ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

WWW.UKRPROFAVIA.ORG.UA

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ № 9 (290), травень 2019 року

Володимира Зеленського обрано Президентом України

30 квітня 2019 року
Центральна виборча комісія оголосила результати другого туру виборів Президента України. Володимир Зеленський отримав 13 541 528 голосів, а Петро Порошенко – 4 522 450 голосів виборців. Таким чином беззаперечну перемогу на виборах здобув **Володимир Зеленський**.

Володимир Олександрович Зеленський (народився 25 січня 1978 у місті Кривий Ріг, Дніпропетровська область) — український громадський і політичний діяч, шоумен, актор, комік, режисер, продюсер та сценарист. Безпартійний.

Колишній керівник «Студії Квартал-95» (2003–2019) Колишній продюсер телеканалу «Інтер» (2010–2012).

Перед вступом до гімназії жив чотири роки в Монголії (Ерденет), де працював батько. У 16 років здав TOEFL у Дніпрі й отримав грант на освіту в Ізраїлі, але не скористався цим. Юридичну освіту здобув у Криворізькому економічному інституті Київського економічного університету ім. Гетьмана. За фахом ніколи не працював, за винятком двох місяців практики.

Батько — Олександр Зеленський — український вчений в галузі автоматизації геолого-маркшейдерського забезпечення у гірничій справі, доктор технічних наук, професор, завідувач кафедри інформатики та інформаційних технологій Криворізького економічного інституту; має 140 публікацій, співавтор 4 монографій. Мати — Римма Зеленська, працювала інженером.

В своїй передвиборчій програмі Володимир Зеленський так бачить розвиток економіки: *«Першочергові завдання розвитку економіки: детінізація економіки, свобода конкуренції, розвиток внутрішнього виробництва, довгострокове недороге кредитування. Я, як Президент, буду гарантом кожному великому інвестору, який прийде в Україну.*

Податки стануть простими і зрозумілими. Заміна податку на прибуток податком на виведений капітал дасть бізнесу більше свободи для розвитку і знизить адміністративний тиск. Платити податки мають всі. <…> Найбільша країна Європи не може бути найбіднішою. <…> Україна має всі підстави стати одним з найбільших у світі хабів для стартапів та високотехнологічного виробництва». АУ

Галузь в критичному стані! Необхідні екстраординарні дії!

25 квітня на ДП «Антонов» відбулось розширене засідання Президії Асоціації «Укравіапром». Головував на засіданні Президент Асоціації, голова правління АТ «ФЕД» **Віктор Попов**.

У участь в засіданні взяли представники Секретаріату Кабінету Міністрів України, Міністерства економічного розвитку і торгівлі, ДК «Укроборонпром», ООР АПУ, підприємств галузі. Профспілку на заході представляв Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**.

Під час засідання його учасники обговорили ситуацію в авіаційній галузі і можливі шляхи її розвитку. Практично всі учасники були одностайні у тому, що авіабудування України зараз переживає складні часи і необхідні швидкі заходи для його реанімації. Внутрішній ринок для вітчизняного авіапрому і досі закритий. Окремо наголошувалося на критичному стані ХДАВП і недостатніх діях держави для його порятунку.

Також більшість учасників заходу висловила свою тривогу з приводу високої розкоординованості дій між підприємствами галузі внаслідок постійних реформувань авіапрому. Галузь наразі має різні формати власності, яким важко співпрацювати один з одним, тому необхідно виробити такий формат відносин, який би був взаємовигідним. **Віктор Попов** в якості прикладу того як це могло б працювати в Україні розповів про роботу Канадського аероспейсу.

Учасники заходу також констатували, що відсутність єдиного органу управління призвела до розбалансованості в роботі підприємств галузі. Ліквідація Міністерства промислової політики України була помилковою. Зараз галузі потрібен центральний орган виконавчої влади, який буде мати відповідні повноваження.

Обурювало членів Президії Асоціації і те, що до цього часу не ухвалена Програма розвитку галузі.

На думку виступаючих, Асоціація «Укравіапром» має посилити свою консолідуючу і генеруючу роль в галузі.

> Авіабудування України зараз переживає складні часи і необхідні швидкі заходи для його реанімації. Внутрішній ринок для вітчизняного авіапрому і досі закритий. Окремо наголошувалося на критичному стані ХДАВП і недостатніх діях держави для його порятунку.

Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**, підтримуючи виступаючих, наголосив на важливості якнайшвидшого затвердження Програми розвитку галузі, передбачення відповідного бюджетного фінансування. Також він закликав якомога скоріше зібрати **Форум авіабудівників України**, куди запросити найвищих посадовців держави для ведення прямого діалогу щодо майбутнього галузі. Він також висловив своє занепокоєння тим, що відсутність єдиного органу управління підприємствами галузі, який би мав повноваження центрального органу виконавчої влади, створює сильні перепони у розвитку галузі. Окремо він подякував ДП «Антонов» і АТ «Мотор Січ» за те, що вони надали свої пропозиції до Державного бюджету України.

