ЄДНАЙМОСЯ І ШАНУЙМОСЯ, БО В СПІЛЬНОСТІ ТА ВЗАЄМОПОРОЗУМІННІ - НАША СИЛА!

Авіабудівник України

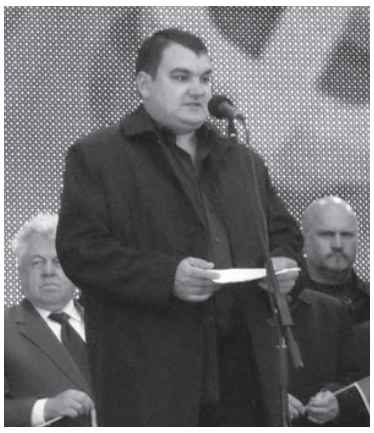
Громадсько-політична газета Профспілки авіабудівників України № 9 (56), травень 2009 року

Солідарність – сила профспілок

Федерація профспілок України: Першотравень живий, і буде жити!

1 ТРАВНЯ 2009 РОКУ ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФСПІЛОК УКРАЇНИ ТА ЇЇ ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОВЕЛИ БАГАТОТИСЯЧНИЙ МІТИНГ СОЛІДАРНОСТІ У М. КИЄВІ ТА В ІНШИХ МІСТАХ КРАЇНИ, ТИМ САМИМ ВІДНОВИВШИ ДОБРУ ТРАДИЦІЮ НАГАДАТИ НЕ ЛИШЕ ВЛАДІ ПРО ПОКЛИКАННЯ ПРОФСПІЛОК, АЛЕ Й ПРОДЕМОНСТРУВАТИ СОБІ, ВСІМ ТРУДЯЩИМ КРАЇНИ, ЩО ЛИШЕ У СПІЛЬНИХ ДІЯХ МОЖЛИВО ЗАХИСТИТИ СВОЄ ПРАВО НА ГІДНУ ПРАЦЮ.

В історії профспілкового руху прикладів солідарних дій чимало. Має їх і профспілковий рух авіабудівників. Варто згадати лише один приклад, - коли **Харківське державне авіаційне виробниче підприємство** зупинилось і була невідома його доля, а профспілковий комітет оббивав всі «пороги» задля захисту трудового колективу і збереження підприємства, то він не залишився наодинці зі своїми проблемами. Солідарну підтримку працівникам підприємства у цей час надала первинна організація ПАУ на **ДП «ХМЗ «ФЕД»**. І це добрий приклад, адже ми знаємо, що зусилля не були марними: нині ХДАВП має чіткі перспективи, має замовлення і державне фінансування, від чого виграє вся авіабудівна галузь, у тому числі і завод «ФЕД». Це перемога єдності дій профспілки, перемога трудівників.



Саме тому, щоб це побачила вся країна, профспілки відновили традицію відзначати День солідарності трудящих не лише привітаннями, а безпосередньо демонструючи єдність своїх дій. Символічно, що ця традиція відновилася саме у рік, коли країна переживає важку кризу, коли єдність дій влади, профспілок, роботодавців, та й взагалі всіх громадян дуже важлива.

У Києві на мітинг прийшли понад 15 тис чоловік. Попри скепсис деяких ЗМІ, профспілкам вдалося продемонструвати, що Свято Першотравня не вмерло, а навпаки, набуває нового значення, нової ваги у сучасних умовах.

Колону демонстрантів очолили Голова ФПУ, народний депутат України **Василь Хара** і керівники ФПУ та її членських організацій, серед яких був Голова ПАУ **Ярема Жугаєвич**.

Незважаючи на несонячну погоду, настрій у людей був святковий, піднесений. Бадьоро, під бій барабанів і музику оркестру, скандування лозунгів, учасники першотравневої демонстрації пройшли від Будинку Вчителя до майдану Незалежності, де і розпочався офіційний мітинг.

Промовці у своїх виступах були єдині – влада має почути людину найманої праці і створити їй належні умови праці. Серед промовців був і представник нашого підприємства – ДАХК «Артем» **Юрій Новоселець.** Резолюцію мітингу зачитала заступник голови ПО ПАУ на ДП «КиАЗ «Авіант» **Валентина Вертай.**

Після мітингу відбувся святковий концерт, на якому виступила відома зірка шоу-бізнесу **Вєрка Сєрдючка**.

Резюмуючи, варто наголосити, що активну участь у першотравневих заходах ФПУ взяла Профспілка авіабудівників України та її профспілкові організації. Проте, на жаль, були і такі профспілкові організації ПАУ, які не виявили бажання взяти участь у святкуванні Першотравня… А прикро, адже політика самоізоляції ніколи не приносила успіху: маємо у наступному році докласти всіх зусиль, щоб принцип «моя хата з краю» відійшов у минуле, поступившись місцем солідарним діям.

Олександр ПАЛІЙ

Актуально

Бурхливий мітинг на «Авіанті»

14 ТРАВНЯ НА ТЕРИТОРІЇ ДП «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ЗАВОД «АВІАНТ» ВІДБУВСЯ БАГАТОЛЮДНИЙ МІТИНГ ПРАЦІВНИКІВ ЗАВОДУ ЗА ІНІЦІАТИВОЮ ПРОФКОМУ ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ. РОБІТНИКИ ПІДПРИЄМСТВА ОБУРЕНІ ТИМ, ЩО НА ПІДПРИЄМСТВІ І ДОСІ НЕ ПОГАШЕНА ЗАБОРГОВАНІСТЬ ІЗ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ. МОВА ЙДЕ ПРО БОРГИ ПО ЗАРПЛАТІ АЖ З ЛЮТОГО. У ТОЙ ЖЕ ЧАС У РЯДІ ЗМІ З ПОСИЛАННЯМ НА МІНПРОМПОЛІТИКИ УКРАЇНИ БУЛА РОЗПОВСЮДЖЕНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВІДСУТНІСТЬ ЗАБОРГОВАНОСТІ.

