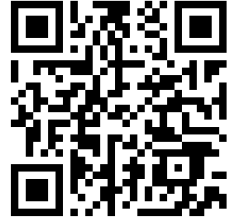




Авіабудівник України



WWW.UKRPROFAVIA.ORG.UA

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ

№ 17 (323/324), вересень 2020 року



Денис Шмигаль ознайомився з виробництвом апаратів ШВЛ на ДП «Новатор»

Прем'єр-міністр України **Денис Шмигаль** під час робочої поїздки до Хмельницької області 1 вересня ознайомився з діяльністю Державного підприємства «Новатор», яким започатковано розробку апаратів штучної вентиляції легень за швейцарською технологією.

«Підприємство «Новатор» уклало договір зі швейцарською компанією, отримавши технологію з виробництва кисневих концентраторів, які сьогодні є невід'ємною частиною протоколу лікування COVID-19. Важливо було на власні очі побачити виробництво та впевнитись, що виділені кошти йдуть на те, щоб Україна забезпечила апаратами себе й мала можливість поставити їх на експорт», — відзначив Денис Шмигаль.

Окрім виробництва медичного обладнання, за словами Прем'єр-міністра, «Новатор» також є одним із лідерів у посиленні обороноздатності України.

«Не менш важливим також є внесок цього підприємства та інших високотехнологічних українських підприємств у динаміку розвитку національної економіки. Їхні виробничі потужності дають можливість не лише відновитися після пандемії, але й побудувати стале зростання на нових технологіях, а не на сировинних секторах», — підкреслив очільник Уряду.

Прем'єр-міністр додав, що наразі Урядом розробляється Стратегія розвитку промислового комплексу на період до 2030 року і Програма часткової компенсації кредитної ставки при купівлі підприємствами основного виробничого обладнання, яке використовується безпосередньо при виробництві промислової продукції.

На Урядовому порталі оприлюднено Постанову Кабінету Міністрів України, затверджену 7 вересня 2020 року «Деякі питання Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості України», якою затверджене Положення про Мінстратегпром. Ознайомитися з нею можна на сайті ПАУ.



Київському авіаційному заводу — 100 років!

9 вересня 1920-го року рішенням Ради Військової Промисловості № 15178 було створено підприємство під назвою Державний авіаційний завод № 12 (ДАЗ-12). Він був створений на базі дрібних розрізаних ремонтних майстерень і до початку війни розташовувався на вулиці Гарматній. Першим директором заводу і фактично його організатором був професор **Бобров Вікторін Флавіанович**.

В різні роки завод мав різні назви. Так, в 1967 році підприємство було перейменовано у «Київський авіаційний завод». 27 вересня 1995-го року підприємство було перейменовано у Київський державний авіаційний завод «АВІАНТ». Після об'єднання заводу з АНТК імені О.К. Антонова і створення ДП «Антонов», завод отримав іншу назву — з лютого 2010-го року Філія Державного підприємства «Антонов» «Серійний завод «Антонов»». Згодом підприємство перетворено на Виробництво ДП «Антонов».

Київський авіаційний завод можна також вважати засновником цивільної авіаційної промис-

ловості всієї України, оскільки тут був побудований перший в країні пасажирський літак — чотири-місний К-1.

Після будівництва першого в країні пасажирського літака К-1 (1925 рік), завод побудував дослідний автожир 4-ЕА ЦАГП (1932 рік), перший в країні пасажирський літак з можливістю прибирання шасі в повітрі ХАІ-1 (1932 рік), пасажирський літак ОКО-1, гвинтокрили Г-3, Г-4, Мі-1.

З 1948 року розпочалася тісна та плідна співпраця заводу з Дослідним конструкторським бюро Олега Костянтиновича Антонова, яка тривала 61 рік і закінчилася повним об'єднанням двох підприємств в 2009 році під назвою: Державне підприємство «АНТОНОВ».

Завод випустив понад 6000 літаків марки «Ан»: Ан-2, Ан-8, Ан-24, 26, 30, 32, 72, Ан-124 «Руслан».

Завод свого часу очолювали відомі історичні постаті. Особливо вагомий внесок в його розвиток вніс **Василь Степанченко**, про якого і досі з теплотою згадують ветерани підприємства.

Сьогодні завод в рамках об'єднаного підприємства працює

над серійним виробництвом середнього транспортного літака Ан-178.

