ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ — НАША СИЛА!

Авіабудівник України

WWW.UKRPROFAVIA.ORG.UA

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ № 22 (329), листопад 2020 року

Віце-прем'єр-міністр України — Міністр з питань стратегічних галузей промисловості Олег Уруський зустрівся з Президентом Асоціації «Укравіапром» Віктором Поповим та Головою Профспілки авіабудівників України Яремою Жугаєвичем

27 листопада 2020 року Віце-прем'єр-міністр України — Міністр з питань стратегічних галузей промисловості **Олег Уруський** зустрівся з Президентом Асоціації «Укравіапром» **Віктором Поповим** та Головою Профспілки авіабудівників України **Яремою Жугаєвичем**.

Під час зустрічі були обговорені поточні проблемні питання авіаційної промисловості, реформи авіаційно- та оборонно-промислової галузей України та подальших кроків Мінстратегпрому.

Серед ключових питань учасники зустрічі також обговорили питання якнайшвидшої розробки і затвердження проєкту Державної цільової науково-технічної програми розвитку авіаційної промисловості з 2021 до 2030 рр. АУ

Заява ФПУ щодо чергового наступу влади на права профспілок

В останні роки влада України взяла жорсткий курс на запровадження неоліберальної політики, намагаючись максимально знизити соціальні норми та мінімізувати контроль за їх дотриманням, щоб залучити іноземних інвесторів. При цьому порушуються пакти ООН про права людини, Угода про асоціацію Україна — ЄС, глава 13 «Праця» Угоди про вільну торгівлю між Україною та Канадою. Скасовано понад 400 законів і нормативно-правових актів у сфері охорони праці, санітарних норм. Зростає заборгованість із заробітної плати, безробіття, відкладається підвищення мінімальної заробітної плати та пенсій до фактичного прожиткового мінімуму.

Об'єктом атаки є і Конституція України, яка проголосила її соціальною державою з безкоштовною медичною допомогою. Ця проблема особливо гостро постала у зв'язку з пандемією коронавірусу.

Федерація профспілок України, її членські організації ніколи не погодяться з такою провальною політикою!

→ Закінчення читайте на стор. 2

Дії керівництва «Укроборонпрому» спрямовані на знищення вітчизняного авіабудування — представники галузі

Конфлікт навколо ДП «Антонов» триває.

Дії нинішнього керівництва державного концерну «Укроборонпром» спрямовані на те, щоб знищити вітчизняну авіабудівну галузь.

Про це на прес-конференції в УНІАН заявили представники українського авіабудування.

Як зазначив президент асоціації «Укравіапром» **Віктор Попов**, якщо авіаційна промисловість і надалі залишатиметься у відданні концерну, то її чекає незавидна доля тих підприємств, з яких «вичавлять соки», а потім продадуть через Фонд держмайна.

«Сьогодні «Укроборонпром» перетворився для авіаційної промисловості в механізм гальмування нашого розвитку. Сьогоднішні керівники розповідають дуже багато про те, що зроблено. Але що зроблено? Нічого не зроблено. За десять років у нас не затверджена програма, нічого не затверджено... Я думав, з чим порівняти діяльність «Укроборонпрому». **У мене таке враження, що «Укроборонпром» — це COVID для авіаційної промисловості»**,— сказав він.

У свою чергу голова профкому Профспілки авіабудівників України на ДП «Антонов» **Віктор Гуска** додав, що підприємство перебуває в складі концерну з 2015 року, але особливих дивідендів від цього не отримало, а скоріше — навпаки.

«**За 70 років існування підприємства у нас змінилося три генеральних конструктора** — Антонов, Балабуєв, Ківа. **А за останні п'ять років діями «Укроборонпрому» у нас керує вже сьомий керівник**. Яка держава буде з нами працювати, у кого буде довіра до таких реформаторських дій? За цей час у нас не було жодного державного замовлення, яке б нам передав державний концерн «Укроборонпром» як керуюча структура»,— сказав він.

Як приклад він навів контракт, який зараз виконує ДП «Антонов» для національної поліції Перу з будівництва літака Ан-178. Його доводиться реалізовувати повністю за власний кошт, а особливої допомоги від концерну не було.

Останнім «нововведенням» стало рішення концерну про

зміну статуту підприємства — на ДП «Антонов» хочуть запустити наглядову раду з працівників «Укроборонпрому». При цьому кожний керівник підприємства має погоджувати кожний свій крок спочатку з наглядовою радою, а після цього — затверджувати його в «Укроборонпромі». Більш того, в будь-який момент концерн може призупиняти дії існуючого керівника «Антонова» і призначати свою довірену особу. При цьому, як додав Гуска, ніякої особливої відповідальності за кінцевий результат роботи підприємства концерн нести не буде.