Перед учасниками мітингу виступив голова ПО ПАУ на ДП "КиАЗ "Авіант" **Анатолій Коротенко**. Він зазначив, що вже понад три місяці працівники не отримують заробітну плату і змушені недоїдати, адже інших джерел до існування у переважної більшості заводчан просто немає. Численні обіцянки з боку адміністрації про те, що заробітну плату будуть своєчасно виплачувати, а борги по ній будуть ліквідовані, так і залишаються обіцянками.

Неодноразові зустрічі членів профспілкового комітету заводу з дирекцією підприємства не дали результатів, і дуже шкода, що профкому довелося вдатися до таких рішучих кроків – оголосити про наміри вступити у колективний трудовий спір (конфлікт).

Профком не збирається приховувати інформацію стосовно існуючого стану справ від працівників підприємства. Отже, цей крок виправданий і обгрунтований.

Профспілковий комітет запросив на мітинг комерційного директора **Олександра Грибанова**, який повідомив про причини відсутності на мітингу генерального директора **Валерія Козорезова** у зв'язку із закордонним відрядженням. Ця інформація була сприйнята учасниками мітингу досить негативно.

Прикро, що емоції взяли гору, але звинувачувати у цьому працівників не можна. "Подивіться, що в мене сьогодні на обід – кричав один із працівників, демонструючи два бутерброди з маслом – це все, що я можу дозволити собі сьогодні, а я працював весь час і маю ще працювати! Як можна прожити кілька місяців на 400 грн? - голосно запитувала у **О. Грибанова** інша працівниця – Скільки можна годувати нас обіцянками про покращення ситуації?"

Мітингуючі були налаштовані дуже емоційно. Вже майже рік їм обіцяють, що ситуація ось-ось налагодиться.

О. Грибанов нагадав присутнім про величезні борги, в яких опинилось підприємство завдяки господарській діяльності попередників. А чому ж прокуратура, інші державні

ЗАКІНЧЕННЯ - на 3 стор.

Наші ювіляри!

15 травня ц.р. виповнилось 60 років з дня народження **Матусевича Володимира Анатолійовича** – керівника однієї із базових конструкторських організацій нашої галузі – Державного підприємства «Харківське агрегатне конструкторське бюро». Свій ювілей Володимир Анатолійович зустрічає сповнений сил і творчої енергії. То ж побажаємо йому міцного здоров'я, примноження виробничих досягнень, а також взаєморозуміння і підтримки колег по роботі і в сім'ї.

Травень виявився також багатим на ювілейні дати наших колежанок:

- **Власенко Антоніни Павлівни** – багаторічного секретаря виконавчого апарату ЦК ПАУ, нині пенсіонерки, - активної і життєлюбної;

- **Островської Любові Володимирівни** – голови ПО ПАУ у ліцеї «Авіант», справжньої матері для сотень «легких» і «важких» підлітків;

- **Левашової Валентини Миколаївни** – голови ПО ПАУ на Чугуївському авіаційно-технологічному заводі ХДАВП, безкомпромісній захисниці трудових прав працівників підприємства.

Чарівні жінки! Прийміть наші щирі побажання здоров'я і краси, побільше позитивних емоцій від життя і оточуючих Вас чоловіків.

ЦК Профспілки, Редакція газети «Авіабудівник України»

Завжди з людьми

КОЛИ БАЧУ НАТАЛІЮ ЛЄСКОВУ, ГОЛОВУ ПЕРВИННОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ АВІАБУДІВНИКІВ УКРАЇНИ НА ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ «МАШИНОБУДІВНА ФІРМА «АРТЕМ», ЗАВЖДИ ЗАПИТУЮ СЕБЕ: «ЗВІДКИ У ЦІЄЇ ЧАРІВНОЇ ЖІНКИ СТІЛЬКИ СИЛИ І ЕНЕРГІЇ, ЖИТТЄДАЙНОГО ОПТИМІЗМУ? КОЛИ ВОНА ВСТИГАЄ ВСЕ ЗРОБИТИ?». ТЕРИТОРІАЛЬНО ОСНОВНА ЧАСТИНА ПІДПРИЄМСТВА ЗНАХОДИТЬСЯ У М. КИЄВІ, ОДНАК ФІЛІАЛ № 1 – У М. МАЛИН ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ. І НАТАЛІЇ МИКОЛАЇВНІ ДОВОДИТЬСЯ РЕГУЛЯРНО ВІДВІДУВАТИ ПРАЦІВНИКІВ СВОГО РІДНОГО ПІДПРИЄМСТВА У ОБОХ МІСТАХ. ТА ДЕ ТАМ ДОВОДИТЬСЯ? ВОНА РОБИТЬ ЦЕ З ТАКОЮ РАДІСТЮ, З ТАКИМ ОПТИМІЗМОМ, ЩО РОЗУМІЄШ – ДЛЯ НЕЇ ПРОФСПІЛКОВА РОБОТА – НЕ РУТИНА, А САМЕ ПОКЛИКАННЯ. У ЧОМУ Ж ЇЇ СЕКРЕТ?

– Мабуть у тому, що я працюю поруч з гарними і чесними людьми, справжніми трударями. Бачити їхні радісні обличчя, посмішки їхніх дітей - для мене це велике щастя. Тому і роботу профспілкового комітету намагаємось побудувати за принципом: "Все для людей", - говорить **Наталія Лєскова.**

Наталію Лєскову дуже добре знають на підприємстві, довіряють їй свої проблеми, йдуть за порадою, просять допомогу, бо знають, що Наталія Миколаївна зробить усе можливе і неможливе, щоб зарадити… Їй вірять. Саме тому у березні цього року трудовий колектив в черговий раз обрав її на посаду голови первинної організації Профспілки на підприємстві.

