром», ГП «ГосККБ» Луч»;

б) по сохранению (росту) численности работающих:

—ПАО «Мотор Сич» (+1,5%), ООО «ВиАЗ» (+5,0%), ГП «Радиоизмеритель» (+0,9%), ГП «ХМЗ «ФЭД»(+0,1%), ЧАО «ВАЗ» (0,00%), ГП «КАЗ» (0,00%), ЧАО «УХЛmаш» (+10,2%), ООО «Металлическая мебель» (+4,0%), ПАО «ФЭД» (+1,1%), «Южгипроniиавиапром» (+1,8%), ПАО «УкрНИИАТ» (+1,3%), ГП «ГосККБ» Луч» (+1,6%);

в) по уровню среднемесячной заработной платы:

—ГАХК «Артем», ГП «Антонов», ГП «МФ» Артем», ГП «Завод 410 ГА», ГП «КАЗ», ПАО «ФЭД», ГП «ГосККБ» Луч», ПАО «УкрНИИАТ», «Южгипроniиавиапром», ГП «Ивченко-Прогресс», ПАО НТК «Электронприбор».

По информации, предоставленной предприятиями отрасли, задолженность по выплате заработной платы, по состоянию на 01.01.2017 г., имели :

—ХГАПП, г. Харьков (в среднем 59652,9 грн. на одного работающего);

—ООО «НПК «Днепроспецмаш», г. Днепр (в среднем 8532,7 грн. на одного работающего).

Отдел социально-экономической защиты исполнительного аппарата ЦК ПАУ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник і видавець: Профспілка авіабудівників України
Головний редактор: Олександр ПАЛІЙ
Верстка: Марія РАДОВА

Поштова адреса редакції: 02002, м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 2, каб. 1203
тел: (044) 568-45-74,
факс: (044) 568-45-76
Електронна пошта редакції: aviabudivnyk@yandex.ua

Видруковано в ТОВ «МЕГА-ПОЛІГРАФ» вул. Марка Вовчка 12/14
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників
ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво: КВ №11645516 від 15.08.2006
Підписано до друку 02.03.2017
Замовлення № 5