



# Авіабудівник України



WWW.UKRPROFVIA.ORG.UA

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ

№ 6 (339), березень 2021 року

## VIII з'їзд Профспілки: підсумовано роботу за 5 років і визначено завдання на новий період

11 березня 2021 року у м. Києві у Будинку спілок відбувся VIII з'їзд Профспілки авіабудівників України.

З'їзд проходив з дотриманням карантинних заходів, передбачених чинним законодавством у зв'язку з пандемією коронавірусної інфекції.

Почесними гостями з'їзду були Голова Федерації професійних спілок України **Григорій Осовий**, Президент Асоціації «Укрaviaпром» **Віктор Попов**, Голова Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України **Володимир Коробов**, віце-президент Асоціації «Укрaviaпром» **Олександр Суровцев**.

Роботу з'їзду висвітлювати представляли акредитованих засобів масової інформації.

Участь в роботі VIII з'їзду ПАУ взяли 40 з 45 обраних делегатів. Вони представляли 27 первинних організацій Профспілки, на обліку в яких перебуває понад 47 тис членів Профспілки. Серед делегатів з'їзду — 28 голів ПО ПАУ, 16 жінок та 6 представників молоді (віком до 35 років).

Відкрив з'їзд Голова Профспілки авіабудівників України **Ярема Жугаєвич**.

За його пропозицією учасники з'їзду вшанували хвилиною мовчання тих профспілковців і партнерів Профспілки, які пішли з життя за країні п'ять років — **Сергія Харкіна, Оксану Столейкову, Валерія Шмарова, Віктора Салюту, Людмилу Вершиніну, Василя Луцюка, Бориса Рожка** та інших.

Перед учасниками з'їзду виступили почесні гості.

Володимир Коробов, виступаючи перед учасниками з'їзду зазначив: «Хочу наголосити, що за певний період 2020 року ми домоглися певних успіхів. Ми продемонстрували, що спільними зусиллями можемо досягнути певного результату.

В своїй промові **Володимир Коробов** наголосив на тому, що на сьогоднішній день в країні є політична воля для роботи і розвитку галузі. На його думку, потрібно створювати інструменти

реалізації політичної волі. Він зазначив, що в країні необхідно формувати політику державного протекціонізму. І в цьому питанні необхідно бути наполегливим у своїх прагненнях і добиватись результатів.

«Саме спільні зусилля громадських організацій роботодавців, профспілки, органів центральної виконавчої влади, КМУ, політиків і депутатів дають такий результат», — зазначив промовець.

**Григорій Осовий** виступив перед делегатами і гостями з'їзду, акцентуючи увагу на необхідності посилення соціального діалогу з метою досягнення кращого результату у відстоюванні прав трудящих на гідну заробітну плату і умови праці. Профспілці необхідно працювати спільно та в тандемі з роботодавцями та органами державної влади, для того, щоб вирішувати проблемні питання.

Окремо у виступі він зупинився на реалізації державної політики у сфері захисту вітчизняного виробника. На його думку, продовжується лобювання щодо закупівлі вертольотів, кораблів, локомотивів у Франції. Чому у Франції наші податки повинні працювати на їхню економіку?

Наші податки не повинні працювати на французьку економіку, попри спроможність вітчизняного машинобудування виробляти власну продукцію. «Державна політика в нашій країні вибудована, напевне, не під інтереси суспільства, не під інтереси захисту національного виробника і, відповідно, прав наших громадян на працю і гідне життя. Ми, як профспілки, як громадяни, як громадянське суспільство, повинні давати таким викликам, таким рішенням відповідну оцінку!» — наголосив Григорій Осовий.

→ Продовження читайте на стор. 2



## Керівники підприємств — переможців Рейтингу за 2020 рік — отримали Дипломи

29 березня 2021 року у Запоріжжі Голова Профспілки авіабудівників України **Ярема Жугаєвич** та Президент Асоціації «Укрaviaпром» **Віктор Попов** у присутності Голови Об'єднання організацій роботодавців авіаційної

промисловості України **Володимира Коробова** вручили Диплом переможця Рейтингу соціально-економічної діяльності підприємств і організацій авіаційної промисловості України за 2020 рік в групі «А» президенту АТ «Мотор Січ», генераль-

ному конструктору вертолітної техніки, Герою України **Вячеславу Богуслаєву**.

