ВІТАЄМО З ДНЕМ НЕЗАЛЕЖНОСТІ УКРАЇНИ І ДНЕМ АВІАЦІЇ!

ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

WWW.UKRPROFAVIA.ORG.UA

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ № 16 (297), серпень 2019 року

Мы поставим на крыло нашу «железную птицу»!

В Международном информационно-техническом журнале «Оборудование. Инструмент для профессионалов» опубликована интересная большая статья **Виктора Попова**, президента Ассоциации «Укравиапром», председателя правления ПАО «Корпорация «ФЭД». Мы предлагаем нашему читателю ознакомиться с некоторыми разделами статьи, а полный текст статьи можно прочитать на сайте журнала.

«Модернизация такого востребованного рынком самолета, как АН-74, даст хорошую загрузку нашим специалистам. Не только на производстве, но и в области разработок. Грамотный апгрейд самолета начинается с создания новой системы управления. Можно по-новому остеклить кабину, укомплектовать электроникой, изготовить новый фюзеляж, навесить двигатели, но без системы штурвального управления он просто не взлетит. Я четко знаю: если будет апгрейд АН-74, то и у ПАО «ФЭД», и у всей украинской авиаотрасли будет работа!»

Виктор Попов

ПРОИЗВОДСТВО САМОЛЕТОВ НА УСЛОВИЯХ РАЗДЕЛЕНИЯ РИСКОВ

Разрабатывать и изготавливать инновационную технику, так же, как и модернизировать под неё существующее в Украине производство, сегодня очень непросто. Это хорошо понимают все наши партнеры. В поисках выхода из непростой ситуации, сложившейся сегодня в авиастроении страны, мы сформулировали достаточно смелое предложение.

В чем его «фишка»? В том, чтобы привлекать к выпуску самолета сразу несколько фирм-партнеров, производящих продукцию для авиации. В таком случае мы не ждем денег от государства, не берем кредитов, а осуществляем выпуск самолета на условиях разделения рисков. Каждое предприятие вкладывает собственные деньги в поставку своих изделий. Все заинтересованы в том, чтобы самолет взлетел как можно скорее, значит, всех волнует качество, эффективный оборот средств и все остальные составляющие процесса производства.

На мой взгляд, этот путь является сегодня самым результативным, самым коротким для таких предприятий, как Харьковский авиазавод. Я уверен, только таким образом мы сможем возродить некогда мощное авиапредприятие и отправить нашу «железную птицу» в полет.

Почему это так интересует «ФЭД»? Модернизация такого востребованного рынком самолета, как АН-74, даст хорошую загрузку нашим специалистам. Не только на производстве, но и в области разработок. Грамотный апгрейд самолета начинается с создания новой системы управления. Можно по-новому остеклить кабину, укомплектовать электроникой, изготовить новый фюзеляж, навесить двигатели, но без системы штурвального управления он просто не взлетит. Я четко знаю: если будет апгрейд АН-74, то и у ПАО «ФЭД», и у всей украинской авиаотрасли будет работа!

Почему мы не можем за это не бороться? Наше предприятие и компании, которые находятся на площадке «ФЭД», ХАИ, вузовская наука и государственные заводы, наше конструкторское бюро и заводы-партнеры — все вместе мы уже изготавливаем 258 разнообразных компонентов и авиаагрегатов! Это огромный кусок работы. Мы видим, как работники и профсоюзы предприятий Европы и Америки отстаивают свое право на труд. Сразу после появления сообщений о сокращениях на предприятии звучат вопросы: «Что сделал руководитель?», «Что сделало правительство, чтобы сохранить эти рабочие места?». Я борюсь за «АН-74», прежде всего, потому, что вижу — работа над его модернизацией даст нам от 300 до 500 дополнительных рабочих мест.

