ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ

№ 6 (262), березень 2018 року

Вячеслав Богуслаев: «Искусственный интеллект не сможет заменить человека труда»

Торжественные собрания для ветеранов, встречи с руководством завода — одна из замечательных традиций, которой гордятся запорожские авиастроители. На таких мероприятиях заводчане, которые находятся на заслуженном отдыхе, узнают о перспективных планах и новейших разработках, достижениях трудового коллектива в производстве конкурентоспособной продукции, освоении наукоемких технологий.

7 марта ветеранов, которые заложили надежный фундамент для развития флагмана отечественного авиапрома, приветствовал президент АО «МОТОР СИЧ» **Вячеслав Богуслаев**.

— Многие из тех, кто сейчас находится в этом зале, начинали свою трудовую деятельность на МОТОР СИЧ в первой половине 60-х годов. Тогда не существовало калькуляторов и компьютеров, вычисления производились на счетах и арифмометрах. Сегодня информационные технологии стремительно развиваются, проникая во все сферы нашей жизни. Внуки и правнуки уже не представляют своей жизни без мобильных телефонов, планшетов, сети Интернет, в цехах предприятия на смену универсальному оборудованию пришли обрабатывающие центры. И уже никого не удивит, что обработку сложнейших деталей на станке с ЧПУ, написание и корректировку управляющей программы выполняет хрупкая девушка, вчерашняя студентка.

Производство стало автоматизированным, но я уверен, искусственный интеллект не сможет заменить человека труда, умеющего принимать нестандартные решения, аккумулировать и применять опыт предыдущих поколений. Ваши знания, мастерство и мудрость, которые сегодня приумножает молодежь — залог будущего МОТОР СИЧ. Но воспитание специалистов, которые будут создавать самые передовые технологии, нужно начинать с раннего детства.

Именно поэтому мы оказываем помощь школам, профессионально-техническим училищам, колледжам и университетам. Молодые инженеры и рабочие обучаются в Международном техническом центре, занимаются на курсах переподготовки и повышения квалификации, принимают участие в конкурсах профмастерства. Пристальное внимание мы уделяем качественному отдыху моторостроителей, оказываем помощь вам, ветеранам предприятия, чтобы в это непростое время вы не остались один на один с возникающими трудностями, постоянно ощущали поддержку родного коллектива, — сказал Вячеслав Богуслаев.

Он также сообщил, что уже заключены контракты на уровне минувшего года, но их количество увеличится, поскольку еще ведутся переговоры. Говоря о перспективах, Вячеслав Александрович отметил, что вертолет «Надія» в этом году получит сертификат типа, совместно с ГП «Ивченко-Прогресс» продолжается работа над выпуском нового двигателя АИ-28, кроме того, планируется создание новых оздоровительных объектов.

Окончание читайте на стр. 2

Відбулось чергове засідання ЦК ПАУ

14–15 березня поточного року у м. Києві в приміщенні ГК «Турист» відбулося чергове планове засідання Центрального Комітету Профспілки авіабудівників України. Вів засідання Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**.

Серед запрошених почесних гостей — віце-президент Асоціації «Укравіапром» **Олександр Суровцев** та представник Мінекономрозвитку **Максим Нестеренко**.

В ході засідання ЦК ПАУ було розглянуто низку питань, серед яких:

— підбиття підсумків виконання Галузевої угоди та колективних договорів за 2017 рік;

— стан умов праці та виробничого травматизму і професійних захворювань у 2017 на підприємствах галузі;

— аналіз статистичних звітів щодо чисельності первинних організацій ПАУ та ПАУ в цілому за 2017 рік;

— Рейтингова оцінка роботи профкомів ПО ПАУ за 2017 рік;

Веде засідання Голова ПАУ Ярема Жугаєвич, праворуч від нього в робочій президії віце-президент Асоціації «Укравіапром» Олександр Суровцев та представник Мінекономрозвитку Максим Нестеренко

— підбиття підсумків профспілкової звітності ПО ПАУ за 2017 рік;

— спільна постанова Президії Центрального Комітету ПАУ і Президії ЦР ГО «ФСТ «Україна» про проведення XVII Всеукраїнської спартакіади авіабудівників.

