ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

WWW.UKRPROFAVIA.ORG.UA

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ № 7 (288), квітень 2019 року

Підбито підсумки виконання Галузевої Угоди авіапромисловості за 2018 рік

11 квітня п.р. в Будинку профспілок у м. Києві відбулась нарада представників Сторін — підписантів Галузевої Угоди авіаційної промисловості України. Участь в нараді взяли: **Олександр Задорожний**, заступник директора департаменту промислової політики Міністерства економічного розвитку і торгівлі України; **Віктор Бандура**, уповноважений представник Дивізіону авіабудування та ремонту ДК «Укроборонпром»; **Олександр Суровцев**, віце-президент Асоціації «Украавіапром», **Ярема Жугаєвич**, Голова ПАУ та відповідальні працівники виконавчого апарату ЦК ПАУ.Під час наради представники Сторін Галузевої Угоди обмінялися думками щодо виконання положень Галузевої Угоди авіаційної промисловості на 2016–2018 рр. за 2018 рік та підбили підсумки. Після наради відповідна інформація була розіслана головам ПО ПАУ для подальшого опрацювання і затвердження на черговому засіданні ЦК ПАУ. АУ

ХГАПП: чем живет серийный завод и какие у него есть перспективы?

Предлагаем Вашему вниманию развернутое интервью с председателем ПО ПАУ на ХГАПП **Михаилом Погореловым**.

– Михаил Васильевич, недавно состоялась отчетно-выборная конференция ПО ПАУ на ХГАПП, какие итоги были подведены и очерчены задачи на ближайшее время? В каком состоянии находится предприятие и какие Вы видите решения проблем, которые накопились у ХАЗа — выплата задолженностей по зарплате, загрузка и сохранение кадрового потенциала? Насколько это все реалистично и каких действий не хватает со стороны государства?

— Если говорить о деятельности профсоюзной организации Харьковского авиационного завода, то профком вынужден работать в сложных условиях неполноценно работающего предприятия. И когда я предыдущий раз приезжал на заседание ЦК ПАУ, то полагал, что делаю это в последний раз. Почему? Потому что надо было провести отчетно-выборную конференцию. А с чем выходить к людям, когда завод находится в плачевном состоянии? Работает полноценно завод, работает и первичка. И это очень тяжело, когда приезжаешь на заседание ЦК ПАУ и смотришь на друзей, к которым привык, с которыми советуешься, дорожишь их мнением и дружбой, и понимаешь, что возможно это в последний раз... Я безмерно благодарен В. Т. Тындику, председателю профкома ГП «ХМЗ «ФЭД» и другим лидерам первичек, которые оказывали нам финансовую (и не только) помощь для выполнения уставных функций. Как вы понимаете, у профкома ХГАПП средств практически нет...

Продолжение читайте на стр. 3

9 квітня 2019 року пішов з життя

Антонов Віктор Іванович,

державний і громадський діяч, український вчений.

Перестало битися серце талановитої і чуйної людини, блискучого вченого, справжнього патріота України, мудрого керівника і надійного товариша...

Для всіх, хто знав цю надзвичайно інтелігентну й скромну людину, смерть Віктора Івановича відгукнулася невимовною гіркотою болю від невблаганної втрати.

Вагому частину свого життя Віктор Іванович присвятив роботі на Київському заводі «Маяк», де пройшов всі щаблі від заступника головного інженера до генерального директора підприємства. Його успіхи і заслуги в сфері промисловості були помічені, і з 1986 року він переходить на державну службу.

Віктор Антонов протягом свого життя займав різні відповідальні посади в Уряді: був в. о. голови Державного комітету економіки, Державним Міністром з питань оборонного комплексу і конверсії України, Міністром машинобудування, військово-промислового комплексу і конверсії України, членом Координаційної ради з питань економічної реформи. Входив до складу Ради оборони України.

Після виходу на пенсію Віктор Антонов працював віце-президентом Союзу незалежних підприємців України.