Асоціація «Укравіапром» ухвалила низку рішень. Зокрема вона звернеться до керівництва держави і Уряду з вимогою створити єдиний державний орган влади, який буде опікуватися галуззю, як це передбачено законодавством про національну безпеку України. Також Асоціація буде вимагати негайного затвердження Програми розвитку галузі.

Олександр ПАЛІЙ

МЄФМ та Профспілка «Тюрк Металл» провели семінар для активу ПАУ

В період **з 27 квітня по 4 травня 2019 року**, завдяки підтримці Міжнародної Євроазіатської Федерації Металістів (МЄФМ) та Профспілки «Тюрк Металл», в м. Стамбулі (Туреччина) відбулось навчання профактиву Профспілки авіабудівників України.

В зазначеному навчанні взяли участь представники профактиву ряду підприємств авіаційної промисловості.

Перші два дні учасники присвятили активному навчанню та обміну профспілковим досвідом. Учасники семінару ознайомились з історією становлення та основними аспектами діяльності профспілки «Тюрк Металл» та МЄФМ в цілому. Значну увагу було акцентовано на вивченні централізованого типу профспілок, за яким працює «Тюрк Металл». Також розглянули практику ведення переговорів по укладенню колективних договорів та синергію колективних договорів в Туреччині.

Закінчення читайте на стор. 3

Вечная слава героям!

74 весны отделяют нас от 9 мая 1945 года, когда прозвучали залпы последних сражений и над рейхстагом взвилось знамя Победы.

Не разучился верить и любить, ценить минуты жизни дорогие

Александр Маслов

Алла Крошилова

Анна Козлова

Небольшое село Коровино уютно расположилось на пригорке. До Белгорода — чуть больше полусотни километров. Рядом — лесочек, река Северский Донец. Это — малая родина председателя ветеранской организации АО «МОТОР СИЧ» **Александра Маслова**. Мирную жизнь Масловых, как и жизнь миллионов советских семей, перечеркнула Великая Отечественная война.

Отец ушел на фронт летом 1941-го. Супруга и сыновья — 4-летний Санечка и Петр-подросток остались на оккупированной немцами территории. Весной 1942-го советские войска предприняли отчаянное наступление. Чтобы защитить себя от налетов советской авиации, гитлеровцы собрали жителей близлежащих деревень, и, прикрываясь колонной, как живым щитом, начали отступление.

— Более сорока километров мы шли до Венгеровки. Нас оставили на колхозном дворе, где были помещения складов, подвалы. Фронт наступал. Немцы были вне себя от ярости, и всю ненависть выплеснули на мирных жителей, забросав гранатами подвалы, в которых прятались люди. В одном из них были мои двоюродные братья и сестра с матерью. Тетя погибла сразу, защитив своим телом малыша, брат и сестра получили тяжелые ранения, и только один из мальчишек не пострадал. А гитлеровцы продолжали террор. Собрали подростков, выстроили в шеренгу, солдаты вскинули автоматы. В этот момент подбежал офицер, он остановил расстрел и приказал идти за ним на погрузку боеприпасов. Видимо, в этот день ангелы хранили наших ребят. Вернулись они поздно вечером изможденные, уставшие, но живые. Только волосы одного из мальчишек, Николая, стали совершенно седыми, — вспоминает ветеран Александр Маслов.

Потом была долгая дорога домой, оккупация. В 1943-м началось освобождение, и снова семья Масловых, как и десятки таких же измученных неволей, запуганных, стирая в кровь ноги, шли по разбитым дорогам, подгоняемые конвоирами. Восемьдесят километров пути, сколько боли и слез, горя и отчаяния! Село Слатино в Харьковской области, такой же сарай на колхозном дворе. Вот только старшего брата рядом нет. «Уходи, сынок! Пробирайся к нашим, моя любовь будет хранить тебя», — напутствовала Петра Маслова мать, отправляя на фронт. К слову, он прошел всю войну артиллерийским разведчиком, форсировал Днепр, освобождал Донбасс, принимал участие в Корсунь-Шевченковской, Ясско-Кишеневской операциях, с боями прошел Югославию, Австрию, Венгрию, победу встретил близ озера Балатон. Демобилизовался из армии в 1950 году.

Днем и ночью в Слатино не прекращалась канонада, в небе шли воздушные бои. Вернувшись в родное село Коровино, Масловы увидели, что взрывом снаряда разрушена стена дома. Мать принялась месить глину с соломой, восстанавливать жилье. Студеная колодезная вода, непосильный труд, скудное питание… Коварная ангина забрала жизнь молодой женщины. В тот момент маленький Саша еще не знал, что остался сиротой. Извещение о смерти отца пришло только в 1944-м. Алексей Маслов скончался от ран в госпитале, его прах покоится в братской могиле в городе Лебедянь Липецкой области.