Також було підбито підсумки виконання кошторису Профспілки та розглянуто інші питання.

Серед важливих і невідкладних було розглянуто питання щодо поточної ситуації на Харківському державному авіаційному виробничому підприємстві (ХДАВП). В ході обговорення зазначеного питання виступили члени ЦК ПАУ: **Ярема Жугаєвич**, **Михайло Труш**, **Михайло Погорєлов**, **Антон Смородін**, **Олександр Кельїн**, **Олександр Абрамов**, **Наталія Лєскова**, **Євген Сіньков**, **Володимир Тиндік**, **Віктор Гуска**, **Віталій Тур** та інші.

В ході засідання ЦК ПАУ була проведена конструктивна дискусія, за результатами якої ухвалене рішення щодо підтримки ПО ПАУ на ХДАВП.

Під час засідання Центрального Комітету Профспілки **Ярема Жугаєвич** вручив профспілкові нагороди головам ПО ПАУ.

З усіх розглянутих питань прийняті відповідні постанови, які будуть направлені в усі профкоми первинних організацій. АУ

Серійне виробництво літаків — продовження теми

Листи Профспілки авіабудівників України на адресу керівництва Уряду дали свій результат — Мінекономрозвитку нарешті винесло на розгляд Кабінету Міністрів України проект розпорядження «Про схвалення Стратегії відродження українського авіабудування на період до 2022 року та визнання такими, що втратили чинність, розпоряджень Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2008 р. № 1656 і від 1 липня 2009 р. № 734». Отже, слово тепер за Урядом.

До затвердження Стратегії **залишилось … днів?** АУ

Профспілка авіабудівників України провела навчання бухгалтерів профспілкових комітетів, за участі голів ревкомісій та ПО ПАУ

20–21 березня 2018 року в м. Києві, в ГК «Турист» відбувся навчальний семінар головних бухгалтерів профкомів, голів ревізійних комісій ПО ПАУ, голів первинних організацій та членів профкомів ПО ПАУ. Відкрив навчальний семінар Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**. У своєму вступному слові він наголосив на важливості фінансової роботи у первинних організаціях та на високій відповідальності працівників бухгалтерій.

Лекційну частину семінару для учасників провела директор ТОВ Аудиторська фірма «Оригінал» **Світлана Ярошинська** та головний спеціаліст управління соціального захисту та пенсійного забезпечення ФПУ **Оксана Денисова**.

Участь у навчанні взяли представники таких підприємств: ПАТ «Дніпропетровський агрегатний завод», ПАТ «Точприлад», АТ «Мотор Січ», ЛВЗ АТ «Мотор Січ», ДП «Красилівський агрегатний завод», ДП «Новатор», ДП «Антонов», Виробництво ДП «Антонов», ДАХК «Артем», ДП «410 Завод ЦА», ДП «ДержККБ «Луч», ПАТ «Електронприлад», ДП «МФ «Артем».

Учасники навчання відзначили актуальність подібних заходів в умовах постійної зміни податкового та іншого законодавства. АУ

Сертификат Веритас EN 9100

Во вторник, 20 марта, в конференц-зале государственного предприятия «Ивченко-Прогресс» состоялось вручение сертификата соответствия системы качества предприятия требованиям продукции авиационной промышленности EN 9100.

Вручал документ генеральный директор «Бюро Веритас Украина» **Максим Ведянкин**.

На данный момент ГП «Ивченко-Прогресс» имеет семь сертификатов, в том числе международных. А сертификат EN 9100 — особый повод для гордости, ведь он есть в активе самых крупных международных корпораций — «Роллс-ройс», «Эйрбас», «Боинг» и других известных и авторитетных брендов.

Фото: http://ivchenko-progress.com

Генеральный директор «Бюро Веритас Украина» Максим Ведянкин (слева) вручает сертификат директору ГП «Ивченко-Прогресс», генеральному конструктору Игорю Кравченко

На ХГАПП продолжается испытание беспилотной модели нового сверхлегкого самолета

Растущий спрос именно на самолеты этого класса со стороны бизнес-сообщества объясняется их явными преимуществами перед рейсовой авиацией: свободной планировкой полетов, простой и относительно меньшей стоимостью наземного обслуживания в промежуточных и базовых аэропортах, относительной доступностью таких машин, и тому подобное.