З нагоди заснування Київського авіаційного заводу працівники підприємства відзначені нагородами, грамотами та подяками Президента України, Верховної Ради та Кабінету Міністрів України, Київського міського голови, Державного концерну «Укроборонпром», Святошинської районної державної адміністрації.

Цьогорічна ювілейна дата для всієї нашої країни має особливе значення, адже підкреслює, що Україна має серйозний понад віковий стаж авіаційної держави, про який більшість передових країн світу можуть лише мріяти. Не втратити його, а продовжити — ось завдання сьогодні. Відновлення серійного виробництва вітчизняних літаків є сьогодні пріоритетним завданням для нашої галузі.

Вітаємо всіх із цією важливою історичною датою. Віковий рубіж подолано, що саме буде записано в історії авіабудування в майбутньому — залежить від нашої позиції сьогодні!

Проблема погашення боргів із зарплати на ХДАВП постійно знаходиться в полі зору Профспілки

На адресу керівництва Профспілки авіабудівників України постійно звертаються члени Профспілки — працівники ХДАВП щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати. Особливо актуалізувалося це питання після візиту Прем'єр-міністра України **Дениса Шмигала** на ХДАВП і проведення там відповідної наради щодо поточних справ у галузі.

Очевидно, працівники підприємства вважали, що Глава Уряду назве нові дедлайни щодо вирішення цього надзвичайного проблемного і болючого питання. Очікування більш ніж справедливі. Однак Глава Уряду не обрав шлях популярності (аби наобіцяти і не виконати), а дав зрозуміти, що це питання має бути розв'язане системно. Профспілка ж виступає за те, щоб таке ганебне явище як невиконання зарплати взагалі було припинено. І воно було порушено і під час Всеукраїнського з'їзду авіабудівників.

І в цьому контексті ми маємо два ключові аспекти — глобальний і індивідуальний.

Глобальний аспект проблеми полягає у тому, щоб відродити всю галузь, у тому числі і ХДАВП. Щоб підприємства мали замовлення і працювали. Щоб обсяги виробництва зростали, щоб зростала продуктивність праці, конкурентоздатність нашої продукції. Щоб ми не тільки змогли відстояти ті ринки, на яких традиційно представлені, але опанувати і нові.

Це найкраща ГАРАНТІЯ того, що працівники будь-якого підприємства, а не тільки багатостраждального ХДАВП, будуть отримувати гідну заробітну плату європейського рівня своєчасно і у повній мірі.

І варто зазначити, що наша Профспілка авіабудівників України, без перебільшення, зробила неможливе — разом з партнерами і прихильниками промислового розвитку України домоглася відновлення ЦОВВ, який буде курувати промисловий напрямок, в т.ч. авіабудування.

Закінчення читайте на стор. 2

XII Міжнародний Авіакосмічний Салон
АВІАСВІТ-XXI
13-16 жовтня 2020
Україна, м. Київ | Міжнародний Виставковий Центр

ЗБРОЯ ТА БЕЗПЕКА
XVII Міжнародна Виставка
13-16 жовтня 2020
Україна | Київ | МВЦ

Визначено питання, які входять до компетенції Віце-прем'єр-міністра — Міністра з питань стратегічних галузей промисловості Олега Уруського

9 вересня 2020 року під час засідання Кабінету Міністрів було визначено питання, які входять до компетенції Віце-прем'єр-міністра — Міністра з питань стратегічних галузей промисловості **Олега Уруського** (прийнято з доопрацюванням в одноденний термін пропозицій Мінекономіки):

- національної безпеки у воєнній сфері, сферах оборони і військового будівництва у мирний час та особливий період;
- державної промислової політики;
- державної військово-промислової політики;
- оборонно-промислового комплексу;
- державного оборонного замовлення;
- літакобудівної галузі;
- космічної діяльності;
- розбудови та експлуатації транспортної інфраструктури;
- технічного регулювання;
- промислової безпеки та охорони праці;
- енергетики;
- інноваційної діяльності у стратегічних галузях промисловості;
- трансферу технологій;
- взаємодії з ООН з промрозвитку (ЮНІДО);
- інші питання за відповідними напрямками.