НАМ НУЖНА ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОТЕКЦИОНИЗМА

К сожалению, и в таком нужном для страны деле, как развитие авиапрома, есть немало «подводных камней». Недавно ГП «Антонов» презентовало пассажирские самолеты АН-148 и АН-158. Но компания «МАУ» заявила, что считает их неконкурентоспособными. Позволю себе не согласиться. Технические характеристики данной машины конкурентоспособны.

Понятно, что во всем мире есть протекционизм. Это нормальная практика продвижения своей продукции в конкурентной среде. Подобное практикуют фирмы различного уровня — от эксплуатантов воздушного транспорта до производителей компонентов, подобных нам. В нашей стране политика протекционизма должна стимулировать компании, в конкретном случае — «МАУ», приобретать отечественную продукцию.

АН-148 и АН-158 прекрасно подходят для региональных перевозок, и поддержка их производства — в интересах национальных производителей. Это правильно и патриотично. На мой взгляд, сегодня этого нет. Нет государственного заказа ни от одной из силовых структур. Хорошо, что мы совместными усилиями написали и утвердили стратегию развития отрасли. Но она должна быть подкреплена внутренними заказами. При этом мы видим закупки зарубежных вертолетов и — отсутствие государственного заказа от Министерства обороны и ГСЧС. Наши предприятия в состоянии обеспечить государство и военными самолетами, которые выполняли бы все необходимые задачи, и вертолетами, и пассажирскими лайнерами, которые будут востребованы. Пока мощности нашего авиапрома не велики. Хорошо бы в год формировать госзаказ хотя бы на 10 самолетов — это помогло бы отечественному авиастроению «нарастить мышцы».

«НАДІЯ» – НАША НАДЕЖДА!

Не могу не сказать об отечественном вертолетостроении. Уже выполнил первые полеты наш украинский вертолет «Надія». Усилиями АО «Мотор Сич», В.А. Богуслаева, как главного инициатора вертолетостроения в Украине, наша отрасль становится на ноги, создан практически полный цикл производства. «ФЭД» тоже участвует в этой программе, производит компоненты вертолета. По техническим данным эти машины ничем не уступают зарубежным. Они подходят для выполнения как народно-хозяйственных, так и оборонных или поисково-спасательных задач. Разве те, что будут закуплены во Франции, смогут действовать в зоне Операции объединенных сил? Или использоваться Государственной службой Украины по чрезвычайным ситуациям? Не сомневаюсь, что наше государство будет опираться на те вертолеты, которые сегодня модернизирует «Мотор Сич», и те, что компания произведет в дальнейшем.

Отечественные вертолеты в два, а то и три раза дешевле импортных. Необходимо учесть, что для обслуживания зарубежной техники еще нужно построить инфраструктуру: ангары, заправки, провести обучение пилотов, наладить поступление запасных частей. К деньгам, которые заплачены за приобретение «иностранцев», прибавятся еще 3–4 такие же суммы. Разве это государственный подход?!

Беспилотная авиация у нас пока отстает. Центры по её созданию существуют, что-то делают в ГП «Антонова», что-то — в ХАИ, но уровень работ недостаточный. Практически все потенциальные заказчики склоняются к зарубежным поставкам: польским, американским. А наш потенциал в области двигателестроения самих летательных аппаратов не задействуется.

Сравнительно недавно, наконец-то, ГП «Антонов» получило государственный заказ на производство беспилотников. Почему так долго принималось решение?! Если Белоруссия для своей армии производит беспилотники сама, то почему мы не можем сделать так же? Отсутствие продуманного государственного подхода, заказов от ВСУ, ГСЧС привело к тому, что мы сегодня отстаем.

В ГП «ГосККБ «Луч» проведены соревнования по спортивной стрельбе

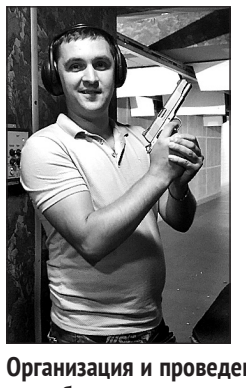
В текущем году впервые были организованы соревнования по спортивной стрельбе, в которых приняли участие работники цехов и отделов.

