



Авіабудівник України



WWW.UKRPROFAVIA.ORG.UA

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ

№ 2 (333), січень 2021 року

Важливе доповнення

В доповнення до статті в №1 (332) «АУ» на 1 сторінці щодо підписання Меморандуму між Міноборони України та ДП «Антонов» на прохання читачів інформуємо, що на першому етапі співробітництва йдеться про три нові військово-транспортні літаки Ан-178, які отримають ЗСУ.

Відповідний контракт на постачання цих літаків підписали в. о. генерального директора ДП «Антонов» **Сергій Бичков** та директор Департаменту військово-технічної політики, розвитку озброєння та військової техніки Міністерства оборони України **Владислав Шостак**. Постачання першого з замовлених літаків заплановане на 2023 рік.

Як зазначив **Сергій Бичков**, новітній Ан-178 гідним чином продовжить лінійку всесвітньо відомих військово-транспортних літаків «Антонов». **АУ**

Об'єднання організацій роботодавців авіапрому обрало нового Голову

20 січня 2021 року відбулися позачергові загальні збори Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України.

Головував на зборах **Георгій Кривов**, голова правління — генеральний директор АТ «УкрНДІАТ». Участь взяли Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич** та Президент Асоціації «Укрavia-пром» **Віктор Попов**.

На початку зборів учасники вшанували хвилиною мовчання **Віктора Салюту**, першого Голову Об'єднання.

Учасники зборів обговорили питання внесення змін до Статуту Об'єднання, розглянули поточні питання порядку денного.

Під час зборів Головою Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості Украї-



ни одногослобно обрано **Володимира Коробова**.

Володимир Коробов раніше займав посади президента — голови правління ДАХК «Артем», заступника генерального директора ДК «Укроборонпром» з авіабудування та виробництва. **АУ**

Володимир Коробов, Голова Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України:

— Висловлюю подяку всім учасникам зборів Об'єднання за таку високу довіру, і цілком усвідомлюю свою високу відповідальність на цій посаді.

Діяльність Об'єднання має стати проактивною. Необхідно посилити комунікації з РНБОУ, Мінстратегпром, ДК «Укроборонпром».

Ми будемо активно співпрацювати з асоціацією «Укрaviaпром» і Профспілкою авіабудівників України, які є основними нашими соціальними партнерами. Спільними зусиллями ми маємо формувати позицію для розвитку галузі, для того, щоб співробітники наших підприємств отримували гідну заробітну плату і належний «соціальний пакет». Щоб люди пишалися тим, де вони працюють і в якій країні живуть. Ми також плануємо допомогти в інтенсифікації перемовин з укладення Галузевої угоди авіаційної промисловості на новий термін. Адже це — в інтересах всієї галузі.



Позачергові загальні збори ООРАПУ, 20 січня 2021 р.

КОМЕНТАРІ ДО ЗБОРІВ РОБОТОДАВЦІВ

«Новатор» народжений лідером

У відповідності до наказу Міністерства радіоелектронної промисловості СРСР та постанови Ради народного господарства Подільського економічного регіону № 37 від 06.01.1964 р. у Хмельницькому розпочато спорудження заводу «Радіоприлад» Міністерства радіопромисловості СРСР. Директором будівництва призначено **Павла Іларіоновича Коровіна**. Начебто вчора було, а вже гай-гай скільки років промайнуло. Ветерани державного підприємства «Новатор», либонь, й досі пригадують два дерев'яні бараки, які стояли на засніженому пустирі перед головним заводським корпусом. Саме так було на початку будівництва заводу.

Все завдяки заводським першопрохідцям, котрі заклали підвалини нинішнього «Новатора» до сучасних виробничих комплексів, оснащених найсучаснішим обладнанням та унікальними технологіями, з розвинutoю соціальною інфраструктурою — то продукт їх невтомних рук та хисту.

→ Закінчення читайте на стор. 2



Олег Коростельов, генеральний конструктор — генеральний директор ДП «ДержККБ «Луч», Герой України, доктор технічних наук:

— Вважаю, що ми ухвалили вірне рішення і обрали досвідчену людину на посаду Голови Об'єднання. Він є прихильником промислового розвитку України, тож сподіваємось, що він і надалі продовжуватиме цю лінію.

Стосовно планів роботи ДП «ДержККБ «Луч», то ми очікуємо, що вони по обсягам загрузки будуть не менші, ніж у 2020 році. А можливо і перевершимо, адже основні напрями робіт — держзамовлення і інозамовлення вже перевищують намічений план.



