ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 1 (48), січень 2009 року

Флагман моторостроения уверенно смотрит в будущее

Сейчас, когда социально-экономический кризис в нашей стране набирает обороты, важно преодолеть упаднические настроения, выработать план действий и четко следовать ему. К сожалению, такого плана мы так и не увидели от действующей власти. Вместо этого видим бешеный рост цен на транспорт и коммунальные услуги, товары народного потребления, медицинское обслуживание, одновременно с ухудшением материального положения основной части населения. Надеяться на поддержку нынешней власти не приходится.

Михаил Труш,
председатель ПО ПАУ в ОАО "Мотор Сич"

А потому в данных условиях роль работодателей и профсоюзных организаций сильно возрастает. Именно от них зависит ближайшая перспектива не только отдельно взятого работника и даже трудового коллектива, а фактически всей страны.

Так уж сложилось, что за годы независимости мы привыкли к перманентным кризисам. Не привыкать и сейчас.

Многие трудовые коллективы были поставлены перед диллемой – либо сокращение "социалки", уменьшение тарифных ставок и окладов, либо сокращение штата. Сложные решения приходится принимать профкомам и руководителям предприятий для оптимизации расходов. Если только в Киеве свыше тысячи предприятий перешли на неполную рабочую неделю, то что говорить о регионах. Статистика просто пугает.

Лишь на тех предприятиях, где руководство думает не о сиюминутных выгодах, а о налаживании стратегических партнерских отношений с коллегами, четко планирует развитие производства на перспективу, где профсоюзная организация отстаивает интересы трудящихся, последствия кризиса могут быть и будут минимизированы.

С таких предприятий необходимо брать пример. И для нашей отрасли одним из таких предприятий является **ОАО «Мотор Сич»**. Его руководитель – Президент ОАО, председатель Совета директоров, народный депутат Украины **Вячеслав Богуслаев** даже, казалось бы, в сложнейший период начала текущего года, когда из-за безответственной позиции украинских политиков многие предприятия, в т.ч. и «Мотор Сич», не получали достаточного объема газа, смог найти выход и не допустить остановки предприятия.

Как отмечает газета предприятия «Мотор Сич», несмотря на негативное влияние экономического и финансового кризиса, предприятие завершило 2008 год успешно – вырос объем реализации продукции, обеспечена рентабельность. За счет собственных средств продолжены освоение и подготовка к серийному производству новых двигателей Д-436-148, АИ-450-МС, АИ-222К-25Ф, ТВ3-117ВМА, СБМ1В, АИ-450М для самолетов Ан-148, L-15, вертолета Ми-2М и других.

Специалисты предприятия разработали Антикризисную программу, которая позволит смягчить возможные последствия кризиса, которые могут затронуть функционирование как производства, так и социальной составляющей предприятия.

Сейчас администрация ОАО "Мотор Сич" совместно с профсоюзной организацией предприятия прилагают максимум усилий для того, чтобы кризис не отразился на работниках предприятия.

Председатель первичной профсоюзной организации ПАУ в ОАО "Мотор Сич" **Михаил Труш**, как и его коллеги по профкому, никогда не был безразличным к проблемам рабочих. И сейчас профком оказывает поддержку в пределах своих возможностей, чтобы каждый рабочий человек смог достойно пережить это тяжелое для страны время.

Однако какие бы усилия не прилагали бы администрация и профком завода, внешние факторы все равно оказывают негативное влияние на трудящихся. Они это могут почувствовать как в росте цен на продукты питания, так и в падении жизненного уровня в целом по стране. И здесь государство должно было бы оказывать всяческую поддержку и содействие. Однако в нашей стране происходит все как раз наоборот.

В Украине постоянно ведутся разговоры о том, что бизнес должен быть социально ответственным, однако мало что для этого делается. Предприятие «Мотор Сич» в этом смысле одно из немногочисленных исключений. Как раз именно сейчас, когда последствия мирового финансового кризиса все ощутили на себе, администрация предприятия не отказалась от своих социальных обязательств, что свидетельствует о ее искренних намерениях.

Более того, когда Федерация профсоюзов Украины призвала все профсоюзные организации принять участие в акциях протеста, как в регионах, так и в столице, чтобы потребовать от Президента и Правительства соблюдения социальных гарантий, профком ОАО «Мотор Сич» принял в этой акции самое активное солидарное участие. И это несмотря на то, что «Мотор Сич» находится в относительно благополучном положении, чем другие предприятия, как нашей отрасли, так и страны в целом.

Вопрос солидарной поддержки профсоюзов всегда был актуален для Украины. Но часто дальше слов дело не доходит. Однако **Михаил Иванович Труш** известен в профсоюзном движении Украины именно как человек обязательный и ответственный, для которого понятие профсоюзной солидарности остается одним из основополагающих принципов деятельности современных профсоюзов.

— Почему мы поддержали акцию протеста профсоюзов, как в регионе, так и на всеукраинском уровне? Потому что мы не можем спокойно наблюдать за тем, как страна скатывается вниз. Да, наши работники защищены намного лучше, чем те же медики и педагоги, работники других сфер деятельности. Однако позиция «наша хата з краю» нам не свойственна. Педагоги обучают детей наших рабочих, врачи оказывают им медицинскую помощь, это наши коллеги, которые не заслужили на те условия, в которые их пытаются бросить, обосновывая все наличием кризиса.

