



Авіабудівник України



WWW.UKRPROFVIA.ORG.UA

ГАЗЕТА ПРОФЕСІЙНОЇ СПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ

№ 7 (340), квітень 2021 року

Мы можем гордиться своими достижениями

Совещание заводского актива состоялось 1 апреля и проходило в соответствии со всеми карантинными требованиями. Провел его президент АО «МОТОР СИЧ» Вячеслав Богуслаев.

Он рассказал, что, несмотря на сложную ситуацию в стране, завод стабильно работает, своевременно выплачивается заработная плата и даже планируется ее повышение. Первостепенное внимание уделяется кадровой политике. Высококвалифицированные специалисты — основное условие развития нашего мощного наукоемкого предприятия. И отрадно, что работники МОТОР СИЧ прилагают усилия для повышения своего профессионального уровня. Недавно начальник УГ-Мет — главный металлург Владимир Ключихин, заведующая отделением реабилитации, врач-невропатолог МСЧ Ирина Маслова и начальник цеха 10 Евгений Милонин защитили кандидатские диссертации. В настоящее время на предприятии работает 39 кандидатов наук, 2 доктора наук, в аспирантуре обучаются 24 человека.

Мы продолжаем инвестировать в образование: в марте ЗВПУ «Моторостроитель» на безоплатной основе переданы 2 токарных станка с ЧПУ, 1 плоскошлифовальный и 1 токарно-винторезный станок.

В Авиационном учебном центре производится подготовка персонала по различным типам воздушных суден. В Международном техническом центре в марте проведено обучение и аттестация по 9 учебным программам, которые включали изучение конструкции ряда авиадвигателей, планеров разных типов вертолетов, авиационного законодательства и др.

Вячеслав Александрович напомнил, что к Международному женскому дню 8 Марта 580 работниц завода и 95 женщин-ветеранов премированы приказом по предприятию, 12 моторостроительниц награждены грамотами районной администрации Запорожского городского совета по Шевченковскому району.

Особое внимание уделяется работе с молодежью. На предприятии стартовал конкурс профмастерства, в котором примут участие 300 молодых



моторостроителей, полным ходом идет подготовка к Международным молодежным научно-техническим чтениям имени А. Можайского и проведению заводского социального творческого конкурса: «Выбор молодежи МОТОР СИЧ — сохранение природы!».

Не забывают на предприятии и о спорте. В Харькове на зимнем чемпионате Украины по плаванию спортсмены СК АО «МОТОР СИЧ» завоевали 11 золотых, 6 серебряных и 6 бронзовых наград. Там же на чемпионате по тхэквондо воспитанники нашего спортклуба были удостоены 2 золотых, 1 серебряной и 1 бронзовой награды. На чемпионате Украины по боксу среди юниоров в Кривом Рогу моторовец Егор Кирылюс получил золотую медаль. Все эти достижения прославляют наше предприятие и являются важным стимулом в привлечении заводчан к здоровому образу жизни. К услугам моторостроителей — замечательный спортивный комплекс и плавательный бассейн, где ежемесячно укрепляют свое здоровье около 6 тысяч чело-

век — моторостроители и члены их семей.

К слову, ни на одном другом промышленном предприятии города не содержатся сегодня спортивные комплексы. А у нас не только он работает, но и Дворец спорта «Юность», где силами предприятия была проведена глубокая реконструкция. В марте на этой спортивной арене международного класса были проведены три всеукраинских турнира.

Что касается производства, то Вячеслав Александрович с сожалением отметил, что несколько цехов не справились с плановым заданием. Но есть и приятные новости. 12 апреля в Международный день авиации и космонавтики назначены госиспытания первых трех комплектов лопастей несущего винта для тяжелого вертолета, произведенные у нас на предприятии. И недавно состоялось совещание с представителями зарубежных компаний, которые заинтересованы в приобретении лопастей. Поэтому надо обеспечить необходимое оснащение для организации массового производства

этой продукции. Работы очень много, особенно у службы главного технолога.

В инструментальном производстве все поставленные на март задачи решены. В. Богуслаев призвал инструментальщиков больше внимания уделять вертолетной тематике. Прежде всего, оснащению редукторного производства.

Эта продукция оказалась достаточно востребованной, и мы можем гордиться своими достижениями в данной сфере.

Кроме того, необходимо загрузить цеха изготовлением узлов и агрегатов для вертолетов. Вячеслав Александрович подчеркнул, что свыше 200 агрегатов требуют механической обработки и нам надо осваивать эту продукцию в производстве, чтобы в следующем году провести сертификацию полностью запорожского вертолета.

Специалисты УСИСР продолжают строительно-монтажные и ремонтные работы. Выполняется большой объем задач по организации вертолетного производства, ремонтируются полы, кровли, помещения...