Проблема погашення боргів із зарплати на ХДАВП постійно знаходиться в полі зору Профспілки

Закінчення. Початок на стор. 1

Бо завдання №1 було відновити розбалансоване управління галузю. Щоб вона була не як Либідь, Рак і Шука, як, на превеликий жаль, мало місце країні 10 років.

Завдання № 2 — домогтися ухвалення Державної програми розвитку галузі і її бюджетного фінансування. Бо саме це дасть поштовх відродженню галузі. Інших варіантів немає. Є тільки варіанти стагнації і подальшого зниження авіапрому. І в цьому питанні Профспілка теж на вістрі подій. За нашою інформацією питання знаходиться на контролі особисто у Президента України і Глави Уряду.

Другий аспект згаданої проблеми ХДАВП — індивідуальний. Ми

розуміємо, що чекати відродження галузі працівники ХДАВП не можуть, бо оплачувати комунальні послуги потрібно вже зараз, купувати їжу теж, оплачувати харчування дітей в дитсадочках і школах — теж. Сплачувати за проїзд у громадському транспорті потрібно вже зараз. Тому ми вважаємо, що на цей період, коли запрацює Державна програма розвитку галузі і дасть свої перші плоди, які побачать у т.ч. і працівники ХДАВП, мають бути вжиті всі необхідні заходи щодо пошуку джерел для погашення боргів із виплати заробітної плати, надання матеріальної і гуманітарної допомоги працівникам (враховуючи, що рівень заробітної плати на підприємстві є одним з найнижчих в галузі і оборонці), в

тому числі за рахунок коштів ДК «Укроборонпром».

В Міністерстві з питань стратегічних галузей промисловості створена відповідна робоча група щодо проблем ХДАВП, яка 18.09.2020 року провела своє засідання під головуванням першого заступника Міністра **Валерія Іващенко** за участі Голови ПАУ **Яреми Жугаєвича**. І всі пропозиції і ініціативи від працівників ХДАВП, профактиву, будуть уважно вивчені і проаналізовані.

Питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати на ХДАВП перебуває під постійним контролем Голови ПАУ **Яреми Жугаєвича** і його заступника по Харківській області **Володимира Тиндіка**. Моніторинг ситуації ведуть працівники ВА ЦК ПАУ. **АУ**

А. А. Жданов: «Люди — это самое ценное достояние любого предприятия, работать без опоры на них невозможно, потому что все делают не станки и передовые технологии, а люди»

Свою жизнь с авиацией **Александр Андреевич Жданов** связал 60 лет назад. Так символично сложилось, что на «ФЭД» он пришел в день авиации, 18 августа 1960 года после окончания Чугуевского авиационного училища и службы в рядах Вооруженных Сил. И более пятидесяти лет жизни отдал заводу. Здесь он прошел путь от слесаря-сборщика, инженера, до руководителя — заместителя главного инженера, главного инженера и директора. Более двадцати пяти лет руководил предприятием. Примечательно, что на эту должность его назначило не министерство, выбор сделал сам коллектив.

«Если скажу, что не волновался, то это будет неправда, — делится воспоминаниями Александр Андреевич. — Подсчет голосов завершился далеко за полночь. Каково же было мое удивление, что за мою кандидатуру проголосовали все, кроме одного человека! Этот вопрос долго обсуждался среди заводчан: «Интересно, кто же проголосовал «против»?», спрашивали люди друг у друга, не находя ответа. Он нашелся сам. Парень к моменту голосования, работавший на заводе меньше недели, услышав эти разговоры, воскликнул: «Да это я голосовал «против»! А что? Работая на заводе недавно, и Жданова совсем не знаю!». Все с ним согласились — он поступил по совести!».

Самый трудный период в работе А. А. Жданова пришелся на 90-е годы, годы глубокой конверсии. После распада Советского Союза нарушилась кооперация между предприятиями, государственные заказы на авиационную продукцию падали. Заказы ныне приходилось искать самим. Руководить предприятием в сложнейшее время больших перемен в стране было непросто. Жданов понимал, что надо менять подходы к работе, изучать законы рыночной экономики, менять



систему организации труда. И меняться самим.

Стоящие перед предприятием задачи он доводил до коллективов цехов и отделов, без прикрас говорил о проблемах, трудностях в работе и промахах. Каждую субботу вместе с председателем профкома В. Т. Тындином обходил цеха и лично общался с рабочими. Решение всех перечисленных задач он видел в повышении ответственности каждого на своем рабочем месте — от рабочего до директора.