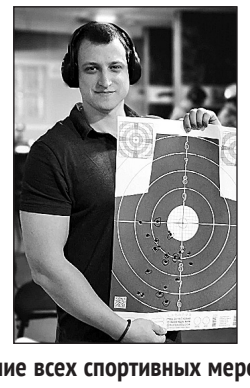
Соревнования проводились 06.07–07.2019 г. в стрелковом тире «IBIS». Каждый из участников имел возможность стрелять из 5 единиц огнестрельного оружия. По подсчетам результатов стрельб, были определены победители, которых наградили грамотами.

Участники соревнований получили мощную эмоциональную зарядку, как от самих состязаний, так и от общения, уровня азарта и соперничества; смогли полным образом отвлечься от рабочих будней, получить как новые знакомства, так и улучшить прежнее товарищеские взаимоотношения в коллективе, что несомненно способствует улучшению еще большей сплоченности коллектива.

Организаторы проведения соревнования по пулевой стрельбе — члены Профсоюза авиастроителей Украины — работники ГП «ГосККБ «Луч» **Олейник Александр** и **Гайдар Константин**.

Профком ПО ПАУ на ГП «ГосККБ «Луч»





Организация и проведение всех спортивных мероприятий для сотрудников ГП «ГосККБ «Луч» способствует самоутверждению, взаимопониманию и взаимовыручке в коллективе

Мотор Сич: дисциплина, неукоснительное соблюдение технологии — гарантия качества

Специализация группы 2 цеха 11 — изготовление колец для камер сгорания всех типов авиационных двигателей, которые производятся на МОТОР СИЧ. Объем работы распределен между двумя участками — слесарным и электроэрозионным. На каждом есть соответствующее оборудование и грамотные специалисты, а возглавляет коллектив старший мастер Майя Решетник — требовательный и ответственный руководитель. В 2019 году она удостоена почетного звания «Мастер — золотые руки».

— Номенклатура деталей большая, поскольку кольца — основные комплектующие корпусов камер сгорания. К нам поступают заготовки из жаропрочной стали. Наша задача — выполнить сварное соединение, обработать швы, отправить детали на отжиг, затем сделать формовку, штамповку, прожиг отверстий. Готовые кольца поступают на сборку в четвертую группу. Есть также новый тип камер сгорания — цельные, которые вытачиваются на токарном оборудовании. В нашей группе они проходят слесарную обработку и прожиг отверстий. В коллективе — преимущественно молодежь до 35 лет. Трудолюбивые, сознательные, исполнительные. Поручая им сложные или срочные задания, можно быть уверенным: коллеги приложат максимум усилий, чтобы справиться с поставленной задачей.

— Расскажите, пожалуйста, о персонале слесарного участка.

Здесь трудятся четыре слесаря, они занимаются финальной доводкой деталей. Используя фортуны, убирают заусенцы, делают фаски. **Артур Ильченко** имеет высшее образование, очень грамотный специалист, серьезный, вдумчивый. К решению любого вопроса подходит всесторонне. На «отлично» справляется с общественной работой, он — физорг цеха. **Сергей Рябушкин** проходил в нашей группе практику, хорошо зарекомендовал себя и, получив диплом, вернулся в коллектив, ставший ему родным. Быстро освоился, и сегодня качество обработанных им деталей — на высоком уровне. **Александр Остапец**, **Сергей Постоенко** — компетентные, добросовестные работники. **Сергей Полевщиков** — сварщик шестого разряда, отличник качества. Эту профессию нужно любить, уметь «чувствовать» металл, только тогда станешь асом. И он у нас, как говорят, нарасхват, может заменить коллегу из любой группы. Токарь **Сергей Нестеренко** — также из студентов-практикантов. Работает на универсальном станке, знает оборудование в совершенстве. Он незаменим, когда необходимо изготовить новую деталь любой сложности даже с самыми минимальными припусками. Мои надежные помощники, на которых всегда можно положиться, — поммастера **Наталья Матвейчук** и сменный мастер **Александр Каширин**. Наталья — расторопная, всюду успевает. Сменные задания напишет, отчетную документацию подготовит, детали на мойку или обдувку вовремя доставит. Замечательный тандем сложился у штамповщика **Людмилы Сургутской** и наладчика **Максима Христенко**. Кроме выполнения своих ежедневных обязанностей, они осуществляют контроль штампов. Перед их использованием нужно обязательно проверить, сколько времени прошло с момента аттестации. Если срок истек, штамп отправляется на КПП (контроль приборов и приспособлений управления главного метролога). Только после того, как специалисты дадут «добро», можно приступать к штамповочным операциям.