Большие задачи стоят перед управлением главного конструктора. Руководитель предприятия отметил, что в прошлом году мы получили сертификат на двигатель МС-500. Специалисты УГК трудятся над улучшением технических характеристик целого ряда двигателей и занимаются разработкой модификаций с повышенной мощностью — свыше 1000 л.с. Одновременно ведутся работы по вертолетной тематике, энергетическим установкам и другим видам продукции производства АО «МОТОР СИЧ».

Задачи на апрель по ремонту и изготовлению двигателей и ТНП доведены до подразделений. Заказчики от нас ждут выполнения контрактных обязательств, и сделать предстоит многое.

Председатель профкома предприятия Михаил Труш отметил, что карантинные ограничения нарушают привычный для нас образ жизни, но трудовой коллектив МОТОР СИЧ продолжает работать и по итогам прошлого года наше предприятие вновь завоевало первое место в авиационно-строительной отрасли.

Після з'їзду Профспілки

Олександр Кельїн, голова ПО ПАУ в ДАХК «Артем», делегат VIII з'їзду Профспілки авіабудівників України:

— Оскільки це інтерв'ю хоче отримати першою саме газета «Авіабудівник України», то дозволю собі спочатку підкреслити важливість інформаційного компоненту профспілкового життя. Саме наша улюблена газета «Авіабудівник України» стала постійною трибуною і для профспілковців, і для роботодавців галузі. Причому не тільки в країні п'ять років, за які ми звітуємо, а з 2006 року! На сьогодні маємо вже 339 випусків! Газета, на мій погляд, стає все цікавішою, більш аналітичною. А ось оперативність стали забезпечувати сайт «Укрпрофавія», сторінки у соцмережах Facebook та Telegram. Практично всі структурні рівні Профспілки використовують живе спілкування в різних додатках. Частіше це Viber. В нашій першій, в групі «Профком» та інших іноді подаємо інформацію он-лайн. Так інформували і про 8-й з'їзд Профспілки.

Про те не варто забувати, що починати все ж таки треба з робочого місяця члена Профспілки. Звідти необхідно брати інформацію, нею керуватися і туди ж приносити результат! Бо в соціальних мережах не тільки формується суспільна думка (про профспілки, зокрема), там так само і маніпулятивно спотворюється уявлення про реальну нашу діяльність. Все частіше ми стикаємося з намаганням влади, окремих представників роботодавців перекласти відповідальність за маленьку зарплату, неповний робочий тиждень, за всі негаранти на профспілки. Мовляв, профспілки вас не захищають! (від нас, роботодавців!) Цим хочуть створити атмосферу недовіри до Профспілки, до її лідерів, навіть не намагаючись прикрити бажання видати свою власну некомпетентну думку за думку більшості. А ні — так перекупити. Якщо б ми не заважали — з нами би так не боролися!

Саме це підтверджує необхідність Профспілки. Ми хочемо дати людям право гідно жити і працювати.

4 квітня – День пам'яті Олега Костянтиновича Антонова

У 1984 році авіаційна спільнота понесла велику втрату – пішов з життя легендарний авіаконструктор **Олег Антонов**. Засновник, генеральний конструктор ДП «АНТОНОВ», ідейний лідер колективу, інтелігент. Дуже ввічлива і турботлива людина – завжди цікавився справами підлеглих. Особливо з повагою ставився до жінок.

Він все своє життя присвятив авіації і робив це натхненно та впевнено.

Увесь авіаційний світ в цей день шанує пам'ять видатної людини, науковця та творця неперевершених літаків, які й досі вражають своєю досконалістю і красою.

Сьогодні його мрії та ідеї відтворіли колективи ДП «АНТОНОВ»: ветерани підприємства і ініціативна молодь – інженери, конструктори за різною спеціалізацією та спеціалісти робочих професій. І все це задля досягнення стратегічних цілей авіаційної галузі України!



Уряд затвердив фінансовий план ДП «АНТОНОВ» на 2021 рік

Кабінет Міністрів України затвердив фінансовий план Державного підприємства «Антонов», яке входить до складу Укроборонпрому, на 2021 рік. Зокрема, відтепер Антонов зможе використовувати кредитні кошти на будівництво трьох військово-транспортних літаків Ан-178 для Збройних сил України. Відповідне розпорядження у п'ятницю, 2 квітня, підписав Прем'єр-міністр України **Денис Шмигаль**.