А. А. Жданов чаще стал бывать за границей, изучая опыт ведущих европейских фирм, на авиационные выставки отправлял главных специалистов завода, руководителей подразделений и молодежь. Проблемные вопросы решал коллегиально. Это дало результаты. Завод сохранил техническую производственную цепочку и мощности, освоил новые направления, погасил задолженность по зарплате, сохранил социальную сферу, а главное — сохранил костяк коллектива.

«Наш коллектив надеялся на меня, а я, признаться, надеялся на коллектив, — вспоминает Александр Андреевич. — В одном из интервью заводской газете «Фэдовец» на вопрос редактора: «Какой урок вы вынесли из этих трудных лет?» я ответил: «Самое главное для руководителя — никогда не терять чувство уверенности в завтрашнем дне и поддерживать эту уверенность в людях».

Именно любовь к «ФЭДу» помогла А. А. Жданову в те сложные годы найти правильное решение. С 1996 года начался медленный, но уверенный рост.

В июле 2001 года правительство Украины приняло закон о государственной поддержке предприятий авиационной отрасли. В список таких предприятий вошел и «ФЭД».

Начиная с 2001 года предприятие освоило новые сложные изделия для авиации, железной дороги и других заказчиков, провело большую работу по выходу на зарубежные рынки. «ФЭД» участвует во всех украинских

А. А. Жданов член Наблюдательного совета ПАО «ФЭД», кандидат технических наук, академик инженерной академии Украины и Международной инженерной академии, заслуженный машиностроитель Украины, Почетный авиастроитель Украины, Почетный гражданин города Харькова. Награжден орденом «За заслуги» третьей и второй степени, орденом «Инженерная слава», грамотами Кабинета Министров Украины, Министерства промышленной политики, Харьковской облгосадминистрации, Почетным знаком профсоюзов Украины «За развитие социального партнерства».

В 2004 году за выдающиеся заслуги перед Украиной в развитии отечественного машиностроения, самоотверженный многолетний труд Указом Президента Украины Александру Андреевичу Жданову присвоено звание «Герой Украины» с вручением ордена Державы.

и многих зарубежных программах, проводит большую работу по выходу на мировые рынки. Производимая на предприятии продукция применяется на всех типах самолетов и вертолетов, эксплуатируемых в странах СНГ: Ан-140, Ту-334, Ту-204, Ту-214, Ил-96 300, Су-30МК, Ка-226, Ми-28Н, двигателей ТВ3-117ВМ-Т, Аи-450, Аи-22, Аи-222, ВК-2500 и других.

В тот же год А. А. Жданов совместно с ректором ХАИ В. С. Кривцовым принял решение о создании на заводе кафедры авиационного агрегатостроения Харьковского национального аэрокосмического университета, где будут проходить обучение будущие специалисты-агрегатчики. По мнению Александра Андреевича, это был правильный шаг, «ФЭД» готовил специалистов сам и не платил за услугу рекрутинговым компаниям.

Благодаря хорошим деловым отношениям директора с профсоюзным комитетом, на предприятии были решены важнейшие социальные вопросы. Завод

имеет свою медсанчасть, базу отдыха на берегу Северского Донца, водогребную базу, столовую, физкультурно-оздоровительный центр. Каждый сотрудник застрахован на случай болезни.

При А. А. Жданове в короткие сроки на предприятии было построено два новых производственных корпуса, жилой микрорайон на ул. Матюшенко, две шестнадцатиэтажки на Академика Павлова. Параллельно строились детские комбинаты, на балансе «ФЭДа» находилось 28 жилых домов.

Более двадцати пяти лет А. А. Жданов возглавлял предприятие. За эти годы было все: и трудности, и промахи, и достижения. Но, решая поставленные задачи, он всегда оставался верен жизненному принципу «Получив результат, умножь его и иди дальше».

Помимо работы на заводе, Александр Андреевич занимался общественной работой. Два созыва подряд избирался депутатом Харьковского городского совета, возглавлял постоянную комиссию по планированию, бюджету и финансам.

У А. А. Жданова было много интересных предложений занять более высокую должность — даже зам. министра промышленной политики Украины. Но он не смог изменить предприятие, которое по случайности стало для него «запасным аэродромом».