Мирная жизнь постепенно налаживалась, начали работать сельские советы, открывались школы и детские дома. В один из таких в селе Кашары под Белгородом был направлен и Александр Маслов с двоюродным братом. С детдомом у ветерана связаны только хорошие воспоминания. О детях заботились, они уже не делили горбушку хлеба на троих, а полноценно питались, одежда и обувь была пусть скромной, но целой и чистой. В 1950 году будущий моторостроитель окончил 8 классов, поступил в ремесленное училище, через четыре года стал токарем пятого разряда. В мае 1954 года начал трудовую деятельность на машиностроительном заводе в Горловке. После армии окончил Днепродзержинский индустриальный техникум. Сейчас он по-прежнему бодр и полон сил, в течение 16 лет возглавляет ветеранскую организацию МОТОР СИЧ, его общий стаж на нашем предприятии составляет 53 года. Где бы ни работал Александр Маслов, он всегда был и остается профессионалом: ответственным, требовательным к себе и другим, мудрым. О таких говорят: «Он живет производством» и для него эти слова — высшее признание заслуг.

Александр Маслов награжден Орденом Трудовой Славы 3 и 2 степени, орденом 2 степени «За развитие Запорожского края», медалями «За доблестный труд» и «Ветеран труда», грамотой Верховной Рады Украины, удостоен звания Почетный ветеран Украины и Заслуженный моторостроитель.

Суровые военные будни глазами детей

Заместитель председателя ветеранской организации АО «МОТОР СИЧ» **Алла Крошилова** — коренная запорожанка, родилась летом 1939 года.

— Самое яркое воспоминание из детства — это освобождение Запорожья. Мы жили на поселке Димитрова, едва начинали грохотать орудия, мама брала на руки меня и двухлетнюю сестру Тамару, и бежала с нами в балку.

Там в окопах мы ждали, когда прекратятся выстрелы, смолкнут орудия. У нас на теле от холода и сырости образовались фурункулы. Мама рассказывала, что в один из дней, когда шли бои на улицах, все соседи покинули дома, но мы остались. Сердце матери разрывалось от боли и страха, но она понимала, что пребывание на промозглом осеннем ветру для полураздетых малышек подобно смерти.

В какой-то момент дверь распахнулась, на пороге показался немецкий офицер. Он увидел заплаканное лицо матери, нас, съежившихся от страха и холода. Он провел пальцем по щеке, как бы изображая струящиеся по ней слезы, и сказал: «Найн! Гитлер капут!» и скрылся за дверью. Гитлеровцы уже понимали: финал войны предрешен. Я много раз слышала эту историю от матери, но каждый раз не могу сдержать эмоций, — призналась Алла Крошилова.

Огненным шаром прокатилась война по нашей земле, оставив после себя разруху, смерти, голод. Во время авианалета снаряд разорвался недалеко от дома Аллы, в стене вместо окна зиял огромный пролом. Женщину с девочками приютила соседка.

Все дни детей были наполнены бесконечным ожиданием: придет мама, принесет паек, разделит на всех. Ломтик хлеба, кусочек сахара-рафинада были настоящим деликатесом. Сестры во всем помогали матери: собирали сломанные доски, чтобы растопить печь, пропалывали и поливали огород, собирали яблоки и абрикосы с деревьев, высаженных отцом. В свободное время мастерили кукол из лоскутов. О том, что есть другие игрушки, даже не догадывались.

Зимой 45-го семья получила похоронку на отца. Гвардии сержант **Алексей Долгополик** прошел всю войну, погиб в бою близ поселка Радзанова Краковской области в Польше. Слезы, горечь утраты, отчаяние… Но нужно было продолжать жить, верить, любить.

В 1946 году Алла Крошилова пошла в первый класс школы № 12. Сапоги-бурки, телогрейка, платок, завязанный накрест на спине. В такой школьной форме ходили все послевоенные дети. В руках — брезентовая сумка, в ней — карандаш и газеты — первые прописи. Учебники и тетради появились позднее. Окончив школу, пошла работать полировщиком в 45-й цех моторостроительного завода. А когда принесла домой первую зарплату, мама купила ей босоножки. Это была практически первая обновка в жизни Аллы. Платья, пальто, юбки и жакеты, конечно, были, но перешивались и перелицовывались они по нескольку раз из шинелей, довоенных костюмов.