В этом смысле Федерация профсоюзов Украины и ее новый руководитель **Василий Хара** сделали правильно, инициировав проведение такой акции. Профсоюзы продемонстрировали не только властям, но и всей стране, что они способны отстаивать права миллионов трудящихся и что кризис не может быть основанием для отмены права на достойную жизнь у каждого человека, - говорит **Михаил Труш**.

«Мотор Сич» видит свою перспективу, а это уже хорошо. Побольше бы нам в стране таких предприятий и таких социально ответственных руководителей!

Александр ПАЛИЙ

Вітаємо з ювілеєм!

23 січня 2009 року відзначив свій ювілей наш колега – голова первинної профспілкової організації ПАУ у ВАТ "Вовчанський агрегатний завод", член ЦК Профспілки Лукащик Анатолій Олександрович.

На підприємстві знають і цінують Анатолія Олександровича, як високопрофесійного спеціаліста-виробничника, авторитетного профспілкового керівника, поважну і мудру людину. А у чисельних акціонерів підприємства, у замовників та учасників спільної діяльності Голова Наглядової Ради ВАТ "ВАЗ" Лукащик А.О. користується ще й беззаперечною довірою і симпатією.

Приєднуючись до численних поздоровлень, Центральний Комітет Профспілки і редакція газети зичать ювіляру міцного здоров'я, подальшого активного довголіття і родинного благополуччя!

ЦК ПАУ
Редакція газети "Авіабудівник України"

ВІДКРИТА ЗАЯВА ФПУ

Президенту України ЮЩЕНКУ В.А.
Прем'єр-міністру України ТИМОШЕНКО Ю.В.

Федерація профспілок України висловлює глибоку стурбованість і протест членів профспілок, усього населення України у зв'язку з публічними заявами державних високопосадовців про чергове підвищення цін на газ для населення і скасування діючої соціальноорієнтованої диференціації споживачів за обсягами спожитого газу.

Таке підвищення планується провести на 25 відсотків з 1 лютого і на 25 відсотків – з 1 травня цього року.

Профспілки неодноразово наголошували – і це підтверджено експертами, – що ціна продажу газу населенню і так значно перевищує вартість його видобування і транспортування в Україні. Саме тому в новій Генеральній угоді профспілок з Урядом і роботодавцями для перевірки економічної обґрунтованості цін чітко встановлено, що рішення про зміну цін на газ виконавча влада повинна погоджувати з профспілками.

Нещодавно Національна комісія регулювання електроенергетики порушила Генеральну угоду і без погодження з профспілками підвищила ціни на газ з 1 грудня 2008 року на 35 відсотків. Федерація профспілок України вже направила позов до суду з вимогою скасувати це рішення НКРЕ.

Усім відомо, що диференційовані ціни на газ було встановлено з метою врегулювання колективного трудового спору між ФПУ та Урядом на вимогу учасників всеукраїнських акцій протесту профспілок у 2006 році. Передбачалось, що порівняно невисока ціна для сімей з низькими доходами і невеликим споживанням газу стане одним із інструментів їх соціального захисту.

Практика останніх років переконливо показала, що застосування диференційованих цін також заохочує до переобладнання систем опалення за власні кошти, ощадливого використання газу. Такий підхід дозволяє і державі щороку економити близько одного мільярда кубометрів дешевого вітчизняного газу та вигідно продавати його за світовими цінами.

Федерація профспілок заявляє категоричний протест проти руйнування ефективно діючої системи диференційованих цін на газ та підвищення цін.

Профспілки розцінюють наміри щодо підвищення цін на газ для населення як економічно безпідставні і як ще одну спробу влади й бізнесу нажитися на спекуляції дешевим вітчизняним газом за рахунок простих людей.

Особливо неприпустимим це є в умовах замороження на 2009 рік прожиткового мінімуму та мінімальної заробітної плати.

Вимагаємо від Президента України задіяти наявні засоби впливу і не допустити, щоб бізнес, державні монополісти вирішували свої фінансові справи за рахунок трудящих.

Вимагаємо від Прем'єр-міністра України конкретними діями підтвердити свою публічну заяву про безпідставність підвищення цін на газ та **зобов'язати НКРЕ утриматись від рішень щодо підвищення цін на газ і електроенергію для населення, а також виконати вимогу учасників Всеукраїнської акції протесту профспілок 17 і 23 грудня 2008 року про запровадження мораторію на підвищення цін в умовах кризи.**

Голова ФПУ В. ХАРА
23 січня 2009 р.

«Мотор Сич» демонстрирует: кризис не остановит отрасль

Украинская авиадвигателестроительная компания ОАО «Мотор Сич» (Запорожье) не сокращала и не планирует сокращать своих сотрудников, а также сокращать производство из-за мирового финансового кризиса, который затронул и Украину, сообщил во вторник журналистам в Москве Президент ОАО «Мотор Сич», председатель Совета директоров, народный депутат Украины Вячеслав Богуслаев.