Віктор Іванович був високоосвіченою інтелігентною людиною, визначним науковцем. Його внесок у розвиток машинобудування і оборонно-промислового комплексу України є неоціненним.

Віктор Іванович залишив свій слід і в науці. Він є автором 25 наукових праць. Основним інтересом Віктора Івановича була апаратура магнітного запису, насамперед її використання в непілотованих космічних апаратах. Його було відзначено Державною премією СРСР за створення систем відновлення фонограм для радіорозвідки.

Профспілка авіабудівників України, як і інші профспілки машинобудівного комплексу, співпрацювали з Віктором Івановичем Антоновим, коли він очолював різні міністерства в Урядах України, спільно з ним формували основні принципи соціального діалогу, закладали основу для його подальшого розвитку. Надзвичайна комунікабельність разом з системністю і здатністю знаходити вирішення питань у складних ситуаціях безсумнівно вписали ім'я Віктора Антонова в історію соціального діалогу й профспілкового руху, а в цілому і в історію України.

Віктор Іванович разом з дружиною Галиною Дмитрівною виховали двох синів, які стали військовими офіцерами. Молодший з синів — Антонов Дмитро Вікторович працює на ДП «Антонов» заступником директора Авіакомпанії «Авіалінії Антонова» ДП «Антонов» з льотної роботи, є командиром екіпажів літаків Ан-124 «Руслан» та Ан-225 «Мрія».

В особі Віктора Івановича Антонова ми втратили щирого і відданого друга, колегу, унікального спеціаліста, людину з державницьким мисленням... Він назавжди запам'ятається чудовою людиною, талановитим керівником і науковцем, який користувався високим авторитетом і повагою.

Щиро висловлюємо глибокі співчуття рідним і близьким та розділяємо всім серцем Ваші біль та горе, підтримуємо в годину скорботи. Світла пам'ять про Віктора Івановича Антонова назавжди залишиться в наших серцях.

Центральний Комітет Профспілки авіабудівників України,
Асоціація «Украавіапром»,
Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України,
Редакція газети «Авіабудівник України»

Глазу верь, а прибором проверь

5 апреля на МОТОР СИЧ стартовал конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих. Первыми демонстрировали свои знания и навыки контролеры из тридцати подразделений предприятия. Высокий уровень активности объясним: БТК есть в каждом цехе, измерительные инструменты универсальны, за исключением узкоспециальных, ну а допуски и посадки нужно знать, как алфавит или таблицу умножения. Это вам каждый контролер скажет.

Открывая мероприятие, заместитель главного метролога АО «МОТОР СИЧ» **Станислав Долгий** отметил, что в настоящее время не только в Украине, но и во всем мире растет престиж технических профессий.

— Финансы, маркетинг, безусловно, важны, но все же основа экономики любого государства — производство. Это обуславливает высокий спрос не только на инженерно-технический персонал, но и на представителей рабочих специальностей. Люди творческие, трудоспособные, думающие, с развитым воображением и умелыми руками всегда были и будут востребованы.

Он также рассказал, что на протяжении многих лет интерес к конкурсу профмастерства среди контролеров не ослабевает. И пояснил: «Побежденных в этом соревновании нет. Если результат оказался ниже ожидаемого, девушки обращаются к более опытным коллегам, мастерам, которые разъясняют, в чем была неточность, помогают освоить методику измерений. Призеры также стремятся приумножить свои достижения, стать лучшими.

Это почетно, дополнительный бонус — повышение разряда».

Заместитель начальника управления кадров АО «МОТОР СИЧ» **Евгений Жук**, приветствуя участниц, подчеркнул:

— Ваша профессия — чрезвычайно важна, поскольку именно вы оцениваете правильность изготовления деталей, соблюдение геометрических размеров. От того, насколько ответственно вы подходите к выполнению своих обязанностей, зависит качество выпускаемых изделий. Отрадно, что каждый из вас это понимает. И в том, что продукция МОТОР СИЧ известна во всем мире как надежная, долговечная, высокотехнологичная, есть большой вклад ваш и ваших коллег.