«Такий шлях надзвичайно складний і довгий, надзвичайно затримує виробничий процес, все це шкодить підприємству»,— сказав він.

Працівників «Антонова» обурює, що підприємство змушене щорічно відраховувати «Укроборонпрому» частину своїх коштів на операційну діяльність концерну. **Тільки в цьому році на це пішло 150 млн. грн, а за останні три роки — 265 млн. грн.**

При цьому, додав Гуска, з вини концерну **був втрачений** контракт з Азербайджаном щодо будівництва 10 літаків «Ан-178» за 240 млн. дол., також **зупинено контракт** з Саудівською Аравією із серійного виробництва «Ан-132», а також **зірвано контракт** з Туреччиною щодо будівництва 9 літаків «Ан-178» з тренажерами за 590 млн. дол.

«У колективі це розцінюють як виконання замовлення західних конкурентів, тому що авіаційна Україна і авіаційна промисловість в Україні на Заході не потрібна»,— підсумував він.

Голова Профспілки авіабудівників України **Ярема Жугаєвич** нагадав, що приблизно рік тому президент Володимир Зеленський був на конференції авіабудівників, після чого дав цілком розумні доручення, які так і не були виконані.

«На виставці був Президент. Президент нас почув, Офіс президента розглянув ці питання. Він був на авіаційному заводі, і він доручив дати замовлення Харківському авіаційному заводу на два літака і **створити національного авіаперевізника. Рік пройшов. Президент мудро сказав, адекватно тій ситуації. На жаль, дехто на це не відреагував»**,— сказав він.

Також Жугаєвич зазначив, що після тієї події вітчизняні авіабудівники провели два етапи свого з'їзду в Харкові, причому в столиці всіма способами намагалися їх зірвати. Саме на першому з'їзді і було прийнято резолюцію про необхідність створення Міністерства з питань стратегічних галузей промисловості, якому зараз «Укроборонпром» не хоче передавати шість авіабудівних держпідприємств.

«Зараз штучно стримується передача підприємств, які безпосередньо мають відношення до створення літаків, це всього шість підприємств. Чому не віддати?» — сказав він.

Як додала в.о. голова профкому Профспілки авіабудівників України на виробництві ДП «Антонов» **Наталія Біла**, працівники підприємства дуже обурені ситуацією, що склалася на підприємстві.

«П'ять років ми входимо до складу «Укроборонпрому», **п'ять років над нами роблять якісь експерименти**, впроваджують якісь реформи. **Чи потрібні ці реформи підприємству і працівникам — невідомо, тому що для підприємства вони нічого доброго не несуть.** Ми вкладаємо гроші в «Укроборонпром», але ніякої віддачі, ніякої допомоги у вирішенні якихось питань немає. Ми — державне підприємство, ми чекаємо державного замовлення, ми підкоряємося державі. Чому «Укроборонпром» повинен за нас вирішувати якісь проблеми, чому в статуті вони вказують те, що вони мають право підписувати за керівників нашого підприємства якісь договори?» — сказала вона.

Також, за її словами, у працівників підприємства виникає цілком резонне запитання, навіщо «Антонов» перераховує «Укроборонпрому» мільйони гривень замість того, щоб витрачати ці кошти більш ефективно.

«Працівники хочуть знати, навіщо ця паразитуюча команда? Чому ми замість підвищення зарплат, премій, щоб наші працівники жили в добробуті, маємо виплачувати дуже великі кошти?» — акцентувала Наталія Біла. УНІАН

Заява ФПУ щодо чергового наступу влади на права профспілок

Закінчення. Початок на стор. 1

У цьому році завдяки активним протестним діям та солідарній підтримці міжнародного профспілкового руху, Міжнародної конфедерації профспілок, Організації об'єднаних націй, Міжнародної організації праці профспілки України не дали прийняти вкрай ліберальний проєкт Закону про працю та так званий законопроєкт щодо окремих питань діяльності професійних спілок, спрямований на усунення профспілок від правозахисної діяльності.

Наразі провладна більшість вдалася до порушення конституційних та міжнародних норм, що стосуються трудових і соціально-економічних прав працівників і діяльності профспілок. Продовжуються маніпуляції з Трудовим кодексом, поданим без змін на перше читання законопроєктом про профспілки, до яких знову намагаються внести дискримінаційні трудові й антипрофспілкові норми.

Більш того, влада вирішила вдатися до використання правоохоронних органів для тиску на профспілки. Під надуманим приводом днями утаємничено через суд накладено арешт на об'єкти власності Федерації профспілок України і її членських організацій, які працюють в інтересах людей праці, в тому числі на Будинок профспілок у м. Києві, побудований на профспілкові внески у 1980 році і відбудований профспілками після пожежі під час Революції гідності.