— Электроэрозионная обработка — операция очень ответственная и трудоемкая…

— Да, с этим нельзя не согласиться. На участке эксплуатируется восемь станков, все они были модернизированы, оснащены современными системами ЧПУ Производственные рабочие, которые их обслуживают, обучались в международном техническом центре, аттестованы для обслуживания этого оборудования. Прожиг отверстий нужно постоянно контролировать: малейшее отклонение в диаметре или по месту расположения недопустимы. Чрезвычайно важно также соблюдение режимов работы станков в соответствии с техпроцессом. Электроэрозионисты **Олег Острянский**, **Алексей Иванченко**, **Роман Зорин** и **Виталий Кононенко** трудятся в три смены, каждый обслуживает по четыре станка.

Окончание читайте на стр. 4

КАДРЫ – ЗОЛОТОЙ ФОНД ПРЕДПРИЯТИЯ

ГП «ХМЗ «ФЭД»: опыт, достойный уважения

48 лет трудится у нас Анатолий Александрович Зубков, шлифовщик 12 цеха. Его по праву можно отнести к рабочей элите завода. Знает всю номенклатуру цеха, делает качественную продукцию, как профессиональный рабочий имеет свое мнение и охотно его высказывает. А высокая квалификация и большой стаж работы позволяют поспорить даже с инженером- технологом.

Четвертого июня Анатолию Александровичу исполнилось 70 лет. С этим знаменательным событием его поздравил коллектив 12 цеха, профсоюзный комитет завода, друзья. По случаю юбилея в цехе прошло рабочее собрание.

Обращаясь к собравшимся, начальник цеха Тимур Вахтангович Алания подчеркнул, что такие профессионалы, как Анатолий Александрович, определяют успешную работу цеха, поскольку за ними колоссальный опыт, качество и выработка. Особенно важно мастерство при освоении новых изделий, когда идут опытные партии и изготавливается новая оснастка и приспособления. Со всем этим А. А. Зубков прекрасно справляется. Как раз таких людей называют золотым фондом цеха.

Предцехкома Артем Пономаренко поблагодарил Анатолия Александровича за отзывчивость, внимательное отношение к молодым рабочим, добрый характер. За это люди относятся к нему с большим уважением.

Председатель профкома В.Т. Тындик отметил, что лично знаком с А.А. Зубковым много лет. «Анатолий Александрович прошел серьезный трудовой путь, — сказал Владимир Тихонович. — Трудно подсчитать сколько раз он пересек заводскую проходную за 48 лет. Особенно, учитывая работу в субботу, воскресенье и выходы на третью смену. А.А. Зубкова знает весь завод, поэтому от коллектива предприятия желаю вам, уважаемый Анатолий Александрович, и вашим близким здоровья и чтобы все у вас было в порядке. Приятно, заходя в цех, видеть вас за станком и слышать от вас вопросы, которые волнуют людей. Это значит цех живет, работает и Анатолий Александрович о нем беспокоится».