— Возможность профессионального роста каждого сотрудника — основа кадровой политики администрации нашего предприятия. Молодежь обучают опытные наставники, в Международном техническом центре персонал получает фундаментальные знания. Участие в конкурсах профмастерства — это шанс заявить о себе как о высококлассном специалисте, прекрасная возможность познакомиться с коллегами из других цехов, узнать что-то новое. Сегодня мы приветствуем самых очаровательных, внимательных и в тоже время беспристрастных контролеров. Вы работаете в различных цехах, через ваши руки за смену проходят десятки деталей. Нужно обладать колоссальной усидчивостью, способностью концентрации внимания, чтобы ни один, даже малейший недочет, не остался незамеченным. Именно эти качества, а также целеустремленность и вера в свои силы помогут вам достойно справиться с теоретическими вопросами и практическим заданием. Высоких вам результатов, спокойствия и уверенности в своих силах, — пожелал участницам начальник отдела по делам молодежи АО «МОТОР СИЧ» **Михаил Калганов**.

Официальная часть завершилась. Девушки приступили к выполнению теоретических заданий. По словам членов комиссии, вопросы не должны были вызвать затруднений, но ответы все же не лежали на поверхности. Наверное, именно поэтому контролеры не спешили сдавать листы с конкурсными заданиями, предпочитая проверить все ответы еще раз. Забегая вперед, отметим, этот подход оказался результативным: 19 участниц набрали более 12 баллов из пятнадцати возможных. А вот с практическим заданием на отлично справилось 28 человек. Если бы такой уровень подготовки демонстрировали выпускники вузов, каждый второй имел бы «красный» диплом.

«Очевидно, задания были простыми», — подумаете вы, прочитав эти строки. И ошибетесь. Контролерам предстояло, ознакомившись с чертежом, не только выполнить измерения предложенной детали, но и аргументированно пояснить членам комиссии, какими нормативными документами, технологиями руководствовались при этом.

«Выбор инструмента зависит от точности измерений — это аксиома. Если деталь имеет допуски в десятые доли миллиметра, можно воспользоваться штангенциркулем или штангенрейсмасом, а когда речь идет о сотых, то в руки нужно брать микрометр. Контрольные валики, индикаторы часового типа — такой же инструмент для контролера, как резцы для токаря», — поделилась с нашим корреспондентом мастер по ремонту приборов и аппаратуры УГМетр **Оксана Касьян**.

Одна за другой подходили девушки к членам комиссии. Некоторым требовалось две-три минуты, чтобы справиться с практическим заданием: пристальный взгляд на чертеж, и вот уже рука тянется к инструменту. Другим явной помехой было волнение, но наводящие вопросы «экзаменатора» помогали выполнить измерения. И вот настал самый долгожданный момент — подведение итогов.

Лидером конкурса профмастерства среди контролеров со стажем работы менее двух лет стала **Владислава Першина** (ц. 18). На втором месте — **Ксения Трухан** (ц. 9), на третьем — **Наталья Драгай** (ц. 45). Среди участников из УГМетр призовые места распределились следующим образом: **Анна Смирнова**, **Анна Журавлева**, **Ирина Боняк** соответственно. У **Анны Водолазской** (ц. 17) лучшие результаты среди контролеров со стажем работы более двух лет. На втором месте — **Галина Крыворучко** (ц. 11), на третьем — **Юлия Токарева** (ц. 40). **Наталья Прядка** одержала победу среди метрологов, имеющих стаж работы более двух лет. **Елена Чвилева** и **Наталья Олейник** заняли второе и третье места соответственно.

Мы поздравляем всех участников конкурса, здоровья вам и благополучия, реализации творческих планов. Победителям и призерам желаем не останавливаться на достигнутом, ставить перед собой новые цели и добиваться их. Контролерам, результаты которых оказались ниже ожидаемых, — продуктивного года, совершенствования навыков и получения новых знаний. Упорства и целеустремленности!