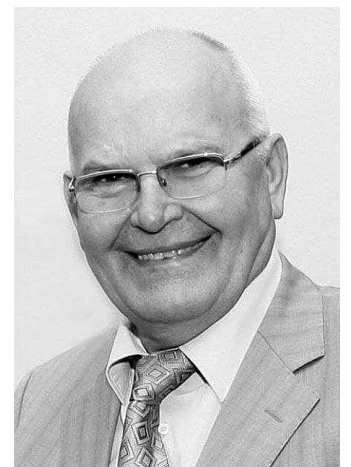
«Це є важливою умовою успішного виконання державного контракту, укладеного наприкінці минулого року за підтримки та у присутності Президента України Володимира Зеленського між підприємством «Антонов» та Міністерством оборони України. Історична угода передбачає виготовлення трьох військово-транспортних літаків Ан-178 для Збройних сил України», – заявив генеральний директор Концерну **Юрій Гусев**.

З метою вчасного забезпечення потреб ЗСУ, підприємство розпочало виконувати контракт за власні кошти. Затвердження фінплану дозволяє скористатися кредитними коштами, передбаченими відповідним контрактом з АТ «Укресімбанк».

Нагадаємо, що вже до 31 травня «Антонов» планує завершити складання фюзеляжу першого Ан-178 для українського війська.

ukroboronprom.com.ua

З глибоким сумом повідомляємо, що 5 квітня 2021 року на 81 році життя помер один з найвидатніших представників авіаційної промисловості – Герой України



МЯЛИЦЯ Анатолій Костянтинович

Біль і скорбота переповнюють серця тих, хто знав його і працював з цією вольовою, мудрою і щирою людиною. Втрата важка, передчасна і непоправна.

Анатолій Костянтинович народився за кілька місяців до початку Другої Світової Війни у сім'ї військовослужбовця-авіатора. Середню школу він закінчив в Азербайджані за місцем служби батька. Вольовий характер, сміливість братися за надскладні завдання були закладені в Анатолія Костянтиновича з дитинства і юності.

Цьому сприяв і робочий шлях Анатолія М'ялиця. Працював слюсарем, авіаційним механіком, інженером льотно-випробувальної станції 210-го авіаційного ремонтного заводу.

В 1966 році закінчив Харківський авіаційний інститут за спеціальністю – літакобудування, здобув кваліфікацію інженера-механіка; згодом захистив кандидатську дисертацію «Технологічна підготовка авіаційного виробництва при залежному утворенні розмірів деталей з використанням інженерних комп'ютерних засобів» (Національний аерокосмічний університет ім. Жуковського) і докторську дисертацію «Технологічна підготовка літакобудівного виробництва в умовах дискретно-нестабільних програм випуску виробів» (ВАТ «Український НДІ авіаційної технології»).

Після отримання вищої освіти працював інженером льотно-випробувальної станції в/ч 34538. З 1967 року його життя назавжди стане пов'язане з Харківським авіаційним заводом: працював слюсарем, технологом, майстром, заступником начальника цеху, начальником цеху, заступником головного інженера, заступником генерального директора з виробництва, а з 1985 року – генеральним директором заводу.

Вся його трудова діяльність – це найяскравіший приклад фахового і принципового підходу до справи, він ніколи не зраджував своїм переконанням і завжди сміливо і рішуче відстоював свою точку зору в найскладніших ситуаціях. Анатолій Костянтинович був талановитим і неординарним керівником. Тричі він очолював рідне підприємство.

Анатолій Костянтинович – перший представник галузі в роки незалежності, який отримав пропозицію увійти до складу Уряду і став Міністром промислової політики України у 2002 році.

У 2004–2005 рр. працював радником Прем'єр-міністра України, а потім до 2007 року генеральним директором – головою правління Державної літакобудівної корпорації «Національне об'єднання «Антонов».

Анатолій М'ялиця написав понад 70 наукових робіт про технологічну підготовку серійного авіаційного виробництва. Був почесним професором ХАІ.

Під його керівництвом ХАЗ освоїв серійне виробництво крилатих ракет, літаків Ан-74 та Ан-140 і їх модифікації, розробив і підняв в небо легкомоторний літак ХАЗ-30.

Лауреат Державної премії СРСР, Заслужений машинобудівник України, Герой України (за видатні заслуги перед Українською державою у розвитку вітчизняного літакобудування, вагомих особистих внесок у створення і освоєння серійного виробництва літака Ан-140).

Анатолій Костянтинович був не просто високопрофесійним фахівцем, це був лідер, який умів бачити перспективу, реагувати на зміни економічної і соціальної ситуації; багатогранна і унікальна особистість, яка своїм особистим прикладом надихала оточуючих.

В країні роки життя Анатолія Костянтиновича, попри хворобу, продовжував активно допомагати рідній авіаційній галузі: у 2020 році був одним із спікерів Першого Всеукраїнського з'їзду авіабудівників, з трибуни якого закликав владу підтримати вітчизняну авіаційну промисловість.

Все його життя було наповнене служінням людям праці і підвищенню престижу України як промислово розвинутої, авіабудівної держави.