Також Голова ПАУ та Голова ООРАПУ вручили відповідний диплом переможця в групі «Б» голові правління АТ «ФЕД» **Віктору Попову**. **АУ**

## «УХЛ-МАШ» — лідер на ринку металевих меблів України

Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич** під час робочого візиту у ПрАТ «УХЛ-МАШ» вручив голові правління підприємства **Віктору Приходьку** диплом за перше місце в групі «Б» Рейтингу соціально-економічної діяльності підприємств і організацій авіаційної промисловості України за 2020 рік.

ПрАТ «УХЛ-МАШ» стабільно працює і є лідером на ринку металевих меблів в Україні.

Компанія позиціонує себе як фірма по виробництву металевих меблів. Вручений Диплом Рейтингу підтверджує великий досвід керівників і співробітників корпорації в машинобудівній галузі.

Чим зумовлений тріумф фірми?

Професійна діяльність на ринку України почалася з 1994 року. Активний розвиток компанії по виготовленню металевих меблів спричинило за собою збільшення



виробничих потужностей. За короткий час вийшло сформувати гідний асортимент, який регулярно оновлюється відповідно до вимог сучасного споживача.

Продукція підприємства вирізняється різноманітністю модельного ряду, всі виробні вітчизняного виробника характеризуються:

- точністю проектування;
- якісним виконанням;
- широкою сферою застосування;

- відповідністю стандарту ISO 9001:2009;
- сертифікацією УКРЦСМС № UA.C. 188-16;
- натуральністю, міцністю матеріалів;
- проходженням правил санітарно-епідеміологічних норм.

Лева частина пристроїв і меблів виробника УХЛ-МАШ створені з високоякісного листового металу. Сировина характеризується зносостійкістю, жорсткістю, невіддатливістю до температурних, хімічних, атмосферних і механічних впливів. Незважаючи на практичність матеріалу, готові вироби піддаються додатковій обробці та фарбуванню порошковою фарбою. Формування конструкцій відбувається за допомогою зварювального методу. Створення промислових виробів здійснюється виключно у відповідності до потреб клієнтів, з огляду на їхні фінансові можливості і сферу діяльності. **АУ**

# VIII з'їзд Профспілки: підсумовано роботу за 5 років і визначено завдання на новий період

Продовження. Початок на стор. 1

За словами промовця, ФПУ де-факто постійно опонує Уряду та тим політичним силам, які ініціюють антисоціальні проекти. Якщо профспілки хочуть мати силу та потужні організації, необхідно подивитися на стосунки з владою. Адже через владні інструменти представництва або прийняття рішень можна впливати на соціально-економічну політику в державі.

Торкаючись питань організації внутрішньоспілкової роботи, Григорій Осовий зазначив, що доля фінансування ФПУ з боку її членських організацій абсолютно різна, але всі хочуть мати однакові права і можливості, використовувати послуги та потенціал ФПУ для представництва і захисту своїх інтересів, в т.ч. інтересів членських організацій. І в цьому контексті він подякував Голові ПАУ Яремі Жугаєвичу за пропозицію щодо внесення змін до Статуту ФПУ щодо прив'язки представництва в ФПУ з боку членських організацій до рівня і повноти фінансування.

Він також зазначив, що в питаннях діяльності профспілкових організацій ініціатива має надходити знизу: «Має бути указ з Києва? Чи має бути самоорганізація? Якщо проблема є, потрібно діяти відповідним чином. Потрібна 100% готовність не тільки говорити про цю проблему, але й діяти масовими колективними діями» — підкреслив Голова ФПУ.

Окремо в своєму виступі він торкнувся актуального для профспілок питання перспектив реформування соціального страхування. На даний час у Верховній Раді України зареєстровано вже 4 законопроекти, в т.ч., які пропонують об'єднати (з Пенсійним Фондом — *ред.*) або взагалі скасувати соціальне страхування. Інший законопроект передбачає переведення всього соціального страхування, яке є державне, гарантоване — в приватні страхові компанії.