Слово — призерам и участникам конкурса

Стаж **Натальи Прядки** в УГМетр — около пяти лет. Окончила Запорожский колледж радиоэлектроники, в планах — обучение в ЗНТУ. Ее ежедневные обязанности — проверка соответствия калибров и скоб для цеха 61.

«Калибры имеют допуск в два микрона, поэтому необходим их ежесменный контроль», — поделилась Наталья Прядка. В копилке ее наград — победа в конкурсе профмастерства среди контролеров со стажем работы менее двух лет и второе место среди более опытных коллег.

Для **Натальи Драгай** из цеха 45 участие в конкурсе профмастерства стало дебютным, готовилась она к нему очень ответственно: освежила в памяти допуски и посадки, изучив специализированную литературу, за консультацией обратилась к опытным сотрудникам. Но все же яркий румянец на щеках выдавал волнение девушки. На МОТОР СИЧ она работает недавно. «Линейные размеры, диаметры… Сегодня я не испытываю трепета перед этими понятиями. Но тот момент, когда на стол передо мной лег первый покрывающий диск, в памяти останется, думаю, навсегда. Я по нескольку раз перепроверяла все результаты, то и дело смотрела в чертеж и технологию. Сейчас я все так же внимательно и ответственно отношусь к своей работе, но движения мои четкие и уверенные».

Екатерина Виноградова трудится контролером в цехе 21 после окончания Запорожского профессионально-промышленного лицея № 17 по профессии «Контролер ОТК». Нынешний конкурс для нее уже второй. «Мне нравится принимать участие в различных состязаниях. Можно увидеть уровень подготовки других, сравнить со своими знаниями и навыками. Очень приятно, что сегодня меня пришли поддержать коллеги. Это придает сил, вселяет уверенность. Деталь, измерением которой я занималась, состоит из двух комплектующих, одна из которых производится в нашем цехе. С практической частью я справилась, измерив микрометром диаметр отверстий. Это несложно, а вот правильно ли ответила на теоретические вопросы, узнаю, когда будут подведены итоги».

Ирина ГОНЧАРОВА. Фото автора. Газета «Мотор Сич»

ХГАПП: чем живет серийный завод и какие у него есть перспективы?

Продолжение. Начало на стр. 1

Михаил Погорелов, председатель ПО ПАУ на ХГАПП

Вопрос о проведении конференции назрел еще полтора года назад, но она не могла состояться из-за серьезной борьбы профсоюзной организации с руководством, которое целенаправленно вело ХГАПП к краху. Это мнение всего нашего коллектива. Дошло до того, что гендиректор А. Кривоконь делал попытки организовать на заводе параллельную профорганизацию, потому что с нашим профкомом он договориться не мог. С разрешения ЦК, которому я очень благодарен, мы продлевали полномочия профкома. ЦК ПАУ имел четкое представление о том, что происходит на заводе.

Проведение конференции стало возможным тогда, когда на предприятие пришло новое руководство, в лице Сергея Задорожного. Могу сказать, что к чести нынешнего руководителя предприятия, он сделал первый шаг навстречу профсоюзному комитету. Только тогда мы смогли сотрудничать полноценно, и это с энтузиазмом было встречено в профкоме. Поскольку цели и задачи, которые провозгласил С. Задорожный, полностью совпадают с целями профсоюзного комитета. Также мы довольны командой, которую он привел, работа пошла на восстановление Харьковского авиационного завода. Первое, куда были направлены усилия нового руководителя — восстановление взлетной полосы, это главное отличие нашего завода с окончательным циклом производства от любого другого завода. Полоса теперь функционирует полноценно. Это полностью заслуга С. Задорожного и его команды.

Была очень сложная в финансовом плане подготовка к зиме. Но на фоне всего этого началось возрождение социальной сферы. На заводе стала работать известная всем заводчанам столовая-буфет «Ветерок». Там можно в любое время, не только обеденное, полноценно покушать и выпить кофе или чай. Что не может не радовать заводчан. Во всем видны признаки возрождения предприятия. Поэтому профком работает совместно с новой администрацией. Новый гендиректор в принципиальных вещах с нами советуется и прислушивается к мнению профсоюзного комитета. Хотя не все получается. Задолженность по заработной плате, к сожалению, не уменьшается, но какая-то зарплата людям все же выплачивается.