В качестве основной компоновочные схемы наши разработчики выбрали схемы «утка» и продольный триплан. Виды нетрадиционных схем объясняется их особыми возможностями, что в конечном счете позволит получить увеличенное аэродинамическое качество, уменьшить вес пустого самолета и эксплуатационные расходы по сравнению с уровнем в обычных схемах, рассказывает главный специалист по композиционным материалам **Юрий Иванько**.

Практическая работа на авиазаводе начата в июле 2017-го с создания масштабной летающей копии двухместного самолета с целью получения на нем основных характеристик для будущей машины, что позволяет исключить серьезные конструктивные ошибки и сократить расходы и время на следующих этапах создания самолетов.

«Последствия первых «продувок» полетов беспилотной копии самолета подтвердили нам правильность выбранного пути от масштабного к полноразмерному самолету, поскольку выполненные доработки и ремонты по результатам полетов оказались не такими уж и расходными по сравнению с аналогичными разработками на полномасштабном самолете»,— говорит Юрий Иванько.

Пресс-служба ХГАПП

Вячеслав Богуслаев: «Искусственный интеллект не сможет заменить человека труда»

Окончание. Начало на стр. 1

—Дорогие женщины! От всего сердца поздравляю вас с замечательным весенним праздником. Здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям! — этим проникновенным пожеланием президент завода завершил свое выступление.

В этот день со словами искренней признательности к ветеранам обратился начальник отдела по делам молодежи АО «МОТОР СИЧ» **Михаил Калганов**:

—Дорогие мамы и бабушки, старшие коллеги и наставники! От имени всего молодежного коллектива предприятия разрешите поблагодарить вас за то, что помогли сформироваться каждому из нас как личности. Терпеливо объясняя значение понятий добро, взаимовыручка, семейное благополучие, вы привили нам обязательность и любовь к труду. Спасибо за вашу женскую мудрость, умение понимать и прощать.

Громкими аплодисментами приветствовали гости праздника председателя Совета ветеранов **Александра Маслова**. Он сообщил, что на сегодняшний день ветеранская организация МОТОР СИЧ состоит из 4550 человек, из которых 3311 — представительницы прекрасного пола, передовики производства. Более пятидесяти моторостроительниц удостоены правительственных наград: Ордена Ленина, Красной Звезды, Отечественной войны 1 и 2 степени, Трудового Красного Знамени, Трудовой Славы, «Знак Почета» и Ордена Княгини Ольги.

—В этот день только для вас, очаровательных, трудолюбивых, внимательных и ответственных на этой сцене выступают артисты Дворца культуры, а после окончания концерта вы получите в подарок продуктовые наборы от комбината питания и отправитесь домой в комфортабельных автобусах транспортно-производственного управления. И за все это мы благодарим президента АО «МОТОР СИЧ» Вячеслава Богуслаева и коллектив заводчан,— сказал Александр Маслов.

Бесспорно, завораживающее действо развернулось в этот день на сцене заводского ДК. Танцевальные и музыкальные номера, известные и новые композиции, полюбившиеся солисты и дебютанты… Каждое выступление пронизано теплом, сердечностью, желанием подарить мгновения счастья. И это неудивительно, ведь каждый артист видел в зрительном зале родные лица коллег, наставников, а малыши украдкой ловили нежные взгляды своих любимых бабушек.

Ирина ГОНЧАРОВА,
фото Анатолия НЕСТЕРЕНКО.
Газета «Мотор Сич»

ДО 100-РІЧЧЯ СТВОРЕННЯ ТЕХНІЧНОЇ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ

Громадський контроль за станом охорони праці в Профспілці авіабудівників України

В СРСР профспілки були наділені певними державними функціями, серед яких однією з найважливіших був контроль за станом охорони праці. Задля виконання цієї функції профспілки мали розгалужену систему технічної інспекції праці. Не була виключенням і Профспілка робітників авіаційної промисловості. У складі кожного територіального комітету Профспілки (в т.ч. Київського міського комітету та Харківського і Дніпропетровського обласних комітетів) працювали досвідчені фахівці з питань охорони праці, які були працівниками ЦК Профспілки, обслуговували підприємства авіаційної промисловості у регіонах України.