**Віктор Попов** в своїй промові охарактеризував крайні роки як надзвичайно важкі для авіаційної галузі. На його думку, все це не сприяло належним умовам праці підприємств галузі. З 2010 року не тільки Програми розвитку авіаційної галузі не було, але навіть Концепції і Стратегії. Розрізненість дій інститутів громадянського суспільства галузі дозволила іншим організаціям «паразитувати» на «авіаційному полі», дестабілізувати роботу галузі.

Віктор Попов зазначив, що його дивує «страусина» позиція, яку займають деякі профкоми окремих підприємств галузі у питаннях відстоювання інтересів авіапрому. ЦК ПАУ, Голова ПАУ не можуть бути винні в діях/бездіяльності профкому, коли наступають на інтереси трудового колективу, адже вся боротьба, вся робота має бути зосереджена внизу, в первинках.

У той же час він наголосив, що профкоми і трудові колективи мають навчитися казати слово



«Ні» — найважче слово в нашому житті. «Ви повинні його говорити тоді, коли наступають на інтереси трудового колективу, на інтереси розвитку галузі України, в решті-решт. (...) Ми сьогодні абсолютно чітко розуміємо, що кожен рік тупцювання на місці віддаляє нас від високої конкурентоздатності, інтеграції, світової авіаційної спільноти. Але де ж ті рухи, які були з боку Профспілки в плані контролю освоєння нових виробів. В жодному з виступів я цього не почув. І в звіті теж цього не було сказано. Не було зроблено на цьому акценту. А саме ці напрямки дозволяють підприємствам бути конкурентоспроможними... Це головне завдання. І для міжнародної інтеграції, і для нашого внутрішнього розвитку...»

На його думку, за весь період були відсутні профспілкові акції, де не просто були б сказані слова, а поставлені питання із зазначенням термінів їх негай-

ного виконання. «Ми повинні протистояти глобалізації, яка йде слідом за розвитком демократичних інститутів, коли «вимиваються» інтереси трудових колективів в законодавчому полі. Потрібно завершувати обговорення Програми розвитку авіапрому та негайно затверджувати її на відповідних рівнях. Потрібна консолідація всіх зусиль авіаційної спільноти, Профспілки, роботодавців та їх асоціацій та кластерів тощо задля того, щоб ЦОВВ — Мінстратегпром працював на розвиток авіаційної промисловості», — акцентував Віктор Попов.

Президент Асоціації «Укравіапром» також торкнувся питання корпоратизації, реформування та акціонування підприємств галузі. Він зазначив, що це необхідно робити, але законопроект № 3822 необхідно ще детально аналізувати та обговорювати, бо в тому вигляді, в якому він зараз є, ні в якому разі не можна допустити його ухвалення. Рефор-

мування потрібно проводити виключно з урахуванням думки трудових колективів, роботодавців та Профспілки.

Окремо в своїй промові він зупинився на питанні підписання контракту щодо виконання ДОЗ на поставку літаків Ан-178 і акцентував увагу присутніх на тому, що це є відповідною точкою для консолідації діяльності галузі: «Виконавши ДОЗ, ми змусимо Уряд та всю спільноту зробити акцент і вектор на розвитку в сфері високоточних та високотехнологічних виробництв реального сектору економіки».

Також в своєму виступі Віктор Попов зазначив, що необхідно в короткі терміни поставити питання перед Мінстратегпромом щодо розміщення в м. Харкові Департаменту авіаційної промисловості у структурі Міністерства, адже це дасть змогу ефективніше розвиватися галузі та її підприємствам.

«Я згоден з виступаючим оратором, який сказав, що сьогодні акцій було багато, але вони були куці, не було такої потужної акції, де не просто були сказані слова, а були поставлені дедлайни».

Але, тим не менше, я повинен сказати, що крайній рік був ознаменований усвідомленням того, що треба діяти, інакше завтра залишимося всі без роботи. І це вже розуміють всі керівники профспілкових осередків. І тому відбувається вироблення дій на чолі з ЦК ПАУ.

