ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

WWW.UKRPROFAVIA.ORG.UA

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ № 15 (296), серпень 2019 року

Кадрові зміни в Укроборонпромі

Головою Наглядової Ради ДК «Укроборонпром» обрано Айвараса Абромавичуса

Заступником генерального директора ДК «Укроборонпром» з виробництва призначено Криласа Василя Дмитровича

ПРОФСПІЛКОВІ КАДРИ

Інформуємо, що в ПО ПАУ в ПАТ «УкрНДІАТ» **Реєнтенко Тетяну Михайлівну** обрано на посаду голови ПО ПАУ.

За інформацією загального відділу ВА ЦК ПАУ

ОГОЛОШЕННЯ

Інформуємо, що у вересні 2019 року заплановане проведення чергового засідання Президії Центрального Комітету Профспілки авіабудівників України. Засідання відбудеться у м. Києві.

ГП «АНТОНОВ» будет осуществлять техподдержку самолетов кубинской авиакомпании Cubana de Aviacion

ГП «Антонов» начало работу по восстановлению и дальнейшему обеспечению бесперебойной эксплуатации по схеме «full fleet support» (полная поддержка) шести региональных реактивных пассажирских самолетов кубинской авиакомпании «Cubana de Aviacion».

Как сообщила пресс-служба предприятия, исходя из условий договора с лизинговой компанией SOUTH AMERICAN AIRCRAFT LEASING S.A. (SAAL), Панама, на первом этапе специалисты предприятия уже проводят оценку технического состояния всех самолетов Ан-158 кубинского эксплуатанта.

После завершения этих работ начнется второй этап по восстановлению летной годности всех шести самолетов. Основываясь на полученных результатах, будет сформирована «техническая аптечка» — склад запасных частей, с помощью которого будет осуществляться дальнейшая регулярная и бесперебойная эксплуатация этих машин. Первые два самолета планируется восстановить уже в первом квартале 2020 года.

Напомним, что поставки самолетов Ан-158 на Кубу начались в апреле 2013 года. Шестая машина была передана заказчику в 2015 году. Срок гарантийных обязательств ГП «АНТОНОВ» закончился в 2017 году. Теперь партнеры объединяют усилия, обеспечивая новый этап эксплуатации самолетов Ан-158.

Авиация ВМС ВС Украины получила на вооружение модернизированный на предприятии «Мотор Сич» вертолет Ми-8МСБ-В

Об этом сообщает Украинский Милитарный портал.

Борт в привычной моторовской ливрее уже прибыл на территорию 10-й отдельной морской авиационной бригады ВМС ВС Украины в Кульбакино, неподалеку от Николаева.

На модернизированном вертолете Ми-8МСБ-В установлен новый двигатель ТВ3-117ВМА-СБМ1В производства «Мотор Сич», вместо ТВ2-117. Это позволило улучшить его характеристики, например, расход топлива снижен с 620 кг/ч до 592 кг/час.

На вертолете установлены тепловые отражатели, которые рассеивают тепловое излучение, снижают возможность поражения ракетами с тепловыми головками самонаведения.

Ми-8МСБ-В имеет по три балочные держателя, на которые можно установить управляемые

и неуправляемые ракеты, а также бомбовое вооружение.

Дополнительно бронированы кабина и кресло летчиков.

Напомним, что осенью 2018 года стало известно об испытаниях вертолета типа Ми-8МСБ-В с оптико-электронным модулем для обнаружения цели и наведения ракеты (ПМ-ЛКТ) во время стрельб управляемой ракетой Р-2В противотанкового ракетного комплекса «Барьер-В», разработки и производства ГП «ГосККБ «Луч». Кроме этого, ведется ряд других разработок по модернизации вертолета.

ДП «АНТОНОВ» розпочне роботи з відновлення лівійського «Руслана»

На ДП «АНТОНОВ» відбулася зустріч з представниками лівійської компанії «Libyan Blue Bird Co.», яка вповноважена Урядом Лівії займатися питанням відновлення експлуатації літака Ан-124–100 «Руслан» (бортовий № 5A-DKL), який з 2011 року перебуває на території ДП «АНТОНОВ». В заходах також брали участь представники Посольства Лівії в Україні, МЗС Лівії.