На початку 90-х років в Профспілці авіабудівників було розроблено і впроваджено систему мотивації адміністративно-технічного персоналу «За роботу без травм та аварій» щодо покращення стану умов та безпеки праці.

Постановою президії ЦК Профспілки було введено в обіг відзнаки за роботу без травм і аварій:

1. Знак «За роботу без травм і аварій протягом 1 року».
2. Знак «За роботу без травм і аварій протягом 3 років».
3. Знак «За роботу без травм і аварій протягом 5 років».

Знаками нагороджувалися:

1. Керівники підприємств (головні інженери) — за роботу підприємства без травм і аварій за рішенням Президії ЦК Профспілки за поданням обласних (міських) комітетів профспілки.
2. Керівники структурних підрозділів підприємств — за роботу без травм і аварій за рішенням президії обкому (міському) профспілки за поданням технічного інспектора праці.

Знаки надавались разом із посвідченням та грошовою нагородою:

1. Знак «За роботу без травм і аварій підприємства протягом 1 року» — грошова нагорода 100 карбованців.
2. Знак «За роботу без травм і аварій підприємства протягом 3 років» — грошова нагорода 300 карбованців.
3. Знак «За роботу без травм і аварій підприємства протягом 5 років» — грошова нагорода 500 карбованців.

З розпадом СРСР технічні інспектори праці в Україні перейшли на роботу до Координаційної Ради новоствореної Профспілки авіабудівників України і протягом певного часу працювали в апараті Координаційної Ради Профспілки, а їх утримання здійснювалось за рахунок коштів Фонду державного соціального страхування України. Безпосередньо в м. Києві технічними інспекторами працювали: **Ніколенко Вадим Григорович**, з 1971 по 1991 рік; **Лесенко Георгій Георгійович**, з 1972 по 1993 рік; **Бокатий Валерій Іванович**, (орієнтовно) з 1980 по 1992 рік; **Шуляренко Петро Іванович**; **Супрун Яків Федотович**.

У м. Києві з 1973 по 2004 роки довіреним лікарем в Профспілці працював **Рожко Борис Андрійович**, який здійснював аналіз і контроль за організацією медичного обслуговування працівників галузі, за станом умов праці працівників на роботах з шкідливими умовами праці, використанням фонду соціального страхування при оплаті лікарняних листів, загального та професійного захворювання працівників.

Засідання комісії по нагородженню знаками «За роботу без травм і аварій»

Борис Рожко, довірений лікар ЦК ПАУ, з 1973 по 2004 рік

Станіслав Ліщинський, завідувач відділу охорони праці – головний технічний інспектор праці ЦК ПАУ

Ніколенко В.Г., Бокатий В.І., Лесенко Г.Г.

Відзнаки за роботу без травм і аварій

Практичні заняття з питань охорони праці на ДАХК «Артем»

В Харківській області довіреним лікарем працював **Полубєдов Едуард Сергійович** і технічним інспектором **Москалець Володимир Микитович**, а в Дніпропетровській області технічним інспектором — **Кілочок Микола Олексійович**.

У 1993 році на виконання Закону України «Про охорону праці», в Україні був утворений Державний Комітет по нагляду за охороною праці (Держнаглядохоронпраці), який взяв на себе функції профспілок щодо державного контролю за охороною праці в країні, і куди згодом на роботу перейшли технічні інспектори праці профспілок. До речі, за минулі роки зазначений Державний Комітет більше дев'яти разів зазнавав реформування і, врешті, став складовою частиною створеної у вересні 2014 року Державної служби України з питань праці, яка, в свою чергу, входить до складу Мінсоцполітики України. Очевидно, що значимість державного органу з питань охорони праці відчутно зменшилась.