А. А. Жданов вырос в Харькове, прошел в этом городе и на «ФЭДе» большой трудовой путь. Его детская мечта сбылась: вся жизнь связана с авиацией. «Счастлив ли я? Думаю, да, — говорит Александр Андреевич. — Мне не пришлось искать счастья где-то вдали. Я всегда оставался здесь, на родном заводе!».

Александр ПАЛИЙ

В материале использованы главы из книг «На крыльях истории» и «Почетные граждане города Харькова»

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА НА МОТОР СИЧ

Дело мастера боится

Продолжаются соревнования среди молодых моторостроителей. 20 августа продемонстрировали свое мастерство слесари-сборщики авиационных двигателей, а местом проведения конкурса профмастерства традиционно стал цех 31.

Одна из самых ответственных профессий на нашем предприятии — слесари-сборщики, ведь от их знаний и умений зависит качество собранных узлов и механизмов, из которых и состоит авиационный двигатель. Ребята, выбравшие эту специальность, получают не только возможность заниматься любимым делом, но и уверенность в том, что всегда будут востребованы на производстве.

Проверить себя и продемонстрировать свои способности в рамках конкурса решили сотрудники шести подразделений — цехов 31, 32, 49, 65, 639 и ТПУ.

Собравшихся приветствовал начальник сборочного цеха Сергей Польшанский:

— Сегодня у вас есть отличная возможность показать, чему вы научились на нашем предприятии. Мы со своей стороны подготовили материальную базу, инструмент для выполнения сборочных операций, создали все необходимые условия для проведения этих соревнований. Для конкурсной работы мы выбрали не очень объемные по количеству деталей, но довольно сложные и ответственные узлы. Наша комиссия определит победителей, которые получат денежное вознаграждение и возможность повысить свой разряд. Желаю всем успеха!

Председатель комиссии — заместитель начальника цеха 31 по ремонту покупных комплектующих изделий Сергей Дудченко рассказал, что уже 15 лет конкурс профмастерства проходит на



базе сборочного цеха. Вопросы и задания были подготовлены совместно с начальником техбюро Евгением Чубыриным, а также с инженерами-технологами цеха 31 Ольгой Макаренко и Алиной Коской, которые и вошли в состав комиссии. Конкурсантам необходимо ответить на теоретические вопросы и выполнить практическое задание.

Для всех участников тестирования одинаковое. Разработано три варианта с пятнадцатью вопросами, ответы на которые должен знать каждый рабочий, как с четвертым разрядом, так и с шестым. Это общие требования к выполнению работ при сборке, система допусков и посадок, назначение рабочего инструмента, причины появления коррозии и способы ее устранения, охрана труда и многое другое... Практические же задания для ребят отличаются. Тем, кто работает меньше двух лет, необходимо собрать регулирующую заслонку, а их более опытным коллегам — центробежный насос ДЦН-70. Эти агрегаты устанавливаются на все модификации двигателя ТВ3-117. Чтобы выполнить работу на отлично, необходима смекалка, хороший глазомер и точная координация движений.

Представители бюро технического контроля проверяют качество собранных узлов и вносят в оценочный лист результаты и время, которое ушло на сборку.

На последнем этапе соревнований конкурсантам, как на экзамене, необходимо вытянуть один из тридцати билетов, и согласно указанному заданию, выбрать необходимый контрольно-измерительный инструмент, с помощью которого определить размер детали с требуемой точностью.

Помимо этого, нужно рассчитать посадку сопрягаемых деталей. Для участников со стажем работы более двух лет есть усложнение в виде дополнительного задания: надо нутромером выполнить замер внутреннего диаметра подшипника с точностью до 0,001 мм.

Особенность конкурса профмастерства среди слесарей-сборщиков в том, что он локализован на одной площадке, и все участники могут наблюдать за действиями коллег. Такие соревнования позволяют молодым рабочим попробовать свои силы в сборке новых для них узлов, увидеть приемы, которые используют другие конкурсанты. Поэто-

му после окончания конкурса, вне зависимости от результата, участник получит новый опыт.