Основним предметом переговорів стали питання взаємодії за укладеними контрактами щодо відновлення та підтримки льотної придатності, модернізації, подовження термінів служби цього літака. Згідно з існуючими домовленостями, відповідні роботи будуть виконуватись спеціалістами ДП «АНТОНОВ». По завершенні перемовин члени лівійської делегації у супроводі керівників ДП «АНТОНОВ» оглянули літак. Сторони підтвердили готовність до плідної співпраці з метою відновлення «Руслана».

Їх надихає дух любові, усіх сердець одне биття

Саме так трохи перефразовуючи девіз можна розпочати розповідь про дитячий оздоровчий комплекс «Сокіл» Державного підприємства «Антонов». Коли потрапляєш туди у розпал літа, то здається, що перебуваєш не за межами Києва (хоча цей район територіально ще належить Голосіївському району), а що найменше у лісовому масиві Карпат. Настільки насичує легені соснове повітря. Адже це курортний масив Конча-Заспа. Мимоволі пригадуючи які майнові, земельні й територіальні скандали точаться у тій місцевості за кожен метр елітарної землі, починаєш дивуватися, як вдалося зберегти підприємству цю базу дитячого відпочинку. І, навіть, виникає гордість, що таке ще можливо. Адже усі працівники підприємства, не ламають голову над тим, де не лише оздоровити дитину, а й подбати про її змістовний літній відпочинок. Тому й не дивно що у Антона Власова та Софійки Пінчук є бажання відпочивати у «Соколі» хоч ціле літо. І, мабуть, таких дітей у таборі чимало.

Нещодавно у таборі, якому вже перевалило за 60-літній ювілей, розпочалася третя зміна. Тож проживши майже тиждень без батьків, юні «соколята», вирішили продемонструвати батькам, як їм тут живеться, та чому вже навчилися за цей короткий період. Отже на урочисте відкриття третьої зміни, разом з батьками та почесними гостями завітали і позаштатні кореспонденти «Авіабудівника України».

Перше, що кинулося у вічі, це добротно укріплений та захищений блок охорони. Тобто за безпеку своїх чад батьки можуть не хвилюватися — чужі тут не ходять. Але це стосується і самих батьків та інших відвідувачів. Для їхнього візиту відведений спеціальний день, у будь-який інший час вони, з дозволу директора табору, можуть поспілкуватися з дитиною у чудовій альтанці, але за межами табору.

Територія табору також не маленька, але затишна. Місця є й для відпочинку і для спорту, та й просто побігати можна досхочу. Є літній концертний майданчик з місцем для традиційного вечірнього вогнища, де проводяться різноманітні конкурси, дискотеки, вистави, караоке, танці. Та спортивні майданчики і футбольне поле. Щодня відбуваються тренування та змагання з баскетболу, волейболу, настільного тенісу. Діти активно займаються спортом. На початку третьої зміни відбулося відкриття Малих Олімпійських ігор. Проводилися різноманітні естафети. Відбуваються змагання з туристичного орієнтування та авіамоделювання. Є й сучасні гойдалки для розваг.

Також на території чотири одноповерхових кам'яних корпуси. Видно, що вони не нові, але охайні й відремонтовані. Ще два, відділені спеціальною огорожею, та чекають на ремонт. Також табір має свій облаштований пляж на річці Козинка. Привернув увагу невеликий фонтанчик із скульптурою хлопчика із 60-х років, на якій таборівці завбачливо пов'язали свою блакитну краватку. Виявляється, що водопостачання тут здійснюється з двох артезіанських свердловин, які подають воду зі 100-метрової глибини.

Тож скрізь відчувається дух доглянутості та турботи про підростаюче покоління.

— Усі ковані вироби, альтанки, підставки для квітів, парканчик, зроблені руками працівника нашого заводу, — поділилася, проводячи невеличку екскурсію табором, заступник голови ПО ПАУ ДП «Антонов» на виробництві **Наталія Біла**. — Загалом у таборі відпочиває зараз 120 дітей. Повна вартість путівки близько 9 тис. грн., працівникам підприємства вона обходиться у 2600 грн. Пільговим категоріям: багатодітним сім'ям, матерям-одиначкам, воїнам АТО/ООС значно менше, або взагалі безкоштовно. Оздоровити своїх онуків можуть і працюючі бабусі з дідусями, їм ця путівка обійдеться в 4200 грн., адже різницю у вартості компенсує профспілковий комітет.