Активна співпраця профспілкової організації з адміністрацією підприємства дозволяє вирішити безліч питань, позитивно впливаючи на соціальний клімат у трудовому колективі.

ДП "МФ "Артем" очолює хороший керівник – **Віктор Салюта** - справжній господар, професіонал, людина, яка вміє цінувати роль профспілкової організації у досягненні підприємством виробничих успіхів.

Державне підприємство "Машинобудівна фірма" Артем" створене відповідно до наказу Міністерства машинобудування, військово- промислового комплексу і конверсії України № 97 від 03.04.1997 року на базі відокремлених виробничих підрозділів Київського виробничого об'єднання імені Артема. Кожен підрозділ, який увійшов до ДП "МФ "Артем", має багаторічну і цікаву виробничу історію ще з далеких 50-х років минулого століття.

Сьогодні підприємство включає підрозділи:

– по виробництву спеціальної техніки; по виробництву наземної техніки;

– типографію (для виготовлення технічної документації);

–філіал №1 ДП "МФ" Артем"(для кінцевої зборки спеціальної техніки).

Інтерв'ю

Наталія Лєскова, голова ПО ПАУ на ДП "МФ "Артем":

– За період 2004 -2008 років необхідно відмітити, що завдяки активності, старанності та працьовитості трудового колективу підприємства, взаєморозуміння адміністрації і профкому, ми щорічно досягали практично 100% виконання колективного договору, про що свідчить наша перемога:

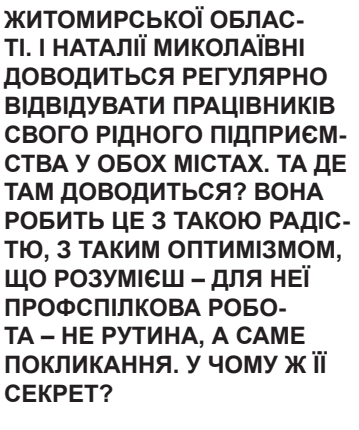
– 1 місце у міському конкурсі на кращий колективний договір 2006 року;

– 2 місце у всеукраїнському конкурсі на кращий колдоговір 2006 року.

Державне підприємство "Машинобудівна фірма "Артем" в 2007 році відзначило свій десятирічний ювілей. Це були десять нелегких років становлення і розвитку взаємовідносин з діловими партнерами, вирішення завдань по розширенню номенклатури конкурентоспроможних виробів цивільного призначення, значного збільшення їх долі в загальних обсягах виробництва. В тяжких умовах конверсії і переходу до ринкових відносин підприємство вистояло без державного замовлення, зберегло свій кадровий, технічний потенціал і за минулі роки досягло стійкого розвитку завдяки творчому пошуку, діловій ініціативі і наполегливості працівників. Нині підприємство успішно виконує плани виробництва і реалізації виробів спеціальної техніки. На розвиток цього виробництва значною мірою вплинуло впровадження прогресивних технологій, освоєння і вихід на ринок нових видів високоточного озброєння, чому посприяла тісна співпраця з ДАХК "Артем" та ДП "ДержККБ "Луч". Завдяки спільним винаходам

Інтерв'ю

Яков Онищенко, член профкому, голова комісії профкому з фізкультурно-оздоровчої роботи:



– У нас культивується 12 видів спорту: настільний теніс, волейбол, баскетбол, шахи, шашки, гирьовий спорт, бадмінтон, дартс, тенісбол, кульова стрільба, міні-футбол, легка атлетика. З цих видів спорту ми приймаємо участь у змаганнях і намагаємось здобути призові місця. З таких видів спорту, як футбол, баскетбол, теніс, стрільба, гирьовий спорт, ми займаємо перші і призові місця.

Два роки підряд (2007-2008 рр.) наша спортивна команда займала перше загальнокомандне місце на робочій спартакіаді ДАХК "Артем".

Приймаємо активну участь у Галузевій Спартакіаді. Завдяки активній роботі з цього питання з боку голови ПО ПАУ **Наталії Лєскової** та за підтримки директора підприємства **Віктора Салюти**, ми щорічно приймаємо участь у спортивних змаганнях Галузевої Спартакіади, що проводиться у м. Алушті.

Участь у Галузевій Спартакіаді для нас дуже важлива. Той факт, що минулого року з 49 підприємств брало участь у Спартакіаді лише 12, включаючи і наше, свідчить, що питання спортивної роботи на нашому підприємстві не забуті, як на деяких інших підприємствах галузі.

Є у нас призер змагань – **Вєтров Віталій** (настільний теніс).

Команда в цілому виступає на Галузевій Спартакіаді добре. Однак, ми не можемо задовольнятися тим, що займаємо лише 4 загальнокомандне місце.

На наші змагання на території заводу постійно приходять глядачі – працівники підприємства - вболівають за свою команду. Через дошку оголошень ми інформуємо весь трудовий колектив про результати спортивних змагань.

Фізкультура – це здоровий спосіб життя кожної людини. Змушувати займатися фізкультурою не можна, розуміння цього має прийти до людини саме. На тих підприємствах, де керівники байдуже ставляться до цих питань, трудові колективи від цього отримують лише мінус.

Без перебільшень можна сказати, що спортивна команда МФ «Артем» є одним із символів підприємства. Трудовий колектив вболіває за свою команду – радіє, коли ми перемагаємо, переживає, коли нам не вдається посісти перші місця.

Ми активно змагаємось з командою ДАХК «Артем», яка намагається постійно нас обіграти. Таким чином, дух спортивних змагань у нас постійно присутній.