Олександр Качура, Герой України, кандидат технічних наук, академік АНУ:

— Збори пройшли в конструктивному русі. Вважаю, що вони принесуть свої плоди для всієї

авіабудівної галузі. Всіх учасників заходу єднає одне — вони переживають за майбутнє галузі, хочуть аби вона розвивалася і процвітала. Збори продемонстрували, що в нас немає антагоністичних поглядів на перспективи галузі, ми чітко бачимо мету і завдання, і готові для цього докласти максимум зусиль.



Віктор Попов, Президент Асоціації «Укрaviaпром», председатель правління АО «ФЭД», кандидат технических наук:

— В отрасли накопился ряд серьезных проблемных вопросов, которые необходимо решать как можно скорее. Конечно, без участия руководителей предприятия, без участия общественных организаций отрасли, это сделать крайне сложно и было бы неправильно. Сегодня с избранием нового Председателя Объединения, мы имеем все три полноценные организации — Объединение работодателей отрасли, Ассоциацию и Профсоюз, которые, как и во всем цивилизованном мире, должны влиять на формирование стратегии развития отрасли, участвовать в разработке и ре-

ализации программ. Они защищают рабочие места, защищают руководителей, чтобы не было каких-либо произвольных спонтанных решений любых ветвей власти и органов управления, которые бы навредили отрасли или отдельно взятым ее предприятиям и коллективам. Это как система сдерживания и противовесов в системе права. Владимир Коробов — опытный руководитель, имеющий многолетний стаж работы на разных руководящих должностях, в т.ч. более 8 лет на должностях руководителя предприятий. Поэтому я уверен, что он сможет привнести определенный положительный импульс в развитие нашей отрасли.



Георгій Кривов, голова правління — генеральний директор АТ «УкрНДІАТ», доктор технічних наук, Заслужений діяч науки і техніки України:

— Під час позачергових загальних зборів Об'єднання були обговорені актуальні питання порядку денного. В ході зборів було обрано нового Голову Об'єднання — молодого, енергійну людину, яка вже має досвід і бажання працювати на благо галузі. Це все вселяє оптимізм

в нас, адже в цей важкий час, коли поліпшується система управління галуззю, нам необхідно покращувати свою роботу і ухвалювати розсудливі і своєчасні рішення. Ми маємо бути в тренді ключових подій, які безпосередньо стосуються галузі.



Микита Самокіш, директор ДП «Спецоборонмаш»:

— Сьогодні ми ухвалили важливі рішення, які, як сподіваємось, матимуть позитивний вплив на галузь. Рішенням зборів Головою Об'єднання обрано В.К. Коробова. Володимир Костянтинівич — професіонал, який добре розуміє специфіку і проблеми нашої галузі. Оскільки він займав посаду заступника генерального директора ДК «Укроборонпром» з авіабудування та виробництва, то добре розуміється на питаннях діяльності не лише всієї галузі, але і кожного підприємства. У нього добре налагоджена комунікація з РНБОУ, Мінстратегпром і ДК «Укроборонпром», тож сподіваємось, що це дозволить йому на новій посаді допомагати у вирішенні актуальних питань підприємств. **АУ**

«Новатор» народжений лідером

Закінчення. Початок на стор. 1

Державне підприємство «Новатор» цього року відзначає своє 55-річчя. Увібравши всі традиції, якими багатий Подільський край, попри труднощі, колишній флагман Хмельницької «оборонки» живе й розвивається під куполом державної незалежності. Певна річ, чимало першопрохідців, відтоптавши відведений Всевишнім рясст, відійшли у потойбічний світ. Схилено нині голови перед їхньою пам'яттю, що, власне кажучи, уже тоді творила майбутнє Хмельницького радіотехнічного заводу, яке стало реальністю. А тим, хто живе турботами рідного ім колективу — здоров'я, щастя, радості, світлих обривів у завтрашньому дні.

Деякі гарних слів хочеться мовити на адресу першого директора підприємства **Павла Коровіна**. Зі спогадів ветерана заводу **Бориса Васильовича Томилки** він був чуйним, добрим, вимогливим до себе і до підлеглих. Перед тим, як зважитися на важливе рішення, він вислуховував думки найближчих помічників, трудівників, ретельно зважував усі аргументи «за» і «проти», а вже тоді брався «за ножиці». Так, на плечі Павла Іларіоновича випала нелегка ноша організаційних клопотів, тягарів з будівництва великого підприємства.