А тим часом на території табору вже повним ходом йшла підготовка до урочистостей. Найбільш активними були 11 річні **Антон Власов** та **Єгор Олійник**. Хлопці приїхали до табору з Бучі: у Єгора на підприємстві працює уся сім'я, тому й хлопці вже не перший рік відпочивають у цьому таборі. Вони жваво обговорювали щось із своїм вихователем біля цікавої й яскравої селфі-зони. На хлопцях були блакитні галстуки, а от їхні вихователки були вбрані у форму стюардес. Виявляється авіацією тут просякнуте все, і, навіть, традиційні загони тут іменуються екіпажами. А найулюбленіше заняття у Антона та Єгора — це гурток з авіамоделювання. Є на території табору авіасимулятор літака АН-32, в якому встановлено комп'ютерне обладнання, що дає нам змогу відчути себе справжніми пілотами, розповідає Єгор Олійник.

Також ми вчимося робити авіамоделі спочатку з паперу, а потім з пінопласту. Проходячи алеєю з кольоровими інформаційними плакатами, ми можемо ознайомитись з усіма літаками, що виготовляє завод «Антонов». Коли гарна погода, то ходимо на річку Козинку. Але коли прохолодніше, то цікаво проводимо час і у таборі.

У таборі з розповідей його мешканців, діє три гуртки: авіамоделювання (керівник **Петрова Людмила Йосипівна**), туризм (**Чава Сергій Анатолійович**) та хореографії (**Смірнов Дмитро Юрійович**). Трохи познайомившись із дітьми та їхніми активними та веселими вихователями, виявилося, що у переважній більшості це студентки українських педагогічних вузів та коледжів. Деякі з них вже не вперше приїжджають саме до цього табору. Наприклад, **Яна Лескова**, вихователь екіпажу АН-178, студентка Вінницького гуманітарно-педагогічного коледжу, до «Соколу» приїхала на літню практику ще на першу зміну. Але їй тут настільки сподобалось, що вона повернулася й на третю.

— Зараз у мене найстарші діти 13–14 років, — розповідає Яна, — у яких і свої вимоги й бачення відпочинку, які ми намагаємося враховувати. Часто їздимо з дітьми на екскурсії, проводимо тематичні квести, концерти. Але це було б неможливим без такого дружного колективу, що тут зібрався. Ми як одна велика родина, завжди приходимо на допомогу один одному. Тут неймовірне все — і діти, й атмосфера табору і, звичайно ж — природа.

Підтримує колегу і **Вікторія Попович**, підмінний вихователь, студентка Ніжинського педагогічного університету ім. Гоголя. Проте затишно й цікаво у «Соколі» не лише відпочиваючим дітям та їх наставникам. Є у таборі й закордонні гості. До «Сокола» приїхали дві студентки-волонтерки з Туреччини — **Сезен і Шеван**. Вони навчають дітей англійській мові, оскільки й самі є майбутніми філологами.

Закінчення читайте на стор. 3

Директор з соціальних питань та будівництва ДП «Антонов» Олександр Педос, директор ДОК «Сокіл» Катерина Чава, заступник голови ПО ПАУ виробництва ДП «Антонов» Наталія Біла

Закінчення. Початок на стор. 2

Заняття з англійської із носіями мови, найбільше подобаються вихованиці найстаршого екіпажу АН-178 — **Софії Пінчук**.

— Вони дуже класні дівчата, — із захопленням каже дівчина, — розповідають нам про свою країну, різні історії. Тому й мову засвоюєш набагато швидше, ніж у школі. До табору я приїжджаю п'ятий рік. Із найбільших вражень, це екскурсія на завод «Антонов» та на підприємство «Coca Cola».

Та найголовніше для Софії — це час проведений із друзями, вони потім продовжують спілкування, як у соцмережах, так і зустрічаються в місті. Тобто з усього видно, що до дітей тут ставляться не формально. І вони постійно у русі та діяльності, а не покинуті напризволяще, як це іноді буває в інших таборах. Тут же діти активні та відповідальні.

Але розумієш, що за створенням такої атмосфери стоїть титанічна праця його керівництва. Тому з цікавістю дізналися, що директор у цьому таборі працює лише перший рік. І, навіть, не одразу здогадаєшся, що **Катерина Сергіївна Чава**, не вихователь однієї з груп, а господиня усього табору. Яка на своїх тендітних плечах тримає й організаційну й господарську частину табору. Проте за час нашого перебування її енергії вистачало на усе: і з дітьми пожартувати, і вихователям дати настанови, й станцювати декілька запальних танців на концерті, який діти підготували для батьків.

