***«ЗАТВЕРДЖЕНО»***

*постановою ЦК ПАУ*

*від 25.05.2016р. №3-1*

**ПЛАН ЗАХОДІВ**

**по реалізації рішень VІІ-го з'їзду ПАУ**

(основні напрями діяльності ПАУ на 2016-2020рр.)

| *№ п/п* | *Зміст рішення, зауваження, пропозиції тощо* | *Зміст заходу по реалізації* | *Виконавці* | *Термін* |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ОСНОВНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ПАУ НА 2016-2020рр.** |
| **1. Організаційне зміцнення ПАУ, посилення представницьких функцій** |
| 1.1 | Забезпечувати безумовне виконання статутних вимог і прийнятих власних рішень, зміцнювати виконавську дисципліну | Щороку підводити підсумки виконання прийнятих рішень та вносити на розгляд на засідання ЦК ПАУ. Заохочувати кращих. | Голови постійних комісій ЦК ПАУ,голови ПО ПАУ,Поляков Д.М. | щороку у березні |
| 1.2 | Формувати кадровий резерв на всіх рівнях виборних органів, в першу чергу – з представників молоді | Залучати молодь до профспілкової діяльності на підприємствах галузі. Включати до складу кадрового резерву найбільш кваліфікованих молодих активістів ПАУ | голови ПО ПАУ | Постійно |
| 1.3 | Налагодити в ПАУ та її організаційних ланках систему безперервного профспілкового навчання на всіх рівнях, звернути особливу увагу на «кущове» навчання базових ПО ПАУ | 1. Розробити графік проведення навчальних семінарів в ПО ПАУ. Профкомам ПО ПАУ затвердити плани-графіки навчання профактиву у своїх організаціях.2. Вивчити можливість проведення виїзних семінарів для голів ПО ПАУ по обміну досвідом роботи між профспілковими комітетами.3. Розробити і затвердити «Перспективний План навчання профспілкових кадрів і активу на період 2017-2020р.р.»4. Головам ПО ПАУ активно долучатись до навчання, яке організовує ЦК ПАУ . | Пашинська О.В.Голови ПО ПАУПашинська | ІІ кв. 2016р.2016рікгрудень 1016постійно |
| 1.4 | Започаткувати введення виборних посад представників ПАУ у малочисельних організаціях – замість профкомів | 1. Провести аналіз діяльності малочисельних ПО ПАУ та, при необхідності, внести на розгляд на засідання ЦК ПАУ для прийняття відповідного рішення2. Внести зміни до структури ПАУ з наступним затвердженням на засіданні ЦК ПАУ. | Поляков Поляков | жовтень 2016р.жовтень 2016р. |
| 1.5 | Завершити упорядкування облікової документації щодо профспілкового членства | 1. Згідно з п. 2.4 Статуту ПАУ ЦК ПАУ розробити та затвердити профспілковий квиток члена Профспілки.2. З’ясувати необхідну кількість членських профспілкових квитків (під егідою ФПУ) для ПО ПАУ.3. Виготовити членські профспілкові квитки та, з урахуванням потреби, забезпечити ними ПО ПАУ. | Жугаєвич Я.В.,Голова Статутної комісії ПАУ,Поляков Д.М.Поляков Д.М.Поляков Д.М. | 2 півріччя 2016р.2 півріччя 2016р.2 півріччя 2016р. |
| 1.6 | Перейти на 100%-й електронний документообіг між ЦК Профспілки та її організаційними ланками, використання документів в паперовому вигляді обмежити, в основному, протокольним господарством | 1. Вивчити необхідність в електронній техніці для потреб ПО ПАУ.2. Сприяти в забезпеченні електронною технікою ПО ПАУ. | голови ПО ПАУ, Радзиховська О.В.Жугаєвич Я.В. | 1 півріччя 2016р.2 півріччя 2016р. |
| 1.7 | Розширювати практику обміну досвідом профспілкової роботи всередині Профспілки та активно використовувати досвід інших профспілок України та зарубіжних країн | Вивчити можливість та розробити, після погодженням з ПО ПАУ, графік проведення виїзних семінарів для голів ПО ПАУ по обміну досвідом між профкомами, в т.ч. і профкомами інших профспілок. В роботі використовувати досвід зарубіжних країн. | Пашинська О.В.,Поляков Д.М.,голови ПО ПАУ | 2016 рік |
| 1.8 | Зміцнювати фінансовий потенціал, фінансову дисципліну та звітність у виконанні статутних норм щодо сплати членських внесків. Забезпечувати прозорість, ефективне та цільове використання майна та коштів в інтересах членів Профспілки | 1. Зміст заходу по реалізації рішення прямої дії.2. Підвищити роль КРК ПАУ. | Голови ПО ПАУГончаров Ю.М.,Алмагестова Г.Д. | ПостійноПостійно |
| 1.9 | Забезпечувати своєчасний та повний збір членських профспілкових внесків, не допускати заборгованостей роботодавців по перерахуваннях зібраних внесків в профкоми | 1. В плані роботи КРК передбачити перевірки ПО ПАУ, в яких є заборгованості по відрахуванню профспілкових внесків до ЦК ПАУ. 2.Заслуховувати на Президіях ЦК ПАУ голів ПО ПАУ, в яких є заборгованості по відрахуваннях членських профспілкових внесків.3. Заступникам Голови Профспілки авіабудівників України в Київській,Запорізькій, та Харківській областях забезпечувати повноту відрахувань від членських профспілкових внесків до ЦК ПАУ в ПО ПАУ своїх регіонів. | КРК,Алмагестова Г.Д.;КРК,Алмагестова Г.Д.Кельїн О.Д.,Труш М.І.,Тиндік В.Т. | Щоквартально (за графіком)постійно |