Как рассказала представитель комиссии Ольга Макаренко, на конкурсе используется только универсальный измерительный инструмент — скобы, кольца, штангенциркули, штангенглубиномеры, микрометры, нутромеры. Современные электронные приборы, конечно же, значительно облегчают работу, но каждый слесарь должен уметь пользоваться стандартным инструментом. Как считает Ольга Борисовна, вопросы для теоретической части достаточно простые, так как подготовлены на основании общей инструкции 0003, которой обязаны пользоваться слесари, как в механосборочных, так и в слесарно-сборочных цехах.

Слесарь-сборщик 6 разряда цеха 31 Дмитрий Грищенко уже третий раз участвует в соревнованиях. На предприятии парень работает четыре года и в 2018 году занял первое место, и ему был повышен разряд до максимального. «Я считаю, что для опытного рабочего, который изо дня в день занимается сборкой — ничего сложного в этих заданиях нет. Главное — соблюдать техпроцесс, не забывать читать инструкции и уметь пользоваться мерительным инструментом. Очень интересно участвовать в таких конкурсах, так как здоровая конкуренция заставляет бороться и показать все, на что способен», — говорит Дмитрий. По итогам оценочной комиссии Д. Грищенко показал хороший результат.

Испытатель-механик цеха 639 Матвей Фролов также решил проверить свои знания, хотя его специальность не заявлена в конкурсе. На своем рабочем месте он уверенно «крутит гайки», а вот мерительным

инструментом практически не пользуется, но это не помешало ему занять второе место в категории «Слесарь-сборщик со стажем работы на предприятии более 2-х лет».

Первое место среди ребят, проработавших менее двух лет на заводе, занял слесарь-сборщик цеха 31 Евгений Олефиренко. Когда молодежный лидер цеха предложил Евгению принять участие в конкурсе, он не ожидал, что станет победителем. Парень не скрывал своей радости: получить шестой разряд — это однозначно успех!

По итогам конкурса среди слесарей-сборщиков со стажем работы более двух лет первое место занял Дмитрий Клименко (ц. 31), второе — Матвей Фролов (ц. 639), третье — Сергей Мурка (ц. 32). Тройка лидеров среди молодых рабочих со стажем работы менее двух лет выглядит так: Евгений Олефиренко (ц.31) на первом месте, Станислав Мамий (ц.32) — на втором, и Дмитрий Припула (ц.65) на третьем. — Я поздравляю призеров и победителей! Вы — молодцы! — подвела итоги конкурса представитель молодежной организации АО «МОТОР СИЧ» инженер УКСО Инна Амарциту. — Всем конкурсантам хочу выразить благодарность за то, что проявили инициативу и приняли участие в соревновании. Многие из вас показали свою грамотность и профессионализм.

Такие мероприятия — это, прежде всего, обмен опытом, возможность научиться чему-то новому и стать более квалифицированным специалистом. Вы приложили максимум усилий, сумели справиться с волнением и получили достойные результаты. Набирайтесь опыта и приходите в следующем году!

Виктория ВИНШЕЛЬ. Фото автора.
Газета «Мотор Сич»

90 лет — возраст, достойный уважения!

Юбилей — всегда радостное событие, а такой значимый, как девяностолетие, еще и очень почетный. Евгений Зобенко моторостроительному заводу посвятил более 50 лет своей жизни, поэтому здесь его знают многие, но все же, родным для него стал цех 40. Именно с коллективом механического цеха 4 сентября он отметил эту знаменательную дату.

Трудовая биография Евгения Ильича на нашем предприятии началась в далеком 1953 году. Пришел он учеником токаря-расточника в цех 18, затем работал технологом в цехах 45 и 47, и ведущим инженером-технологом в отделе главного технолога. На заслуженный отдых ветеран труда ушел в 2005 году из цеха 40, и здесь не забывают грамотного и добросовестного сотрудника. Поздравляют с праздниками, проводят и приглашают на День открытых дверей. Его часто вспоминают в коллективе, и в день большого юбилея администрация цеха, его



коллеги и друзья пришли в гости к имениннику.

Руководитель подразделения Богдан Зорий, заместитель начальника цеха по технической части Федор Мирошниченко, начальник техбюро Роман Иванченко и заместитель главного технолога по ТПП, начальник ЦТО из управления главного технолога

Игорь Зобенко желали юбиляру долгих лет жизни, здоровья и всего самого хорошего. Предцехком Наталия Рыбицкая, вручив цветы и подарки, зачитала поздравительный адрес от имени председателя Совета ветеранов Александра Маслова. Евгений Ильич до глубины души был растроган добрыми словами и вниманием.