— Як же вдається підтримувати дисципліну серед дітей, адже сучасні діти дещо інші ніж їхні ровесники, скажімо 90-х років, чи вдається знайти з ними спільну мову? — запитали ми у директора табору «Сокіл» Катерини Сергіївни.

— Дітей завжди можна зацікавити чимось новим, яскравим, веселим. Особливо, коли вони є учасниками, а не спостерігачами чи споживачами готових розваг, які для них придумали дорослі. До того ж у нас є час, щоб підготуватися заздалегідь до нового сезону. Ми не лише складаємо план, але й вивчаємо думку дітей, батьків, спілкуємося з ними в соцмережах.

Наш табір користується великою популярністю і серед сторонніх організацій та фізичних осіб. Ця категорія дітей відпочиває в нашому таборі за повну вартість. Але все ж більша частина — це діти та онуки працівників підприємства. Хоча ми не робимо між ними жодної різниці. Зрозуміло, що може бути різний і соціальний стан, є діти з багатодітних або малозабезпечених сімей. Проте ми намагаємося робити усе, аби цього поділу в таборі не було. А наші підопічні мали авторитет лише за рахунок власних талантів та товариськості.

Сучасні діти, дійсно, не можуть без гаджетів, але в нас є чіткі правила, спілкуватися по ним з батьками, рідними чи друзями лише двічі на день у відведений час. Дітям це не завжди подобається, але батьки нам за це дуже вдячні.

Ми часто практикуємо вечірній релакс біля вогнища, де діти з вихователями обговорюють різні проблеми та висловлюють свої пропозиції. Також перед самим сном у нас є «екіпажна свічка», коли дитина може поділитися з вихователем, тим, що її найбільше хвилює на даний момент. Тобто у нас все відкрито й ніяких недомовленостей немає.

Наш табір давній, має свої традиції. У ньому відпочивали ще батьки, а іноді й бабусі-дідусі наших вихованців. І ми вивчаємо цей досвід, щось переносимо на сучасний ґрунт. Так уже традиційно в нас є «весільний день» (де діти вивчають давні весільні українські традиції), «бізнес-день» тощо. Також ми змінили табірну пісню, переклавши її на українську мову. Вихователі спілкуються з дітьми лише українською, і вони охоче теж на неї переходять, навіть якщо в побуті російськомовні.

— Але ж окрім організаційних, на Вас покладено ще цілий ряд господарських турбот, чи вдається їх також оперативно вирішувати?

— На жаль, на роботу табору не виділяється жодного державного фінансування. Воно відбувається лише за кошти підприємства. Президент ДП «АНТОНОВ» **Донець О.Д.** добре розуміє, що майбутніх літакобудівників треба готувати вже сьогодні, починаючи з дитсадка та табору відпочинку, тому ніколи не відмовляє в допомозі, що стосується умов для дітей наших працівників. Перед початком сезону відбувається багато перевірок різними службами, я розумію, що вони потрібні, адже мова йде передусім про безпеку дітей. Але хотілося б, щоб були якісь міжтабірні збори керівників, підвищення кваліфікації, професійне навчання. Усі табори різної форми власності, але я надавала свої пропозиції до департаменту Міністерства молоді і спорту, щоб на нас звернули увагу і збирали хоча б раз на рік. А також проводилися якісь гранти, конкурси, щоб табори могли їх вигравати і самі себе частково фінансувати.

Тож поки ми спілкувалися з директором табору, його можна сказати, заполонили батьки. Відбувалися радісні зустрічі, адже діти не бачили рідних цілих 5 днів. Накопичилося багато вражень, якими обов'язково потрібно поділитися. Та й поласувати смачненьким, адже батьки приїхали до своїх чад не з порожніми руками. Найбільше привернули увагу дві родини, що прибули до табору з маленькими братиками-сестричками «соколят». Ними виявилися сім'ї Сухонд та Кондратенків. Але якщо у Олени Сухонди двоє доньок відпочивають у таборі вже не перший рік, то син і донька Яни та Павла Кондратенків відпочивають уперше. Олена Сухонда ж повідомила, що сама юною відпочивала у «Соколі», а будував його ще її дідусь. Тому питань, куди на літо прилаштувати 1,5 річного сина, коли він досягне шкільного віку, навіть не виникає.