| 1.10 | Дотримуватись раціонального використання коштів профспілкового бюджету, з урахуванням відповідних рекомендацій ЦК Профспілки щодо напрямів фінансування | Зміст заходу по реалізації рішення прямої дії. | Голови ПО ПАУ,Постійна комісія ЦК ПАУ з фінансових питань | постійно |
| 1.11 | Посилити контрольні функції Профспілки щодо використання коштів профбюджету, зокрема через активізацію роботи Контрольно-ревізійної комісії Профспілки та ревізійних комісій первинних організацій | Передбачити щорічне навчання голів та членів КРК ПАУ і РК ПО ПАУ з отриманням відповідних сертифікатів. | Алмагестова Г.Д.,Голови ПО ПАУ | щорічно |
| 1.12 | Добиватись включення в колективні договори підприємств підвищених, порівняно із законодавством, розмірів відрахувань коштів роботодавця на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу | Профспілковим комітетам узгоджувати з роботодавцями підвищений розмір коштів на культурно-масову і спортивно-оздоровчу роботу під час колективно-договірних перемовин. | Голови ПО ПАУЛіщинський С.М.Плахова К.М. | При прийнятті Колективнихдоговорів |
| 1.13 | Організовувати фінансування загальногалузевих профспілкових заходів (в т.ч. спортивних, культурно-масових та ін.) за рахунок цільових коштів, які відраховують роботодавці | Запровадити та здійснювати контроль за надходженням та використанням коштів роботодавців на культуру, фізкультуру та оздоровлення. | Голови ПО ПАУ | постійно |
| 1.14 | Забезпечувати ефективне використання коштів міжнародних проектів на здійснення статутної діяльності, в першу чергу – на навчання | Головам ПО ПАУ забезпечувати кадровий потенціал для проведення навчання, посилення виконання норм статутної діяльності | Алмагестова,Пашинська | Постійно |
| 1.15 | Приймати активну участь в роботі різних інститутів громадського суспільства, ініціювати широке представництво Профспілки в громадських радах при органах державної влади та управління | При можливості, включати профактивістів ПО ПАУ до складів громадських рад при органах державної влади та управління, розширюючи представництво Профспілки у суспільстві | Жугаєвич Я.В.,голови ПО ПАУ | постійно |
| **2. Сприяння стабільній роботі та розвитку галузі** |
| 2.1 | В умовах відсутності єдиного державного органу координації та управління галуззю розвивати і зміцнювати тісні партнерські стосунки з Об’єднанням організацій роботодавців авіаційної промисловості України та Асоціацією підприємств авіаційної промисловості «Укравіапром» | Сприяти створенню умов для розвитку і зміцненню тісних партнерських стосунків з Об’єднанням організацій роботодавців авіаційної промисловості України та Асоціацією підприємств авіаційної промисловості «Укравіапром»для створення державного органу координації | Жугаєвич Я.В.,за участю Салюти В.Г., Шмарова В.М. | постійно |
| 2.2 | Добиватись затвердження довгострокової Державної комплексної цільової програми розвитку авіаційної промисловості України та виділення коштів на виконання передбачених у ній заходів | 1. Добиватись якнайскорішого затвердження Урядом нової довгострокової Програми розвитку галузі, передбачивши в ній значне збільшення серійного випуску літаків2. Залучити фахівців ДП «Антонов» до участі у розробці проекту Програми.3. Звернутись до керівництва ДП «Антонов» з пропозицією на базі їх підприємства провести нараду за участю соціальних партнерів Профспілки. | Жугаєвич Я.В.,Сметаніна О.Ф.(за участю ООР АПУ та ін. соціальних партнерів)Жугаєвич Я.В.,Гуска В.П. | 2016р. |
| 2.3 | Приймати активну участь у підготовці пропозицій до нормативно-правових актів, що мають відношення до галузі, зокрема щодо стимулювання національного товаровиробника | Здійснювати постійний моніторинг проектів н.п.а. зареєстрованих у ВРУ та тих, що проходять громадське обговорення, оперативно інформувати про них ПО ПАУ | Плахова К.Ю. | Постійно |
| 2.4 | Забезпечувати профспілковий контроль за реалізацією законів та інших нормативно-правових актів щодо державної підтримки галузі | Правовому відділу ВА ЦК ПАУ забезпечити виконання пропозицій Профспілки щодо реалізації законів | Плахова К.Ю. | постійно |
| 2.5 | Формувати та надавати пропозиції до проектів Державних бюджетів України за поданнями первинних організацій Профспілки | Надавати, за участю ПО ПАУ, пропозиції ПАУ до Основних напрямів бюджетної політики, проектів Держбюджету та місцевих бюджетів, а також відповідних програм соціально-економічного розвитку | Сметаніна, голови ПО ПАУ | постійно, щорічно |
| 2.6 | Протидіяти подрібненню галузі у ході реформ | Використовувати всі можливі заходи щодо протидії подрібнення галузі | Жугаєвич Я.В.,голови ПО ПАУ | постійно |
| 2.7 | Формувати узгоджену позицію щодо перспектив та умов приватизації підприємств галузі | Зміст заходу по реалізації рішення прямої дії | Плахова К.Ю.,Голови ПО ПАУ | постійно |