Ми бачимо, що коїлося в східних країнах Європи. Вони раніше мали авіаційну промисловість. Такі індустрії як польська, чеська, болгарська. Сьогодні ці індустрії зруйновані. І ми спокійно

на ці справи дивилися. Тому цей досвід, негативний досвід глобалізації, який йде слідом за розвитком «демократичних інститутів», коли нівелюються права ті інтереси трудового колективу в законодавчому полі, нам він не потрібен. Ми повинні цьому протистояти. Ми повинні зберегти галузь. І мені здається, що в 2020 році прийшло розуміння дій, необхідних для порятунку галузі. Нам вдалося спільними зусиллями допомогти Мінстратегпрому реалізувати Доручення Президента і забезпечити сприяння в ухваленні Кабінетом Міністрів Стратегії та Концепції Програми розвитку галузі.

Авіація і в цілому аероспейс у всіх країнах є локомотивами реального сектору економіки, які тягнуть за собою всі галузі, тому і ми маємо їх розвивати» — завершив Віктор Попов.

**Олександр Суровцев** у своєму виступі зазначив, що Профспілка виступає в ролі того фактору, завдяки якому збережена галузь та трудові колективи підприємств після ліквідації Мінпромполітики.

Зі звітними доповідями про роботу виборних органів Профспілки виступили Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**, Голова Контрольно-Ревізійної Комісії ПАУ **Юрій Гончаров**, Голова Статутної Комісії ПАУ **Микола Галиш**.

В своєму виступі Голова ПАУ Ярема Жугаєвич наголосив, що за участі соціальних партнерів Профспілка домагається затвердження Програми розвитку авіаційної промисловості. Стратегію і Концепцію в минулому році затверджено. Мінстратегпром утворилось також завдяки нашій спільній діяльності з учасниками соціального діалогу. За організації ФПУ та участі представників ПАУ, вдалося провести зустріч з Віце-прем'єр-міністром України О. Уруським і підписати протокол про співробітництво. Зараз ідуть процеси корпоратизації, приватизації, реорганізації, тому Профспілка має максимально відстоювати інтереси первинних організацій і трудових колективів. Вбачається необхідність не чекати зареєстрованих змін до Статутів підприємств галузі, а завчасно вносити свої профспілкові пропозиції. В сучасних умовах профспілки повинні формувати свою ідентичність не тільки галузевої належності, а й на основі загальних інтересів працівників.

«На жаль, чисельність працюючих на підприємствах за звітний період скоротилася на 28%, але обмежувальний поріг у 4%, те що норму ми дали, за ініціативи роботодавців, ми виконували. Обсяги виробництва росли, але, на жаль з 2019 року маємо падіння обсягів виробництва».

Зарплата зросла вдвічі за 5 років. З 2009 року в галузі зарплата на 1500–2000 грн більше, ніж у промисловості. Але цей графік показує, що половина росту зарплати відбулася за рахунок скорочення працюючих».

→ Закінчення читайте на стор. 3



# VIII з'їзд Профспілки: підсумовано роботу за 5 років і визначено завдання на новий період

Закінчення. Початок на стор. 1, 2.

В минулому звітному періоді зарплата різко впала (з 2012 по 2016 рік). За цей звітний період ми тільки повернули те, що було досягнуто в 2013 році. Звичайно зарплата не відповідає цінам на товари і послуги, і навряд чи вона влаштує Профспілку.

Ми підтримуємо надання збереження і збільшення соціального пакету, додаткових соціальних послуг. В середньому у нас більше 2000 грн в місяць на одного працівника надано послуг. Це АТ «Мотор Січ», ДП «Антонов», ДП «ХМЗ»ФЕД».

Зараз при реформуванні більш актуальною стає вимога щодо збереження соціальної сфери для трудових колективів підприємств. В умовах реформування органів управління для нашої галузі не можна допустити вилучення соціальної сфери під виглядом непрофільних активів. Наші керівники від держави, що керують нашими підприємствами про це заявляють, ми повинні і їхні заяви фіксувати та слідкувати, щоб ці непрофільні активи не були направлені в якусь іншу сторону», — зазначив Ярема Жугаєвич.

«Наша основна діяльність — це і укладення галузевих угод, і колективних договорів. В нас за звітний період 2 укладені угоди. Чим вони унікальні? Ми переконали ДК «Укроборонпром» з Мінекономіки укласти ці угоди на 2 роки кожну. Зараз крайня Угода діє, але ми вже вступили в переговори по укладенню угоди на наступний 2021–2023 роки. Мінстратегпром ще не перебрав на себе повноваження, а Мінекономіки вже не хоче цим займатися. Реєстратори, які будуть реєструвати Угоду, кажуть, що ДК «Укроборонпром» не має тих чи інших повноважень, як учасник соціального діалогу. Ми акцентуємо увагу в перемовинах на мінімальних гарантіях оплати праці.