В ноябре, по рекомендации ЦК, нашим профсоюзным комитетом было принято решение о проведении отчетно-выборной профсоюзной конференции. Не скрою, что для меня, как председателя профкома, который не удовлетворен работой, как предприятия, так и профкома, это было не простое время. Итоги работы — это и невыплаченная зарплата, частичная потеря социальной сферы и еще целый ряд негативных факторов. Самое трудное было не подготовить конференцию, а прийти к оценке итогов работы. Хотя я и понимал, что итоги плохие, но верил, что работе профкома в течении такого длительного и тяжелого периода, а в некоторых моментах, даже опасного, люди дадут позитивную оценку. Это и была самая большая сложность в подготовке конференции.

Но первое удивление, которое пришлось пережить, это то, что несмотря на частичный простой, а при общей численности, чуть больше тысячи человек, на работу ежедневно выходят до 500 чел., (но не на полноценную рабочую неделю), мы сумели провести отчетно-выборную кампанию в первичках. Мы собрали с 50-ти организаций почти 40 протоколов правильно оформленных и проведенных профсоюзных собраний, с выдвижением кандидатов в профсоюзный комитет. Когда прошли выборы председателей цеховых комитетов, были озвучены в подразделениях предложения о работе профкома в это непростое время, я понял, что процесс не только пошел, но и в правильном направлении.

Профсоюзный комитет определил норму представительства 1:10, поэтому делегатов на конференции теоретически должно было быть 125. В день конференции зарегистрировалось 108 делегатов, и я понял, что наша работа по организации конференции была верной. На конференцию были приглашены Председатель ПАУ Ярема Жугаевич, за что ему отдельная благодарность, Владимир Тындик, о котором я ранее вспоминал, и председатель профкома Конотопского механичсекого завода Иван Лютый. Когда началась конференция в таком большом представительском составе, я остался доволен проделанной работой. Поскольку раньше для себя решил, что если соберется человек 70, то будем ставить вопрос, проводить ли конференцию вообще.

Мой отчетный доклад был воспринят положительно, не смотря на его критичность, и в наш адрес, и в адрес администрации — бывшей и нынешней. Выступающие дали свою оценку происходящему и тоже были критичны. Когда подошли к оценке работы профсоюзного комитета, то были поставлены два вопроса: признать деятельность профсоюзного комитета удовлетворительной и неудовлетворительной. Я был бы рад, если бы хотя бы 80 % голосовавших признало работу удовлетворительной. Но на практике против проголосовало только несколько человек. Для меня это была настоящая радость и самый большой позитив за последнее время! Ведь люди дали нашей деятельности высокую оценку. Они понимали, что профком действовал сообразно ситуации в рамках тех возможностей, которые у него были.

Работала комиссия по подготовке избрания нового профсоюзного комитета в количестве 16 человек. Когда на комиссии стоял вопрос об избрании председателя профсоюзного комитета, я был готов вообще не выдвигать свою кандидатуру, понимая, что сам не доволен результатами. Поэтому было бы вполне нормально, если бы коллектив сказал, что хочет другого председателя. Тем не менее при подготовке конференции людьми была выдвинута кандидатура моя и Виктора Слынько. Это достойный человек и квалифицированный специалист. Я с большой благодарностью отношусь к людям, которые выдвинули мою кандидатуру, но был готов к тому, что изберут не меня по вышеперечисленным мотивам. Когда же поставили вопрос на голосование и за мою кандидатуру проголосовало больше 100 человек, я воспринял это как кредит доверия в нынешней ситуации. Я понял, что это именно тот коллектив, в котором я хочу работать, даже не обязательно на этой должности.