Інтерв'ю

Алла Комишан, член профкому, голова комісії профкому з питань благодійної роботи та роботи з дітьми:

– Я вже тривалий час працюю у профспілковому комітеті підприємства, займаючись питаннями благодійної роботи. Проблем в роботі не відчуваємо, адже директор підприємства **Віктор Салюта** надає всіляке сприяння. Так, адміністрація підприємства фінансує придбання подарунків, запрошень на новорічні вистави; регулярно надає матеріальну допомогу інвалідам, ветеранам, багатодітним та неповним сім'ям, а також пенсіонерам, які вже не працюють на підприємстві.

Всіх бажаючих ми забезпечуємо запрошеннями й подарунками на свята. Також можна сказати, що ми надаємо всім матерям, які звертаються до профкому, дитячі путівки.

На підприємстві працюють 12 інвалідів загального захворювання і один інвалід з дитинства. Їм ми приділяємо особливу увагу. По всіх питаннях, з якими вони звертаються до нас, ми намагаємось надати всіляке сприяння у їх вирішенні. На День інваліда ми надаємо їм матеріальну допомогу.

У нас є одна кругла сирота – **Гращенко Тетяна,** мама якої працювала у нас на підприємстві. Ми не забуваємо цю дитину, допомагаємо чим можемо. На День захисту дітей надаємо матеріальну допомогу у розмірі 500 грн.

Постійно піклуємось про ветеранів. Якщо вони звертаються за допомогою на придбання ліків або з іншими питаннями, ми вишукуємо можливості для того, щоб їм обов'язково допомогти. Адже інколи рідне підприємство є єдиною надією для цих людей.

Традиційною стала програма святкування Дня Перемоги – 9 травня. Не став виключенням і цей рік. На території підприємства був проведений мітинг і святковий концерт. Перед початком мітингу всі ветерани зустрілися з директором підприємства. Вони отримали привітання і грошову допомогу. Ті ветерани, які за станом здоров'я не змогли прийти на святкування, не залишилися без нашої уваги. За ініціативою профкому та за підтримки адміністрації підприємства була організована виїзна бригада, яка відвідала кожного ветерана вдома, привітала від імені керівництва заводу, профкому і всього трудового колективу зі Святом Перемоги. Ветерани нас зустрічали зі сльозами радості на очах…

На території філії № 1 напередодні Дня Перемоги керівництво філії підприємства за участі профкому також привітало ветеранів, а найстаршого ветерана, якому у цьому році виповниться 92 роки, **Осадченка Петра Степановича**, керівництво філії та профкому відвідало вдома. Ветерани завжди раді нам, вони вдячні, що їх не забувають і намагаються всіляко допомогти.

Ми маємо шефство над дитячим садочком – допомагаємо придбати меблі, обладнання, іграшки тощо. Мами, які працюють на підприємстві, мають компенсацію до 50% по оплаті послуг дитячого садка.

Працівники монтажної дільниці №2

фінансові труднощі не оминули і підприємство, але досвід роботи і впевненість у тому, що успіх безпосередньо пов'язаний з якістю виробів і послуг, вселяє впевненість - підприємство і надалі буде виконувати свою місію, як одне з кращих підприємств галузі.

Первинна організація ПАУ на ДП "МФ" Артем" створена 16 березня 1999 року шляхом об'єднання ПО ПАУ є:

– захист прав кожного члена Профспілки на працю, підвищення життєвого рівня на основі справедливої оплати праці;

– ведення колективних переговорів, укладення колективного договору та контроль за його виконанням;

– громадський контроль за виконанням законодавства про працю та на підприємстві освоєно більше 20 винаходів та конструкторських розробок. Підприємство також самостійно розробляє і випускає товари народного вжитку. За підсумками рейтингу соціально-економічної діяльності промислових підприємств авіаційної галузі підприємство щоквартально та за підсумками року, починаючи з 2004 року, займало призові місця.

Хоча світова економічна криза та членів Профспілки з виробничих підрозділів (основна площадка м. Київ) та філії № 1 (м. Малин, Житомирська область), відмітила свій десятирічний ювілей і провела чергову профспілкову звітно-виборну конференцію.

Станом на 1 січня 2009 року профспілкова організація об'єднує 562 члени Профспілки (99% працюючих), з них 268 жінки і 116 - молодь до 35 років.

Основними напрямками діяльності зайнятість; організація культурно-виховної, фізкультурно-спортивної, оздоровчої роботи в трудових колективах;

– надання членам Профспілки матеріальної допомоги, безкоштовної юридичної допомоги.

Підготував Олександр ПАЛІЙ

Завершення читайте в наступному номері газети

Актуально

Бурхливий мітинг на «Авіанті»

(закінчення, початок - на 1 стор.)

інстанції не займаються цими справами, не тільки називаючи прізвища, а і повертаючи вкрадені гроші? На жаль, минули часи, коли працівники отримували регулярно зарплату і не думали про завтрашній день. Ми живемо в теперішній Україні - країні безвідповідальності.

О. Грибанов пообіцяв, що залишок боргів за лютий буде виплачено 15 травня. Однак, присутні не були налаштовані схвально, адже, по-перше, виплатять переважній більшості невеликі гроші, враховуючи, що багато з працівників знаходяться у триденному режимі роботи, а по-друге, багато хто вважає, що без чергового мітингу зарплату навіть за березень не отримати, а про зарплату за квітень годі й думати.

Отже, проведений профкомом мітинг зміг продемонструвати адміністрації заводу рішучий настрій працівників. Обіцянкам керівництва зараз практично ніхто не вірить.