А.А. Зубкову подарили цветы и вручили премию от профсоюзного комитета. Также юбиляр был премирован администрацией завода за многолетний добросовестный труд, личный вклад в развитие предприятия и в связи с 70-летием со дня рождения.

Приятно, когда к людям относятся с большим вниманием, особенно к рабочим, которые, по правде говоря, определяют работу всего предприятия.

Инна ПИДЯК,
газета «Фэдовец»

Призеры личного первенства по гиревому спорту

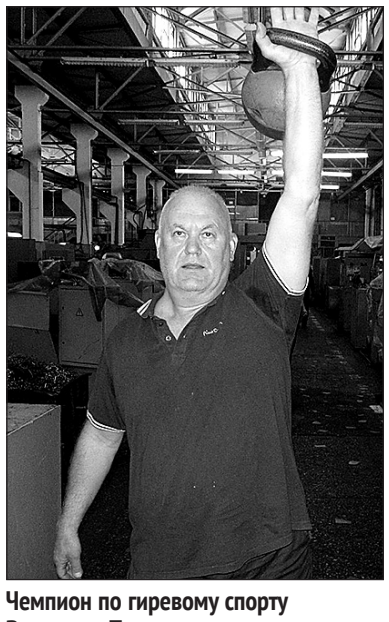
Кто же самый сильный?

Чемпионом заводской Спартакиады «ФЭД» по гиревому спорту среди команд цехов и отделов стал 12 цех. За команду выступили сильнейшие спортсмены этого подразделения: **Владимир Турчин**, **Владимир Моргун**, **Алексей Зубенко**, **Артем Пономаренко**, **Юрий Емченко** и **Дмитрий Павлюченко**.

Второе место присуждено команде металлургического производства в составе **Дмитрия Донченко**, **Алексея Олешко**, **Павла Резника**. На третье месте в этом виде спорта коллектив 16 цеха: **Максим Выходцев**, **Вячеслав Нурметов**, **Игорь Голик** и **Илья Дробот**.

Призеры и победители командных соревнований награждены дипломами соответствующих степеней.

В личном первенстве по поднятию гири сильнейшим стал наладчик технологического оборудования 12 цеха **Владимир Турчин**, он поднял гирю весом 24 кг 106 раз. На протяжении нескольких лет Владимир показывает лучшие результаты по заводу. На втором месте наладчик КИПиА отдела главного метролога **Алексей Симаков** (75 подъемов) и третье место занял мастер



Чемпион по гиревому спорту Владимир Турчин

металлургического производства **Дмитрий Донченко** (73 подъема). Победителей и призеров личного первенства наградили в профсоюзном комитете дипломами, медалями и денежными премиями. Награждение провел председатель профкома завода **В.Т. Тындик**.

Николай РЕВЕНКО,
председатель ДСО профкома

Байкеры в «Маяке»

Третьего августа в гости к ребятам детского оздоровительного комплекса «Маяк» прибыли представите ли заводского байкерского клуба «Стальные соколы».

В десять часов утра детвора собралась на площади, с нетерпением ожидая появления двухколесных машин. И вот послышался отдаленный рокот и вскоре под гимн МОТОР СИЧ на территорию лагеря в сопровождении патрульной машины въехали 36 ярких байков. Их появление ребята встретили восторженными возгласами и аплодисментами. Праздник открывали показательные выступления начинающих гонщиков, которые продемонстрировали свое умение управлять велокартами. После небольшого концерта, школьники, словно муравьи, облепили приглянувшиеся им мотоциклы. Для многих они были в диковинку. Ребята заворожено рассматривали каждую деталь, садились за руль, расспрашивали о технических характеристиках.

По словам директора ОК «Маяк» **Андрея Задорожного**, байкеры приезжают в «Маяк» уже третий год подряд, что стало уже традицией, а главное: каждый их визит — это настоящий праздник для всей детворы.