Коли ж в обласному центрі було введено в дію завод «Радіоприлад» і постало питання, кому очолити його колектив, наказом № 339 від 25.12.1965р. міністра радіопромисловості СРСР його директором призначено **Олексія Миколайовича Курощонова**. Кандидатура Олексія Миколайовича цілком відповідала усім тодішнім номенклатурним вимогам. У його характері якнайповніше поєднувалися людська порядність, доброта, принциповість, висока вимогливість до себе і підлеглих, цілеспрямованість, професіоналізм і виняткова працелюбність, господарський та організаторський хист, вміння працювати в екстремальних умовах, бачити перспективу.

У зв'язку з переорієнтацією потужностей на виробництво складної наукоємної авіаційної спецтехніки військового призначення на фасаді підприємства з'явилася нова вивіска — «Хмельницький радіотехнічний завод». Завдяки титанічній праці, вольовому, цілеспрямованому характеру Олексія Миколайовича підприємство виросло із куцих штатців і зайняло гідне місце на ринку озброєнь.

У 70-х роках на підприємстві освоїли серійне виробництво вузлів для бортових прицілних систем винищувачів МіГ21 та МіГ23, а також апаратури повітряної розвідки (оптична та радіоелектронна), яка успішно застосовувалася на літаках СУ-24, МіГ25 та ТУ22 фронтальної та тактичної розвідки, виробництво плоских мікромодулів — на той час найсучаснішої елементної бази для розвитку стратегічного ракетобудування тощо.

Пам'ятна віха в 55-річній історії нашого ювіляра — створення на базі радіотехнічного заводу



Директор ДП «Новатор» Сергій Свістунів

виробничого об'єднання ХРТЗ імені XXV з'їзду КПРС, а невдовзі — і ВО «Новатор».

З 23 грудня 1985 року генеральним директором виробничого об'єднання «Новатор» призначено **Бориса Михайловича Кулігіна**. Своєю працею і невгамовним характером Борис Михайлович долав круті шаблі ієрархічної драбини і таки дійшов до вершини людської шани і визнання.

5 лютого 1995 року очолив підприємство **Анатолій Андрійович Вдовиченко**, що знаходилось у лещатах економічної кризи, яка практично парализувала економіку України. Але з такими тодішніми заступниками директора **В.К. Міхєєвим** (директор технічного управління), **В.В. Петяком** (директор управління маркетингу), **Б.В. Ніколаєнком** (директор матеріальних ресурсів) всі плани і завдання виконувалися на відмінно, подолавши усі труднощі перехідного періоду до ринкової економіки. Завдяки посиленню контролю за виробничими процесами, запровадженню заходів з економії і бережливого використання матеріальних та енергетичних ресурсів, енергозберігаючих технологій, підвищенню трудової дисципліни за останні п'ятнадцять років збільшилося завантаження виробничих потужностей, а отже, збільшилась заробітна плата та інші соціальні виплати.

З 2019 року підприємство очолює **Сергій Олексійович Свістунів**, молодий перспективний директор, який продовжує славні традиції своїх попередників. Робить усе для процвітання підприємства.

Прикметно, що за останні роки підприємству вдалося збільшити обсяги реалізації продукції, зокрема, техніки енергозбере-

ження та обліку. Велика робота проводиться працівниками підприємства в напрямку виготовлення техніки енергозбереження для житлово-комунального господарства.

Колективом «Новатора» освоєно виробу системи заглушення радіоліній «Оберіг». Організовано ремонт техніки для потреб Повітряних Сил Міністерства оборони України.

Приділяють також увагу розширенню номенклатури виробів з медичної техніки та модернізації серійних виробів для забезпечення їх рентабельності.

Адміністрація підприємства, профспілковий комітет є прихильником пошанування ветеранів. Адже вони свого часу були молодими, сповненими сил і енергії, виношували далекосяжні плани, плекали у серцях райдужні мрії. Тут у заводському колективі ріднилися, створювали сім'ї. Їхня доля склалася по-різному. Але трудова біографія цих шанованих людей починається з проходної підприємства, у цехах та його дільницях промайнула їх трудова юність.

Молодь, нове покоління повинні знати трудову минулину підприємства, на якому вони трудяться, ветеранів, які творили перші рядки заводської історії. Зокрема серед них **Едуард Степанович Малоков** — шліфувальник та **Маргарита Борисівна Панасюк** — випробувач, трудяться на підприємстві досі з 1967 року. Завоювали повагу і авторитет серед колег по роботі. Звичайно, рамки газетної статті не дозволять розповісти про всіх трудівників, котрі пов'язали долю з підприємством і упродовж десятиліть своєю сумлінною працею примножують його славу.

Ровесником підприємства є профспілковий комітет. А пер-

шим головою заводської профспілки був ветеран підприємства, **Микола Іванович Шандабура** який і досі живе інтересами «Новатора». Уже понад 20 років поспіль очолює первинну організацію Профспілки **Олександр Рижанський**.