В цехе 45, а позднее в 29-м Алла Крошилова проработала почти 20 лет. Потом поступила в авиационный техникум, окончив его, трудилась техником в УВТИС, инженером — в отделе изобретательства и рационализации. В 90-е вышла на заслуженный отдых, но и по сей день не знает, что такое быть домохозяйкой. На предложение поработать уполномоченной в ветеранской организации АО «МОТОР СИЧ» согласилась с радостью, позднее была назначена заместителем председателя ветеранской организации, занимается бухгалтерским учетом. За значительный вклад в развитие авиационной отрасли награждена Орденом Трудового Красного Знамени и медалью «В. Омельченко», «Ветеран труда».

Это моя жизнь

Судьбы детей военного поколения похожи одна на другую. **Анна Козлова** родилась в 1936 году в селе Рождественка Запорожской области в многодетной семье: пятеро детей. Отец с первого дня войны ушел на фронт. Село оккупировали немцы, школу заняли под госпиталь. Мысли были только о том, как выжить. Детвора рано взрослела и помогала старшим копать огород, садить и убирать картошку.

— Ребенком во время войны я такого насмотрелась и натерпелась, что вспоминать и рассказывать не хочется, с болью в голосе говорит Анна Тимофеевна.

— Мы сидели в погребе, голодали, немцы как хозяева приходили в дом и забирали все продукты. Единственное спасение — корову оставили, но молоко все равно доставалось оккупантам. Помню: сидим втроем с братьями на печке и голодными глазами смотрим, как мать наливает им молоко. В 1943 году, когда захватчики отступали, мы прятались от бомбежек в колхозном подвале, там стояли бетонные чаны, побросаем туда тряпье и жмемся друг к дружке от страха и холода. Отчетливо помню, когда бомбежка закончилась, мама выбежала во двор — идут двое наших солдат и говорят: «Мамаша, фрицев мы прогнали, бери детей, идите домой, топите печку, грейтесь». В 1944 году пришла похоронка на отца.

В 1945 году я пошла в школу. В одном классе сидели ученики-переростки от 9 до 14 лет. Выдали нам по одной тетрадке на весь год, чтобы могли писать в классе, а для домашних заданий мы использовали старые газеты и буквы выводили между печатных строчек. Ручки были перьевые, а чернила делали из бузины. Учебников не хватало, одна книга — на четверых, но училась я хорошо, любила читать.

В 16 лет окончила 6 классов, выросла из детской одежонки, а другой, чтобы посещать школу, у меня не было. Мама перешила свою юбку на меня, дала какую-то старую кофту и говорит: «Іди доця у ремісне училище, там тебе одягнуть і нагодують». Я эту мамину робу берегла как зеницу ока, носила, словно вечернее платье, — вспоминает А. Козлова.

Приехала девчушка в Запорожье и поступила в ремесленное училище № 2. Здесь подростков одели, обули, организовали питание. А вторую юбку, которую выдали, Аня отвезла маме. Знакомые посоветовали ей выбрать профессию токаря, объяснили, что она престижная и хорошо оплачивается. Училище окончила с отличием, получила 5 разряд. Сначала Анну Козлову направили в цех 47, а затем вместе с группой станочников перевели в 41-й.

Анна Тимофеевна добросовестно выполняла работу, просили выйти во вторую смену — пожалуйста. Только прибежит домой, ее опять вызывают: поступили втулки, надо срочно сделать — и снова она идет в цех. А. Козловой было всего 35 лет, когда за производственные успехи ее наградили орденом Трудового Красного Знамени. А вскоре руководство завода предоставило трехкомнатную квартиру, — в семье подрастали сын и дочь.

В 2005 году она вышла на заслуженный отдых, с солидным трудовым стажем — 59 лет. «Я благодарна заводу, это мой второй дом и моя жизнь. Дети ходили в моторовский детский сад, отдыхали в летнем оздоровительном лагере. Мне выделяли путевки в «Горизонт», «Радугу», «Прибой». И сейчас не забывают, консультируются по вопросам производства, приглашают на День открытых дверей, направляют на лечение в профилакторий в Вольноандреевку, где мои коллеги шутят, что я среди них самый ветеранистый ветеран», — с улыбкой говорит Анна Тимофеевна.

Газета «Мотор Сич»

В ЦЕНТРІ УВАГИ

Конференція трудового колективу ДП «Новатор» відбулася

24 квітня 2019 р. у актовій залі державного підприємства «Новатор» відбулась конференція трудового колективу, на якій начальник відділу праці **Рогатинська Світлана Михайлівна** звітувала про роботу адміністрації підприємства у 2018 році, голова профспілкового комітету прозвітував про виконання колективного договору у 2018 році, а директор ДП «Новатор» – **Свістунов Олексій Сергійович** проінформував делегатів конференції про перспективи розвитку підприємства на 2019 рік.

Конференція зібрала делегатів з усіх структурних підрозділів та відділів підприємства. У заході також взяли участь запрошені гості: Голова Профспілки авіабудівників України — **Жугаєвич Ярема Васильович** та Голова Федерації професійних спілок Хмельницької області — **Харьковський Геннадій Петрович**.