— У нас есть своя автошкола, где подростки изучают правила дорожного движения с дальнейшей сдачей экзаменов. На занятиях инструкторы моделируют ситуации, которые могут возникнуть на дорогах. Рассказывают, как правильно вести себя на пешеходных переходах перед светофором, особенно на перекрестках. А общение с байкерами помогает ребятам представить, что может произойти

на трассе или на оживленных городских магистралях и осознать, что безопасность движения является основным законом, как для водителей, так и для пешеходов. Они должны твердо усвоить, что лихачество на любом виде транспорта может привести к трагедии, — подчеркнул Андрей Михайлович и как бывший спортсмен-велогонщик не смог удержаться от желания посидеть за рулем байка.

Наибольшее количество зрителей и желающих сфотографироваться собралось возле трехколесного байка начальника автоколонны № 2 ТПУ АО «МОТОР СИЧ» **Виктора Гординского**, который объяснил цель визита участников байкерского клуба в детский оздоровительный лагерь: «Мы приехали не просто показать современную мототехнику. Нам бы хотелось разнообразить и расширить интересы молодежи, чтобы ребята, кроме компьютеров, занимались еще в различных кружках, авиаклубах… Привить мальчишкам и девчонкам любовь к техническому творчеству, к самолето- и вертолетостроению».

Своего коллегу поддержал механик автоколонны № 3 ТПУ **Дмитрий Махинько**: «Мы знаем, что детям и подросткам очень интересны мотоциклы, и мы решили поближе их познакомить с байками. Вы посмотрите, как горят глаза у ребят. Надеемся, что когда они подрастут, то присоединятся к нашему движению. Двери клуба открыты для всех. И байкерами могут стать не только юноши, например, с нами прибыли девушки, которые легко управляют мотоциклами».

Юная **Катя Маловичко** с увлечением рассматривала мотоциклы и, не сдерживая своего восторга, делилась сокровенным: «Я тоже мечтаю мчаться по дороге. Все говорят, что такое увлечение не для девочек, но я очень хочу испытать это ощущение скорости и свободы, и мне ничего не страшно».

Сергей КОТЛЯР,
газета «Мотор Сич»

Опрацьовується Стратегія розвитку промислового комплексу України

На розгляд урядового Комітету з питань економічної, фінансової та правової політики, розвитку паливно-енергетичного комплексу, інфраструктури, оборонної та правоохоронної діяльності, який очолює Перший віце-прем'єр-міністр України — Міністр економічного розвитку і торгівлі України **Степан Кубів**, 8 серпня ц.р. було в чергове внесено проект Стратегії розвитку промислового комплексу України на період до 2025 року.

Документ розглядався на попередніх засіданнях Комітету, Національним комітетом з промислового розвитку, але був розкритикований та направлений на доопрацювання за участю сторін соціального діалогу — профспілок і роботодавців.

ФПУ надала свої пропозиції до проекту Стратегії зокрема щодо необхідності включення до неї окремого розділу про збереження і розвиток трудового потенціалу. Аргументацією слугує те, що на сьогодні в Україні спостерігається гострий дефіцит кваліфікованих кадрів у промисловості, існує потреба в розширенні сфери підготовки як робітничих кадрів, так і інженерів, необхідність створення матеріальних і побутових умов для закріплення працівників на українських підприємствах, щоб вони не шукали альтернативи своєї зайнятості за кордоном.

Через це Головою СПО об'єднань профспілок, Головою ФПУ **Григорієм Осовим** було підкреслено, що після доопрацювання з урахуванням деяких пропозицій сторін соціального діалогу, проект Стратегії можна схвалити, але він ще потребує проходження стадії узгодження між профспілками і роботодавцями.

Головуючим на засіданні Комітету було надано відповідні доручення і зазначено, що лише після проходження усіх стадій доопрацювання остаточний проект Стратегії буде передано на розгляд КМУ.