— Завдяки монолітній роботі профспілкових рядів, єдності наших думок і помислів ми вистояли у найскрутніші часи й з оптимізмом дивимося у день завтрашній, — говорить **Олександр Тимофійович**. В своїй повсякденній роботі **Олександр Тимофійович** спирається на голів цехових профспілкових організацій, які є його надійними помічниками. Зокрема, **Валентина Євгенівна Ковальчук**, **Любов Володимирівна Бобрик**, **Марина Василівна Войцехівська**, **Ірина Євгенівна Козлова** та інші, які десятки років очолюють профспілкові об'єднання і користуються авторитетом серед спілчан.

Взаємини між адміністрацією і профкомом регулюються колективним договором і відповідають усім критеріям порядності, взаємної відповідальності за долю колективу і кожного працівника зокрема. Тут завжди разом тягнуть господарського плуга адміністрація і профком. В інтересах людей задля їх благополуччя.

Адміністрація та профспілковий комітет роблять все можливе для забезпечення охорони праці і здоров'я працівників та запобігання виникненню та поширенню на території заводу хвороби COVID-19. Для цього запроваджено комплекс заходів та дій, які значною мірою зменшують ризик захворювання, основні з них це: забезпечено кожного працівника медичними масками; придбано та взято в експлуатацію камеру температурного скринінгу та 2 безконтактних термометра для щоденного вимірювання температури працівників підприємства; встановлено та введено в експлуатацію 20 диспенсорів для антисептичної обробки рук; придбано 4 акумуляторних обприскувача та проводиться щоденна дезінфекція приміщень та місць загального користування підприємства (тричі на день); на заводі встановлено 96 приладів «УФІТ-С» для знезараження повітря в приміщеннях; надається грошова компенсація до 1000 гривень працівникам підприємства за проведення тестів на COVID-19.

Ми завершили розповідь про уславлений колектив ДП «Новатор», його ветеранів.

Звичайно неповно і стисло у статті ми повідали про історію підприємства. Просимо вибачення у тих, кого не згадали у ювілейному матеріалі. Проте, у колективі про кожного працівника пам'ятають.

З ювілеєм Вас, творці слави і величчя рідного підприємства, ветерани виробництва! Нових успіхів Вам на кожен подальший день в ім'я розбудови та процвітання заводу, а відтак — нашої держави загалом!

Валерій МАРЦЕНЮК,
спеціально для газети
«Авіабудівник України»

Президент провів робочу нараду щодо реформування ДК «Укроборонпром»

28 січня 2021 року Президент України **Володимир Зеленський** провів робочу нараду щодо реформування Державного концерну «Укроборонпром». У ній взяла участь Секретар Ради національної безпеки і оборони **Олексій Данилов**, Віце-прем'єр-міністр — Міністр з питань стратегічних галузей промисловості **Олег Уруський** та генеральний директор ДК «Укроборонпром» **Юрій Гусєв**.

Під час зустрічі **Юрій Гусєв** презентував дорожню карту реформування «Укроборонпрому» та доповів про перші результати підготовки до трансформації концерну в сучасний холдинг з ефективною системою корпоративного управління.

Президент доручив **Олексію Данилову** підготувати та винести питання реформування «Укроборонпрому» на розгляд на засіданні РНБО вже в лютому.

Глава держави підтримав пропозицію про збільшення частки підприємств «Укроборонпрому» у державному оборонному замовленні під час погодження та затвердження цього документа на 2021 рік, а також доручив профільному Віце-прем'єр-міністру **Олегу Уруському** прискорити підготовку підзаконних нормативно-правових актів для імplementації Закону України «Про оборонні закупівлі».

«Маємо структурно перебудувати державний оборонно-промисловий комплекс. Необхідно запровадити сучасну модель корпоративного управління на підприємствах «Укроборонпрому», — наголосив **Володимир Зеленський**.

До VIII З'їзду Профспілки авіабудівників України



Олія Долматова,
голова ПО ПАУ
в АТ «НТК «Електронприлад»:

— Нас турбує занепад авіаційної галузі і, як наслідок цього, — зниження кількості замовлень від авіаційних заводів на постачання комплектуючих, зростання заборгованості із виплати заробітної плати і відтік молодих спеціалістів.

Також хвилює розробка програми розвитку авіаційної галузі в цілому, а також налагодження зв'язків між представниками підприємств галузі для більш ефективного співпраці.

У зв'язку з цим та напередодні З'їзду Профспілки авіабудівників України ми проводимо постійні спілкування в цехових організаціях, дослідження думок.