Відкрив конференцію — директор підприємства **Свістунов О.С.** Ведучими на конференції були голова профкому **Рижанський О.Т.** та інструктор профкому з організаційно-масової роботи **Рак О.Д.**

Світлана Михайлівна Рогатинська відзначила, що 2018 рік видався для нашого підприємства дуже складним, оскільки був відсутній повний пакет замовлень на спецтехніку для Міністерства оборони України, а також були відсутні замовлення на вироби цивільного призначення через що з підприємства звільнилось багато висококваліфікованих працівників. Також Світлана Михайлівна зазначила, що перед нами стоїть чимало складних завдань, які потрібно вирішувати, і ми впевнені що їх вирішимо. Ми розуміємо, що не тільки наш добробут в наших руках, але і обороноздатність нашої держави. Тому наше підприємство зобов'язане нарощувати обсяги військової продукції, і тільки високопродуктивна та творча праця, поєднана з високою культурою виробництва та жорсткою економією матеріалів на всіх процесах виробництва дадуть нам високі економічні показники, і як наслідок, гідну заробітну плату для наших працівників.

Олександр Тимофійович у своєму виступі зупинився на пунктах колективного договору, які потребують корегування або виконання. Голова профкому проінформував присутніх про те, що підприємство до вересня виходить на мінімальний тариф працівника 1-го розряду в розмірі 150% від прожиткового мінімуму, що відповідатиме Галузевій угоді авіаційної промисловості України на 2019–2020 рік. Також Олександр Рижанський зауважив, що у 2018 році працівники підприємства не в повній мірі були забезпечені спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту, але вже цього року, завдяки взаєморозумінню між адміністрацією та профспілковим комітетом, всім працівникам підприємства буде закуплено спецодяг, спецвзуття та засоби індивідуального захисту.

Ще Олександр Тимофійович проінформував делегатів конференції про те що Федерація професійних спілок України запроваджує сучасний проект — Соціальний профспілковий квиток і розповів про його переваги.

Надалі слово надано директору ДП «Новатор» **Свістунову Олексію Сергійовичу**. Під час свого виступу він детально зупинився на перспективних виробах, в яких він вбачає майбутнє нашого заводу. Це світлодіодна техніка, медтехніка, лічильники газу та води, а також, і це найголовніше для нашого підприємства, це збереження військового потенціалу нашого заводу щодо випуску спеціальної військової техніки, а також нарощення обсягів її виробництва. Перспективним напрямком роботи підприємства є постачання нашої продукції на терени Європейського союзу, а також Узбекистану, на що підприємством покладаються великі зусилля. Особливу увагу директор підприємства зосередив на питанні забезпечення працівників заводу гідною і стабільною заробітною платою. Олексій Сергійович наголосив, що найголовніше для нас — мати ідею та йти до своєї мети.

Після цього було надано слово для запрошених.

— **Ярема Васильович Жугаєвич** в своєму слові високо оцінив роботу профспілкового комітету ПО ПАУ на ДП «Новатор», але зауважив, що рівень додаткових соціальних витрат на одного працюючого в 2018 році по підприємству склав всього лише 167,0 грн., о по галузі — 2535,2 грн. Висловив надію, що новий директор підприємства почне працювати на повну потужність.

Після свого виступу Ярема Васильович вручив профспілковому комітету ПО ПАУ на ДП «Новатор» диплом за ІІІ місце у Рейтингу профкомів ПО ПАУ за 2018 рік, а також нагородив Почесною грамотою ЦК Профспілки авіабудівників України Голову профкому Рижанського О.Т. за значний особистий внесок в організацію успішної роботи профкому.

— **Геннадій Петрович Харьковський** зауважив, що потрібно створювати нові робочі місця, збільшувати заробітну плату для своїх працівників, так як в наш час на працівників «полюють» закордонні працедавці, тому багато молоді виїжджає працювати за кордон.

Геннадій Петрович наголосив на необхідності звернути увагу на кількість лікарняних листів на підприємстві. За його словами, працівники підприємства, які за рік не взяли жодного лікарняного листа повинні отримувати конкретну премію, навівши приклад ПАТ «Подільський цемент», на якому впроваджено таку практику.

Далі було обговорення порядку денного. Виступаючі на конференції оцінили стан колективного договору, як такий що виконується, затвердили пропозиції структурних підрозділів в колективний договір на 2019 рік.