Приємно відмітити, що за звітний період з 2016 року цей коефіцієнт тарифної ставки робітника 1-го розряду 4 сітки до прожиткового мінімуму підняли (110%, потім 125%, пізніше і сьогодні 150%). Це досягнуто на 77% наших підприємств, які охоплюють 85% чисельності працюючих.

В новому проекті Угоді ми заклали вже 225%. На жаль, прикро констатувати, що у нашому середовищі зараз нема консенсусу. Деякі голови ПО ПАУ, поважних підприємств кажуть, що 225% сьогодні не на часі.» — наголосив Голова ПАУ

«Збільшилися витрати підприємств на охорону праці, практично на всіх підприємствах в 1,5 рази. Травматизм зменшився. Важливо відмітити, що травматизм не зв'язаний з виробництвом. Але є над чим працювати. Наших громадських інспекторів потрібно ще більше вчити, бо це — життя людей. В Збірнику є дані скільки було зроблено приписів і це попередило та зберегло життя людей на наших підприємствах.



В сфері правової роботи Профспілки було опрацьовано понад 50 нормативних актів та дані пропозиції. Ми вдячні адміністраціям та профкомам таких підприємств: АТ «Мотор Січ», ДП «Антонов», ДП «Красилівський агрегатний завод», ДП «Новатор», ДП «ЖМЗ «Візар», ДП «ХМЗ «ФЕД», ДП «ДержККБ «Луч». Ми домоглися регулярної участі наших представників в засіданнях профільних комітетів і Уряду, і Верховної Ради України. Також постійно надаються роз'яснення і членам Профспілки. Кожен 8-й член Профспілки отримав правову консультацію. Дуже зручно надавати консультації через соціальні мережі. Нам і надалі потрібна така тісна співпраця», — зазначив Ярема Жугаєвич.

Ярема Жугаєвич акцентував увагу на внутрішньоспілковій роботі. Він зазначив, що тільки фінансово міцна Профспілка зможе відповідально та ефективно піклуватися про членів Профспілки.

На його думку, окрему увагу варто приділити питанням навчання профспілкових активістів. Особливо молоді, адже без них майбутнє не можливо.

У своєму виступі **Юрій Гончаров** зазначив, що перевірки фінансово-господарської діяльності Профспілки проводились щорічно. Порухень, що заслуговують увагу, не було виявлено. Окремі недоліки в ході перевірки терміново усувалися. Необхідно відмітити, що у відповідності зі Статутом ПАУ, ЦК ПАУ щорічно планував свій бюджет. Голова ПАУ щорічно звітував про підсумки його виконання. Особливу увагу заслуговує питання виконання бюджету ЦК ПАУ у звітному періоді. Спільно з фінансовою Комісією ЦК ПАУ регулярно вивчався стан надходження членських профспілкових внесків. За 5 років його виконано в середньому лише на 89%.

Юрій Гончаров зазначив, що за звітний період тільки 18 організацій виконали свої статутні обов'язки по сплаті членських внесків в повному обсязі.

В своєму виступі **Микола Галиш** акцентував увагу на тому, що за наявною в ЦК ПАУ інформацією, є кілька первинних організацій, в яких термін повноважень виборних органів завершився, а нові не було обрано.

Заступник Голови ПАУ по Запорізькій області, голова ПО ПАУ в АТ «Мотор Січ» **Михайло Труш** у своєму виступі висловив сподівання на те, що у галузі з'являться більш вагомі державні замовлення та буде затверджена Програма розвитку авіаційної промисловості та відповідно з'являться можливості для реалізації виробничого та наукового потенціалу.

На його думку, профспілкам необхідно вбудувати свою роботу таким чином, щоб держава здійснювала стимулювання економіки та зайнятості, підтримку підприємств та робочих місць. Зростання рівня заробітної плати, соціального захисту неможливо без розвитку економіки країни. Це питання не тільки галузеве, а загальнодержавне і воно потребує участі всього профспілкового руху. Для вирішення цього завдання доцільно шукати точки дотику влади, профспілок та бізнесу.