Ми збережемо добру пам'ять про цю дивовижну людину. Висловлюємо глибокі співчуття рідним і близьким Анатолія Костянтиновича.

Всеукраїнська громадська рада сприяння розвитку літакобудування
і зміцнення обороноздатності України,
Асоціація «Укрaviaпром»,
Об'єднання організацій роботодавців авіаційної промисловості України,
Центральний Комітет Профспілки авіабудівників України,
Об'єднання профспілок Харківської області,
Профспілковий комітет ПО ПАУ на ХДАВП,
Редакція газети «Авіабудівник України»,
Рада ветеранів ПАУ

Передчасно пішов із життя член профспілкового комітету ПО ПАУ на ДП «Антонов», провідний інженер-конструктор, делегат VIII з'їзду Профспілки авіабудівників України



ФЕДЧЕНКО Федір Якович

Федір Якович працював на ДП «Антонов» з квітня 1975 року, після закінчення Харківського авіаційного інституту. З перших днів зарекомендував себе працюючим та стараним фахівцем. Любив спорт – виконав норму майстра спорту з вільної боротьби.

Він був одним з провідних активістів Профспілки. Працівники РІО-1 ДП «Антонов», де працював Федір Якович Федченко з 1978 по 1985 рр., неодноразово обирали його головою профбюро.

З 1986 року Федір Якович постійно обирався членом профкому ДП «Антонов», потім головою Оргмасової комісії профкому. Чесне безкорисливе ставлення до громадської роботи, працюючість і об'єктивність завжди відрізняли його у виробничій та профспілковій роботі.

Федір Федченко неодноразово нагороджувався відзнаками і заохоченнями підприємства, Профспілки авіабудівників України, Федерації профспілок України.

Колеги і друзі запам'ятали Федора Яковича як патріота авіаційної галузі, ДП «Антонова», за які він постійно вболівав, докладав зусилля для їхнього збереження. Завжди був в авангарді протестних акцій, як галузевих, так і загальнопрофспілкових, відстоював інтереси людини праці, трудового колективу на різних заходах. Був рішучим і принциповим, відверто висловлював свої переконання і позицію.

Федір Якович у спілкуванні був скромною, доброю, чуйною і ввічливою людиною.

На жаль, словами важко загоїти на серці страшну рану від втрати, важко знайти слова втіхи, проте світлі спогади про цю людину, яка чесно і гідно прожила своє життя, завжди будуть сильнішими за смерть.

Людина живе доти, поки її пам'ятають.
Світла пам'ять про Федора Яковича вічно житиме у наших серцях.

ЦК ПАУ,
Редакція газети «Авіабудівник України»,
Рада ветеранів ПАУ

Основні напрями діяльності Профспілки авіабудівників України на 2021–2025 роки

Авіаційна промисловість України — найчисельніша галузь в машинобудівному та оборонно-промисловому комплексі України, яка є стратегічно важливою для країни і є одним з базових напрямів національної економіки. Завдяки тому, що Україна має замкнутий цикл виробництва літаків, наша країна входить до числа семи авіабудівних країн світу.

Авіабудування є високотехнологічною галуззю з високою доданою вартістю, її належне функціонування створює вагомий ефект в економіці країни та в сфері зайнятості.

Пріоритетні завдання Профспілки авіабудівників України — зберегти підприємства авіабудівної галузі, в першу чергу, її флагмани, не допускати подальшого скорочення чисельності працівників, які працюють в галузі, забезпечити підвищення рівня середньої зарплати по галузі до рівня, не нижче європейського.

Одночасно з комплексними проблемами в галузі, з боку держави здійснюється тотальний наступ на права працюючого населення і профспілкового руху в цілому.

За таких умов відбувається актуалізація завдань щодо захисту трудових, соціально-економічних законних прав та інтересів працівників галузі. Діяльність Профспілки має сприяти зміцненню солідарності та єдності лав членів Профспілки шляхом розвитку соціального діалогу та посилення мотивації профспілкового членства.

Реалізація заходів, що виходять із статутної мети її діяльності Профспілки, дозволить забезпечити збереженість галузі і її підприємств, робочих місць, підвищити рівень соціально-економічних стандартів авіаційної промисловості до конкурентного рівня.

Основні напрями, як програмний документ Профспілки, спрямовані на сприяння стабільної роботи галузі — авіаційної промисловості України, розвиток соціального діалогу, договірних регулююваних трудових та соціально-економічних відносин, забезпечення на цій основі продуктивної зайнятості членів Профспілки, посилення захисту їх прав та інтересів, вдосконалення механізмів профспілкової роботи та зміцнення Профспілки в цілому.