Дуже критично була сприйнята інформація комерційного директора підприємства щодо витрати вже отриманих бюджетних коштів для закупівлі комплектуючих матеріалів. Мітингуючі зауважили, що "виділено мільйони, а закуплено лише на тисячі…"

Деякі "гарячі голови" закликали виходити зі складу первинної організації Профспілки, бо, на їх думку, "профком нічого не робить", знаючи при цьому, що цей мітинг був організований саме профкомом. Хотілося би спитати у них, а чи допоможе це якось виплаті заробітної плати, і хто зможе в подальшому представляти інтереси працівників? Тим більше, що на думку багатьох працівників профком і особисто голова профспілкової організації **Коротенко А.І.** чимало докладають зусиль для вирішення питань відродження стабільної роботи підприємства.

Та, мабуть, час мирних перемов з керівництвом минув і настав час більш радикальних і рішучих дій. І профком готовий проводити ці дії у рамках існуючого законодавства. Бо гарячкування може призвести до небажаних наслідків і для підприємства, і для самих працівників. Тільки організовані дії зможуть дати результат. Ті ж самі "гарячі голови", нікого не повідомивши, запросили на підприємство працівників ЗМІ, зокрема, телеканалу "Київ". Мабуть навмисно "забувши", що підприємство є режимним і для входу потрібно пройти певні процедури. Можливо, ці люди сподівалися, що цей інцидент призведе до побиття охорони тощо. Мотиви цих людей незрозумілі, але тільки завдяки втручанню голови первинної організації Профспілки вдалося запобігти загостренню ситуації.

За результатами мітингу було ухвалено рішення щодо вступу у колективний трудовий спір з адміністрацією заводу.

Сподіваємося, що ці дії приведуть до очікуваних результатів і зарплата буде виплачена.

Олександр ПАЛІЙ

Станом на 15 травня 2009 року на підприємстві було виплачено зарплату за лютий поточного року. Однак, це не знімає проблему з порядку денного. Ми будемо і надалі відстежувати ситуацію.

Первые впечатления о заводе

КАК ИЗВЕСТНО, ПЕРВЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ ПРЕБЫВАНИЯ В ТОМ ИЛИ ИНОМ МЕСТЕ ОСТАЮТСЯ В ПАМЯТИ ЛЮБОГО ЧЕЛОВЕКА НАДОЛГО, А ТО И НАВСЕГДА. МОИ ПЕРВЫЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ О ЗАВОДЕ «ФЭД» НАВЕРНЯКА НЕ УДАСТСЯ СТЕРЕТЬ ИЗ ПАМЯТИ ДАЖЕ ВРЕМЕНЕМ…

Являясь студентом Харьковского национального экономического университета, я стремился поскорей найти работу по специальности и начать реализовывать накопленные за время обучения теоретические знания в практической деятельности, основываясь на суждении, что работа – та же учеба, только - практическая, приближенная к реальности и предполагающая выполнение определенных конкретных функций и обязанностей.

Придя в первый день на работу на должность экономиста УОПФ, первое, что произвело ошеломительное впечатление – это приветливость и искренняя доброжелательность как сотрудников и коллег по работе, так и начальства. Для начинания профессиональной деятельности любого молодого специалиста это имеет огромное значение, с этим связаны первые переживания при поступлении на работу. Очень приятно работать в коллективе, зная, что рядом – надежные друзья, готовые в любой момент помочь, ответить на любой возникший вопрос и дать не только профессиональную консультацию, но и просто дружеский совет. Согласитесь, когда идешь на работу с удовольствием и улыбкой на лице – производительность вашего труда возрастает сразу в несколько раз. Более того, это научно обоснованный факт.

Также хочется отметить научный и производственный потенциал всех сотрудников по работе: профессионализм их деятельности не вызывает даже малейшего сомнения.

Не могу оставить без внимания наличие социальных гарантий на предприятии, благодаря которым работники могут чувствовать себя достаточно защищенными, несмотря на нестабильную политическую, экономическую, социальную ситуацию в стране. Это воистину редкий случай, когда на предприятии комплексно подошли к этому вопросу: социальное страхование, выплата больничных и компенсаций за полученные травмы, оплата отпусков, материальная помощь, наличие 75% скидки на питание в заводской столовой, доплата за проживание иногородним, ссуды молодым работникам, персональные надбавки, система мотивации и поощрения работников в целом и т.д. Это в полной мере свидетельствует о том, что топ-менеджмент и профсоюзная организация завода приоритетным направлением развития предприятия (помимо повышения качества выпускаемой продукции) выбрали развитие персонала, совершенно точно понимая, что именно персонал – основополагающий фактор конкурентоспособного производства.

Также, неизгладимое впечатление оставляет в сознании наличие современной технической базы на предприятии, которая свидетельствует о его огромном потенциале и о высоком уровне наукоемкости выпускаемой продукции. Пройдя общепознавательную экскурсию по заводу, невозможно уложить в голове весь перечень разнообразного оборудования, наличие которого требует привлечения высококлассных специалистов.

В заключение хотелось бы отметить, что на рынке труда самыми стабильными вакансиями являются рабочие места, предлагаемые крупными государственными предприятиями, такими как «ФЭД», потому что будущее нашей страны именно за такими предприятиями, а не за мелкими фирмами, которые привлекают более крупной зарплатой «в конверте», и которые лопаются, как мыльные пузыри на солнце, при первых же волнах кризисных воздействий на экономику страны. Молодые, начинающие специалисты должны понимать, что амбиции должны обязательно присутствовать, но они должны быть здоровыми. Никогда ничего не бывает сразу. Всегда необходимо начинать с малого, постепенно накапливая бесценные знания. «ФЭД» – идеальное место для того, чтобы начать свою карьеру, свой профессиональный тернистый путь к успеху.