Зазначаємо, що Європейський суд з прав людини у своєму недавньому рішенні підтримав правову позицію профспілок, що спір стосовно майна вже розглядався українськими судами в 1997 році та був вирішений на користь профспілок. Суд також звернув увагу на непослідовність дій держави, яка через свої уповноважені органи спочатку здійснювала реєстрацію права власності за профспілками та суб'єктами господарюваннями, створеними за їх участю, а після цього через органи прокуратури заявляла про своє право власності на це майно.

Такі дії влади є неприйнятними у цивілізованому світі. Антипрофспілкова та антитрудова політика отримали вкрай негативну оцінку міжнародної спільноти, а Міжнародна організація праці вже віднесла Україну до категорії країн, де відсутні гарантії прав працівників.

Не можна допустити, щоб влада знущалася над сторічними завоюваннями українських трудящих та профспілок, одночасно декларуючи, що вона відкрита до соціального діалогу і вбачає своєю головною метою покращення життя всього українського народу.

Президія Федерації профспілок України закликає всі профорганізації і всіх членів профспілок дати гідну відсіч обмеженню прав трудящих і профспілок, використовуючи всі законні форми і методи активної боротьби!

Президія Федерації профспілок України

Керівникам держави щодо зміни Статуту ДП «АНТОНОВ»

Президенту України В.О. Зеленському
Прем'єр-міністрові України Д.А. Шмигалю
Секретарю Ради національної безпеки і оборони України О.М. Данілову
Віце-прем'єр-міністру України — Міністру з питань стратегічних галузей О.С. Уруському
В.о. Генерального директора ДК «Укроборонпром» І.О. Фоменку

Шановні керівники України!

04 листопада 2020 року весь колектив державного підприємства «АНТОНОВ» схвилювала звістка про затвердження нової редакції Статуту підприємства.

Це реальний черговий крок державних керівників не до розвитку, як вони говорять, а до занепаду та знищення єдиного в Україні та ще повноцінно працюючого флагмана авіабудування.

Новим Статутом вводиться без обговорення та погодження в колективі штучно створена наглядова рада, яка не передбачена законодавством.

Наглядова рада, відповідно Статуту, наділена надзвичайними управлінськими повноваженнями, без будь-якої відповідальності за прийняті рішення перед Кабінетом Міністрів України та перед ДК «Укроборонпром» та за результати від їх виконання, що є грубим порушенням Господарського кодексу та закону «Про особливості управління об'єктами державної власності в оборонно-промисловому комплексі».

Колектив ДП «АНТОНОВ» розцінює таке рішення керівництва ДК «Укроборонпром», як шлях до корупційних дій у черговій спробі розвалу ДП «АНТОНОВ».

Ця поспішна ініціатива нового керівництва ДК «Укроборонпром» в бажані отримати додаткові прибутки за рахунок відчуження майна та окремих підрозділів підприємства.

У Законі України «Про особливості управління об'єктами державної власності в оборонно-промисловому комплексі», під дію якого підпадає ДП «АНТОНОВ», немає вимог про створення наглядових рад на державних унітарних підприємствах ОПК, якими є ДП «АНТОНОВ», в законі немає також вимог про зміну Статуту підприємства.

Наглядові ради можуть створюватися на самому концерні «Укроборонпром» за квотою Президента України та Кабміну, але не на державних підприємствах — учасниках концерну.

Нажаль це не перша спроба управлінців Концерну любим чином розвалити успішно працююче підприємство. Ми, доречі, виконуємо в терміни відповідно графіку роботи по складанню літака Ан-178 по замовленню Перу, заклавши власні активи в банки, для можливості взяття кредитів. В цьому питанні менеджмент «Укроборонпрому» не працює на підтримку колективу підприємства.

Шановні керівники держави, від імені майже 10-ти тисячного колективу працівників ДП «АНТОНОВ» виражаємо стурбованість трудового колективу та вимагаємо:

— невідкладно скасувати рішення Концерну щодо створення наглядової ради на ДП «АНТОНОВ», як таке, що немає законних підстав та привести Статут у відповідність законодавству;

— вжити невідкладних заходів щодо передачі ДП «АНТОНОВ» до структури Міністерства стратегічних галузей промисловості.

З повагою,
Голова ПО ПАУ на ДП «АНТОНОВ» В.П. Гуска
Голова ПО ПАУ на виробництві ДП «АНТОНОВ» Н.М. Біла

Вовчанському агрегатному заводу — 50 років!

Вітаємо трудовий колектив ПРАТ «Вовчанський агрегатний завод», адміністрацію і профспілковий комітет зі славною ювілейною датою — 50-річчям з Дня створення підприємства!