Інформацію підготував інструктор з організаційної роботи профкому ПО ПАУ ДП «Новатор» Олександр РАК

МЄФМ та Профспілка «Тюрк Металл» провели семінар для активу ПАУ

Закінчення. Початок на стор. 1

Окремо було розглянуто основні норми трудового та профспілкового законодавства Туреччини, систему правової допомоги членам профспілки «Тюрк Металл», а також шляхи організаційного та фінансового зміцнення профспілок в сучасних умовах. Крім того, учасники навчання ознайомились з веденням обліку профспілкового членства, що здійснюється на базі «Електронного уряду» Туреччини, розглянули його переваги та недоліки.

Одночасно учасники навчання відвідали Міжнародну оборонну виставку «IDEF-2019», де були представлені зразки техніки підприємств авіаційної промисловості України та ознайомились з експозицією продукції світових оборонно-промислових підприємств.

Особливий інтерес делегації викликало відвідування виробничої бази підприємства Mercedes-Benz Turk, одного з найбільших виробників автобусів, де побачили конвеєрний цикл виготовлення автобусів, а також ознайомились з діяльністю представників Профспілки «Тюрк Металл» на зазначеному підприємстві.

Завершився семінар в Регіональному представництві «Тюрк Металл» міста Стамбул, де всім учасникам було вручено відповідні сертифікати про проходження навчання.

Учасники семінару відзначили, що дане навчання є корисним для профспілкових лідерів та активу, а отриманий досвід варто використовувати в роботі первинних організацій ПАУ на підприємствах галузі.

Також Голова ПАУ доручив учасникам навчання через рік поінформувати, як отриманий досвід їм вдалося використати у профспілковій роботі. АУ

Льотчики-випробувачі, члени екіпажу літака Ан-132D нагороджені медалями

Розпорядженням Секретаря РНБО України «За вагомий внесок у справу гарантування національної безпеки і оборони України, зразкове виконання службових обов'язків та професіоналізм» члени екіпажу літака Ан-132D: льотчики-випробувачі **Віктор Гончаров** та **Богдан Загорулько**, інженер-дослідник **Віктор Гудима**, провідний інженер з льотних випробувань **Володимир Нестеренко** нагороджені медалями «Відзнака Ради національної безпеки і оборони України» ІІІ ступеня.

Під час авіашоу, яке проходило в місті Бангалор, Індія, серія видовищних демонстраційних польотів Ан-132D спричинила справжній фурор. Фігури вищого пілотажу, виконані екіпажем випробувачів ДП «АНТОНОВ», супроводжувались щирими оплесками захоплених глядачів. Серед майстерних «піруетів» — три бочки, гірки та посадка по крутій глісаді. Професіоналізм екіпажу підтвердив високі маневрені характеристики Ан-132, які особливо важливі при експлуатації літака в умовах високогір'я.

Вітаємо антоновців з заслуженою нагородою! Бажаємо чистого неба та нових досягнень!

Прес-служба ДП «АНТОНОВ»

Належні умови праці — це гарантія безпечної праці

Стан охорони праці на підприємствах галузі у 2018 році.

У 2018 році відділ охорони праці виконавчого апарату ЦК ПАУ працював відповідно до плану роботи ЦК ПАУ на поточний рік, Галузевої Угоди авіаційної промисловості України, плану заходів по реалізації рішень VII з'їзду ПАУ.

У квітні 2019 року був виконаний аналіз стану виробничого травматизму за 2018 рік та підбиті підсумки роботи підприємств і організацій галузі за загальним рейтингом стану охорони праці. 17 квітня питання стану умов праці і виробничого травматизму було розглянуто на засіданні ЦК ПАУ.

Виконаний аналіз дав можливість визначити рівень травматизму, **який у порівнянні із 2017 роком збільшився на 50%, з 22 до 33 нещасних випадків (далі — НВ) пов'язаних з виробництвом.** НВ відбулись на **6** підприємствах галузі.

За результатами їх розслідування з одного потерпілого було знято безпідставне обвинувачення. **2** НВ з смертельним наслідком сталося у ПрАТ «ДАЗ». Розслідування ще одного НВ з смертельним наслідком, котрий стався у ДАХК «Артем» продовжено.

Також у 2018 році на **2** підприємствах двом працівникам було встановлено професійне захворювання.

Аналіз **виду подій** свідчить, що **7 НВ** — 21,21% відбулися на підприємствах галузі **через падіння потерпілого**, а ще **15 НВ** — 45,45% сталося через дії **предметів та деталей, що рухаються, розлітаються і обертаються.**

Аналіз **причин** нещасних випадків показав, що **28** нещасних випадків — **84,85%** сталися не через технічні, а через **організаційні причини**.

І в цьому році ці показники свідчать, що робота з цих питань ведеться на підприємствах вкрай недостатньо — як з боку служб охорони праці, так і ПО ПАУ, які також повинні постійно здійснювати громадський контроль за станом охорони праці.