Алексей БАДИЦА,
работник УОПФ-8,
завод «ФЭД»

Семинар профактива

НА ЗАВОДЕ «ФЭД» СОСТОЯЛАСЬ УЧЕБА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ПРЕДПРИЯТИЙ, ВХОДЯЩИХ В ХАРЬКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА АВИАСТРОИТЕЛЕЙ УКРАИНЫ. ОТКРЫЛ СЕМИНАР ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА В.Т. ТЫНДИК, КОТОРЫЙ ПРОИНФОРМИРОВАЛ УЧАСТНИКОВ ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА, ОБ АКЦИЯХ ПРОТЕСТА, ОРГАНИЗУЕМЫХ ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ УКРАИНЫ И ЦК ПАУ, О ДИАЛОГЕ С КАБИНЕТОМ МИНИСТРОВ ПО РАЗВИТИЮ АВИАСТРОЕНИЯ УКРАИНЫ.

Затем с лекциями выступили работники ОПХО: **Г.А. Гличенко** – заведующая отделом социально-экономической защиты трудящихся; **А.П. Головин** – заведующий отделом правовой работы; **Л.Ф. Алябьева** – правовой инспектор; **Е.Н. Денисова** – главный технический инспектор труда, **А.А. Якубовский** – технический инспектор труда; **А.А. Голенищев** – заведующий отделом организационно-массовой работы, а также **С.В. Марикян** – декан факультета Института социального партнерства.

Были рассмотрены вопросы защиты заработной платы трудящихся; соотношения заработной платы с реальным прожиточным минимумом; трудовой договор: содержание, порядок заключения, расторжение, изменения; мотивация профсоюзного членства, роль профсоюзного лидера; о порядке расследования несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, о региональных соглашениях и коллективных договорах на предприятиях.

Учеба профактива проходила на базе ГП «ХМЗ «ФЭД» в заводском клубе. Каждый участник семинара, а это – председатели профкомов и цехкомов, при регистрации получили блокнот, ручку и план проведения семинара.

После окончания занятий для участников семинара была проведена экскурсия по заводу и организован обед в заводской столовой.

Мнения участников семинара:

И.А. Устименко – председатель профкома «Южгипрониавиапром»:

– Я очень много необходимого для профсоюзной работы почерпнула от этого семинара. Особенно по вопросам охраны труда и трудового законодательства, докладчик – председатель комиссии охраны труда и окружающей среды Ю.Ш. Абдуллин. Очень интересно выступила С.В. Марикян по мотивации профсоюзного членства. И, как всегда, очень содержательно выступили Г.А. Гличенко, А.П. Головин, Л.Ф. Алябьева и Е.Н. Денисенко.

От имени участников семинара хочу выразить благодарность его организаторам семинара – **В.Т. Тындику** и его команде.

В. СТЕПАНЕНКО,
зам. председателя ПО ПАУ
на ГП «ХМЗ «ФЭД»

Кадры – золотой фонд завода и отрасли

Вулканизаторщик — профессия ЖЕНСКАЯ

В СОСТАВ УЧАСТКА РЕЗИНОТЕХНИЧЕСКИХ ИЗДЕЛИЙ (КОРОТКО РТИ) 11 ЦЕХА, КОТОРЫЙ УЖЕ МНОГО ЛЕТ ВОЗГЛАВЛЯЕТ Л.Н. СЕРДЮК, ВХОДИТ ЧЕТЫРЕ БРИГАДЫ. ЭТО БРИГАДА СЛЕСАРЕЙ, БРИГАДА РЕЗИНЫ, БРИГАДЫ ВЫРУБКИ И ВУЛКАНИЗАЦИИ. ОНИ ПОЛНОСТЬЮ ЗАДЕЙСТВОВАНЫ В ПРОЦЕССЕ ИЗГОТОВЛЕНИЯ РЕЗИНЫ НА НАШИ ТРАДИЦИОННЫЕ ИЗДЕЛИЯ НР-3А, ГП-21, ГП-25, ГП-23 И НОВЫЕ АГРЕГАТЫ ГП-26, ГП-31, АУР-22Н, ИЗДЕЛИЯ НА САМОЛЕТ АН-148 И ДРУГИЕ. СО СВОЕЙ РАБОТОЙ КОЛЛЕКТИВ СПРАВЛЯЕТСЯ ХОРОШО, ПОТОМУ ЧТО ЗДЕСЬ ПОЛНАЯ ВЗАИМОЗАМЕНЯЕМОСТЬ И ДОБРОЕ ОТНОШЕНИЕ ДРУГ К ДРУГУ.

К числу женских профессий в цехе относится и профессия вулканизаторщика. Работа очень тонкая, а потому требующая усидчивости и внимания. Стальную арматуру надо правильно покрасить, обрезинить и обрезать – это трудоемкий, требующий усидчивости процесс. Квалифицированно его выполняет заслуженный ветеран труда завода «ФЭД» **Валентина Александровна Белякова** – человек на участке не новый, очень опытный и грамотный. Ей всегда доверяют технологически сложные операции, зная, что порученную работу она выполнит с высоким качеством и в срок.

«Хороших специалистов по арматуре, таких как **В.А. Белякова**, на заводе мало, - говорит начальник 11 цеха **С.В. Даньшин**. - Валентина Александровна любит завод и профессию, которой она посвятила много лет. Она не только досконально знает свою работу, но и подает предложения, как сделать ее быстрее и лучше, не нарушая техпроцесса. Мне часто приходится выводить людей в субботу или оставлять сверхурочно. В.А. Белякова всегда с пониманием к этому относится: надо выйти и поработать – выйдет. По субботам, делая обход цеха, я часто вижу Валентину Александровну на ее рабочем месте с открытой улыбкой и в хорошем настроении. С такими приятными людьми, как она, легко выполнять поставленные руководством задачи».