Бажаємо Вам попри всі труднощі, які переживає наша країна і галузь, продовжувати йти вперед, зберігаючи промислову і авіабудівну славу нашої країни!

Успіхів у ваших начинаннях і нових трудових звершень!

Працівникам підприємства бажаємо міцного здоров'я, сімейного затишку і благополуччя! Керівництву — нових замовлень на багато років вперед, профактиву — міцного соціального діалогу!

Асоціація «Укравіапром»
Профспілка авіабудівників України
Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України
Редакція газети «Авіабудівник України»

Исторические вехи Волчанского агрегатного завода

1970 – приказом № 206 Министерства авиационной промышленности СССР, образовано машиностроительное предприятие «Волчанский агрегатный завод».

1996 – предприятие преобразовано в Открытое акционерное общество «Волчанский агрегатный завод».

2000 – компания ОАО «Волчанский агрегатный завод» становится номинантом международных наград «Золотая медаль» Ассоциации национальной промышленности Франции и «Серебряный Дельфин» Европейского Содружества за устойчивое развитие в условиях конверсии и интенсивное освоение новых рынков сбыта.

2003 – система менеджмента качества предприятия сертифицирована международным сертификационным органом TUV CERT TUV Thuringene.v. на соответствие требованиям ISO 9001:2000.

2003 – компания вступает в Украинскую ассоциацию качества и становится лауреатом 8-го Украинского национального конкурса качества в номинации «Большие предприятия».

2004 – предприятие становится членом Клуба лидеров качества Украины, победителем 9-го Украинского национального конкурса качества в номинации «Большие предприятия», а также награждается сертификатом EFQM «Признание совершенства в Европе».

2006 – введена в строй автоматизированная производственная линия по изготовлению автомобильных агрегатов.– система менеджмента качества компании сертифицирована на соответствие требованиям ДСТУ ISO 9001:2009 (ISO 9001:2008).

2007 – предприятие становится лауреатом Международного академического рейтинга «Золотая Фортуна».

2007 – конструкторский отдел предприятия преобразован в опытно-конструкторское бюро.

2009 – компания награждена Почетной грамотой Кабинета Министров Украины за вклад в развитие промышленного потенциала и экономическое развитие Харьковской области.

2010 – предприятие переименовано в Публичное акционерное общество «Волчанский агрегатный завод».

2011 – сертифицированы как разработчик и производитель авиационной техники (ТП АПУ-21J, Руководство 21.2D приложение II).

2012 – компания становится дипломантом (2-е место) Премии СНГ в области качества продукции и услуг.

2013 – система менеджмента качества сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов ISO/TS16949:2009, EN ISO 9001:2008, Авиационных правил АП 21.

2013 – сданы в эксплуатацию модернизированный гальванический цех и автоматизированный склад готовой продукции.

2013 – подтверждено соответствие требованиям государственного стандарта ДСТУ ISO 9001:2009 (ISO 9001:2008).

2013 – сертифицированы как организация, выполняющая техническое обслуживание авиационной техники (Part-145).

2016 – предприятие переименовано в Частное акционерное общество «Волчанский агрегатный завод».

В ЦЕНТРІ УВАГИ

Відсутність державного замовлення змушує українські підприємства йти на крайні заходи!

А де ж державне оборонне замовлення??? І куди йде наш військовий збір у 1,5%, який кожен сумлінний українець щомісяця сплачує до Держбюджету? Про це постійно запитують нашу редакцію працівники підприємств галузі. Сьогодні така жахлива ситуація склалася практично у всьому ОПК, у т.ч. на нашому підприємстві — ДАХК «Артем».

12 листопада в ДАХК «Артем» відбулося спільне засідання профспілкового комітету та адміністрації, за участі **Володимира Зіміна** — президента Компанії — голови правління ДАХК «Артем», а також директорів за основними напрямками діяльності компанії.

Серед питань порядку денного були:

— підготовка підприємства та об'єктів соціальної сфери до роботи в зимовий період;

— надання грошової допомоги членам Профспілки, які захворіли на COVID-19 та інші.

Але основною та життєво важливою темою стала ситуація із завантаженням виробництва підприємства, вимушений простій частини персоналу та зростання кількості хворих на COVID-19.

Довготривале та емоційне обговорення не залишило байдужими присутніх в залі, адже занепокоєний весь трудовий колектив!

Президент Компанії — голова правління ДАХК «Артем» Володимир Зімін дав розгорнутий аналіз економічної ситуації на підприємстві, яка суттєво погіршилася через відсутність державного оборонного замовлення (ДОЗ) і несвоєчасних розрахунків за виконані в цьому році роботи по ДОЗ. Вплинула на ситуацію також відсутність контрактів з іноземними замовниками в т.ч. через пандемію.