Якщо порівняти цей показник із станом травматизму в галузі в цілому по Україні, де сталося у 2018 році близько 74% нещасних випадків через організаційні причини, то необхідно виділити серед них **головні причини**, а саме:

— порушення трудової і виробничої дисципліни та порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання;

— не проведення необхідного навчання з усіма працівниками по основам упередження ризиків, котрі можуть призвести до травмування, неякісне проведення інструктажів;

> Аналіз причин нещасних випадків показав, що 28 нещасних випадків — 84,85% сталися не через технічні, а через організаційні причини. І в цьому році ці показники свідчать, що робота з цих питань ведеться на підприємствах вкрай недостатньо — як з боку служб охорони праці, так і ПО ПАУ, які також повинні постійно здійснювати громадський контроль за станом охорони праці.

— невиконання посадовими особами своїх обов'язків з охорони праці, найчастіше пов'язаних з відсутністю контролю за виконанням особливо небезпечних робіт, несвоєчасним оглядом робочих місць і обладнання, механізмів перед початком роботи, а також:

— відсутність приписів щодо усіх порушників трудової і виробничої дисципліни;

— відсутність громадського контролю в структурних підрозділах.

Стан фінансування заходів на охорону праці **у 2018 році** (в перерахунку на одного працівника) склав **4049,79грн.** (у 2017–2824,78 грн.). А на **6** підприємствах, а саме: **ПРАТ «ВАЗ», ДП «Антонов», АТ «Мотор Січ», ДАХК»Артем», ДП «ДержККБ «Луч», ДП «ЖМЗ «Візар»** цей показник вище від середнього по галузі.

За досягнення кращих, за підсумками 2018 року, результатів в роботі по забезпеченню належного стану охорони праці у своїх групах підприємств, на засіданні ЦК ПАУ було прийнято рішення **нагородити Почесними грамотами ЦК ПАУ** трудові колективи наступних підприємств: ДП «Антонов»; ТОВ «Металеві меблі»; ДП «Держ ККБ «Луч».

Але є і гірші показники: так фактичні витрати на заходи з охорони праці на **5** підприємствах галузі склали **менше законодавчо встановленого показника — 0,5% від фонду оплати праці.**

На 7 підприємствах галузі, **менше встановленої законодавством норми (а саме 100%)**, було забезпечено працівників засобами **індивідуального захисту.**

14,3% працівників, від загального числа працюючих, (за результатами атестації робочих місць за умовами праці), залишаються працювати в шкідливих і важких умовах праці.

За підсумками виконаного аналізу форм 5-ПАУ на **12** підприємствах галузі громадський контроль за охороною праці фактично не здійснюється через **не обрання відповідальних за даний напрямок роботи.**

З метою забезпечення належного захисту конституційних прав та інтересів працівників галузі, для посилення ефективності державного нагляду і громадського контролю за додержанням роботодавцями законодавства у сфері промислової політики охорони праці, гігієни праці, законодавства про працю з 22.06.2016 року діє **Угода про Співпрацю між Державною службою України з питань праці та Федерацією профспілок України.** На жаль, ефективність її на неналежному рівні.

Технічна інспекція Профспілки щорічно звертає увагу на проведення якісного розслідування нещасних випадків (з 1 липня п.р. буде введено новий Порядок розслідування НВ), а також оперативного інформування роботодавців по фактах порушень законодавства з охорони праці, виявлених під час здійснення громадського контролю на підприємствах галузі.

Проведений аналіз виконання розділу «Охорона праці» Колективних договорів підприємств, та розділу охорона праці Галузевої Угоди авіаційної промисловості авіаційної промисловості на 2016–2018 роки, за 2017 рік засвідчив що окремі профспілкові комітети не застосовують всі норми Галузевої Угоди з охорони праці в своїх КД (в т.ч. і для здійснення громадського контролю за охороною праці). В ЦК ПАУ деякими ПО ПАУ також не було надано і комплексні заходи з охорони праці, як нові додатки до розділу «Охорона праці» в прийнятих КД на наступні роки.

На окремих підприємствах роботодавці не дотримуються основних вимог виробничої санітарії, в першу чергу, в частині підтримання необхідної температури у виробничих приміщення у холодний період пори року — від 16 до 24 градусів по Цельсію і у теплий період від 18 до 25 градусів.

Не дотримання цих факторів може впливати на стан здоров'я і працездатність працівників. Як виняток, працівники в холодний період роботи повинні бути забезпечені необхідним теплим спецодягом і спецвзуттям, а в літній необхідно здійснювати кондиціонування робочих приміщень.

Щорічно велику увагу ЦК ПАУ приділяє навчанню профактиву.