Как отличного работника и порядочного человека охарактеризовала **В.А. Белякову** старший мастер участка РТИ **Л.Н. Сердюк**: «Работа вулканизаторщика не требует скорости, здесь важно внимание и аккуратность. Валентина Александровна добросовестно трудится. Сотрудники видят в ней хорошего товарища, доброго советчика, верного друга, а приходящая молодежь – опытного, грамотного и чуткого наставника. Она очень исполнительна, со всеми на участке находит общий язык».

Повседневная жизнь – это не только работа, особенно для женщины. В первую очередь – это семья. У В.А. Беляковой есть муж, двое детей – сын и дочь и любимые внуки. Им она отдает все свободное время, свою любовь, ласку и доброту.

И. ПИДЯК,
Главный редактор
газеты "Фэдовец"

Підсумки галузевого Рейтингу

ПІДБИТО ПІДСУМКИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, ЗА РЕЙТИНГОВОЮ ОЦІНКОЮ, ПІДПРИЄМСТВ І ОРГАНІЗАЦІЙ АВІАЦІЙНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ ЗА І КВАРТАЛ 2009 РОКУ.

Підбито підсумки соціально-економічної діяльності, за Рейтинговою оцінкою, підприємств і організацій авіаційної промисловості України за І квартал 2009 року.

Переможцями Рейтингу (**призові місця** у своїх групах підприємств) стали:

- ДП «Харківський машинобудівний завод «ФЕД», м. Харків; (директор - **Жданов О.А.,** голова ПО ПАУ - **Тиндік В.Т.**);

- **ВАТ «Мотор Січ»**, м. Запоріжжя**,** (Президент, голова Ради директорів – **Богуслаєв В.О.,** голова ПО ПАУ – **Труш М.І.**);

- **ДП»Новатор»,** м.Хмельницький, (директор – **Вдовиченко А.А.**, голова ПО ПАУ **Рижанський О.Т.**);

- **ДП «АНТК імені О.К. Антонова»**, м. Київ, (генеральний конструктор - **Ківа Д.С.**, голова ПО ПАУ - **Буслаєв В.О.**).

- ДП «ДержККБ «Луч», м. Київ, (генеральний конструктор – **Коростельов О.П.,** голова ПО ПАУ - **Малий Л.І.**);

- ВАТ «УкрНДІАТ», м. Київ (директор- голова правління – **Кривов Г.О.**, голова ПО ПАУ - **Урбанська Т.М.**);

Щодо підсумків роботи за окремими показниками Рейтингу, то найкращих результатів у І кварталі 2009 року досягли, по своїх групах підприємств:

а) за обсягами товарної продукції (виконаних робіт):

- **ДАХК "Артем"; ДП "МФ "Артем"; ВАТ "Мотор Січ"; ДП"ДержККБ"Луч"; ВАТ "НТК"Електронприлад"; ДП "АНТК імені О.К. Антонова";**

б) за збереженням (зростанням) чисельності працюючих:

- ДП "КиАЗ"Авіант"(**+**1,27%)**; ХДАВП**(1,15%); **КП "Радіовимірювач"** (+0.61%); **ВАТ "УкрНДІАТ"** (+4,35 %); **ДП "АНТК імені О.К. Антонова"**(+2,12 %)**; ДП "Івченко - Прогрес"** (+1,10 %)**;**

в) за рівнем середньомісячної заробітної плати:

- **ДП" ХМЗ "ФЕД"**(2427,14 грн.); **ДП "КиАЗ"Авіант"**(2335,39 грн.)**; ДАХК "Артем"** (2052,98 грн); **ДП "АНТК імені О.К. Антонова"**(3459,39 грн.)**; ВАТ "УкрНДІАТ"** (3458,97 грн.); **ТОВ "Київавіапроект"** (3434,84 грн.).

Заборгованість по виплатах заробітної плати, станом на 01.04.2008 р. , мали наступні підприємства галузі:

- **ДП "З-д 410 ЦА"** (7632,94 грн. в середньому на 1 працюючого);

- **ХДАВП** (2815,92 грн. в середньому на 1 працюючого);

- **ЗВВО** (1921,69 грн. в середньому на 1 працюючого);

-**ДП "КиАЗ"Авіант"**(1813,43 грн. в середньому на 1 працюючого);

- **ЗАТ"ПМЗ" (1628,** 78 грн. в середньому на 1 працюючого);

-ВАТ "ДАЗ"(1358,11 грн. в середньому на 1 працюючого);

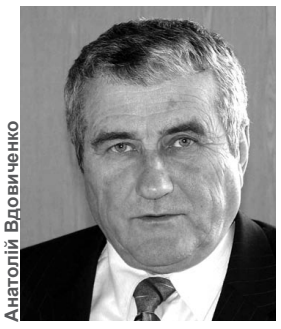
-ДП" ВІАЗ"(520,69 грн. в середньому на 1 працюючого);

- **ДП "НДІ АПС"** (30874,15 грн в середньому на 1 працюючого);

Відділ соціально-економічного захисту виконавчого апарату ЦК ПАУ

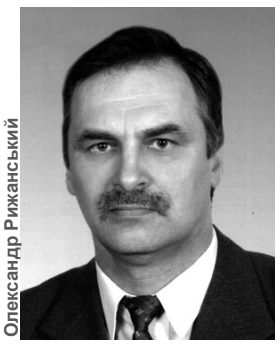
Олександр Жданов

Вячеслав Богуслаєв


Анатолій Вдовиченко

Володимир Тиндік

Михайло Труш


Олександр Рижанський

Дмитро Ківа

Олег Коростельов

Георгій Кривов

Валерій Буслаєв

Леонід Малий

Тетяна Урбанська

<<< СОБЫТИЯ КОРОТКО

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР ДП «ЗАВОД 410 ЦА» СЕРГІЙ ПОДРЄЗА та голова ПО ПАУ на заводі Віктор Бочечка від імені трудового колективу відправили лист-подяку президенту, голові Ради директорів ВАТ «Мотор Січ» Вячеславу Богуслаєву за надану фінансову допомогу заводу.