В цьому контексті **Михайло Труш** наголосив, що сьогодні, як ніколи, є актуальним питання інтеграції малочисельних профспілок у структурі ФПУ, збільшення галузевих та тери-

торіальних організацій, формування міцної і раціональної структури. Тільки сильні і великі профспілки будуть почуті владою.

В своєму виступі він підтримав ініціативу щодо перейменування Профспілки.

Заступник Голови ПАУ по Харківській області, голова ПО ПАУ на ДП «ХМЗ «ФЕД» **Володимир Тиндік** у своєму виступі акцентував увагу на важливості укладення Галузевої Угоди авіаційної промисловості України, насамперед для первинних організацій ПАУ. Роботу, яка проводиться по новій ГУ, безумовно потрібно продовжувати, і важливо аби в ній брали участь всі зацікавлені сторони.

На його думку, Профспілці необхідно шукати нові форми роботи та співпраці з ЦОВВ. Необхідно порушити питання про роль соціального страхування та спробувати повернути ту оздоровчу систему, яка була раніше. Санаторії, що у складі Укрпрофоздоровниці, повинні бути для членів профспілок, з відповідними цінами, щоб члени профспілок відчували, що це профспілковий санаторій.

Член профкому ПО ПАУ на ДП «Антонов» **Федір Федченко** у своєму виступі наголосив, що проект Закону України реєстр. № 3822 — це вбивчий проект для ДП «Антонов». Даний проект передбачає те, що всі фінанси

з підприємства будуть вилучені, і буде стояти над підприємством інша управляюча структура. Він закликав Голову ПАУ звернути увагу на проект ЗУ № 3822. Шукати підтримку потрібно в колективах. Потрібно вивести людей на вулиці! Це одна з дієвих мір, яка призведе до реальної перемоги нашого профспілкового руху. І, як результат, привести проект ЗУ № 3822 в стан, що потрібен для нормальної роботи підприємств галузі.

**Федір Федченко** зазначив, що потрібно вимагати аби профспілки брали участь в управлінні підприємствами не з дорадчим голосом, а з рівноправним голосом в управляючому органі.

Окремо в своєму виступі він зупинився на роботі ЦК ПАУ, розкритикувавши його за недостатню підтримку ДП «Антонов».

Член профкому ДП «ХМЗ «ФЕД» **Михайло Радченко** в своєму виступі наголосив, що завдання Профспілки — боротися, добиватися, щоб ми стали ще сильнішими та згуртованішими. Працівники повинні отримувати таку заробітну плату, щоб не субсидії потім випрошувати, а спокійно платити за всі комунальні послуги, транспорт, в т.ч. мати кошти на гідний відпочинок і оздоровлення. Якщо у людей буде гідна зарплата, то й повага буде до профспілок.

В у мовах карантину, на його думку, необхідно відпрацювати спільну стратегію, щоб у підприємств були замовлення, та відповідна завантаженість, а режим роботи не був скороченим.

За результатами обговорення делегати з'їзду визнали роботу виборних органів ПАУ задовільною.

Делегати з'їзду розглянули питання про перейменування Профспілки. Причиною цього була ініціатива деяких первинок щодо приналежності їхніх підприємств до авіаційної галузі. За роки незалежності деякі підприємства частково переіменовувалися і авіаційна продукція вже не складає лівову частку в їхній виробничій номенклатурі. Після ретельного обговорення більшість делегатів підтримала перейменування Профспілки. Професійна спілка авіабудівників України була перейменована в Професійну спілку працівників авіабудування і машинобудування України. Нові зміни наберуть чинності з моменту затвердження державним реєстратором.

Делегати з'їзду затвердили Статут в новій редакції, ухвалили рішення про затвердження основних напрямів роботи Профспілки на наступний звітний період.

Делегати обрали склад виборних органів на новий термін. Головою Профспілки було обрано **Ярему Жугаєвича**.