З приходом у 1995 році на роботу у виконавчий апарат ЦК ПАУ **Ліщинського Станіслава Миколайовича**, який обійняв посаду завідувача відділу охорони праці — головного технічного інспектора праці ЦК Профспілки, в Профспілці відчутно пожвавилась робота по організації громадського контролю за охороною праці на підприємствах галузі.

В стислі терміни були розроблені нормативні документи Профспілки щодо організації громадського контролю — положення про технічну інспекцію праці ЦК ПАУ, положення про постійні комісії ЦК ПАУ і профкому ПО ПАУ з питань охорони праці, положення про громадського інспектора з охорони праці. У 2013 році було розроблено і затверджено постановою (Президії ЦК) ПАУ Положення «Про представників Профспілки авіабудівників України з питань охорони праці». В більшості первинних організацій ПАУ пройшло формування комісій профкомів по охороні праці. Утворена і активно діє постійна комісія ЦК ПАУ з питань охорони праці. Вона щорічно проводить аналіз стану охорони праці та виробничого травматизму на підприємства галузі, підсумки якого вносить на розгляд ЦК (Президії ЦК) ПАУ. Робочі групи постійної комісії ЦК періодично відвідують підприємства, де вивчають на місці стан справ з охороною та умовами праці, надають практичні рекомендації.

Належну увагу відділ охорони праці приділяє навчанню профспілкових працівників та активістів, які займаються питаннями охорони праці. Навчання проводиться як в самій Профспілці, так і в спеціалізованих державних закладах. Вперше в історії незалежної України навчання профспілок з охорони праці у 2010–2013 роках почало фінансуватися також з коштів Фонду державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві, але останні чотири роки було призупинено через поточну ситуацію в країні. Тому навчання знову стали проводити за кошти ФПУ.

Також в ЦК ПАУ було започатковано систему проведення виїзного навчання, безпосередньо на підприємствах галузі. Таке навчання щорічно проходили від 25 до 80 представників первинних організацій ПАУ.

Питанням охорони праці постійно присвячений окремий, досить об'ємний, розділ Галузевої Угоди, в якому поруч із зобов'язаннями органів влади та роботодавців виписані і зобов'язання Профспілки.

На початку двохтисячних років в ЦК ПАУ були розроблені форми звітності первинних профспілкових організацій для кожного напрямку роботи. Так, з охорони праці було затверджено форму 5-ПАУ. З її впровадженням було посилено роль профкомів в здійсненні громадського контролю за охороною праці.

Щорічний аналіз стану виробничого травматизму за формою 7-тнв, виконання комплексних заходів за результатами аналізу розділу «Охорона праці» Колективного договору дав можливість своєчасно виявляти стан і рівень травматизму на кожному підприємстві окремо.

Порівнюючи рівень травматизму і його фінансування на підприємствах галузі у 2001 році, коли він складав 158 нещасних випадків (НВ), варто зазначити, що у 2017 році він вже знизився до 22 НВ. Відповідно витрати на охорону праці, в перерахунку на одного працівника, у 2001 році складали 109,17 грн., а в 2017 році вже 2824,78 грн. Це свідчить про постійну, цілеспрямовану роботу, як технічної інспекції ЦК ПАУ, так і профкомів та громадських інспекторів з охорони праці на підприємствах галузі.

І сьогодні роботу Профспілки (з питань охорони праці) направлено на посилення громадського контролю за станом охорони праці на робочих місцях, з обов'язковим оформленням письмових подань і висновків по фактах виявлених порушень для керівників різного рівня, проведення перевірок на підприємствах галузі щодо 100%-го забезпечення працюючих сертифікованими спецодягом та спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, забезпеченням санітарно-побутовими приміщеннями згідно з нормативами, рівня фінансування заходів з охорони праці, проведення періодичного навчання профактиву з видачею відповідних посвідчень.

Особливо актуалізується на сьогодні питання щодо оцінки і управління ризиками на самих робочих місцях.

З 2006 року у виконавчому апараті ЦК ПАУ запроваджено підрахунки галузевого Рейтингу по охороні праці, в якому визначено стан охорони праці на підприємствах, а також визначаються призові місця по різним групам підприємств.