Досвід нашої первинної організації Профспілки засвідчив: щоб покращити профспілкову роботу, потрібно залучати в Профспілку активних і енергійних співробітників. **AV**

«Псевдо-збори» Мотор Січі не відповідали чинному законодавству

Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку (НКЦПФР) не зафіксувала жодних ознак законної діяльності щодо скликання та наміру проведення загальних зборів акціонерного товариства «Мотор Січ».

В рамках своїх повноважень Комісія провела відповідні заходи за адресою та часом, зазначених

у повідомленні, щодо організації так званих загальних зборів компанії «Мотор Січ», але жодних дій, які б підтверджували намір їх законного проведення, не виявила. За результатами чого складено відповідний протокол порушень.

Нагадаємо, що Комісія попередньо повідомляла, що дії певних акціонерів не можуть вважатися правомірними ді-

ями по скликанню та проведенню загальних зборів ПАТ «Мотор Січ», відповідно до норм Закону України «Про акціонерні товариства». А також такі дії порушують права інших акціонерів цього товариства.

Розпочато процес правозастосування проти учасників ринку. У відношенні депозитарної установи ТОВ «ДРАГОН КАПІ-

ТАЛ» Комісією відкрито справу за порушення вимог «Положення про провадження депозитарної діяльності» (від 23.04.2013р. №735). Зокрема, в частині здійснення інформаційного та організаційного забезпечення проведення неправомірних загальних зборів ПАТ «МОТОР СІЧ».

А також за порушення вимог статті 35 Закону України «Про

акціонерні товариства» щодо порядку інформування акціонерів про проведення загальних зборів акціонерів зазначеної компанії.

Комісія і надалі забезпечуватиме відповідний нагляд за діями акціонерів та учасників ринків капіталу, співпрацюючи з правоохоронними органами.

За інформацією НКЦПФР

Действие Коллективного договора продлено на 2021 год

Согласно приказу по заводу условия Коллективного договора АО «МОТОР СИЧ» будут действовать и в 2021 году. Что это значит для трудового коллектива, для каждого работника предприятия? Разъясняет председатель профкома Михаил Труш:

— Продление Коллективного договора на 2021 год вызвано ограничениями, связанными с распространением коронавируса. Известно, что Коллективный договор принимается на конференции трудового коллектива, провести которую в сложившихся условиях не представляется возможным.

Наш Коллективный договор включает в себя десятки социальных льгот и гарантий, которые не оговорены действующим законодательством, и они были продлены на текущий год.

В 2020 году — в непростой период запретов и ограничений — условия Коллективного договора выполнялись в полном объеме. Взять хотя бы оздоровление работников и их детей. До середины июня под запретом было функционирование баз отдыха, санатория-профилактория, а детские лагеря не работали все лето. Но когда появились некоторые послабления, то уже с 15 июня заработали заводы здоровья на морском побережье, профилакторий в Вольноандреевке и начали принимать наших работников.

Для оздоровления детей мы воспользовались разрешенными условиями и проводили их оздоровление вместе с родителями. Были организованы 11 выездов в детский лагерь им. Ю. Гагарина, таким образом отдохнули и укрепили свое здоровье более 1600 человек, в том числе более 700 детей. Такой же отдых был организован и в оздоровительном комплексе «Маяк».

Более значимым, чем по условиям колдоговора, стало в минувшем году и оказание материальной помощи родителям.

Мы не смогли, снова таки по причине действующих ограничений, провести детские новогодние утренники, но новогодними подарками дети были обеспечены даже в большем количестве, чем по поступившим заявкам из подразделений.

Ни одному из обратившихся работников не было отказано в материальной помощи на лечение.

Как и в предыдущие годы, был проведен ветеранский выезд в профилакторий, а каждому из более