Сучасні умови діяльності Укрпрофавіа, постійні зміни в мікро- та макросередовищі потребують незалежності профспілкових лідерів від роботодавців. Профспілкові працівники та профспілковий актив повинні постійно оновлювати свої знання в сфері трудового права, охорони праці, економіки підприємства, фінансів, новітніх технологій управління тощо.

VIII з'їзд Профспілки авіабудівників України, враховуючи ситуацію в країні та галузі, підтверджуючи основну мету діяльності Профспілки — здійснення

представництва і захисту трудових та соціально-економічних прав та інтересів членів ПАУ, працюючих на підприємствах авіаційної промисловості України, головними завданнями для Профспілки на наступний звітний період (2021–2025 роки) визначає такі основні напрями діяльності:

I. Сприяння стабільній роботі та розвитку галузі. Розвиток соціального діалогу

1.1. Добиватись затвердження довгострокової Державної комплексної цільової програми розвитку авіаційної промисловості України та виділення коштів на виконання передбачених у ній заходів для підприємств галузі.

1.2. Добиватись повної завантаженості працюючих на підприємствах галузі та стабільних і якісних робочих місць з гідними умовами та оплатою праці.

1.3. Приймати участь у формуванні нормотворчих актів, що спрямовані на державну підтримку галузі та стимулювання українського товаровиробника.

1.4. Надавати пропозиції до проектів Державних бюджетів України за поданнями первинних організацій Профспілки.

1.5. Здійснювати моніторинг стану зайнятості в галузі, контролювати дотримання роботодавцями відповідних норм законодавства та домовленостей за Галузевою Угодою.

1.6. Зміцнювати соціальний діалог з Об'єднанням організацій роботодавців авіаційної промисловості України та Асоціацією підприємств авіаційної промисловості «Укрaviaпром».

1.7. Передбачати в колективних договорах підприємств участь представників первинних організацій профспілки у засіданнях наглядової ради підприємства з правом дорадчого голосу.

II. Захист соціально-економічних інтересів членів ПАУ

2.1. Забезпечувати своєчасне укладення Галузевої угоди, а також колективних договорів на всіх підприємствах галузі незалежно від їх форм власності, відомчої приналежності та форм господарювання, контролювати їх виконання. Ініціювати поширення дії окремих норм колективних договорів лише на членів Профспілки на законодавчому рівні.

2.2. Добиватись встановлення в Галузевій Угоді мінімальної тарифної ставки (посадового окладу) на рівні фактичного, об'єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням податків, обов'язкових зборів та внесків.

2.3. Здійснювати постійний моніторинг рівня середньої заробітної плати в галузі. Добиватись її підвищення на підприємствах галузі не менше рівня офіційної інфляції.

2.4. Добиватись повної ліквідації в галузі заборгованості із виплати заробітної плати, вико-

ристовуючи всі механізми впливу на ситуацію, передбачених законодавством, Генеральною та Галузевою Угодами.

2.5. Забезпечувати контроль за формуванням, розподілом і використанням коштів на оплату праці та дотриманням роботодавцями соціальних стандартів і соціальних гарантій, визначених законодавством, Галузевою Угодою та колективними договорами.

2.6. Підтримувати наявність соціального пакету на кожному підприємстві галузі.

III. Захист прав членів ПАУ з охорони праці та здоров'я

3.1. Реалізовувати на практиці стратегію у сфері охорони праці, яка забезпечить впровадження заходів щодо механізації і автоматизації робіт із шкідливими та важкими, особливо шкідливими та особливо важкими умовами праці та робіт з підвищеною небезпекою.

3.2. Сприяти впровадженню безпечних технологій і нової техніки для створення належних безпечних і здорових умов праці.

3.3. Для забезпечення реалізації права працівників на безпечні та здорові умови праці здійснювати якісний громадський контроль з питань безпеки і гігієни праці та дотримання роботодавцями вимог законодавства і нормативно-правових актів з охорони праці на виробництві.

3.4. Добиватись від роботодавців здійснення належного фінансування заходів з охорони праці у розмірі більш ніж 0.7% від суми ФОП, а також фінансування в необхідних обсягах організаційних та технічних заходів на кожному робочому місці, які б звели до мінімуму ризику травмування і професійного захворювання, а також здійснення заходів з відновлення втраченого здоров'я працівника.

3.5. Забезпечити профспілковий контроль за повноцінним проведенням атестації робочих місць за умовами праці, за дотриманням гарантій прав працівників на отримання пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці та впровадження її результатів для поліпшення умов праці.

3.6. Забезпечити обов'язкову участь у комісіях з розслідування нещасних випадків і професійних захворювань на виробництві. Сприяти членам Профспілки в отриманні відшкодування шкоди, роботодавцями та фондами загальнообов'язкового державного соціального страхування, заподіяної їм в процесі виконання виробничих завдань.