На сайті Профспілки є відповідний розділ — охорона праці та здоров'я. Він містить необхідну інформацію, як для профактиву, так і для кожного члена Профспілки. Відповідна інформація публікується і в нашій галузевій профспілковій газеті «Авіабудівник України». АУ

Визначені кращі профкоми ПО ПАУ

З метою забезпечення гласності та мотивування ефективної роботи профкомів первинних організацій ПАУ, в Профспілці, починаючи з 2007 року, була започаткована щорічна рейтингова оцінка підсумків роботи профкомів ПО ПАУ. Відповідне Положення було затверджено постановою ЦК ПАУ. З накопиченням досвіду, врахуванням поточних зауважень та пропозицій від первинних організацій ПАУ, до Положення був внесений ряд змін і доповнень, і зараз воно діє в редакції 2017 року.

ГОЛОВИ КРАЩИХ ПРОФКОМІВ ПЕРВИННИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ПАУ ЗА ПІДСУМКАМИ 2017 РОКУ (у своїх групах)

Труш М. І.

Тиндік В. Т.

Галиш М. І.

Абрамов О. М.

Підсумки роботи профкомів первинних організацій ПАУ за 2017 рік були розраховані фахівцями ВА ЦК ПАУ та затверджені Президією ЦК ПАУ (постанова від 14.03.2018 р. № П-15-2) за показниками «Положення про рейтингову оцінку підсумків роботи профкомів ПО ПАУ», в редакції 2017 року, а також з урахуванням звітів профкомів ПО ПАУ (за формами профспілкової звітності ПАУ).

Кращими профкомами ПО ПАУ, за підсумками 2017 року, які зайняли призові місця у своїх групах, відповідно до працюючої профспілкової чисельності ПО ПАУ стали:

I група профкомів (чисельність ПО ПАУ становить до 200 членів ПАУ):

1 місце — профком ПО ПАУ у ПАТ «НТК «Електронприлад» (голова ПО ПАУ — **Абрамов О. М.**);

2 місце — профком ПО ПАУ на ДчП ПАТ «Мотор Січ» — Гмех3 (голова ПО ПАУ — **Савицький С. О.**);

3 місце — профком ПО ПАУ на ДчП ПАТ «Мотор Січ» — Гмаш3 (голова ПО ПАУ — **Коростильова Л. М.**).

II група профкомів (чисельність ПО ПАУ становить від 201 до 1000 членів ПАУ):

1 місце — профком ПО ПАУ на ДП «КАЗ» (голова ПО ПАУ — **Галиш М. І.**);

2 місце — профком ПО ПАУ на ДП «ДержККБ «Луч» (голова ПО ПАУ — **Бацюн Т. П.**);

3 місце — профком ПО ПАУ на ДП «МФ «Артем» (голова ПО ПАУ — **Лєскова Н. М.**);

III група профкомів (чисельність ПО ПАУ становить від 1001 до 2500 членів ПАУ):

1 місце — профком ПО ПАУ на ДП «ХМЗ «ФЕД» (голова ПО ПАУ — **Тиндік В. Т.**);

2 місце — профком ПО ПАУ у ДАХК «Артем» (голова ПО ПАУ — **Кельїн О. Д.**);

3 місце — профком ПО ПАУ на ДП «Новатор» (голова ПО ПАУ — **Рижанський О. Т.**).

IV група профкомів (чисельність ПО ПАУ становить більше 2501 члена ПАУ):

1 місце — профком ПО ПАУ у ПАТ «Мотор Січ» (голова ПО ПАУ — **Труш М. І.**);

2 місце — профком ПО ПАУ на ДП «Антонов» (голова ПО ПАУ — **Гуска В. П.**);

За підсумками Рейтингу за 2017 рік, профкоми ПО ПАУ (призери Рейтингу) нагороджені пам'ятними Дипломами ЦК ПАУ, а голови відповідних ПО ПАУ — Почесними Грамотами ЦК ПАУ.