С точки зрения организации, конференция прошла даже лучше тех условий, в которых работал завод. Ведь пока не все помещения отапливаются. Я полагал, что это ошибочно проводить конференцию зимой, но оказалось, что это правильно. Люди увидели, что за год наметились тенденции к лучшему, прежде всего в загрузке завода. Нынешняя администрация работает над поисками заказов, но, многие из них могут осуществляться только через вышестоящие структуры. Работники понимают, что администрация, в определенной степени находится в безысходной ситуации. Ведь ее действия контролирует не только ГК «Укроборонпром» и Правительство, а многочисленные органы, и мало кто на самом деле помогает решить проблемы. Как погасить эту колоссальную задолженностью по зарплате силами одной администрации, без реальной помощи от государства? Я не вижу такой возможности. А еще ведь существует и огромная задолженность перед Пенсионным фондом. Заслуживает уважения тот факт, что в такой ситуации вообще сохранен завод. Особенно я восхищаюсь работниками охраны завода, которая, несмотря ни на что, а особенно на задержку выплаты зарплаты, полноценно организовывает свою работу по охране громадной территории предприятия. Я не хочу, чтобы сложилось мнением, что профком и администрация друг другу во всем потакают. Мы часто и спорим, но понимаем, что именно в спорах и переговорах рождается понимание, как помочь заводу и его работникам. Это все направлено не на разрушение, а на поиски путей выхода из сложившейся ситуации. В конечном итоге, надеемся, что наши самолеты будут государству нужны. Что придёт такое время.

Государство должно покупать отечественные самолеты. Поиному быть не может, если мы хотим сохранить отрасль и престиж авиастроительного государства

— На Ваш взгляд, визит Авакова и Полторака, это заслуга в т.ч. новой команды? Ведь до этого они не приезжали на завод и особо им не интересовались?

— Я уже достаточно похвалил новую команду, но и они не удовлетворены результатами работы завода на сегодняшний день. Здесь играют роль усилия не одного поколения руководителей, кроме предпоследнего, случайного. Ведь любой авиатор, приходящий на завод и понимающий, чем отличается самолет от танка, был заточен на то, что государство должно эксплуатировать наши самолеты. Пока они не будут летать над нашими просторами, будет сложно осуществлять их продажу в другие страны. Это будут единичные случаи. Может, я выскажу банальную мысль, чтобы государство покупало наши самолеты, а мы бы помогали их эксплуатировать, обслуживать и ремонтировать. Тогда процесс бы пошел внутри нашей украинской семьи. В сегодняшних условиях наши самолеты, если говорить не об абсолютных тактико-технических данных, а об эксплутационных качествах — лучшие. Особенно, в условиях воюющей страны.

Да, недавно на предприятие приезжали Министр внутренних дел Арсен Аваков и Министр обороны Степан Полторак с конкретными предложениями. Очень надеюсь, что эти визиты не останутся так называемыми визитами «свадебных генералов». Заказов пока нет, но предприняты шаги работы в этом направлении. Мы понимаем прекрасно, что пока занимаемся ремонтом и производством запчастей, но пока не будет сделан самолет и не коснется нашей восстановленной взлетной полосы, о возрождении завода речи быть не может. В этом направлении мы и стараемся работать.

Все было нацелено на сохранение кадрового потенциала ХГАПП.

Окончание читайте в следующем номере газеты

Навчання ПАУ

В період **з 8 по 10 квітня** 2019 року на базі Підприємства «Навчально-методичного центру» Федерації профспілкових організацій Чернігівської області відбулося навчання профактиву Профспілки авіабудівників України на тему «Посилення Профспілки за допомогою інструментів органайзингу та сучасних підходів до мотивації профспілкового членства».

Відкрили семінар Голова Профспілки **Ярема Жугаєвич** та Директор Підприємства «НМЦ» профспілок» **Тетяна Осадча**.

У своїй доповіді Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич** окреслив Основні завдання Профспілки щодо захисту прав та інтересів членів ПАУ, Рішення VII З'їзду Профспілки авіабудівників України тощо.