3.7. Сприяти впровадженню ефективної ризик-орієнтованої системи управління охороною праці (СУОП), яка б забезпечувала запобігання і виявлення потенційних виробничих загроз, оцінку та управління ризиками, розробку і впровадження заходів які звели б до мінімуму ризику травмування і професійного захворювання.

3.8. Забезпечувати системне навчання з питань охорони пра-

ці для посилення повноважень та підвищення кваліфікації і рівня знань голів ПО ПАУ та профспілкового активу, який займається питаннями охорони праці.

3.9. Здійснювати контроль за станом безпеки праці і умов праці на підприємствах і в організаціях галузі, дотриманням нормативного забезпечення працівників колективними та індивідуальними засобами захисту від впливу небезпечних і шкідливих виробничих факторів, спеціальним профілактичним харчуванням, проведенням попередніх та періодичних медичних оглядів працівників, а також за виконанням роботодавцями рекомендацій заключного акту за підсумками медоглядів.

IV. Правовий захист членів Профспілки

4.1. Протидіяти звуженню трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників, членів Профспілки; забезпечувати членів Профспілки безоплатною правовою допомогою та консультаціями.

4.2. Забезпечувати дієвий контроль за дотриманням на підприємствах трудового законодавства, за виконанням норм Генеральної та Галузевої Угод та оперативного реагування на виявлені порушення.

4.3. Підвищувати рівень правових знань працівників-членів Профспілки з питань їх прав і гарантій у сфері праці. Організувати правовий всеобуч для профактиву ПАУ.

4.4. Представляти та відстоювати інтереси первинних організацій ПАУ та трудових колективів під час корпоративізації, приватизації та реорганізації підприємств.

4.5. Проводити нормотворчу роботу над проектами законів, іншими нормативно-правовими актами та їх експертну оцінку. Налагодження активної співпраці з народними депутатами з метою підтримки ініціатив та пропозицій Профспілки.

V. Організаційно-фінансове зміцнення ПАУ, посилення представницьких функцій Профспілки

5.1. Популяризувати переваги профспілкового членства для створення додаткової мотивації вступу до ПАУ, проводити обмін досвідом з метою вдосконалення форм і методів профспілкової роботи.

5.2. Сприяти обранню молоді до складу виборних органів ПАУ всіх рівнів та враховувати гендерну політику. Формувати кадровий резерв на всіх рівнях виборних органів ПАУ на керівні профспілкові посади. Забезпечувати систематичне навчання молоді та сприяти їх кар'єрному росту.

5.3. Застосовувати в Профспілці та її організаційних ланках нові форми та методи проведення навчальних семінарів, в т.ч. з використанням сучасних засобів відео-зв'язку. Відновлен-

ня «кущової» форми навчання. Спрямувати на фінансування навчання профспілкових кадрів і активу не менше 5% профспілкових внесків.

5.4. Сприяти проведенню заходів щодо системної цифровізації та комп'ютеризації у всіх організаційних ланках ПАУ. Використовувати електронний документообіг між ЦК Профспілки та її організаційними ланками.

5.5. Зміцнювати фінансовий потенціал Профспілки, фінансову дисципліну та забезпечити своєчасну звітність згідно статутних норм.

5.6. Здійснювати цільове раціональне використання коштів профспілкового бюджету відповідно до Статуту ПАУ.

5.7. Продовжити практику переведення малочисельних членських організацій на фінансове обслуговування до ЦК ПАУ з відрахуванням 100 відсотків внесків до ЦК ПАУ.

5.8. Посилити контрольні функції Профспілки щодо використання коштів профбюджету, зокрема через активізацію роботи Контрольно-ревізійної комісії Профспілки та ревізійних комісій первинних організацій ПАУ.

5.9. Заявами, зверненнями, коментарями (в т.ч. в інтернет-ресурсах ПАУ) своєчасно реагувати на суспільні виклики, негативні соціально-економічні процеси в країні, галузі та профспілковому русі в цілому.

5.10. Приймати активну участь в роботі різних інститутів громадського суспільства, ініціювати широке представництво Профспілки в громадських радах при органах державної влади та управління.

5.11. Посилювати колективними діями авторитет Профспілки задля гідної праці та добробуту членів ПАУ.

VI. Інформаційна робота ПАУ

6.1. Здійснювати інформаційну співпрацю з учасниками галузевого соціального діалогу.

6.2. Посилювати інформаційний вплив Профспілки на формування громадської думки; розвивати постійну безпосередню зворотну комунікацію із членами Профспілки (регулярний випуск газети «Авіабудівник України», підтримка офіційного та спеціальних сайтів Профспілки, інформаційна присутність Профспілки в основних соціальних мережах (Facebook, Telegram, YouTube тощо); здійснювати постійні оффлайн кампанії, направлені на збільшення підписників Профспілки в соціальних мережах.