Як наслідок, адміністрація запропонувала з 11.01.2021 року по 31.03.2021 рік встановити одноденний робочий тиждень. При цьому забезпечити охорону та життєдіяльність інфраструктури. Залучати до роботи згідно з графіком необхідну кількість персоналу та скасувати режим простою на підприємстві.

Спільним рішенням адміністрації та профкому такий режим роботи погоджений як крайній захід (!) лише на І квартал 2021 року для збереження колективу в очікуванні ДОЗ та інших контрактів.

За пропозиціями членів профкому в цей період графіки роботи повинні максимально враховувати інтереси працівників. В екстрених випадках працівникам буде надаватися додаткова грошова підтримка, як збоку Компанії так і від профспілкової організації згідно умов, прописаних в спільному рішенні.

Сьогодні така ситуація в ОПК склалася не лише на ДАХК «Артем». І це неприпустимо для країни, яка стримує військову агресію! Один за одним з'являються повідомлення про продовження режиму простою на державних підприємствах галузі, зростає заборгованість по виплаті заробітної плати, спостерігається стрімкий відтік кадрів, насамперед, молоді… напруга в колективах зростає! **АУ**

ПО ПАУ на ВП ВМЗ ПАТ «Мотор Січ» підбиває підсумки оздоровчої кампанії за 2020 рік

Одним із пунктів Статуту ПАУ є норма щодо організації, відпочинку та оздоровлення членів Профспілки, працівників підприємства та їх сімей, а також дітей членів Профспілки.

Щороку даному питанню нашою профорганізацією приділяється належна увага. Не став винятком і цей рік. Працівники мали змогу оздоровитись на базах відпочинку «Мотор», «Прибой», «Ровесник», в санаторії «Райдуга», а їхні діти — в таборах відпочинку «Едельвейс» та «Діамон».

Цьогоріч через спалах коронавірусної інфекції та запровадження карантинних обмежень, ми, на жаль, не змогли оздоровити дітей наших працівників в дитячих закладах відпочинку.

Вже два роки поспіль профспілковий комітет спільно із санаторієм «Райдуга» успішно проводить оздоровлення працівників, членів профспілки та їх дітей в санаторії «Райдуга».

Для працівників заводу та їх дітей було розроблено спеціальні оздоровчі програми: спочатку терміном на 6 днів, а цього року — на 10 днів (за бажанням працівників); профкомом заводу розроблено та затверджено положення про їх реалізацію та графіки заїздів. Адміністрація заводу виділяє транспорт для доставки працівників заводу після роботи до санаторію «Райдуга» для проходження оздоровчих процедур.

Для працівників заводу — членів Профспілки розроблено чотири оздоровчі програми: «Цукровий діабет», «Краса і здоров'я,» «Чисті легені», «Здорові суглоби», по яких вони мають змогу оздоровитися (кожен обирає програму відповідно до захворювання).

Для дітей працівників заводу — членів Профспілки розроблено спеціальну оздоровчу програму «Чисті легені» терміном 10 днів.

Протягом року згідно з графіком заїздів по 10–12 чол. (на підставі їх заяв) мали змогу оздоровитися в осінньо-зимовий період та весною.

Дитяче оздоровлення проходило під час зимових, весняних та літніх канікул.

Доплату за путівки працівники проводили у розмірі 20% вартості путівки.

Дане впровадження дало змогу успішно провести оздоровлення працівників та їх дітей в умовах карантинного обмеження.

Всього в санаторії «Райдуга» протягом 2020 р. оздоровлено 33 дитини та 47 працівників — членів Профспілки.

Аналіз проведення оздоровчої кампанії демонструє, що потрібно і надалі впроваджувати та вдосконалювати зазначені напрямки оздоровлення.

Крім того працівники заводу мали змогу оздоровитися на заводській базі «Ровесник» (487 чол.), а також на базах відпочинку «Мотор» та «Прибой».

Крім оздоровлення наша профорганізація по можливості надає гуманітарну допомогу. Так, у жовтні 2020 р. профспілковою організацією була надана гуманітарна допомога (закуплені ковдри) для жителів Луганщини, які постраждали під час пожежі.

Голова профкому
Олександр ГУМЕНЮК

Приумножать свои достижения — главная задача коллектива «Мотор Сич»

Несколько месяцев подряд коллектив цеха 50 занимает призовые места по итогам хозяйственной деятельности. По этим показателям можно судить о стабильной работе подразделения, которое в апреле 2020 года возглавил Олег Яремчук. Несмотря на смену руководства, цех не сдал завоеванных позиций.