Вячеслав Богуслаев демонстрирует достижения ОАО «Мотор Сич»

“В конце прошлого года мы подписали антикризисную программу, которая подразумевает экономию руководящим составом различных ресурсов. Мы оптимизировали производство с точки зрения приближения его к различным требованиям текущего времени. До принятия антикризисной программы мы не сокращали своих сотрудников и не сокращали производство и делать этого в дальнейшем не собираемся”, - сказал **Богуслаев.**

“Моя антикризисная программа не предусматривает сокращения людей, наоборот мы будем набирать новых сотрудников. Кроме того мы расшили обучение новых сотрудников в Москве в Академии народного хозяйства (при правительстве РФ)”, - отметил он.

По его словам, компания организовала в прошлом году два новых завода в Украине - Киевский агрегатный завод, который потом планируется превратить в авиамотороремонтный завод, а также Первомайский моторный и агрегатный завод.

“Мы видим проблему в строительстве агрегатов и хотим ее замкнуть на себе”, - сказал **Богуслаев.**

Он также добавил, что в текущем году по некоторым областям производства компании “Мотор Сич” ожидается рост на 40-60%.

ОАО “Мотор Сич” в 2007 году отметило 100-летие. Во времена СССР это было одно из ведущих предприятий авиастроительной отрасли. Сегодня “Мотор Сич” производит более 55 типов и модификаций современных авиадвигателей, устанавливаемых на 80 типах самолетов различного назначения, и поставляющее свою продукцию в 120 стран мира.

РИА «Новости»

«Мотор Сич» рассчитывает поставить в Китай большую партию авиационных двигателей

Китай в ближайшее время может закупить большую партию авиационных двигателей АИ-222-25F разработки украинского ГП «Ивченко-Прогресс» и производства двигателестроительного предприятия «Мотор Сич».

«У нас с Китаем намечается большой заказ. Очень большой. Там недавно побывал наш министр обороны Юрий Еханурoв, и они подтвердили, что довольны двигателем и будут его заказывать», - сказал журналистам во вторник Президент ОАО «Мотор Сич», председатель Совета директоров, народный депутат Украины **Вячеслав Богуслаев**.

Он сообщил, что в прошедшем году в Китай было поставлено 10 двигателей АИ-222-25F, в том числе четыре с форсажем. Эти двигатели устанавливаются на китайские учебно-тренировочные самолеты L-15 и превращают их по сути в легкий истребитель. «Мы впервые сделали форсажную камеру. Для этого пришлось построить специальный стенд», - сказал **В.Богуслаев.**

По его словам, в этом году запланирована поставка 22 двигателей.

Как сообщалось, Китай в ближайшие 10 лет планирует построить порядка 300 самолетов L-15, а это означает, что общий объем поставки двигателей для этого самолета может составить порядка 500 единиц.

По словам **В.Богуслаева,** вопрос передачи Китаю лицензии на производство двигателей АИ-222-25 F не обсуждается. «Передавать технологии, продавать лицензии на курицу, которая несет золотые яйца, нельзя. Я никогда на это не пойду», - сказал В.Богуслаев.

Он сообщил, что на базе АИ-222-25 планируется создать семейство двигателей тягой 3 тонны, потом 3600 кг., 4 тонны. «На АИ-222-25 газогенератор самый новый - это двигатель пятого поколения. Его еще пока нет нигде», - сказал **В.Богуслаев.**

Что касается поставок двигателей АИ-222-25 для самолетов Як-130 предназначенных для поставки в Алжир и российским ВВС, то здесь, по словам **В.Богуслаева,** никаких проблем нет. «Все поставки будут осуществлены в соответствии с графиком и в полном объеме», - сказал он.

ИНТЕРФАКС-АВН

«Моторовцы» разработали антикризисную программу

Она нацелена на экономию ресурсов и оптимизацию производства.

В интересах минимизации потерь от мирового финансового кризиса на украинском двигателестроительном предприятии «Мотор Сич» разработана и реализуется антикризисная программа.

«Мы положительно закончили минувший год, успешно выполнили практически все программы, обеспечили серьезный рост объемов производства, заложили хороший фундамент для этого года. Но это не значит, что кризис нас не коснулся. В четвертом квартале, например, наблюдался определенный сбой в поступлении денег от заказчиков, но сейчас эти деньги подходят. Чтобы с минимальными потерями пережить кризис мы в конце года разработали специальную антикризисную программу», - сказал журналистам Президент ОАО «Мотор Сич», председатель Совета директоров, народный депутат Украины **Вячеслав Богуслаев.**

Он отметил, что суть этой программы сводится к тому, чтобы нацелить коллектив, особенно руководящий состав среднего звена, на безусловную экономию ресурсов, не только сырьевых - газа и электроэнергии, но и материальных. «Мы оптимизировали производство с точки зрения его приближения к рыночным требованиям, которые серьезно изменились в связи с кризисом, активизировали работу по выполнению уже заключенных контрактов со странами, у которых финансовый год заканчивается в марте, подписали ряд контрактов, которые будут выполняться в новом финансовом году», - сказал **В.Богуслаев.**