6.3. Розвивати сучасні засоби онлайн комунікації з метою здійснення оперативного зв'язку і обміну інформацією про роботу Профспілки між первинними організаціями Профспілки та членами Профспілки (електронна розсилка, відео- та аудіо-конференції, чати в соціальних мережах тощо).

Основні напрями діяльності Профспілки авіабудівників України на 2021–2025 роки

Закінчення. Початок на стор. 3

6.4. Забезпечувати регулярне інформування первинних організацій ПАУ про міжнародну діяльність Профспілки.

6.5. Здійснювати взаємодію з центральними, регіональними, місцевими, корпоративними та електронними засобами масової інформації для інформування про діяльність Профспілки, її первинних організацій.

VII. Молодіжна політика ПАУ

7.1. Сприяти залученню молоді до роботи на підприємствах авіаційної промисловості України, заохочувати робітничу і учнівську молодь до вступу в ПАУ.

7.2. Активізувати роботу щодо створення молодіжних рад та комісій в організаційних ланках ПАУ для захисту соціально-економічних, трудових, духовних і культурних прав та інтересів молоді, підтримувати різноманітні форми самоорганізації молоді з метою реалізації її соціальних ініціатив та інтересів.

7.3. Сприяти професійному зростанню молодих працівників, розвитку наставництва, стажування і навчання на робочому місці

7.4. Залучати молодь до активної роботи в профспілкових органах, до колективно-договірної роботи на всіх рівнях та до вирішення актуальних проблем

розвитку профспілкового руху в галузі.

7.5. Проводити системну роботу з обміну досвідом молодих профспілкових активістів шляхом проведення конференцій, обмінів делегаціями, круглих столів з питань вирішення актуальних проблем молоді

7.6. Проводити на постійній основі надання консультативної допомоги молоді з юридичних питань і вирішення соціально-побутових проблем.

7.7. Добиватися необхідних та доступних умов для проведення дозвілля, занять фізичною культурою та спортом.

VIII. Гуманітарна діяльність ПАУ

8.1. Добиватися створення умов для формування здорового способу життя членів Профспілки та членів їх сімей, особливо дітей і молоді, включення питань розвитку фізичної культури і оздоровлення працівників підприємств і членів їх сімей до планів соціально-економічного розвитку підприємств і галузі в цілому, до Галузевих Угод і колективних договорів.

8.2. Сприяти збереженню та розвитку системи проведення культурно-масових і спортивних заходів, участі у галузевих і міжгалузевих спартакиадах і турнірах, проведенню спартакиад на підприємствах галузі.

8.3. Домагатися фінансування фізкультурної роботи у гарантованих розмірах, відповідно до норм законодавства, в т.ч. Ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

8.4. Сприяти розвитку творчості аматорських колективів художньої самодіяльності в ПО ПАУ, реалізації творчого потенціалу, організації конкурсів-оглядів дитячої творчості та художньої самодіяльності серед дітей членів Профспілки.

8.5. Вирішувати питання фінансування культурно-масової роботи та вишукувати можливість закріплення штатних працівників по цьому напрямку роботи через колективні договори підприємств галузі.

8.6. Сприяти збереженню і зміцненню існуючої матеріально-технічної бази, закладів культури, фізичної культури і спорту, всієї соціальної сфери, недопущення її перепрофілювання при зміні форм власності підприємств.

IX. Міжспілкова та міжнародна діяльність ПАУ

9.1. Приймати участь у міжнародному профспілковому русі. Підтримувати та розвивати партнерські зв'язки з всеукраїнськими і зарубіжними профспілками, їх об'єднаннями та громадськими організаціями в т.ч.:

а) Федерацією профспілок України (ФПУ);

б) Координаційною радою профспілок машинобудівного

і оборонно-промислового комплексу України (КР МОПКУ);

в) Глобальним союзом IndustriALL;

г) Міжнародною Євроазійською Федерацією Металістів (МЄФМ).

9.2. Підтримка кампаній міжнародної солідарності профспілок, участь у заходах, пов'язаних з порушенням прав трудящих.

9.3. Використовувати міжнародний досвід споріднених профспілок у соціально-трудова відносинах з урядовими організаціями.

9.4. Використовувати можливість участі профактиву Профспілки в міжнародних, в т.ч. молодіжних заходах IndustriALL, МЄФМ (з'їзди, конференції, навчання тощо).

9.6. Добиватися дотримання норм Конвенції МОП у сфері трудових відносин, прав трудящих на об'єднання у профспілки та захисту профспілкової діяльності.