Преобразования произошли на нескольких участках, появились новые кадры, внесены определенные изменения в работу отдельных служб и отделов. И пока шла реорганизация, нельзя было упускать набранный темп. Это удалось сделать благодаря четкой организации производственного процесса, сплоченности персонала и умелой мотивации.

О рабочих буднях цеха рассказывает его руководитель **О. Яремчук**:

— Успех достигается ежедневным упорным трудом. И главная задача, которая стоит перед нами в это непростое время,— не только сохранить лидерство, но и приумножить результат. Конечно, приятно, когда нас отмечают в приказах по заводу, и мы оказываемся в тройке призеров. Это значит, что коллектив на правильном пути.

Наше подразделение насчитывает 245 человек и состоит из восьми производственных групп, участка рампри и семи отделов. Мы преимущественно занимаемся изготовлением малых и средних деталей неправильной геометрической формы из титановых и жаропрочных сплавов, выполняем ремонт деталей и узлов всей линейки авиапродукции, производим элементы крепежа подвесных агрегатов для вертолетов Ми-2, Ми-8. На данном этапе, совместно с цехом 14, ведутся работы по монтажу компрессорной установки НВЭ 6/1,0 фирмы NIKMAS. Она предназначена для бесперебойной подачи сжатого воздуха для станков с ЧПУ. Например, если по какой-то причине многокиловатный центральный заводской компрессор работает не на полную мощность, то наша установка сможет обеспечить автономную работу импортного программного оборудования. Такое внедрение экономически очень выгодно.

В первой группе, которую возглавляет **Дмитрий Исмаилов**, изготавливают мелкие стальные детали размерами от 3 до 50 мм, рычаги со сферой поворота лопаток изделия ТВ3-117 всех модификаций. Здесь же находится единственный участок электроэрозионной обработки, который обслуживает **Сергей Каюнко**. После реорганизации цеха 64 сюда был переведен участок агрегатно-расточных станков. За их работой следит наладчик **Сергей Ковалев** и оператор **Светлана Верховец**. Следует отметить профессиональные качества работающих: на протяжном станке — **Вячеслава Юрова**, на шлифовальном — наладчиков **Татьяны Немченко** и **Анатолия Оприщенко**, а также токаря **Виктора Скляра**.

Второй группой руководят: начальник участка — опытный специалист **Александр Левченко** и старший мастер **Александр Татарников**. Они отвечают за бесперебойную работу 48 единиц модернизированного и нового современного токарного и фрезерного оборудования. Высокоскоростные 4- и 5-координатные станки позволяют обрабатывать детали сложной формы. Этот процесс досконально освоили **Александр Щербина**, **Сергей Кикош**, **Алексей Бобин** и **Александр Онищенко**. С заданиями на токарных центрах DOOSAN PUMA, LINX, LT52 CHELLENG- ER умело справляются наладчики **Сергей Чернявский**, **Сергей Немтин**, **Роман Олейник**, **Вадим Передерий**. Специалисты сами составляют и корректируют управляющие программы, видят, какой получится результат. От работы этой группы на 80% зависит своевременное выполнение плановых заданий всего нашего коллектива. А так как в цех приходит большое количество опытных деталей по распоряжениям и их приходится изготавливать из металлических прутьев, то увеличивается трудоемкость процесса, поэтому оборудование загружено в полном объеме.

Год назад после окончания Запорожского авиационного колледжа им. А. Ивченко в груп-пу пришла технолог **Анжела Лукьянченко**. Дополнительно она решила освоить профессию оператора станков с программным управлением. Настойчиво и упорно занималась самообразованием, советовалась со старшими, более опытными коллегами. А в октябре Анжела участвовала в конкурсе профмастерства, и к удивлению специалистов, да и к своему тоже, единственная девушка заняла второе место среди ребят со стажем работы до двух лет.

→ Продолжение читайте на стр. 4

Підсумки Рейтингу серед підприємств авіаційної промисловості України за 9 місяців 2020 року

Центральним Комітетом Профспілки авіабудівників України (ЦК ПАУ), разом із Асоціацією підприємств авіаційної промисловості України «Укравіапром», підбито підсумки рейтингової оцінки соціально-економічної діяльності підприємств і організацій авіаційної промисловості України за 9 місяців 2020 року.