Презентацію на тему «Паспорт колективу. Аналіз потреб працівників. Аналіз економічних можливостей підприємства» провів досвідчений тренер, юрист Підприємства «НМЦ» профспілок» — **Володимир Ковальчук**.

Наступний день був присвячений питанням Колдоговірної роботи, мотивації профспілкового членства, питанням щодо порушення прав профспілок на підприємствах галузі. З слухачами працювали фахівці Підприємства «НМЦ» профспілок» та завідувач правового відділу ВА ЦК ПАУ **Каріна Плахова**.

Які існують соціально-психологічні аспекти залучення працівників в Профспілку? Що таке покоління X, Y і Z в профспілках? На ці питання дала відповідь **Світлана Задорожна** — кандидат економічних наук, доцент Чернігівського національного технологічного університету.

Діловодство в первинній профспілковій організації, ефективне планування діяльності профспілкової організації — на ці та інші питання дав відповідь завідувач відділу організаційної роботи ВА ЦК ПАУ **Дмитро Поляков**.

Щодо основних завдань профспілок вдосконалення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці виступив завідувач відділу охорони праці ВА — головний технічний інспектор ЦК ПАУ **Станіслав Ліщинський**.

В семінарі взяли участь, як новобрані голови первинних організацій та профактив ПАУ, так і більш досвідчені профспілкові лідери, а саме:

- **П'яних Олена Вікторівна** — голова ПО ПАУ в Приватному акціонерному товаристві «Дніпропетровський агрегатний завод»;
- **Лєскова Наталія Миколаївна** — голова ПО ПАУ на Державному підприємстві Машинобудівна фірма «Артем»;
- **Тур Віталій Михайлович** — голова ПО ПАУ на Державному підприємстві «Жулянський машинобудівний завод «Візар»;
- **Микола Галиш** — голова ПО ПАУ на Державному підприємстві «Красилівський агрегатний завод»;
- **Головатенко Андрій Володимирович** — правовий інспектор праці, член профкому ПО ПАУ в Державній акціонерній холдинговій компанії «Артем»;
- **Кащук Євген Володимирович** — інженер конструктор 2 категорії, член цехового комітету ПО ПАУ в Державній акціонерній холдинговій компанії «Артем»;
- **Ковальчук Валентина Іллівна** — голова ПО ПАУ на «Лубенському верстатобудівному заводі» ПАТ «Мотор Січ»;
- **Ковальова Лілія Сергіївна** — заступник голови ПО ПАУ на «Лубенському верстатобудівному заводі» ПАТ «Мотор Січ»;
- **Лукашевич Ірина Миколаївна** — голова ПО ПАУ на Державному підприємстві «ЗАВОД 410 ЦИВІЛЬНОЇ АВІАЦІЇ»;
- **Ющенко Вікторія Анатоліївна** — заступник голови ПО ПАУ на Державному підприємстві «ЗАВОД 410 ЦИВІЛЬНОЇ АВІАЦІЇ»;
- **Браженкова Марина Яківна** — голова комісії з культурно-масової роботи профкому ПО ПАУ на Державному підприємстві «Івченко-Прогрес»;
- **Гордієнко Олена Іванівна** — голова комісії по роботі серед жінок, охороні дітей та материнства профкому ПО ПАУ на Державному підприємстві «Івченко-Прогрес»;
- **Савощик Сергій Анатолійович** — член профкому ПО ПАУ в Публічному акціонерному товаристві «Науково-технічний комплекс «Електронприлад.

На завершення спілчани отримали сертифікати про успішне завершення навчання. АУ

ДП «АНТОНОВ» уклало контракт з фірмою «Pitch Aircraft Seating Ltd» на постачання крісел для літаків сімейства Ан-148/Ан-158

2 квітня 2019 року, на виставці інтер'єрів, яка проходить в Гамбурзі, ДП «АНТОНОВ» уклало контракт з фірмою «Pitch Aircraft Seating Systems Ltd» — виробником високоякісного крісельного обладнання — на постачання легких крісел PF3000, що будуть встановлюватись на літаки сімейства Ан148/Ан-158 на виробничих потужностях підприємства-замовника.