| 2.8 | Розширювати участь представників Профспілки у роботі органів управління господарських товариств та об’єднань | Використовувати будь-які можливості участі профактивістів ПАУ у роботі органів управління, господарських товариств та об’єднань | Жугаєвич Я.В.,голови ПО ПАУ | постійно |
| 2.9 | Подавати пропозиції до фінансових планів підприємств, інноваційних проектів та програм, які сприятимуть розвитку виробництва, науково-дослідній та проектно-конструкторській діяльності | Зміст заходу по реалізації рішення прямої дії, в т.ч. контролювати безумовне виконання законної норми про перерахування роботодавцем коштів на культуру, фізкультуру та оздоровлення. | Голови ПО ПАУ | щорічно |
| 2.10 | Здійснювати моніторинг стану зайнятості в галузі, контролювати дотримання роботодавцями відповідних норм законодавства та домовленостей за Галузевою Угодою | 1. Здійснювати контроль виконання розділу 1 Генеральної Угоди;2.Надавати відповідні пропозиції до Галузевої Угоди; | Сметаніна,Голови ПО ПАУ | щорічно |
| 2.11 | Сприяти захисту працівників галузі від нестандартних форм зайнятості | Запровадити в Галузевих Угодах та в колективних договорах підприємств галузі обмеження на застосування нестандартних форм найму | СметанінаГолови ПО ПАУ | Щорічно |
| 2.12 | Використовувати профспілкові засоби впливу на прийняття державних та управлінських рішень, які сприяли би використанню українськими авіакомпаніями української авіаційної техніки | Через механізми Галузевої та Регіональних Угод домагатись:- застосування державних замовлень на продукцію галузі та окремих підприємств;- надавати відповідні пропозиції ПАУ до органів виконавчої влади тощо. | Жугаєвич Я.В.,Сметаніна О.Ф., голови ПО ПАУ | Постійно |
| **3. Захист соціально-економічних інтересів членів ПАУ. Розвиток соціального діалогу** |
| 3.1 | Сприяти підвищенню ефективності соціального діалогу, як на галузевому рівні, так і на рівні підприємств  | Сформувати Позицію ПАУ щодо укладення колективних договорів. Мотивація укладення колективних договорів для роботодавців та для ПО ПАУ. | Сметаніна О.Ф.,Поляков Д.М. | Постійно |
| 3.2 | Забезпечувати своєчасне укладення галузевих угод на тристоронньому рівні, а також колективних договорів на всіх підприємствах галузі, незалежно від їх відомчої приналежності та форм господарювання, контролювати їх виконання | Не пізніше ніж за три місяці до закінчення календарного року УКРПРОФАВІА попереджає СТОРОНИ УГОДИ про початок переговорів, для чого надсилає їм листи . | Сметаніна О.Ф. | При укладенні Галузевої Угоди. |
| 3.3 | Добиватись встановлення в галузевих угодах мінімальних тарифних ставок (посадових окладів), які перевищували би рівень законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати | Аналізувати рівень мінімальних тарифних ставок по підприємствам галузі тавносити пропозиції до Галузевої Угоди. | Голови ПО ПАУ,Гуска В.П.Сметаніна О.Ф. | При укладенні Галузевої Угоди. |
| 3.4 | Формувати профспілкові пропозиції до проектів галузевих угод та колективних договорів, виходячи з європейських принципів соціальної відповідальності бізнесу та влади | Приймати активну участь у заходах ФПУ щодо формування профспілковий пропозицій.Надавати пропозиції до Галузевої угоди та колективних договорів, виходячи з європейських принципів соціальної відповідальності бізнесу та влади.  | Сметаніна О.Ф.,Голови ПО ПАУ | Постійно |
| 3.5 | Сприяти запровадженню в галузі галузевого стандарту оплати праці, який має враховувати зв’язок розміру заробітної плати з кількістю праці і групами фізичної активності працівників, рівнем складності та кваліфікації праці | 1.Ініціювати розробку фахівцями ФПУ типового галузевого стандарту.2. Сприяти розробленню проекту галузевого (по авіаційній промисловості) стандарту, Надати запит до органом управління та об'єднанням роботодавців | Сметаніна О.Ф. | Протягом 2016-2018 рр. |
| 3.6 | Проводити дії по впровадженню в галузі європейських стандартів життя, значного збільшення основних соціальних стандартів та гарантій для працюючих в галузі | Розробити СОЦІАЛЬНИЙ ПАКЕТ на кожному підприємстві та включити його до колективного договору. | Голови ПО ПАУ,Сметаніна О.Ф. | При укладенні колективного договору |
| 3.7 | Приймати активну участь у діях ФПУ, направлених на встановлення в Державному бюджеті України мінімальної заробітної плати на рівні об’єктивно розрахованого прожиткового мінімуму для працездатних осіб з урахуванням податків, обов’язкових зборів та внесків | Приймати активну участь у комісіях ФПУ поМЗП.Надавати пропозиції в ФПУ . | Сметаніна О.Ф.Голови ПО ПАУ | Потійно |