По его словам, у «Мотор Сич» есть возможности для маневра, переброски ресурсов с одной темы на другую, в частности с самолетной и вертолетной темы на наземную тематику. «Таким образом, маневрируя, мы смогли сохранить коллектив, набрать объем заказов на перспективу. В этом году ожидается по некоторым производствам рост до 40 процентов, а по некоторым и до 60 процентов», - сказал **В.Богуслаев.**

Он сообщил, что недавно «Мотор Сич» отправил на ВАСО (Воронежское акционерное самолетостроительное общество) два двигателя Д-436, которые предназначены для первого строящегося там регионального самолета Ан-148. Причем эта поставка была осуществлена без окончательной оплаты.

По словам **В.Богуслаева**, в целом антикризисная программа не предусматривает сокращение людей, особенно тех, кто занят в производстве. Наоборот «Мотор Сич» в настоящее время ведет набор специалистов для некоторых производств.

ИНТЕРФАКС

<<<пряма мова

Начальник 22 цеха ОАО «Мотор Сич» Сергей Науменко:

— Работы хватает. Отгружаем серийные двигатели, комплекты запчастей к ним и инструмент для ремонта по договорным обязательствам. Сейчас в работе контракт с Израилем. Очень, замечу, требовательный заказчик… Работаем на Россию – Москву и Санкт-Петербург. Кроме авиадвигателей, идет отгрузка ТНП – бензопилы, сепараторы и т.д.

Если говорить о тех, кто хорошо работает, первым назову участок № 2 – старший мастер **Вера Ивановна Шульга**, мастер **Елена Владимировна Комиссар**. В этом коллективе давно все отлажено, практически не возникает вопросов. Нет проблем и в ОТК. Его возглавляет **Людмила Ивановна Шитикова**. Это за ними сертификат качества на отгруженную продукцию. Другими словами, они действуют от имени «Мотора». И любая рекламация ударяет именно по нашему ОТК. Но тут собрались ответственные специалисты…

Коллектив нашего цеха как был женским батальоном, так им и остался: 99% состава – женщины. И каждой из них я готов сказать спасибо за работу. Как, впрочем, слова благодарности говорю председателю цехового комитета **Владимиру Алексеевичу Петрову** и молодежному лидеру **Наташе Большаковой** – это они организаторы общественной жизни 22 цеха.

Вот, если коротко, сегодняшний наш день. А впереди… Одно знаю точно: работы будет не меньше.

Начальник 5 цеха ОАО «Мотор Сич» Петр Чумаченко:

— На сегодняшний день перед нами стоят большие задачи по моторному производству. В январе мы работаем над Д-436-148 и 78 машиной (занимаемся ее ремонтом и серийным производством).

Вообще год из-за финансового кризиса начался тяжеловато. В январе не все наши смежники работают бесперебойно, поэтому возникают проблемы с приобретением материалов. Что касается конкретно нашего цеха, пока держимся на старых запасах, обеспечены всем на 100%. В этих условиях перед коллективом стоят задачи по экономии материалов и энергоресурсов. План прошлого года 5-й выполнил, надеемся, в нынешнем году справимся со всеми заданиями тоже успешно. Могу сказать, морозы нам не страшны – в цехе тепло, к холодам подготовились основательно и загодя. Да и весна не за горами, а там легче будет.

Что касается производственных рабочих, в начале года выделять никого не буду, пока все работают успешно, набирают темп, чтобы показатели января были не хуже, чем в прошлом году.

Валентина ЕЛКИНА,
Надежда АХМЕТОВА
Газета «Мотор Сич»

<<<наші колеги

Украинская «Мотор Сич» планирует открыть завод в Дубне

Украинская авиамоторная компания ОАО «Мотор Сич» (Запоржье) летом текущего года планирует открыть в подмосковной Дубне завод по производству электростанций, двигателей и по их ремонту, сообщил во вторник журналистам в Москве Президент ОАО «Мотор Сич», председатель Совета директоров, народный депутат Украины Вячеслав Богуслаев.

“К лету текущего года мы должны закончить строительство завода в Дубне. Это будет сборочный и ремонтный цех. Мы будем там производить электростанции, двигатели и ремонтировать их”, - сказал **Богуслаев**.

Кроме того, по его словам, компания планирует поставить на новом заводе на производство новые двигатели для маленьких летательных аппаратов и катеров.

ОАО “Мотор Сич” производит авиационные двигатели для самолетов и вертолетов, а также промышленные газотурбинные установки.

Украинская двигателестроительная компания ОАО “Мотор Сич” (Запорожье) в текущем году начнет выполнять заказ на модернизацию многоцелевых самолетов Ан-32 для Индии, сообщил во вторник журналистам в Москве **Вячеслав Богуслаев.**

“В этом году у нас большой заказ для Индии - модернизация самолетов Ан-32. При модернизации на самолеты будут установлены новые двигатели, которые мы должны сдать через два года”, - сказал **Богуслаев.**

Говоря о сотрудничестве “Мотор Сич” с другими странами он также сообщил, что компания участвует в программах Ирана в сфере гражданской авиации. По его словам, Иран запросил у компании дополнительно 12 двигателей для гражданских самолетов Ан-140, к тем двигателям, которые были уже поставлены для этих самолетов в рамках предыдущих контрактов.