А тим часом після емоційної зустрічі з рідними почалася урочиста лінійка на честь відкриття третьої зміни. До символічної президії були запрошені активісти самоврядування комплексу: командир комплексу АН-178 **Богдан Сулима**, помічник командира комплексу АН-132 **Олександр Березос**, штурман АН-124 **Дмитро Мазур**, бортінженер Ан-72 **Марія Лозова**, радист АН-30 **Діана Літвинчук**, відповідальний за технічний (організаційний) склад АН-26 **Артем Кікоть**. Також до «Соколу» прибули: директор з соціальних питань та будівництва ДП «Антонов» **Олександр Педос** та заступник голови ПО ПАУ на виробництві ДП «Антонов» **Наталія Біла**. Вони також побажали «соколятам» гарної погоди, веселих стартів, цікавих квестів. А батькам спокою і гарного настрою, адже якби дітям тут не подобалось, то вони б не просилися на усі зміни поспіль.

Після підняття прапора, директор табору **Катерина Сергіївна Чава**, сказала дітям, що: «18 днів — це маленьке життя, після якого ви візьмете з собою всі спогади, сподівання і нових друзів». Після лінійки відбувся веселий і запальний концерт. На якому діти показали батькам усі свої вміння та таланти, які встигли набути за перші дні третьої зміни. Виступав і екіпаж вихователів АН-2.

Концерт завершився, діти пішли з батьками ласувати привезеними з дому смаколиками. А ми вирішили поспілкуватися з людиною, яка першою знає про усі проблеми, здобутки і труднощі, які існують в ДОК «Сокіл». Тобто директором з соціальних питань та будівництва ДП «Антонов» **Олександром Педосом**.

— Батьки сподіваються, що за 18 днів їхніх дітей будуть якісно оздоровлювати та виховувати, тому на наших плечах якраз забезпечення їхніх щоденних потреб та безпеки.

Зараз діти проживають у трьох житлових корпусах. У кожному корпусі є туалети, душові, просторі холи. Водопостачання холодною і гарячою водою здійснюється без перебоїв. Також є цілодобовий медпункт, зручна їдальня. Опалення здійснюється завдяки власній котельні. Коли поступово будуть відремонтовані ще два корпуси, то можна буде приймати 200 дітей, як це було в минулі добрі часи.

На п'ятиразове харчування щоденно виділяється по 125 грн на дитину. Тому я просто вклоняюся майстерності наших кухарів, які урізноманітнюють денний раціон і сезонними овочами й смачними фруктами. Меню, ще до відкриття сезону, ми узгоджуємо з Держспоживслужбою України. Але й смаки сучасних дітей відрізняються від їхніх ровесників 20 річної давнини. Вони і сендвіч хочуть з'їсти біля вогнища і смачною піцею повечеряти. За весь час існування табору, дякувати Богу, не відбулося жодного отруєння. Ми дуже прискіпливо за цим слідкуємо. Обираємо за рекомендаціями працівників кухні та шеф-кухаря. Це, як правило, найкращі студенти коледжів Київської області. Сьогодні після урочистого відкриття третьої зміни у нас буде традиційне вогнище, де діти поласують піцею та шашликом.

Охорону табору здійснює та сама ліцензована охоронна фірма, яка обслуговує підприємство. Вони тут відкривають додатковий пост на період перебування дітей. Щоб швидше зв'язуватися між собою, оскільки є проблема з мобільним зв'язком, спілкування усіх працівників табору відбувається за допомогою рацій. Це й швидше і зручніше.

Тобто усе в «Соколі» під надійним захистом та опікою. Недаремно девіз табору: «Ти відчуваєш дух любові, усіх сердець одне биття, і повертаєшся в ДОК «Сокіл», бо крила надихають на життя!»

Ольга ГОРОДНЯ,
спеціально для газети «Авіабудівник України»

В законодавстві з охорони праці відбудуться зміни

В Україні діє загальнодержавна система безпеки і гігієни праці (далі — БГП), яка створювалась під час побудови вітчизняного законодавства після виходу України зі складу СРСР.