| 3.8 | Аналізувати долю витрат на оплату праці у структурі виробничих витрат (у розрізі галузі та кожного підприємства окремо) добиватись її подальшого зростання | Підводити підсумки щоквартально за показниками "Рейтингу соціально-економічної діяльності підприємств і організацій авіаційної промисловості України" | Сметаніна О.Ф. | Щоквартально |
| 3.9 | Здійснювати постійний моніторинг рівня середньої заробітної плати в галузі. Добиватись її зростання вище офіційного прожиткового мінімуму, а також вище рівня середньої заробітної плати у промисловості відповідної території | Щомісячно збирати інформацію в т.ч. щодосередньої заробітної плати в галузі. Аналізувати відповідність середньої заробітної плати в галузі до прожиткового мінімуму. Забезпечити регулярний випуск відомостей про середню заробітну плату на підприємствах галузі. | Сметаніна О.Ф. | Щоквартально |
| 3.10 | Добиватись повної ліквідації в галузі заборгованостей з виплат заробітної плати, використовуючи всі механізми впливу на ситуацію, передбачені законодавством, Генеральною та Галузевою Угодою | 1. Соціальним партнерам Профспілки запропонувати на своїх спільних засіданнях заслухати керівників підприємств, що допустили заборгованість по З/П.2. Розробити план-графік погашення заборгованості по З/П. Намітити заходи по фінансовій стабілізації підприємств, що допускають заборгованість по З/П.3. Надавати інформацію щодо стану заборгованості по галузі в ФПУ, для розгляду на засіданні Президії ФПУ та профспілкових дій щодо повного погашення заборгованості. | Жугаєвич Я.В.,голови ПО ПАУголови ПО ПАУ підприємств де є заборгованість по виплаті З/П, Сметаніна О.Ф.Сметаніна О.Ф.,Голови ПО ПАУ | 2 півріччя 2016р.2 півріччя 2016р.Щомісячно(до 11 числа кожного місяця) |
| 3.11 | Забезпечувати контроль за формуванням, розподілом та використанням коштів на оплату праці та дотриманням роботодавцями (власниками) соціальних стандартів та соціальних гарантій, визначених законодавством, Галузевою Угодою та колективними договорами | Аналізувати колективні договори підприємств галузі та підводити підсумки виконання Галузевої Угоди та колективних договорів на засіданнях ЦК ПАУ. | Сметаніна О.Ф.,Гуска В.П. | 2 рази на рік(за підсумками 1 півріччя та за підсумками року) |
| 3.12 | Сприяти створенню рівних прав і можливостей для жінок і чоловіків, працюючих на підприємствах галузі, у сфері умов та оплати праці, кар’єрному зростанні, боротись проти всіх форм насильства і дискримінації до жінок | Надавати пропозиції до Галузевої Угоди в розділ "Соціальна підтримка жінок та сімей з дітьми", висвітлювати в колективних договорах розділ, в якому було б відображено рівні права і можливості для жінок і чоловіків, працюючих на підприємстві.  | Сметаніна О.Ф.,Голови ПО ПАУ | Щорічно, при укладенні Галузевої Угоди та колективних договорів |
| **4. Захист прав членів ПАУ з охорони праці та здоров’я** |
| 4.1 | Забезпечити участь громадських інспекторів у здійсненні профспілкового контролю за дотриманням роботодавцями вимог трудового законодавства і нормативно-правових актів з охорони праці на виробництві, на всіх рівнях організаційної структури ПАУ  | Профспілковим комітетам провести провести  обрання або дообрання громадських інспекторів з охорони праці в кожному структурному підрозділі підприємства. Організувати їх цільове навчання та виконання ними своїх повноважень згідно з ст.41 Закону України «Про охорону праці» | Голови ПО ПАУЛіщинський С.М. | Постійно |
| 4.2 | Здійснювати роботу щодо повернення Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, які спричинили втрату працездатності" в режим повного фінансування усіх затратних статей закріплених в його положеннях | Домагатися від центральних органів виконавчої влади внесення змін до законодавства спрямованих на звільнення фондів соціального страхування від не страхових видатків, встановлення розміру та розподілу єдиного внеску (за видами страхування) для забезпечення своєчасного здійснення і в повному обсязі страхових виплат застрахованим особам | Жугаєвич Я.В.Ліщинський С.М. | 2016 рік |
| 4.3 | Добиватися від роботодавців здійснення фінансування підприємствами заходів з охорони праці у розмірі більш ніж 0.5% від суми ФОП | Профспілковим комітетам надавати роботодавцям фінансове обґрунтування для виконання заходів з охорони праці з метою підвищення існуючого рівня охорони праці | Голови ПО ПАУЛіщинськийПостійна комісія ЦК ПАУ з питань охорони праці | Щорічно |
| 4.4 | Добиватися усунення умов причин виробничого травматизму та професійних захворювань. Результати аналізу стану виробничого травматизму заслуховувати на засіданнях профкомів первинних організацій Профспілки | Відділу охорони праці ЦК ПАУ, згідно з планом роботи, здійснювати аналіз аналізу стану виробничого травматизму і професійних захворювань. Результати аналізу стану виробничого травматизму і професійних захворювань заслуховувати на засіданнях Президії ЦК ПАУ. Постанову і відповідну Довідку надсилати в ПО ПАУ | Голови ПО ПАУЛіщинськийПостійна комісія ЦК ПАУ з питань охорони праці | Щорічно |