Кроме того, “Мотор Сич” отремонтировала в Шардже (ОАЭ) в прошлом году четыре двигателя для самолетов, а в этом году планирует выйти на ремонт 15-20 двигателей. **Богуслаев** также отметил, что “Мотор Сич” поставит в этом году 22 двигателя для самолетов в Китай против 10 двигателей, поставленных в эту страну в прошлом году.

РИА «Новости»

Боргів по зарплаті не повинно бути!

У Міністерстві промислової політики України відбулася нарада під головуванням Міністра промполітики України **Володимира Новицького** за участі керівників Профспілок оборонно-промислового комплексу.

Участь в нараді від авіабудування взяли Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**, генеральний директор ХДАВП **Анатолій М'ялиця**, в.о. директора ДП «НДІ АПС» **Ігор Пшеничний**, головний інженер ДП «410 завод ЦА» **Володимир Дмитренко**.

МППУ представляли також відповідальні працівники Міністерства – **Микола Кондрашов**, **Володимир Сіренко**, **Валерій Іванов** та **Наталія Астахова.**

Головна тема наради – ліквідація заборгованості із виплати заробітної плати.

Під час наради були заслухані звіти керівників підприємств, які мають борги із виплати заробітної плати.

У своєму виступі Міністр зазначив, що має місце тенденція до збільшення розмірів заборгованості, а не навпаки. Він зажадав від керівників підприємств ліквідувати наявну заборгованість ще у першому кварталі поточного року, а від деяких керівників підприємств – навіть у січні 2009 року.

«Якщо заборгованість із виплати заробітної плати на підприємствах не буде погашена в I кварталі цього року, керівники позбудуться своїх посад», - Міністр **Володимир Новицький.**

На думку керівників підприємств однією із головних причин, що впливає на зростання заборгованості на підприємствах є неефективне функціонування кредитної системи в державі. Директори повідомили, що мають достатні портфелі замовлень, робота над якими вже йде або розпочнеться найближчим часом.

Міністр доручив керівникам підприємств спільно із представниками профспілок розробити графіки погашення заборгованості із виплати заробітної плати.

Володимир Новицький підкреслив, що для керівників підприємств, які не ліквідують заборгованість із виплати зарплати, можуть бути застосовані санкції аж до звільнення із займаних посад.

***

Згодом, Міністр провів брифінг та "гарячу лінію", під час яких акцентував увагу журналістів на тому, що Уряд і Міністерство будуть постійно контролювати своєчасність виплати заробітної плати на підприємствах**.**

Вл. інф.

Ринок праці: нові правила гри !!!

Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення» N799-VI від 25.12.2008 року ***вносить суттєві зміни*** *до законів України:*

— «Про зайнятість населення»;

— «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»;

— «Про розмір внесків на деякі види загальнообов'язкового державного соціального страхування»;

— «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та «Про державну податкову службу в Україні».

Одна з найголовніших змін, з одного боку, покликана стимулювати роботодавців до вивільнення працівників саме за п. 1 статті 40 КЗпП та виплачувати вихідну допомогу скороченим працівникам, а з іншого боку, **погіршуватиме матеріальне становище працівника** в разі настання безробіття.

Особи, що звільнилися (були звільнені) за угодою сторін (п. 1 ст. 36 КЗоТ), **втратили свій привілейований статус.** Тепер допомогу по безробіттю вони (як і особи, що звільнилися за власним бажанням) будуть отримувати **починаючи з 91-го календарного дня** після реєстрації в службі зайнятості, а тривалість такої виплати (а також матеріальної допомоги на період професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації) скорочується на строк до 90 календарних днів.

! Профспілковий комітет має проконтролювати виконання роботодавцем норм трудового законодавства та наполягати у разі звільнення працівників на застосуванні саме п. 1 статті 40 КЗпП.

Допомога по частковому безробіттю. В період з 01.01.2009 р. по 01.01.2010 р. були введені в дію **статті 24, 25 і ч. 2–5 ст. 26** Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття». Це означає, що певні категорії громадян матимуть змогу отримувати допомогу з часткового безробіття.

Нагадуємо, що право на цей вид допомоги мають працівники при тимчасовому скороченні нормальної тривалості робочого часу і зниженні розміру зарплати внаслідок припинення виробництва. Умови надання і тривалість виплати такої допомоги визначені в згаданих вище статтях. *Мінпраці найближчим часом визначить порядок фінансування і виплати даної допомоги.*

Неоднозначними є **нововведення стосовно працюючих пенсіонерів**, які тепер сплачуватимуть внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття та **не матимуть при цьому права на допомогу по безробіттю**, а лише на соціальні послуги щодо пошуку підходящої роботи, перенавчання та підвищення кваліфікації, а також на інформаційні та консультаційні послуги, пов'язані з працевлаштуванням. Такі заходи щодо працюючих пенсіонерів з метою наповнення бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття триватимуть до 1 січня 2011 року.