Ураховуючи подальший розвиток національного законодавства та необхідність відповіді на вимоги, які виникали внаслідок соціально-економічних змін, нових ринкових відносин між суб'єктами господарювання, технологічних інновацій та їхнього впливу на методи виробництва, діюча система БГП, на думку фахівців і експертів, вже не відповідає існуючому соціально-економічному стану й потребує певних змін стосовно потреб громадян і підприємств.

Скасування Кабінетом Міністрів України майже 400 застарілих нормативно-правових актів пройшло не безболісно, оскільки заміни окремим скасованим НПАОП немає і сьогодні.

Не секрет, що національне законодавство істотно відрізняться від європейського, а тому в ньому необхідно врахувати всі невідповідності, юридичні, нормативні відмінності між способами регулювання безпеки і гігієни праці в Україні та ЄС, провести модернізацію Закону України «Про охорону праці", створити основу нового законодавства у сфері безпеки та гігієни праці, адаптувати під нього інші законодавчі акти, визначити по новому функції органів законодавчої влади, права технічної інспекції праці (наділення їх необхідними повноваженнями), обов'язки та права роботодавців (надання їм економічного стимулу, який би спонукав їх поліпшувати умови БГП), працівників тощо.

Однак, у цьому процесі адаптації законодавства залишається ще дуже багато зробити, зокрема стосовно українських нормативних актів з питань БГП.

Кілька років тому Україна уклала Угоду про асоціацію між Україною і ЄС, було встановлено конкретні терміни гармонізації українського законодавства з європейським у сфері БГП.

З метою забезпечити виконання зобов'язань щодо законодавства про працю, які лежать в основі цих угод, і разом з тим щоб поліпшити умови праці в Україні та зменшити кількість і частоту нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань, Україна останніми роками докладає значних зусиль для вдосконалення своєї правової бази з БГП, трудових відносин та інспекції праці й кращого її наближення до міжнародних та європейських трудових норм і передової практики.

Концепція реформування системи управління охороною праці (далі — СУОП), яку уряд ухвалив у 2018 році, започаткувала створення механізму формування та функціонування національної системи запобігання виробничим ризикам у масштабах країни.

Згідно з новою СУОП роботодавець буде самостійно визначати ризики на будь-яких робочих місцях та розробляти заходи з їх усунення. Роботодавцям доведеться зрозуміти, що головним є не формальне дотримання норм і правил, а прийняття реальних заходів зі створення безпечного та здорового виробничого середовища. Необхідно буде перебудувати підходи до організації безпеки на виробництві. Працівникам також буде необхідно усвідомити свою роль в організації безпеки праці та особисту відповідальність за власне життя і здоров'я.

Упровадження ризикоорієнтованих підходів має відбутися за допомогою імплементації в національне законодавство норм першої рамкової Директиви ЄСN№ 89/391ЄЕС Ради від 12.06.1989 (далі-директива) «Про впровадження заходів, що сприяють покращенню безпечних і здорових умов праці працівників».

Реалізація Концепції, яка забезпечить імплементацію норм рамкової директиви, ляже в основу нового закону про охорону праці, а в подальшому в його структуру ввійдуть і інші директиви. Саме він регулюватиме на законодавчому рівні всі питання з урахуванням ризикоорієнтовного підходу протягом найближчих і подальших років. Найважливішим стане вміння оцінювати та успішно управляти ризиками.

Крім того, узгодження з директивами ЄС питань пов'язаних з БГП повинно здійснюватись у рамках постійного процесу, що може забезпечити створення в Україні правової бази з питань БГП, такої яка є в країнах ЄС.

І в цьому напрямку необхідно буде забезпечити наступне:

— скасування застарілих актів необхідно провести після поглибленого аналізу діючої нормативної бази для уникнення в подальшому правового вакууму;

— кожну директиву слід запроваджувати тільки в одному правовому акті, окрім випадків, де є потреба прийняти ще підзаконний акт з специфічними технічними роз'ясненнями;

— далі забезпечити імплементацію наскрізних директив (спільних для всіх роботодавців, працівників і галузей діяльності).

Співпраця України з Міжнародною організацією праці (далі — МОП) буде постійно розширюватись, це дозволить здійснити приведення національного законодавства з питань праці та інспекції праці у відповідність до міжнародних трудових норм та оновлення законодавства про БГП і узгодження його з нормами МОП і правовою базою ЄС.

Для успішного проведення всього процесу введення змін в національне законодавство необхідно також провести масштабне роз'яснення стосовно усіх змін та провести професійну підготовку (запровадити нові Програми навчання з питань БГП), основних суб'єктів БГП роботодавців і їх об'єднань, працівників інспекції праці, інститутів і установ, навчальних закладів, громадян тощо.