У **березні і листопаді** проведено навчання з питань охорони праці в АПСВіТ. У навчанні прийняли участь **6** голів ПО ПАУ та **1** представник ЦК ПАУ Навчання пройшли представники ПО ПАУ з **ДчП АТ «Мотор Січ» — ГмехЗ, ДП «ХАКБ», ДП «ВіАЗ», ДП «Івченко-Прогрес», ПрАТ «Електроавтоматика», ВМЗ АТ «Мотор Січ». Голови ПО ПАУ** в **ПРАТ «ВАЗ» і ПрАТ «Авіаконтроль» пройшли навчання на підприємстві.** Також у 2018 році у **ДАХК «Артем», ДП «ДержККБ «Луч», ДП «МФ «Артем» і ДП «Івченко-Прогрес»** було проведено виїздне навчання з охорони праці, в якому взяли участь **51** громадських інспекторів з питань охорони праці.

На жаль, з різних причин не пройшли навчання з охорони праці голови ПО ПАУ **на ДП «ЗВВО», ХДАВП, Завод «Тора», ЧАТЗ ХДАВП, ТОВ «Київавіапроект», Південдіпроніавіапром)** та **Конотопському механічному заводі ХДАВП.** Таке навчання буде продовжено і в 2019 році.

Щорічно головним технічним інспектором праці ЦК ПАУ надсилаються необхідні матеріали для проведення Дня охорони праці

Протягом року постійною комісією ЦК ПАУ з питань охорони праці виносились на розгляд та обговорення питання проведення медичних оглядів працівників, створення на підприємствах безпечних умов праці, забезпечення працюючих санітарно-побутовими умовами праці згідно з нормативами, здійснення громадського контролю за виконанням прийнятих комплексних заходів, проведення навчання і атестації профактиву, посилення відповідальності з цих питань на всіх рівнях від роботодавця до працівника.

За результатами аналізу стану умов праці і виробничого травматизму та підведеними підсумками роботи підприємств і організацій галузі окремим керівникам підприємств і головам ПО ПАУ будуть надіслані листи-подання щодо виправлення стану справ по окремим показникам.

> Соціально-економічні витрати, пов'язані з охороною праці і нещасними випадками, показують що 1 євро вкладений у профілактику травматизму повертає роботодавцю від 1.29 до 2.89 євро. Таким чином, інвестування в безпеку і гігієну праці на робочому місці вигідно і роботодавцю, і працівникові.

16.09.2014 року Верховною Радою України ратифіковано Угоду про асоціацію між Україною і Європейським Союзом (ЄС). Ця угода включає також питання впровадження положень і вимог європейських директив щодо безпеки і гігієни праці. Україна зобов'язується поступово до 2020 року, наблизити своє законодавство до законодавства ЄС у частині здоров'я і безпеки праці. На відміну від України, де роботодавці вимушені суворо дотримуватись законодавчих і нормативних актів у цій сфері, в ЄС вимагають передусім охоплювати аналізом і оцінкою максимальну кількість ризиків, а потім уже використовувати напрацьовані матеріали, стандарти, інформацію тощо для подальшого виключення та зниження ризиків. **Не секрет, що загальний травматизм впливає на продуктивність праці і конкурентоспроможність підприємств.** *Так, за розрахунками, Німеччина втрачає в продуктивності 3,1% ВВП (Україна втрачає в два рази більше) через нещасні випадки, а витрати Великобританії на соціальне забезпечення пов'язані з нещасними випадками, становлять 2,3 млн. фунтів на рік.* Звіт Європейського агентства з безпеки і гігієни праці стверджує, що соціально-економічні витрати, пов'язані з охороною праці і нещасними випадками, показують що **1 євро вкладений у профілактику травматизму повертає роботодавцю від 1.29 до 2.89 євро. Таким чином, інвестування в безпеку і гігієну праці на робочому місці вигідно і роботодавцю, і працівникові.**

Тільки через належне виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, упередження та управління професійними ризиками, виділення в необхідних обсягах фінансування на охорону праці та зазначених заходів, проведення навчання з питань охорони праці, а також в тісній співпраці в цій сфері роботодавців і профспілки можуть бути забезпечені гідні умови праці та соціальний захист працівників галузі.

Станіслав ЛІЩИНСЬКИЙ,
зав. відділу охорони праці, головний технічний інспектор праці ЦК ПАУ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник і видавець:
Профспілка авіабудівників України
Головний редактор:
Олександр Палій
Верстка:
Олександр Павленко
Відповідальний за випуск:
Олександр Палій

Поштова адреса редакції:
01001, м. Київ,
Майдан Незалежності, 2,
офіс 809
Тел.: (044) 205-74-29,
факс: (044) 205-74-26
Електронна пошта редакції:
aviabudivnyk1@gmail.com

Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф»
м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14
Виходить двічі на місяць
Наклад: 2 500 примірників
www.ukrprofavia.org.ua

Реєстраційне свідоцтво:
КВ 11645-516Р
від 15.08.2006 р.
Підписано до друку 13.05.2019 р.
Замовлення № 9