Також з метою збереження робочих місць **запроваджується дотація** роботодавцю у вигляді:

♦ фінансування витрат на оплату праці працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено за їх згодою на іншу роботу (до 6 місяців протягом року) за умови збереження за ними основного місця роботи;

♦ фінансування витрат на професійну перепідготовку або підвищення кваліфікації працівників, щодо яких є загроза вивільнення у зв'язку з реорганізацією або перепрофілюванням підприємства, тимчасовим припиненням виробництва, за умови збереження за працівниками місця роботи.

! Хоча порядок надання таких дотацій, спрямованих на профілактику настання страхових випадків, поки ще не затверджено, однак **саме профспілки мають ініціювати перед роботодавцем отримання такої фінансової допомоги** і долучатися до укладення трьохсторонніх договорів з центрами зайнятості та роботодавцями.

До відома: всі зміни набрали чинності 13 січня 2009 року!

Відділ правової роботи ВА ЦК ПАУ

Поки працівники Київського професійного ліцею «Авіант» не отримують зарплату, Черновецький поширює свій «досвід» на регіони

Київський міський голова Леонід Черновецький пропонує мерам інших міст запровадити його «революційні» програми щодо наповнення столичного бюджету. «Я здійснюю революцію. Ця революція йде всією Україною. Ми працюємо з кожним мером», - сказав столичний міський голова.

Він зазначив, що на кожен день у нього заплановані зустрічі як мінімум з трьома мерами, на яких передбачається підписання протоколів про співпрацю.

За словами Черновецького, співпраця припускає наповнення бюджету «50 на 50», якого саме він не уточнив, а також співпраця у сфері охорони здоров`я.

«Я в захваті від того, що доля надала мені шанс наповнювати бюджет України», - додав при цьому столичний мер.

Черновецький сказав, що його програми з наповнення бюджету столиці мери інших міст сприйняли з ентузіазмом.

«Ми направляємо до них своїх фахівців, які їх (програми) запровадять впродовж тижня-двох, і ми починаємо заробляти гроші їм і нам. Ніякої кризи ні у себе, ні у них, якщо у них патріотичний порив, я не допущу», - наголосив Черновецький.

Першими на собі новації Черновецького і К можуть відчути мешканці обласних центрів країни.

Серед останніх новацій київського мера – введення плати за проїзд (також в планах є і за вхід) на міські кладовища, запровадження платних медичних послуг у закладах охорони здоров'я, які за Конституцією мають надавати їх безоплатно, а також створення будинків для стареньких, куди «бабусі, яких він любить», будуть переселятися, а їхні квартири здаватися в оренду тощо.

Наприкінці минулого року Черновецький «успішно» підвищив у 4 рази плату за проїзд у міському транспорті. Однак, працівники транспорту скаржаться, що їм чомусь затримують виплату зарплати. А тому у Києві частину комунального автопарку було переведено на таксомотори, де пільг за проїзд не має ніхто.

Також планується підвищити плату за комунальні послуги як для юридичних осіб, так і для громадян. Ініціативи мера не знають меж. Очікується, що кияни будуть платити навіть за отримання довідок з ЖЕКу та за виклик комісії ЖЕКу для складання акту про залиття квартири.

При тому, що кияни більш-менш справно оплачують комунальні платежі, вони не надходять своєчасно та у повному обсязі до таких підприємств, як «Київенерго» та «Київводоканал», яким міський бюджет заборгував багато коштів. Наслідком цього було неодноразове відключення опалення та гарячої води в будинках більшості киян, а станом на 29 січня через несплату боргу відключеними від електроенергії залишається 31 навчальний заклад Києва. «Київенерго» веде переговори із комунальними підприємствами, які в січні не сплатили за використання електроенергії та мають значні борги за минулий рік. Це, зокрема: «Київпастранс», «Київміськсвітло», «Київський метрополітен». Рівень сплати боргу «Київводоканалу» залишається на рівні 13 мільйонів гривень, при загальній заборгованості понад 438 мільйонів гривень.

Медики, освітяни, працівники комунальних служб місяцями не отримують заробітну плату. Практично два місяці не виплачувалася заробітна плата і у **Київському професійному ліцеї «Авіант»**, працівники якого є членами Профспілки авіабудівників України. І це при тому, що Черновецький запевняв, що надходжень до міського бюджету буде більше, ніж заплановано.

Разом з тим мер заявив, що криза дана людям для того, щоб випробувати їх на міцність.

«Бог дав кризу, щоб очиститися від невдах», - сказав Черновецький.

За умов, коли центральна влада практично нічого не робить для порятунку країни від кризи та зайнята перетягуванням владних повноважень, те, що робить Черновецький, мало кого хвилює.

Від редакції. Коли верстався номер, стало відомо, що працівникам КПЛ "Авіант" розпочали виплату заборгованості по заробітній платі.

Вл. інф.