Коментуючи цю угоду, **Гарі Дой** (Gary Doy), керівник фірми Pitch (Pitch Chief Executive Officer), зазначив: «Ми пишаємось укладанням контракту з ДП «АНТОНОВ» на постачання наших крісел PF3000. Сподіваюся, це стане початком довготривалої співпраці між двома нашими компаніями. Ознайомившись з літаками, ми раді долучитися до команди «АНТОНОВ» у прагненні зробити ці машини ще більш комфортабельними. Ми бачимо великий потенціал для нашої взаємодії на подальші роки».

В результаті ретельної оцінки ринку фахівці ДП «АНТОНОВ» дійшли висновку, що крісла PF3000 виробництва компанії Pitch конкурентоздатні, забезпечуючи зниження ваги інтер'єру літака та одночасно підвищуючи комфорт пасажиру шляхом збільшення його індивідуального простору. Спеціалісти також зазначають високу якість та надійність цих крісел, особливо підкреслюючи простоту їх технічного обслуговування.

Gary Doy, CEO, Pitch Aircraft Seating Systems, та Олександр Донець, Президент ДП «АНТОНОВ», підписали контракт на постачання крісел PF3000 для літаків сімейства Ан-148/Ан-158

Олександр Донець, Президент ДП «АНТОНОВ», сказав: «Сьогодні ми зробили новий крок у напрямку модернізації сімейства регіональних пасажирських літаків Ан-1X8, зберігаючи високий комфорт для пасажира та покращуючи характеристики літаків. Зокрема, пасажиромісткість Ан-158 збільшена до 102 пасажирів, а вагу літака в цілому знижено. Колектив фірми Pitch оперативно реагує на всі наші вимоги та поділяє наше прагнення до створення високоякісної продукції, яка витримає випробування часом. З задоволенням очікуємо на початок роботи з командою фірми Pitch».

Фірма Pitch — лідер ринкового сегменту створення авіаційних крісел з фіксованою спинкою. Вона була однією з перших у виготовленні крісел економічного класу для літаків з одним проходом. Сьогодні бюджетні перевізники надають перевагу саме таким кріслам. Зокрема, такими сидіннями обладнані літаки сімейства A320.

В фарватері укладеної угоди, лізингова компанія SAAL підписала контракт з фірмою Pitch на переобладнання кріслами PF3000 літаків Ан-158, які будуть експлуатуватися авіакомпаніями Південної Америки.

Ральф-Дітер Монтаг-Гірмес (Ralf-Dieter Montag-Girmes), Президент компанії SAAL, прокоментував: «Ця співпраця дозволить нам модернізувати інтер'єр кабіни літаків Ан-148/Ан-158 для наших клієнтів у Латинській Америці. Фірма Pitch має репутацію інноваційного розробника ефективних крісел з фіксованою спинкою, які мають великий ресурс. Переобладнання літаків дозволить досить ефективно експлуатувати їх, забезпечуючи прийнятну ціну в поєднанні з гарантією на 5 років. Літаки сімейства Ан-148/Ан-158, які можуть базуватися практично на будь-якому аеродромі, включаючи високогірні, є ідеальними для роботи в умовах Південної Америки».

Прес-служба ДП «АНТОНОВ»

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник і видавець:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор:
Олександр Палій
Верстка:
Олександр Павленко
Відповідальний за випуск:
Олександр Палій

Поштова адреса редакції:
01001, м. Київ,
Майдан Незалежності, 2,
офіс 809
Тел.: (044) 205-74-29,
факс: (044) 205-74-26
Електронна пошта редакції:
aviabudivnyk1@gmail.com

Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф»
м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників
www.ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ 11645-516Р
від 15.08. 2006 р.
Підписано до друку 16.04. 2019 р.
Замовлення № 7