Після завершення з'їзду було проведено організаційне засідання ЦК ПАУ, на якому було обрано склад Президії ЦК ПАУ та заступників Голови ПАУ — **Михайла Труша, Володимира Тиндіка, Олександра Кельїна та Карину Плахову.** **АУ**



# Мотор Сич: ставка на молодежь

На прошлой неделе состоялась встреча президента АО «МОТОР СИЧ» Вячеслава Богуслаева с молодежными лидерами подразделений предприятия. Вячеслав Александрович пришел на еженедельное совещание молодежи, чтобы откровенно поговорить о том, что волнует многих моторостроителей.

Складывается впечатление: кому-то не дает покоя то, что МОТОР СИЧ стабильно работает в отличие от многих запорожских промышленных гигантов.

Когда запустили Днепротранс, на юговостоке Украины построили около 130 предприятий — все они обеспечивались электроэнергией Запорожской ГЭС. В настоящее время один из старейших в СССР — наш Алюминиевый комбинат — давно закрыт, «АвтоАЗ» остановился, не работает Титаномагний комбинат, несмотря на то, что в Украине мощнейшие залежи лучших в мире титановых руд. Уже много лет пустуют корпуса заводов электронных приборов — бывшего 77-го и «Радио-прибора»...

Все знают, что АО «МОТОР СИЧ» вносит огромный вклад в укрепление оборонной мощи Украины, развивается, внедряет прогрессивные технологии и осваивает производство новой техники. Мы привыкли и воспринимаем это как должное, не думаем о том, как непросто выстоять в конкурентной борьбе.

В разговоре с молодежью В. Богуслаев признался, что давно мог бы сидеть с удочкой на берегу Днепра, но продолжает бороться за предприятие, за дело, которому посвятил свою жизнь. По его мнению, молодым нужно понимать ситуацию вокруг МОТОР СИЧ, есть обстоятельства, о которых надо задуматься. Вячеслав Александрович рассказал, как удалось сохранить предприятие после развала Советского Союза, за счет чего выжили в трудные постперестроечные времена и чего достигли на сегодняшний день.

— О мощи авиационно-строительного предприятия судят по количеству испытательных стендов, — обратил внимание В. Богуслаев. — У нас на МОТОР СИЧ 44 испытательных стенда! Такого нет ни на одном другом предприятии.

Президент акционерного общества говорил и о «китайском синдроме», он объяснил разницу между инвестициями и кредитованием. Мы в свое время получили кредит, который предстоит погасить в 2026 году. С иностранными инвестициями, к сожалению, так и не сложилось. Те деньги, которые были получены в кредит, сегодня согласно законодательству Укра-



ины можно рассматривать как наши собственные инвестиции в развитие предприятия.

— Мы не занимаемся политикой, мы развиваем производство, поднимаем экономику! — подчеркнул В. Богуслаев.

Сейчас разные блогеры, эксперты с сомнительными компетенциями обсуждают деятельность предприятия, дают интервью, в которых с железобетонной уверенностью приводят аргументы и «факты», противоречащие реальному положению дел.

Например, после того, как мы начали испытания впервые в Украине созданных у нас на предприятии лопастей несущего винта для вертолета, пригласили журналистов, которые могли сами своими глазами все увидеть, представителей украинской власти, общественность..., кто-то заявляет, что это фейк и никаких лопастей МОТОР СИЧ сам не производит. Между тем, 12 апреля у нас пройдут уже государственные испытания этих лопастей. К сожалению, людям легче поверить в фейки, чем в то, что мы действительно работаем и создаем новую продукцию, востребованную в Украине. Как исправить это положение? Вячеслав Александрович готов и дальше встречаться с молодежными лидерами, отвечать на все их вопросы, он уверен, что прогресс — за молодыми и делает ставку на молодежь. Если общественное мнение будет формироваться не только проплаченными пропаганди-

стами и экспертами, а теми, кто непосредственно связан с предприятием, кто своими руками создает будущее украинского авиастроения, будущее МОТОР СИЧ, собственное будущее, то ситуация изменится.

— У нас твердые заказы на этот и на следующий год. В том числе 16 комплектов лопастей для вертолетов, которые предстоит сдать до конца 2021 года. На повестке дня — композитные лопасти. Сегодня начата сборка и уже в ближайшее время мы сможем продемонстрировать их руководству государства. Вот об этом надо говорить, о достижениях, а не только о негативе в Украине, — отметил В. Богуслаев.