захищаємо свої права

Щодо права працівника на достроковий вихід на пенсію за віком

У минулому році на підставі Закону України «Про державний бюджет на 2008 рік» із Закону України «Про зайнятість населення» була **виключена норма**, що дає право на **достроковий вихід на пенсію за віком за півтора року** до встановленого законом строку осіб передпенсійного віку, які мають загальний стаж для чоловіків – 25 років, для жінок – 20 років.

Проте, за Рішенням Конституційного Суду України від 22.05.2008р. № 10-рп/2008 **зазначені зміни визнано такими, що не відповідають Конституції України (є неконституційними) та втратили чинність.**

Отже, з 22 травня 2008 року **відновлено чинність** пункту «г» частини 1 статті 26 Закону України «Про зайнятість населення», яка дає змогу особі передпенсійного віку дострокового виходу на пенсію за півтора року.

При цьому слід брати до уваги такі умови:

— у випадку звільнення особи з роботи за ініціативою роботодавця, відповідно до пункту 1 статті 40 Кодексу законів про працю (внаслідок змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, скорочення чисельності або штату працівників);

— особа впродовж семи календарних днів після звільнення зареєструвалась в центрі зайнятості як така, що шукає роботу;

— у центрі зайнятості відсутні вакансії підходящої роботи для такої особи;

— особа має встановлений законодавством про пенсійне забезпечення потрібний загальний трудовий стаж (у тому числі на пенсійних умовах).

За наявності зазначених умов особа може, за своїм бажанням, отримати в центрі зайнятості клопотання про достроковий вихід на пенсію для подання до місцевих органів Пенсійного Фонду.

КАРІНА ПЛАХОВА,
зав.відділу правової роботи
ВА ЦК ПАУ

<<<важливо

Информация «Украины молодой» признана судом недостоверной

19 января 2009 г. Киевский апелляционный хозяйственный суд своим решением подтвердил недостоверность информации, опубликованной в статье «Самолеты ваши - деньги наши!» в газете «Украина молода». В этом материале утверждалось, что авиатранспортное подразделение АНТК им. О.К.Антонова при выполнении воздушных перевозок грузов допускает нарушения законодательства.

Киевский апелляционный хозяйственный суд подтвердил решение Хозяйственного суда г. Киева от 31 октября 2008 г. по делу № 12/222, касающегося иска АНТК им. О.К.Антонова к редакции газеты. В данном решении указано, что редакция газеты «Украина молода» *«не смогла подтвердить достоверность спорной информации»*. Таким образом, изложенная в статье информация признана судом *«непроверенной и не соответствующей действительности»*.

Не имея возможности доказать правдивость распространенной информации, «Украина молода» ссылалась на неподведомственность рассматриваемого дела хозяйственному суду, отрицая таким образом правомочность выбранного АНТК способа защиты своих прав, и подала соответствующую апелляцию. Однако в вышеупомянутом решении Киевского апелляционного хозяйственного суда от 19.01.2009 приводится полное юридическое обоснование правомочности именно хозяйственного суда выносить решение по данному спору. В частности, отмечено: *«выбранный истцом способ защиты его нарушенного права соответствует способу, определенному статьей 277 Гражданского кодекса Украины»*. Согласно постановлению суда, апелляционная жалоба ЧП «Украина молода» на решение хозяйственного суда города Киева от 31.10.2008 по делу №12/222 оставлена без удовлетворения.

АНТК им. О.К.Антонова проводит политику открытости и стремится поддерживать доброжелательные контакты со всеми СМИ, которые интересуются деятельностью предприятия. Уполномоченные представители предприятия предоставляют и впредь готовы предоставлять об этом всю информацию, не противоречащую законодательству о сохранении государственной и коммерческой тайны. В свою очередь, АНТК им. О.К.Антонова рассчитывает на порядочность журналистов и изданий, соблюдение ими принятых в цивилизованном обществе этических норм и отказ от практики публикации заказных материалов заведомо клеветнического содержания. В таких случаях АНТК им. О.К.Антонова оставляет за собой право отстаивать свою деловую репутацию, честь и достоинство своих сотрудников, и привлекать распространителей неправдивой информации к ответственности, в том числе материальной.

Пресс-служба АНТК им. О.К. Антонова, 28 января 2009 г.

<<<до уваги!

У «Авіабудівнику» № 19-21 була розміщена Пам'ятка члену Профспілки з питань скорочення та неповного робочого часу! Спеціалісти ЦК Профспілки продовжують давати поради як діяти в умовах кризи та протистояти незаконним діям роботодавця!

АБИ НЕ ДОПУСТИТИ МОЖЛИВІ НЕЗАКОННІ ДІЇ РОБОТОДАВЦЯ, НАСТІЙНО РЕКОМЕНДУЄМО:

Не ПІДПИСУЙ суперечливі або не ясні тобі документи щодо погіршення умов праці, не проконсультувавшись із профспілковим представником, колегами;
ВИМАГАЙ дати тобі час для ознайомлення з документом. Використовуй цей час для отримання додаткової інформації і визначення можливих наслідків;
ЯКЩО ПРИМУШУЮТЬ підписати документ, з яким не згоден, пиши що «ознайомлений (а), але не згоден (а), тому що це ущемляє твоє право»;
ЗАЛИШАЙ собі копію будь-якого документа, який підписуєш. На копії обов'язково повинні стояти дата і підпис особи, що прийняла від тебе документ.