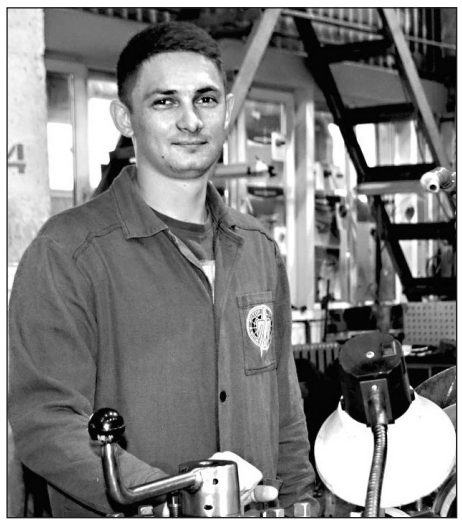
Прес-центр ФПУ

Мотор Сич: дисциплина, неукоснительное соблюдение технологии — гарантия качества

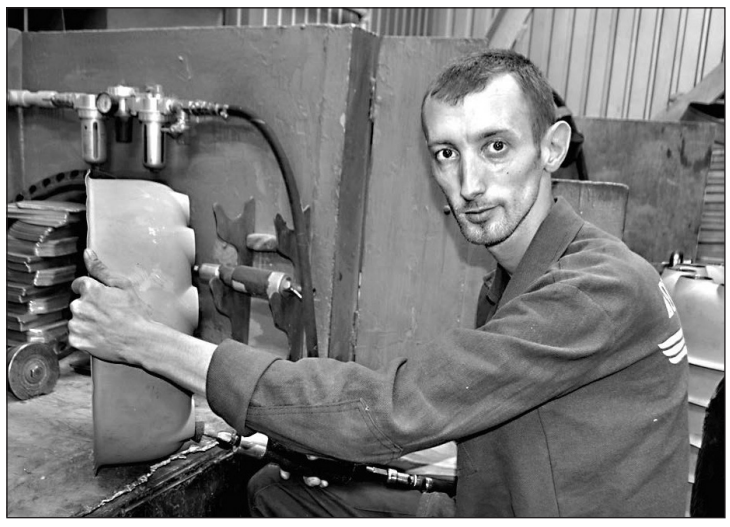
Окончание. Начало на стр. 2

— В цехе 11 замкнутый цикл производства: от заготовок до конечного продукта — камер сгорания. То есть победа цеха — успех каждой группы?

— Безусловно. Поэтому они стараются все сделать максимально оперативно. За качеством у нас бдительно следит контрольный мастер **Анна Кучерявая**, которая проверяет детали второй и четвертой групп, и в работе для нее компромиссов не существует. На этапе освоения производства новых деталей возникает немало вопросов, с которыми мы обращаемся к инженеру-технологу **Наталье Пянковской**. Заместитель начальника цеха по производству Дмитрий Гоцалюк — наш главный консультант и учитель, его знаниями и практическими навыками нельзя не восхищаться.



С. Нестеренко



С. Постоенко

А. Иванченко, В. Кононенко

А. Ильченко

— Майя Валентиновна, на МОТОР СИЧ производственные группы возглавляют преимущественно мужчины…

Да, и это понятно, все-таки производство достаточно сложное. Однако в 2011 году администрация цеха доверила мне должность старшего мастера. На тот момент я уже была не новичком… В цех 11 я поступила по распределению после окончания авиационного колледжа им. А. Ивченко в 1986 году по специальности «Обработка металлов резанием». Через три года стала помощником мастера в пятой группе, в 2008 — сменным мастером в четвертой. Когда в результате реорганизации появилась вторая группа, я была назначена старшим мастером. И тогда, и сейчас я ежедневно ощущаю надежное плечо коллег — старших мастеров четвертой и первой группы **Евгения Фабицкого** и **Александра Заболотнего**. Не помню случая, чтобы они не вникли в суть того или иного вопроса, не посодействовали. С коллективом отношения построены на трех принципах: дисциплина, справедливость, требовательность. Я убеждена: от соблюдения дисциплины зависит неукоснительное выполнение технологий. А значит, и качество продукции.