Відділ організаційної роботи виконавчого апарату ЦК ПАУ

ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ ФПУ

Профспілковий майновий комплекс має слугувати людині праці

Напередодні засідання Ради Федерації профспілок України **27–28 березня** у Києві відбулось засідання Президії ФПУ. Зокрема 28 березня члени Президії обговорили низку питань щодо забезпечення законних прав працівників на користування профспілковим майном, підвищення якості та ефективності його керування.

Вів засідання Голова ФПУ **Григорій Осовий**.

У діловій, конструктивній атмосфері учасники засідання обговорили ряд актуальних питань, зокрема проект постанови Ради ФПУ «Про наступ на права профспілок, у тому числі майнові».

Президія ФПУ ухвалила відповідні постанови.

ДНІ НАРОДЖЕННЯ У КВІТНІ

2 КВІТНЯ

КАРПЕНКО Антон Миколайович

Т. в. о. Президента Компанії — голови правління ДАХК «Артем»

3 КВІТНЯ

ДАШИВЕЦЬ Олександр Миколайович

Директор — головний конструктор ДП «ДКБ АЗП»

5 КВІТНЯ

БУТЕНКО Володимир Олексійович

Ветеран ПАУ

25 КВІТНЯ

РАДЗИХОВСЬКА Олена Василівна

Керуюча справами ВА ЦК ПАУ

27 КВІТНЯ

ЛІЩИНСЬКИЙ Станіслав Миколайович

Головний технічний інспектор праці ЦК ПАУ

Друкується за інформацією управління справами виконавчого апарату Центрального Комітету ПАУ

Спортивне свято у ДАХК «Артем»

6 березня поточного року у спортивному клубі «Сокіл», структурному підрозділі ДАХК «Артем», на честь Міжнародного жіночого свята традиційно відбулися спортивні змагання серед працівниць Компанії.

У заході взяли участь чотири команди:

1. «Іскорки» — Віце-президента ДАХК «Артем» з питань технічної політики **Віталія Вітюка** (капітан команди **Ушкалова Ольга**);

2. «Тигриці» — Віце-президента ДАХК «Артем» з економічних питань **Марини Грищенко** (капітан – **Сидорова Ульяна**);

3. «Іриски» — Віце-президента ДАХК «Артем» з фінансових питань **Ірини Ржавікіної** (капітан – **Бурляй Надія**);

4. «Кельїнки» — команда Голови профкому **Олександра Кельїна** (капітан — **Ященко Тетяна**).

Протягом кількох годин у клубі панувала атмосфера справжнього спортивного свята, наповненого непідробним азартом, великою волею кожної учасниці до перемоги, щирою підтримкою численних вболівальників, справедливим і доброзичливим суддівством. Переможницею стала команда «Іскорки».

Дівчатам випало випробовувати свої сили в таких видах спорту, як баскетбол, дартс, гандбол, кеглі, футбол, великий теніс, а також проходити дві складні естафети. Незважаючи на незначну відмінність у кінцевих результатах, усі чудово впоралися з поставленими завданнями.

Голова ПО ПАУ в ДАХК «Артем» **Олександр Кельїн** та його заступник **Сергій Чумак** щиро привітали жінок з успішними змаганнями й святом 8 березня, що наближається, подарували артемівським спортсменкам гарні квіти. **Юрій Баринов** — головний суддя змагань, директор спортивного комплексу «Сокіл» — відзначив відмінну моральну атмосферу й взаєморозуміння між учасницями змагань і побажав усім гарного настрою та подальших спортивних успіхів.

Олена МОРГУН,
провідний спеціаліст ПО ПАУ в ДАХК «Артем»

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник і видавець:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор:
Олександр Палій
Верстка:
Олександр Павленко
Відповідальний за випуск:
Олександр Палій

Поштова адреса редакції:
02002, м. Київ,
вул. Раїси Окіпної, 2, каб. 1203
Тел.: (044) 568-45-74,
факс: (044) 568-45-76
Електронна пошта редакції:
aviabudivnyk1@gmail.com

Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф»
м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників
www.ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ 11645-516Р
від 15.08.2006 р.
Підписано до друку 29.03.2018 р.
Замовлення № 6