З 9 ПО 13 ЧЕРВНЯ У МІСТІ АЛУШТІ ЗАПЛАНОВАНО ПРОВЕДЕННЯ VIII ГАЛУЗЕВОЇ СПАРТАКІАДИ Профспілки Авіабудівників України. За попередньою інформацією участь у Спартакіаді візьмуть команди 12 підприємств галузі.

ДОБАВИТЬ УВЕРЕННОСТИ УКРАИНСКОМУ САМОЛЕТОСТРОЕНИЮ может принятие Закона о государственном протекционизме в авиационной отрасли, разработанного главой правления ОАО «Мотор Сич», депутатом Верховной Рады VI созыва Вячеславом Богуслаевым и народным депутатом Ярославом Сухим. В соответствии с ним авиапредприятиям предлагается предоставлять льготную ставку при уплате налога на землю и освободить их от уплаты НДС при импорте технологического оборудования и комплектующих для производства.

ОСНОВНЫМ ИСТОЧНИКОМ ПОСТУПЛЕНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ для украинского двигателестроительного предприятия «Мотор Сич» в 2008 году было выполнение экспортных контрактов по поставке заказчикам, в первую очередь российским, авиационной и наземной техники.

ОАО «ОБЪЕДИНЕННАЯ АВИАСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ» (ОАК) планирует в 2009 году инвестировать в АО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» (ВАСО) 7,5 млрд рублей, говорится в сообщении ОАК. В том числе средства будут направлены на организацию серийного производства самолета Ан-148. За последние полтора года корпорация направила на развитие предприятия 6,9 млрд рублей. В частности, 3,3 млрд рублей вложены в программу строительства Ан-148, в том числе подготовку производства: строительство технического оснащения и закупку оборудования. Поставка первого серийного регионального самолета Ан-148 для ГТК "Россия" ожидается летом этого года.

В СВЯЗИ СО СНИЖЕНИЕМ ОБЪЕМОВ АВИАЦИОННЫХ ПЕРЕВОЗОК, вызванным мировым финансовым кризисом, американский авиастроительный концерн Boeing продолжает получать отказы от поставок самолетов.
В первую очередь речь идет об отказах от главной новинки и надежды авиапроизводителя - Boeing 787 Dreamliner. Как сообщает Bloomberg, общее число отказов от новых лайнеров Boeing за первые четыре месяца 2009 года достигло 59, тогда как количество заказов на поставку самолетов за этот же период составляет 58.

АВИАЗАВОД «АВИАНТ» НЕ ВЫПОЛНЯЕТ СВОИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО СВОЕВРЕМЕННОЙ ПОСТАВКЕ АГРЕГАТОВ. Об этом сообщил «Интерфаксу-АВН» зам. гендиректора - технический директор лизинговой компании Ильюшин-Финанс Ко (ИФК) Юрий Островский. Он отметил, что Воронежское акционерное самолетостроительное общество (ВАСО) со следующего года сможет наращивать выпуск самолетов Ан-148, не завися от кооперационных поставок с Украины, «Сейчас на ВАСО проводится разработка технологической оснастки, которая позволит полностью собирать планер в нужных количествах в России», - сказал собеседник агентства. По его сведениям, «ВАСО старается «раздать» другим российским заводам изготовление отдельных деталей, узлов и агрегатов, которые сейчас поставляются с Украины», - сказал Юрий Островский. Он также подчеркнул, что данные меры «не означают полного отказа от кооперации с «Авиантом», а проводятся в качестве дополнительной меры к поставкам с Украины». Ю.Островский напомнил, что сегодня для выпуска самолетов Ан-148 в Воронеже, киевский авиазавод «Авиант» по кооперации поставляет в Воронеж «важные агрегаты, например секции фюзеляжа». По его данным, мощности «Авианта» не позволяют полностью обеспечить выполнение программы по производству Ан-148 на ВАСО.

В ИНТЕРЕСАХ СЕРИЙНОГО ПРОИЗВОДСТВА НА ВАСО (Воронежское акционерное самолетостроительное общество) самолетов Ан-148 в России может появиться филиал украинского Авиационного научно-технического комплекса имени Антонова.

Підготовлено за матеріалами інформагентств

Газета «Авіабудівник України»
Редакція може публікувати матеріали, не поділяючи точки зору автора. Відповідальність за достовірність інформації несуть автори.
У разі передруку матеріалів посилання на газету "Авіабудівник України" обов'язкове. Відповіді на питання з листів до реакції ведеться тільки на сторінках газети. Матеріали не рецензуються і не повертаються.
Газета видається з серпня 2006 року.

Засновник: **Профспілка авіабудівників України**
Головний редактор **Олександр ПАЛІЙ**
Верстка **Марія РАДОВА**
Видавець: **Профспілка авіабудівників України**

Поштова адреса редакції:
01012, м. Київ,
Майдан Незалежності, 2.
Тел. 279-16-45.
Факс 278-86-81.
aviabudivnyk@narod.ru

Видруковано в
ПП «Трейд-Інформ»,
м. Київ, вул. Новозабарська, 2/6.
Виходить двічі на місяць.
Наклад: 2500 примірників.

Реєстраційне свідоцтво: КВ
№11645516
від 15.08.2006
Підписано до друку 25.05.2009
Замовлення № 7