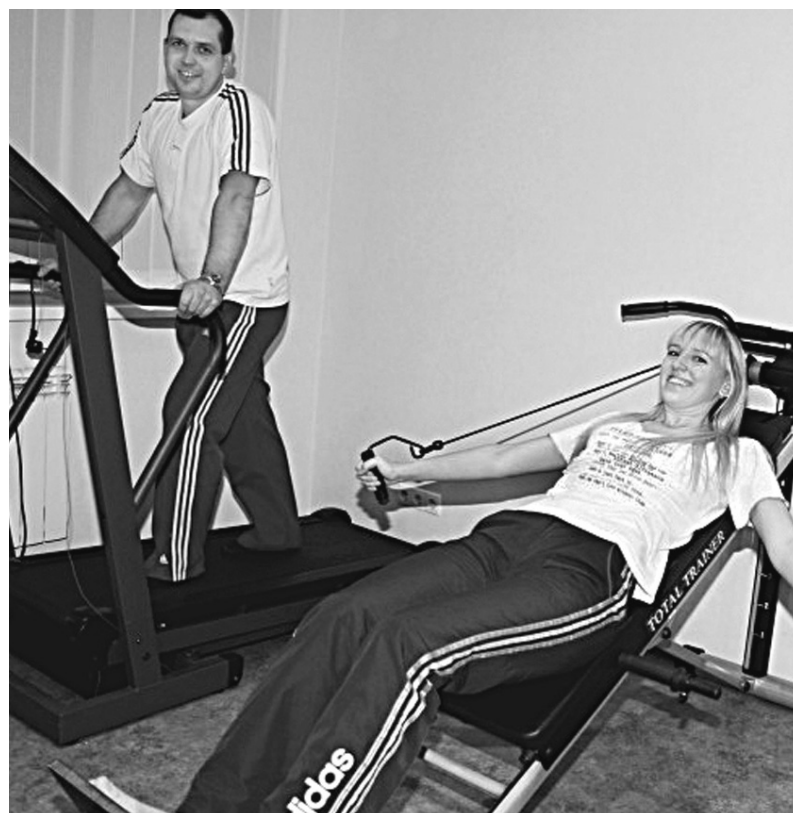


чем 4,5 тысяч состоящих на учете ветеранов, оказана материальная помощь в размере от 500 до 1000 гривен.

Можно было бы перечислять и дальше виды финансовой поддержки моторостроителей: доплаты молодым специалистам, работникам, проживающим в заводских общежитиях, приказы по предприятию к праздничным и значимым датам, премии за достигнутые успехи при подведении итогов хозяйственной деятельности, выплаты на погребение и др. Но достаточно сказать, что действующий Коллективный договор предприятия по итогам областного конкурса последние два года признавали лучшим в Запорожской области!

В текущем году наша задача — совершенствовать и развивать те направления работы, которые в коллективе считаются приоритетными и находят поддержку.

Газета «Мотор Січ»



Мінстратегпром визначив п'ять пріоритетних завдань у своїй діяльності на поточний рік

1

У законодавчій сфері Мінстратегпром ставить за мету затвердити п'ять основоположних документів, що дадуть змогу реформувати та вивести на якісно новий рівень галузі промисловості, якими опікується Міністерство.

2

Так, планується затвердити Стратегію розвитку оборонно-промислового комплексу України, Загальнодержавну цільову науково-технічну космічну програму України на 2021–2025 роки, Державну цільову науково-технічну програму розвитку авіаційної промисловості України на 2021–2030 роки і Загальнодержавну комплексну програму розвитку високих наукоємних технологій, а також затвердити й реалізувати Державне оборонне замовлення на 2021 рік.

3

Протягом року Мінстратегпром також продовжуватиме процес корпоратизації підприємств ДК «Укроборонпром». Державні підприємства стратегічних галузей промисловості буде розподілено за напрямками діяльності та згруповано у двох державних холдингових компаніях: «Оборонні системи України» та «Аерокосмічні системи України».

4

Окрім того, у 2021 році в Україні має з'явитися Агенція оборонних технологій на зразок Управління перспективних дослідницьких проектів Міністерства оборони США. Завдання Агенції полягатиме у впровадженні науково-технічних розробок і нових технологій для створення сучасних видів конкурентного озброєння та військової техніки.

5

Мінстратегпром також ставить за мету забезпечити суттєве збільшення надходжень до державного бюджету від експортної діяльності підприємств оборонно-промислового комплексу України.

КАДРИ – ЗОЛОТИЙ ФОНД ДП «ХМЗ «ФЕД»

Від токаря до найкращого начальника цеху

Приємна подія зібрала колектив відділу кадрів УРП на початку січня в кабінеті заступника директора з кадрів та соцсфери В.П. Апухтіна. 60 років роботи на підприємстві святкував керівник навчально-виробничої дільниці **А.А. Кошаров**. Привітати його з цією знаменною подією прийшли не тільки колеги, а і профспілковий комітет, з яким Анатолій Антонович співпрацює дуже багато років.

Приємні та теплі слова, які лунали на адресу ювіляра, підкреслювали індивідуальність та професійність цієї людини, бо стільки років свого життя він віддав обраній справі.

Дитинство та юність А.А. Кошарова пройшли в Харкові на центральній вулиці міста — знаменитій Сумській. Навчався він в одній школі з Людмилою Гурченко та колишнім директором нашого підприємства Олександром Ждановим, чотири роки служив у лавах Радянської Армії, потроху шукав себе в професії та тільки після армії визначився і прийшов на «ФЕД».