| 4.5 | Продовжити практику планових перевірок, силами постійної комісії ЦК Профспілки з питань охорони праці, стану охорони праці на підприємствах галузі | Для вивчення стану безпеки і охорони праці на підприємствах галузі, силами постійної комісії ЦК Профспілки з питань охорони праці, здійснювати планові перевірки на підприємствах галузі | Постійна комісія ЦК ПАУ з питань охорони праціЛіщинський | щорічно |
| 4.6 | Забезпечити періодичне (не рідше один раз на три роки) цільове навчання з питань охорони праці, з перевіркою знань, голів первинних організацій ПАУ і профспілкового активу, який займається питаннями охорони праці | Проводити силами спеціалістів Держпраці, ФПУ і ЦК ПАУ цільове навчання з питань охорони праці, з перевіркою знань, голів первинних організацій ПАУ і профспілкового активу, який займається питаннями охорони праці | Ліщинський С.М.Голови ПО ПАУ | 2 рази на рік |
| 4.7 | Здійснювати контроль за дотриманням гарантій прав працівників за отриманням пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці за якісним і повноцінним проведенням атестації робочих місць за умовами праці та комісій з розслідування нещасних випадків | Профактивістам відповідальним за охорону праці, постійно діючій комісії ЦК ПАУ з питань охорони праці здійснювати контроль за дотриманням гарантій прав працівників за отриманням пільг і компенсацій за важкі та шкідливі умови праці за якісним і повноцінним проведенням з атестації робочих місць за умовами праці та роботою комісій з розслідування нещасних випадків | Голови ПО ПАУЛіщинськийПостійна комісія ЦК ПАУ з питань охорони праці | Постійно |
| 4.8 | Добиватись зняття безпідставних обвинувачень з працівників, «порушення ними трудової і виробничої дисципліни» під час їх травмування, які дають самий високий відсоток травмування працівників в галузі саме із-за цієї причини | Зміст заходу по реалізації рішення прямої дії | Ліщинський С.М.Голови ПО ПАУ | Постійно |
| 4.9 | Продовжити контроль за своєчасним забезпеченням профілактичним харчуванням, проведення попередніх та періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на шкідливих і небезпечних роботах, а також за повним виконання рекомендацій – заключного акту за підсумками медоглядів | Зміст заходу по реалізації рішення прямої дії | Голови ПО ПАУЛіщинськийПостійна комісія ЦК ПАУ з питань охорони праці | Щорічно |
| **5. Здійснення правового захисту членів і організацій ПАУ, надання юридичної допомоги** |
| 5.1 | Підвищення активності первинних організацій ПАУ у нормотворчій роботі, зокрема щодо підготовки пропозицій до проектів законів, галузевих нормативних актів та їх погодження  | Оперативно розглядати проекти н.п.а., що надходять на погодження до ЦК ПАУ, готувати свої пропозиції та зауваження до них.  | Голови ПО ПАУ Комісія ЦК ПАУ з соц.-економічн. та правового захистуПлахова К.Ю. | Постійно |
| 5.2 | Здійснення постійного моніторингу актів чинного законодавства та змін до нього, проведення відповідної роз'яснювальної роботи | Започаткувати оперативну розсилку ПО ПАУ про новини законодавства та актуальні проекти н.п.а. | Плахова К.Ю. | Постійно |
| 5.3 | Забезпечення дієвого контролю профкомів первинних організацій ПАУ за дотриманням трудового законодавства, за виконанням норм Генеральної та Галузевої угод | 1. Передбачати в планах роботи проведення регулярних перевірок дотримання на підприємствах законодавства про працю.2. Залучати до перевірок членів комісій ЦК ПАУ та спеціалістів ВА ЦК ПАУ.3. Не допускати внесення до колективних договорів норм, що погіршують становище працівників порівняно з чинним законодавством, Генеральною, Галузевою Угодами.  | Голови ПО ПАУ Комісія ЦК ПАУ з соц.-економічн. та правового захистуПлахова К.Ю. | Постійно  |
| 5.4 | Забезпечення оперативного реагування на порушення трудового законодавства, невиконання подань профкомів, із залученням до цієї роботи державних інспекторів праці, працівників прокуратури та інших правоохоронних органів | 1. Своєчасно реагувати на виявлені порушення (готувати відповідні подання, письмові звернення до роботодавця) з вимогою їх термінового усунення.2. В разі необхідності повідомляти ЦК ПАУ про виявлені порушення.3. Звертатися до сторін Галузевої Угоди, до сфери управління яких входять підприємства, де були виявлені та вчасно не усунуті порушення, з пропозицією розглянути стан дотримання законодавства. | Голови ПО ПАУ Комісія ЦК ПАУ з соц.-економічн. та правового захистуПлахова К.Ю. | Постійно |