9.7. Розширювати практику обміну досвідом профспілкової роботи в Профспілці та її організаційних ланках, а також активно використовувати досвід споріднених профспілок України та міжнародний досвід.

9.8. Використовувати кошти надані міжнародними об'єднаннями для здійснення статутної діяльності, та забезпечувати ефективне їх використання, першочергово — на навчання профспілкового активу ПАУ.



О. Кельїн

Після з'їзду Профспілки

Закінчення. Початок на стор. 1

ПАУ виповниться 30 років вже в цьому році! Це справді — історія! Є конкретні справи. Їх багато. Дивіться, навіть формат звіту на з'їзді не дозволяє висвітлити все, що зроблено. Ми адресуємо всіх до збірника звітних матеріалів. Це теж вже частина історії. А ми ідемо вперед: з'їзд прийняв основні напрями діяльності на наступні п'ять років.

Багато в чому Профспілка стала локомотивом для рішень державного рівня, долучила до спільного порятунку галузі соціальних партнерів і разом з ними доносить до влади (на 1-му Всеукраїнському з'їзді авіабудівників, на зустрічах з трудовими колективами, на ініційованих нами нарадах в комітеті Верховної Ради, УОП, на шпальтах «АУ», соцмережах) той крик авіабудівників, в якому вимога діяти з державницьких позицій, не забувати про людей, які здатні не тільки терпіти, але й творити!

НА ДП «Новатор» відбулася звітно-виборча конференція ПО ПАУ

6 квітня 2021 року на ДП «Новатор» відбулася звітно-виборча конференція ПО ПАУ, в ході якої було підбито підсумки роботи за звітний період. Конференція відбувалась з дотриманням всіх вимог законодавства щодо карантинних обмежень. В роботі конференції взяв участь директор ДП «Новатор» **Олексій Свістунов** та голова Федерації профспілок області **Олег Скородніков**.

Учасники конференції заслухали звітні доповіді профспілкового комітету, ревізійної комісії первинки. За результатами обговорення роботу виборних органів ПО ПАУ за звітний період було визнано задовільною.

Делегати конференції одноголосно обрали головою первинної організації Профспілки авіабудівників України на ДП «Новатор» **Олександра Рижанського**. Також було обрано новий склад профкому і ревізійної комісії.



Мы можем гордиться своими достижениями

Окончание. Начало на стр. 1

Наш Коллективный договор по своей социальной направленности неоднократно признавался лучшим в области и совместным решением администрации предприятия и профсоюзного комитета его действие продлено на 2021 год.

Михаил Иванович рассказал, что полным ходом идет подготовка к летнему оздоровлению. Санаторий «Андреевка» принимает желающих, и стоимость путевки для работников завода более чем доступна. Но не везде все так хорошо.

Председатель профкома сообщил, что в настоящее время сложилась непростая ситуация с выплатой больничных листов. — Задержка составляет около месяца.

Более 2 млрд. грн в фонде не хватает. Нас заверяют, что ищут средства, чтобы погасить задолженность, но что-либо говорить с уверенностью о перспективах в этом вопросе, к сожалению, нель-

зя, — сказал М. Труш. Он обратился к руководителям подразделений с просьбой строго контролировать соблюдение карантинных требований, беречься самим и беречь окружающих — работников предприятия.

Главный врач МСЧ Людмила Завгородняя привела данные по заболеваемости на предприятии (она резко возросла в марте) и рассказала о ситуации с вакцинацией в Украине. При этом она пообещала, что как только будет вакцина, всех желающих моторостроителей смогут привить в течение 24 часов. Людмила Ивановна посоветовала вести здоровый образ жизни, правильно питаться, укреплять свой иммунитет, больше радоваться жизни — так вырабатываются в организме эндорфины (гормоны счастья) и уменьшается риск заболеть.

Лариса ДУДЕК.

Фото Юлии БОРИСЕНКО.
Газета «Мотор Сич»



Газета «Авіабудівник України». Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори. У разі передруку матеріалів посилання на газету «Авіабудівник України» обов'язкове. Матеріали не рецензуються і не повертаються. Газета видається з серпня 2006 року. Засновник і видавець: Профспілка авіабудівників України. Головний редактор: **Олександр Палій**. Верстка: **Олександр Павленко**. Відповідальний за випуск: **Олександр Палій**. Поштова адреса редакції: 01001, м. Київ, Майдан Незалежності, 2, офіс 809. Тел.: (044) 205-74-29, факс: (044) 205-74-26. Видруковано в ТОВ «Мега-Поліграф» м. Київ, вул. Марка Вовчка, 12/14. Виходить двічі на місяць. Наклад: 2 500 примірників. Реєстраційне свідоцтво: КВ 11645-516Р від 15.08.2006р. Підписано до друку 12.04.2021 р. Замовлення № 7.