Починав учнем токаря в 45 цеху (майбутній 25-й), після здобуття спеціальності дев'ять років робив за токарем верстатом, водночас навчався заочно в Харківському політехнічному інституті на факультеті технології машинобудування. Після закінчення вишу три роки працював інженером та старшим інженером-технологом, потім 11 років — заступником начальника 27 цеху і 22 роки — начальником цього підрозділу.

У трудовій книжці Анатолія Антоновича понад дев'яносто записів про заохочення від адміністрації та профспілкового комітету. Одне з них пов'язане з присвоєнням звання «Найкращий начальник цеху», яке здобути було дуже важко, а тим



паче його підтвердити. А.А. Кошаров це звання здобув двічі, як до речі, й голова профспілкового комітету В.Т. Тиндік, який на той час очолював 33 цех.

Неодноразово Анатолій Антонович нагороджувався грамотами Міністерства промислової політики, Почесними грамотами Асоціації Співки авіаційного двигунобудування, він нагороджений нагрудним знаком «Почесний авіабудівник України» та орденом «За заслуги» третього ступеня. Але головна його нагорода — це повага людей, з якими він працював стільки років на підприємстві!

«Разом нам довелося пережити важкі 90-ті: кризу в економіці, порушення зв'язків з партнерами, падіння замовлень, коли підприємство залишилося без підтримки держави. Але, попри важкі часи, ми працювали й разом рятували інструментальне виробництво. Завдяки таким людям, як А.А. Кошаров, завод вистояв — наголосив **В.П. Апухтін**. — І крім слів подяки на його адресу, інших слів у мене немає».

Анатолія Антоновича на заводі завжди вважали талановитим керівником, дуже сильним і відповідальним. Він вмів правильно поставити завдання і грамотно розв'язати проблему. Інши-

ми словами — працював дуже ефективно і вів, як капітан, свій корабель до поставленої мети. Під його керівництвом здобули професію декілька поколінь робітників і інженерів. До речі, тут багато років працювали його дружина та сини.

Знання та досвід А.А. Кошарова й сьогодні необхідні підприємству в питаннях підготовки робітничих кадрів. Дев'ять років поспіль він очолює навчально-виробничу дільницю й за цей час підготував понад 300 робітників різних професій. На жаль, багато з них залишили завод, але Анатолій Антонович дуже сподівається, що підприємство запрацює на повну силу і вирішить питання підвищення заробітної плати.

«Що можу сказати? Спасибі за все! — звернувся до своїх колег ювіляр. — Роки промайнули швидко. Працювати начальником цеху було нелегко. Цех — це маленький завод. Але ж я завжди знаходив підтримку в профспілковому комітеті, у відділі кадрів, тісно співпрацював із предцехкоматами.

Коли був технологом, мріяв, щоби наш підрозділ отримав бодай два-три програмних верстатів. І не очікував, що саме у важкі дев'яності це питання

вирішиться. Коли в інших цехах йшов великий відтік кадрів, а завод придбав 23 одиниці верстатів, їх нікому було обслуговувати й верстати віддали мені. За підтримки відділу кадрів і профкому ми створили нову програмну дільницю, набрали та навчили людей. Завдяки цим верстатам інструментальний цех працює й нині».

Від імені профспілкового активу Анатолія Антоновича Кошарова із задоволенням привітав **В.Т. Тиндік**. Голова профкому підкреслив, що Антоновича (так його називають у профспілковому колі) люблять і поважають, особливо жінки. За почуття гумору, особисту думку, за професійність і повагу до людей. Він побажав ювіляру працювати з таким же натхненням, як і раніше й подякував за спільні роки роботи.

За багаторічну сумлінну працю, вагомий внесок у підготовку кадрів та у зв'язку із 60-річчям роботи на підприємстві А.А. Кошарову оголошена подяка та нарахована премія.

То ж і колектив нашого відділу бажає Анатолію Антоновичу міцного здоров'я, молодечого запалу, щастя та добробуту.