БУДЬ ПИЛЬНИЙ!

Не ДАЙ роботодавцю умовити тебе звільнитися за власним бажанням або за угодою сторін;
Не ДОЗВОЛЬ переконати тебе піти у відпустку без збереження заробітної платні, перейти на неповний робочий тиждень або неповний робочий день!

ВІДЧУВАЄШ ТИСК з боку роботодавця - зверніся по допомогу в свій профспілковий комітет, Центральний комітет Профспілки !
З метою правового захисту членів профспілок в умовах фінансової кризи **Федерація профспілок України відкрила телефонну «гарячу лінію»** з питань порушення трудових прав:

8 (044) 279 47 55

Якщо роботодавець:

— пропонує звільнятися за власним бажанням чи угодою сторін,
— примушує йти у відпустку без збереження заробітної плати,
— змінює режим роботи, розмір заробітної плати,
— встановлює неповний робочий час,
— затримує чи не виплачує заробітну плату,
— у інший спосіб порушує Ваші трудові права, примушує йти у відпустку без збереження заробітної плати,
обов'язково телефонуйте за телефоном «гарячої лінії» ФПУ!

Криза не відміняє необхідність охорони праці

Держгірпромнагляд України видав наказ «Про затвердження Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам авіаційної та оборонної промисловості», № 288 від 22 грудня 2008 року, зареєстрований Міністерством юстиції України 16 січня 2009 року за № 26/16042.

Зазначеним наказом було затверджено **“Норми безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам авіаційної та оборонної промисловості”**.

Норми розроблено відповідно до Закону України «Про охорону праці».

Дія згаданих норм поширюються на підприємства, установи, організації авіаційної та оборонної промисловості незалежно від форм власності та підпорядкування, їх було розроблено для професій працівників, відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2005.

Вони визначають види і строки носіння (використання) спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту, необхідних для виконання виробничого процесу працівниками. Класифікація захисних властивостей зазначених засобів залежно від небезпечних та шкідливих виробничих факторів застосована відповідно до вимог ГОСТ 12.4.011-89 «ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация». Позначення їх захисних властивостей здійснюється відповідно до вимог ГОСТ 12.4.103-83 «ССБТ. Одежда специальная защитная, средства индивидуальной защиты ног и рук. Классификация».

Крім цих норм, працівники авіаційної та оборонної промисловості, які виконують роботи, що належать до інших видів економічної діяльності, забезпечуються засобами індивідуального захисту згідно з “Нормами безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам машинобудування та металообробної промисловості”, затвердженими наказом Міністерства України з питань надзвичайних ситуацій та у справах захисту населення від наслідків Чорнобильської катастрофи від 21.02.2006 N 89 , зареєстрованими в Міністерстві юстиції України 10.03.2006 за N 250/12124, та «Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты рабочим и служащим сквозных профессий всех отраслей народного хозяйства и отдельных производств», затвердженими постановою Держкомпраці СРСР і Президії ВЦРПС від 12.02.81 N 47/П-2.

Забезпечення працівників підприємств і організацій необхідними для трудового процесу засобами індивідуального захисту, а також порядок їх утримання та зберігання здійснюється відповідно до Положення про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, затвердженого наказом Держгірпромнагляду України від 24.03.2008 N53, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21.05.2008 за N 446/15137. У цих нормах допускається застосування спеціального одягу, виготовленого з інших типів тканин, сертифікованого в установленому порядку.

Контроль за правильністю та своєчасністю забезпечення працівників засобами індивідуального захисту здійснюють органи державного нагляду за охороною праці та служби охорони праці підприємств, а громадський контроль за повним та своєчасним забезпеченням працівників засобами індивідуального захисту на підприємствах здійснюють професійні спілки, їх об'єднання в особі своїх виборних органів і представників, а в разі відсутності професійної спілки на підприємстві - уповноважена найманими працівниками особа з питань охорони праці.

Варто зазначити, що п. 8.1.13 Галузевої Угоди авіаційної промисловості України рік передбачено зобов’язання Мінпромполітики України, щодо забезпечення впровадження у 2009 році на підприємствах галузі “Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам авіаційної та оборонної промисловості”.

Отож, пильність та контроль з боку профспілкових організацій за виконанням рішення Держгірпромнагляду України мають стати постійними, особливо зараз, коли в умовах кризи, роботодавці можуть “економити” на охороні праці. Чого може коштувати така “економія”, ми всі знаємо.

Станіслав ЛІЩИНСЬКИЙ,
головний технічний інспектор праці
ЦК ПАУ

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
У разі передруку матеріалів посилання на газету “Авіабудівник України” обов’язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Верстка **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в
ПП “Трейд-інформ”,
м. Київ, вул. Новозабарська 2/6
Виходить двічі на місяць.
Наклад: 2500 примірників.

Реєстраційне свідоцтво: КВ
№11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 2.02.2009
Замовлення № 1