Переможцями Рейтингу (призові місця в своїх групах підприємств) за підсумками 9 місяців 2020 року стали:

В ГРУПІ А: ПРОМИСЛОВІ ПІДПРИЄМСТВА
перше місце зайняло:
Державне підприємство «Антонов», м. Київ;
друге місце зайняло:
Державне підприємство «Радіовимірювач», м. Київ (директор **Степаненко А.П.**, голова первинної організації ПАУ — **Кагляк Д.У.**);
третє місце зайняло:
Державне підприємство «Жулянський машинобудівний завод «Візар», м. Вишневе, Київської області (директор — **Коваль А.О.**, голова первинної організації ПАУ — **Тур В.М.**);

В ГРУПІ Б: ІНШІ ПІДПРИЄМСТВА ТА ОРГАНІЗАЦІЇ
перше місце розділили:
Приватне акціонерне товариство «ФЕД», м. Харків (голова правління — **Попов В.В.**, голова первинної організації ПАУ — **Носова О.Ю.**);
Приватне акціонерне товариство «УХЛ-МАШ», м. Київ (голова правління — **Приходько В.Р.**, голова первинної організації ПАУ — **Воскобойніков О.А.**);
Товариство з обмеженою відповідальністю «Металеві меблі» м. Боярка, Київської області (директор — **Клименчук В.С.**, голова первинної організації ПАУ — **Бекало В.В.**);

В ГРУПІ В: НАУКОВІ ТА ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ
перше місце зайняло:
Державне підприємство «ДержККБ «Луч», м. Київ (генеральний конструктор — генеральний директор — **Коростельов О.П.**, голова первинної організації ПАУ — **Бацюн Т.П.**);
друге місце зайняло:
Державне підприємство «Івченко-Прогрес», м. Запоріжжя (директор, генеральний конструктор — **Кравченко І.Ф.**, голова первинної організації ПАУ — **Архипов Д.С.**);
третє місце розділили:
Державне підприємство «Харківське агрегатне конструкторське бюро», м. Харків (Головний конструктор — директор — **Матусевич В.А.**, голова первинної організації ПАУ — **Гордієнко С.І.**).
Товариство з обмеженою відповідальністю ТОВ «Київавіапроект», м. Київ (генеральний директор — **Чорноусько М.В.**, голова первинної організації ПАУ — **Сніцарук О.С.**).

За окремими показниками Рейтингу кращих результатів за 9 місяців 2020 року досягли:
а) за обсягами товарної продукції (виконаних робіт) на одного працюючого:
— в групі А: — ДП «Радіовимірювач», ДП «Антонов», АТ «Мотор Січ»;
— в групі Б: — ПрАТ «ФЕД», ПрАТ «УХЛ-МАШ»;
— в групі В: — ДП «ДержККБ «Луч», ДП «Івченко-Прогрес»;
б) щодо збереження (ріст) чисельності працюючих:
— в групі А: — ТОВ «ВіАЗ» (+0,15%), ДП «Радіовимірювач» (+0,01%), ДП «ЗВВО» (+0,01%);
— в групі Б: — ПрАТ «ФЕД» (+3,27%), ТОВ «Металеві меблі» (+0,11%), ПрАТ «УХЛ-МАШ» (+0,07%);
— в групі В: — ДП «ДержККБ «Луч» (+0,61%), ДП «Івченко Прогрес» (+0,02%), ТОВ «Київавіапроект» (+0,01%);
в) за рівнем середньомісячної заробітної плати:
— в групі А: — ДП «ЖМЗ «Візар», ДП «Антонов», ДП «Спецоборонмаш»;
— в групі Б: — ПрАТ «ФЕД»;
— в групі В: — ДП «ДержККБ «Луч», ДП «Івченко-Прогрес», ДП «ХАКБ», ПАТ «Укр-НДІАТ».

За інформацією, наданої підприємствами галузі, заборгованість із виплати заробітної плати, станом на 01.10.2020 р., мають:
— ХДАВП, м. Харків (в середньому 131332,1 грн. на одного працюючого);
— АТ «ДАЗ», м. Дніпро (в середньому 36201,02 грн. на одного працюючого);
— ПАТ «НТК «Електронприлад», м. Київ (в середньому 33168,88 грн. на одного працюючого);
— «Південдіпрондіавіапром», м. Харків (в середньому 22153,85 грн. на одного працюючого;
— ПАТ «Електроавтоматика», смт. Буштино, Тячівського району, Закарпатської області (в середньому 13065,9 грн. на 1 працюючого);
— ДП «ЗАВОД 410 ЦА», м. Київ (в середньому 11998,45 грн. на одного працюючого.

Відділ соціально-економічного захисту виконавчого апарату ЦК ПАУ

Приумножать свои достижения — главная задача коллектива «Мотор Сич»

Продолжение. Начало на стр. 3

За третьей группой (ст. мастер **Руслан Дубчак**), которая заняла третье место в сентябре, закреплено изготовление сложных небольших корпусных деталей, различных штуцеров, дисков реверса Д-18, обойм и стаканов подшипников АИ-450, переходных конических и резьбовых фитингов, элементов крепежа рампы вертолета Ми-8МСБ, а также рычагов поворота лопаток на АИ-322. Успешно справляются с заданиями **Виталий Дяченко**, **Юрий Веденьев**, **Владимир Акулинин**, **Лидия Синявская**.