За счет прибыли от реализации основной продукции на предприятии идет интенсивное освоение вертолетной техники. Высвобождаются производственные площади под строительство вертолетов, идет набор специалистов... Вот это, по мнению Вячеслава Александровича, надо рассказывать людям. Важно, чтобы молодежь знала, как развивается авиастроение, и в противовес распространяемым слухам и лживым заявлениям отстаивала собственную позицию в вопросах, которые касаются всех сфер общественной жизни.

От имени моторостроителей молодежный лидер УЭР Дарина Науменко поблагодарила В. Богуслаева за помощь и поддержку в реализации молодежной политики, в организации различных конкурсов и мероприятий как

внутризаводского, так и всеукраинского уровня.

Позже в коротком интервью она отметила, что встреча с руководителем предприятия была крайне необходима, потому что сейчас в сети Интернет много различной информации о МОТОР СИЧ и непонятно, где правда, а где ложь. — Сегодня Вячеслав Александрович нам все доступно объяснил. Мы узнали из первых уст, в каком положении находится предприятие, что нас ждет... Он вселил уверенность в завтрашнем дне. Мы хотим в соцсетях работать на имидж МОТОР СИЧ, рассказывать о том, что мы делаем, какая ведется политика на предприятии в самых различных областях: образовании, культуре, духовности, спорте и др.

Молодежный лидер цеха 19 Максим Лебедеко активно участвовал в разговоре с президентом акционерного общества, задавал Вячеславу Александровичу вопросы, волнующие многих молодых специалистов. — Порадовало, что нашему руководителю не безразлично, как обстоят дела у молодежи завода.

В. Богуслаев стремится предоставить нам возможность для самореализации, чтобы мы могли активно участвовать в общественной жизни города, области и всей Украины. Он дал нам почву для размышлений, поставил задачи и теперь надо думать, как их выполнять.

Лариса ДУДЕК. Фото автора.  
Газета «Мотор Сич»

## ФПУ проти невиклати «лікарняних»

Федерация профспілок України звернулася до Голови Верховної Ради України Дмитра Разумкова щодо відновлення порушених прав працівників на отримання допомоги з тимчасової втрати працездатності.

Законом України № 1053-9 від 03.12.2020 «Про реабілітацію в сфері охорони здоров'я» внесено зміни до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», згідно з якими допомога по тимчасовій непрацездатності надаватиметься застрахованій особі лише у разі тимчасової непрацездатності на період реабілітації.

Такі зміни означають, що коли працівник захворіє будь-яким захворюванням або отримає побутову травму — допомога по тимчасовій непрацездатності йому не буде надаватися, оскільки це не є періодом реабілітації. Введення таких змін передбачено з 30 червня 2021 року.

Профспілки звернулися до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів з проханням прискорити розгляд законопроекту № 5187 про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (щодо соціального захисту у разі настання тимчасової непрацездатності), яким передбачено відновлення права застрахованих осіб на отримання допомоги по тимчасовій непрацездатності на загальних підставах у разі настання тимчасової непрацездатності внаслідок захворювання чи травми. Як стало відомо наразі зареєстровані ще два законопроекти (№№ 5187-1 та 5257), які передбачають виправлення помилок законодавців.

## ДНІ НАРОДЖЕННЯ У КВІТНІ

5 КВІТНЯ  
**БУТЕНКО**  
Володимир Олексійович  
Ветеран ПАУ,  
ДП «ЖМЗ «Візар»

10 КВІТНЯ  
**ДОЛМАТОВА**  
Юлія Сергіївна  
Голова ПО ПАУ  
у ПАТ «НТК «Електронприлад»

Друкуються за інформацією загального відділу виконавчого апарату Центрального Комітету ПАУ



Газета «Авіабудівник України». Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року. Засновник і видавець: Профспілка авіабудівників України. Головний редактор: Олександр Палій. Верстка: Олександр Павленко. Відповідальний за випуск: Олександр Палій. Поштова адреса редакції: 01001, м. Київ, Майдан Незалежності, 2, офіс 809. Тел.: (044) 205-74-29, факс: (044) 205-74-26. Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф» м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14. Виходить двічі на місяць. Наклад: 2 500 примірників. Реєстраційне свідоцтво: КВ 11645-516Р від 15.08.2006 р. Підписано до друку 31.03.2021 р. Замовлення № 6.