| 5.5 | Налагодження конструктивної співпраці з Державною службою з питань праці в питаннях дотримання трудового законодавства на підприємствах авіабудівної галузі |  Залучати державних інспекторів праці до проведення спільних перевірок дотримання законодавства про працю, проведення навчання для профактиву та роз'яснювальної роботи | Голови ПО ПАУ Комісія ЦК ПАУ з соц.-економічн. та правового захистуПлахова К.Ю. | Постійно |
| 5.6 | Поширення серед первинних організацій досвіду та практики захисту трудових прав працівників, в тому числі у судових інстанціях | Висвітлювати приклади позитивного досвіду у відстоюванні та захисті прав та інтересів членів ПАУ у газеті "Авіабудівник України" та на сайті. | Плахова К.Ю.,Палій О.А.,Пашинська О.В. | Постійно |
| 5.7 | Організація правового всеобучу серед працівників, надання працівникам безоплатних юридичних послуг | 1. Забезпечити періодичне проходження навчання голів ПО ПАУ, працівників профкомів, членів комісій, профактиву з трудового права.2. Проводити виїзні консультації для членів ПАУ (при необхідності спільно із спеціалістами ФПУ). | Голови ПО ПАУ Комісія ЦК ПАУ з соц.-економічн. та правового захистуПлахова К.Ю. | При необхідності |
| 5.8 | Інформування членів Профспілки про позитивний досвід захисту їх трудових прав та інтересів | Популяризувати правозахисну функцію ПАУ та її ПО на конкретних прикладах під час проведення профспілкових зборів, зустрічей із профактивом, проведення навчання тощо. | Голови ПО ПАУПлахова К.Ю. | Постійно |
| 5.9 | Створення та збереження комісій по трудовим спорам на підприємствах як форми досудового порядку вирішення індивідуальних трудових спорів | 1.Опрацювати досвід діяльності КТС на підприємствах галузі.2.Розробити рекомендації щодо створення та діяльності КТС для тих підприємств, де таких комісій немає.3. Розглянути підсумки на засіданні ЦК ПАУ | Комісія ЦК ПАУ з соц.-економічн. та правового захистуПлахова К.Ю. | жовтень 2016р. |
| **6. Молодь – майбутнє ПАУ** |
| 6.1 | Забезпечувати виконання Концепції молодіжної політики ПАУ, спрямованої на соціально-економічний захист молоді  | 1. Провести аналіз створення, наявності та роботи молодіжних рад на підприємствах галузі2. Рекомендувати профкомам ПО ПАУ розпочати роботу по створенню молодіжних рад (комісій при профкомах) на підприємствах галузі, де вони відсутні. | Поляков Д.М.,Смородін А.Ю.,голови ПО ПАУЖугаєвич Я.В.,Смородін А.Ю.,голови ПО ПАУ | ІІ квартал 2016р.2016 рік |
| 6.2 | Залучати молодь до активної роботи в профспілкових органах, до колективно-договірної роботи на всіх рівнях та до вирішення актуальних проблем розвитку профспілкового руху в галузі | Профкомам ПО ПАУ встановити тісний зв'язок з молодіжними структурами на підприємствах, координувати свою роботу в питаннях промислового, соціального та громадського життя колективів по залученню до нього максимально можливої кількості молодих працівників. | Голови ПО ПАУ,Молодіжні організації під-в | постійно |
| 6.3 | Запровадити систему соціального обслуговування молоді, в.ч. молодих сімей та продовження досвіду щодо надання консультативної допомоги з юридичних питань і соціально-побутових проблем | Профкомам ПО ПАУ приділяти належну увагу роботі з молоддю, за їх запитами, та надавати консультативну допомогу у вирішенні зазначених питань | Голови ПО ПАУ | постійно |
| 6.4 | Забезпечити представництво молоді у виборних органах ПАУ всіх рівнів, як правило, пропорційно до загальної чисельності працюючої молоді, сприяти включенню до складу кадрового резерву найбільш кваліфікованих молодих активістів | Включати до складу кадрового резерву найбільш кваліфікованих молодих активістів ПАУ | голови ПО ПАУ | постійно |
| 6.5 | Добиватися необхідних та доступних умов для проведення дозвілля, занять фізичною культурою та спортом | Профкомам ПО ПАУ сприяти розвитку фізичної культури та спорту на підприємствах галузі, в т.ч. через організацію дозвілля. | Голови ПО ПАУ,Молодіжна Рада ПАУ | Постійно |
| 6.6 | Забезпечувати постійне профспілкове навчання молоді, впроваджувати сучасні методи мотивації профспілкового членства | Залучати молодь до профспілкового навчання. | голови ПО ПАУ,Пашинська О.В.,Поляков Д.М. | Постійно |
| 6.7 | Сприяти обміну досвідом роботи з молоддю між підприємствами, представниками молодіжних організацій інших галузей | Молодіжній Раді ПАУ, за участю голів ПО ПАУ проводити обмін досвідом молодіжної роботи між підприємствами, в т.ч. інших галузей | Смородін А.Ю.,Голови ПО ПАУ | постійно |
| 6.8 | Популяризувати найкращі надбання та досягнення роботи з молоддю | Молодіжній Раді ПАУ проаналізувати найкращі надбання роботи з молоддю та запропонувати молодіжним організаціям на підприємствах ініціювати впровадження також досвіду на своїх підприємствах. | Смородін А.Ю. | 2016 рік |