Четвертая группа уникальна в своем роде. Под руководством старшего мастера **Евгения Цапрыки** ребята изготавливают демпдемпфирующие устройства высокой сложности и точности на всю линейку авиадвигателей, используя при этом на одной из операций единственный на предприятии копировальный станок LENDIS.

Ю. Дущенко, А. Лукьянченко, Р. Султанов, В. Передерий

Благодаря добросовестности, ответственному отношению к своим обязанностям и высокому мастерству практически все специалисты находятся на самоконтроле. Хотелось бы отметить работу высокопрофессиональных наладчиков **Александра Тарасенко** и **Романа Богатырева**, обслуживающих внутришлифовальное, плоскошлифовальное и резьбонакатное оборудование.

Изготовлением средних и больших деталей из жаропрочных и титановых сплавов для жаровых труб камер сгорания, кронштейнов для крепления маслоагрегатов и баков для АИ-322, Д-136 и других занимается пятая группа. Неоценимую помощь старшему мастеру **Алексею Лебедю** оказывает сменный мастер **Галина Козырь**. Недавно группа закончила изготовление опытных кронштейнов для крепления топливных баков повышенной емкости, монтажа двигателей вертолета Ми-8МСБ, установки десантных сидений, тросовой подвески, створок капота Ми-8МСБ-В. Хочу упомянуть высококлассных специалистов этой группы, которые выполняют сложнейшую работу — **Виталия Шепеля**, **Алексея Макаренко**, **Владимира Шульдикова**, **Дмитрия Снурницына** и **Сергея Якушева**.

В августе третье место по участкам основного производства заняла шестая группа (старший мастер **Андрей Загудаев**). Здесь специалисты занимаются изготовлением фланцев осмотра корпусов для цеха 9, различных крепежных кронштейнов сложной конфигурации для подвески высокоточных датчиков двигателя АИ-322. Кроме этого, группа специализируется на закатке подшипников токарным способом в корпусные детали и болтовые проушины. Сотрудники осваивают смежные профессии, так что при необходимости могут заменить своих коллег у станка и справляются с этим достаточно успешно. И с выполнением плана проблем у них нет.

→ **Окончание читайте в следующем номере газеты «АУ»**

ДНІ НАРОДЖЕННЯ У ГРУДНІ

1 ГРУДНЯ
ПАЩЕНКО
Олександр Юрійович
Генеральний директор
ДП «Завод 410 ЦА»

4 ГРУДНЯ
КОВАЛЬЧУК
Валентина Іллівна
Голова ПО ПАУ
на ЛВЗ АТ «Мотор Січ»

8 ГРУДНЯ
ДЕРЕВ'ЯНКО
Валентина Василівна
Ветеран ПАУ

8 ГРУДНЯ
КРИВОВ
Георгій Олексійович
Голова правління —
генеральний директор
ПАТ «УкрНДІАТ»

9 ГРУДНЯ
АБРАМОВ
Олександр Миколайович
Ветеран ПАУ

9 ГРУДНЯ
ЛЕВИЦЬКИЙ
Микола Григорович
Голова правління
ПАТ «Електроавтоматика»

12 ГРУДНЯ
СЕРДЮК
Денис Олександрович
Директор Філії 1 —
ДП «Спецоборонмаш»

17 ГРУДНЯ
КОЗИРЄВ
Сергій Федорович
Ветеран ПАУ

19 ГРУДНЯ
ГАЖО
Олександр Гаврилович
Ветеран ПАУ

21 ГРУДНЯ
СЕМЕНЦОВ
Віктор Федорович
Член ЦК ПАУ

25 ГРУДНЯ
СУРОВЦЕВ
Олександр Юрійович
Віце-президент
Асоціації «Укравіапром»

Друкується за інформацією загального відділу виконавчого апарату Центрального Комітету ПАУ

Газета «Авіабудівник України». Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року. Засновник і видавець: **Профспілка авіабудівників України**. Головний редактор: **Олександр Палій**. Верстка: **Олександр Павленко**. Відповідальний за випуск: **Олександр Палій**.
Поштова адреса редакції: 01001, м. Київ, Майдан Незалежності, 2, офіс 809. Тел.: (044) 205-74-29, факс: (044) 205-74-26. Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф» м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14. Виходить двічі на місяць. Наклад: 2 500 примірників. Реєстраційне свідоцтво: КВ 11645-516Р від 15.08.2006 р. Підписано до друку 30.11.2020 р. Замовлення № 24.
www.ukrprofavia.org.ua aviabudivnyk2@gmail.com facebook.com/ukrprofavia1991 t.me/ukrprofavia twitter.com/ukrprofavia