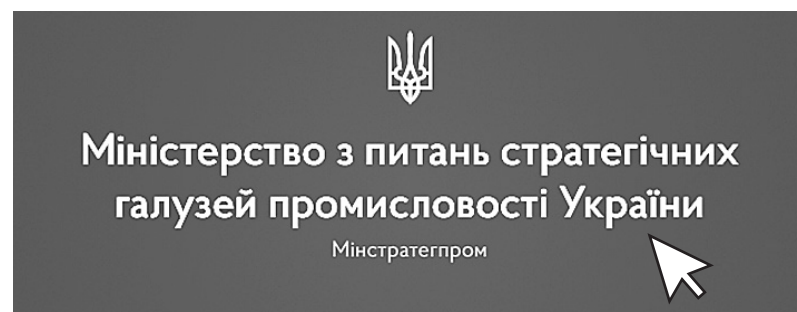
Інна ПІДЯК,
газета «Федівець»

Першому космонавту незалежної України виповнилося 67

28 січня п.р. за дорученням профкому ПО ПАУ на ДП «Антонов» голова профкому **Віктор Гуска** і заступник голови профкому **Віталій Концедолов** вшанували пам'ять першого космонавта незалежної України, Героя України **Леоніда Каденюка**, якому в цей день виповнилося 67 років.

Разом з ними поклали квіти до пам'ятника Леоніду Каденюку представники Національного космічного агентства, військові.

Свою останню публічну зустріч Леонід Костянтинівич провів на ДП «Антонов» за ініціатииви голови ПО ПАУ на ДП «Антонов» **Віктора Гуски**. **АУ**



Мінстратегпром відкрило свій сайт

25 січня у новоствореному Міністерстві з питань стратегічних галузей промисловості України почав працювати офіційний вебсайт **mspu.gov.ua**. Він призначений для інформування громадськості та журналістів про діяльність Мінстратегпрому.

«Сайт сприятиме прозорості роботи Міністерства, розширить можливості доступу громадян до публічної інформації та слугуватиме майданчиком для зворотного зв'язку», — сказав Державний секретар **Ігор Яковлев**.

ДНІ НАРОДЖЕННЯ У ЛЮТОМУ

01 ЛЮТОГО
**КРАВЧЕНКО
Ігор Федорович**
Директор
ДП «Івченко-Прогрес»,
генеральний конструктор

01 ЛЮТОГО
**АЛЕКСАНДРОВ
Костянтин Васильович**
Голова ПО ПАУ у ТОВ «ВіАЗ»

04 ЛЮТОГО
**ДОНЕЦЬ
Олександр Дмитрович**
Почесний
авіабудівник України

06 ЛЮТОГО
**БОБКО
Валерій Андрійович**
Голова правління
ПРАТ «ДАЗ»

07 ЛЮТОГО
**ПОПОВ
Віктор Васильович**
Голова правління
ПРАТ «ФЕД»,
Президент Асоціації
«Укрaviaпром»

07 ЛЮТОГО
**ЛОЦМАН
Сергій Леонідович**
Заступник голови ПО ПАУ
у АТ «Мотор Січ»,
член ЦК ПАУ,
депутат Запорізької
міської ради

09 ЛЮТОГО
**РИЖАНСЬКИЙ
Олександр Тимофійович**
Голова ПО ПАУ
на ДП «Новатор»

11 ЛЮТОГО
**ТАРЕНКОВА
Олена Вікторівна**
Член ЦК ПАУ

12 ЛЮТОГО
**ГОРДІЄНКО
Сергій Іванович**
Голова ПО ПАУ
на ДП «ХАКБ»

20 ЛЮТОГО
**СТАДНІЧУК
Олександр Іванович**
Директор
ВМЗ АТ «Мотор Січ»

21 ЛЮТОГО
**ЛЮТИЙ
Іван Петрович**
Голова ПО ПАУ
на КМЗ ХДАВП

23 ЛЮТОГО
**ГУСКА
Віктор Петрович**
Голова ПО ПАУ
на ДП «Антонов»

25 ЛЮТОГО
**КОВАЛЬ
Анатолій Олексійович**
Директор
ДП «ЖМЗ «Візар»

Друкується за інформацією
загального відділу виконавчого апарату
Центрального Комітету ПАУ



Газета «Авіабудівник України». Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Відповіді на питання з листів до редакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року. Засновник і видавець: Профспілка авіабудівників України. Головний редактор: **Олександр Палій**. Верстка: **Олександр Павленко**. Відповідальний за випуск: **Олександр Палій**.
Поштова адреса редакції: 01001, м. Київ, Майдан Незалежності, 2, офіс 809. Тел.: (044) 205-74-29, факс: (044) 205-74-26. Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф» м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14. Виходить двічі на місяць. Наклад: 2 500 примірників. Незалежності, 2. Реєстраційне свідоцтво: КВ 11645-516Р від 15.08.2006р. Підписано до друку 31.01.2021 р. Замовлення № 2.

www.ukrprofavia.org.ua

aviabudivnyk2@gmail.com

facebook.com/ukrprofavia1991

t.me/ukrprofavia

twitter.com/ukrprofavia