| 6.9 | Посилити інформаційний простір для ознайомлення молоді з роботою Профспілки, в т.ч. через газету "Авіабудівників України", web-сайт Профспілки та соціальні мережі | Молодіжним організаціям підприємств активніше використовувати можливості профспілкової газети «А.У.» та сайту Профспілки | Молодіжна Рада ПАУ | постійно |
| **7. Гуманітарна діяльність ПАУ** |
| 7.1 | Добиватися створення умов для формування культу здорового способу життя членів Профспілки та членів їх сімей, особливо дітей і молоді, включення питань розвитку фізичної культури і оздоровлення працівників підприємств і членів їх сімей до планів соціально-економічного розвитку підприємств і галузі в цілому, до Галузевих Угод і колективних договорів  | Профкомам з роботодавцями щорічно узгоджувати і затверджувати заходи та кошторис з питань розвитку фізичної культури, формування культу здорового способу життя членів Профспілки, оздоровлення дітей, працівників та членів їх сімей тощо | Голови ПО ПАУ | щорічно |
| 7.2 | Сприяти поновленню в штатних розписах підприємств посад організаторів фізкультурно-оздоровчої та культурно масової роботи | Провести моніторинг наявності в штатних розписах підприємств посад організаторів фізкультурно-оздоровчої та культурно-масової роботи та, при необхідності надати допомогу у поновленні зазначеної посади | голови ПО ПАУ, Ліщинський С.М. | 2016 рік |
| 7.3 | Сприяти збереженню та розвитку системи проведення культурно-масових і спортивних заходів, участі у галузевих спартакіадах і турнірах, проведенню власних спартакіад на підприємствах | Провести роботу по включенню в КД підприємств (при їх прийнятті) питання фінансування роботодавцями заходів на проведення спортивно-масової, фізкультурно-оздоровчої роботи та культурних заходів | Голови ПО ПАУ | постійно |
| 7.4 | Вирішувати питання фінансування культурно-масової роботи та вишукувати можливість закріплення штатних працівників по цьому напрямку роботи через колективні договори підприємств галузі | Сприяти включенню в КД на підприємствах питань фінансування культурно-масової роботи та можливість оплати роботи штатного працівника по даному напрямку роботи | Голови ПО ПАУ | При укладанні КД  |
| 7.5 | Сприяти збереженню і зміцненню існуючої матеріально-технічної бази культури, фізичної культури і спорту, недопущення її перепрофілювання при зміні форм власності підприємств | Профкомам ПО ПАУ узгоджувати з роботодавцями питання збереження об’єктів соц.-культ. та іншого призначення та недопущення їх перепрофілювання | Голови ПО ПАУ | Постійно |
| **8. Міжспілкова та міжнародна солідарність** |
| 8.1 | Підтримувати та розвивати партнерські зв'язки з іншими всеукраїнськими і зарубіжними профспілками, їх об'єднаннями та громадськими організаціями в т.ч.:а) Координаційною радою профспілок машинобудівного і оборонно-промислового комплексів України (КР МОПКУ);б) Глобальним союзом ІndustriALL;в) Міжнародною Євроазійською Федерацією Металістів (МЄФМ);г) Фондом ім. Фрідріха Еберта.  | Приймати участь у заходах ФПУ, КР МОПКУ, Глобального союзу IndustriALL, МЄФМ та Фонду ім. Ф. Еберта та розвивати партнерські зв’язки із зазначеними організаціями. | Жугаєвич Я.В.,голови ПО ПАУ,ВА ЦК ПАУ | постійно |
| 8.2 | Приймати участь у міжнародному профспілковому русі. Підтримка кампаній міжнародної солідарності профспілок, участь у заходах, пов’язаних з порушенням прав трудящих | Оперативно реагувати на запити міжнародних організацій щодо підтримки кампаній пов’язаних з порушенням прав трудящих, приймати участь в міжнародних заходах | Плахова К.Ю.голови ПО ПАУ | Постійно |
| 8.3 | Використовувати міжнародний досвід споріднених профспілок у соціально-трудових відносинах з урядовими організаціями | Опрацювати можливість проведення міжнародних навчальних семінарів, та/або участь в них представників ПАУ. Включити зазначені заходи в Перспективний план навчання профспілкових кадрів та активу на період 2017-2020рр. | Пашинська О.В.,голови ПО ПАУ | 2016р. |
| 8.4 | Використовувати можливість участі профактиву Профспілки в міжнародних, в т.ч. молодіжних заходах IndustriALL, МЄФМ (з’їзди, конференції, навчання тощо) | Включати до складу учасників делегацій міжнародних заходів молодь ПАУ. | Жугаєвич Я.В.,голови ПО ПАУ | постійно |
| 8.5 | Забезпечити регулярне інформування первинних організацій ПАУ про міжнародну діяльність Профспілки, надання в ПО ПАУ ознайомчих матеріалів про участь виборних органів та профактиву Профспілки у міжнародній діяльності | Використовувати всі можливості (газета «А.У.», сайт ПАУ тощо) інформаційного простору для інформування ПО ПАУ про міжнародну діяльність Профспілки | Палій О.А.,Пашинська О.В. | постійно |
| 8.6 | Здійснювати громадський контроль за дотриманням Конвенцій МОП у сфері трудових відносин, соціальної політики, прав трудящих на об'єднання у профспілки та захисту профспілкової діяльності |  | Плахова К.Ю.,Голови ПО ПАУ | постійно |