Відділ охорони праці ЦК ПАУ

ДСОК ім. Ю. О. Гагаріна ДАХК «Артем» відсвяткував свій 70-річний ювілей

20 липня 2019 року в колі дітей, їх батьків, вихованців, друзів, колег, керівників Компанії та профспілкових організацій відсвяткував своє 70-річчя Дитячий спортивно-оздоровчий комплекс ім. Ю. О. Гагаріна Державної акціонерної холдингової компанії «Артем».

Перед святковим концертом «гагаринці» згадали тих хто створив, розвивав та зберіг комплекс, а також тих чия праця дозволила комплексу ще в 1962 році стати одним з кращих в країні, за що йому і присвоїли ім'я Юрія Олексійовича Гагаріна.

З дружніми привітаннями, словами поваги, чудовими побажаннями та підтримкою у майбутньому, а також з врученням подарунків, до колективу звернулися Почесний президент ДАХК «Артем» **Станіслав Смаль**, голова Первинної організації **Олександр Кельїн**, Голова Профспілки авіабудівників України **Ярема Жугаєвич**, начальник управління з гуманітарних питань та міжнародної роботи Міськпрофради **Людмила Литвин**, заступник генерального директора ДПУ «Міжнародний дитячий центр

«Артек» **Сергій Коник**, друзі та колеги!

Далі діти, колектив вожатих та працівників комплексу провели феєричний концерт для гостей. Після всі направились на святковий «гагарінский ярмарок», де кожен мав можливість прийняти участь у цікавих конкурсах, атракціонах та змаганнях, з призами та смаколиками.

Колектив комплексу на чолі з його директором **Григорієм Піхно** — «гагаринцем» зі стажем, заслуженим працівником культури України за підтримки Компанії, профспілкової організації, друзів та колег крокує до своїх майбутніх звершень та здобутків для маленьких «артемівців», киян та всіх українців.

За інформацією ПО ПАУ в ДАХК «Артем»

ДНІ НАРОДЖЕННЯ У СЕРПНІ

1 СЕРПНЯ
ВДОВИЧЕНКО
Анатолій Андрійович
Заслужений машинобудівник України

4 СЕРПНЯ
ГАУК
Ігор Антонович
Ветеран ПАУ

5 СЕРПНЯ
РУСІНОВ
Володимир Іванович
Голова ПО ПАУ у «Південдіпрондіавіапром»

7 СЕРПНЯ
ПЛАХОТНИЙ
Павло Іванович
Ветеран ПАУ

8 СЕРПНЯ
ЖУГАЄВИЧ
Таїсія Іванівна
Ветеран ПАУ

13 СЕРПНЯ
РЕЄНТЕНКО
Тетяна Михайлівна
Голова ПО ПАУ в ПАТ «УкрНДІАТ»

20 СЕРПНЯ
САМОКІШ
Микита Анатолійович
Директор ДП «Спецоборонмаш»

24 СЕРПНЯ
УЛИЦЬКИЙ
Олександр Олександрович
Директор ПрАТ «Дніпроспецмаш»

26 СЕРПНЯ
ТИНДІК
Володимир Тихонович
Голова ПО ПАУ на ДП «ХМЗ «ФЕД»

28 СЕРПНЯ
БЕЛЯЄВА
Віра Олександрівна
Ветеран ПАУ

29 СЕРПНЯ
ЖДАНОВ
Олександр Андрійович
Герой України, ветеран ПАУ

30 СЕРПНЯ
РЕМІНЕЦЬ
Андрій Петрович
Голова правління ПАТ «Точприлад»

Друкується за інформацією загального відділу виконавчого апарату Центрального Комітету ПАУ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник і видавець:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор:
Олександр Палій
Верстка:
Олександр Павленко
Відповідальний за випуск:
Олександр Палій

Поштова адреса редакції:
01001, м. Київ,
Майдан Незалежності, 2,
офіс 809
Тел.: (044) 205-74-29,
факс: (044) 205-74-26
Електронна пошта редакції:
aviabudivnyk1@gmail.com

Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф»
м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників
www.ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ 11645-516Р
від 15.08.2006 р.
Підписано до друку 09.08.2019 р.
Замовлення № 15