Окунувшись в воспоминания прошлых лет, ветеран рассказывал о своем детстве, о том, как жили в военные годы. «В 1943 году, когда советские войска освободили Запорожье от немецко-фашистских захватчиков, я должен был учиться в седьмом классе. Школа сгорела, и мы занимались в обычном частном доме. Вскоре пришел приказ о том, чтобы всех семиклассников перевести в училище и обучать ремесленному делу.

Идет война, моторы ремонтировать некому... И вот из нас, четырнадцатилетних пацанов, готовили молодых специалистов», — говорит Евгений Ильич. Вся жизнь Е. Зобенко, как и у других людей военного и послевоенного поколения, прошла в тяжелом труде, тяготах и заботах, но, несмотря на все пережитое, он и сегодня радуется каждому дню, сохраняет оптимизм, светлый и добрый взгляд на мир. Ветеран с улыбкой вспоминает о работе на моторостроительном предприятии и тепло отзывается о коллективе цеха

40. Гордится своими учениками, которые из простых студентов-дипломников выросли до руководителей различного уровня.

В свой 90-й день рождения, именинник совсем не выглядит на такой солидный возраст. Он бодрым шагом вышел встречать гостей и крепким рукопожатием приветствовал своих бывших коллег. На лацкане его пиджака блестят награды и медали. «Ветеран труда» и «Защитник отечества», юбилейные медали к 80-летию АО «МОТОР СИЧ» и к 50-й, 60-й и 65-й годовщинам Победы в Великой Отечественной войне, профсоюзная награда «Победитель соцсоревнования». Есть еще одна, о которой с гордостью рассказывает юбиляр — памятная медаль «100 лет ДЕКА М-100», которой он был награжден в этом году.

Мы желаем юбиляру сохранять молодость души и силу духа, познания и крепкой любви близких, здоровья и благополучия.

Виктория ЖУРАВЛЕВА. Фото автора.
Газета «Мотор Сич»

Виставка народної творчості за підтримки профспілкового комітету ДП «ДержККБ «Луч»

На Державному підприємстві «ДержККБ «Луч» за підтримки профспілкового комітету підприємства відбулася виставка народної творчості. Участь в ній взяли 13 працівників підприємства — членів Профспілки авіабудівників України. Вони представили на розсуд працівників ДП «ДержККБ «Луч» експозицію образотворчого мистецтва з різних жанрів: портретного, натюрморту, пейзажного, побутового, міфологічного, анімалістичного, релігійного тощо.

Представлена експозиція засвідчила, що на ДП «ДержККБ «Луч» працюють не лише висококваліфіковані технічні спеціалісти — конструктори, інженери тощо, але і творчі талановиті люди, які мають багатий духовний світ і здатні створювати такі шедеври. Ми пишаємось Вами! Сподіваємось, що наступного разу участь у виставці візьмуть ще більше працівників. Не потрібно соромитися, адже про ваші таланти і здібності має знати не лише підприємство, а вся країна!



Компанія FED виступила в піддержку законопроекта о модернізації українського машиностроєння

Коллектив компанії FED (АО «ФЭД») подписал открытое Обращение к Президенту Украины, Председателю ВРУ, Премьер-министру Украины от работников машиностроительной отрасли, в котором была выражена поддержка принятия проекта Закона № 3739 «Про внесення змін до Закону України «Про публічні закупівлі» щодо створення передумов для сталого розвитку та модернізації вітчизняної промисловості.» С просьбой поддержать законопроект к председателю правления АО «ФЭД» Виктору Попову обратилось объединение организаций работодателей Харьковской области «ГРАНИТ».

Законопроект № 3739 предлагает распространить на ряд сегментов машиностроения требование локализации производства в Украине на уровне 25–40%

при госзакупках с 2021 года и на 40–60% — с 2024 года. Речь идет о таких сегментах машиностроения, как ж/д транспорт, городской пассажирский транспорт, коммунальная техника и спецтехника, энергетическое машиностроение (насосы, трансформаторы, турбины) и пр.

Все развитые страны мира уже давно защищают именно отечественного производителя. Что касается требований к локализации, показатель варьируется преимущественно в пределах 30–50%. Наиболее строгая политика в отношении локализации в США — доля национального производства должна составлять не менее 65%, а в отдельных случаях показатель может достигать 100%.