— Вы не только старший мастер, но и председатель цехового комитета. И это, скорее, не работа, а призвание…

— И многое зависит от руководства подразделения, коллектива. Мне в этом отношении улыбнулась удача. Начальник цеха **Валерий Лебедев** — отзывчивый и мудрый. К нему идут за советом, помощью. Он обладает удивительной способностью понимать людей, сопереживать. В цехе работает много парней и девушек, а инициативную и творческую молодежь он всегда поддерживает. Но к безответственным и нарушителям строг и непримирим. Не могу не сказать добрые слова о коллективе. Мы работаем на результат. Если будем тащить воз, как Лебедь, Щука и Рак в басне Ивана Крылова, то ни о каких достижениях речи быть не может. Это все понимают. Поэтому интересы производства, коллектива — в приоритете. На МОТОР СИЧ нередко можно услышать, что мы — одна семья. Возможно, у людей, которые не имеют отношения к предприятию, это вызывает недоверие. А для нас, заводчан, внимание и уважение друг к другу привычны и естественны. И на смену мы идем с открытым сердцем, с хорошим настроением.

Ирина ГОНЧАРОВА.
Фото автора.
Газета «Мотор Сич»

ДНІ НАРОДЖЕННЯ У ВЕРЕСНІ

1 ВЕРЕСНЯ
ЛЄСКОВА
Наталія Миколаївна
Голова ПО ПАУ
на ДП «Спецоборонмаш»

6 ВЕРЕСНЯ
ЛАЗОРИК
Віталій Михайлович
Директор ДП «ЗВВО»

6 ВЕРЕСНЯ
ГАВШИН
Віктор Тимофійович
Ветеран ПАУ

11 ВЕРЕСНЯ
ТРУБАРОВ
Віталій Миколайович
В.о. Голови Фонду
державного майна України

13 ВЕРЕСНЯ
ГРИЩЕНКО
Марина Анатоліївна
Президент компанії — голова
правління ДАХК «Артем»

15 ВЕРЕСНЯ
ЛУКАШЕВИЧ
Ірина Миколаївна
Голова ПО ПАУ
на ДП «ЗАВОД 410 ЦА»

16 ВЕРЕСНЯ
ДУДНИКОВ
Олександр Сергійович
Директор ЗАК ім. О. Г. Івченка

21 ВЕРЕСНЯ
АНТОНЕНКО
Олександр Анатолійович
Директор — голова правління
ПРАТ «ВАЗ»

22 ВЕРЕСНЯ
БАБИНІН
Євген Миколайович
Голова правління
АТЗТ «Авіоніка»

26 ВЕРЕСНЯ
ПРИХОДЬКО
Віктор Романович
Голова правління
ПрАТ «УХЛмаш»

26 ВЕРЕСНЯ
СНІЦАРУК
Ольга Семенівна
Голова ПО ПАУ
у ТОВ «Київавіапроект»

30 ВЕРЕСНЯ
ЄФРЕМОВ
Юрій Іванович
Ветеран ПАУ

Друкується за інформацією
загального відділу виконавчого апарату
Центрального Комітету ПАУ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник і видавець:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор:
Олександр Палій
Верстка:
Олександр Павленко
Відповідальний за випуск:
Олександр Палій

Поштова адреса редакції:
01001, м. Київ,
Майдан Незалежності, 2,
офіс 809
Тел.: (044) 205-74-29,
факс: (044) 205-74-26
Електронна пошта редакції:
aviabudivnyk1@gmail.com

Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф»
м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників
www.ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ 11645-516Р
від 15.08.2006 р.
Підписано до друку 16.08.2019 р.
Замовлення № 16