| **9. Інформаційна робота ПАУ** |
| 9.1 | Посилення фінансування газети «Авіабудівник України» з боку профспілкових організацій ПАУ | Провести засідання постійної комісії ЦК ПАУ з питань фінансової роботи, на якому розглянути ситуацію по заборгованості з оплатою газети. | Алмагестова Г.Д.,Палій О.А.,Поляков Д.М. | жовтень 2016 |
| 9.2 | Організація постійної роботи по підготовці і направленню до редакції газети «Авіабудівник України» інформаційних матеріалів щодо діяльності ПО ПАУ | Розглянути на засіданнях профкомів питання щодо призначення відповідального за інформаційну роботу в ПО ПАУ та затвердження плану заходів щодо посилення інформаційної роботи в ПО ПАУ (надання інтерв’ю, публікацій, запрошення на захід тощо). | голови ПО ПАУ | постійно |
| 9.3 | Активізація співпраці редакції газети з редакціями корпоративних ЗМІ, профспілковою пресою та іншими ЗМІ та інформаційними агенціями, які популяризують профспілкову тематику | Посилення співпраці в напрямку взаємного обміну інформацією.Надання сприяння редакції газети щодо співпраці з корпоративними ЗМІ та прес-службами підприємств | Палій О.А.Труш М.І., Гуска В.П., Тиндік В.Т., Кельїн О.Д., Цибулін В.П., Погорєлов М.В., Гончаров Ю.М. | ПостійноУ разі необхідності |
| 9.4 | Запровадження регулярних відряджень представників редакції до регіонів з метою підготовки репортажів в газеті «Авіабудівник України» | Розробка орієнтовного плану-графіку відряджень головного редактора | Палій О.А. | до 1 травня |
| 9.5 | Продовження позитивної практики участі представників редакції газети «Авіабудівник України» у прес-конференціях, брифінгах міністерств та відомств, ДК «Укроборонпром», підприємств галузі | Проводити акредитування на заходи міністерств, відомств, ДК «Укроборонпром», підприємств галузі, які мають суспільний резонанс | Палій О.А. | У разі потреби |
| 9.6 | Запровадження співпраці редакції газети з Об’єднанням організацій роботодавців авіаційної промисловості України, посилення співпраці з Асоціацією «Укравіапром» | Регулярно друкувати на сторінках газети інформацію про діяльність цих організацій в контексті їхньої співпраці з Профспілкою та загальногалузевих заходів. | Палій О.А. | постійно |
| 9.7 | Посилення роботи редакції газети «Авіабудівник України» з депутатським корпусом, у тому числі з Верховною Радою України, обласних рад, Київської міської Ради | Провести інтерв’ювання народних депутатів та депутатів місцевих рад, що активно сприяють розвитку авіабудування | Палій О.А. | постійно |
| 9.8 | Активізація роботи профспілкових організацій ПАУ щодо залучення до числа дописувачів газети «Авіабудівник України» широкого кола профспілкових активістів | Надати редакції газети перелік можливих дописувачів (авторів) з числа профактивістів для формування відповідного пулу редакції. | голови ПО ПАУ | до 1 червня |
| 9.9 | Проведення моніторингу щодо передплати газети «Авіабудівник України» найкращим профспілковим активістам та ветеранам за рахунок ПО ПАУ | Надання до редакції списків профактивістів та ветеранів виробництва, яких необхідно підписати на газетуЗбір та систематизація інформації  | голови ПО ПАУПалій О.А. | до 1 серпня |
| 9.10 | Запровадження регулярних прес-конференцій (брифінгів) Голови ПАУ | Організація проведення не менше двох разів на рік в інформаційних агенціях прес-конференції щодо діяльності Профспілки та проблем галузі з обов’язковою участю Голови ПАУ, спеціалістів ВА ЦК ПАУ, голів ПО ПАУ.Формування журналістського пулу для участі у висвітленні тематик прес-конференцій ПАУФормування експертного пулу для участі у прес-конференціях ПАУАнонсувати проведення прес-конференцій ПАУ через інформаційні агентства, газету та сайт ПАУ, сайт ФПУ, сайти соціальних партнерів | Жугаєвич Я.В.,Палій О.А.Палій О.А.Жугаєвич Я.В.,Сметаніна О.Ф.,Палій О.А.Палій О.А.,Пашинська О.В.,Поляков Д.М. | Червень,грудень кожного рокупостійнопостійнопри потребі |
| 9.11 | Вивчення можливості щодо збільшення тиражу та випуску повнокольорової газети до святкових дат (до чотирьох разів на рік) | Проаналізувати потреби ПО ПАУ в кількості примірників газети,.Підбити підсумки виконання кошторису в частині фінансування газети і розробити прогноз можливості збільшення тиражу газети, з у рахуванням висновків щодо потреб ПО ПАУ та фактичних надходжень коштів. | Палій О.А.,Алмагестова Г.Д.,Палій О.А. | липеньвересень |
| 9.12 | Ведення та популяризація web-сайту ПАУ для формування потужного інформаційного простору та ознайомлення з роботою Профспілки | 1. Розмістити на сайті коротку довідку про кожну первинну організацію ПАУ.2. Головам ПО ПАУ оперативно надавати інформацію про плани, події в своїх організаціях. | Пашинська О.В.Голови ПО ПАУ | ІІ-ІІІ квартал 2016р. |