P.S. ПАУ постоянно выступает с требованиями к органам власти относительно поддержки



отечественного товаропроизводителя, в т.ч. через локализацию производства в Украине. На Всеукраинском съезде авиастроителей делегаты в своих выступле-

ниях также поддержали законопроект, инициированный ФРУ. Сейчас идет сбор подписей в поддержку законопроекта на других предприятиях отрасли.

Напередодні нового навчального року профспілковий комітет ДП «ХМЗ «ФЕД» привітав батьків дітей, які закінчили попередній рік на відмінно!

З початком нового навчального року профспілковий комітет підприємства на чолі з **Володимиром Тиндіком** привітав батьків, діти яких минулий навчальний рік закінчили на відмінно.

«Успіх у навчанні — це не тільки заслуга дітей, насамперед це ваша заслуга, — звернувся до батьків **Володимир Тихонович**. — Тож бажаю вам і вашим дітям міцного здоров'я, подальших успіхів у школі, дружніх і міцних стосунків».

Працівники підприємства подякували профспілковому комітету за грошові винагороди та зазначили, що така традиція є тільки на «ФЕДі» і вона дуже стимулює школярів у навчанні». **АУ**



ДНІ НАРОДЖЕННЯ У ЖОВТНІ

7 ЖОВТНЯ

Бекало Василь Володимирович
Голова ПО ПАУ
ТОВ «Металеві меблі»

8 ЖОВТНЯ

Ківа Дмитро Семенович
Герой України, генеральний конструктор із створення та модернізації авіаційної техніки

8 ЖОВТНЯ

Королюк Петро Володимирович
Заслужений працівник промисловості України

9 ЖОВТНЯ

Власова Людмила Александрівна
Ветеран ПАУ

11 ЖОВТНЯ

Носова Оксана Юрївна
Голова ПО ПАУ у ПрАТ «ФЕД»

12 ЖОВТНЯ

Башенко Світлана Василівна
Головний бухгалтер ПО ПАУ на ДП «Завод 410 ЦА», член КРК ПАУ

14 ЖОВТНЯ

Задорожний Сергій Миколайович
Генеральний директор ХДАПВ

17 ЖОВТНЯ

Дробінов Вадим Павлович
Заслужений машинобудівник України

22 ЖОВТНЯ

Гаранін Володимир Іванович
Ветеран ПАУ

23 ЖОВТНЯ

М'ялиця Анатолій Костянтинович
Герой України

23 ЖОВТНЯ

Русин Іван Ілліч
Голова ПО ПАУ ПАТ «Електроавтоматика»

25 ЖОВТНЯ

Коростильова Людмила Миколаївна
Ветеран ПАУ

27 ЖОВТНЯ

Остап'юк Ольга Ярославівна
Головний бухгалтер ПО ПАУ на ДП «КАЗ», член КРК ПАУ

28 ЖОВТНЯ

Богуслав Вячеслав Александрович
Герой України, Президент АТ «Мотор Січ», генеральний конструктор із створення та модернізації вертолітної техніки

30 ЖОВТНЯ

Литвиненко Ірина Григорівна
Головний бухгалтер ПО ПАУ у АТ «Мотор Січ», член КРК ПАУ

31 ЖОВТНЯ

Лисиця Ярослав Вікторович
Голова ПО ПАУ ЧАТЗ ХДАВП

31 ЖОВТНЯ

Анощенкова Валентина Іванівна
Голова ПО ПАУ Завод «Тора» ХДАВП

Друкується за інформацією загального відділу виконавчого апарату Центрального Комітету ПАУ



Газета «Авіабудівник України». Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року. Засновник і видавець: Профспілка авіабудівників України. Головний редактор: **Олександр Палій**. Верстка: **Олександр Павленко**. Відповідальний за випуск: **Олександр Палій**. Поштова адреса редакції: 01001, м. Київ, Майдан Незалежності, 2, офіс 809. Тел.: (044) 205-74-29, факс: (044) 205-74-26. Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф» м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14. Виходить двічі на місяць. Наклад: 2 500 примірників. Реєстраційне свідоцтво: КВ 11645-516Р від 15.08.2006 р. Підписано до друку 21.09.2020 р. Замовлення № 18-19.